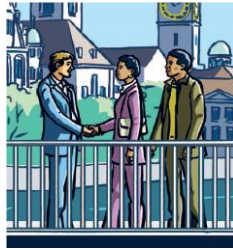
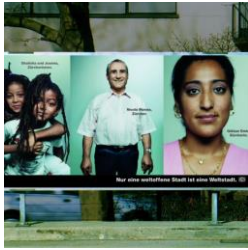


Rapports sur le racisme - Ville de Zurich



L'exemple zurichois – Mise en réseau interne et monitoring

Semaine d'actions contre le racisme: colloque du 23 mars 2018

Christof Meier, directeur du service de promotion de l'intégration

www.stadt-zuerich.ch/integration

Mission de lutte contre les discriminations – Ville de Zurich

- Adhésion à la coalition des villes ECCAR 2007
- Groupe de travail interdépartemental chargé de remettre régulièrement des rapports. Il s'appuie sur un réseau interne et externe et implique d'autres acteurs.
- Soutien financier et coordination de services d'information et de conseil, intégration de l'office de médiation de la ville.
- Conseil en gestion; réalisation de manifestations internes et/ou publiques (informations spécifiques, forum théâtre, etc.).
- Rapports sur le racisme 2009 / 2013 / 2017 intégrant des thèmes phares comme outils de travail et de communication centraux.

Rapport sur le racisme 2009

Thèmes: coordination, logement, places d'apprentissage, violence, police

Résultats et réussites: état des lieux, flyer commun des centres de conseil, soutien financier du TikK (Centre de compétences pour les conflits inter-culturels), table ronde de la police, confiance ONG

Défis:

- Très peu de données statistiques disponibles.
- Le point essentiel aux yeux des politiques était l'annonce selon laquelle il n'existe pas de réel problème de racisme à Zurich.
- En matière de logement, de travail, etc., il n'existe pratiquement pas de protection juridique contre les discriminations et l'Etat ne peut intervenir que de façon très limitée.

Rapport sur le racisme 2013

Thèmes: Pratiques municipales au bureau d'état civil et à l'école primaire

Résultats et réussites: échanges thématiques au sein d'instances dirigeantes, importance et mise en valeur du travail professionnel, actions complémentaires

Défis:

- L'administration mais aussi et surtout les établissements scolaires ont du mal à employer la désignation explicite de «racisme».
- Les structures administratives sont souvent complexes. Les affrontements sur les questions de fond requièrent de grands moyens.
- Personne ne voudrait être contrôlé par des tiers. Personne n'aimerait qu'on lui «fasse la leçon».

Rapport sur le racisme 2017

Thèmes: responsabilité institutionnelle, racisme dénué d'intention raciste, exemples pratiques issus de missions auprès de jeunes, dans le domaine de la santé ou auprès de personnes âgées

Résultats et réussites: sensibilité accrue au sein de l'administration, comprendre le racisme par ses effets, bons exemples pratiques, bonnes interconnexions

Défis:

- Le racisme est souvent réduit à des actes pénalement répréhensibles. Le fait de ne pas se sentir concerné est une image très répandue.
- La communication autour du thème du racisme au sein de l'administration est un thème sensible, tant politiquement que médiatiquement, et ne s'opère qu'avec réserve.

Résumé

- Le rapport régulier permet une confrontation structurée et interconnectée sur le fond, non seulement au sein de l'administration mais également avec des acteurs de la société civile. Il permet également de mettre l'accent sur des thèmes et de mettre en place une certaine action durable par le contrôle des recommandations.
- Bien plus que des données brutes, il est ici question de sensibilisation, de questions d'attitude et de travail administratif professionnel. Ce dernier a des répercussions secondaires.
- Dans la mesure où tout le monde au sein de l'administration est contre le racisme, il devrait être quasi inexistant. Il est réduit à des actes pénalement répréhensibles, les exclusions involontaires et structurées sont souvent occultées.
- Zurich fournit peu de ressources pour la lutte contre la discrimination. Celles-ci ont cependant bien été utilisées.