Réponse à l'interpellation de Monsieur Claude-Alain Voiblet : « Pompes funèbres officielles de la Ville ; moins de prestations avec autant de collaborateurs ! »

Préambule

Le service de protection et sauvetage (SPSL) est composé de trois divisions, à savoir les divisions « secours et incendie » (DSI), « sécurité civile » (DSC) et « groupe sanitaire » (DGS), ainsi que de deux offices, le « centre de formation de La Rama » (CFR) et les « pompes funèbres officielles » (PFO).

S'agissant des PFO et comme chacun le sait, diverses mesures de rationalisation et d'économie ont été prises durant les dernières années écoulées, afin de tenter de diminuer, puis de supprimer le déficit de cet office. Malheureusement, ces mesures s'avèrent encore insuffisantes. C'est pourquoi, afin de permettre aux PFO de se montrer compétitives face à la concurrence, le service de protection et sauvetage a été chargé d'analyser dans quelle mesure les ateliers de menuiserie pourraient être réorganisés, de manière à en diminuer les coûts de production. Cette réorganisation, qui s'est notamment traduite par une réduction d'effectif, s'est avérée insuffisante pour atteindre le but fixé. C'est pourquoi, il a fallu se résoudre à étudier d'autres mesures plus contraignantes, telles que l'abandon total de la construction de cercueils. Or, cette option a pour effet de remettre en cause l'existence même de la menuiserie des PFO, et, par voie de conséquence, le maintien des menuisiers à leur place de travail. Il s'avère donc nécessaire de mettre en œuvre cette nouvelle mesure de manière progressive.

Cela étant, la Municipalité répond comme suit aux questions qui lui sont posées :

1) Quelle fut la charge de travail, en unités de fabrication et en temps de travail, du service menuiserie des pompes funèbres officielles dans la confection des cercueils au cours des années 2005 à 2010 ?

Le tableau ci-dessous indique le nombre de cercueils fabriqués par la menuiserie des PFO et le nombre d'heures effectives consacrées à leur fabrication :

Année	Nombre de pièces	Heures
2005	831	1562
2006	624	901.75
2007	379	546.50
2008	599	912.50
2009	742	1080.50
2010	432	638

A ces tâches de fabrication, doivent s'ajouter :

- tous les travaux aux machines (débitage, machinage, collage) pour la préparation des cercueils en semi-fabriqués (plates-formes, têtes et pieds, couverts, côtés, socles, pieds) ;
- le débitage, la fabrication et le vernissage des croix et des urnes ;
- la finition extérieure et intérieure des cercueils, ainsi que le vernissage et/ou la peinture ;
- l'entretien des cercueils de location, des chevalets, des urnes d'église et du matériel mis à disposition pour les prestations funéraires ;
- tout ce qui a trait à la manutention, l'évacuation des déchets, la vidange du silo, etc. ;
- les prestations funéraires (levées de corps, mises en bière, services funèbres) ;
- l'entretien des machines et des locaux (nettoyages) ;
- certains travaux effectués pour les autres services de la Ville ;

- le travail administratif (statistiques de ventes, rapports de fabrication, calculs des prix de revient (à relever qu'entre 2006 et 2007, un important travail administratif et comptable a été nécessaire dans le cadre de l'audit des PFO)
- les vacances, les heures reprises en congé (assez nombreuses, vu la participation aux services de piquet, représentant une moyenne annuelle d'environ 500 heures pour les 3 menuisiers), ainsi que les absences liées à la maladie/accident, etc.

2) Quels ont été les effectifs du service de menuiserie susmentionné au cours des années 2005 à 2010 ?

Année	EPT	Effectif réel	Remarques
2005	6	5	dès le mois d'octobre, un employé a été transféré aux AMV
2006	5		
2007	5	4	détaché au SPSL au début de l'année, un employé a été définitivement transféré au sein dudit service, au 2 ^{ème} semestre.
2008	4		
2009	4	3	un employé a été détaché pour le travail de capitonnage et l'accomplissement des prestations funéraires
2010	3	2	dès octobre, un employé a été transféré au SPSL

Il y a lieu de relever qu'entre la fin de l'année 2009 et durant l'année 2010, deux menuisiers ont effectué, à diverses reprises, certains travaux pour le compte des ateliers et magasins de la Ville (AMV), pour le service des parcs et promenades, ainsi que pour le SPSL. Le temps dévolu à cette activité parallèle se monte à **1'213 heures**. D'autre part, un collaborateur a été absent durant quatre mois, pour cause de maladie, et un autre employé pendant un mois, en raison d'un congé de paternité.

3) Combien de cercueils par année ont été fabriqués par la menuiserie du service précité et combien de cercueils ont été commandés à des prestataires externes durant la période 2005 à 2010 ?

Année	Fabrication	Achat
2005	831	17
2006	624	0
2007	379	0
2008	599	20
2009	742	20
2010	432	154

4) Est-il correct que la menuiserie affectée aux pompes funèbres officielles a stoppé ses activités en juin dernier et que des trois collaborateurs concernés par cette fermeture, un seul a retrouvé une affectation dans un autre service de la Ville ?

La menuiserie n'a pas stoppé ses activités durant le second semestre de 2010. Seule une diminution progressive de la fabrication de cercueils a eu lieu, comme cela a été relevé en préambule. Il est, en revanche, exact qu'un menuisier a pu être transféré au SPSL, où il a été affecté à l'entretien des divers bâtiments de ce service.

5) Lors des six derniers mois de l'année 2010, quelles tâches ont accompli les deux collaborateurs rétribués par la Ville qui n'ont pas retrouvé une nouvelle affectation au sein des services de cette dernière ?

Les tâches accomplies, lors des six derniers mois, par les deux employés de la menuiserie sont les suivantes :

- fabrication de 78 cercueils (plus 12 pièces mises en production, mais terminées au début de 2011) ;
- modification (longueur, largeur) et adaptation du solde en stock des cercueils semi-fabriqués en épicéa ;
- modification (longueur, largeur) et adaptation du solde en stock des cercueils semi-fabriqués en chêne ;
- modification du solde des cercueils de location destinés à la vente ;
- exécution de travaux pour différents services (voir question N° 2) ;
- manutention du bois et réaménagement de l'arche N° 4 sous le pont Chauderon ;
- réorganisation des locaux, entretien du parc de machines et nettoyages ;
- accomplissement de divers travaux administratifs.

En outre, les deux menuisiers ont suivi plusieurs cours (21 jours au total), dispensés par le CEP (Centre d'éducation permanente), dans le but de favoriser leur éventuel transfert au sein de l'Administration.

D'une manière générale et comme on peut le constater à la lecture des réponses données aux diverses questions posées, le personnel en cause s'est montré tout sauf inactif durant l'année 2010. Les deux employés concernés continueront, en 2011, à accomplir les multiples et variées tâches décrites dans le corps de la présente réponse, cela, dans l'attente de trouver un nouvel emploi.