



Ville de Lausanne

Municipalité

A Mesdames et Messieurs
les membres du Conseil communal
1002 Lausanne

Lausanne, le 10 janvier 2019

Joëlle Moret nouvelle déléguée à l'égalité et à la diversité

Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs,

La Municipalité vous communique que Mme Joëlle Moret a été nommée, suite à une procédure de sélection en deux tours, au poste de déléguée à l'égalité et à la diversité.

Agée de 43 ans, Mme Moret a acquis, tout au long de son parcours au sein d'institutions académiques de renom, une large expérience qui a débuté dans le domaine de la migration, pour s'étendre ensuite à celui des études genre et à la mise en place de politique d'égalité femme-homme. Elle est titulaire d'un doctorat en Sciences sociales.

Après l'obtention de sa licence en anthropologie, sociologie et science de la communication à l'Université de Fribourg, Mme Moret a notamment rejoint le Forum Suisse pour l'étude des migrations et de la population (SFM), puis le Laboratoire d'études des processus sociaux, tous deux à l'Université de Neuchâtel. Elle y a, entre autres, décrit les parcours des personnes migrantes et en particulier celui des femmes, avant et après leur arrivée en Europe, travaillé sur la traite d'êtres humains, et s'est intéressée à la situation de la «deuxième génération» en Suisse.

Elle a rejoint ensuite le Pôle national de recherche *nccr – on the move*, en tant que responsable de la politique de l'égalité des chances. Là, elle a, entre autres, mis en place des mesures pour promouvoir les carrières des jeunes chercheuses et favoriser leur accès aux postes professoraux ainsi que des mesures facilitant la conciliation vie familiale et carrière académique. Elle a également développé des indicateurs pour assurer un équilibre femmes/hommes au sein des instances décisionnelles du Pôle national de recherche. Enfin, elle a rédigé un guide à destination des personnes en charge du recrutement pour les rendre attentives aux biais de genre, souvent source d'inégalités de traitement.

La Municipalité se réjouit de poursuivre, avec Mme Moret, sa politique mise en place il y a plus de 25 ans, visant à assurer l'équité de traitement entre les sexes, que ce soit en matière d'accès à l'emploi, à la formation et à la promotion professionnelle ainsi qu'en matière de rémunération et de conditions de travail.

La nouvelle déléguée aura en outre pour charge d'élargir son action à la gestion de la diversité, en développant notamment des actions de prévention de la discrimination. Mme Moret a débuté son activité au sein du Service du personnel le 1^{er} décembre 2018.

Au nom de la Municipalité

Le syndic
Grégoire Junod



Le secrétaire
Simon Affolter