



Ville de Lausanne

Rapport de gestion 2023



Rapport de la Municipalité de Lausanne au Conseil communal sur sa gestion pendant l'année 2023

Monsieur le Président,
Mesdames les Conseillères communales, Messieurs les Conseillers communaux,

Conformément aux articles 4 et 93c de la loi sur les communes, 20, 23, 74 et 112 du règlement du Conseil communal et 30 du règlement pour la Municipalité, cette dernière vous soumet, ci-après, le rapport sur sa gestion pendant l'année 2023.

Le rapport contient les divisions suivantes:

- Conseil communal et Municipalité;
- Direction de la culture et du développement urbain;
- Direction de la sécurité et de l'économie;
- Direction des sports et de la cohésion sociale;
- Direction du logement, de l'environnement et de l'architecture;
- Direction de l'enfance, de la jeunesse et des quartiers;
- Direction des finances et de la mobilité;
- Direction des services industriels;
- Registre des représentations;
- Glossaire.

Table des matières

Conseil communal et Municipalité	7
Conseil communal	8
Municipalité	8
Cellule d'aide à la résolution des conflits (ARC)	28
Direction de la culture et du développement urbain	31
Secrétariat municipal (SMUN)	34
Secrétariat général culture et développement urbain (SGCD)	41
Service de la culture (CULT)	46
Service des bibliothèques et des archives de la Ville (BAVL)	56
Service de l'urbanisme (URB)	67
Contrôle des finances de la Ville de Lausanne (CFL)	74
Direction de la sécurité et de l'économie	79
Secrétariat général sécurité et économie (SGSE)	82
Corps de police (CP)	86
Service de protection et sauvetage (SPSL)	93
Service du contrôle des habitants (CH)	103
Service de l'économie (ECO)	108
Service de l'eau (EAU)	117
Direction des sports et de la cohésion sociale	129
Secrétariat général sports et cohésion sociale (SGSCS)	132
Service des sports (SPORTS)	136
Service social Lausanne (SSL)	144
Service du travail (ST)	154
Inclusion et actions sociales de proximité (SISP)	160
Direction du logement, de l'environnement et de l'architecture	173
Secrétariat général logement, environnement et architecture (SGLEA)	176
Service du cadastre (CADA)	187
Service des gérances (GER)	192
Service d'architecture et du logement (ARLO)	200
Service des parcs et domaines (SPADOM)	210
Service d'organisation et d'informatique (SOI)	218
Direction de l'enfance, de la jeunesse et des quartiers	225
Secrétariat général (SGEJQ)	228
Service quartiers, jeunesse et familles (QJF)	232
Service de la petite enfance (SPE)	241
Service des écoles et du parascolaire (SEP)	248
Service de santé et prévention (SSPR)	259
Service de psychologie scolaire (SPS)	266

Direction des finances et de la mobilité	273
Secrétariat général finances et mobilité (SGFIM)	276
Service des finances (SFIN)	279
Service du personnel (SPEL)	282
Service de la mobilité et de l'aménagement des espaces publics (MAP)	292
Service de la propreté urbaine (PUR)	302
Service achat et logistique Ville (SALV)	308
Direction des services industriels	317
Secrétariat Général (SGSIL)	320
Services partagés (SPAR)	325
Service commercial (COM)	329
Service Patrimoine (PAT)	335
Service Production et solutions énergétiques (PSE)	339
Service Réseaux (RES)	342
SI-REN S.A.	347
LFO S.A.	349
Registre des représentations 2023	353
Glossaire	395



Conseil communal et Municipalité

Conseil communal

Le Conseil communal a tenu, pour l'année 2023, 23 séances, dont 19 dites longues (23 séances ordinaires en 2022, dont 20 dites longues). Il a reçu 14 pétitions; 1 motion, 70 postulats et 1 projet de règlement ont été déposés; 76 interpellations et 30 questions écrites ont été adressées à la Municipalité par des membres du Conseil. Plus de détails sur la page internet du Conseil communal de Lausanne tenue à jour tout au long de l'année:

<https://www.lausanne.ch/officiel/conseil-communal/seances/deposits-enregistres.html>

La Municipalité lui a présenté les préavis (respectivement rapports-préavis) suivants:

Culture et développement urbain	13 préavis
Sécurité et économie	11 préavis
Sports et cohésion sociale	7 préavis
Logement, environnement et architecture	14 préavis
Enfance, jeunesse et quartiers	7 préavis
Finances et mobilité	11 préavis
Services industriels	8 préavis
Total	71 préavis

Municipalité

Composition

Du 1^{er} janvier au 31 décembre 2023

	Titulaires	Suppléant-e-s
Culture et développement urbain	M. Grégoire Junod	M ^{me} Florence Germond
Sécurité et économie	M. Pierre-Antoine Hildbrand	M. Xavier Company
Sports et cohésion sociale	M ^{me} Emilie Moeschler	M. David Payot
Logement, environnement et architecture	M ^{me} Natacha Litzistorf	M. Pierre-Antoine Hildbrand
Enfance, jeunesse et quartiers	M. David Payot	M ^{me} Emilie Moeschler
Finances et mobilité	M ^{me} Florence Germond	M. Grégoire Junod
Services industriels	M. Xavier Company	M ^{me} Natacha Litzistorf

Délégations municipales pour la législature 2021–2026

Délégation	Présidence	Membres
Délégation Métamorphose	M. Grégoire Junod	M ^{me} Natacha Litzistorf M ^{me} Florence Germond
Commission immobilière	M. Grégoire Junod	M. Pierre-Antoine Hildbrand M ^{me} Natacha Litzistorf
Délégation au personnel	M. Grégoire Junod	M. David Payot M ^{me} Florence Germond
Comité d'audit	M. Grégoire Junod	M. Pierre-Antoine Hildbrand M ^{me} Florence Germond
Délégation à l'économie et au commerce	M. Pierre-Antoine Hildbrand	M. Grégoire Junod M. Xavier Company
Délégation à l'observatoire de la sécurité et des discriminations	M. Pierre-Antoine Hildbrand	M ^{me} Emilie Moeschler M ^{me} Florence Germond
Délégation Pôle Gare	M ^{me} Natacha Litzistorf	M. Pierre-Antoine Hildbrand M ^{me} Florence Germond
Délégation informatique	M ^{me} Natacha Litzistorf	M. David Payot M. Grégoire Junod

Délégation au climat et à l'environnement	M ^{me} Natacha Litzistorf	M. Grégoire Junod M ^{me} Florence Germond M. Xavier Company
Délégation à la politique des quartiers	M. David Payot	M ^{me} Émilie Moeschler M ^{me} Natacha Litzistorf
Délégation à l'urbanisme et à la mobilité	M ^{me} Florence Germond	M. Grégoire Junod M. Pierre-Antoine Hildbrand M ^{me} Natacha Litzistorf
Délégation aux chantiers	M ^{me} Florence Germond	M. Pierre-Antoine Hildbrand M ^{me} Natacha Litzistorf M. Xavier Company
Délégation deal et consommation dans l'espace public	M. Grégoire Junod	M ^{me} Florence Germond M ^{me} Émilie Moeschler M. Pierre-Antoine Hildbrand
Caisse de pensions du personnel communal de Lausanne (CPCL)	Délégués de La Municipalité: M. Grégoire Junod, M. Pierre-Antoine Hildbrand, M ^{me} Florence Germond	

Durant l'année, la Municipalité a tenu 43 séances. Elle a notamment adressé au Conseil communal les préavis et rapports-préavis dont la liste suit.

Préavis et rapport-préavis adressés au Conseil communal

Culture et développement urbain

Décision du Conseil communal	Numéro	Intitulé
En cours	05	Réponse au postulat de Panchard Ilias et crts – Pour une meilleure protection de la jeunesse face à la fumée passive
28.03.2023	08	Autorisation générale de statuer sur les acquisitions d'immeubles, de droits réels immobiliers et d'actions ou parts de sociétés immobilières et sur les aliénations d'immeubles et de droits réels immobiliers – Augmentation du crédit d'acquisition
02.05.2023	09	Harmonisation des règles concernant les compétences de la Ville pour préavis sur des modifications de statuts de fondations
02.05.2023	10	Musiques actuelles – Les Jumeaux – Demande de crédit d'investissement – Demande de subvention d'investissement
05.12.2023	18	Réponse au postulat de Graff Séverine et crts – Valoriser Lausanne en capitale du cinéma
En cours	29	Réponse au postulat de M. Jean-Pascal Gendre et crts – Prémption et transparence
07.11.2023	34	Place de la Riponne – demande d'un crédit d'étude pour le projet de réaménagement de la place
En cours	38	Chemin de la Vuachère, biens-fonds 9185 et 9252 de la commune de Lausanne – Morcellement et cession de biens-fonds hors lignes en faveur de la société DCC IMMO S.A., propriétaire du bien-fonds adjacent 3205
En cours	43	Réponse au postulat de Piguet Antoine – Pour une Commission consultative de la culture
En cours	44	Chemin de la Colline 6–8 – Vente du bien-fonds n° 7'536 de la commune de Lausanne
En cours	48	Projet Métamorphose – Demande de crédit d'ouvrage pour la réalisation des fouilles archéologiques nécessaires au développement du projet d'écoquartier des Prés-de-Vidy
En cours	60	Réponse au postulat de Fahmy Olivia et crts – Statues dans l'espace public: faire intervenir des artistes pour faire coexister les mémoires et les présences
En cours	71	Demande de crédit d'étude pour le projet de transformation du stade de Pierre-de-Coubertin

Sécurité et économie

Décision du Conseil communal	Numéro	Intitulé
En cours	15	Pour l'obtention d'un Chien de Soutien émotionnel accompagnant la Police municipale de Lausanne
07.11.2023	28	Réponse à la pétition au CC du Comité "Les oreilles cassées de Mon-Repos" par M ^{mes} Binder Sandra et Cerqui Daniela et crts – Pour un droit au sommeil de tou-te-s les habitant-e-s"
12.09.2023	30	Remplacement de la génératrice et mise en conformité des tableaux électriques de la caserne des sapeurs-pompiers dans le cadre de la mise en oeuvre du plan OSTRAL
En cours	39	Reprise du réseau d'eau potable de la Commune de Cugy
05.12.2023	40	Créations de zones de baignade et autres réalisations para-lacustres
En cours	41	Travaux urgents sur les ouvrages techniques d'évacuation des eaux usées
En cours	42	Pompage des eaux du Pont-de-Pierre vers l'usine de Sonzier, renouvellement des installations du Pont-de-Pierre et du Pays-d'Enhaut par une nouvelle conduite entre Sonzier et Montreux et sécurisation des tronçons à risque à l'aval de Montreux.
En cours	57	Règlement communal relatif à l'octroi d'une concession pour exécuter des installations d'eau
En cours	65	Réponse au projet de règlement de Moscheni Fabrice et crts – Mieux protéger les policières et les policiers

En cours	66	Réponse au postulat de Gaillard Benoît et crts – Prévenir le déploiement des technologies de reconnaissance faciale à Lausanne – réponse aux projets de règlement de Gaillard Benoît et crts – Interdire l'usage des technologies de reconnaissance faciale et biométrique à des fins d'identification préventive par la police lausannoise – Interdire l'usage des technologies de reconnaissance faciale et biométrique dans la vidéosurveillance à Lausanne
En cours	67	Réponse aux postulats de Pernet Jacques et crts – Quel futur pour le commerce lausannois? – de Crole-Rees Anna et crts – Le bonheur à Lausanne: où en est-on? – de Crole-Rees Anna et crts – Après l'environnement, la sécurité et la mobilité: le bien-être social et économique de la population lausannoise! – de Corboz Denis – Développement de l'aide de livraison à domicile – de Piron Françoise et crts - Pour que les commerçant-e-s bénéficient d'une procédure administrative efficace – de Picard Bertrand et crts – P+R+S: Parc'n'ride'n'shop – de Tripet Nicolas et crts – Taxes et bureaucratie: simplifier la vie des commerçants et de Miauton Philippe et crts – Rendre Lausanne plus riche

Sports et cohésion sociale

Décision du Conseil communal	Numéro	Intitulé
16.05.2023	04	Centre sportif de Chavannes – remplacement du terrain de football en matière synthétique – crédit d'ouvrage
En cours	32	Réponse aux postulats de Cachin Jean-François et crts – Les habitants des zones foraines de la commune de Lausanne demandent l'égalité de traitement en matière de tarifs de transports publics (Mobilis) tels qu'appliqués aux habitants de la ville de Lausanne et à ceux des communes de l'agglomération lausannoise et de Di Giulio Nicola – Un billet de bus pour tous les Lausannois à 3.70, c'est possible
En cours	33	Réponse au postulat Joosten Robert et crts – Pour une étude sur la solitude à Lausanne
En cours	45	Réponse aux postulats de Misiengo Céline et crts – Casiers solidaires et de Teuscher Joël et crts – Livraisons écologiques et sociales pour les plus fragiles et dans tous les commerces
En cours	51	Réponse au postulat de Petoud Audrey et crts – Pour des espaces de sports urbains inclusifs
En cours	64	Réponse au postulat de Benvenuti Romane et crts – Un toit pour touxtes, toute l'année
En cours	70	Réponse au postulat de De Vargas Samuel et crts – Le drug checking, un outil supplémentaire en matière de réduction des risques liés à la consommation de stupéfiants

Logement, environnement et architecture

Décision du Conseil communal	Numéro	Intitulé
04.04.2023	01	Octroi d'un crédit d'investissement du patrimoine financier de CHF 74'680'000.- pour la mise en place d'une stratégie d'assainissement et pour une première étape, premier lot, d'assainissement énergétique et de rénovation des bâtiments de la Ville de Lausanne
12.09.2023	11	Stratégie municipale pour la participation 2023–2026 – Octroi d'un crédit de CHF 738'000.- pour la mise en oeuvre de la première phase de la stratégie participation pour la période 2023–2026
20.06.2023	12	Gestion du patrimoine immobilier de la Ville: remplacement de l'application de gestion immobilière OFIGER par Abalmmo – Demande de crédit complémentaire au préavis N° 2016/69
03.10.2023	36	Programme d'entretien et importants travaux de remise en état, d'amélioration des performances énergétiques, diverses mises en conformité en matière d'accessibilité universelle, de sécurité incendie, de garde-corps et d'infrastructures de divers bâtiments du patrimoine financier – Crédit-cadre 5° étape (2023–2027)
03.10.2023	37	Programme d'entretien, d'importants travaux de remise en état, d'amélioration des performances énergétiques, diverses mises en conformité en matière d'accessibilité universelle, de sécurité incendie, de garde-corps et d'infrastructures de divers bâtiments du patrimoine administratif – Crédit-cadre 6° étape (2023–2028)
En cours	47	Pilotage de la sécurité des systèmes d'information et de la protection des données pour la période 2023–2026 – Demande de crédit d'investissement
06.12.2023	49	Travaux de rénovation et de réhabilitation des parcs et domaines – Crédit-cadre annuel 2024
06.12.2023	52	Autorisations d'achats informatiques et financement des projets informatiques non couverts par un préavis spécifique
En cours	56	Réponse au postulat de Vargas Samuel et crts – Des informations utiles pour les locataires
En cours	59	Pôle Gare: Léman 2030 - Aménagement des espaces publics du quartier sous-gare
En cours	61	Réponse au postulat de Gemesio Denise et crts – Ne nous laissons pas étouffer par la pollution numérique
En cours	62	Domaine agricole de Rovéréaz – Travaux de rénovation du rural principal et de l'accès à la ferme – Octroi d'un cautionnement solidaire en faveur de l'exploitant de la Ferme de Rovéréaz Sàrl
En cours	68	Plan de gestion 2025–2028 du Parc naturel périurbain du Jorat. Réponse aux postulats de Sangra Marie-Thérèse et crts – Pour mettre fin à la pénurie de logement pour la faune ailée de nos villes! – de Hubler Alain et crts – Des mini-forêts Miyawaki pour Lausanne? – de Piron Françoise et crts – Des gestes simples au quotidien pour petits et grands pour la préservation des espèces dans nos jardins, terrasses et balcons en ville – de Roch Karine et crts – Pour des pratiques d'entretien des espaces verts et des espaces publics réellement respectueuses des insectes et de la biodiversité – de Piron Françoise – Comment combattre la pénurie de logement pour les oiseaux en ville – de Gerber Alexandra et crts – Travaux à Lausanne – profitons des synergies pour mettre en oeuvre le réseau écologique lausannois sans tarder – de Gerber Alexandra et crts – Pour une renaturation des rives du lac conciliant les besoins de la biodiversité et des loisirs – de Wild Diane et crts – Du lierre plutôt que des tags! – de Gnoni Sara – Biodiversité: donnons-lui des droits pour la protéger!

Enfance, jeunesse et quartiers

Décision du Conseil communal	Numéro	Intitulé
29.08.2023	03	Réponse au postulat de Messere Anita – Des crèches dehors par tous les temps, un succès fou!
30.05.2023	07	Restauration de l'orgue de la Basilique Notre-Dame du Valentin
En cours	14	Réponse aux postulats de Rastorfer Jacques-Etienne et crts – Pour une récréation des cours de récréation – de Conscience Pierre – Pour des espaces de vie commune et des activités pédagogiques égalitaires au sein des écoles lausannoises – de Company Xavier et crts – Et la cour d'école, c'est pour les garçons ou les filles?
20.06.2023	19	Réponse au postulat de Stauber Philipp – Rénovation et assainissement des bâtiments scolaires sous l'angle de l'efficience énergétique
20.06.2023	25	Métamorphose: Maison de quartier, crédit d'investissement
En cours	31	Demande de crédit d'étude pour la transformation, rénovation et amélioration énergétique du Temple de la Croix d'Ouchy et de ses aménagements extérieurs en vue d'en faire un lieu dédié à l'accueil d'enfants
21.11.2023	35	Réponse aux postulats de Dupuis Johann et crts – Des APEMS de qualité en suffisance et conçus avec la participation des parents, associations de quartiers et commissions d'établissements – de Wild Diane et crts – Activités sportives dans les APEMS et de Richard-de Paolis Paola et crts – 20 ans d'APEMS... 'Nous avons la quantité, quid de la qualité?' L'accueil pour Enfants en Milieu Scolaire mérite désormais évaluation

Finances et mobilité

Décision du Conseil communal	Numéro	Intitulé
02.05.2023	02	Développement des BHNS PP8, PP6b, PP11 – Place du Tunnel – Demande de crédits d'études
En cours	13	Réponse à la pétition au CC de Embalò Tamara – Pour une meilleure protection des habitant-e-s face aux nuisances de chantiers – réponse aux postulats de Billard Aude et crts – Modifier les habitudes de déneigement des routes, pour assurer en priorité la sécurité des piétons et cyclistes – de Brayer Vincent et crts – Mobilité dans la Métropole, une offre découverte 3 mois pour les nouveaux arrivants – de Perrin Sarra – Redynamiser la rue du Midi, favoriser la mobilité douce entre la Gare et fa place Saint-François – de Tripet Nicolas – Pour une vue d'ensemble réaliste et actuelle du trafic – de Piron Françoise – Pour le développement de plateformes MaaS coordonnées, inclusives et innovantes à Lausanne – de Picard Bertrand et crts – Des couverts à vélos aux principales stations de bus TL – de Raedler David et crts – Des nuits sans trafic pour le bien de la santé des lausannoises et lausannois – de Messere Anita – Pour une application intuitive et populaire pour se déplacer à Lausanne et Pour que les proches aidants ne soient pas préterités par la Ville et de Klunge Henri et crts – Le sel pour la cuisine, pas pour nos routes!
En cours	16	Réponse aux postulats de Aubert Eliane – Pour étudier l'introduction du coworking dans l'administration lausannoise – de Piron Françoise et crts – Pour l'adoption par la Municipalité de Lausanne d'un Plan d'actions urgence climat au travail! – de Manzoni Laura et crts – Un 13 ^e salaire pour tout le personnel auxiliaire et mensualisé de la Ville de Lausanne – de Piron Françoise et crts – Pour favoriser le développement des postes à deux et Visons la parité dans tous les secteurs de l'administration communale
En cours	17	Réponse aux postulats de Berguerand Anne et crts – Ressourcerie à la déchetterie, et si on allait plus loin? – de Rastorfer Jacques-Etienne – Pour une campagne ludique contre les souillures des chewing-gums – de Saugy Anouck – Faisons PETer les poubelles! et réponse à la pétition au CC de l'Association AQUBE – Pour la ré-ouverture des WC publics d'Entre-Bois à Bellevaux
06.06.2023	20	Crédits supplémentaires 1 ^{re} série 2023
06.06.2023	24	Comptes de l'exercice 2022
20.06.2023	26	Mobilité durable I
06.12.2023	50	Autorisations d'achats pour l'exercice 2024
06.12.2023	53	Crédits supplémentaires pour 2023 (2 ^e série)
06.12.2023	54	Budget de fonctionnement de l'exercice 2024 – Plan des investissements pour les années 2024 à 2027 – Augmentation du niveau de cautionnement de CADOUEST S.A.
En cours	55	Réponse à la pétition au CC de l'Association pour la protection des piétons lausannois – Assurer la sécurité des piétons – réponse aux postulats de Chenux Mesnier Muriel et crts – Pour plus d'espaces de jeu à Lausanne «ville amie des Enfants» – de Di Giulio Nicola – Affichage électoral, un outil démocratique mais un fossé entre les zones foraines et le centre-ville de Lausanne! – de Gemesio Denise – Sauvabelin: un trottoir pour garantir la sécurité des piétons – de Neumann Sarah et crts – Cheminer Lausanne: pour un système d'orientation piéton-nes global, lisible et cohérent – de Piron Françoise et crts – Stop à la guerre des trottoirs, rendons ces espaces aux piétons! et de Kamenica Musa – Pour des aménagements à la route de la Clochette à Sauvabelin

Services industriels

Décision du Conseil communal	Numéro	Intitulé
02.05.2023	06	Développement du réseau de chauffage à distance à l'ouest et au sud
06.06.2023	21	Cautionnement simple du Centre d'essais et de formation
12.09.2023	22	Parc EoJorat Sud: constitution d'un droit distinct et permanent de superficie conditionnel pour la réalisation de l'éolienne Chalet Boverat. Octroi d'un cautionnement solidaire en garantie des emprunts contractés par la société SI-REN S.A.
12.09.2023	23	Rétablissement de la migration piscicole au barrage de l'aménagement hydroélectrique de Lavey

En cours	27	Réponse aux postulats de Salzmann Yvan – Pour une augmentation sensible des bornes de recharge des véhicules électriques – de Klunge Henri – De l'air pour les lausannois, de l'hydrogène pour leurs transports et de Zangger Anna et crts – Pour la promotion des véhicules électriques sur le domaine communal
En cours	46	Réponse au postulat de Corboz Denis et crts – Augmentation de la subvention pour les vélos électriques
En cours	58	Extension du réseau de chauffage à distance avec suppression à terme du réseau de gaz: opération pilote au chemin du Boisy et développement dans le quartier Maupas-Valency
En cours	63	Réponse aux pétitions au CC de Guex Georges – Il faut revenir au rythme lumière le jour, l'obscurité la nuit et de Bron Alain – Un plan lumière, aussi pour les passages piétons – réponse aux postulats de Sangra Marie-Thérèse et crts – Pour un éclairage public nocturne sans pollution lumineuse et de Thorens Olivier – Pour un éclairage nocturne épargnant la santé

Initiatives en attente de réponse, renvoyées à la Municipalité avant le 31 décembre 2023

Motions en attente de réponse

Néant.

Postulats en attente de réponse

Culture et développement urbain

Autrice ou auteur	Intitulé	Dépôt	Renvoi à la Mpté	Délai réponse
Evéquoq Séverine	Quel avenir pour le Pavillon Rousseau et l'herbier vivant de Rosalie de Constant au domaine de la Chablière	24.05.2016	07.06.2016	30.06.2021
Payot David	Pour une médiation administrative communale	16.02.2016	07.03.2017	30.06.2021
Beetschen Véronique	Une plateforme 'last minute' pour l'offre culturelle lausannoise	07.03.2017	04.04.2017	30.06.2021
Carrel Matthieu	Protection du patrimoine et densification: plus de sécurité et de prévisibilité	05.09.2017	09.10.2018	30.06.2021
Company Xavier	Amélioration énergétique pour tou-te-s, avec privilèges!	12.03.2019	09.04.2019	30.06.2021
Chenaux Mesnier Muriel	Pour un nouveau projet de Maison du Livre et du Patrimoine	19.05.2020	09.06.2020	31.12.2020
Dana Louis	Carte Cultissime et PassSport: marrions-les!	19.05.2020	09.06.2020	31.12.2020
Billard Aude	Pour une prise de conscience de nos préjugés de genre, et en tout genre	25.08.2020	08.09.2020	31.03.2021
Beaud Valéry	Conservation du stade olympique de la Pontaise: de la contrainte à l'opportunité	08.09.2020	22.09.2020	31.03.2021
Raedler David	Un marché culinaire pour Lausanne	04.12.2018	03.11.2020	31.05.2021
Dakkus Sima	Urbanisme et qualité de vie	24.11.2020	09.12.2020	30.06.2021
Thièry Arnaud	Pour la transparence de la vie politique	24.11.2020	09.12.2020	30.06.2021
Martinho José	Smartvote à chaque élection communale	09.03.2021	30.03.2021	30.09.2021
Chenaux Mesnier Muriel	Halte aux discriminations dans les milieux culturels: égalité salariale et rejet de toute forme de harcèlement sexuel	24.11.2020	25.01.2022	31.07.2022
Brayer Vincent	Pour une médiation culturelle coordonnée, ciblée et innovante	08.02.2022	08.03.2022	30.09.2022
Gaudard Guy	Pour la mise à disposition de zones artisanales à Lausanne	08.06.2021	08.03.2022	30.09.2022
Morin Ariane	Encourager la parité hommes-femmes dans les institutions culturelles subventionnées par la ville	08.02.2022	13.09.2022	31.03.2023
Piron Françoise	Journaux locaux, préservons ce lien local précieux!	07.06.2022	13.09.2022	31.03.2023
Yemane Samson	Histoire coloniale – Lausanne: pour une ville inclusive et non discriminante	07.06.2022	13.09.2022	31.03.2023
Goumaz Christine	Vote par procuration	07.06.2022	13.09.2022	31.03.2023
Neumann Sarah	Précarité des artistes: envisager le portage salarial	08.11.2022	22.11.2022	31.05.2023
Mendy Angèle	Rendre la place culturelle lausannoise accessible à toute la population lausannoise, c'est aussi là sortir des quatre murs	08.11.2022	22.11.2022	31.05.2023
Saugy Anouck	Bureaux de vote: intégrons nos jeunes	08.11.2022	22.11.2022	31.05.2023
Depallens Sarah	Les Halles sportives: un projet provisoire à Beaulieu jusqu'en 2026. Et après?	22.11.2022	07.12.2022	30.06.2023
Carrel Matthieu	Lausanne considère-t-elle vraiment les étudiants comme des touristes?	22.11.2022	07.12.2022	30.06.2023
Zecca Manon	Une culture lausannoise foisonnante et accessible!	06.12.2022	17.01.2023	31.07.2023
Beaud Valéry	Pour des rentes de droit distinct et permanent de superficie (DDP) dépendantes de la qualité sociale, écologique et économique des projets développés	12.01.2021	17.01.2023	31.07.2023
Carrel Matthieu	Sauvons le Théâtre du Vide-Poche	08.12.2020	31.01.2023	31.07.2023
Jaffar Mountazar	Pour mettre fin au croissant doré lausannois	28.03.2023	02.05.2023	29.10.2023

Dana Louis	Vote dès 16 ans: Lausanne doit prendre les devants!	31.08.2021	30.05.2023	26.11.2023
Gemesio Denise	Feux d'artifice: passons aux drones!	22.11.2022	20.06.2023	31.12.2023
Kanthia Paulraj	Pour la promotion des commerces historiques de Lausanne	03.10.2023	07.11.2023	05.05.2024

Sécurité et économie

Autrice ou auteur	Intitulé	Dépôt	Renvoi à la Mpté	Délai réponse
Gaudard Guy	«Métamorphose» de la sécurité, renforçons la police de proximité!	31.01.2017	21.03.2017	30.06.2021
Bettschart-Narbel Florence	Pour une redynamisation du commerce lausannois	14.02.2017	21.03.2017	30.06.2021
Stauber Philipp	Pour un décompte des frais d'eau équitable, transparent et écologique selon le principe du pollueur-payeur	20.09.2016	04.04.2017	30.06.2021
Carrel Matthieu	Des bains d'hiver à Lausanne	04.04.2017	02.05.2017	30.06.2021
Company Xavier	Moins de sachets dans les marchés, et recyclables!	09.04.2019	07.05.2019	30.06.2021
Piguet Antoine	Un marché végétal à la Riponne	23.06.2020	08.09.2020	31.03.2021
Alvarez Henry	Décès de lausannoises et de lausannois: vers une simplification des démarches administratives pour les familles proches	24.11.2020	12.01.2021	30.06.2021
Perrin Sarra	Lausanne, ville de fontaines?	26.01.2021	09.02.2021	31.08.2021
Gaillard Benoît	Améliorer l'information et l'accompagnement des personnes qui s'estiment victimes de mauvais traitements par la police	12.02.2019	09.03.2021	30.09.2021
Gaillard Benoît	Une aide communale d'urgence pour les indépendant-e-s, travailleuses/eurs domestiques et petit-e-s entrepreneurs/euses de Lausanne	09.06.2020	23.03.2021	30.09.2021
Piguet Antoine	Pour la création d'un fonds communal d'aide aux entreprises lausannoises touchées par les mesures de restrictions de lutte contre le Covid19 (FONDS COVID-19)	09.06.2020	23.03.2021	30.09.2021
Bettens Eric	Le couperet tombe sur le plastique à usage unique	08.06.2021	31.08.2021	28.02.2022
Fahmy Olivia	Nuits lausannoises: «éduquons-nous! et prenons soin les une-x-s des autre-x!»	07.12.2021	11.01.2022	30.06.2022
Gnoni Sara	Pour que la Ville de Lausanne rejoigne l'appel du Rhône	11.01.2022	25.01.2022	31.07.2022
Klunge Henri	De l'espace pour nos commerçants	07.05.2019	15.02.2022	30.11.2019
De Vargas Samuel	Un plan de mesures pour davantage d'inclusion des personnes non-binaires et trans	08.02.2022	08.03.2022	30.09.2022
Chenaux Mesnier Muriel	Police Municipale visons la parité...	24.11.2020	11.10.2022	30.04.2023
Thiery Arnaud	La gestion des taxis doit-elle rester du domaine de l'intercommunal?	24.11.2020	07.02.2023	31.08.2023
Panchard Ilias	Pour une passerelle piétonne côté lac à Bellerive	22.03.2022	04.04.2023	31.10.2023
Rudaz Benjamin	Pour une démocratie vivante, crédible, citoyenne, militante et transparente	08.06.2021	30.05.2023	26.11.2023
Gaillard Benoît	Robotisation de la vente et de la restauration: taxer les caisses automatiques, assurer l'égalité de traitement	09.03.2021	30.05.2023	26.11.2023
Graff Séverine	Les auteur-es dans le viseur: pour un programme de sensibilisation ciblant les auteur-es de violences intrafamiliales	20.06.2023	29.08.2023	29.02.2024
Fahmy Olivia	Pour une adhésion de la Ville de Lausanne au projet trans welcome	08.02.2022	19.09.2023	31.03.2024
Gafner Oleg	Pour une suppression de l'annonce systématique du genre	25.01.2022	07.11.2023	05.05.2024
Carvalho Arruda Carolina	Pour une meilleure prise en charge des personnes transgenres et des personnes non-binaires par la police municipale	03.10.2023	07.11.2023	05.05.2024
Timofte Anaïs	Création d'un bureau lausannois dédié à l'étude prospective démographique	21.11.2023	06.12.2023	03.06.2024
Christe Valentin	Pacification des nuits lausannoises: quid?	07.12.2021	06.12.2023	03.06.2024
Brayer Vincent	Vers des radars sonores contraignants	12.10.2021	12.12.2023	30.06.2024
Moscheni Fabrice	Un vade-mecum pour plus de sécurité des cyclistes	23.11.2021	12.12.2023	30.06.2024
Carrel Matthieu	Mendicité à Lausanne – Où en est-on?	25.01.2022	12.12.2023	30.06.2024

Sports et cohésion sociale

Autrice ou auteur	Intitulé	Dépôt	Renvoi à la Mpté	Délai réponse
Rebeaud Laurent	Demande d'une étude sur la faisabilité et l'opportunité d'une expérience pilote dans la perspective du revenu de base inconditionnel (RBI)	06.10.2015	12.04.2016	30.06.2021
Michaud Gigon Sophie	Le sport pour tous commence dans les quartiers	23.05.2017	15.10.2019	30.06.2021
Genoud Alice	Pour que les 20-30 ans puissent aussi monter dans les bus	20.03.2018	28.05.2019	30.06.2021
Piron Françoise	Pour une politique inclusive de la mobilité en Ville en termes de genre et d'intergénération	05.11.2019	19.11.2019	30.06.2021
Manzoni Laura	Pour une nouvelle affectation des montants de l'Allocation d'aide au logement afin d'assurer l'accès à des logements abordables pour les lausannois-e-s	03.11.2020	24.11.2020	31.05.2021
Klunge Henri	Une prime aux clubs sportifs méritants	24.11.2020	09.12.2020	30.06.2021

Carrel Matthieu	Un avenir pour les compétitions d'athlétisme internationales à Lausanne: quel plan de course?	12.01.2021	26.01.2021	31.07.2021
Dana Louis	Grimpons!	26.01.2021	09.02.2021	31.08.2021
Rastorfer Jacques-Etienne	Pour une allée des étoiles du sport à Lausanne	11.05.2021	25.05.2021	30.11.2021
De Vargas Samuel	Le drug checking, un outil supplémentaire en matière de réduction des risques liés à la consommation de stupéfiants	23.11.2021	14.12.2021	30.06.2022
Klunge Henri	On se lève tous pour le Stand Up Paddle!	08.02.2022	08.03.2022	30.09.2022
Conscience Pierre	Formatrices et formateurs pour adultes: un métier précaire à revaloriser rapidement	08.02.2022	08.03.2022	30.09.2022
Wild Diane	Lausanne, capitale du sport associatif	19.11.2019	22.03.2022	30.09.2022
Celik Derya	Un plan de lutte contre la précarité menstruelle	22.03.2022	05.04.2022	31.10.2022
De Vargas Samuel	Un état des lieux sur l'accès au logement	04.10.2022	22.11.2022	31.05.2023
Kamenica Musa	Favoriser les cours de langue et de culture d'origine	09.03.2021	04.04.2023	31.10.2023
Zecca Manon	Pour un règlement des piscines qui ne soit ni discriminatoire ni sexiste	12.10.2021	07.06.2023	31.12.2023
Manzoni Laura	Pour la reconnaissance des plus précaires, pour la solidarité de notre société: favorisons l'intégration des personnes sans titre de séjour par une City Card	12.10.2021	07.06.2023	31.12.2023
Gafner Oleg	En route pour la gratuité	24.05.2022	12.12.2023	30.06.2024
Gemesio Denise	Lausanne la sportive néglige la natation	23.11.2021	12.12.2023	30.06.2024

Logement, environnement et architecture

Autrice ou auteur	Intitulé	Dépôt	Renvoi à la Mpté	Délai réponse
Knecht Evelyne	Pour du logement social partagé	08.05.2012	15.05.2013	30.06.2020
Knecht Myrèle	Pour que figure un paragraphe concernant la mise en œuvre spécifique de l'accessibilité universelle dans tout rapport-préavis concernant le domaine bâti (nouvelles constructions, rénovations) concerné par la LHand	19.01.2016	07.12.2016	30.06.2021
Nsengimana Nkiko	Pour une étude et des mesures relatives à la sous-location abusive via les plateformes d'hébergement telle qu'Airbnb	12.04.2016	13.12.2016	30.06.2021
Evéquo Séverine	Pour des mesures d'accompagnement nature, paysage et espace public au sein du Projet d'agglomération Lausanne-Morges, en particulier pour les Axes forts de transports urbains (AFTPU)	24.05.2016	03.10.2017	30.06.2021
Gaudard Guy	Hôtellerie des Chevreuils	19.09.2017	03.10.2017	30.06.2021
Michaud Gigon Sophie	Pour favoriser une optimisation de l'utilisation des surfaces habitables	17.01.2017	30.01.2018	30.06.2021
Sangra Marie-Thérèse	Pour mettre fin à la pénurie de logement pour la faune ailée de nos villes!	12.06.2018	26.06.2018	30.06.2021
Pascuas Zabala Esperanza	Pour une mixité sociale à La Bourdonnette	15.01.2019	12.02.2019	30.06.2021
Piron Françoise	Des gestes simples au quotidien pour petits et grands pour la préservation des espèces dans nos jardins, terrasses et balcons en ville	21.05.2019	11.06.2019	30.06.2021
Philippoz Roland	Adapter les logements pour favoriser le maintien à domicile des seniors	11.06.2019	10.09.2019	30.06.2021
Moscheni Fabrice	Un restaurant de la Ville dédié à l'intégration des personnes handicapées	22.05.2018	08.10.2019	30.06.2021
Gaillard Benoît	Un mécanisme dynamique pour réduire les nuisances de l'aéroport de la Blécherette	14.01.2020	28.01.2020	31.07.2020
Beaud Valéry	Pour une évaluation des impacts économiques et des coûts sociétaux de l'aéroport de la Blécherette	10.12.2019	28.01.2020	31.07.2020
Pernet Jacques	Quelles seraient les conséquences d'une suppression de l'aéroport de la Blécherette sur l'économie lausannoise et vaudoise	14.01.2020	28.01.2020	31.07.2020
Conscience Pierre	Aéroport de la Blécherette: en finir avec un vestige du passé	10.12.2019	28.01.2020	31.07.2020
Carrel Matthieu	Planification des rénovations des établissements de la Ville	03.03.2020	19.05.2020	30.11.2020
Gnoni Sara	Limites planétaires: prenons nos décisions pour le bien-être de chacune et chacun	19.05.2020	09.06.2020	31.12.2020
Roch Karine	Pour des pratiques d'entretien des espaces verts et des espaces publics réellement respectueuses des insectes et de la biodiversité	09.06.2020	23.06.2020	31.12.2020
Moscheni Fabrice	Un arbre lausannois comme dernier repos	06.11.2018	09.12.2020	30.06.2021
Nicolas Tripet	Transformation digitale: la Ville de Lausanne concernée	06.11.2018	12.01.2021	31.07.2021
Panchard Ilias	Des alternatives locales et écologiques au béton	26.01.2021	09.02.2021	31.08.2021
Crole-Rees Anna	Durabilité: pour des débats éclairés au Conseil communal	09.02.2021	09.03.2021	30.09.2021
Manzoni Laura	Pour des matériaux durables en alternative au béton en ville de Lausanne	09.02.2021	09.03.2021	30.09.2021
Hubler Alain	Des mini-forêts Miyawaki pour Lausanne?	09.03.2021	30.03.2021	30.09.2021
Piron Françoise	Nos parcs et jardins méritent des poubelles esthétiques et adaptées!	25.05.2021	08.06.2021	31.12.2021
Crole-Rees Anna	Plan Climat – soyons réalistes!	08.06.2021	31.08.2021	28.02.2022
Bettschart-Narbel Florence	Pour une véritable planification des rénovations des immeubles lausannois	08.06.2021	31.08.2021	28.02.2022

Chenau Mesnier Muriel	Mise en œuvre du plan climat: et les immeubles de la CPCL?	12.10.2021	23.11.2021	31.05.2022
Racine Joëlle	Pour une gérance de la ville plus humaine en matière de logements	09.11.2021	23.11.2021	31.05.2022
Brayer Vincent	Priorisation des rénovations énergétiques de bâtiments, emprunts et calculs d'opportunité	09.11.2021	23.11.2021	31.05.2022
Pernet Jacques	Plus d'égards pour nos fidèles compagnons à quatre pattes	02.10.2018	23.11.2021	31.05.2022
Devallonné Dinbali Caroline	Quel avenir pour la Tour de Sauvabelin?	03.11.2020	25.01.2022	31.07.2022
Vouillamoz Vincent	La Ville de Lausanne se chauffe de façon 100% renouvelable	19.05.2020	25.01.2022	31.07.2022
Schaller Graziella	Un site internet pour favoriser la colocation pour les séniors	10.09.2019	22.03.2022	30.09.2022
Gaillard Benoît	Bonnes pratiques en cas de rénovation thermique d'un immeuble en location: Lausanne pionnière!	22.03.2022	05.04.2022	31.10.2022
Beaud Valéry	Pour une valorisation écologique d'une partie des surfaces comprises dans le périmètre de l'aéroport de la Blécherette	19.05.2020	12.04.2022	31.10.2022
Gnoni Sara	Biodiversité: donnons-lui des droits pour la protéger!	08.06.2021	10.05.2022	30.11.2022
Gemesio Denise	Pour sécuriser le chemin des écoliers des Fiches Nord en direction de l'EP de Coteau-Fleuri	10.05.2022	24.05.2022	30.11.2022
Dupuis Johann	Pour la constitution «d'assises lausannoises du climat»	06.10.2020	24.05.2022	30.11.2022
Dubas Daniel	Pour une stratégie et un plan d'action contre les îlots de chaleur urbains	22.09.2020	24.05.2022	30.11.2022
Paquier Mathias	Généralisation du télétravail: donnons-nous les moyens	24.05.2022	07.06.2022	31.12.2022
Gerber Alexandra	Pour réduire l'impact énergétique et écologique de la construction	24.05.2022	07.06.2022	31.12.2022
Gemesio Denise	Faisons la nique au courrier électronique	13.09.2022	04.10.2022	30.04.2023
Gerber Alexandra	Pour une renaturation des rives du lac conciliant les besoins de la biodiversité et des loisirs	13.09.2022	04.10.2022	30.04.2023
Conscience Pierre	Pour donner un vrai tournant écologique et social à la politique lausannoise en matière de logement	06.10.2020	11.10.2022	30.04.2023
De Vargas Samuel	Un coup de neuf pour la balade de la Vuachère	08.11.2022	22.11.2022	31.05.2023
Wild Diane	Du lierre plutôt que des tags!	22.11.2022	07.12.2022	30.06.2023
Beaud Valéry	Pour un renforcement de la politique communale en faveur des coopératives d'habitants	09.03.2021	31.01.2023	31.07.2023
Saugy Anouck	Vitrines de la Barre - Quand la lumière n'est plus au bout du Tunnel	31.01.2023	28.02.2023	30.09.2023
Blanc Pauline	Pour des éléments concrets sur le bilan carbone de la Ville!	31.01.2023	28.02.2023	30.09.2023
Gemesio Denise	Ne nous laissons pas étouffer par la pollution numérique	31.01.2023	28.02.2023	30.09.2023
Gerber Alexandra	Travaux à Lausanne - profitons des synergies pour mettre en oeuvre le réseau écologique lausannois sans tarder	14.03.2023	04.04.2023	31.10.2023
Conscience Pierre	Pour plus de transparence, d'équité et de renouvellement dans la composition des jurys de concours d'architecture	02.05.2023	16.05.2023	12.11.2023
Paquier Mathias	Un laboratoire d'innovation collaborative pour créer la ville de demain	12.10.2021	07.06.2023	31.12.2023
Chatton Angélique	Pour de vrais fonds de rénovation!	12.09.2023	03.10.2023	30.04.2024
Gaillard Benoît	Lutter efficacement contre la soustraction de logements au marché locatif: stratégie municipale de contrôle et de sanction contre les locations de courte durée illégales	02.05.2023	07.11.2023	05.05.2024
Graff Séverine	Lavons nos bouteilles: pour un vin lausannois plus durable	03.10.2023	07.11.2023	05.05.2024
Von Braun Constance	Vins Lausannois – peu importe le flacon, pourvu qu'il soit lavable et durable	03.10.2023	07.11.2023	05.05.2024
Piron Françoise	Comment combattre la pénurie de logement pour les oiseaux en ville	03.10.2023	07.11.2023	05.05.2024
Reymond Onaï	Chasseurs d'appartements, stop aux abus!	30.08.2022	12.12.2023	30.06.2024

Enfance, jeunesse et quartiers

Autrice ou auteur	Intitulé	Dépôt	Renvoi à la Mpté	Délai réponse
Knecht Myrèle	Pour que Lausanne adopte une stratégie d'élimination des inégalités et d'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap	19.11.2013	25.11.2014	30.06.2021
Bergmann Sylvianne	Pour des mesures visant à favoriser l'engagement de personnes handicapées	03.12.2013	25.11.2014	30.06.2021
Felli Romain	Pédibus 2.0: que roule le cyclobus!	13.06.2017	05.09.2017	30.06.2021
Bettschart-Narbel Florence	Pour une communication moderne entre les parents, l'école, l'accueil de jour et les services de l'administration	02.10.2018	06.11.2018	30.06.2021
Aubert Eliane	Animation socioculturelle lausannoise: Faut-il municipaliser la FASL? Définir une véritable politique publique avec des outils de pilotage	08.05.2018	25.06.2019	30.06.2021
Brayer Vincent	Pour chaque nouveau quartier, une ludothèque!	05.11.2019	19.11.2019	30.06.2021
Brayer Vincent	Vers une politique municipale spécifique pour les ludothèques lausannoises	05.11.2019	19.11.2019	30.06.2021
Moscheni Fabrice	Créons un terrain multisport football/basket pour les quartiers de Montchoisi, Chandieu, Jurigoz et alentours	23.06.2020	08.09.2020	31.03.2021
Misiego Céline	Tampons et serviettes hygiéniques mis à disposition gratuitement dans les établissements scolaires	25.08.2020	08.09.2020	31.03.2021
Kamenica Musa	Plages accessibles	09.03.2021	30.03.2021	30.09.2021
Fonte Giuseppe	Pour une accessibilité vraiment universelle à Lausanne	23.03.2021	27.04.2021	31.10.2021

Ho Ngoc Huy	Pour une location des locaux des collèges destinés aux associations	08.06.2021	31.08.2021	28.02.2022
Misiego Céline	Favorisons des camps scolaires écologiques	12.02.2019	14.09.2021	31.08.2021
Jaffar Mountazar	Pour un budget véritablement participatif et démocratique	09.11.2021	23.11.2021	31.05.2022
Misiego Céline	Un billet de bus pour tous les enfants!	12.03.2019	11.01.2022	30.06.2022
Kilani Feryel	Pour un droit d'accès à des informations minimales aux parents en attente d'une place de crèche	07.12.2021	11.01.2022	30.06.2022
Michaud Gigon Sophie	Une Maison des associations: pour une meilleure prise en compte des associations à Lausanne	05.11.2019	15.02.2022	31.05.2020
Vouga Maurane	Santé mentale des jeunes après ces longs mois de pandémie, où en est-on?	08.02.2022	08.03.2022	30.09.2022
Gafner Oleg	Soigner l'épidémie d'éponymies	17.01.2023	31.01.2023	31.07.2023
Dupuis Johann	Pour le développement du rôle des travailleurs sociaux hors-murs en ville de Lausanne	08.11.2022	14.03.2023	30.09.2023
Curnier Daniel	Ça va pas la crèche?	14.03.2023	04.04.2023	31.10.2023
Bérard Marlène	Aidons les jeunes en difficulté à sortir de la délinquance	02.05.2023	16.05.2023	12.11.2023
Kulmiye Yusuf	L'appui scolaire à Lausanne: constats et solutions pour éducation pour tous	16.05.2023	30.05.2023	26.11.2023
Neumann Sarah	Fêter le travail, prendre les enfants au boulot?	30.05.2023	20.06.2023	31.12.2023
Blanc Pauline	Pour que les adolescents ne s'endorment plus sur leur table d'école	12.09.2023	03.10.2023	30.04.2024
Dupuis Johann	Pour une politique d'animation socioculturelle au service du vivre ensemble et de l'intégration dans les quartiers	02.05.2023	21.11.2023	31.05.2024
Timofte Anaïs	Une vision globale pour le développement de l'enfant et l'équilibre familial: Garantir des places d'accueil pour tous et promouvoir l'encouragement précoce	21.11.2023	06.12.2023	03.06.2024
Yemane Samson	Pour des commissions d'établissement «inclusives»	08.03.2022	12.12.2023	30.06.2024

Finances et mobilité

Autrice ou auteur	Intitulé	Dépôt	Renvoi à la Mpté	Délai réponse
Carvalho Arruda Carine	Une politique publique pour toutes et tous: analyse budgétaire en termes de genre et d'égalité entre femmes et hommes	07.03.2017	04.04.2017	30.06.2021
Dupuis Johann	Pour un fonds d'assainissement et d'indemnisation en matière de bruit routier	08.05.2018	19.03.2019	30.06.2021
Corboz Denis	Taxe sur les locaux commerciaux vacants	06.03.2018	08.10.2019	30.06.2021
Kamenica Musa	CV anonymes dans les fonctions publiques et les institutions subventionnées par la Ville de Lausanne	03.11.2020	24.11.2020	31.05.2021
Klunge Henri	Une multimodalité accessible	24.11.2020	09.12.2020	30.06.2021
Dubas Daniel	Une stratégie pour les achats publics durables	08.12.2020	12.01.2021	31.07.2021
Beaud Valéry	Pour une liaison piétonne efficace entre la Gare du Flon et la Gare CFF	19.05.2020	09.03.2021	30.09.2021
Misiego Céline	Après les plans de confinement et les plans de reprise, un plan d'action pour une reprise sociale, écologique et solidaire à Lausanne	25.08.2020	27.04.2021	31.10.2021
Gaillard Benoît	Un emprunt populaire de solidarité pour financer la relance à Lausanne	09.06.2020	27.04.2021	31.10.2021
Henchoz Jean	Pour l'aménagement d'une place majeure et centrale à Chauderon	27.04.2021	25.05.2021	30.11.2021
Chenau Mesnier Muriel	Pour un environnement urbain égalitaire, donnons une meilleure visibilité aux femmes illustres lausannoises dans notre espace public	27.04.2021	25.05.2021	30.11.2021
Cachin Jean-François	N'oublions pas la prolongation du métro m2	09.11.2021	23.11.2021	31.05.2022
Mendy Angèle Flora	Renforcer les lignes normales pour intégrer tous les quartiers dans la dynamique de la modernisation des transports publics lausannois	07.12.2021	11.01.2022	30.06.2022
Crole-Rees Anna	Gouvernance moderne: aussi à Lausanne!	24.11.2020	25.01.2022	31.07.2022
Company Xavier	Un premier pas vers un espace public égalitaire	03.03.2020	15.02.2022	31.08.2022
Dupuis Johann	Au galop vers la Ville sans voitures	06.10.2020	08.03.2022	30.09.2022
Rossi Vincent	Circuler au pas, ou pas: une stratégie pour piétonner la Ville de Lausanne	22.09.2020	08.03.2022	30.09.2022
Rudaz Benjamin	Quartier Fourmi-Fiches, les habitant-e-s sont là, les infrastructures et espaces publics doivent rapidement suivre	08.03.2022	22.03.2022	30.09.2022
Gaudard Guy	Et Si Chailly montrait l'exemple	08.03.2022	22.03.2022	30.09.2022
Jaffar Mountazar	Pour des stationnements vélo à la Bourdonnette et dans (tous) les quartiers	08.03.2022	22.03.2022	30.09.2022
Maillard Mathilde	Centre-ville apaisé passe par la propreté!	08.03.2022	22.03.2022	30.09.2022
Rossi Vincent	Arrête ton char! Confinons les tanks urbains aux oubliettes de l'Histoire lausannoise	09.06.2020	11.10.2022	30.04.2023
Misiego Céline	Pas de financement sans égalité	19.05.2020	11.10.2022	30.04.2023
Chatton Angélique	Une obligation verte pour le financement de la transition énergétique et écologique à Lausanne	08.03.2022	08.11.2022	31.05.2023
Klunge Henri	Sous le pavé-gazon, le sol!	08.11.2022	22.11.2022	31.05.2023
Meinherz Franziska	Voies vertes et rues cyclables 2.0: pour que la municipalité n'avance pas plus doucement que les modes doux	08.11.2022	22.11.2022	31.05.2023

Beaud Valéry	Pour que la requalification de l'Avenue du Grey ne soit pas éternellement reportée	04.10.2022	22.11.2022	31.05.2023
Corboz Denis	30km/heure de jour comme de nuit maintenant!	09.06.2020	22.11.2022	31.05.2023
Maillard Mathilde	Future ligne m3: l'occasion de rendre hommage aux personnalités féminines lausannoises	04.10.2022	22.11.2022	31.05.2023
Beaud Valéry	Pour une révision rapide de la hiérarchie du réseau routier lausannois	23.11.2021	22.11.2022	31.05.2023
Koyuncu Sevgi	Manque d'infrastructures dans le quartier de Praz-séchaud, Boveresses, Eterpeys-Grangette	22.11.2022	07.12.2022	30.06.2023
Goumaz Christine	Plus qu'un carrefour, plus qu'un plateau: une place pour Béthusy!	17.01.2023	31.01.2023	31.07.2023
Richard-de Paolis Paola	Ecoliers: en route pour l'école à vos risques et périls?	11.02.2020	31.01.2023	31.07.2023
Dana Louis	La rue Centrale rendue aux piétons, à un tram et à une voie verte!	03.03.2020	07.02.2023	31.08.2023
De Haller Xavier	Rue centrale - centre-ville apaisé: agissons	09.06.2020	07.02.2023	31.08.2023
Moscheni Fabrice	Création d'une provision pour les risques liés aux coûts de la pollution à la dioxine à Lausanne	02.05.2023	16.05.2023	12.11.2023
Panchard Ilias	Pour une utilisation accrue des nudges "dans l'espace public"	25.05.2021	30.05.2023	26.11.2023
Aglione Camille	Il faut assainir les giratoires de la Maladière, Malley et Monchoisi	31.08.2021	30.05.2023	26.11.2023
Taillefert Tatiana	Des terrains de pétanque au pied des immeubles	16.05.2023	30.05.2023	26.11.2023
Blanc Pauline	Pour des poubelles publiques adaptées au tri sélectif!	09.11.2021	07.06.2023	31.12.2023
Panchard Ilias	Recyclage du verre, suivons plutôt la consigne!	30.05.2023	20.06.2023	31.12.2023
Panchard Ilias	Radars pédagogiques: pour un libre accès aux données derrière les sourires	29.08.2023	12.09.2023	10.03.2024
Gafner Oleg	Employeur responsable: pour un meilleur accompagnement des victimes de harcèlement sexuel et psychologique	09.11.2021	19.09.2023	31.03.2024
Blanc Pauline	Quel bilan et quelles perspectives pour les mesures d'assainissement financier de la Ville?	07.11.2023	21.11.2023	31.05.2024
Gafner Oleg	DéVELOpper les places de parc couvertes pour les vélos	07.11.2023	21.11.2023	31.05.2024
Dana Louis	Une offre de transports publics plus étendue pour les Plaines-du-Loup!	21.11.2023	06.12.2023	03.06.2024
Gerber Alexandra	Un lieu de mémoire pour toutes les victimes de la «chasse aux sorcières»	08.03.2022	12.12.2023	30.06.2024
Graff Séverine	En selle! Promouvoir les compétences des cyclistes et favoriser la cohabitation entre usagers de la route	22.03.2022	12.12.2023	30.06.2024
Mori Patrizia	Les personnes à mobilité réduite doivent pouvoir se déplacer	08.03.2022	12.12.2023	30.06.2024

Services industriels

Autrice ou auteur	Intitulé	Dépôt	Renvoi à la Mpté	Délai réponse
Teuscher Joël	Changer la ville pour préserver le climat: du stockage pour l'électricité communale	07.05.2019	21.05.2019	30.06.2021
Stauber Philipp	Accord-cadre avec l'Union européenne: quel impact sur la commune?	24.04.2018	10.09.2019	30.06.2021
Longchamp Françoise	De la lumière pour les aînés	08.06.2021	31.08.2021	28.02.2022
Sangra Marie-Thérèse	Utiliser les potentialités du solaire thermique pour concrétiser la transition énergétique lausannoise	23.06.2020	25.01.2022	31.07.2022
Cavalli Virginie	Du soleil participatif pour le financement de la transition énergétique	25.01.2022	08.02.2022	31.08.2022
Stauber Philipp	Evaluation des techniques de captage du carbone en vue d'une installation pilote à Lausanne, par exemple à l'usine de Tridel ou par Gaznat	10.09.2019	15.02.2022	31.08.2022
Vouillamoz Vincent	Lausanne démocratise la production locale d'électricité en encourageant les centrales solaires participatives	08.02.2022	08.03.2022	30.09.2022
Cavalli Virginie	Un plan d'action pour la sobriété énergétique de Lausanne	01.03.2022	22.03.2022	30.09.2022
Cavalli Virginie	Stop à l'hypocrisie de la promotion des énergies fossiles par les SIL	05.04.2022	10.05.2022	30.11.2022
Dupuis Johann	Des techniques de dernières générations et à basse entropie pour le développement du chauffage à distance lausannois	10.05.2022	24.05.2022	30.11.2022
Gnoni Sara	Accélération du remplacement des chaudières fossiles: Pour un renforcement de la dynamique de remplacement des chaudières fossiles par des chaudières à énergies renouvelables	24.05.2022	07.06.2022	31.12.2022
Carrel Matthieu	Citycable et LFO. Quo vadis	13.09.2022	04.10.2022	30.04.2023
Maillard Mathilde	Des panneaux solaires le long des autoroutes	04.10.2022	22.11.2022	31.05.2023
Vouillamoz Vincent	Pour une planification énergétique territoriale lausannoise	22.11.2022	07.12.2022	30.06.2023
Panchard Ilias	Pour une augmentation du tarif de rachat de l'électricité solaire	31.01.2023	28.02.2023	30.09.2023
Misiego Céline	Accès Internet et Télé réseau à des prix avantageux	28.09.2021	07.06.2023	31.12.2023
Béguin Jean-Marc	Economiser l'électricité, un challenge gagnant!	21.11.2023	06.12.2023	03.06.2024
Brayer Vincent	Sans électricité en hiver? Est-ce encore possible?	08.03.2022	12.12.2023	30.06.2024

Règlement en attente de réponse

Autrice ou auteur	Intitulé	Dépôt	Renvoi à la Mpté	Délai réponse
Blanc Pauline	Pour une justice restaurative dans le cadre de conflit pénal touchant le personnel communal	12.09.2023	03.10.2023	30.04.2024

Pétitions renvoyées par le Conseil communal en attente de réponse**Renvoi pour examen et rapport-préavis (art. 73, let. a RCCL)**

Autrice ou auteur	Intitulé	Dépôt	Renvoi à la Mpté	Délai réponse
Capelli Jean-Pierre	Pour maintien du parc public situé sur toit de la Migros Bergières: contre construction de 3 immeubles de 4 étages de logements (84) sur ce parc	30.05.2017	24.04.2018	30.04.2021
Corthésy Bruno	Pour la réalisation d'un passage piéton direct entre la gare du Flon et la gare CFF parallèle au tunnel du m2	30.01.2018	28.05.2019	30.06.2021
Urwyler Christoph	Pour la préservation du patrimoine et de l'identité du quartier Dufour/Fontenay/Reposoir/Mont-d'Or/Fleurettes	11.06.2019	06.10.2020	30.04.2021
Croset Sylvain	Pour une mobilité à taille humaine à Lausanne. Contre le trafic des véhicules individuels surdimensionnés	10.12.2019	27.04.2021	31.10.2021
Fürst Robert	Pour l'obtention d'un Chien de Soutien émotionnel accompagnant la Police municipale de Lausanne	03.03.2020	27.04.2021	31.10.2021
Moscheni Arthur	Construction d'un terrain multisports dans le quartier de Croix-d'Ouchy	22.09.2020	12.10.2021	30.04.2022
Oliveira Luis	Pour la préservation des témoins d'une agriculture urbaine et d'un marché permanent de proximité	25.08.2020	12.10.2021	30.04.2022
Kane Alassane	Clochatte: notre mobilité bloquée, ça suffit!	14.09.2021	08.02.2022	31.08.2022
Daniel Alexander	Pour un réaménagement de la route du Chalet-Vieux	30.08.2022	31.01.2023	31.07.2023
Frateschi Simona	Pour un accueil de vacances adapté aux besoins des familles lausannoises	14.03.2023	30.05.2023	26.11.2023

Renvoi pour examen et communication (art. 73, let b RCCL)

Autrice ou auteur	Intitulé	Dépôt	Renvoi à la Mpté	Délai réponse
Marion Axel	Stop à la pénurie de places de crèches à Lausanne!	09.12.2014	27.10.2015	30.06.2021
Bögli Josiane	Pour la préservation du jardin agrémentant les immeubles du chemin de Levant 1, 3 et 5 à Lausanne	06.12.2016	19.09.2017	30.06.2021
Frey Pierre	Projets d'aménagement du port d'Ouchy	31.08.2021	08.03.2022	30.09.2022
Guérin Régis	Sauvons le Domaine des Fiches pour les générations futures	11.01.2022	10.05.2022	30.11.2022
Christinet Olivier	Non à l'APEMS en sous-sol pour les enfants des écoles de Montoie et Figuiers	08.03.2022	22.06.2022	31.12.2022
Bron Alain	Pour politique énergétique solaire	22.06.2022	17.01.2023	31.07.2023
Andrée Federici	Pour demander le maintien des barrières et palissades aux abords de la terrasse du Carrousel de Vidy: NON aux suppressions des barrières et palissades	30.08.2022	28.02.2023	30.09.2023
Collectif des Jeunes de Bellevaux Centre socioculturel de Bellevaux	Pour la rénovation du terrain de foot situé sur le toit du dépôt des T-L	24.05.2022	28.02.2023	30.09.2023
Morel Nicolas	La culture accessible à toutes et tous, partout au Théâtre de Vidy	28.02.2023	20.06.2023	31.12.2023
Clément Matthieu	Réduire le trafic et les nuisances au ch. du Levant	22.11.2022	12.12.2023	30.06.2024
Dobre Otilia	Le métro m3 jusqu'à Maillefer, maintenant! Ensuite étude d'une liaison vers Epalinges/Croisettes (m2)	07.06.2022	12.12.2023	30.06.2024
Comité ATE Vaud	Le 30 km/h généralisé pour des trajets à pied et à vélo sûrs et une ville conviviale et apaisée	30.08.2022	12.12.2023	30.06.2024

Pétitions directement adressées à la Municipalité ayant reçu une réponse en 2023

Les pétitions directement adressées aux directions de l'administration communale ne sont pas prises en compte dans ce bilan annuel.

Liste des mandats de représentation et délégation des membres de la Municipalité (situation au 31 décembre 2023)

La présente liste fait état de tous les mandats de représentation (avec lettre de mission) et de toutes les délégations (sans lettre de mission) des membres de la Municipalité au sein d'organes de personnes morales ou d'entités externes sans personnalité juridique au 31.12.2023.

M. Grégoire JUNOD, directeur de la culture et du développement urbain

Mandats de représentation dans des conseils d'administration, de fondation ou dans des comités

Conseils d'administration (sociétés anonymes et établissement de droit public)

- S.I. Conservatoire de Lausanne S.A./président du conseil d'administration;
- Beaulieu S.A./vice-président du conseil d'administration;
- Transports publics de la région lausannoise S.A./administrateur et membre du comité de direction;
- Caisse de pensions du personnel communal de Lausanne (CPCL)/administrateur.

Conseils de fondation (fondations de droit privé)

- Fondation Béjart Ballet Lausanne/vice-président du conseil de fondation;
- Fondation pour l'art dramatique (Théâtre de Vidy)/vice-président du conseil de fondation;
- Fondation pour l'art musical, lyrique et chorégraphique (Opéra de Lausanne)/vice-président du conseil de fondation et vice – président du comité de direction;
- Orchestre de chambre de Lausanne (OCL)/vice-président du conseil de fondation;
- Fondation Capitole/membre du conseil de fondation;
- Fondation de l'Hermitage Donation Famille Bugnion/membre du conseil de fondation;
- Fondation du Théâtre Kléber-Méleau/membre du conseil de fondation;
- Fondation pour le commerce lausannois/membre du conseil de fondation.

Comités (associations de droit privé)

- Union mondiale des villes olympiques/président du comité;
- Lausanne Tourisme/vice-président du comité.

Délégations au sein d'associations, d'associations ou ententes intercommunales, commissions et organismes régionaux, cantonaux ou nationaux

- Commission intercommunale de la taxe de séjour, fonds d'équipement touristique/président;
- Projet d'agglomération Lausanne-Morges PALM/membre du comité de pilotage et comité élargi;
- Schéma directeur du Centre (SDCL)/membre du bureau exécutif;
- Schéma directeur du Nord lausannois (SDNL)/membre du groupe de pilotage et groupe décisionnel du Plan directeur localisé intercommunal Lausanne-Vernand – Romanel-sur-Lausanne;
- Association internationale des maires francophones/membre du bureau;
- Union des communes vaudoises (UCV)/vice-président du comité;
- Union des villes suisses (UVS)/membre du comité;
- Lausanne Région/membre du bureau de coordination.

M. Pierre-Antoine HILDBRAND, directeur de la sécurité et de l'économie

Mandats de représentation dans des conseils d'administration ou de fondation

Conseils d'administration (sociétés anonymes et établissement de droit public)

- Epura S.A./président du conseil d'administration;
- SI-REN S.A./vice-président du conseil d'administration;
- Biopôle S.A./administrateur;
- Caisse de pensions du personnel communal de Lausanne (CPCL)/administrateur;
- Gedrel S.A./administrateur;
- LFO S.A./administrateur;
- Parkings-Relais lausannois S.A./ vice-président du conseil d'administration;
- Transports publics de la région lausannoise S.A./administrateur (jusqu'au 06.12.2023).

Conseils de fondation (fondations de droit privé)

- Fondation pour le commerce lausannois/président *ad intermin* du conseil de fondation;
- Fonds de prévoyance du Corps de la police municipale de Lausanne/président du conseil de fondation;
- Fondation Béjart Ballet Lausanne/membre du conseil de fondation.

Délégations au sein d'associations, de fondations, d'associations ou ententes intercommunales, commissions et organismes régionaux, cantonaux ou nationaux

- Association de communes de la région lausannoise pour la réglementation du service des taxis/président du comité de direction;
- Comité directeur des organisations régionales de protection civile (CODIR ORPC)/ORPC Lausanne-District/président du comité;
- Conférence des directeurs des polices municipales vaudoises/vice-président du comité;
- Union des villes suisses (UVS)/conférence des directrices et directeurs de la sécurité des villes suisses (CDSVS)/membre du comité;
- Commission internationale pour la protection des eaux du Léman CIPEL;
- Association intercommunale pour l'épuration des eaux de la région du bassin supérieur du Talent (AET)/membre du conseil intercommunal;
- Commission intercommunale de la station d'épuration des eaux usées – STEP Vidy;
- Lausanne Région/président de la commission promotion économique;
- Lausanne Tourisme/membre du conseil des délégués;
- Partenariat Lutry-Lausanne/membre du COPIL;
- Partenariat Pully-Paudex-Belmont-Lausanne/membre du COPIL;
- Ecole professionnelle de la société industrielle et commerciale (EPSIC);
- Institut suisse de Police/membre du conseil de fondation;
- Cann-L/membre du comité.

M. Émilie Moeschler, directrice des sports et de la cohésion sociale

Mandats de représentation dans des conseils d'administration, de fondation ou dans des comités

Conseils d'administration (sociétés anonymes)

- Maison du sport international S.A./présidente du conseil d'administration;
- Centre sportif de Malley S.A./administratrice;

- Transports publics de la région lausannoise S.A./administratrice (jusqu'au 06.12.2023).

Conseils de fondation (fondations de droit privé)

- Fonds Edouard et Hortense Pache/présidente du conseil de fondation;
- Fondation lausannoise d'aide par le travail (F.L.A.T.)/présidente du conseil de fondation;
- Fondation Centre Sport-Etudes/vice-présidente du conseil de fondation;
- Fondation Soins Lausanne/vice-présidente du conseil de fondation (jusqu'en juillet 2023);
- Fondation Lausanne Capitale Olympique (FLOC), co-présidente du conseil de fondation;
- Académie internationale des sciences et techniques du sport (AISTS)/membre du conseil de fondation (jusqu'en novembre 2023);
- Fondation olympique pour la culture et le patrimoine/membre du conseil de fondation;
- Fondation pour l'art dramatique (Théâtre de Vidy)/membre du conseil de fondation.

Comités (associations de droit privé)

- Union mondiale des villes olympiques/membre du comité;
- Association «Tour de Romandie – épreuve de Lausanne»/présidente du comité;
- Association «des volontaires sportifs lausannois»/présidente du comité;
- Association du Triathlon de Lausanne/présidente du comité;
- Association du Lausanne Marathon/présidente du comité;
- Association pour la promotion de la course à pied en ville de Lausanne/présidente du comité;
- Association 3x3 FIBA World Tour/membre du comité;
- Association Athletissima/membre du comité.

Délégations au sein d'associations, associations ou ententes intercommunales, commissions et organismes régionaux, cantonaux ou nationaux

- Union des villes suisses (UVS), section Initiative des villes pour la politique sociale/vice-présidente;
- Association intercommunale pour l'épuration des eaux de la région du bassin supérieur du Talent/membre suppléante du comité;
- Comité de coordination et de contrôle/membre (niveau cantonal);
- Conseil de politique sociale/membre;
- Conseil des régions d'action sociale du canton de Vaud (RAS)/membre du bureau;
- Lausanne Région/membre de la commission Activités sportives;
- Lausanne Région/membre de la commission Dépendances prévention;
- Lausanne Région/membre de la commission Seniors;
- Association vaudoise pour l'aide et les soins à domicile (AVASAD)/membre de l'assemblée des délégués;
- Association Cann-L/Présidente du comité;
- Association FFG Lausanne/Vice-présidente du comité;
- Cellule permanente du sport international/membre;
- Association suisse des Services des sports ASSA-ASSS/membre du comité;
- Association Lausanne-Jeux internationaux des écoliers/présidente du comité.

M^{me} Natacha LITZISTORF, directrice du logement, de l'environnement et de l'architecture

Mandats de représentation dans des conseils d'administration, de fondation ou dans des comités

Conseils d'administration (sociétés anonyme et société coopérative)

- SILL S.A. Société immobilière lausannoise pour le logement/présidente du conseil d'administration;
- Transports publics de la région lausannoise S.A./administratrice et membre du comité de direction (jusqu'au 06.12.2023);
- Société coopérative des sites et espaces verts de la région lausannoise (SOCOSEV)/administratrice.

Conseil de fondation (fondation de droit privé)

- Fondation pour l'art musical, lyrique et chorégraphique (Opéra de Lausanne)/membre du conseil de fondation.

Comité (association de droit privé)

- Association Jorat parc naturel/présidente du comité.

Délégations au sein d'associations, associations ou ententes intercommunales, commissions et organismes régionaux, cantonaux ou nationaux

- Association intercommunale pour l'épuration des eaux de la région du bassin supérieur du Talent (AET)/membre du conseil intercommunal, suppléante;
- Commission cantonale consultative du logement (CCCL)/membre;
- Lausanne Région/membre de la délégation secteur nord;
- Schéma directeur du Nord lausannois (SDNL)/membre du groupe décisionnel du Plan directeur localisé intercommunal Lausanne-Vernand – Romanel-sur-Lausanne;
- Association Jardin Urbain/vice-présidente du comité;
- Lausanne Tourisme/membre du conseil des délégués;
- Fondation Plateforme 10/membre du COPIL Pôle Muséal.

M. David PAYOT, directeur de l'enfance, de la jeunesse et des quartiers

Mandats de représentation dans des conseils d'administration ou de fondation

Conseils d'administration (sociétés anonymes)

- S.I. Conservatoire de Lausanne S.A./administrateur;
- Transports publics de la région lausannoise S.A./administrateur (jusqu'au 06.12.2023).

Conseils de fondation (fondations de droit privé)

- Fondation de l'Espace des inventions/membre du conseil de fondation;
- Fondation pour un Centre œcuménique et de quartier du Bois-Gentil/membre du conseil de fondation.

Délégations au sein d'associations, de fondations, d'associations ou ententes intercommunales, commissions et organismes régionaux, cantonaux ou nationaux

- Ecole technique – Ecole des métiers (ETML);
- Lausanne Région/membre de la commission Enfance;
- Lausanne Région/membre de la commission Formation et emploi des jeunes;
- Lausanne Région/membre de la délégation secteur ouest;
- Faîtière des Réseaux d'Accueil de Jour des Enfants (FRAJE)/membre du comité;

- Fondation pour l'accueil de jour des enfants (FAJE)/vice-président du conseil de fondation sur mandat de l'Etat de Vaud.

M^{me} Florence GERMOND, directrice des finances et de la mobilité

Mandats de représentation dans des conseils d'administration

Conseils d'administration (sociétés anonymes et établissement de droit public)

- Gedrel S.A./présidente du conseil d'administration;
- Parkings-Relais lausannois S.A./présidente du conseil d'administration;
- Caisse de pensions du personnel communal de Lausanne (CPCL)/vice-présidente du conseil d'administration;
- Transports publics de la région lausannoise S.A./administratrice et membre du comité de direction.

Délégations au sein d'associations, associations ou ententes intercommunales, commissions et organismes régionaux, cantonaux ou nationaux

- Union des villes suisses (UVS)/membre de la conférence des villes pour la mobilité;
- Axes forts de transports publics de la région lausannoise S.A./membre de la DEPOL;
- Métro M3/membre de la DEPOL;
- Projet d'agglomération Lausanne-Morges PALM/membre du comité élargi.

M. Xavier Company, directeur des services industriels

Mandats de représentation dans des conseils d'administration ou de fondation

Conseils d'administration (sociétés anonymes)

- SI-REN S.A./président du conseil d'administration;
- LFO S.A./président du conseil d'administration;
- Epura S.A./vice-président du conseil d'administration;
- Forces motrices de l'Aboyeu S.A./administrateur;
- Gaznat S.A./administrateur;
- Cadouest S.A./administrateur;
- EOS Holding S.A./administrateur;
- Transports publics de la région lausannoise S.A./administrateur (jusqu'au 06.12.2023).

Conseils de fondation (fondations de droit privé)

- Fondation pour le commerce lausannois/membre du conseil de fondation;
- Orchestre de chambre de Lausanne (OCL)/membre du conseil de fondation (jusqu'au 02.11.2023).

Délégations au sein d'associations, de sociétés anonymes, d'associations ou ententes intercommunales, commissions et organismes régionaux, cantonaux ou nationaux

- Association intercommunale pour l'épuration des eaux de la région du bassin supérieur du Talent (AET)/membre du conseil intercommunal;
- Lausanne Région /membre de la délégation secteur est;
- Union des villes suisses (UVS)/membre de la commission de politique énergétique;
- Commission cantonale de l'énergie (COMEN)/membre;
- Conseil intercommunal des taxis/membre;

- Petrosvibri S.A./administrateur sur mandat de Gaznat S.A.;
- EOS NER S.A./administrateur sur mandat de EOS Holding S.A.;
- Romande Energie Holding S.A./administrateur sur mandat de l'Etat de Vaud;
- Romande Energie S.A./administrateur sur mandat de Romande Energie Holding S.A..

Autorisations générales

Autorisation générale de statuer sur les acquisitions d'immeubles, de droits réels immobiliers et d'actions ou parts de sociétés immobilières et sur les aliénations d'immeubles et de droits réels immobiliers

Par décision du 8 décembre 2021, par le préavis N° 2021/53 «Autorisation générale de statuer sur les acquisitions d'immeubles, de droits réels immobiliers et d'actions ou parts de sociétés immobilières et sur les aliénations d'immeubles et de droits réels immobiliers», le Conseil communal a accordé à la Municipalité un crédit du patrimoine financier de CHF 80 millions jusqu'au 31 décembre 2026, dans les limites prévues par l'article 20, lettre f du règlement du Conseil communal et par le préavis, l'autorisation générale de procéder à des acquisition d'immeubles, de droits réels immobiliers et d'actions ou parts de sociétés immobilières et de statuer sur les aliénations d'immeubles et de droits réels immobiliers.

Dans sa séance du 28 mars 2023, le Conseil communal a accordé par le préavis N° 2023/08 «Autorisation générale de statuer sur les acquisitions d'immeubles, de droits réels immobiliers et d'actions ou parts de sociétés immobilières et sur les aliénations d'immeubles et de droits réels immobiliers – Augmentation du crédit d'acquisition», un crédit complémentaire du patrimoine financier de CHF 50 millions, s'ajoutant au crédit d'acquisition initial de CHF 80 millions.

En 2023, la Municipalité a fait l'usage suivant de ces autorisations:

Acquisitions d'immeubles ou de droits réels immobiliers

- Parcelle 1'118: avenue de France 35, acquisition par l'exercice du droit de préemption loi sur la préservation du parc locatif vaudois (LPPPL) d'un immeuble de 14 logements;
- Ecoquartier des Plaines-du-Loup, PPA 1, pièce urbaine B, parcelle 20'825/DDP 21031: rue Elisabeth-Jeanne-de-Cerjat 3–17, achat de parts sociales de la Coopérative de l'habitat associatif (CODHA) pour 9 appartements;
- Parcelle 867: chemin des Glycines 8–10, acquisition par l'exercice du droit de préemption LPPPL d'un immeuble de 16 logements;
- Parcelle 6'825: chemin de Valdèzia 7, acquisition par l'exercice du droit de préemption LPPPL d'un immeuble de 12 logements;
- Parcelle 1'733: avenue Antoine-Henri Jomini 3, acquisition par l'exercice du droit de préemption LPPPL d'un immeuble locatif d'habitations comprenant 8 logements.

Etat du crédit pour la législature 2021–2026

Crédit accordé pour la législature (préavis N° 2021/53)		80'000'000.00
Etat du crédit au 01.01.2023		17'451'495.75
Augmentation du crédit d'acquisition (préavis N° 2023/08)		50'000'000.00
Dépensé du 01.01.2023 au 31.12.2023	16'402'613.80	
Encaissé du 01.01.2023 au 31.12.2023	208'557.00	16'194'056.80
Etat au 31.12.2023		51'257'438.95

Autorisation générale de constituer des associations et des fondations ou d'y adhérer, de constituer des sociétés commerciales ou d'acquérir des participations dans ces sociétés, en application du l'article 20 lettre g du règlement communal

Par décision du 14 décembre 2021, (préavis N° 2021/47) «Autorisation générale de constituer des associations et des fondations ou d'y adhérer, de constituer des sociétés commerciales ou

d'acquérir des participations dans ces sociétés, en application de l'article 20 lettre g du règlement communal», le Conseil communal a accordé à la Municipalité jusqu'au 30 juin 2026, l'autorisation générale de constituer des associations et des fondations ou d'y adhérer, de constituer des sociétés commerciales ou d'acquérir des participations dans des sociétés.

En 2023, la Municipalité a fait usage de cette autorisation à trois reprises.

Autorisation générale de plaider, application de l'article 20 alinéa premier lettre i du règlement du Conseil communal

Par décision du 14 décembre 2021, (préavis N° 2021/46), «Autorisation générale de plaider 2021–2026», le Conseil communal a accordé à la Municipalité jusqu'au 30 juin 2026, l'autorisation de plaider devant toutes les autorités judiciaires, administratives ou arbitrales.

En 2023, la Municipalité a eu l'occasion de plaider dans plusieurs procédures administratives par-devant le Tribunal cantonal, particulièrement, en lien avec l'octroi de permis de construire ou de mesures prises en rapport avec les importants travaux entrepris sur la voie publique. En matières civiles, ainsi qu'en matière de bail, la plupart des quelques rares litiges se concluent par des transactions au bénéfice des deux parties. Il convient également de rappeler que la Municipalité plaide régulièrement devant la CCRI, organe chargé des recours contre les décisions relatives aux taxes et impôts communaux.

L'Unité Conseil juridique du Secrétariat municipal est intervenu dans des procédures principalement administratives, par-devant la CCRI et le Tribunal cantonal, dans des causes qu'il est possible de résumer ainsi:

- Près de 70 recours ont été formés à l'encontre de décisions communales de taxation. Ces recours ne donnent pas toujours lieu à des procédures complètes, dans la mesure où un certain nombre de recours sont retirés après que les parties ont pu prendre connaissance des déterminations de la Commune, ou encore lorsque les explications du recourant ont entraîné une modification de la décision entreprise. On peut constater une prévalence des problématiques liées aux frais d'intervention de police au sens large ainsi qu'à la gestion des déchets. Un dossier a fait l'objet d'un arrêt du Tribunal fédéral, à la suite d'un recours d'un contribuable;
- Durant l'année 2023, 22 nouvelles procédures de recours concernant des permis de construire ont été ouvertes devant la Cour de droit administratif et public (CDAP) du Tribunal cantonal (contre 21 en 2022), cumulativement à celles qui étaient encore pendantes devant la CDAP ou le Tribunal fédéral (une vingtaine supplémentaire). Depuis le mois d'août, ces procédures sont gérées par le conseiller juridique du Service de l'urbanisme nouvellement arrivé, en collaboration avec les différents responsables de chaque dossier (techniciennes et techniciens, architectes, assistantes et assistants administratifs). Les procédures qui étaient déléguées à des avocats le sont restées. La plupart des procédures qui avaient été confiées à l'Unité Conseil juridique ont été reprises au sein du service;
- Quatre procédures concernent des décisions relatives à des naturalisations. Ce nombre en baisse concerne des cas liés principalement à l'ancienne législation;
- Enfin, les décisions en matière de marchés publics peuvent également faire l'objet de recours au Tribunal cantonal, ce qui s'est produit à trois reprises. Un recours a été déclaré irrecevable, les deux autres sont pendants.

La Section contentieux des SIL a fait usage de cette autorisation dans le cadre de 20 procédures suite à des oppositions totales à des mises aux poursuites (6 procédures en 2022).

En matière civile, l'activité judiciaire de la Commune est beaucoup moins soutenue. Elle se manifeste principalement en droit du bail, où la Commune est impliquée en général en sa qualité de bailleuse par devant la Commission de conciliation, bien plus rarement devant le Tribunal des baux. En matière purement civile, soit dans le cas de contestations pécuniaires, c'est en sa qualité de maître d'ouvrage et dans des litiges relevant du droit de la construction (contrat d'entreprise et de mandat) que la Commune est appelée à plaider. A cet égard, il faut préciser que la collectivité privilégie des solutions négociées, voire médiées dans un cas pour

l'année 2022. Aucun jugement n'a été rendu à cet égard en 2023 ni aucune nouvelle procédure judiciaire ouverte.

Enfin, en matière pénale, la Commune est régulièrement plaignante, notamment en cas de déprédations sur le domaine public. Son activité consiste alors principalement à déposer plainte et se constituer partie civile. Cette démarche est assumée par chaque service concerné et ne fait pas l'objet d'une centralisation auprès de l'Unité Conseil juridique du Secrétariat municipal.

Rapport sur la gestion municipale 2022

En sa séance du 6 décembre 2023, le Conseil communal a décidé d'accepter les réponses de la Municipalité aux 15 observations formulées dans le contexte de l'examen de la gestion 2022 de la Municipalité.

Activité des commissions consultatives permanentes et assimilées

Conformément à l'engagement pris en réponse à la 3^e observation de la Commission permanente de gestion pour l'exercice 2011, la Municipalité présente désormais dans le rapport de gestion une brève information sur l'activité des commissions consultatives permanentes et assimilées, au sens des articles 49 du règlement du Conseil communal et 15 du règlement pour la Municipalité.

Commission consultative de l'urbanisme et des transports (CCUT)

La CCUT est un espace de dialogue entre la Municipalité et son administration, d'une part, et les partis et les associations représentant la société civile, d'autre part. Ses membres sont renseignés sur les différentes planifications en cours. Trois séances ont eu lieu en 2023.

Commission consultative d'urbanisme et d'architecture (CCUA)

La CCUA a pour mission de préavisier les demandes de permis de construire ayant un fort impact sur la ville et les quartiers. La commission entrée en fonction en 2021 est composée de cinq expertes et experts indépendants (délégués par les associations professionnelles) et d'une secrétaire. En 2023, elle a siégé à quatre reprises et rendu 16 préavis (contre respectivement 20 en 2021 et 17 en 2022).

Commission lausannoise pour l'intégration (CLI)

Les membres de la CLI sont désignés par la Municipalité. Avec la nouvelle législature, la CLI a été partiellement renouvelée. Elle est composée de représentantes et représentants politiques et associatifs. La CLI évalue les dossiers présentés au fonds lausannois d'intégration et décide de l'octroi des subsides pour les projets dont les coûts totaux sont supérieurs à CHF 5'000.-. En 2023, sur les 60 projets soumis, 31 ont été soutenus.

Commission consultative municipale «seniors»

La Commission consultative municipale «seniors» est composée d'une ou d'un représentant des associations seniors, d'un conseiller ou d'une conseillère communale par parti, d'un membre de la HETSL (Haute école de travail social et de la santé Lausanne), du Département de la santé et de l'action sociale (DSAS) et de la Fondation Leenaards, En 2023, la commission consultative s'est réunie à quatre reprises et a abordé les thèmes suivants: urbanisme et nouveaux quartiers, logements seniors, soins à domicile, le plan ilots de fraîcheur ainsi qu'une présentation du projet cantonal «Vieillir 2030».

Commission consultative des sports (CCS)

La CCS est constituée de la conseillère municipale en charge des sports et la cheffe du Service des sports et de 13 membres du Conseil communal. En 2023, la CCS s'est réunie à

trois reprises, elle a abordé les thèmes suivants: la gymnastique à Lausanne et la Fête fédérale de gymnastique de 2025, le bénévolat dans les clubs sportifs, le programme «Femmes et Sport» et la mise à jour des récompenses dans le domaine sportif et la création du prix «Prix Sport & Égalité».

Commission intercommunale des services industriels

Cette commission n'a pas tenu de séance en 2023.

Conseil d'établissements et commissions d'établissement (CET)

En 2023, les 15 CET ont mis sur pied de nombreux projets, contribuant ainsi à renforcer les liens entre l'école, les familles et les quartiers. Pour rappel, les CET rassemblent des délégué·e·s des parents, des professionnel·le·s de l'école, des autorités communales et des organisations ou milieux intéressés. En parallèle, le service a organisé deux séances plénières du Conseil des établissements lausannois et quatre séances de coordination des Président·e·s CET. Afin de renforcer l'identité des CET, un logo déclinable et multi-supports a été créé, en étroite collaboration avec la Coordination des Président·e·s, de même que des adresses électroniques personnalisées.

Commission consultative des naturalisations

Dans le contexte de l'entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2018 de la nouvelle loi fédérale sur la nationalité ainsi que celle de la révision de la loi cantonale sur le droit de cité, la Municipalité a délégué à la Commission consultative des naturalisations les auditions des candidates et candidats à la naturalisation. Le nouveau régime prévoit que tous les dossiers font l'objet d'un préavis de la commission sur la base du dossier, sans audition systématique sauf sur demande du Service cantonal de la population ou de la Commission consultative des naturalisations. Il a été fait usage de cette possibilité 15 fois en 2023.

Commission consultative d'informatique (CCI)

Deux séances de la Commission consultative d'informatique ont eu lieu en 2023.

En janvier 2023, la première séance a traité de deux sujets en lien avec la thématique du Green-IT. Tout d'abord, la démarche pour l'obtention du label Numérique Responsable a été présentée aux membres de la commission. A noter qu'après la tenue de la séance, le label Numérique Responsable de niveau 2 a été obtenu pour la Ville. Le second sujet abordé lors de cette séance portait sur le programme Digital Workplace, qui sera mis en place une fois le rapport-préavis voté.

En juin 2023, deux thèmes ont été présentés aux membres de la commission. Une stratégie Cloud a été adoptée par la Municipalité en lien avec l'évolution du mode de commercialisation des moyens informatiques. Enfin, la deuxième partie de la séance a été consacrée à la cyberattaque subie par la Ville le 14 juin 2023, avec des informations sur le déroulement et les mesures prises au sein de la Ville, ainsi que sur le processus de gestion de crise applicable.

Commission consultative de la petite enfance

La commission a été conviée à une séance le 29 novembre 2023. Les sujets traités étaient le développement de l'accueil préscolaire et la réorganisation du Service de la petite enfance.

Commission consultative des ports

Cette commission n'a pas tenu de séance en 2023.

Commission consultative du logement

Cette commission n'a pas tenu de séance en 2023.

Cellule d'aide à la résolution des conflits (ARC)

Principales tâches de la Cellule ARC

La Cellule ARC est une structure indépendante des services, rattachée directement à la Municipalité, dont les missions et moyens d'action sont définis dans les Dispositions réglementaires municipales relatives à la prévention et à la gestion des conflits et au harcèlement.

La Cellule ARC est chargée de prévenir et aider à la résolution des situations conflictuelles qui surviennent dans les différents services, que cela soit sur le plan des relations interpersonnelles, au sein des collectifs de travail ou à un niveau organisationnel.

Elle est l'instance interne habilitée à recevoir et prendre en charge les doléances des employées et employés relatives aux comportements abusifs, au harcèlement psychologique et au harcèlement sexuel.

La consultation de la Cellule ARC est ouverte à l'ensemble du personnel de l'administration communale, quels que soient le type de contrat et le niveau hiérarchique des personnes concernées.

Les principes suivants régissent les activités de la Cellule ARC:

- confidentialité;
- indépendance;
- neutralité.

Effectif du personnel

Figure sous Secrétariat municipal

Evènements marquants

En 2023, la Cellule ARC a reçu 116 nouvelles demandes. Les démarches usuelles de résolution de conflits à l'amiable (conseil individuel ou élargi, médiation, concertation) ont été mises en œuvre dans ces situations, en impliquant si nécessaire les collectifs de travail ou les hiérarchies concernés. Seule une enquête a été ouverte en 2023.

La Cellule ARC a contribué activement à la campagne de la Municipalité sur la prévention du harcèlement au travail, par sa participation aux séances de sensibilisation des cadres et du personnel.

Demandes traitées et démarches réalisées par la Cellule ARC	2022	2023
Nombre de situations	95	116
Nombre de personnes ayant formulé une demande	104	135
Nombre de personnes ayant participé aux démarches	263	278
Démarches d'aide à la résolution de conflits (parfois plusieurs par situation)	115	139
Démarches de conseil individuelles	56	67
Démarches de conseil élargies (à la hiérarchie, aux RH, etc.)	38	45
Démarches de médiation et concertation	21	27
Ouvertures d'enquêtes	1	1

© Valdemar Verissimo | Ville de Lausanne

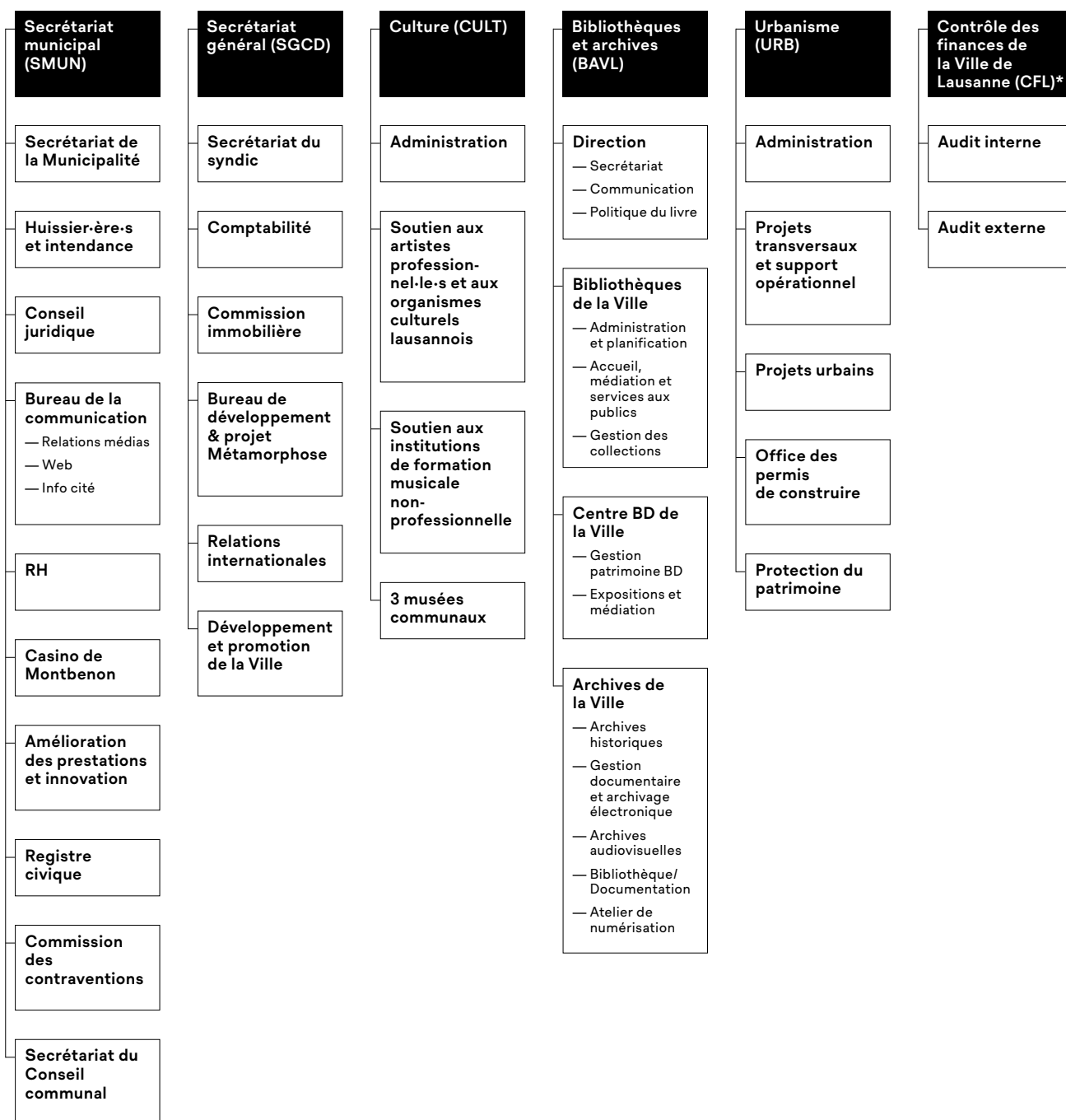


Direction de la culture et du développement urbain



Direction de la culture et du développement urbain (CD)

Syndic



* rattachement administratif à la Direction, mais dépend de la Municipalité

Cette année a été marquée par les commémorations du centenaire du Traité de Lausanne avec plus de 40 événements organisés soit par la Ville, soit par des institutions culturelles, soit par des associations représentant les populations impactées par le traité.

Elle a aussi été marquée par la réouverture du Théâtre de Vidy, avec une salle principale rénoverée, une capacité d'accueil du public augmentée et des espaces de travail améliorés, ainsi que par l'inauguration de Pyxis, maison de la culture et de l'exploration numérique.

Le Service des archives et des bibliothèques de la Ville a, quant à lui, fêté le dixième anniversaire du Prix du livre, a intensifié sa collaboration avec BDFIL et a vu augmenter son nombre d'abonné-e-s cette année encore.

En ce qui concerne le Service de l'urbanisme, il poursuit son travail de réaménagement des places de la Riponne et du Tunnel, ainsi que celui de révision du Plan général d'affectation et d'avancement de divers projets urbains sur des sites majeurs de développement. La délégation à la protection du patrimoine participe, quant à elle, au recensement architectural cantonal, quartier par quartier, en prenant en compte le patrimoine bâti du XX^e siècle. En ce qui concerne l'Office des permis de construire, des mesures de simplification des procédures ont été mises en place.

L'Unité de développement et de promotion de la Ville est devenue pleinement opérationnelle en 2023. Elle vise à renforcer la notoriété de Lausanne, notamment en participant au développement du site de Beaulieu S.A., en élaborant une stratégie touristique et une autre gastronomique ainsi qu'en collaborant activement avec le Fonds pour l'équipement touristique de la région lausannoise (FERL) et Lausanne Région.

De son côté, le Bureau de développement et projet Métamorphose a poursuivi son travail de développement des sites stratégiques permettant de construire de nouveaux logements, tout en suivant les chantiers construction de la première partie de l'écoquartier des Plaines-du-Loup. En prolongement des analyses de la Commission immobilière, la Municipalité a pu exercer son droit de préemption à 4 reprises.

L'année 2023 a aussi été marquée par l'organisation des élections fédérales dont le dépouillement a mobilisé 365 personnes.

Finalement, le Contrôle des finances de Lausanne (CFL) a procédé à l'audit annuel des comptes communaux et mis en œuvre son plan d'audit 2023.

Secrétariat municipal (SMUN)

Principales missions du service

Le SMUN est l'état-major de la Municipalité. A ce titre, sa mission centrale est d'organiser la planification et la préparation, le déroulement et le suivi de l'activité de la Municipalité. Plusieurs unités à vocation transversale sont également rattachées au service. Le SMUN est un service composé de dix unités:

- Secrétariat de la Municipalité;
- Huissiers et intendance;
- Conseil juridique;
- Bureau de la communication;
- Unité RH;
- Casino de Montbenon;
- Amélioration des prestations et innovation;
- Registre civique;
- Commission des contraventions;
- Secrétariat du Conseil communal (uniquement système de gestion RH et budgétaire).

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Amélioration prest. & innov.	2.00	2.00	2.00	2.00
Bureau de la communication	8.70	8.70	9.20	8.50
Casino	10.20	9.60	10.00	9.60
Cellule ARC	1.50	1.50	1.70	1.70
Commission de police	9.10	8.30	–	–
Commission des contraventions	–	–	9.10	9.00
Conseil juridique	3.60	3.60	3.80	4.60
Direction SMUN	9.70	8.50	4.90	4.30
Droits politiques	–	–	2.10	2.10
Municipalité	7.00	7.00	7.00	7.00
Organisation & prestations	17.00	15.00	14.90	14.80
Registre civique	1.60	1.60	–	–
Secrétariat Conseil communal	5.05	5.05	5.05	4.55
Unité RHCD	–	–	4.20	4.20
Unité web et multimédia	4.60	4.60	4.60	4.60
Total service	80.05	75.45	78.55	76.95

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	-1.50

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Amélioration prest. & innov.	2	2.00	2	2.00
Bureau de la communication	12	8.70	11	8.50
Casino	11	9.60	12	9.60

Cellule ARC	2	1.50	2	1.70
Commission de police	9	8.30	-	-
Commission des contraventions	-	-	10	9.00
Conseil juridique	4	3.60	5	4.60
Direction SMUN	10	8.50	5	4.30
Droits politiques	-	-	3	2.10
Municipalité	7	7.00	7	7.00
Organisation & prestations	16	15.00	16	14.80
Registre civique	2	1.60	-	-
Secrétariat Conseil communal	7	5.05	6	4.55
Unité RHCD	-	-	5	4.20
Unité web et multimédia	6	4.60	6	4.60
Total service	88	75.45	90	76.95

Apprenties et apprentis

	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Unité administrative		
Casino	-	2
Direction SMUN	1	1
Droits politiques	-	2
Registre civique	1	-
Secrétariat Conseil communal	1	1
Unité RHCD	-	1
Total service	3	7

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
Nombre de mouvement(s)	7	7
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	-	2
Total service	7	9

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	-
Décès	-
Démission	3
Départ à la retraite	4
Fin de contrat	-
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	7

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	26	2.54	34	2.11
Auxiliaires mensualisé·e·s	8	2.90	7	2.19
Auxiliaires payé·e·s au forfait	2	*	1	*
Total service	36	5.44	42	4.30

* information indéterminée car à la tâche

Le personnel auxiliaire engagé pour les différents scrutins n'est pas compris dans les totaux.

Evènements marquants

L'année 2023 a été notamment marquée par l'organisation des élections fédérales. 384 candidatures réparties dans 22 listes ont été déposées pour le Conseil national et 13 candidatures sur 9 listes ont été déposées pour le Conseil des Etats.

Le 1^{er} tour s'est déroulé sur deux jours, les samedi 21 et dimanche 22 octobre. Le 2^e tour a eu lieu le dimanche 12 novembre. L'ensemble du dépouillement a mobilisé 365 personnes.

Ce scrutin a été marqué par l'introduction du bulletin unique pour l'élection au Conseil des Etats. La Ville étant déjà équipée du matériel adéquat dans le cadre des votations, les bulletins ont pu être traités par les scanners existants. L'introduction du bulletin unique n'a pas engendré de frais supplémentaires.

Principales activités 2023

Secrétariat de la Municipalité

Missions du secrétaire municipal

Les missions principales du secrétaire municipal sont fixées aux articles 52a et 52b de la loi sur les communes (LC). Selon ces dispositions, le secrétaire municipal est le premier collaborateur du syndic et de la Municipalité. Il participe aux séances de la Municipalité avec voix consultative et tient le procès-verbal des séances. Il est notamment en charge de:

- la coordination entre la Municipalité et l'administration communale;
- la co-signature des actes de la Municipalité;
- la transmission des informations entre la Municipalité et le Conseil communal et entre celle-ci et les services de l'Etat;
- la liaison avec le Bureau du Conseil communal;
- l'exécution des décisions de la Municipalité;
- tâches que lui attribue la Municipalité;
- l'organisation de l'installation des autorités.

Organisation des séances et suivi des décisions de la Municipalité

Le secrétaire municipal s'appuie sur son adjointe et un secrétariat dans l'organisation des séances de la Municipalité, la rédaction du procès-verbal ainsi que la diffusion des décisions de la Municipalité. En 2023, le service a organisé 43 séances ordinaires de Municipalité.

Liaison avec le Secrétariat du Conseil communal

Le SMUN assure la coordination entre la Municipalité et le Conseil communal. Outre la coordination des relations entre la Municipalité et le Bureau du Conseil communal, il gère le suivi des dossiers du Conseil communal au sein de l'administration (suivi des dépôts, préparation des demandes de traitement prioritaire, etc.).

Tâches attribuées par la Municipalité

La Municipalité peut confier des mandats spécifiques au SMUN.

Sur le plan interne, le SMUN préside le groupe de travail permanent de suivi des affaires municipales, composé des secrétaires générales et généraux, ainsi que des cheffes et chefs des services transversaux (finances, personnel, informatique et achat & logistique). Cette plateforme d'échange et de coordination se réunit mensuellement et traite le suivi de dossiers transversaux et prioritaires, comme par exemple le suivi du programme de législature.

Le SMUN est ensuite en charge de la coordination et du suivi des participations et subventions de la Ville.

Dans le domaine des relations extérieures, le SMUN est responsable du suivi transversal des dossiers de l'Union des villes suisses, de l'Union des communes vaudoises et de Lausanne Région, organisations au sein desquelles le syndic siège au comité.

Le SMUN est également chargé de la coordination en matière de consultations cantonales et fédérales. Au cours de l'année, la Ville a répondu à 17 consultations, principalement venues de l'Union des villes suisses. Les réponses aux consultations sont publiées sur le site internet de la Ville, sous les actualités municipales.

En collaboration avec les directions, le SMUN suit également certains dossiers prioritaires lors de la phase parlementaire, tant sur le plan fédéral que cantonal.

La rencontre annuelle entre la Municipalité et la Députation lausannoise au Grand Conseil a eu lieu le 19 septembre 2023.

Dans le cadre de ses relations avec les autres villes vaudoises et sur le plan national, la Municipalité a rencontré en 2023 les exécutifs de: Berne, Epalinges, Morges, Prilly et Renens.

Protocole et réceptions

La célébration officielle de la Fête nationale le 1^{er} août a pu se dérouler à Ouchy, en présence du Président de la Confédération M. Alain Berset. Les mauvaises conditions météo ont malheureusement conduit au report des feux d'artifice, qui ont été tirés le 2 septembre à l'occasion de la manifestation «Ouchy fête son lac».

Le 8 novembre, la Médaille d'or de Lausanne a été remise à M^{me} Lea Sprunger.

Valorisée par un nouveau concept, la réception en l'honneur des jubilaires de l'administration a été organisée avec les apprentis de la direction.

Forum de l'Hôtel de Ville

Avec 16 expositions au Forum, l'espace a affiché complet toute l'année.

Nonagénaires et 18 ans

Durant l'année écoulée, des cadeaux (trois bouteilles de vin de la Ville et une boîte du chocolat de la Ville) ont pu être livrés au domicile de 316 nonagénaires (344 en 2022).

Les jeunes Lausannoises et Lausannois ayant atteint leur 18^e année reçoivent un message de félicitations de la Municipalité, accompagné du livre officiel de la Ville de Lausanne. Le SMUN a adressé cet envoi à 1'330 jeunes en 2023 (1'350 jeunes en 2022).

Conseil juridique

Les principales tâches de l'unité sont les suivantes:

- conseil juridique à la Municipalité et aux services;
- relecture des différents actes juridiques passés par les services (contrats de droit privé et de droit administratif;
- centre de compétences en matière de marchés publics;
- participation à l'élaboration de la réglementation communale, centralisation et publication de celle-ci;
- instruction des recours internes à la Municipalité et rédaction des décisions municipales;
- représentation de la Commune dans les litiges de droit administratif et fiscaux, notamment devant la Commission communale de recours ad hoc, la Cour de droit administratif et public du Tribunal cantonal, le Tribunal fédéral, voire le Tribunal administratif fédéral;
- aide ponctuelle dans des procédures auprès d'instances civiles: Justice de paix, Tribunal des baux, Tribunal des prud'hommes.

Evènements marquants

La Commune, que ce soit comme maître d'ouvrage ou en collaboration avec des tiers, est partie prenante dans de nombreux projets urbanistiques qui impliquent de forts enjeux juridiques, que ce soit en matière contractuelle ou en lien avec le droit public de la construction au sens large. L'unité est, dès lors, amenée à conseiller de manière transversale les services, dans des dossiers souvent complexes.

Comme propriétaire foncière, la Commune poursuit une politique active en termes de rénovations et d'aide au logement, ce qui nécessite, là aussi, de maîtriser des problématiques parfois complexes en terme de droit du bail, ainsi que de droits réels.

La problématique globale liée à l'émergence et à la diffusion de nouveaux outils informatiques tels que l'IA apparaissent également dans le champ d'activité de l'unité, notamment en lien avec la protection des données, ainsi que la propriété intellectuelle.

Le Conseil juridique est enfin fortement impliqué dans certains dossiers concernant tant les autorités communales que cantonales, en lien avec son homologue de l'Etat et d'autres services, par exemple pour le développement des projets liés à Métamorphose qui nécessite une planification rigoureuse.

Comme en 2022, cependant, les risques juridiques apparaissent globalement maîtrisés.

En 2023, le nombre de nouveaux recours déposés devant la Commission permanente de recours en matière d'impôts (CCRI) a, pour la première fois, connu une importante baisse de plus de 50%.

Thèmes principaux de l'unité

Le droit des marchés publics a connu des modifications entrées en vigueur au 1^{er} janvier 2023. Ces importants changements ont été intégrés sans heurts par l'administration.

Le nombre de recours administratifs auprès de la Municipalité, pour lesquels l'unité fonctionne comme greffe et autorité d'instruction, connaît une réelle augmentation. A noter qu'à compter du 1^{er} janvier 2023, les décisions rendues par l'Office communal du logement peuvent être contestées par la voie de la réclamation interne et non plus par celle du recours auprès de la Municipalité. Cette dernière connaîtra, dès lors, moins de cas de résiliation de bail de logements subventionnés. Cependant, le nombre de cas reste stable, car d'autres domaines connaissent un accroissement du nombre de recours.

Le Conseil juridique assure également le suivi des modifications légales, qui peuvent parfois avoir un impact important sur l'activité de l'administration communale. On songe, en particulier, au droit de l'aménagement du territoire au sens large (par ex. l'entrée en vigueur de la loi sur la protection du patrimoine naturel et paysager, LPrPNP, le 1^{er} janvier 2023).

Bureau de la communication (BCom)

Le Bureau de la communication assure le développement et la mise en œuvre de la politique de communication de la Municipalité et de l'harmonisation de la communication extérieure entre les différentes directions. Il s'occupe du suivi de la communication générale et des grands projets. Le BCom est aussi en charge de bon nombre de prestations disponibles pour toute la Ville qu'elles soient photographiques, numériques en passant par des prestations d'accueil pour la population ou de communication interne. L'année 2023 aura vu:

- l'accueil de 8 stagiaires-écoles et 2 stagiaires longue durée, dans le cadre d'études ou de mesures du chômage;
- la formation de deux apprentis (employé de commerce et médiamaticien);
- l'accessibilité du site a été améliorée pour permettre une navigation aisée via les touches du clavier, et des améliorations des contrastes ont été intégrées pour une lisibilité optimale. Ces ajustements visent à garantir que chacune et chacun puisse accéder aux contenus de manière fluide et confortable;
- la mise en place d'une page d'accueil personnalisée: toute personne titulaire d'un compte gratuit sur www.lausanne.ch peut désormais accéder à sa propre page d'accueil et la personnaliser à sa guise, accessible via www.lausanne.ch/ma-page;
- le moteur de recherche du site a subi une refonte, dans l'objectif d'offrir une expérience de recherche plus conviviale et efficace. Les résultats sont désormais plus pertinents aussi, grâce à une base de sources de contenus élargie;
- la formation du personnel de communication de la Ville à la communication simple;

- la réorganisation d'Info cité comprenant une centrale téléphonique et un bureau d'accueil pour mieux correspondre aux besoins de la population et pour être plus efficient;
- la production de vidéos au sein du Bureau de la communication.

Tout comme les années précédentes, Info cité et la centrale téléphonique ont accompagné la population lausannoise et les personnes de passage dans leurs démarches administratives et recherches d'informations sur la vie associative, culturelle et sportive lausannoise. Les équipes, avec notamment 4'000 appels par mois en moyenne, ont été à l'écoute de chacune et chacun, personnifiant la volonté municipale de maintenir un contact direct entre la population et l'administration.

Unité ressources humaines

Les principales activités de l'unité sont:

- la mise en œuvre des décisions municipales en matière de gestion du personnel;
- le soutien aux services de la direction pour toutes les questions liées à la gestion des ressources humaines;
- l'appui aux cadres de la direction en matière de recrutement, stratégie organisationnelle et gestion des dossiers sensibles;
- l'accompagnement et le développement du personnel, y compris le personnel en formation.

Les priorités demeurent le renouvellement du personnel, l'intégration des nouvelles personnes et la montée en compétences, tout en mettant l'accent sur le développement de la culture interne. L'unité fait face à une augmentation des départs à la retraite.

Casino de Montbenon

Les principales tâches du Casino sont:

- exploitation et location de la salle Paderewski, de la salle des Fêtes et du Salon;
- coordination des locations au plan administratif et logistique;
- accueil d'évènements et spectacles organisés par les sociétés locales, services communaux et entreprises;
- collaboration avec le Service des gérances pour la maintenance du bâtiment;
- collaboration avec les locataires pour une bonne cohabitation des évènements et des clientèles respectives.

L'activité du Casino se maintient à un rythme soutenu. Stable par rapport à l'an dernier, le chiffre d'affaire se monte à CHF 237'319.- (2022: CHF 230'906.-; 2021: CHF 173'704.-; 2020: CHF 126'955). Les gratuits restent stables à CHF 224'915.- (2022: CHF 227'520.-; 2021: CHF 247'920.-; 2020: CHF 208'451.-).

Hors Cinémathèque, ce sont 612 réservations qui ont été réalisées en 2023 (2022: 611; 2021: 521; 2020: 460).

Unité amélioration des prestations et innovation

L'unité poursuit le développement d'amélioration opérationnelle et est principalement intervenue en 2023 sur les sujets suivants: pilotage du Service de la petite enfance, processus et

gestion du Bureau de détermination du revenu (base de calcul de la facturation des prestations rendues par les centres de vie infantine du Réseau-L), pilotage et processus des activités opérationnelles et administratives du Service des gérances.

Registre civique

Au 1^{er} décembre 2023, le corps électoral lausannois comptait 90'440 électrices et électeurs (1^{er} décembre 2022: 89'639), dont 67'697 Suisses et 22'723 ressortissants étrangers; en outre, 24'312 personnes (1^{er} décembre 2022: 23'231) étaient inscrites au Registre Central des Suisses de l'étranger.

Nature du scrutin	Inscrits	Votants	Participation (%)
Votation fédérale et cantonale du 18 juin 2023	67'585	25'835	38.23%
Objets votation fédérale			
1. Arrêté fédéral du 16 décembre 2022 sur une imposition particulière des grands groupes d'entreprises (mise en œuvre du projet conjoint de l'OCDE et du G20 sur l'imposition des grands groupes d'entreprises)			
2. Loi fédérale du 30 septembre 2022 sur les objectifs en matière de protection du climat, sur l'innovation et sur le renforcement de la sécurité énergétique (LCI)			
3. Modification du 16 décembre 2022 de la loi fédérale sur les bases légales des ordonnances du Conseil fédéral visant à surmonter l'épidémie de COVID-19 (Loi COVID-19)			
Objet votation cantonale			
1. Initiative populaire «Pour la protection du climat»			
Elections fédérales du 22 octobre 2023 (1 ^{er} tour)	67'705	28'820	42.57%
1. Election des 19 membres vaudois du Conseil national			
2. Election des 2 membres vaudois du Conseil des États			
Elections fédérales du 12 novembre 2023 (2 ^e tour)	67'696	23'170	34.23%
1. Election des 2 membres vaudois du Conseil des États (2 ^e tour)			

Contrôle de signatures

Des contrôles de signatures ont été opérés en lien avec 9 référendums fédéraux, de 22 initiatives fédérales et de 7 initiatives cantonales.

Au total 144'680 signatures ont été contrôlées contre 69'255 en 2022.

Commission des contraventions

En avril 2023, la Municipalité a accepté de changer la dénomination de la Commission de police en Commission des contraventions. Cette différence entre ces deux dénominations permet d'éviter la confusion, faite par la population en particulier, consistant à associer la présente commission à la police.

En 2023, 63'104 rapports ont été saisis sur le domaine public (63'696 en 2022). Le nombre d'ordonnances pénales s'est élevé à 48'234 (51'153 en 2022), avec des recettes se chiffrant à CHF 6'980'327.- (CHF 7'042'052.- en 2022). Le nombre de cas en attente a augmenté à 9'935 à fin 2023, contre 5'334 cas en 2022.

Pour les infractions sur domaine privé, un retour à une certaine normalité a été constaté avec 9'949 dénonciations (11'741 en 2022), qui ont entraîné 8'347 ordonnances pénales (9'922 en 2022). Les revenus ont fléchi à CHF 1'228'737.- (CHF 1'322'901.- en 2022).

Le cumul des infractions sur les domaines public et privé a diminué à 73'053 (75'437 cas en 2022). Sur 1'122 oppositions traitées (1'320 en 2022), 162 ont donné lieu à des audiences (240 en 2022). Le Tribunal de district a statué sur 7 affaires (9 en 2022) dont 5 (6 en 2022) relevaient d'une opposition à une décision rendue après audience. 4 cas ont fait l'objet d'un retrait d'opposition, 2 ont été jugés irrecevables et un jugement a déclaré la personne coupable. Le Tribunal cantonal n'a été saisi d'aucun dossier (1 en 2022), tout comme le Tribunal fédéral (0 en 2022). Aucune indemnité n'a été versée en 2023.

Concernant les conversions des amendes en jours de peine privative de liberté de substitution, 4'844 décisions ont été rendues, en nette baisse par rapport à 2022 (6'541). L'encaissement

a pourtant augmenté à CHF 772'991.- contre CHF 695'128.- en 2022, rattrapant le décalage lié au volume important de 2022. Le Juge d'application des peines n'a statué sur aucun recours en 2023 (zéro en 2022).

Secrétariat général culture et développement urbain (SGCD)

Principales missions du service

Secrétariat

- gère le secrétariat du syndic, les séances de Municipalité pour la direction et les affaires du Conseil communal;
- coordonne l'administration transversale au sein de la direction et du service et participe à des groupes de travail transversaux;
- propose et met en œuvre des actions permettant de renforcer la cohérence des politiques communales ainsi que des projets stratégiques ou transversaux;
- assure et coordonne la communication du service et de la direction.

Unité de développement et promotion de la Ville (UDPV)

- défend les intérêts de la Ville et met en œuvre les relais de valorisation de Lausanne;
- est responsable de développer et promouvoir la Ville en tant que destination économique, touristique et gastronomique.

Comptabilité de direction

- établit, pour la direction et en collaboration avec ses services, le budget de fonctionnement, le plan des investissements et les comptes;
- effectue le contrôle budgétaire, la passation des écritures, l'enregistrement des factures et la gestion comptable du personnel de la direction.

Commission immobilière (CI)

- assure la gestion de toutes les transactions immobilières de la Ville (achats, ventes, droit distinct et permanent de superficie (DDP), servitudes, etc.);
- gère la valorisation des immeubles du patrimoine financier et celle du patrimoine immobilier de la Caisse de pensions du personnel communal de Lausanne (CPCL);
- analyse les objets soumis à la loi cantonale sur la préservation et la promotion du parc locatif (LPPPL) et fait des propositions en la matière à la Municipalité;
- représente la Commune à la Commission d'estimation fiscale du district de Lausanne.

Bureau de développement et projet Métamorphose (BDM)

- développe les projets immobiliers favorables à la mise à disposition de logements de qualité en veillant à la durabilité et l'économicité des projets de construction et de rénovation;
- planifie les étapes de développement des grands projets urbains et coordonne les partenaires;
- veille à la coordination générale des avant-projets et des projets ainsi qu'à l'émergence d'interfaces de qualité entre les domaines privés et publics sur les différents sites Métamorphose.

Relations internationales de la Ville (RIV)

- assure les relations internationales de Lausanne, en particulier dans le cadre de l'Association internationale des Maires francophones (AIMF);
- gère les actions de solidarité internationale;
- favorise le partage d'expériences entre villes autour de l'héritage olympique.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Bur. dvlpt et projet Métamorphose	10.00	9.80	12.30	11.20
Commission immobilière	3.80	3.80	3.80	3.80
Comptabilité CD	4.30	4.10	4.30	4.30
Dév. et promotion ville (udpv)	3.60	2.60	5.30	4.50
Direction SGCD	2.70	2.50	2.50	2.50
Relations internationales	3.90	3.30	4.10	3.30
Total service	28.30	26.10	32.30	29.60

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	4.00

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Bur. dvlpt et projet Métamorphose	11	9.80	13	11.20
Commission immobilière	4	3.80	4	3.80
Comptabilité CD	5	4.10	5	4.30
Dév. et promotion ville (udpv)	3	2.60	5	4.50
Direction SGCD	3	2.50	3	2.50
Relations internationales	4	3.30	4	3.30
Total service	30	26.10	34	29.60

Note: les ept ont été volontairement arrondis à 2 décimales

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Relations internationales	1	1
Total service	1	1

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	3	6
	–	1
Total service	3	7

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	1
Convention de départ	1
Décès	-
Démission	-
Départ à la retraite	1
Fin de contrat	-
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	3

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	2	0.04	10	0.20
Auxiliaires mensualisé·e·s	3	1.87	3	1.15
Auxiliaires payé·e·s au forfait	-	*	4	*
Auxiliaires payé·e·s à la journée	3	*	-	*
Total service	8	1.91	17	1.35

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

Cette année a été marquée par les commémorations du centenaire du Traité de Lausanne, l'élaboration de plusieurs stratégies de développement et de promotion de la Ville afin d'en renforcer la notoriété, la poursuite des travaux de développement des sites stratégiques Métamorphose, la continuation des analyses nécessaires à l'exercice du droit de préemption, ainsi que la poursuite du projet pilote de médiation administrative.

Principales activités 2023**Médiation administrative**

Le projet pilote de médiation administrative favorise l'écoute des citoyennes et citoyens dans un esprit de conciliation promouvant un service public basé sur la qualité du service et du lien avec les habitant·e·s, ainsi que la confiance générale dans les institutions. En 12 mois, 40 contacts ont été établis.

Unité de développement et promotion de la Ville (UDPV)

L'UDPV est devenue pleinement opérationnelle en 2023. Elle vise à développer la Ville et renforcer sa notoriété en tant que destination économique, touristique et gastronomique.

En 2023, l'UDPV, sous la responsabilité du Conseiller stratégique de la Municipalité, a notamment travaillé sur les projets suivants:

- Beaulieu S.A.: stratégie de développement de diverses activités sur le site (Montreux Comedy Club, expositions immersives (Frida Kahlo et Tintin), conception d'un projet de foodcourt et d'incubateur gastronomique (Les Halles – Beaulieu), lancement de la réflexion autour de la création d'un Hub d'innovation Sport/Santé/Alimentation du futur sur les superficies des

- actuelles Halles Nord et du Front Jomini, et constitution à cet effet d'un conseil stratégique;
- Tourisme: élaboration et validation d'une stratégie 2023–2027 et conclusion d'une nouvelle convention de subventionnement avec Lausanne Tourisme, lancement d'un large processus participatif rassemblant tous les acteurs sous la bannière «Destination Lausanne!» et projet de signalétique touristique en partenariat avec les tl;
 - Gastronomie: élaboration d'une stratégie 2024–2027 pour le secteur, lancement d'un processus participatif avec une enquête puis constitution d'un copil FOOD rassemblant les acteurs-clés, projet de guide gastronomique imprimé et digital et suivi des activités de l'association Lausanne à Table au sein de son comité;
 - Fonds pour l'équipement touristique de la région lausannoise (FERL): entrée en vigueur complète du nouveau règlement sur la taxe intercommunale de séjour par les communes de l'Entente, signature de l'accord avec Airbnb et lancement de la perception de la taxe de séjour auprès de sa clientèle générant, entre avril et décembre 2023, près de CHF 350'000.- de nouvelles recettes. La Commission intercommunale de la taxe de séjour a soutenu 27 projets, pour un montant total de CHF 1'081'500.-;
 - Lausanne Région: accompagnement de 2 études stratégiques relatives aux missions de développement et de promotion économique et suivi de l'élaboration de la nouvelle stratégie au sein de la commission promotion économique.

Commission immobilière

L'année 2023 a une nouvelle fois été marquée par une activité intense pour la Commission immobilière. En plus du traitement des affaires courantes et de la participation à de nombreux projets transversaux, elle a assuré l'analyse et le suivi des cas de préemption soumis conformément à la loi sur la préservation et la promotion du parc locatif (LPPPL).

La CI a siégé en séance plénière à 4 reprises en 2023 et traité 12 dossiers. La CI a aussi rédigé ou participé à la rédaction de 5 préavis (selon la liste en préambule du présent rapport).

Opérations foncières réalisées hors préavis

La liste des principales opérations foncières réalisées en 2023 figure sous «Préambule – Autorisation générale de procéder à des acquisitions d'immeubles, de droits réels immobiliers et d'actions ou parts de sociétés immobilières, et de statuer sur les aliénations d'immeubles et de droits réels immobiliers, en application de l'article 20, lettre f du règlement du Conseil communal».

Estimation fiscale

Le délégué et son adjoint ont siégé à la Commission d'estimation fiscale des immeubles du district de Lausanne. Les taxations, nouvelles ou révisées, ont apporté les augmentations suivantes des valeurs fiscales:

2019	897'038'500.-	(résultat intermédiaire)
2020	787'402'700.-	
2021	735'857'100.-	(résultat intermédiaire)
2022	573'385'000.-	(résultat intermédiaire)
2023	70'678'300.-	(résultat intermédiaire)

Ces montants génèrent des revenus fiscaux communaux supplémentaires d'impôt foncier (1.5 ‰) et d'impôt sur la fortune. Les chiffres 2019 et 2021 à 2023 sont indiqués comme résultats intermédiaires car des procédures de réclamation sont encore en cours à l'heure actuelle. Le montant de l'année 2023 ne comprend que peu de taxations nouvelles ou révisées pour le moment, de sorte que le total sera amené à évoluer considérablement.

Droit de préemption LPPPL

Suite à l'entrée en vigueur du droit de préemption LPPPL, la commission immobilière a analysé systématiquement les transactions immobilières qui ont été portées à sa connaissance par les notaires. 89 transactions ont ainsi été analysées, ce qui a permis à la Commune d'exercer son droit de préemption à quatre reprises.

Bureau de développement et projet Métamorphose

En 2023, le Bureau du développement et projet métamorphose (BDM) a poursuivi ses interventions dans la mise en œuvre de la stratégie de développement urbain de la Ville. Le BDM a pour mission principale de développer les parcelles en mains de la Ville. Il pilote et met en œuvre le programme Métamorphose à travers le développement de plusieurs sites.

Les Plaines-du-Loup

- 2023 a vu se poursuivre le chantier de l'ensemble des lots composant la 1^{re} étape du site. Le BDM coordonne l'ensemble des acteurs, privés et publics, ce qui a permis notamment de mettre près de 700 logements sur le marché;
- le parc du Loup a été inauguré le 23 juin 2023;
- l'école du quartier est entrée en activité en octobre 2023;
- le permis de construire, ainsi que le crédit de construction de la maison de quartier, (Préavis N° 2023/25 «Métamorphose: Maison de quartier, crédit d'investissement) ont été obtenus;
- la planification de la 2^e étape des Plaines-du-Loup s'est poursuivie;
- les réflexions autour de l'avenir du stade de la Pontaise ont été initiées et s'intensifieront en 2024 avec des études techniques et des approches urbanistes indispensables pour définir les possibilités de réaffectation et d'urbanisation du stade et de son périmètre.

Les Prés-de-Vidy

- les études de planification urbaine se sont poursuivies;
- le crédit dédié aux fouilles archéologiques a été obtenu (Préavis N° 2023/48 «Projet Métamorphose – Demande de crédit d'ouvrage pour la réalisation des fouilles archéologiques nécessaires au développement du projet d'écoquartier des Prés-de-Vidy»). Ce jalon est le fruit de nombreux pourparlers avec le Canton. Les travaux préparatoires ont débuté en novembre avec la démolition des bâtiments;
- le concours de l'établissement scolaire des Jardins de Vidy a été jugé en novembre 2023, avec la désignation du projet Arboretum du bureau Comamala Ismail Architectes;
- les études de transformation du site de production horticole se sont intensifiées;
- parallèlement aux études de planification, des démarches d'allotissement ont été réalisées en vue du lancement des appels d'offres investisseurs.

Malley-Gazomètre

- les études de planification urbaine se poursuivent en collaboration avec les communes de Prilly et Renens regroupées sous la bannière de la Fabrique de Malley;
- parallèlement, les investigations de détail relatives à la pollution ont été menées et vont permettre à la Direction générale de l'environnement (DGE) de définir les mesures de traitement de la pollution du site.

Relations internationales de la Ville

Les Relations internationales de la Ville (RIV) sont en charge de coordonner les activités internationales de la Ville et plus particulièrement les relations extérieures et la promotion de Lausanne dans le cadre de réseaux internationaux ou en bilatérale, les événements d'ampleur internationale, ainsi que la solidarité internationale.

Au sein de l'Association internationale des Maires francophones (AIMF), la Ville de Lausanne préside la Commission Villes et développement durable qui favorise l'échange d'expériences et l'implémentation de projets contre les changements climatiques. Du 30 mai au 3 juin 2023, la Commission s'est réunie en atelier à Dschang, au Cameroun.

La Ville de Lausanne préside également l'Union Mondiale des Villes Olympiques qui valorise l'héritage olympique au service des politiques publiques de santé, d'inclusion sociale, d'intégration, d'éducation, de sport, ainsi que de développement économique et touristique. En novembre 2023, la rencontre annuelle des Villes Olympiques, l'Assemblée générale de l'association ainsi que le smartcities & sport summit, en présence de Thomas Bach, président du Comité international olympique et d'Andrew Parsons, président du Comité paralympique international, se sont tenus à Paris, avec plus de 300 participants issus de plus de 60 villes et 20 fédérations sportives internationales. L'Union Mondiale des Villes Olympiques a accueilli en 2023, quatre nouveaux membres, preuve de son dynamisme et de son attractivité.

Entre avril et octobre 2023, Lausanne a accueilli les commémorations du centenaire du Traité de Lausanne. Plus de 40 événements se sont tenus, organisés soit par la Ville, soit par les institutions culturelles telles que le Musée Historique Lausanne (MHL) ou le Théâtre de Vidy, soit par les associations représentant les populations impactées par le Traité de Lausanne (organisations arméniennes, grecques, kurdes et turques). Autour d'un sujet sensible, la Ville a ouvert un espace d'expression et de dialogue tout en faisant découvrir à la population un pan méconnu de son histoire locale liée à la grande Histoire. La Ville a organisé notamment des conférences, des tables rondes et des visites guidées. Les autres acteurs ont proposé des expositions, des projections, des pièces de théâtre, des concerts, des ateliers culturels, des performances artistiques, des lectures ainsi que des conférences.

L'année 2023 a vu le développement de l'Observatoire mondial pour les femmes, le sport, l'éducation et l'activité physique, à la Maison du Sport International (MSI) à Lausanne. L'objectif global de cet observatoire est de faire évoluer les pratiques et les connaissances en termes d'égalité dans le sport en documentant les pratiques pour guider les décideurs, tout en mettant les acteurs en réseau afin d'atteindre l'égalité des genres dans le sport et le monde sportif. L'installation de l'Observatoire à Lausanne contribue au rayonnement international de la Ville.

La Ville de Lausanne a soutenu des projets de solidarité internationale s'inscrivant dans les quatre axes prioritaires définis: lutte contre le changement climatique, eau, sport pour l'inclusion sociale et biens culturels, ainsi que de l'aide d'urgence. Des subventions ont été accordées à 16 projets au travers de la Fédération vaudoise de coopération (Fedevaco) ou en aide directe pour des projets menés par des associations locales. Le Conseil communal a validé un budget annuel de CHF 475'000.-.

Service de la culture (CULT)

Principales missions du service

- définition et application de la politique culturelle;
- décisions sur la répartition et le suivi des subventions;
- suivi des institutions culturelles, de la scène artistique indépendante et des écoles de musique;
- représentation de la Ville par le chef de service et ses adjoint·e·s dans les conseils de fondation et comités d'association des principales institutions culturelles subventionnées;

- gestion et promotion des trois musées communaux;
- gestion de la Collection d'art de la Ville de Lausanne;
- définition et application de la politique d'accès à la culture et de participation culturelle.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Collection de l'Art Brut	12.10	10.80	12.10	12.00
Musée historique de Lausanne	17.50	16.70	17.50	16.40
Musée Romain de Lausanne-Vidy	6.60	6.60	6.60	6.60
Unité administrative	8.00	8.00	8.70	8.40
Total service	44.20	42.10	44.90	43.40

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	0.70

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Collection de l'Art Brut	14	10.80	16	12.00
Musée historique de Lausanne	22	16.70	21	16.40
Musée Romain de Lausanne-Vidy	13	6.60	13	6.60
Unité administrative	10	8.00	11	8.40
Total service	59	42.10	61	43.40

Note: les ept ont été volontairement arrondis à 2 décimales

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Musée historique de Lausanne	1	1
Total service	1	1

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
Nombre de transfert(s)	6	8
	sortant(s)	entrant(s)
	–	–
Total service	6	8

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	–
Convention de départ	–
Décès	–
Démission	3
Départ à la retraite	2
Fin de contrat	1

Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	6

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé-e-s à l'heure	56	5.85	61	4.67
Auxiliaires mensualisé-e-s	10	1.74	14	2.20
Auxiliaires payé-e-s au forfait	27	*	18	*
Total service	93	7.59	93	6.87

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

- Réouverture du Théâtre de Vidy après deux ans et demi de travaux, avec une salle principale rénovée, une capacité d'accueil du public augmentée, des espaces de travail améliorés, ainsi que l'ajout d'une nouvelle salle de répétitions;
- Ouverture de Pyxis, maison de la culture et de l'exploration numérique. Piloté par trois associations, ce lieu est au service de la scène culturelle. Il propose un centre de compétences et de médiation dans le domaine du numérique, une programmation publique, un café culturel, des salles polyvalentes et des ressources pour la scène artistique. Le Bureau Culturel Vaud et six festivals lausannois y ont élu domicile;
- Fin des travaux de grande envergure de rénovation, de restauration et d'agrandissement menés au cinéma Capitole. La réouverture sous l'égide de la Cinémathèque suisse est agendée pour février 2024;
- Dans le cadre d'un appel à projets, l'exploitation de la salle du Cinématographe au Casino de Montbenon (exploitée jusqu'à fin 2023 par la Cinémathèque suisse) a été confiée au Collectif du Nouveau Cinématographe. L'ouverture est agendée pour mars 2024;
- Lancement des travaux de rénovation du Romandie sous les arches du Grand-Pont. Ils permettront au club de rouvrir dans une nouvelle configuration, avec une capacité d'accueil augmentée, et permettront également la concrétisation d'un second club au rez-de-chaussée exploité par l'Association du Salopard;
- Concrétisation partielle du projet de pôle musical dans le bâtiment des Jumeaux au Flon. Dans le cadre d'un partenariat public-privé, 25 locaux de répétitions dévolus à la scène musicale professionnelle lausannoise y ont trouvé preneur, quatre autres sont disponibles pour des locations temporaires. L'ouverture du nouveau club de jazz est agendée pour janvier 2024;
- Lancement du nouveau dispositif de soutien spécifiquement destiné aux galeries d'art;
- Lancement du nouveau dispositif d'accompagnement spécifiquement destiné aux manifestations fédérant culture et intégration. Choisis sur appel à candidatures, trois manifestations seront soutenues sur trois ans;
- Organisation de la 4^e édition de la manifestation Lausanne Méditerranées mettant à l'honneur le Liban et avec un volet participatif étendu;

- Réalisation d'une étude sur les retombées économiques de la culture. Y est mise en avant une valeur ajoutée annuelle de CHF 100 millions dans le canton de Vaud générée par la culture lausannoise subventionnée, pour un effet multiplicateur de 3,3.

Financement régional

La participation financière de l'Etat de Vaud aux institutions culturelles lausannoises s'est élevée à CHF 10'336'500.-, sans compter les aides ponctuelles distribuées par la Commission cantonale des activités culturelles (CCAC).

Le Fonds intercommunal de soutien aux institutions culturelles de la région lausannoise a versé aux quatre grandes institutions culturelles lausannoises (Béjart Ballet Lausanne, Théâtre Vidy-Lausanne, Opéra de Lausanne et Orchestre de Chambre de Lausanne) un montant de CHF 850'000.-.

Le TKM, la C^{ie} STT et la C^{ie} Linga bénéficient de conventions de subventionnement pluripartites et régionales.

Musées communaux et Collection d'art de la Ville de Lausanne

Collection de l'Art Brut (CAB)

35'014 personnes ont visité la Collection de l'Art Brut (quatre expositions temporaires, exposition permanente, sept événements particuliers et animations). 1'210 visiteuses et visiteurs se sont rendus à la CAB pendant la Nuit des Musées et 102 visiteuses et visiteurs ont pris part à l'événement Les Jardins de l'Art Brut.

Musée historique Lausanne (MHL)

21'041 personnes ont visité le Musée historique Lausanne (deux expositions temporaires, exposition permanente, événements particuliers et animations). 1'275 visiteuses et visiteurs se sont rendus au MHL pendant la Nuit des Musées. 103 visites guidées ont été organisées par le musée en 2023.

Musée romain de Lausanne-Vidy

15'279 personnes ont visité le Musée romain de Lausanne-Vidy (une exposition temporaire, exposition permanente, événements particuliers et animations). Le musée a proposé un programme anniversaire pour célébrer ses 30 ans, avec la refonte de l'exposition permanente, des activités et événements en lien avec Lousonna, de nouvelles collaborations culturelles, une publication offerte et une nouvelle identité visuelle.

Collection d'art de la Ville de Lausanne (CAL)

En 2023, la CAL s'est enrichie des œuvres d'Anjesa Dellova et d'Elisabeth Llach.

462 œuvres de la CAL sont disponibles au prêt et 288 sont actuellement exposées dans les administrations et services de la Ville.

110 œuvres ont été déplacées en 2023, dont sept en prêt externe pour des expositions (à Lausanne et à Madrid), 62 nouvellement en prêt dans les administrations et services de la Ville, dix en retour de prêt, 25 en retour d'encadrement et six pour numérisation.

24 médiations ont été menées autour de l'art dans l'espace public auprès d'environ 450 élèves. Un projet conjoint avec l'association Destination 27 a permis de présenter des œuvres de la CAL dans la prison de Bois-Mermet.

Les locaux mis à disposition pour la conservation des œuvres de la CAL ne sont pas climatisés et les conditions de conservation des œuvres restent loin d'être idéales. Un système de contrôle climatique a été mis en place pour un suivi régulier de la température et de l'humidité relative.

Arts de la scène

Théâtre de Vidy

Le théâtre a rouvert, rénové et agrandi, en janvier 2023, après deux ans et demi de travaux, avec une salle principale rénovée, une capacité d'accueil du public augmentée, des espaces de travail améliorés ainsi que l'ajout d'une nouvelle salle de répétitions.

45'550 personnes ont assisté aux 350 représentations (de 51 spectacles) et manifestations présentées à Vidy. 56'952 personnes ont assisté aux 381 représentations (de 27 spectacles) données par le Théâtre de Vidy en tournée en Suisse et à l'étranger. Le Théâtre de Vidy a fêté un retour remarqué au Festival d'Avignon en proposant notamment la création Paysages partagés, créé par le théâtre dans le cadre d'un important programme européen. En 2023, le théâtre a également déployé une nouvelle politique tarifaire à choix.

Béjart Ballet Lausanne (BBL)

12'052 personnes ont assisté aux 11 représentations données par le Béjart Ballet Lausanne (BBL) à Lausanne. 60'212 personnes ont assisté aux 42 représentations données en tournée à l'étranger. Au Théâtre de Beaulieu, la compagnie a présenté L'autre chant de la danse, une création mondiale de Yuka Oishi, puis Nivagation, qui associait le cinéma-théâtre de Marc Hollogne à l'expertise chorégraphique de Gil Roman.

Arsenic – Centre d'art scénique contemporain

11'165 personnes ont assisté aux 165 représentations (de 34 spectacles) et 21 événements présentés à Lausanne. Avec 16 coproductions romandes (dont 13 lausannoises), l'Arsenic est le lieu qui coproduit le plus grand nombre de créations romandes. Le lieu a bénéficié de retombées internationales importantes avec la présence d'artistes au Festival d'Avignon, à l'Impulstanz-Vienne et en Amérique du Sud. Le théâtre bénéficie d'une meilleure inclusion des personnes minorisées, notamment grâce aux curatrices issues de la diversité dans le cadre du projet Penser la diversité autrement, initié et accompagné par la Ville.

TKM (Théâtre Kléber-Méleau)

21'225 personnes ont assisté aux 100 représentations (de 14 spectacles) et cinq manifestations proposées au TKM. 13'808 personnes ont assisté aux 20 représentations des deux spectacles proposés en tournée.

Le Petit Théâtre

27'628 personnes ont assisté aux 2'256 représentations de 15 spectacles et aux 44 manifestations proposées par Le Petit Théâtre à Lausanne et 3'766 personnes ont assisté aux 23 représentations des trois spectacles en tournée.

Autres subventions ordinaires

6'413 personnes ont assisté aux 141 représentations (de 24 spectacles) et autres manifestations présentées au Théâtre 2.21 et 5'914 personnes ont assisté aux 143 représentations proposées au Pulloff Théâtres. 50'536 personnes ont assisté aux 225 représentations (de 40 spectacles) et 17 autres manifestations présentées au Centre culturel des Terreaux.

13'457 personnes ont assisté aux 106 représentations (de 13 spectacles) et 11 autres manifestations présentées au Théâtre Boulimie.

7'263 personnes ont assisté aux 47 représentations (de sept spectacles) présentées par le Théâtre de Marionnettes de Lausanne.

3'342 personnes ont participé aux 103 spectacles et autres manifestations organisés au Théâtre Sévelin 36. 4'699 personnes ont assisté aux 50 représentations données par la C^{ie} Philippe Saire, à Lausanne et en tournée. Le Prix de Lausanne a fêté sa 50^e édition et réuni 5'252 spectatrices et spectateurs lors des sélections, finale et gala organisés.

Subventions casuelles

En 2023, sur recommandation de la Commission des arts de la scène, la Ville a soutenu 26 projets de création scénique de compagnies indépendantes (sur 76 dossiers déposés).

Les conventions de subventionnement triennales des compagnies Arts Mouvementés (Yasmine Hugonnet) et Emilie Charriot, ainsi que les conventions associant le Canton de Vaud au bénéficiaire de la Compagnie Philippe Saire, de la compagnie Numéro 23 Prod (Massimo Furlan) et de la 2b Company (François Gremaud) ont été renouvelées.

Parallèlement, des conventions avec les compagnies Jours Tranquilles (Fabrice Gorgerat), SNAUT (Joël Maillard), Nicole Seiler, K7 Productions (Thomas Gonzalez et Igor Cardellini), STT (Dorian Rossel), La Bocca Della Luna (Muriel Imbach), CGT (Matthias Urban) et Linga (Katarzyna Gdaniec et Marco Cantalupo) se sont poursuivies.

La Ville de Lausanne et le Canton de Vaud ont attribué conjointement la 14^e bourse de compagnonnage théâtral à Guillaumarc Froidevaux.

29 projets de tournée de compagnies indépendantes (théâtre et danse) ont été soutenus en 2023. La Sélection Suisse en Avignon a notamment présenté les travaux de deux compagnies lausannoises.

2'316 personnes ont participé à la 18^e édition de la Fête de la danse à Lausanne.

Plus de 15'900 personnes ont assisté aux 68 représentations de la Revue de Lausanne 2023 à Lausanne et en tournée.

Musique

Opéra de Lausanne

42'785 personnes ont assisté aux 51 représentations, concerts, ballets et manifestations présentés dans le cadre de la programmation de l'Opéra de Lausanne. 4'106 personnes ont également assisté aux 18 représentations de la Route Lyrique, dont deux à Lausanne. Citons parmi les sept productions lyriques de la saison une création pour le jeune public, Pinocchio, et une création mondiale, Davel. Pour la première fois, l'Opéra a confié la présentation d'une production lyrique à une seconde distribution de jeunes talents issus de la Haute Ecole de Musique (HEMU).

Orchestre de Chambre de Lausanne (OCL)

42'315 personnes ont assisté aux 69 concerts donnés par l'OCL à Lausanne, présentés à la Salle Métropole et au Théâtre de Beaulieu. L'OCL a donné 18 concerts avec l'Opéra de Lausanne. 25'495 personnes ont assisté aux 20 concerts donnés par l'OCL en tournée. La saison a été marquée par les concerts joués à guichets fermés avec Renaud Capuçon et les pianistes Maria Joao Pires et Martha Argerich, le Requiem de Mozart donné avec l'Ensemble Vocal de Lausanne (EVL) sous la direction de John Nelson, objet d'un enregistrement CD, les concerts à Amsterdam et à Paris ainsi que les concerts éducatifs et familiaux.

Les Docks

51'845 personnes ont assisté aux 91 concerts et événements présentés aux Docks. 194 artistes ont été accueillis, dont 41% de Suisses. La salle a également accueilli 18 artistes suisses en résidence, totalisant 48 jours d'utilisation. La Fondation poursuit ainsi pleinement sa mission de soutien à la scène suisse.

Autres subventions ordinaires

Près de 4'000 personnes ont assisté aux 13 soirées (pour 27 concerts et 32 DJ sets) organisées hors les murs par le Romandie avec une programmation composée en grande partie d'artistes vaudois. Des collaborations ont eu lieu avec le Bourg, la Cave du Bleu Léopard, Plateforme 10, Prémices Festival, le Cinéma City Club de Pully ou encore le festival Hyper Ouest. Les travaux de rénovation sous les arches du Grand-Pont ont été lancés. Ils permettront au club de rouvrir dans une nouvelle configuration avec une capacité d'accueil augmentée et permettront également la concrétisation d'un second club au rez-de-chaussée exploité par l'Association du Salopard.

L'Association du Salopard a poursuivi en 2023 son itinérance en organisant 33 soirées concerts dans 14 lieux différents. Elle a ainsi permis à 64 artistes ou groupes de se produire devant 2'221 personnes.

Environ 8'500 personnes ont assisté aux 96 concerts proposés au Chorus où a également eu lieu le 20^e printemps du jazz et le 2^e Concours international de Piano Jazz de Chorus.

26'262 personnes ont assisté aux 51 concerts (de 20 projets) proposés par ou avec le Sinfonietta de Lausanne.

783 personnes ont assisté aux sept concerts proposés à Lausanne par l'Ensemble Vocal de Lausanne (EVL) qui a également donné 33 concerts en tournée en Suisse et à l'étranger suivis par 20'068 personnes.

Le Quatuor Sine Nomine a donné 25 concerts en Suisse, dont cinq à Lausanne. L'Orchestre Amabilis a proposé quatre concerts qui ont séduit 860 personnes. L'Orchestre Symphonique et Universitaire de Lausanne (OSUL) a donné deux concerts devant 1'815 personnes.

638 personnes ont assisté aux 18 concerts proposés par la Société de Musique Contemporaine (SMC).

Le Service de la culture a par ailleurs soutenu la Conférence des Sociétés Chorales Vaudoises de Concert (CSCVC) qui regroupe une quarantaine de chœurs d'oratorio du canton et qui a notamment permis en 2023 à 15 chœurs lausannois de proposer leurs concerts dans de bonnes conditions grâce aux garanties de déficits prévues.

Plus de 35'000 personnes ont assisté aux 180 concerts organisés sur 61 scènes proposés par la Fête de la musique. Le festival Jazz Onze+ a accueilli 5'362 personnes à l'occasion des 32 concerts et 8 événements proposés alors que les 8 concerts du Festival Bach ont accueilli 2'758 personnes lors de sa 25^e édition. Le festival biennal Label Suisse tiendra sa prochaine édition en 2024.

Subventions casuelles

Dans le domaine musical, 25 projets de création (dont 17 projets d'enregistrement) et 20 projets de tournée ont été soutenus.

Les saisons de concerts de l'association Art-en-ciel (55 représentations de huit spectacles vus par 21'400 personnes), de l'association Ensemble en scène (qui ont désormais lieu à Epalinges sous le nom des Musicales d'Epalinges) et de l'association Percu.ch (quatre concerts vus par 100 personnes), ainsi que des ensembles musicaux Eustache (cinq concerts suivis par 1'994 personnes) et ensemble baBel (20 concerts suivi par 1'120 mélomanes) ont aussi été soutenus.

L'association des Amis de l'Abbaye de Montheron a proposé 48 concerts pour 1'958 personnes. L'Association des Concerts de Montbenon (ACM) a présenté 11 concerts suivis par 2'460 personnes lors de sa 42^e saison. L'Association de concerts de musique ancienne Les Goûts Réunis a donné huit concerts pour 288 personnes. La Société des Concerts de la Cathédrale de Lausanne a également organisé des concerts (pas de chiffres communiqués).

Le festival Electrosanne a réuni 3'000 personnes sur deux soirs et la 6^e édition du festival Prémices a accueilli 1'400 spectateurs lors de 40 concerts. 400 personnes ont assisté aux six concerts présentés dans le cadre du 27^e Festival de Musique Improvisée de Lausanne.

Locaux de répétitions et espaces de travail

25 locaux de répétitions sont mis à disposition de 29 artistes et groupes musicaux dans le bâtiment des Jumeaux au Flon. 11 locaux ont été attribués sur appel à candidatures. Gérés par le club de jazz Les Jumeaux, quatre locaux de répétitions sont mis à disposition de la scène musicale pour des courtes durées.

Sur appel à candidatures, six structures émergentes ont rejoint deux structures expérimentées dans les espaces de bureaux partagés dédiés à l'industrie musicale.

Arts visuels

Subventions ordinaires

Le mudac a proposé quatre expositions en 2023 pour 106'601 visites.

62'286 personnes ont visité les deux expositions Léon Spilliaert. Avec la mer du Nord... et Vuillard et l'art du Japon présentées à la Fondation de l'Hermitage.

1'376 personnes ont visité les 5 expositions organisées par le centre d'art Circuit.

L'Association des Musées de Lausanne et Pully (AMLPL) a organisé la 22^e Nuit des musées de Lausanne et Pully. 15'400 personnes ont pu découvrir les expositions et 153 animations originales proposées par les 26 musées partenaires (52'000 visites au total).

Subventions casuelles

Sur recommandation de la Commission des arts visuels, la Ville a soutenu des artistes lausannoises et lausannoises pour 34 expositions et 15 publications (sur 59 dossiers déposés). Neuf manifestations et programmations dans le domaine des arts visuels ont également bénéficié de soutiens. Les conventions de subventionnement avec 10 espaces d'art et structures apparentées ont été renouvelées ou nouvellement signées pour la période 2023–2025.

Un nouveau dispositif de soutien aux galeries d'art contemporain a été lancé, avec cinq mesures ciblées favorisant notamment l'accompagnement d'artistes professionnels de Lausanne sur le marché de l'art.

Ateliers et résidences artistiques

20 ateliers sont mis à disposition de 32 artistes du domaine des arts visuels à tarif préférentiel, sur trois sites (Ecuries du Parc Mon-Repos, anciens abattoirs de Malley et Chemin du Cap). Suite à un incendie, les ateliers des anciens abattoirs de Malley sont temporairement inutilisables.

Trois résidences artistiques ont été attribuées au Caire, à Buenos Aires et à Gênes dans le cadre des lieux gérés par la Conférence des villes en matière culturelle. Trois artistes de l'international ont été accueillies à Lausanne dans le cadre du programme de résidence «Enter the Hyperscientific», qui vise notamment à promouvoir la recherche et l'expérimentation artistiques et qui est proposé en partenariat avec l'EPFL.

Cinéma

Cinémathèque suisse (CS)

32'048 personnes ont assisté aux 765 séances (pour 400 œuvres projetées, dont 43 films lausannoises et 18 avant-premières) organisées par la Cinémathèque suisse. Trois projections en plein air organisées fin août à Prangins ont également réuni 848 cinéphiles. La Cinémathèque suisse a terminé sa programmation publique au Casino de Montbenon fin 2023. Elle déménagera en 2024 dans la nouvelle maison du cinéma au Capitole, dont les travaux touchent à leur fin.

Autres subventions ordinaires

13'370 personnes ont assisté aux 57 projections, 29 concerts, cinq workshops et à l'exposition organisés dans le cadre de la 22^e édition du Lausanne Underground Film Festival (LUFF).

3'857 personnes ont suivi la 17^e édition du festival Cinémas d'Afrique qui a présenté 68 films.

Subventions casuelles

6'742 personnes ont assisté aux 759 projections (91 films et 17 avant-premières) et 15 manifestations organisées par le Zinéma. 10'752 personnes ont assisté aux projections des 51 films, d'une avant-première et divers événements au Cinéma Bellevaux. 621 personnes ont assisté aux 31 événements présentés au cinéma Oblò qui a célébré ses 20 ans en 2023.

La 6^e édition des Rencontres 7^e Art Lausanne a réuni 7'622 personnes lors de 67 projections et masterclasses. 5'583 personnes ont participé aux 69 projections et aux 73 ateliers présentés dans le cadre de la 9^e édition du Festival Cinéma Jeune Public. Le Ciné-Festival a présenté 21 avant-premières lors de sa 26^e édition réunissant plus de 11'500 personnes et a organisé deux manifestations pour plus de 1'000 personnes. Les Bobines de Valency ont proposé quatre projections en plein air pour 1'300 personnes ainsi que quatre ateliers suivis par 395 personnes. La 26^e Nuit du Court lausannoise organisée par l'Association Base-Court a présenté 85 court-métrages pour 1'800 personnes lors de 19 séances de projections.

Festivals et manifestations

Festival de la Cité

La 51^e édition du festival a réuni plus de 100'000 personnes venues assister aux 60 représentations des 30 spectacles (dont neuf lausannois) et des 85 concerts (dont 46 lausannois) proposés.

Autres subventions ordinaires

Plus de 10'000 personnes ont profité des 24 spectacles, 24 concerts et 19 projections, balades et ateliers proposés dans les parcs de la ville à l'occasion des Garden-Parties de Lausanne. Cette année, la manifestation a également collaboré avec le Musée romain de Lausanne-Vidy.

7'293 personnes ont assisté aux 55 propositions de la 27^e édition des Urbaines, présentées dans neuf lieux de Lausanne, Renens et Chavannes.

Subventions casuelles

56 évènements, dont 7 représentations (de 7 spectacles), 5 concerts, 9 DJ sets et 27 projections ont été proposés par le Festival artistique des affects, des genres et des sexualités (anciennement La Fête du slip) lors de sa 11^e édition.

Associations et structures professionnelles

Pyxis

Pyxis, maison de la culture et de l'exploration numérique a ouvert ses portes en novembre 2023. Implanté dans les espaces de l'ancien mudac, ce lieu au service de la scène culturelle est piloté par trois associations. Y sont proposés un centre de compétences et de médiation dans le domaine du numérique (Pyxis Exploration numérique), une programmation publique, un café culturel, des salles polyvalentes et des ressources pour la scène artistique. Six festivals y ont emménagé: le Festival de la Cité, le LUFF, la Fête de la musique, les Garden-Parties de Lausanne, le Festival artistique des affects, des genres et des sexualités (FdS) et Label Suisse.

Autres subventions ordinaires

Le Bureau culturel Vaud a également déménagé à Pyxis, dans des espaces agrandis et avec un parc matériel renouvelé. Il continue de livrer ses prestations dans les domaines de la location de matériel, mise à disposition de ressources et consulting.

L'Association romande technique organisation spectacle (artos) a été soutenue pour ses activités liées à la formation, dans les domaines de la technique, de l'administration ou encore de la santé et sécurité au travail. L'association a déménagé dans de nouveaux locaux à Bussigny où elle a inauguré son centre de compétences.

La Commission Romande de Diffusion des Spectacles (Corodis) a été subventionnée pour son soutien à la diffusion des compagnies lausannoises. Elle a aussi organisé la 15^e édition des Salons d'artistes.

L'Association vaudoise de danse contemporaine (AVDC) a été soutenue pour ses activités de médiation, de formation, de sensibilisation, de prévention, ainsi que ses rencontres et ateliers.

La Fondation SAPA a organisé 31 évènements en 2023 suivis par 1'401 personnes. Elle a accueilli en 2023 les archives de l'association Danse Transition, qui inclut les archives du Prix de Lausanne. Elle dispose nouvellement d'un local anciennement occupé par le mudac à l'avenue Villamont.

La Fondation romande pour la chanson et les musiques actuelles (FCMA) a été subventionnée pour son travail de formation, de sensibilisation, de diffusion, d'échange, de réseautage et de structuration de la scène musicale romande. Elle a notamment mis sur pied le Symposium romand des musiques actuelles et poursuivi ses projets de soutien FCMA Musique + et Opération Iceberg.

La Ville de Lausanne a contribué à Cinéforum, structure romande de soutien à la production cinématographique. La fondation a subventionné 52 projets en aide à la réalisation et neuf projets en soutien aux expériences numériques. Elle a émis des lettres d'intention à 65 projets en

soutien complémentaire à l'écriture et à 57 projets en soutien complémentaire à la réalisation. 22 longs-métrages, 12 productions télévisuelles, 20 courts-métrages et un jeu vidéo narratif ont été mis en production en 2023 et 42 films ont été soutenus pour leur sortie en salle.

Visarte.Vaud a été soutenu pour ses expositions sous les arcades de Plateforme 10, au parc Mon-Repos et au Forum des arts visuels au MCBA.

Participation culturelle

Le projet pilote Penser la diversité autrement s'est poursuivi visant à encourager quatre institutions culturelles lausannoises à repenser leur rôle et leur travail culturel sous l'angle de la diversité et de la participation culturelle.

L'appel à projets Participation culturelle a soutenu cinq projets incluant une dimension d'expérimentation et de participation, dans les secteurs du handicap, de l'intégration, de l'inclusion, de la diversité, de la jeunesse ou encore des quartiers.

En collaboration avec le Bureau lausannois pour les immigrés, un nouveau dispositif de soutien intitulé Culture et intégration a permis de soutenir trois festivals lausannois invitant au dialogue interculturel et à la diversité des expressions culturelles en Ville de Lausanne sur une période de trois ans (2024–2026).

Portée par la Ville de Lausanne, la manifestation Lausanne Méditerranées a mis à l'honneur le Liban pour sa quatrième édition. Cette semaine d'échange et de culture a réuni près de 3'300 personnes, plaçant la participation culturelle au cœur de l'évènement.

Pour faciliter l'accès à la culture, des visites guidées gratuites des trois musées communaux sont proposées aux écoles publiques lausannoises ainsi qu'aux structures d'accueil de l'enfance lausannoises des secteurs du préscolaire et du parascolaire. La démarche Empruntez un musée! lancée en 2022 s'est poursuivie, permettant aux personnes abonnées auprès des bibliothèques de la Ville d'accéder gratuitement aux musées communaux.

Deux Rendez-vous de la participation culturelle ont thématiqué l'action culturelle de proximité et l'exploration de nouveaux territoires avec le numérique. Une rencontre professionnelle a été co-organisée avec le Canton de Vaud et le Service culture inclusive de Pro Infirmis.

Ecoles de musique

Conservatoire de Lausanne

La Fondation de la Haute Ecole de Musique Vaud Valais Fribourg et du Conservatoire de Lausanne abrite sous un même toit institutionnel l'HEMU, qui offre une formation professionnelle dans le cadre de la HES-SO, et le Conservatoire de Lausanne, qui offre une formation classique non professionnelle. En 2023, le Conservatoire de Lausanne a dispensé des cours à 1'299 élèves et a délivré 5 certificats supérieurs, 2 certificats de cheffe ou chef de chœur CH1, 29 certificats FEM et 6 attestations de fin d'études.

Nombre total d'élèves		Nombre total d'élèves de Lausanne		Nombre total de cours	Nombre total de cours individuels	Nombre total de cours collectifs
LEM	Adultes	LEM	Adultes			
1'249	50	730	21	2'704	913	1'791

Ecole de Jazz et de Musique Actuelle (EJMA)

L'EJMA a dispensé une formation musicale non professionnelle à 1'055 élèves. L'école a créé une filière intensive de comédie musicale qui compte 14 élèves et remis le 1^{er} prix Alumni EJMA à Emilie Zoé.

Nombre total d'élèves		Nombre total d'élèves de Lausanne		Nombre total de cours	Nombre total de cours individuels	Nombre total de cours collectifs
LEM	Adultes	LEM	Adultes			
608	447	392	233	1'511	947	564

Ecole de Musique Lausanne (EML)

L'EML a dispensé une formation musicale non professionnelle à 1'864 élèves. Plusieurs contrôles qualité ont permis à l'EML d'analyser et d'améliorer son fonctionnement, cinq ans après sa création.

Nombre total d'élèves		Nombre total d'élèves de Lausanne		Nombre total de cours	Nombre total de cours individuels	Nombre total de cours collectifs
LEM	Adultes	LEM	Adultes			
1'676	188	1'427	127	2'934	1'273	1'661

Service des bibliothèques et des archives de la Ville (BAVL)

Principales missions du service

Réseau des bibliothèques de la Ville de Lausanne: mise en œuvre de la politique municipale en matière de lecture publique par le réseau des bibliothèques (six sites et le bibliobus). Cette politique consiste à garantir une offre documentaire (y compris numérique) pour tous les publics. Elle veille à offrir un accueil de qualité (horaire, soutien du personnel, services d'information et de communication) et à proposer un programme culturel et de médiation, y compris par des accueils de groupe, notamment scolaires.

Archives de la Ville de Lausanne: mise en œuvre de la politique municipale en matière de gestion du patrimoine documentaire, y compris audiovisuel, issu de l'administration communale comme de personnes physiques ou morales privées de Lausanne ou de la région. Cette politique est complétée par la gestion d'une bibliothèque et d'une documentation de référence sur Lausanne et sa région. De plus, les archives veillent à garantir un accès aisé à leurs fonds tant par la rédaction d'inventaires que par l'accès en ligne à des archives numériques ou numérisées.

Centre BD de la Ville de Lausanne: mise en œuvre de la politique municipale en matière de gestion du patrimoine documentaire touchant la bande dessinée. Celle-ci passe par la constitution d'archives historiques et de collections de référence, notamment suisses. Elle doit également se déployer par la mise en valeur des fonds à travers des recherches, des expositions et des manifestations publiques, notamment à l'occasion du festival lausannois BDFIL.

Politique du livre: mise en œuvre de la politique municipale en matière de politique du livre et de la lecture, par le soutien à l'édition, aux auteurs, aux libraires et l'organisation de manifestations publiques.

Acteur social et culturel à part entière, le Service bibliothèques et archives de la Ville de Lausanne répond à plusieurs missions conformes à la législation:

- une mission d'information et de conservation;
- une mission sociale;
- une mission culturelle;
- une mission de formation;
- une mission pour un imaginaire vivant, soit la «Lecture-plaisir», «loisirs» ou «divertissement» illustrant l'importance de l'imaginaire comme élément d'épanouissement personnel.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Bibliothèque Chauderon	16.68	15.98	15.98	15.08
Bibliothèque Jeunesse	5.10	5.10	5.10	5.10
Centre BD de la Ville	0.50	0.50	0.50	0.50
Direction et stratégie	7.10	7.10	7.10	7.10
Expertise métier et support	8.10	8.10	8.30	8.10
Les Archives de la Ville	4.35	4.35	5.15	5.15
Sites de quartier	11.10	10.90	11.60	11.60
Total service	52.93	52.03	53.73	52.63

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	0.80

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Bibliothèque Chauderon	24	15.98	22	15.08
Bibliothèque Jeunesse	7	5.10	9	5.10
Centre BD de la Ville	1	0.50	1	0.50
Direction et stratégie	8	7.10	8	7.10
Expertise métier et support	12	8.10	11	8.10
Les Archives de la Ville	6	4.35	6	5.15
Sites de quartier	18	10.90	19	11.60
Total service	76	52.03	76	52.63

Note: les ept ont été volontairement arrondis à 2 décimales

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Bibliothèque Chauderon	1	1
Bibliothèque Jeunesse	1	1
Sites de quartier	2	2
Total service	4	4

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	10	10
	-	-
Total service	10	10

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	1
Décès	-
Démission	7
Départ à la retraite	2
Fin de contrat	-

Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	10

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé-e-s à l'heure	23	1.96	18	1.52
Auxiliaires mensualisé-e-s	4	1.13	4	0.95
Auxiliaires payé-e-s au forfait	5	*	1	*
Total service	32	3.09	23	2.47

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

De manière générale, la fréquentation a augmenté dans les bibliothèques, avec une hausse de nouveaux abonnés. Une nouvelle offre numérique a été proposée en complément de l'offre ebi-bliomedia, à savoir la mise à disposition de 16 liseuses pré-chargées. Cette nouvelle prestation – comprenant dans un premier temps deux thématiques, soit Lectures d'été en juin et Rentrée littéraire en septembre – a rencontré un vif succès.

Le prix du livre a fêté ses dix ans! Dix ans de rencontres, de découvertes, de lectures passionnantes... une magnifique célébration devant une salle comble au Casino de Morges, en introduction du festival du Livre sur les Quais. A noter que la nouvelle déléguée à la politique du livre a pris ses fonctions le 1^{er} octobre.

Concernant la formation des jeunes, nous comptons désormais quatre apprentis et apprenties. D'autre part, concernant les cours interentreprises Classer et gérer les archives, l'archiviste adjoint a assuré 2 sessions – 3 journées pour les jeunes de deuxième année, et quatre nouveaux cours pour les apprenties de première année – suite à la réforme du plan d'étude d'agent en information documentaire.

Le Centre BD a renforcé sa collaboration avec BDFIL, par la présentation d'une riche exposition intitulée «C'est quoi ton genre de BD? Le dessin et la BD dans la presse enfantine illustrée du début du XX^e siècle», exposition inédite qui explore les typologies de contenus pour les filles de 1905 à nos jours.

Le réseau des bibliothèques

Qui emprunte où?

Lieu d'inscription:	Lieu de prêt						
	BJ	BUS	CH	CY	EB	MT	SZ
Bibliothèque jeunesse (BJ)	153'258	2'917	18'699	7'976	10'487	15'615	17'487
Bibliobus (BUS)	1'242	4'290	677	1'350	885	665	1'201
Chauderon (CH)	56'301	3'448	241'363	14'098	15'858	33'099	41'315
Chailly (CY)	1'707	464	1'305	25'026	219	321	5'227
Entre-Bois (EB)	4'667	264	6'620	280	30'970	820	3'495
Montriond (MT)	12'448	640	13'331	1'555	1'819	78'060	4'832
Numérique (NUM)	-	-	7	-	-	78	-
Sallaz (SZ)	7'167	639	10'508	5'689	3'103	2'264	69'608
Total	236'790	12'662	292'510	55'974	63'341	130'922	143'165

Les valeurs grisées sont celles supérieures à la moyenne de la localisation concernée.

Nouvelles abonnées et abonnés

- 4'532 nouveaux inscrits (4'266 en 2022) en hausse de 257 unités. Chauderon reste un lieu privilégié pour les inscriptions (48.19%) suivi de la BJ (22.2%) et de SZ (10.66%);
- 30.6% des nouveaux inscrits sont des jeunes de moins de 14 ans;
- les inscriptions des enfants se font davantage entre 5 et 9 ans (14.49%) qu'entre 0 et 4 ans (7.9%). Cette situation reste constante;
- les nouvelles inscriptions des jeunes adultes représentent toujours une part importante (24.36% pour les 15–29 ans). La part des 30–50 ans représente 32.21% des inscriptions;
- 58.74% des nouveaux inscrits sont des femmes;
- 65.44% des nouveaux inscrits habitent à Lausanne;
- 56.55% des nouveaux inscrits sont Suisses, suivis par les Français (13.74%).

Collections

- les Bibliothèques de la Ville de Lausanne (BVL) possèdent 222'677 documents hors e-books et périodiques sur Press-Reader, soit 1,49 documents par habitant (Lausanne-Ville). Nous sommes très légèrement en-dessous des recommandations bibliothéconomiques (1.5–2 documents par habitant), en raison d'un désherbage plus important cette année;
- les BVL mettent également à disposition:
 - 9'816 livres électroniques et livres audio (e-bibliomedia);
 - 7'867 titres de revues électroniques via Press-Reader;
- les livres imprimés représentent 87.79% des collections (libre accès et réserve hors presse électronique et e-books). La réserve représente 9,8% des collections;
- une collection de Livres «faciles à lire» (FAL) a été lancée dans trois sites: Chauderon, Entrebois et Montriond. Lors du lancement de la collection à Entrebois et Montriond, une animation a été organisée;
- le public des sites a un nombre moyen de documents par personne plus élevé qu'à Chauderon ou à la BJ;

	Actifs	Nombre de documents	Documents/actif
Bibliothèque jeunesse (BJ)	4'238	40'306	9.5
Bibliobus (BUS)	213	4'820	22.6
Chauderon (CH)	11'564	70'289	6.1
Chailly (CY)	467	8'747	18.7
Entre-Bois (EB)	1'172	22'697	19.4
Montriond (MT)	2'452	27'444	11.2
Sallaz (SZ)	2'296	26'335	11.5
Total	22'421	200'638	8.9

- chaque actif (22'421 personnes) a donc en moyenne 8.9 documents à sa disposition;
- en excluant la réserve, le taux de renouvellement est de 13.12% pour l'ensemble des collections hors périodiques. La recommandation de la Classification, étiquetage et emballage (CLP) suggère 10–20%, la Bibliothèque de liens dynamiques (DLL) en France 7%;
- le nombre de prêts + prolongations moyen des actifs pour 2023 est de 41.33 prêts (sans comptes CHOIX). Il est à noter que la baisse de prolongations par abonnée continue de baisser (47.35 l'année précédente), mais les prêts ont augmenté grâce à une augmentation du nombre d'actifs;
- la part des documents potentiellement usés ou sous-utilisés est relativement faible (9.5%) et témoigne de la bonne santé des collections.

Périodiques

Une nouveauté concernant PressReader est d'avoir complété le bouquet standard par un abonnement au Wall Street Journal, qui s'est révélé être une publication suscitant un certain intérêt, puisqu'il comptabilise 1'056 consultations pour un total de 33'338 articles consultés. Le New York Times a quant à lui été ajouté au catalogue standard sans frais supplémentaires dès novembre 2023.

Les statistiques d'utilisation de PressReader nous indiquent que la plateforme rencontre un succès grandissant; de plus en plus d'abonnés découvrent cette offre en ligne précieuse.

Ressources en ligne – E-bibliomedia

Nombre de prêts: livres numériques

Période	Nombre de prêts	Nombre de téléchargements	Nombre de retours anticipés
01.01.2023	973	962	640
01.02.2023	983	968	571
01.03.2023	1'005	961	626
01.04.2023	1'019	1'005	613
01.05.2023	986	971	589
01.06.2023	1'087	1'073	646
01.07.2023	1'284	1'268	709
01.08.2023	1'148	1'131	679
01.09.2023	1'010	995	589
01.10.2023	1'146	1'133	698
01.11.2023	1'049	1'032	600
01.12.2023	998	974	431
Total	12'688	12'503	7'391

Nombre de prêts: livres audio

Période	Nombre de prêts	Nombre de téléchargements	Nombre de retours anticipés
01.01.2023	199	188	119
01.02.2023	192	180	115
01.03.2023	232	219	136
01.04.2023	232	218	131
01.05.2023	178	163	103
01.06.2023	170	149	91
01.07.2023	191	173	95
01.08.2023	187	181	108
01.09.2023	174	156	89
01.10.2023	166	158	95
01.11.2023	171	158	89
01.12.2023	213	199	100
Total	2'305	2'142	1'271

- 579 nouveaux abonnés, 365 abonnés actifs;
- 8'944 livres numériques;
- 809 livres audio.

Atelier de reliure

De nombreuses prestations sont fournies par l'atelier de reliure, qui, entre autres, renforce, répare, cote et étiquette tous les ouvrages des bibliothèques. De nombreux travaux de menuiserie, manutention et autres «bricolages» permettent d'améliorer l'accueil au public des différents sites du service, ainsi que les locaux. D'autre part, la responsable est amenée à faire des travaux de restauration de documents. En plus, l'atelier de reliure fournit des prestations externes au service, telles qu'un gros travail concernant l'encadrement d'affiches pour l'exposition Synergia, en collaboration avec l'École Polytechnique Fédérale de Lausanne (EPFL).

Politique du livre

Prix des lecteurs de la Ville de Lausanne 2023

Le Prix des lecteurs de la Ville de Lausanne 2023 poursuit avec sa nouvelle formule: l'ensemble du public est appelé à voter pour son roman favori. Cette pratique permet de promouvoir et valoriser la Sélection des romans, opérée par le BAVL en Suisse romande, mais également dans le monde francophone.

Les cinq autrices et auteurs de la Sélection reçoivent une Bourse de CHF 5'000.-. La lauréate ou le lauréat gagne une résidence d'écriture de quatre semaines à la Fondation de Lavigny.

Le Prix des lecteurs de la Ville de Lausanne 2023 a été attribué en Eric Buillard pour *La Cabine*, paru aux éditions de l'Hèbe, lors d'une cérémonie au Théâtre Vidy-Lausanne et retransmise en direct par La Télé Vaud Fribourg. Odile Cornuz (Fusil, éd. d'en bas), Valentin Decoppet (Les Déshérités, Bernard Campiche Editeur), Eugène (Lettre à mon dictateur, Slatkine) et Sarah Jollien-Fardel (Sa préférée, Sabine Wespieser) étaient également nominés.

Bourse à la création littéraire de la Ville de Lausanne 2023

L'autrice lausannoise Laure Federiconi remporte la Bourse à la création littéraire de la Ville de Lausanne 2023. Son projet de roman, intitulé «La vie juste», a remporté l'adhésion du jury par sa qualité d'écriture et son thème engagé.

La commission d'attribution de la Bourse à la création littéraire de la Ville de Lausanne 2023 était constituée de Marie-Pierre Moser, libraire chez Basta!, de Pascal Schouwey, journaliste culturel et animateur de rencontres littéraires, de Nadia Roch, cheffe du BAVL et de Fanny Meyer, déléguée à la politique du livre. La Bourse à la création littéraire de la Ville de Lausanne 2023 est dotée d'un montant de CHF 15'000.-. Lausanne Région y est associée depuis 2019, permettant aux candidates et candidats d'être domiciliés dans l'une des 27 communes de Lausanne Région.

Soutien aux éditeurs, à la médiation littéraire et aux auteurs

Le soutien aux maisons d'édition lausannoises et à la vie littéraire à Lausanne se poursuit selon les objectifs de la politique du livre.

Environ 80 projets ont bénéficié d'un soutien financier, allant de CHF 300.- à CHF 5'000.-. Ces projets concernent des publications ou des événements de médiation littéraires et émanent de maisons d'édition, associations, librairies ou revues littéraires. Pour la période 2022-2024, quatre maisons d'édition sont au bénéfice d'une convention tripartite avec le Canton de Vaud, pour des montants allant de CHF 5'000.- à 10'000.-: Plaisir de Lire, Antipodes, uTopie et Art&Fiction. A noter que les demandes de soutien augmentent de manière régulière. Le budget à disposition ne permet ni de soutenir le fonctionnement structurel des maisons d'édition, et n'offre que des aides très subsidiaires, sans effet sur le long terme.

«Lire à Lausanne» au Forum de l'Hôtel de Ville

La manifestation Lire à Lausanne – opération de valorisation des maisons d'édition et des autrices et auteurs lausannois-es de la rentrée – s'est tenue du 20 au 23 septembre au Forum de l'Hôtel de Ville. Sa librairie éphémère (tenue en collaboration avec la librairie Basta!) a réuni plus de 30 labels d'édition de Lausanne dans tous les domaines (en augmentation par rapport à 2022). Près de 30 autrices et auteurs ont dédicacés leur nouveauté le samedi matin.

Le mercredi après-midi était consacré aux dédicaces d'autrices et auteurs jeunesse et un volet de programmation s'est tenu au Caveau de la Louve. Le Cabaret littéraire a en outre proposé trois performances poétiques.

Prix du Polar romand 2023

Le Prix du polar romand 2023 – organisé par la politique du livre de la Ville – a récompensé l'écrivain genevois Daniel Bernard pour «Une disparition» (éditions Favre). Les deux autres finalistes étaient Noémie Charmoy pour «Le dernier souffle du Laret» (éditions Slatkine) et Bernard Chappuis pour «Hier, vous tuerez le trompette» (Social Info). La remise du Prix s'est déroulée dans le cadre de la soirée d'ouverture du festival Lausann'noir, le 2 juin 2023.

Communication, médiation culturelle

Nouveautés 2023

Pour faire suite au guide des BVL concernant les informations pratiques en Facile à lire et à comprendre (FALC) réalisé en 2022, nous avons élaborés de nouveaux canevas «Facile à lire» pour les visuels promotionnels réalisés en interne, tels que les flyers et affiches. D'autre part, une version «Facile à lire» de l'agenda culturel trimestriel «Lire à Lausanne» a été mise en ligne.

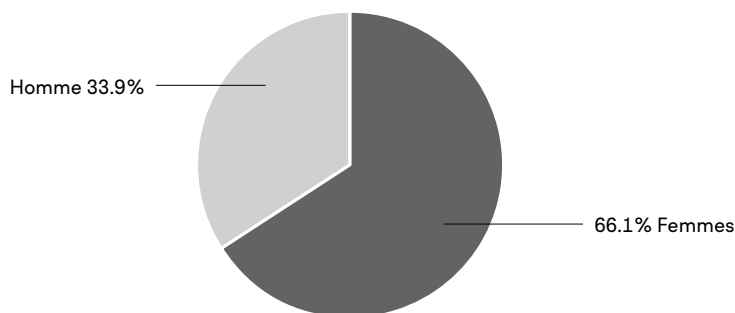
Concernant la promotion du «Prix du livre», un concours de graphisme a promu l'agence Cavalcade pour le lancement d'une nouvelle communication.

Statistiques Facebook «Lire à Lausanne 2023»

	2022	2023	Évolution
Nombre d'abonnés au 31 décembre	3658	3754	+2%
Nombre de publications	349	299	-14%
Couverture de la page Facebook (Le nombre de personnes qui ont vu l'un des contenus de la page)	104516	48'487	-53%
Visites sur la page Facebook	4925	9'536	+93%

Démographie

Le nombre de followers connaît une légère augmentation de 93 personnes, mais le nombre de publications et les interactions avec les contenus sont à la baisse. La nouvelle loi sur la protection des données qui permet aux personnes de ne pas autoriser l'utilisation de leurs données (donc qui sortent des statistiques de Facebook (FB)) est un des facteurs, ainsi que le manque de ressources en interne. Le ratio lectrices-lecteurs est un reflet de notre public de ce réseau social, tout comme les tranches d'âges touchées (les 35–44 et 45–54 en priorité). Relevons toutefois que la tranche d'âge des 25–34 ans est aussi active que les 55–64 ans. D'autre part, nous avons mis l'accent sur la Newsletter «Lire à Lausanne» proposant des textes qualitatifs. Depuis deux ans, cette dernière est la page la plus visitée de nos sites.



Quelques chiffres

- 12 Newsletters «Lire à Lausanne», comprenant quelques 98 contenus qualitatifs rédigés par le comité éditorial et des personnes externes;
- 30'412 abonnés ont reçu la Newsletter «Lire à Lausanne»;
- 475 animations et événements dans le cadre de la programmation culturelle;
- 14'348 vues sur notre page «Lire à Lausanne» entre juin et septembre, à mettre en lien avec la manifestation de la rentrée au Forum de l'Hôtel de Ville; à noter tout de même que la page «Lire à Lausanne» bénéficie d'environ 8'000 vues par trimestre.

Par ailleurs, quatre programmes culturels ont été édités, nécessitant la réalisation de nombreux visuels aussi bien à l'interne du service qu'à l'externe. La promotion et la diffusion des activités BAVL ont été intensifiées via les sites internet, les posts Facebook, les mailings, la newsletter mensuelle, les différents médias et GeneralMedia. D'autre part, le bureau de la communication a assuré le relais de nos animations pour bénéficier d'une meilleure couverture à travers les canaux de la Ville (Journal communal, réseaux sociaux, etc.).

Médiation culturelle

Comme chaque année, la part des animations jeunesse représente $\frac{2}{3}$ de la programmation (276 pour la jeunesse et 172 destinés aux adultes). Ce choix s'explique par la demande des publics et de leurs parents.

De manière générale:

- 448 actions ont été mises en œuvre s'adressant à tous les publics, de la naissance aux seniors (318 en 2022);
- les bibliothèques ont accueilli 4'449 personnes lors de ces animations (2'600 en 2022);
- 37 activités par mois pour l'ensemble du réseau ont été organisées, soit une moyenne de six animations par site et par mois, soit deux de plus par site et par mois.

Par ailleurs, une partie de la fréquentation n'est pas mesurable, par exemple dans le cas des expositions en salle de lecture à Chauderon. De même pour les lectures dans les parcs, le public est fluctuant et difficile à quantifier.

Actions «Hors les murs» – médiation hors programme culturel

- empruntez un musée: projet entre les BVL, les musées communaux et le service de la culture: les usagers munis d'une carte de bibliothèque peuvent bénéficier d'un prêt d'un coffret comprenant deux contremarques; il y a trois coffrets par mois et par site, soit au total 42 contremarques, convertibles en billets gratuits pour les musées;
- empruntez un concert: en partenariat avec l'Orchestre de Chambre de Lausanne, les BVL proposent des billets pour un concert gratuit à leurs lecteurs. Depuis le mois de septembre 2022, un prêt de deux boîtiers par site (hors Bibliobus) chacun comprenant deux billets de concert est à disposition des usagers. Depuis septembre 2023, il existe des coffrets dédiés aux animations, permettant ainsi d'atteindre des publics plus éloignés des établissements culturels; cette action rencontre dans ce cadre un franc succès (cafés causerie, 1'001 histoires);
- animations dans le cadre de la fête de la nature;
- budget participatif, pour sa 4^e année de participation: la déléguée au budget participatif a sollicité les bibliothèques pour communiquer et valoriser le budget participatif auprès des publics. Les bibliothèques ont accueilli des permanences d'information et des urnes de vote. Les urnes sont peu utilisées;
- urnes de collectes de smartphones pour recyclage ou réparation sur proposition de la déléguée de la Ville au développement durable: il s'agit d'une collaboration transversale entre le Service de l'organisation et de l'informatique (SOI), le Secrétariat général LEA (SGLEA) et Equiwatt en partenariat avec l'association NoOPS. Cette action s'inscrit dans le processus de labellisation du SOI «Numérique responsable», dans le processus de réflexion du SGLEA concernant l'économie circulaire, en étant ancrée dans les mesures d'efficacité énergétique déployée par Equiwatt (SIL). Elle s'inscrit également dans la lutte contre l'obsolescence programmée du partenaire de projet NoOPS. Le bilan est très positif: les urnes sont régulièrement pleines;
- lectures mensuelles dans les maisons de quartiers, centres socio-culturels à la Pontaise, Bourdonnette, Prélaz-Valency: 18 sorties ont été organisées avec du matériel varié, tel que les livres, périodiques, kamishibai, tablettes pour une centaine d'enfants. D'autres partenaires sont intéressés à bénéficier de cette action;
- Lausanne Méditerranées honorant le Liban: présence des BVL dans le programme;
- trois soirées des nouveaux habitants, des nouveaux retraités, d'information pour les parents des futurs P1.

Archives de la Ville de Lausanne

Evènement marquant

La direction du service a profité de la création du poste de responsable de gouvernance documentaire pour faire approuver par la Municipalité une actualisation du plan des postes des AVL et du Centre BD, avec à la clé la création d'une unité patrimoine au sein des BAVL.

Migration des données d'inventaires

Les Archives de la Ville Lausanne (AVL) ont intensifié leurs efforts pour poursuivre la migration de l'ensemble de leurs inventaires des fonds traités de provenance administrative et privée sur une nouvelle plateforme de description et de diffusion de documents nommée Vidy. Il s'agit de pouvoir répondre aux normes internationales en vigueur dans le domaine. Les AVL ont ainsi dû ajuster leurs priorités suite à l'arrêt urgent de l'application permettant la consultation de leurs inventaires en ligne au 1^{er} novembre pour des raisons de sécurité informatique. Sur les 811 fonds privés ouverts, 409 fonds ont désormais leurs inventaires disponibles sur Vidy, tout comme ceux des archives du Corps de police et de la Direction de la sécurité et de l'économie qui ont bénéficié d'un traitement prioritaire pour ce qui relève des fonds administratifs.

Programme de gouvernance documentaire

Différents services ont été accompagnés afin d'élaborer des directives et un référentiel de gestion des dossiers d'activité métier. De même, un référentiel de conservation type est en cours d'élaboration en collaboration avec les Archives cantonales vaudoises.

Les échanges avec le SOI dans le cadre du lancement d'un projet de Gestion électronique des documents (GED) se sont poursuivis et, suite à l'engagement du responsable de gouvernance documentaire, ce dernier a pris ses fonctions.

Médiation, valorisation et formation

- programme culturel du service: conférence de Gilbert Coutaz sur le major Davel à l'occasion de la commémoration des 300 ans de sa mort;
- participation à la commémoration du centenaire du Traité de Lausanne, à travers la mise en ligne des principaux documents conservés par les AVL sur la Conférence et le Traité, et la modération d'une conférence par l'adjointe responsable;
- participation aux activités de l'Association vaudoise des archivistes, à travers l'organisation par l'archiviste adjoint d'une conférence sur la révision du fonds Poncer et sur les exploitations possibles en matière de recherche généalogique et toponymique;
- animations scolaires dans le cadre du programme des activités culturelles proposé aux écoles par la Direction de l'enfance, de la jeunesse et des quartiers (DEJQ) en 2023-24 en cours de préparation («ça va le chalet?»), en collaboration avec l'Association Ville en tête;
- passeport vacances: atelier de généalogie avec quatre écoliers;
- contenu pour la Newsletter du service: articles sur Davel, les coulisses de la Conférence, les 20 ans de la Tour de Sauvabelin, 1^{re} édition des 20 km de Lausanne.

Restauration et numérisation

- trois registres et 70 parchemins ont été restaurés en 2023;
- la numérisation de documents originaux tout support confondu a nécessité 16'854 prises de vue (2022: 5'096), dont 471 pour les plans de la police des constructions (2022: 3'621). De plus, la rétro-numérisation de microfilms a engendré la production de 6'586 images (2022: 92'423). Cette inversion dans le rapport entre le volume des prises de vue et celui de la rétro-numérisation s'explique par un changement: le choix a finalement été fait de numériser les registres de la série des décès, inhumations et concessions, plutôt que de numériser les microfilms de ces registres, ces derniers ayant été annotés après leur microfilmage.

- La collection numérique s'est vue enrichie de 23'879 éléments, soit un total de 2'737'440 images (2022: 2'713'561);
- La collaboration avec l'Institution de Lavigny pour la numérisation du Bulletin du Conseil communal s'est poursuivie.

Archives historiques (versements et inventaires)

- 41 versements (2022: 52) ont été effectués dont 9 de l'administration communale (2022: 13). Parmi ces versements, signalons ceux relatifs au sport: Ski-club Libéria Satus Lausanne (P816), Club sportif de la police de Lausanne (P817); au théâtre: Théâtre Onze (P810), Knapp (Alain) (P822); ou au social: Association citoyenne pour la défense du service public (P823), Association de quartier Montelly vit! (P826);
- les archives privées comptent désormais 811 fonds de provenance différente (2021: 816). Cette diminution s'explique par des corrections de cotes attribuées soit à des fonds de manière anticipée et dont les versements ne se sont pas concrétisés, soit à double entre des versements papier et audiovisuel;
- au total, quatre inventaires ont été réalisés;
- la base de données des actes notariés passés par la Ville compte 2'114 références (2022: 2'107), soit sept conventions traitées – ce traitement a été temporairement suspendu suite au départ à la retraite de l'archiviste en charge et à la prise de fonction de son remplaçant;
- l'enrichissement de la base de données relative aux dossiers de plans d'enquête a pu se poursuivre grâce au travail d'un mandataire engagé par la section Recensements de la division Monuments et sites du canton;
- la révision du fond Poncer menée depuis 2016 s'est poursuivie: à ce jour, 1'006 documents ont été traités, soit un peu plus du tiers de l'ensemble du fonds. Le Rotary Club de Lausanne a accepté de participer au financement du projet;
- l'adjointe responsable a revu avec la conservatrice du Musée historique Lausanne en charge du Département des peintures et arts graphiques la gestion de la collecte des affiches entre les deux institutions. Une sélection d'affiches de la Loterie romande sera ainsi transférée au Musée historique de Lausanne (MHL).

Consultation

- 699 personnes (2022: 740), dont 658 nouveaux inscrits ont eu recours aux Archives;
- 1'033 prestations ont été fournies (2022: 1'164), dont 99 provenant de l'administration communale (2022: 144).

Archives audiovisuelles

En ligne (Web TV)

- La fréquentation est toujours en hausse avec 455'113 vidéos vues (2022: 426'448) dont 28'665 en 2022. Ce chiffre n'inclut pas les vues de la collection Cinéac dont les vidéos de piètre qualité ont été téléchargées pour en améliorer le visionnement dans le cadre d'un projet de vitrine sur Memobase, la plateforme de l'association de sauvegarde de la mémoire audiovisuelle suisse, Memoriav;
- 11'657 documents ont été téléchargés (2022: 11'295) dont 10'984 documents sont disponibles au public (2022: 10'749) soit un accroissement de 235 vidéos (2022: 1'228 vidéos).

Vidéos, films et sons cotés en 2023

- les vidéos représentent 1'837 documents, 16 téraoctets (To), 722 heures (2022: 1'546 documents, 12 To, 583 heures);
- les films argentiques totalisent 95 pellicules argentiques numérisées, 2 To, environ 10 h. 45 min. (2022: 79 films, env. 3 To, 15 h. 32 min.);

— les sons totalisent 19 documents, 5 Go, (2022: 30 documents, 15 Go).

Les documents numérisés et téléchargés sur la Web TV

- Principalement des émissions de la Télévision de la région lausannoise (TVRL) et de TV Bourdo-net, soit 912 vidéos, 316 heures (2022: 799 vidéos, 336 heures);
- 52 films argentiques totalisant environ 13 heures (2022: 232 documents, 43 heures);
- 199 documents sonores totalisant 367 heures (2022: 437 documents, 488 heures);
- sauvegarde des données sur bandes LTO;
- poursuite de la migration des bandes LTO6 vers LTO8;
- sept bandes enregistrées, regroupant 75 To de données (2022: 20 To).

Bibliothèque et documentation

Catalogage et indexation

- 198'ouvrages catalogués dans Renouvaud (2022: 125);
- 3'739 articles de presse concernant Lausanne et la société lausannoise et publiés en 2022, ont été importés dans la base de données Argus (2022: 2'823); la base «Argus» compte à ce jour 42'041 notices et la base «Documentation» 48'706 notices;
- pas de travail significatif sur la base de données du Bulletin du Conseil communal en 2022: la base de données compte 12'141 notices. Les différents objets traités lors des séances du Conseil communal sont indexés individuellement jusqu'à la séance du 6 septembre 2016 et disponibles en texte intégral jusqu'à la séance du 14 février 2017;
- 35 prêts entre bibliothèques (2022: 10).

Acquisitions

- 66 achats (2022: 31), 91 dons (2022: 43), un tri d'archives (2022: 2), soit 158 entrées au total.

De manière générale, la baisse relative dans l'accroissement et le traitement des collections s'explique comme en 2022 par la forte implication du bibliothécaire-documentaliste dans la migration des données vers la nouvelle plateforme Vidy.

Centre BD de la Ville de Lausanne

Evènements marquants

La première bourse à la création BD a été remise - lors d'une animation commune de remise de prix avec BDFIL - au lauréat lausannois Kévin Crélerot. D'autre part, pour la première année, un soutien financier à hauteur de CHF 15'000.- a été versé pour encourager les projets de publication des éditeurs BD lausannois.

Dans le cadre du projet «Synergia» (EPFL/UNIL/CBD), le Centre BD a mis à disposition de nombreux périodiques et documents pour l'exposition intitulé «Couper/coller: reconfigurer la BD à l'ère numérique». La manifestation a lieu au Pavillon C-EPFL.

D'autre part, le Centre BD a reçu en dépôt un périodique rare et précieux «Le Petit Vingtième», enrichissant sa collection patrimoniale.

Enfin, la reprise du catalogage et de l'indexation de la collection de littérature secondaire met en valeur ces ouvrages de «la littérature grise».

Fréquentation – prêts – demandes

- 122 personnes sont venues consulter le Centre BD;
- une visite de groupe, de 90 personnes;

- 250 mises à disposition numériques, ainsi que 193 documents consultés, issus des collections patrimoniales;
- comme chaque année, une exposition dans le cadre du festival BDFIL a été organisée dans toutes les bibliothèques de la Ville.

Service de l'urbanisme (URB)

Principales missions du service

Mise en œuvre des compétences communales découlant de la loi cantonale sur l'aménagement du territoire et les constructions (LATC), de la loi sur la protection du patrimoine culturel immobilier (LPrPCI), et de la loi fédérale sur la protection de l'environnement, dans le but de:

- planifier le territoire communal en établissant des outils d'urbanisme et d'aménagement du territoire (études urbaines, plan directeur, schémas directeurs, plans d'affectation);
- coordonner le développement communal avec celui des communes voisines, en représentant la Ville dans les structures de gouvernance et études du projet d'agglomération Lausanne-Morges;
- assurer la protection du patrimoine;
- contrôler la conformité des projets de construction aux bases légales et aux plans d'affectation, jusqu'aux permis d'habiter ou d'utiliser et aux dispositions réglementaires de salubrité et d'hygiène de l'habitat.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Administration (Urbanisme)	4.20	4.20	4.10	3.30
Office Permis Construire	21.80	21.00	20.70	19.90
Patrimoine (Urbanisme)	2.70	2.60	2.70	2.60
Projets-urbains	6.80	4.80	7.50	7.20
PTSO	8.10	7.00	7.80	7.00
Total service	43.60	39.60	42.80	40.00

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	-0.80

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Administration (Urbanisme)	5	4.20	4	3.30
Office Permis Construire	24	21.00	23	19.90
Patrimoine (Urbanisme)	4	2.60	4	2.60
Projets-urbains	6	4.80	9	7.20
PTSO	8	7.00	8	7.00
Total service	47	39.60	48	40.00

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Administration (Urbanisme)	1	1
PTSO	1	1
Total service	2	2

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	6	10
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	3	-
Total service	9	10

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	-
Décès	-
Démission	6
Départ à la retraite	-
Fin de contrat	-
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	6

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	6	0.04	6	0.04
Auxiliaires mensualisé·e·s	3	0.68	4	1.03
Auxiliaires payé·e·s au forfait	-	*	-	*
Total service	9	0.72	10	1.07

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

Afin de mettre en œuvre les objectifs urbanistiques définis dans le Plan directeur communal (PDCom), le Service de l'urbanisme poursuit les travaux de révision du principal outil d'urbanisme de la commune (plan général d'affectation, portant sur l'ensemble du territoire communal), dont les premières étapes seront mises à l'enquête publique en 2024. En parallèle, le service assure la planification d'une quarantaine de projets urbains d'envergure diverses; ils concernent en priorité les sites majeurs de développement identifiés dans le PDCom (sites Métamorphose, Gare, Sévelin-Sébeillon, etc.) ou des sites qui nécessitent des règles urbanistiques particulières.

La révision du recensement architectural cantonal permettra de bénéficier de données à jour pour une meilleure protection du patrimoine. En 2023, le Canton a révisé de nouveaux quartiers lausannois et introduit le recensement du patrimoine bâti du XX^e siècle, peu pris en compte jusqu'alors. Les conséquences sur la charge de travail de la Délégation à la protection du patrimoine, ainsi que l'Office des permis de construire, ont été importantes, d'autant que le nombre de demandes déposées auprès de l'Office est en croissance constante et que de nouvelles

bases légales cantonales sont entrées en force en 2023. Les mesures de simplification des procédures de permis de construire mises en place n'ont donc pas pu déployer leurs pleins effets.

Le service a également poursuivi les démarches pour le réaménagement des places de la Riponne et du Tunnel; des étapes importantes vers la réalisation des deux projets ont été franchies en 2023.

Principales activités 2023

Planification du territoire communal et coordinations intercommunales

Plan directeur communal (PDCom)

Le PDCom fixe les lignes directrices d'aménagement du territoire communal pour les 15 prochaines années. Les intentions exprimées dans le PDCom forment le socle du futur Plan d'affectation communal (PACom). Adopté par le Conseil communal fin 2022 et transmis au Canton en janvier 2023, le PDCom «Lausanne 2030» doit encore être approuvé par le Conseil d'Etat.

Nouveau plan d'affectation communal (PACom) – révision du plan général d'affectation (PGA)

Le PACom est un document opposable aux tiers, qui fixe l'affectation, la constructibilité et l'utilisation du sol sur le territoire communal. Sa révision a été initiée en 2017 et ce projet de grande ampleur, qui va redéfinir le cadre urbanistique, mobilise fortement le service.

Afin de tenir compte des spécificités du territoire communal, la révision est séparée en plusieurs démarches distinctes:

- une procédure portant sur les territoires forains (PACom TF), dont la zone à bâtir doit être redimensionnée. Après l'examen préalable cantonal rendu en 2023, le projet de plan est en cours de finalisation, pour une mise à l'enquête publique début 2024;
- une procédure de modification partielle des dispositions communes du PGA (MPGA), afin de bénéficier rapidement de bases réglementaires adaptées aux besoins actuels (notamment urgence climatique et préservation du patrimoine bâti et naturel), en attendant la mise en vigueur des futures règles détaillées par quartier. Après l'examen préalable cantonal, le projet de MPGA est en cours de finalisation;
- une révision des règles urbanistiques pour le territoire urbain via plusieurs PACom de quartier, élaborés par étapes selon des périmètres déterminés par une analyse fine des enjeux et de l'urgence de traitement de ces derniers. Pour chacun des trois premiers secteurs prioritaires, un projet de plan est en cours d'élaboration.

Plans d'affectation sur territoire communal

Le nombre de procédures LATC en cours s'élevait à 39 à fin 2023, dont 35 plans d'affectation.

A relever notamment pour 2023:

- l'ouverture par la Municipalité d'une nouvelle procédure de plan (le plan d'affectation (PA) «Forêt du souvenir»);
- l'envoi pour examen préliminaire des PA «Sébeillon» et «Forêt du souvenir»;
- l'envoi pour examen préalable des PA «La Rasude» et «Campagne des Bergières».

Projets liés au projet Métamorphose

En collaboration étroite avec le Bureau de développement et projet Métamorphose (BDM), le service fournit les prestations-métiers pour la planification des projets suivants:

- l'écoquartier des Plaines-du-Loup: le PA de l'étape 2 est en cours de travail; pour le PA de l'étape 3, des réflexions quant à l'avenir du stade de la Pontaise sont en cours;

- l'écoquartier des Près-de-Vidy: le PA «Les jardins de Vidy» est en cours de travail; pour le PA «Vidy La Romaine», des études complémentaires sont en cours.

Projets liés à Pôle Gare (PG) et Léman 2030

Le service a secondé la cellule PG dans ses missions relatives au développement de la gare et de ses alentours, notamment dans le suivi du projet de la place de la Gare. Parallèlement, le service est en charge du suivi de l'élaboration du PA «La Rasude». Ce dossier a été déposé pour examen préalable auprès des services cantonaux en février 2023.

Plans d'affectation sur des communes voisines

Un plan d'affectation portant sur des propriétés communales sises sur des communes voisines (Prilly et Renens) est en cours sur le site de Malley-Gazomètre, en appui du BDM.

Projet d'agglomération Lausanne-Morges (PALM)

En déléguant des représentants, en charge du Schéma directeur du Centre Lausanne (SDCL), le service participe à la direction technique du PALM, sous pilotage du Canton. Il assure le suivi et la coordination des études de planifications menées à l'échelle du PALM:

- le suivi et le monitoring des mesures des PALM 2007, PALM 2012 (2^e génération) et PALM 2016 (3^e génération), dont la réalisation est en cours ou planifiée;
- l'élaboration du PALM 2025 (5^e génération), notamment par la participation à l'équipe de projet et la coordination interne avec les services communaux concernés.

Schéma directeur Centre Lausanne (SDCL)

Le service assure le pilotage du SDCL pour les communes de Lausanne et d'Epalinges. Cette structure veille aux collaborations intercommunales et permet de défendre les intérêts des deux communes concernées dans les structures du PALM. Cette année, elle a suivi le développement de la Stratégie régionale de gestion des zones d'activités (SRGZA).

Schéma directeur du Nord lausannois (SDNL)

Le service assure le suivi et la coordination des études élaborées dans le cadre de ce schéma, en particulier la planification du secteur de Vernand, consistant en l'élaboration d'un plan d'affectation cantonal dédié aux activités économiques.

Projet de réaménagement des places de la Riponne et du Tunnel

Le service poursuit son rôle pilote dans le projet de réaménagement des places de la Riponne et du Tunnel. Sur la base de l'image directrice issue du concours d'idées et dans la continuité du processus participatif, deux démarches distinctes sont développées:

- place du Tunnel: en collaboration avec le Service de la mobilité et de l'aménagement des espaces publics (MAP), un concours SIA 142 pour le réaménagement de la place a été initié au début de l'année et a conduit au choix du projet lauréat en décembre 2023;
- place de la Riponne: suite à l'adoption par le Conseil communal du préavis N° 2023/34 en novembre 2023, le lancement d'un mandat d'études parallèles (MEP) pour le projet de réaménagement de la place sera lancé début 2024.

Protection du patrimoine

En application de l'article 73 du règlement du plan général d'affectation (PGA), l'unité «protection du patrimoine» a traité environ 790 dossiers d'ampleur variable, concernant des travaux sur des bâtiments figurant au recensement, sur des ensembles bâtis ou des jardins historiques. Elle a ainsi assuré l'accompagnement des architectes, gérantes et gérants ou propriétaires dans leurs projets de transformation. La conservation de la substance des bâtiments de valeur patrimoniale nécessite souvent l'élaboration de solutions sur mesure avec les partenaires concernés.

L'année 2023 a été marquée principalement par:

- l'élaboration du dispositif réglementaire destiné à la conservation du patrimoine dans le PACom (surtout territoires forains);

- le suivi de la révision du recensement architectural cantonal, en coordination avec le Canton (entrée en vigueur du recensement du patrimoine du XX^e siècle et révision du recensement sur plusieurs quartiers lausannois). La révision du recensement architectural cantonal depuis 2020 a considérablement accru le nombre d'objets sous la responsabilité de la délégation communale (+ 248 bâtiments avec une note *3* et + 206 bâtiments avec une note *4*);
- l'organisation avec la section d'histoire de l'art de l'Université de Lausanne (UNIL) d'un projet INTERACT consacré à l'histoire de l'urbanisme lausannois;
- l'organisation pour Lausanne des Journées européennes du patrimoine, sur le thème national «réemploi et recyclage». Quelque 180 personnes ont pu découvrir le fonctionnement et les enjeux de la Station d'épuration des eaux usées (STEP) de Vidy; plus de 200 personnes ont pu plonger dans l'histoire, l'actualité et le devenir du quartier du Vallon;
- l'organisation de visites guidées pour les Rencontres internationales d'urbanisme et pour des délégations (notamment de la Ville de Bienne).

Il faut relever que la mise en œuvre de la nouvelle loi cantonale, ainsi que les changements d'organisation au sein de la Direction générale des immeubles et du patrimoine (DGIP), Division monuments et sites (MS), ont eu des impacts considérables sur le travail de l'unité patrimoine. Pour rappel, la DGIP-MS est le principal interlocuteur de l'unité «protection du patrimoine». Une convention de collaboration les lie.

Autorisation de construire

Les missions de l'Office des permis de construire (OPC) consistent principalement à faire observer les prescriptions légales et réglementaires, ainsi que les plans, en matière d'aménagement du territoire et de construction. L'OPC assure la gestion des demandes de permis de construire et les renseignements au public et aux professionnelles et professionnels de la branche concernant les droits à bâtir (articles 103 et suivants LATC). Par ailleurs, l'OPC analyse désormais aussi les projets sous l'angle de l'esthétique et de l'intégration (art. 69 PGA et 86 LATC), la sécurité des bâtiments et ses abords (art. 24 du règlement d'application de la loi sur l'aménagement du territoire et les constructions (RLATC)), ainsi que la suppression des barrières architecturales (art. 36 RLATC). Enfin, il gère le suivi d'exécution des travaux et la délivrance des permis d'habiter et d'utiliser (art. 124 et suivants LATC).

L'OPC participe également à la statistique trimestrielle de la construction (STC) par la mise à jour du Registre fédéral des bâtiments et des logements et à l'archivage des plans des projets de construction et de transformation. Ces plans sont à disposition pour consultation durant cinq ans auprès du service, avant d'être transmis aux Archives communales.

Sur la base des activités de l'OPC détaillées ci-après, il faut relever pour 2023 que:

- malgré la conjoncture économique moins favorable, le nombre d'affaires traitées par l'OPC est en croissance par rapport aux années 2019–2022;
- la décision municipale d'appliquer plus largement l'article 68a RLATC (travaux non soumis à autorisation) afin de simplifier les procédures, déploie pleinement ses effets. Une proportion croissante des affaires est maintenant traitée sous la forme de demandes de travaux (57% en 2023, contre 44% du total des affaires traitées en demandes de travaux en 2019, ce qui permet aux propriétaires de réaliser la plupart des travaux de rénovation et de réfections mineurs rapidement, sans passer par une procédure de permis de construire. Pour l'OPC, un travail administratif est tout de même nécessaire, ainsi que des vérifications lorsque des aspects patrimoniaux sont concernés;
- pour l'ensemble des décisions positives d'octroi de permis de construire, le délai moyen entre le dépôt de la demande et l'octroi du permis s'est allongé (8.7 mois en 2023, contre 7.5 mois en 2022), malgré les mesures de simplification mises en place par l'OPC. Ce délai de traitement plus long

s'explique par l'entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2023 de la nouvelle loi sur la protection du patrimoine naturel et paysager (LPrPNP), qui a nécessité le réexamen des dossiers en cours, ainsi que par la révision du recensement architectural sur de nombreux quartiers de la ville. Par ailleurs, le délai moyen est péjoré par quelques projets particulièrement complexes, débutés avant 2023 (en 2020 pour certains); en ne tenant compte que des demandes de permis reçues en 2023 et octroyées dans la même année, le délai moyen est ramené à 6.4 mois;

- une complexification globale du cadre légal est constatée depuis plusieurs années, ainsi qu'un délai de traitement cantonal (CAMAC) important, éléments sur lesquels l'OPC n'a pas prise. L'augmentation du nombre de bâtiments figurant au recensement architectural a un effet sur les délais;
- pour le suivi d'exécution des travaux, le nombre de phases de contrôle de chantiers a diminué. C'est également le cas des permis d'habiter/permis d'utiliser délivrés, un grand rattrapage ayant été effectué en 2021 et 2022, pour clore des demandes en suspens;
- les tableaux ci-après présentent une synthèse des affaires traitées par l'OPC en 2023, comparativement aux années précédentes:

Demandes déposées à l'OPC: permis de construire et permis de construire complémentaires, demandes de travaux (dispenses d'autorisation)

Années	2019	2020	2021	2022	2023
Nouveaux permis de construire ou permis complémentaires	425	412	387	383	474
— constructions nouvelles (villas, immeubles d'habitation, administratifs et commerciaux, garages enterrés)	31	42	44	25	62
— petites constructions (garages-boxes, couverts, pavillons, installations techniques, etc.)	72	43	32	66	107
— transformations (y compris changement d'affectation)	233	239	189	190	218
— aménagements extérieurs	54	54	80	69	38
— démolitions sans reconstruction	3	1	2	3	1
— permis de construire complémentaires	32	33	40	30	48
Demandes de travaux (rénovation, réfection, autres)	337	341	471	518	618
Total	762	753	858	901	1'092

Enquêtes publiques (ouvertes dans l'année) et oppositions/interventions

Années	2019	2020	2021	2022	2023
Enquêtes publiques ouvertes (permis de construire)	256	248	328	316	246
Oppositions/interventions émises	637	1067	1593	665	505

Par ailleurs, 13 enquêtes publiques pour des projets relevant d'entités fédérales ou cantonales (Office fédéral des transports (OFT), Office fédérale des routes (OFROU), Direction générale de la mobilité et des routes (DGMR), Direction générale de l'environnement (DGE), DGIP) ainsi que pour d'autres services communaux (Service du cadastre (CADA), MAP, Service de l'eau (EAU)) ont été traitées en 2023, sans relever de la LATC.

Permis de construire octroyés/refusés par la Municipalité:

Années	2019	2020	2021	2022	2023
Permis de construire octroyés	400	401	436	363	328
Permis de construire refusés	5	11	9	3	4
Total	405	412	445	366	332

Suivi de l'exécution des travaux

Après l'obtention d'une autorisation, les architectes inspectrices et inspecteurs coordonnent divers contrôles en cours de chantier. Le respect de l'ensemble des conditions et charges fixées dans le permis de construire aboutit à l'octroi d'un permis d'habiter ou d'utiliser en vertu de l'article 128 LATC.

Années	2019	2020	2021	2022	2023
Contrôle de chantiers réalisés	1'956	1'399	1'738	1'183	893
Permis d'habiter et d'utiliser délivrés	340	242	525	399	185

Suivi de l'hygiène et de la salubrité

Les activités de l'unité s'articulent autour du suivi des conditions d'hygiène et de salubrité (habitabilité des logements), aussi bien dans le domaine des constructions, des habitations que des commerces, en particulier, des établissements soumis à licence, des locaux publics et des lieux de réunion (manifestations).

Années	2019	2020	2021	2022	2023
Visites après plaintes liées à l'hygiène des habitations	90	97	80	53	57
Examens permis de construire, sous l'angle de la salubrité	584	493	580	502	480
Inspections d'établissements publics	54	37	34	87	62
Instructions de demandes d'autorisation de manifestations	133	87	88	151	204

Procédures juridiques liées à des permis de construire

Durant l'année 2023, 25 nouvelles procédures de recours concernant des permis de construire ont été ouvertes devant la Cour de droit administratif et public (CDAP) du Tribunal cantonal et le Tribunal fédéral (TF), cumulativement à la vingtaine pendante. Depuis le mois d'août, ces procédures sont gérées par le conseiller juridique du Service de l'urbanisme, en collaboration avec les responsables de chaque dossier (techniciennes et techniciens, architectes, assistantes et assistants administratifs). Les procédures qui étaient déléguées à des avocats le sont restées.

Années	2019	2020	2021	2022	2023
Nouvelles procédures de recours à la CDAP	21	13	9	21	22
Nouvelles procédures de recours au TF	3	5	1	6	3
Total	24	18	10	27	25

Maquettes et expositions

En 2023, l'atelier des maquettes a réalisé et contribué aux expos suivantes: Lausanne à Table, Lire à Lausanne, MAD Pride et Expo Arbracadabra 2023.

La mise à jour de maquettes au 1/500^e et au 1/200^e a occupé la majorité du temps de ses collaborateurs pour des sites de projets (plans d'affectation: Sévelin, Manufacture, avenue de Cour, Sébeillon, La Rasude, Campagne des Cèdres, Métamorphose, Riponne-Tunnel, etc.). L'atelier a aussi accueilli les examens de fin d'apprentissage des maquettistes ainsi que de nombreuses visites, notamment de classes.

Gestion de commissions spécifiques et collaborations diverses

Commission permanente de politique régionale (CPPR)

Dans son rôle de responsable des planifications liées au PALM et aux schémas directeurs, le service gère le secrétariat de la CPPR.

Collaborations Ville – Hautes Ecoles

En 2023, dans le cadre des recherches collaboratives menées avec l'Institut de Géographie et durabilité de l'UNIL sur les liens entre projet urbain, adaptation au changement climatique et biodiversité, le service a participé au livre «Trame de fraîcheur» (métispress).

Dans le cadre de l'appel à projets «Interact», le service a développé un projet de recherche sur l'histoire de l'urbanisme lausannois avec la Section d'Histoire de l'art et BAVL.

Le service est aussi partenaire d'un projet de recherche sur la santé mentale en milieu urbain («remédiation urbaine»), piloté par le CHUV et l'Université de Neuchâtel (UNINE).

A l'été 2023, le service s'est impliqué dans l'organisation des Rencontres internationales de l'urbanisme (RIU) qui se sont tenues à Lausanne.

Par ailleurs, le service collabore régulièrement avec des Hautes Ecoles romandes, en mettant à disposition des cas d'études sur le territoire lausannois et en accompagnant les étudiants dans leurs travaux académiques. Ces échanges sont des sources d'innovation et d'inspiration pour les projets en cours.

Contrôle des finances de la Ville de Lausanne (CFL)

Principales missions du service

Audit externe

Le CFL bénéficie de l'agrément en qualité d'expert-réviseur octroyé par l'Autorité fédérale de surveillance en matière de révision, ce qui lui confère le droit de procéder à des missions en tant qu'organe de révision:

- révision des comptes annuels de la Ville de Lausanne, en application du règlement sur la comptabilité des communes, des directives de révision édictées par le Département des institutions et de la sécurité du Canton de Vaud et de la recommandation d'audit suisse 60 (RA 60);
- contrôle restreint ou audit selon des procédures convenues de diverses sociétés anonymes, coopératives, fondations et associations subventionnées.

Audit interne et missions spéciales

Le CFL est membre de l'association suisse d'audit interne. Son champ d'investigation comprend l'ensemble des directions et services de l'Administration communale ainsi que les organismes qui leur sont rattachés et les entités désignées dans la directive relative à l'octroi et au suivi des subventions accordées par la Ville de Lausanne et dans la directive relative au suivi des participations de la Ville de Lausanne. Les divers types de mission sont:

- audit financier et de gestion;
- audit de gouvernance;
- audit de performance;
- audit informatique;
- audit de conformité;
- missions spéciales.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Audit – CFL	5.50	5.50	5.50	4.50
Direction & Secrétariat – CFL	2.00	2.00	2.00	1.95
Total service	7.50	7.50	7.50	6.45

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	0.00

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Audit – CFL	6	5.50	5	4.50
Direction & Secrétariat – CFL	2	2.00	2	1.95
Total service	8	7.50	7	6.45

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
	-	-
Total service	0	0

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti-e-s ni aspirant-e-s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	-	1
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	2	-
Total service	2	1

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti-e-s ni aspirant-e-s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	-
Décès	-
Démission	-
Départ à la retraite	-
Fin de contrat	-
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	0

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé-e-s à l'heure	-	-	-	-
Auxiliaires mensualisé-e-s	-	-	1	0.25
Auxiliaires payé-e-s au forfait	-	-	*	*
Total service	0	0.00	1	0.25

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

Le CFL a émis deux rapports relatifs à l'audit annuel des comptes communaux. Le plan annuel d'audit interne a entièrement été mis en œuvre, à l'exception d'une mission qui a été reportées en 2024 pour des raisons indépendantes de la volonté du CFL.

Deux collaborateurs (2 EPT) ont quitté l'effectif pour rejoindre d'autres services au sein de la Ville et deux collaboratrices (1.9 ETP) ont rejoint le CFL en 2023.

Principales activités 2023

Le CFL a délivré en 2023:

- deux rapports relatifs à l'audit annuel des comptes communaux (opinion d'audit et rapport détaillé);
- six rapports en tant qu'organe de révision (contrôle restreint) ou procédures convenues;
- 14 rapports d'audit interne.

La totalité des temps affectés sur ces diverses missions par les membres du CFL s'élève à 10'835 heures (contre 11'317 heures en 2022), le restant des heures travaillées étant réparti entre la formation et les projets internes d'amélioration de la qualité du service.

© Marino Trotta

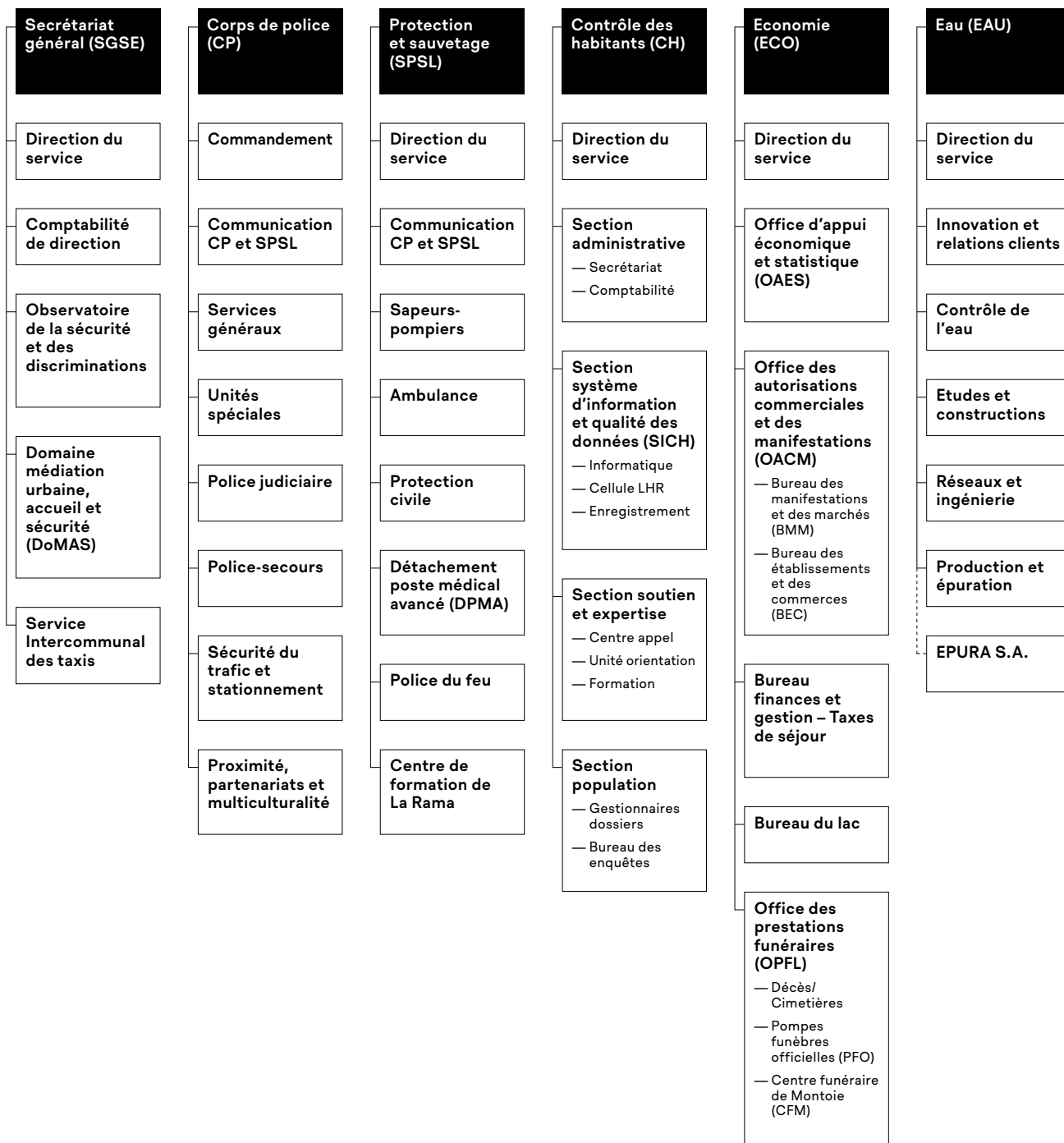


Direction de la sécurité et de l'économie



Direction de la sécurité et de l'économie (SE)

Directeur



L'année 2023 a permis à la Direction de la sécurité et de l'économie (SE) de réaliser 4 mesures du programme de législatures 2021–2026 et d'en initier 3. Les dossiers suivants ont particulièrement marqué l'année écoulée.

Secrétariat général

Testés lors d'une première édition, de février à avril 2023, les bains d'hiver lausannois, réalisés par l'association «Bains des Rives» suite à un appel à projets de la Ville, ont connu un succès retentissant. Il a dès lors été décidé de confirmer l'association «Bains des Rives» pour les cinq prochaines années et la procédure de la mise à l'enquête publique en vue de l'obtention du permis de construire pour une exploitation hivernale régulière a été initiée.

La stratégie communale LGBTQ+ s'est poursuivie par diverses actions dont l'adhésion au Rainbow Cities Network et être ainsi la 4^e ville de Suisse à rejoindre ce réseau.

La Ville de Lutry a décidé d'adhérer à l'Association de communes de la région lausannoise pour la réglementation du service des taxis qui sera ainsi composée de 13 communes.

Corps de police

Avec sa campagne de sensibilisation «Brisons le silence!», la Police de Lausanne a continué de développer l'activité de son Unité spéciale pour la prise en charge des victimes de violences domestiques et de harcèlement. En outre, le développement de cette unité a permis d'accueillir et de conseiller 131 personnes victimes de violences durant sa première année. Toutes ont bénéficié d'un suivi comprenant une analyse des risques.

Depuis le mois d'octobre, la Police de Lausanne a mis en place une entité, composée de 50 policières et policiers, dédiée à la présence proactive en rue afin de réduire le nombre d'infractions en lien avec le deal et la consommation de stupéfiants en rue et d'apaiser les tensions dans les différents espaces lausannois.

Afin de fournir les meilleures prestations possibles aux Lausannoises et aux Lausannois, la Police de Lausanne a mis en place depuis le milieu de l'année un système de rencontre avec la population inspiré du concept «Café avec un policier». En outre, elle a renforcé sa présence dans les quartiers par la mise en service d'un troisième poste de police mobile électrique.

La Police de Lausanne a poursuivi son travail afin de lutter contre la problématique du harcèlement sexuel au travail par l'organisation d'une vingtaine de modules de sensibilisation suivis par plus de 620 personnes.

Service de protection et sauvetage

L'année sous revue a permis de conclure un contrat de droit administratif avec les Municipalités de Bussigny, Crissier et Villars-Ste-Croix ayant pour objectif une collaboration en matière de défense contre l'incendie et de secours. Cette nouvelle coopération est entrée en vigueur le 1^{er} juillet et s'inscrit dans le cadre de la Vision intégrée de la défense incendie et de secours 2020–2025 (VIDIS 20–25), mise en place par l'Etablissement cantonal d'assurance (ECA).

Service du contrôle des habitants

La population lausannoise a poursuivi sa croissance en atteignant le chiffre de 150'000 personnes résidant sur le territoire lausannois au 24 octobre.

Service de l'économie

Après la zone de baignade de la Jetée de la Compagnie créée en 2019 et celle du Vieux-Port d'Ouchy en 2021, et vu le succès et la demande grandissante de la population, la Municipalité a souhaité développer l'offre et a décidé de réaliser deux projets: l'aménagement d'une plateforme supplémentaire dans le Vieux-Port d'Ouchy et la création d'une nouvelle zone de baignade le long du Quai d'Ouchy.

Suite au bilan positif de la saison estivale 2022 et un appel d'offres public, il a été décidé de conserver 3 emplacements pour des buvettes saisonnières au bord du lac et d'attribuer ces lieux pour 5 ans, dont 2 buvettes ont été ouvertes au public. Pour cette période estivale, il y a plus de 600 terrasses dans les rues lausannoises en comptant la création, la pérennisation de la quasi-totalité des agrandissements de terrasses ainsi que les buvettes lacustres.

L'année 2023 a également été marquée par l'augmentation du nombre de manifestations qui s'élève à 5'022, parmi lesquelles figure la commémoration du centenaire du Traité de Lausanne.

Service de l'eau

Le service a continué à œuvrer activement dans le renforcement de la protection des ressources en eau face aux pollutions et à intensifier la lutte contre les rejets pollués. Des points de situation sur la qualité de l'eau, notamment en lien avec les produits chimiques PFAS, ont été réalisés dans l'année et ont permis de confirmer la qualité de l'eau lausannoise.

La Commune de Cugy a choisi de signer une concession pour son réseau et l'alimentation en eau potable par le Service de l'eau avec effet au 1^{er} janvier 2025.

L'année sous revue a permis de franchir une étape majeure dans la gestion de l'eau avec l'introduction de SEMAplus (SEwerMAintenance), un outil novateur dédié aux prévisions de détérioration des réseaux d'évacuation et d'eau potable. Développée par le Service de l'eau en étroite collaboration avec Berliner Wasserbetriebe et Kompetenzzentrum Wasser Berlin (KWB), cette solution logicielle permet d'optimiser le maintien de l'état et de la valeur des réseaux.

L'année écoulée a également été marquée par le lancement d'un concours d'architecture et d'ingénierie civile en procédure ouverte pour la construction d'un nouveau bâtiment en extension du bâtiment administratif actuel de la Station d'épuration (STEP) de Vidy.

Secrétariat général sécurité et économie (SGSE)

Principales missions du service

- gestion du secrétariat du directeur de la sécurité et de l'économie;
- préparation et contrôle des dossiers pour les séances de Municipalité ainsi que des dossiers et des affaires du Conseil communal;
- traitement du courrier et des demandes issues des services transversaux;
- participation aux groupes de travail interdirections;
- apport rédactionnel et rédaction de nombreux documents (préavis, communications, notes à la Municipalité, etc.).

Comptabilité de direction

- élaboration, avec les services concernés, du budget de fonctionnement;
- établissement, sur la base des données fournies par les services, du plan des investissements;
- contrôle budgétaire, gestion de la TVA et gestion des crédits d'investissements;
- gestion administrative et comptable du personnel de la direction (entrées, sorties, changements de statut, etc.);
- gestion comptable de l'Association de communes de la région lausannoise pour la réglementation du service des taxis;
- conduite d'études et d'analyses diverses.

Observatoire de la sécurité et des discriminations (OSD)

- élaboration des bases de décision dans le domaine de la sécurité;
- gestion de divers dossiers sensibles dans le domaine de la sécurité ou liés au sentiment d'insécurité (vie de nuit, préservation de l'espace public, prostitution, etc.);
- développement de la politique municipale LGBTIQ+;
- participation aux projets locaux, cantonaux ou nationaux en lien avec l'amélioration de la sécurité et la politique LGBTIQ+.

Domaine médiation urbaine, accueil et sécurité (DoMAS)

- coordination de l'unité des correspondantes et correspondants de nuit (CN);
- coordination de l'équipe des agentes et agents d'accueil et de sécurité (AAS).

Service intercommunal des taxis (SIT)

- assurer le suivi juridique des divers dossiers en lien avec la thématique ainsi que les révisions réglementaires;
- organiser les séances du Comité de direction et de la Commission administrative et contribuer au bon déroulement de celles du Conseil intercommunal;
- renseigner toute personne intéressée à exercer la profession de chauffeur et/ou d'exploitant de taxis;
- délivrer les concessions pour l'exploitation d'un service de taxis;
- gérer et tenir à jour les dossiers des exploitants de taxis;
- veiller au respect des règlements régissant le service des taxis;
- rédiger les rapports de dénonciation ou de renseignements, les circulaires, les décisions en matière de mesures administratives, etc.

Effectif du personnel**Plan des postes**

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Comptabilité SE	6.50	6.70	6.50	7.00
Direction SE	9.25	6.85	9.80	6.95
Do. médiation accueil sécurité	11.55	11.10	11.55	11.50
Observatoire de la sécurité	2.70	1.70	–	–
Obs. sécurité discriminations	–	–	2.70	2.40
Total service	30.00	26.35	30.55	27.85

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023	
Total service	0.55	

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Comptabilité SE	8	6.70	8	7.00
Direction SE	8	6.85	8	6.95
Do. médiation accueil sécurité	18	11.10	19	11.50
Observatoire de la sécurité	2	1.70	-	-
Obs. sécurité discriminations	-	-	3	2.40
Total service	36	26.35	38	27.85

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
	-	-
Total service	0	0

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	6	8
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	-	-
Total service	6	8

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	2
Décès	-
Démission	2
Départ à la retraite	1
Fin de contrat	1
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	6

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	6	0.67	6	0.45
Auxiliaires mensualisé·e·s	3	0.48	1	0.35
Auxiliaires payé·e·s au forfait	-	*	-	*
Total service	9	1.15	7	0.80

* information indéterminée car à la tâche

Principales activités 2023

Observatoire de la sécurité et des discriminations (OSD)

En 2023, plusieurs dossiers ont occupé l'Observatoire de la sécurité et des discriminations:

- l'entrée en fonction de la personne responsable de projets LGBTIQ+ a permis de commencer à mettre en œuvre la stratégie municipale sur cette thématique. Parmi les premières mesures déployées figurent la mise en place du Fonds communal LGBTIQ+ ainsi que l'adhésion formelle au «Rainbow cities network»;
- la transmission de la prestation de signalement des situations de harcèlement de rue à l'unité spéciale pour les victimes du Corps de police;
- le suivi régulier des problématiques liées à la consommation de produits stupéfiants dans l'espace public;
- l'accompagnement ou la coordination de divers projets communaux présentant des enjeux de sécurité publique (préaux scolaires, incivilités, travail du sexe par ex.).

Domaine médiation urbaine, accueil et sécurité (DoMas)

Correspondantes et correspondants de nuit (CN)

L'unité des CN a poursuivi son travail de médiation dans les quartiers et le centre-ville. Lors de la période estivale, les CN ont axé leur travail de prévention et de sensibilisation au bord du lac et dans les parcs publics.

Agentes et agents d'accueil et de sécurité (AAS)

L'aspect sécuritaire de l'Espace de consommation sécurisé (ECS) a été pérennisé. L'équipe des AAS a, ainsi, vécu sa quatrième année complète d'activité à l'ECS, ouvert en octobre 2018. Son travail permet à cette structure de fonctionner dans de bonnes conditions et d'accueillir un nombre croissant de bénéficiaires. Depuis le début de cette année, les AAS ont également pour mission de s'occuper du pavage de la ville.

Service intercommunal des taxis (SIT)

Quatre collaboratrices et collaborateurs représentant 3.2 ept, participent à l'exécution de ces tâches, pour le compte et aux frais de l'Association de communes de la région lausannoise pour la réglementation du service des taxis (ci-après: l'Association), composée d'Epalinges, Lausanne, Prilly, Pully, Renens, Chavannes-près-Renens, Crissier, Ecublens, Belmont-sur-Lausanne, Paudex, le Mont-sur-Lausanne et Bussigny.

Les organes intercommunaux de l'Association sont le Conseil intercommunal et le Comité de direction, ainsi que la Commission administrative. L'administration de l'Association est assurée par le SIT.

Conseil intercommunal

Le Conseil intercommunal des taxis a siégé à deux reprises.

Lors de sa séance du 4 octobre, il a accepté à l'unanimité l'adhésion de la commune de Lutry à l'Association avec effet au 1^{er} janvier 2024. Cette adhésion marque une étape importante dans l'élargissement du périmètre d'action de l'Association intercommunale, tout en apportant des avantages significatifs à la profession ainsi qu'à la clientèle des taxis.

Comité de direction

Le Comité de direction a tenu 3 séances en présentiel et a pris plusieurs décisions par voie de circulation.

Il a ainsi décidé de modifier les prescriptions réglementaires intercommunales sur le service des taxis afin que seuls les taxis au sens formel soient autorisés à apposer une enseigne (bonbonne) sur leur toit. Cette décision a pour objectif de mettre fin à une distorsion de

concurrence avec les VTC (véhicules de transport avec chauffeur) et entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

En outre, le Comité de direction a traité les 26 recours interjetés à l'encontre des décisions rendues lors de la procédure d'appel d'offres afin de délivrer 15 concessions individuelles et 10 concessions pour les compagnies, suite à la faillite d'une compagnie de taxis prononcée en 2022.

Le parc automobile affecté à l'activité des taxis est composé 291 véhicules dont 174 véhicules hybrides (177 en 2022), de 21 véhicules électriques (7 en 2022) et de 96 véhicules thermiques (83 en 2022).

Commission administrative

La Commission administrative, organe chargé notamment d'accepter l'octroi d'une concession et de réprimer les infractions au RIT, a tenu 2 séances en présentiel et a rendu 4 décisions allant de la mise en garde au retrait de concession.

Contrôles de police

Le nombre de contrôles de police est de 12 diurnes (40 en 2022) et 11 nocturnes (13 en 2022). Le nombre de rapports de dénonciation établis par la Brigade des taxis s'élève à 54 (83 en 2022). Au total, on dénombre 119 dénonciations dressées (115 en 2022), tous corps de police. Le nombre de véhicules contrôlés s'élève à 50 et celui des réclamations traitées à 19.

Concessions/Autorisations

Concessions – Taxis de place (regroupés au sein de Taxi Services Sàrl)

	Nombre de concessions		Nombre de permis de stationnement et de véhicules	
	2022	2023	2022	2023
Compagnies	3	3	60	62
Exploitants indépendants	118	123	121	152
Total	121	126	181	214

Autorisations – Type B – Taxis sans permis de stationnement

Exploitants regroupés au sein de	Nombre d'autorisations d'exploiter		Nombre de véhicules	
	2022	2023	2022	2023
Taxiphone	36	27	36	28
Allô Taxis!	1	1	2	2
Autres	47	44	48	48
Total	84	72	86	77

Centraux d'appels et stations

Les taxis rattachés au central d'appel de Taxi Services Sàrl ont effectué cette année 712'638 courses, soit 447'726 distribuées, dont 12'081 par l'application, et 252'831 au vol, contre 782'132 en 2022 (-8.89%).

Les stations sont au nombre de 46 et offrent un total de 173 places (statu quo).

Corps de police (CP)

Principales missions du service

- assurer la sécurité des personnes et des biens;
- maintenir la tranquillité et l'ordre publics;
- veiller au respect des lois et des procédures;
- répondre aux attentes de la population.

Commandement

- direction du service;
- gestion des réquisitions;
- assurer la communication du CP et du SPSL;
- gestion de la centrale d'appel administrative.

Service généraux (SG)

- gestion administrative et de projets;
- soutien aux divisions opérationnelles et développement des politiques internes.

Unités spéciales

- gestion de la brigade vie nocturne et de prévention du bruit et de l'entité de renseignements, statistiques et analyses;
- gestion du groupe d'intervention, de la brigade canine et de la cellule de négociation.

Police judiciaire (PJ)

- gestion des affaires pénales, crimes et délits commis sur le territoire lausannois;
- conduite des enquêtes préliminaires et des investigations à la demande du Ministère public.

Police-secours (PS)

- gestion des interventions d'urgence;
- présence préventive permanente sur l'ensemble du territoire lausannois.

Sécurité du trafic et stationnement (STS)

- gestion et prévention des accidents de circulation, formation et sensibilisation des usagers;
- contrôle du stationnement et dénonciation des infractions de circulation.

Proximité, partenariat et multiculturalité (PPM)

- développement de l'offre en sécurité publique au service de la population et en services de proximité;
- résolution de problèmes avec les partenaires concernés et mise sur pied d'actions préventives.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Centrale Vaudoise Police (CVP)	24.00	22.00	24.60	21.00
Direction CP	36.00	34.95	38.20	36.15
Nouvelle volée assermentée	–	–	–	6.00
Police Judiciaire	124.65	114.80	126.85	118.70
Police-Secours	157.35	143.80	153.85	138.15
Postes gelés – CP	1.20	–	1.20	–
Proximité, parten.et multicult.	51.40	43.80	49.90	43.55
Sécurité Trafic, Stationnement	154.55	138.39	154.05	139.18
Services généraux CP	75.85	67.15	71.75	68.05
Unité Communication CP-SPSL	5.05	5.05	6.05	6.05
Unité RH du CP	6.50	5.50	7.60	5.60
Unités spéciales	53.35	49.75	54.35	50.65
Volée PEF	–	23.00	–	24.00
Total service	689.90	648.19	688.40	657.08

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	-1.50

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Centrale Vaudoise Police (CVP)	23	22	22	21
Direction CP	40	34.95	41	36.15
Nouvelle volée assermentée	-	-	6	6.00
Police Judiciaire	120	114.80	124	118.70
Police-Secours	146	143.80	141	138.15
Proximité, parten. et multicult.	50	43.80	49	43.55
Sécurité Trafic, Stationnement	154	138.39	158	139.18
Services généraux CP	75	67.15	76	68.05
Unité Communication CP-SPSL	6	5.05	7	6.05
Unité RH du CP	7	5.50	6	5.60
Unités spéciales	52	49.75	53	50.65
Volée PEF	23	23.00	24	24.00
Total service	696	648.19	707	657.08

Note: les ept ont été volontairement arrondis à 2 décimales

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Services généraux	1	2
Volée Aspirants – Police	28	30
Total service	29	32

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	48	32
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	1	2
Total service	49	34

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	2
Convention de départ	1
Décès	-
Démission	31
Départ à la retraite	11
Fin de contrat	1
Licenciement juste motif ordinaire	1
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	1
Total service	48

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	20	1.06	7	0.52
Auxiliaires mensualisé·e·s	14	5.50	23	8.70
Auxiliaires payé·e·s au forfait	22	*	18	*
Total service	56	6.56	48	9.22

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

L'année 2023 a été marquée par une augmentation du nombre des infractions au Code pénal à Lausanne de 12.6% (de 13'358 en 2022 à 15'047 en 2023).

Au mois de juin s'est tenu le procès suite au décès de M. Mike Ben Peter. Le tribunal a prononcé l'acquittement des policiers présents lors de l'intervention. Un appel ayant été déposé par la partie plaignante, un nouveau procès se tiendra en juillet 2024.

Dans la nuit du 1^{er} au 2 juillet, pour faire écho aux émeutes qui secouaient la France suite au décès d'un adolescent survenu dans le cadre d'une intervention de police, plusieurs centaines de jeunes ont répondu à un appel sur les réseaux sociaux. Des dizaines d'entre eux ont commis des dommages, particulièrement dans le secteur du Flon. Le dispositif policier mis en place a permis l'interpellation et l'identification de l'ensemble des auteurs, ainsi que de stopper les velléités de réitérer ces comportements.

Cette année a été marquée par la commémoration du centenaire du Traité de Lausanne le 24 juillet ainsi que par de nombreuses manifestations publiques impliquant l'ensemble des polices vaudoises.

L'été a été occupé par la gestion d'une crise socio-sanitaire importante, illustrée par une recrudescence du deal de rue et des comportements de consommation de stupéfiants dans l'espace public. Si la lutte contre ces phénomènes a toujours fait partie des axes prioritaires du CP, cette crise a déclenché la mise sur pied de nouvelles collaborations avec les partenaires des domaines sociaux et sanitaires, afin de revitaliser une approche selon la politique des quatre piliers. Le CP a déployé dès le 1^{er} octobre une nouvelle entité, dédiée à l'apaisement de la situation dans l'espace public, impliquant 50 policières et policiers.

Du 26 février au 17 septembre, des gens du voyage français (*in fine* 142 caravanes) se sont établis sur le parking-relais de la Bourdonnette. Le CP, en collaboration avec le Secrétariat général, a été chargé de coordonner les nombreuses actions des différents services de la Ville dans ce cadre.

Le 16 novembre, le président français Emmanuel Macron, lors de sa visite d'Etat en Suisse, a été accueilli par le Canton de Vaud et l'Université de Lausanne. Une importante mobilisation coordonnée des polices vaudoises a eu lieu à cette occasion.

Durant la nuit du 6 au 7 décembre a eu lieu le déménagement de la Centrale Vaudoise Police (CVP) dans les nouveaux locaux du site de la Grangette.

Enfin, pour la première fois, 3 équipes de football vaudoises, dont 2 lausannoises, jouent la saison de Super League 23/24. Face, notamment, à la multiplication des rencontres et au durcissement des actions des ultras, le Conseil cantonal de sécurité a reconnu, pour ces matchs, le caractère d'évènement de portée cantonale au sens de la Loi sur l'organisation policière vaudoise (LOPV). Dès lors, l'ensemble des corps de police sont engagés dans les dispositifs sécuritaires.

Principales activités 2023

Commandement

L'Office de Recherches, de Notifications et des Objets Trouvés a déménagé le 20 février de la place de la Riponne à la rue du Petit-Chêne 36. Le 18 décembre, l'entier des numéros administratifs du CP ont été centralisés au 021 315 15 15.

Chiffres clés

	2022	2023
Rapports de police	22'467	25'552
Courriels «police@lausanne.ch»	7'982	7'489
Courrier postal sortant	45'382	43'273
Dossiers du groupe «saisie»	26'684	26'003
Commandements de payer	17'716	17'196
Objets trouvés	2'105	2'736
Enregistrement des avis de perte de documents d'identité	1'618	1'723
Mandats d'amener pour l'Office des poursuites	808	877
Séquestres de plaques d'immatriculation de véhicules	787	801
Autres réquisitions	1'088	940
Appels à la Centrale administrative n° 315 15 15	43'198	37'599
Appels à l'Office de recherche, notification et objets trouvés	17'231	18'072
Structures de conduite <i>ad hoc</i>	29	30

* Données recensées qu'en cours d'année

Communication du CP et du SPSL

Les demandes médias ont connu une forte augmentation, suite aux différents événements et engagements opérationnels qui ont rythmé l'année.

Chiffres clés

	2022	2023
Abonnés Facebook police	22'600	23'228
Abonnés Instagram police	2'758	3'368
Abonnés Twitter Lausanne SE	1'637	1'793
Publications Facebook police	138	79
Publications Instagram police	157	90
Publications Twitter Lausanne SE	45	11
Demandes médias	200	357
Communiqués de presse	38	39
117 Express	11	11

Services généraux (SG)

L'année a été marquée par le démarrage du chantier de rénovation du système de ventilation de l'Hôtel de police.

Le nombre de doléances mettant en cause le comportement des policières et policiers est stable, avec 23 cas (21 en 2022).

Les entités RH et Carrières ont été regroupées mi-2023 afin d'optimiser les processus et d'encourager les synergies entre les deux équipes, créant ainsi un «Domaine Ressources Humaines» composé de 12 collaboratrices et collaborateurs.

Toutes les policières et tous les policiers en formation (21) ont obtenu leur brevet fédéral de policier après la réussite de leurs examens professionnels en 2023.

Unités spéciales

Chiffres clés

	2022	2023
Demande de préavis pour vols de drones	367	379
Enquêtes pour acquisition/restitution d'armes à feu	33	28
Contrôles BVNPB	1'756	865
— dont dénonciations	134	74
Préavis manifestations	1'552	1'712
Engagements Cellule de négociation	7	17
Engagements de la Brigade canine	641	579
Engagements du GIPL	172	171

Police judiciaire (PJ)

En 2023, le bilan des investigations par dossier est stable.

L'unité spéciale pour la prise en charge des victimes s'est vu attribuer un effectif policier supplémentaire et a finalisé l'engagement d'une criminologue. Elle a repris la gestion de la plateforme Harcèlement de rue de l'Observatoire de la sécurité et des discriminations.

Les vols à l'arraché et brigandages sur le domaine public ont été très marqués durant cette année et ont nécessité la mise en place d'une opération particulière afin d'endiguer ce phénomène observable dans toute la Romandie.

Les actions menées envers les réseaux albanophones de stupéfiant semblent avoir porté leurs fruits. Ce type de trafiquants n'a plus été signalé depuis le milieu de l'année 2023. Les réseaux internationaux qui alimentent les dealers de rue à l'endroit desquels une pression constante est assurée occupent particulièrement les spécialistes de la brigade des stupéfiants.

En matière de cybercriminalité, malgré le temps consacré à investiguer auprès des diverses plateformes internet et bancaires, les résultats ne sont que peu probants, les auteurs agissant depuis l'étranger, en grande majorité.

Les services d'urgence sanitaire et la brigade jeunesse sont de plus en plus sollicités pour intervenir auprès de jeunes en rupture et/ou des institutions qui les accueillent. Les partenaires des milieux sociaux et médicaux, faute de disponibilités, peinent toujours à offrir un accompagnement médico-social répondant à leurs besoins. Les réseaux dans lesquels la brigade jeunesse est active sont tous mobilisés pour trouver des pistes d'amélioration.

La saturation du système carcéral repousse souvent la mise en place de mesures coercitives concrètes, mesures qui malheureusement restent une solution efficace pour l'arrêt immédiat des activités délictueuses de certains auteurs particulièrement récidivistes. De surcroît, l'année sous revue a été marquée par la fermeture, pour travaux, de la zone carcérale (ZC) de l'Hôtel de police entre le 20 mars et le 25 mai ainsi que de la ZC cantonale du 28 septembre au 4 décembre. Le taux d'occupation dans la zone de rétention de l'Hôtel de police est passé de 52.5% en 2022 à 54.5% en 2023. Sur les 1'668 personnes placées en cellule dans l'ensemble du canton, 303 ont séjourné plus de 48 heures dans la ZC de l'Hôtel de police pour une durée moyenne de 14 jours avec un maximum de 48 jours.

Chiffres clés

	2022	2023
Numéraires (Kf)	244.3	288.0
Cocaïne (kg)	13.1	15.1
Héroïne (kg)	11.4	3.7
Produits cannabiques (kg)	86.8	217.1

Police-secours (PS)

Le nombre d'interventions est en augmentation pour atteindre 26'188 (24'380 en 2022).

Sécurité du trafic et stationnement (STS)

Chiffres clés

	2019	2020	2021	2022	2023
Accidents					
Accidents de circulation (constats)	1'151	944	1'117	1'015	989
Personnes blessées (légers + graves)	421	373	436	473	387
Personnes tuées	1	2	2	4	1
Fuites après accident	401	351	458	367	365
Piétons victimes	61	47	61	70	60
— dont piétons enfants jusqu'à 15 ans	16	11	12	11	12
Accidents impliquant le LEB	10	4	2	-	-
Feux et vitesse					
Dénonciations excès de vitesse contrôles mobiles	58'692	51'930	49'851	57'469	93'658
Dénonciations excès de vitesse en zone suburbaine (80km/h)	20'809	9'113	10'974	8'060	14'401
Dénonciations par les appareils de contrôles automatique*	96'296	69'194	54'236	66'436	67'534
Appareils de contrôles automatiques	36	36	37	35	35
Passages devant les appareils de contrôles automatiques (mio)	79.01	76.42	63.60	69.60	68.73
Circulation et stationnement					
Infractions de circulation et de stationnement	360'809	296'006	298'670	318'146	332'789
Infractions de stationnement en soirée	24'176	18'783	21'566	26'662	21'477
Evacuations de véhicules en infraction de stationnement	402	311	311	390	383
Infractions de stationnement sur les trottoirs	3'102	2'680	3'029	3'070	2'572
Amendes d'ordres à l'endroit de vélos	558	564	625	646	782
Ivresse					
Personnes testées à l'éthylomètre (accidents)	1'678	1'228	1'535	1'438	1'528
— dont positifs à l'éthylomètre, accidents	114	101	119	101	108
Personnes testées à l'éthylomètre (contrôles systématiques)	6'531	4'197	4'949	5'029	5'250
— dont positifs à l'éthylomètre, contrôles systématiques	448	300	307	355	352

* dont trois uniquement dédiés au contrôle de la vitesse

Proximité, partenariat et multiculturalité (PPM)

Afin de se rapprocher de la population, plusieurs actions spécifiques ont été mises en œuvre. Notamment l'action «Un café avec votre police» qui rencontre un vif succès, tant lors des marchés à la Riponne que dans les autres quartiers de la ville, et une présence dans un chalet lors de la manifestation Bô Noël.

Un projet sportif, qui sera reconduit, a également vu le jour avec les jeunes en créant un partenariat inédit avec l'Association footballistique «Lausanne Nord Academy».

Evolution de la criminalité

Par rapport à 2022, le nombre total d'infractions relatives à différentes loi (Code pénal, Loi sur les stupéfiants, Loi sur les étrangers, etc.) et traitées par le CP a augmenté de 11.2% (de 17'069 à 18'982).

Concernant plus spécifiquement les infractions au Code pénal, l'augmentation est de 12.6% (de 13'358 à 15'047).

Elucidations et évolution des infractions selon la loi

	2022		2023		Différence
	Infractions	Élucidations	Infractions	Élucidations	
Code pénal (CP)	13'358	41.2%	15'047	33.7%	+12.6%
— Total vie et intégrité corporelle	1'038	78.3%	887	75.6%	-14.5%
— Total patrimoine	8'623	23.8%	10'662	21.4%	+23.6%
Loi sur les stupéfiants (LStup)	2'699	92.3%	3'000	95%	+11.2%
Loi sur les Étrangers (LEtr)	903	100%	835	100%	-7.5%
Autres lois fédérales annexes	109	91.7%	100	96%	-8%

Service de protection et sauvetage (SPSL)

Principales missions du service

- secourir, protéger et sauver les personnes, les animaux, l'environnement et les biens;
- conduire, gérer et coordonner l'activité des différentes entités du service en développant une interactivité opérationnelle en cas d'évènements particuliers et/ou d'accidents majeurs.

Ambulance/Service mobile d'urgence et de réanimation (SMUR)

- assurer la prise en charge sanitaire professionnelle des patientes en situation de détresse pré-hospitalière, afin de préserver la vie et de créer les conditions favorables à leur transport;
- répondre 24h/24 aux demandes d'interventions de la centrale 144 (ambulance et SMUR);
- mettre sur pied le plus rapidement possible, en cas d'évènement particulier, les ressources disponibles et spécifiques telles que le groupe de reconnaissance et d'intervention en milieu périlleux (GRIMP).

Sapeurs-pompiers

- sauver les personnes, les animaux, l'environnement et les biens;
- lutter contre les incendies;
- juguler les effets du déchaînement des éléments naturels;
- lutter contre les effets des pollutions, des fuites d'hydrocarbures ou de produits chimiques, biologiques ou radioactifs.

Police du feu

- faire appliquer les directives de l'Association des établissements cantonaux d'assurance incendie (AEAI), de l'Etablissement d'assurance contre l'incendie et les éléments naturels du Canton de Vaud (ECA) ainsi que les dispositions légales communales et cantonales liées au domaine de la protection incendie.

Détachement poste médical avancé (DPMA) & Evènement sanitaire particulier

- assurer la prise en charge sanitaire des patientes et patients en situation de détresse pré-hospitalière, afin de préserver la vie et de créer les conditions favorables à leur transport, dans le cadre des manifestations (évènements planifiés) et lors d'interventions sortant de l'ordinaire;
- mettre sur pied, en cas d'évènement particulier, les ressources spécifiques telles que le soutien sanitaire opérationnel (SSO), le groupe spécialisé dans la décontamination de personnes dans les domaines atomique, biologique et chimique (ABC) ou les équipes sanitaires du maintien de l'ordre (ESMO+);
- assurer la conduite du dispositif par le chef d'engagement du DPMA;
- assurer la planification et la formation du binôme de conduite Ambulancier chef des secours/Médecin chef des secours (ACS/MCS).

Protection civile

- garantir le niveau technique et opérationnel de l'Organisation régionale de protection civile (ORPC);
- organiser et diriger les cours de compétence communale;
- coordonner et conduire les engagements lors de situations d'urgence et d'évènements.

Centre de formation de La Rama (CFR)

— exploiter et offrir, à l'interne de la Ville comme à l'externe, un service de mise à disposition d'infrastructures de formation, comprenant des salles de cours, des pistes d'exercices, des simulateurs d'incendie et un restaurant.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Ambulance	46.42	45.75	44.92	42.50
Centre de formation de la RAMA	5.18	4.28	5.18	5.18
Direction SPSL	4.30	4.30	4.30	4.30
DPMA	3.00	3.00	3.00	3.00
Police du feu	5.00	5.00	5.00	5.00
Protection civile	17.20	17.20	17.20	16.20
Sapeurs-pompiers	121.10	123.50	121.00	108.50
Services généraux SPSL	15.93	13.93	15.93	13.23
Unité Communication SPSL-CP	3.50	3.50	3.50	1.50
Unité RH du SPSL	3.30	3.30	3.40	3.40
Volée Aspirants et SP en form.	-	-	-	9.00
Total service	224.93	223.76	223.42	211.80

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	-1.51

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Ambulance	54	45.75	50	42.50
Centre de formation de la RAMA	5	4.28	6	5.18
Direction SPSL	5	4.30	5	4.30
DPMA	4	3.00	4	3.00
Police du feu	5	5.00	5	5.00
Protection civile	18	17.20	17	16.20
Sapeurs-pompiers	124	123.50	109	108.50
Services généraux SPSL	17	13.93	16	13.23
Unité Communication SPSL-CP	4	3.50	2	1.50
Unité RH du SPSL	5	3.30	5	3.40
Volée Aspirants et SP en form.	-	-	9	9.00
Total service	241	223.76	228	211.80

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
	-	-
Total service	0	0

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	24	8
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	-	1
Total service	24	9

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	1
Convention de départ	3
Décès	-
Démision	9
Départ à la retraite	11
Fin de contrat	-
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	24

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	17	1.82	14	2.02
Auxiliaires mensualisé·e·s	5	1.95	5	1.82
Auxiliaires payé·e·s au forfait	10	*	-	*
Total service	32	3.77	19	3.84

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

Le SPSL a dû faire face à différents changements structurels importants avec le départ notamment du chef de service, Monsieur Sylvain Scherz, et de la responsable des ressources humaines (RRH). Ces deux départs ont entraîné une période d'intérim d'environ six mois jusqu'à l'arrivée du nouveau chef de service, Monsieur Philippe Schneider, le 1^{er} septembre.

Les partenariats avec les différents partenaires que sont l'ECA pour les sapeurs-pompiers et la police du feu, la direction générale de la santé (DGS) pour les ambulances et le DPMA, ainsi que les instances dirigeantes de la protection civile ont été renforcés par différents évènements en commun, ainsi que par la tenue de séances régulières.

Principales activités 2023**Projets organisationnels****VIDIS 20–25**

Le projet relatif à la vision intégrée de la défense incendie de l'agglomération lausannoise (VIDIS 20–25) est entré dans sa dernière phase par la signature le 12 juin du premier contrat de droit administratif entre les Municipalités de Bussigny, Crissier et Villars-Ste-Croix représentant le SDIS Sorge et la Municipalité de Lausanne. Dès le 1^{er} juillet, les sapeurs-pompiers professionnels

assurent les missions en journée et en semaine pour ce secteur de l'Ouest lausannois, et la complémentarité avec les volontaires demeure la nuit et les week-ends; ils sont intervenus sur ce secteur à 42 reprises. Le projet est encore appelé à se développer en 2024 avec d'autres communes de l'agglomération.

Organisation de la formation de base des sapeurs-pompiers volontaires du SDIS

Afin de pallier la problématique de la longévité d'incorporation des sapeurs-pompiers volontaires qui n'est plus que de 5 à 7 ans, un nouveau cursus de formation de base a démarré en 2023. Ce dernier a comme objectif de former, en 2 ans au lieu de 3, les volontaires qui intégreront un DPS (détachement de premier secours). Cette formation est organisée conjointement avec le SDIS de la Mèbre et le SDIS Sorge.

Convention Ville de Lausanne – ECA

La convention qui lie l'Etablissement d'assurance contre l'incendie et les éléments naturels du canton de Vaud et la Ville de Lausanne datant de 2017 et arrivant au terme de sa durée initiale de cinq ans, a été revue à satisfaction en fonction du développement de la défense incendie vaudoise et du rôle central que jouent les sapeurs-pompiers du SPSL et du SDIS Lausanne-Epalinges avec toutes ses spécificités dans l'organisation cantonale.

Domaines transversaux

Services généraux (SG)

La mise en œuvre d'une organisation des services généraux à vocation plus transversale a permis de renforcer les échanges en vue de synergies et d'optimisation, à la fois avec les entités au sein du SPSL, ainsi qu'avec le Corps de police et le SALV. Elle a également amené une plus grande flexibilité dans la gestion des ressources en charge de la maintenance et de l'entretien des infrastructures opérant sur les divers sites du SPSL.

Il s'y ajoute le lancement des travaux de la pose de panneaux photovoltaïques et de la toiture végétalisée de la caserne de la Vigie, l'acquisition d'une nouvelle génératrice dans le cadre du plan OSTRAL, la réduction des véhicules thermiques au sein de la flotte du service, ainsi que l'installation de nouveaux équipements moins énergivores.

Ressources humaines

Le service a vu l'arrivée d'un nouveau responsable et le recrutement a à nouveau occupé une place importante en raison notamment de départs à la retraite.

Après l'accueil d'un stagiaire AI au bénéfice d'une rente à 100% durant presque une année au sein de l'unité ambulances, cette expérience positive a débouché sur la création d'un poste dédié en faveur de cette personne mal voyante.

L'introduction de VIDIS 20–25 ainsi que la difficulté à recruter des nouveaux ambulanciers amènent à débiter des réflexions sur la viabilité des modèles de travail existants afin de savoir si ces derniers sont encore compatibles avec les souhaits et les attentes des générations actuelles.

Enfin, l'unité RH a maintenu une fois de plus une place d'apprentissage pour la 5^e année consécutive et a pu accueillir durant six mois une stagiaire en réorientation professionnelle pour des raisons de santé.

Division communication CP et SPSL

Les demandes médias ont connu une forte augmentation, suite aux différents événements et engagements opérationnels qui ont rythmé l'année.

Chiffres clés

	2022	2023
Abonnés Facebook SPSL	6'399	6'641
Abonnés Instagram SPSL	1'906	2'522
Abonnés Twitter LausanneSE	1'637	1'793

Publications Facebook SPSL	56	31
Publications Instagram SPSL	94	48
Publications Twitter LausanneSE	45	11
Demandes médias	200	357
Communiqués de presse	38	39
117 Express	11	11

Entités opérationnelles

Ambulance/Service mobile d'urgence et de réanimation (SMUR)

Evolution de l'effectif

Pour pallier plusieurs absences pour raison de santé, le pool d'auxiliaires a été régulièrement sollicité. Ce dernier est composé de 11 collaboratrices et collaborateurs ayant le diplôme d'ambulancière ou ambulancier ES ou celui de technicienne ambulancière ou technicien ambulancier. Cet effectif a réalisé plus de 3'600 heures de service.

Interventions

Le nombre de missions accuse une très légère diminution et affiche 8'958 courses (-0.98% par rapport à 2022). La moyenne journalière a atteint 24.54 interventions. Cette diminution est principalement due à l'absentéisme durant le 2^e semestre de l'année, principalement pour des raisons de santé, mais également en raison de trois grossesses.

Il convient encore d'ajouter 1'899 missions SMUR. Dès lors, ce ne sont pas moins de 10'857 interventions d'urgence et de sauvetage qui ont été effectuées par le personnel Ambulance.

Statistiques

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Nombre d'interventions	7'119	7'455	7'598	8'365	9'046	8'958
— personnes transportées	5'816	5'823	5'984	6'488	6'742	6'733
— Interventions sans transport	1'303	1'632	1'658	1'877	2'304	2'225
Nombre de missions SMUR	1'924	1'638	1'431	1'538	1'677	1'899
Total	9'043	9'093	9'029	9'903	10'723	10'857

Incivilités

Les ambulancières et ambulanciers ont fait 70 signalements d'incivilités et déposé quatre plaintes.

Sapeurs-pompiers (SP)

Evolution de l'effectif

Ce tableau montre l'évolution de l'effectif des sapeurs-pompiers professionnels (sans les aspirants sapeurs-pompiers professionnels, les sapeurs-pompiers professionnels en formation et le personnel administratif).

2019	2020	2021	2022	2023
119	119	117	113	108.5

Evolution de l'effectif du Corps de sapeurs-pompiers volontaire, site de Lausanne (sans les jeunes sapeurs-pompiers)

2019	2020	2021	2022	2023
114	110	107	103	90

Evolution de l'effectif du Corps de sapeurs-pompiers volontaire, site d'Epalinges

2019	2020	2021	2022	2023
59	63	54	50	48

Interventions

Au nombre de 2'465, les interventions sont en hausse de 270 unités par rapport à l'année précédente. Effectuées à raison de 74% sur le territoire du SDIS Lausanne-Epalinges et de 13% dans la couronne lausannoise, elles se répartissent comme suit: le DPS, site de Lausanne, composé de sapeurs-pompiers professionnels, est intervenu à raison de 2'364 interventions (+256) et le DPS, site d'Epalinges, composé de sapeurs-pompiers volontaires à raison de 101 interventions (+14). Il est à noter que 10 interventions ont été réalisées sur le territoire palinzard en commun avec les deux DPS et comptabilisées dans les interventions du site d'Epalinges.

Le drone mis à disposition par l'ECA a été engagé à quatre reprises dans le cadre des inondations qui ont touché le nord du canton mais aussi pour des glissements de terrain dans les Alpes vaudoises. Il a été également mobilisé à multiples reprises pour des feux d'habitations sur l'entier du canton.

Il y a lieu de relever que les SP sont intervenus à plusieurs reprises en renfort avec des engins spéciaux ou du matériel spécifique hors de notre canton sur demande de l'inspectorat cantonal de l'ECA. A Vétroz (VS) pour un feu de surface commerciale en juillet, à Champéry (VS) lors des inondations du mois de novembre, durant quatre jours à La Chaux-de-Fonds (NE) lors de l'ouragan du mois de juillet, dans les grottes de Cheyres (FR) avec le Grimp à la suite d'un accident de circulation et pour deux feux de fermes dans le canton de Fribourg.

Types d'interventions

	2022	2023
Déclenchements d'alarmes automatiques	362	433
Incendies	504	473
Sauvetage de personnes et d'animaux	398	382
Désincarcérations	30	25
Protection de l'environnement	430	454
Interventions techniques	424	465
Eléments naturels	47	233
Total	2'195	2'465

Les interventions du groupe de reconnaissance et d'intervention en milieux périlleux sont comptabilisées dans la catégorie «sauvetage de personnes et d'animaux» et atteignent 38 missions.

Répartition géographique des interventions

	2022	2023
Sur le territoire du SDIS Lausanne-Epalinges	1'577	1'823
Sur le territoire d'autres communes	618	597
Hors canton de Vaud	-	45

Alarme du personnel

La mise sur pied des détachements du personnel volontaire lausannois (groupe de l'unité d'appui du poste permanent et éclairage lourd) a été requise à 12 reprises (-7). Cette diminution est due à la mise en place de la nouvelle organisation en lien avec la mise en œuvre de VIDIS, qui a permis d'engager le personnel en formation à 45 reprises en journée. Afin de maintenir le standard de sécurité cantonal et de renforcer les équipes déjà engagées sur des sinistres conséquents, la mise sur pied du personnel du corps professionnel en congé a été nécessaire à 22 reprises (+4). Toujours dans le cadre de la mise en œuvre de VIDIS, les intervenants du SDIS Sorge sont venus renforcer les sapeurs du SDIS Lausanne-Epalinges à 3 reprises sur 2 feux de toiture et une inondation.

Interventions feux de forêts

Sous l'égide de l'ECA, plusieurs collaborateurs ont participé dans le cadre de groupes de travail à la mise en place d'une structure permettant d'appréhender ce nouveau risque. Ce travail a été réalisé en collaboration avec le SDIS 39 du Jura français et les centres régionaux SDIS du canton.

Un premier cours pilote a été organisé par l'ECA pour les cadres sapeurs-pompiers au Day avec le concours des Forces aériennes suisses. Les objectifs étaient de mettre en place une collaboration avec l'ECA dans la recherche d'endroits adaptés à la prise d'eau pour les hélicoptères, ainsi que pour la coordination de l'engagement des moyens aériens en lien avec les activités effectuées au sol par les intervenants.

Reconnaissance engagement sur éoliennes

Sur demande de l'inspectorat cantonal, l'entité a participé à des reconnaissances tout au long de l'année lors des différentes étapes de construction des éoliennes du parc de Sainte-Croix. Les buts de ces dernières étaient de déterminer les risques qui pourraient être rencontrés sur ces installations et de définir les procédures opérationnelles en cas de feu ou de sauvetage de personne. A l'issue de cette analyse, une formation spécifique du groupe GRIMP s'est déroulée sur site dans le dernier trimestre de l'année afin d'entraîner la procédure permettant l'évacuation d'une personne accidentée à l'intérieur des rotors.

Transports publics lausannois (TL)

L'entité a été sollicitée à plusieurs reprises concernant les chantiers en cours ou à venir des transports publics de l'agglomération lausannoise afin d'identifier les besoins opérationnels pour les infrastructures futures, sans compter sur les nombreuses sollicitations en lien avec l'évolution des travaux du Tram, permettant de garantir avec le maître d'ouvrage les axes d'intervention.

Formation du corps professionnel

La mise en place du nouvel horaire, en lien avec la mise en œuvre de VIDIS, a permis de revoir l'organisation de la formation. Le personnel a pu suivre, en plus de la formation de base et continue, six formations composées de thématiques particulières, telles que les engins de découpe et le simulateur de fuite chimique.

Avec l'arrivée d'une nouvelle flotte de bus entièrement électrique aux TL, les spécialistes du domaine secours routier ont dispensé une formation à tout le personnel.

Organisé en collaboration avec l'ECA, le stage de perfectionnement pour les instructeurs du domaine feu s'est à nouveau déroulé à Liège en Belgique en présence de plusieurs sapeurs-pompiers lausannois. Le but de ce dernier est de pouvoir bénéficier d'infrastructures inexistantes chez nous, permettant aux intervenants de s'entraîner sur un feu intérieur en conditions réelles en toute sécurité.

Le GRIMP a participé à un exercice avec le SARO (secours alpin romand) à Glion avec pour objectif commun le sauvetage de personne dans un milieu escarpé.

Académie latine des sapeurs-pompiers (ALSP)

La session 2023 de l'Académie latine a débuté le 4 avril sur le site du Centre de formation de La Rama et s'est terminée le 10 novembre. La volée était composée de 13 aspirantes et aspirants romands, dont 3 lausannois. 25 instructeurs sapeurs-pompiers du SPSL ont dispensé les formations de base, technique et ABC durant les 8 mois d'école.

Les 13 aspirants de la volée 2022, dont 6 lausannois, ont réussi leurs examens en octobre 2023.

Sapeurs-pompiers volontaires

Au 1^{er} janvier, pour le SDIS, 6 nouvelles et nouveaux sapeurs-pompiers volontaires ont été incorporées et incorporés pour le site de Lausanne et 4 pour le site d'Epalinges.

Suite à la livraison d'une berce ULD (Unité Légère de Décontamination) par la Direction générale de l'environnement (DGE), un groupe de 21 spécialistes issus du détachement d'appui de Lausanne (DAP) a été créé. Une formation de 3 heures a été mise en place pour desservir ce nouveau moyen.

Le traditionnel recrutement cantonal s'est déroulé le premier jeudi de novembre. S'inscrivant dans la refonte de la formation des sapeurs-pompiers volontaires, le recrutement 2023 a eu lieu sous une forme plus sélective, soit en deux phases.

Jeunes sapeurs-pompiers (JSP)

Encadrés par 9 moniteurs professionnels et volontaires, 3 filles et 25 garçons composant le groupe des jeunes sapeurs-pompiers (JSP), ont suivi leur formation annuelle en interne.

Les JSP ont également reçu une formation dans le domaine sanitaire, dispensée par le personnel du détachement poste médical avancé (DPMA) du SPSL.

Le 4 décembre, le personnel du site d'Epalinges et du DAP (détachement d'appui) site de Lausanne ainsi que les JSP, ont participé au Téléthon et ont récolté la somme de CHF 12'100.-.

Police du feu

Généralités

Dotée de deux véhicules à propulsion entièrement électriques (une voiture et un scooter), elle est amenée à se déplacer quotidiennement sur des lieux de visite de fin de travaux, des manifestations ou encore de sites d'ouverture ou de reprise d'exploitation d'établissements publics. Dans ce contexte, son rôle consiste à vérifier que toutes les mesures de prévention et protection incendie des bâtiments et autres ouvrages aient bien été mises en œuvre et soient fonctionnelles.

En amont, la Police du feu conseille les responsables de projet ou les projeteurs.

224 dossiers d'intervention des sapeurs-pompiers, élaborés par la Police du feu, ont été entièrement réalisés avec l'application ECAPLAN 2.0 de l'ECA. Ce changement impose un ajustement de la méthodologie de travail, tant pour le concepteur des plans que pour les intervenants.

Par ailleurs, l'entité a traité 457 dossiers de mise à l'enquête et effectué 292 visites de fin de travaux.

Détachement poste médical avancé (DPMA) & Evènement sanitaire particulier

Effectif

Le DPMA et le secteur Evènement sanitaire particulier sont constitués de 3 professionnels et de 75 volontaires. Le financement des professionnels et des volontaires est assuré conjointement par la Ville de Lausanne, la Direction générale de la santé et l'Etablissement cantonal d'assurance.

Evolution de l'effectif du personnel volontaire

2019	2020	2021	2022	2023
75	70	71	73	68

L'effectif autorisé du personnel volontaire est de 75 personnes au maximum (hors des postes professionnels). Il se répartit en trois catégories distinctes: 15 médecins, 40 professionnelles et professionnels de la santé et 20 secouristes.

Outre le déploiement et l'activation du poste médical avancé, les spécialisations et prestations suivantes sont assurées:

- soutien sanitaire opérationnel (SSO) au profit des intervenantes et intervenants sapeurs-pompiers, lors d'interventions sur l'ensemble du canton;
- équipières et équipiers sanitaires maintien de l'ordre (ESMO+) au profit des policières et policiers lausannois et gendarmes vaudois;
- décontamination de personnes dans les domaines atomique, biologique et chimique (DECON ABC);
- mise en place de dispositifs médico-sanitaires (DMS) lors de manifestations importantes;

- représentation du SPSL et de la DGS dans la Commission technique opérationnelle romande (CTOR) et du Groupe romand d'intervention médicale en cas de catastrophe (GRIMCA);
- coordination des véhicules de soutien sanitaire (VSS) au profit des cantons romands (VD, GE, FR, NE, VS).

Types d'interventions – engagements

	2022	2023
Soutien sanitaire opérationnel (SSO)	15	20
Poste médical avancé (PMA)	–	–
Dispositif médico-sanitaire (DMS)	4	5
Premier répondant et missions particulières (CE DPMA)	12	18
Ambulancières et ambulanciers chefs des secours (ACS) (sollicitations/déplacements)	15/4	33/9
Total	46/4	76/9

Dans le cadre des manifestations culturelles et sportives, le Détachement a pris en charge la gestion médico-sanitaire des 20 KM de Lausanne, de la fête nationale du 1^{er} août, du Triathlon et du Marathon de Lausanne ou encore du rassemblement des jeunes sapeurs-pompiers vaudois (JSP) prenant ainsi en charge plus de 200 patients.

Protection civile (PCi)

Evolution de l'effectif de la milice et des volontaires

2019	2020	2021	2022	2023
1'196	1'176	800	819	662

Interventions

L'entame de l'année a débuté sous le signe du plan OSTRAL et ceci jusqu'à la fin avril. De manière à garantir une conduite des opérations et un appui au profit de la cellule de crise préfectorale, l'ORPC a planifié un service de piquet sans compter les 120 heures prestées par l'entier du personnel professionnel.

Les conditions hivernales de janvier-février ont contraint l'ouverture du site d'accueil de la Vallée de la Jeunesse pour le soutien de la structure d'accueil du Service de l'inclusion et des actions sociales de proximité (SISP). Durant les 4 semaines d'exploitation, 500 personnes sont accueillies avec bienveillance par les miliciens. Cet engagement a sollicité 49 astreints pour un total de 235 jours de service et de 218 heures accomplies par l'ORPC.

La période estivale a aussi eu son lot d'engagements. Un délestage autoroutier ainsi qu'un engagement du «plan canicule» ont impliqué le personnel des compagnies FIR/FAR et pour un total de 120 heures chez les professionnelles.

Sur la scène internationale, deux interventions ont impacté les effectifs de la PCi. Courant juillet, la demande de sécurisation du Palais de Rumine pour le Traité de Lausanne a mobilisé une partie du bataillon. En effet, 107 personnes convoquées ont réalisé 449 jours de service. Quant au personnel professionnel, il totalise 380 heures de préparation et d'engagement. L'ORPC, avec 62 hommes et femmes, a également renforcé la Gendarmerie vaudoise cet automne lors de la visite du Président français. L'entité PCi professionnelle a comptabilisé plus de 130 heures pour la préparation et la conduite de cette opération.

Lors de l'interruption du réseau ferroviaire entre Genève et Lausanne du 9 novembre, l'ORPC a été alarmée pour une gestion des flux passagers en gare de Lausanne. Au final, 10 personnes ont été mises sur pied dès 6h00 pour une fin d'engagement à 21h00.

Pour terminer, un appui a été apporté au Musée Historique de Lausanne pour évacuer, décontaminer et déplacer une trentaine d'objets dans un autre dépôt temporaire et ceci à l'aide de quatre spécialistes de la protection des biens culturels de l'ORPC.

Heures réalisées par l'effectif professionnel

	2022	2023
Engagements au profit des collectivités	2'359	677
Engagements en situation d'urgence	2'620	947
Total	4'979	1'624

Matériel, équipement et infrastructures

Le Service de la sécurité civile et militaire (SSCM) a distribué à chaque ORPC dans le cadre des préparatifs à l'engagement du plan OSTRAL un lot de citernes à carburants mobiles permettant une propre capacité de ravitaillement de près de 2'400 litres.

L'effectif du bataillon est désormais entièrement équipé avec la nouvelle tenue cantonale PCi VD 15.

Essai annuel des sirènes

74 sirènes fixes et mobiles ont été contrôlées. Celles-ci ont été déclenchées par les centrales d'engagement dédiées et par la milice. 8 étaient défectueuses et ont été remises en état par le canton.

Places protégées

1'585 nouvelles places protégées (dont 1'121 pour Lausanne) ont été validées dans le cadre de différentes réalisations. 422 contrôles périodiques d'abris privés ont été effectués sur la commune de Lausanne.

Parc des véhicules

Les deux véhicules de piquet (conduite et logistique) ont été renouvelés par des véhicules électriques.

Formation

La formation continue a été dispensée aux compagnies sous deux formats: instruction axée à l'engagement de 2 jours ou cours de répétition de 5 jours. Les spécialisations telles que la protection des biens culturels, l'atomique biologique et chimique, les sanitaires ainsi que les spécialistes antichute ont aussi bénéficié d'une formation continue ciblée. Fait marquant, un exercice d'intervention pour les compagnies de 90 personnes a été organisé et conduit à 4 reprises par l'état-major de l'ORPC.

Jours de service

	2022	2023
Cours effectués dans le cadre communal	1'370	2'858
Engagement au profit de la collectivité	1'306	376
Engagement en situations d'urgence	4'372	812
Total	7'048	4'046

Centre de formation de La Rama (CFR)**Locations**

La fréquentation du CFR est principalement répartie entre:

- divers services de la Ville et de l'Etat de Vaud;
- les sapeurs-pompiers (notamment au travers des formations ECA) avec plateau technique de formation (PTF);
- les utilisatrices et utilisateurs externes (principalement des organisations œuvrant dans le domaine des secours, de la sécurité et de la prévention).

En 2023, le CFR a fonctionné toute l'année. Le nombre de jours de location est de 282, chiffre similaire à 2022 (296). 17'468 personnes ont fréquenté le site de La Rama.

Repas

La cuisine du CFR a produit 17'355 menus (17'190 en 2022), dont 6'367 (4'628 en 2022) livrés dans les diverses entités du SPSL.

Restauration collective durable (RCD)

Le CFR continue à participer au plan de RCD, au travers de son 2^e volet, le plan RCD II (2021–2024).

Service du contrôle des habitants (CH)

Principales missions du service

- tenir à jour l'ensemble des données relatives à la population, en veillant à respecter les dispositions légales en matière de contrôle des habitants et d'harmonisation des registres;
- accueillir le public et renseigner les usagères et usagers;
- constituer les dossiers de demandes d'autorisations de séjour et d'établissement et les transmettre à l'autorité compétente, à savoir le Service cantonal de la population;
- fournir aux administrations publiques les données qui leur sont nécessaires (registres des contribuables, registre civique, registre cantonal des personnes, écoles, etc.);
- traiter les mutations courantes sous forme électronique et en transmettre le résultat au Registre cantonal des personnes (RCPers), dans le cadre de l'automatisation du transfert d'informations (ATI).

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Bureau "Suisse – permis C"	8.80	8.80	10.50	10.30
Bureau des étrangers	13.30	12.10	13.00	12.80
Direction CH	3.00	3.00	3.00	4.00
Div. opérationnelle CH	7.30	8.30	6.90	6.90
Sect. SICH et qualités données	4.30	4.30	4.80	4.80
Section administrative CH	4.00	4.00	4.00	4.00
Total service	40.70	40.50	42.20	42.80

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	1.50

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Bureau "Suisses – permis C"	11	8.80	12	10.30
Bureau des étrangers	14	12.10	14	12.80
Direction CH	3	3.00	4	4.00
Div. opérationnelle CH	10	8.30	8	6.90
Sect. SICH et qualités données	5	4.30	5	4.80
Section administrative CH	4	4.00	4	4.00
Total service	47	40.50	47	42.80

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Section administrative CH	1	–
Total service	1	0

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	10	10
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	1	1
Total service	11	11

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	–
Convention de départ	–
Décès	–
Démission	6
Départ à la retraite	2
Fin de contrat	2
Licenciement juste motif ordinaire	–
Licenciement suppression poste	–
Licenciement fin droit trait. 2 mois	–
Licenciement fin droit trait. 24 mois	–
Licenciement juste motif immédiat	–
Licenciement invalidité totale	–
Total service	10

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	–	–	–	–
Auxiliaires mensualisé·e·s	12	4.83	5	1.83
Auxiliaires payé·e·s au forfait	–	*	–	*
Total service	12	4.83	5	1.83

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

A compter du début juin, l'entité «section population» a été créée, regroupant les anciens secteurs «Suisses et permis C» avec le «Bureau des étrangers». Cette fusion a également

permis de centraliser l'accueil de toute la population au rez-de-chaussée de Port-Franc 18. Le personnel du service a été formé pour la mise en œuvre de cette polyvalence organisée depuis 2019.

Le 31 août, le chef de service, Monsieur Dominique Monod a quitté ses fonctions après 36 années, dont 15 en qualité de chef de service, en raison de son départ à la retraite. Il est remplacé le 1^{er} octobre par Madame Nadine Cossy.

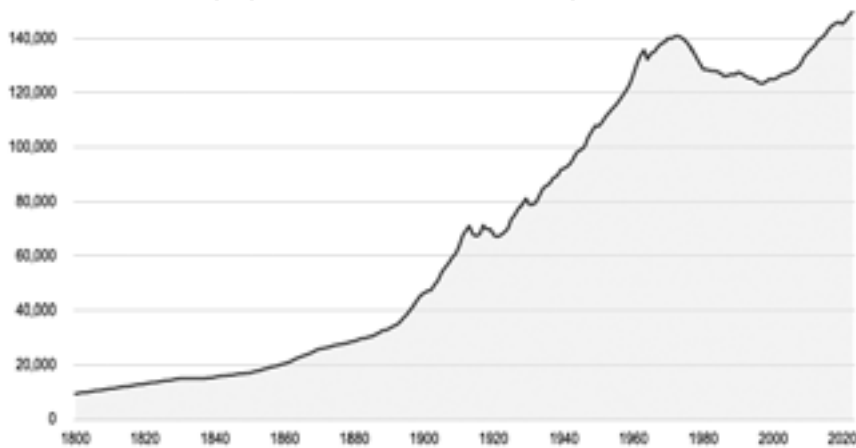
Principales activités 2023

Evolution démographique et statistiques

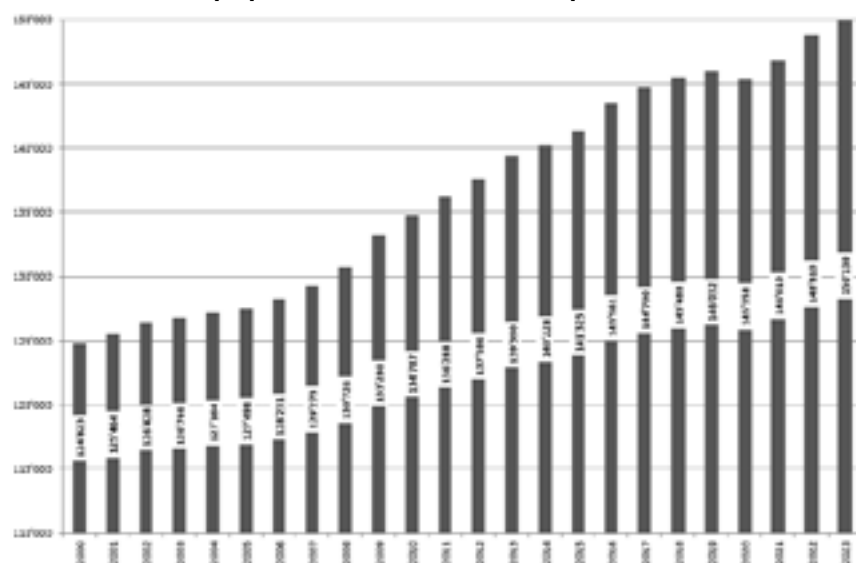
Evolution démographique

Au 31 décembre, 150'130 personnes figuraient dans le registre des habitantes et habitants de la Ville de Lausanne, toutes catégories confondues, soit une augmentation de 1'320 habitantes et habitants par rapport à 2022.

Evolution de la population lausannoise depuis 1803



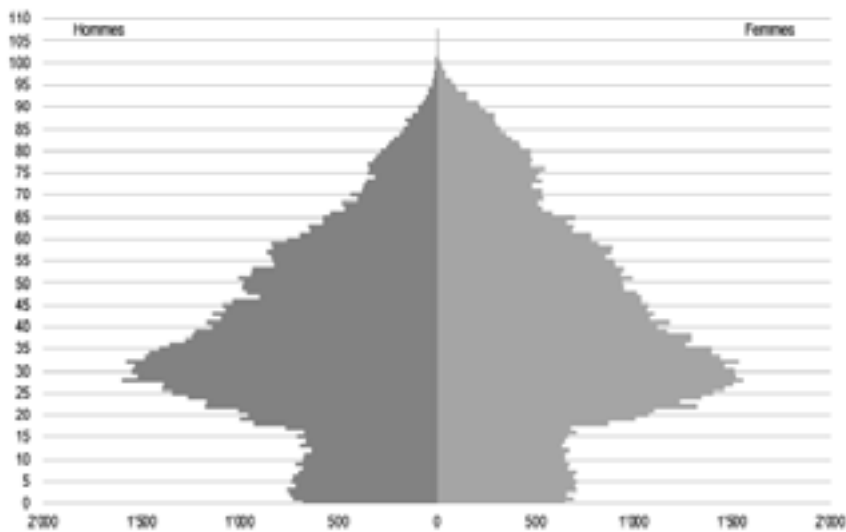
Evolution de la population lausannoise depuis 2000 (au 31 décembre)



Depuis l'an 2000, l'augmentation de la population, à fin 2023, est de 20,27%.

Statistique de la structure de la population lausannoise

Pyramide des âges



Population lausannoise, selon le type de résidence

au 31 décembre	2021	2022	2023	Différence 2022/2023
En résidence principale	142'708	144'684	146'200	+1'516
En résidence secondaire	4'202	4'126	3'930	-196
Total	146'910	148'810	150'130	+1'320

Répartition de la population, selon les origines et la nationalité

selon origines/nationalité	2021	2022	2023	Différence 2022/2023
Vaudois-e-s	48'871	49'686	50'440	+754
— dont Lausannois-e-s	22'538	23'745	24'711	+966
autres cantons	36'401	36'082	35'908	-174
Total population suisse	85'272	85'768	86'348	+580
Total population étrangère	61'638	63'042	63'782	+740
Total	146'910	148'810	150'130	+1'320

Population étrangère résidant à Lausanne, par pays/continents

au 31 décembre	2022	%*	2023	%*	Différence 2022/2023
France	13'658	9.18	13'900	9.26	+242
Portugal	7'631	5.13	7'559	5.04	-72
Italie	6'481	4.35	6'526	4.35	+45
Espagne	5'591	3.76	5'872	3.91	+281
Reste de l'Europe	13'445	9.03	13'342	8.88	-103
Population étrangère européenne	46'806	31.45	47'199	31.44	+393
Afrique	6'138	4.13	6'266	4.17	+128
Asie	5'508	3.70	5'681	3.78	+173
Amériques	4'422	2.97	4'458	2.97	+36
Océanie	94	0.06	101	0.07	+7
Apatrides	6	-	7	-	+1
Non déterminée	68	0.05	70	0.05	+2
Population étrangère non européenne	16'236	10.91	16'583	11.04	+347
Population étrangère totale	63'042	42.36	63'782	42.48	+740

* pourcentage de la population étrangère par rapport à la population globale vivant à Lausanne (respectivement 148'810 et 150'130)

Population étrangère résidant à Lausanne, par permis

au 31 décembre	2021	2022	2023	Différence 2022/2023
Population en résidence principale:				
— Permis B	23'877	24'658	26'391	+1'733
— Permis C	32'284	31'629	31'503	-123
— Permis F	1'435	1'416	1'309	-107
— Permis L	969	1'113	1'237	+124
— Cas en suspens auprès des autorités cantonales ou fédérales	2'203	2'598	1'577	+1'021
— Procédures de refus/recours	143	133	184	+51
Total population résidante	60'911	61'547	62'201	+654
Dispensés par le DFAE ¹	158	177	203	+26
Permis CI ²	7	8	12	+4
Total population diplomatique	165	185	215	+30
Requérant.e.s d'asile	80	233	216	-17
Permis S (statut de protection)	-	609	678	+69
Total en résidence principale	61'156	62'574	63'310	+736
Population en résidence secondaire:				
— Permis B	114	117	117	0
— Permis C	279	253	258	+5
— Permis F	1	1	—	-1
— Permis G (frontalier)	73	79	75	-4
— Permis L	3	5	6	+1
— Demandes en cours	11	11	13	+2
— Dispensés par le DFAE	1	2	3	+1
— Requérant.e.s d'asile	—	—	—	—
Total en résidence secondaire	482	468	472	+4
Total de la population étrangère	61'638	63'042	63'782	+740

¹ Membres ou personnel des missions diplomatiques et consulaires dispensés de formalités

² Conjoints ou enfants des personnes dispensées par le DFAE, exerçant une activité lucrative

Naissances et décès au sein de la population lausannoise

	2021	2022	2023	Différence 2022/2023
Naissances	1'703	1'474	1'565	+91
Décès	1'024	1'057	1'028	-29
Solde naturel	679	417	537	-120

Relations avec les administrées et administrés

Les relations avec la population lausannoise sont réparties selon trois axes principaux, à savoir par courriers postaux et par courriers électroniques, sur rendez-vous aux guichets, sur présentation à la réception. Les appels téléphoniques permettent également de renseigner les administrées et administrés sur les modalités d'annonces et de traitement des demandes d'autorisation de séjour.

	2022	2023	Différence 2022/2023	En pourcentage
Nombre d'opérations de mise à jour	294'711	280'834	-13'877	-4.70%
Nombre d'e-mails	68'000	54'797	-13'203	-19.41%
Nombre de courriers postaux	44'991	54'855	+9'864	+21.92%

Avec l'afflux toujours important de personnes se présentant sans rendez-vous, il a été nécessaire de prendre un maximum de personnes «entre deux rendez-vous», ce qui explique l'augmentation de la fréquentation des guichets en 2023 et, en corollaire, l'allongement du temps d'attente moyen. En outre, depuis début juin 2023, le mode de polyvalence a été mis en place, ce qui a également provoqué un temps d'attente moyen plus élevé.

	2022	2023	Différence 2022/2023
Nombre d'entretiens effectués aux guichets	22'842	27'628	+4'786
Temps d'attente moyen	1'30"	4'27"	+2'57"

Depuis 2019, le CH délivre des déclarations de résidence dont les demandes sont effectuées en ligne.

	2021	2022	2023	Différence 2022/2023
Déclarations de résidence délivrées par internet	8'138	8'524	7'862	-662

Service de l'économie (ECO)

Principales missions du service

- mise en œuvre et appui en matière d'économie, de promotion économique et d'initiatives entrepreneuriales;
- production de la statistique publique communale et analyse;
- gestion administrative et coordination des manifestations;
- gestion des établissements et des terrasses;
- gestion des commerces permanents et itinérants (y compris les marchés);
- gestion des cinémas;
- gestion des procédés de réclame;
- organisation de la Fête foraine de printemps (Luna Park);
- gestion des ports de petite batellerie, des infrastructures nautiques et des rives du lac;
- perception des taxes de séjour;
- perception de l'impôt sur les divertissements;
- gestion des décès;
- gestion du centre funéraire de Montoie.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Direction ECO	5.50	5.20	6.10	5.25
Etablissements & Commerces	6.00	6.00	6.00	6.00
Finances & Gestion/Taxes séjour	6.70	5.70	5.40	4.40
Lac	2.00	2.00	2.00	2.00
Manifestations & Marchés	7.80	7.80	8.80	7.80
Off. Commerces & manif.	2.80	2.80	2.80	1.90
Off. prest. funéraires Isnois	21.00	21.00	21.00	20.00
Office appui econom. et stat.	4.10	3.50	4.30	3.70
Total service	55.90	54.00	56.40	51.05

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	0.50

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Direction ECO	6	5.20	6	5.25
Etablissements & Commerces	6	6.00	6	6.00
Finances & Gestion/Taxes séjour	6	5.70	5	4.40
Lac	2	2.00	2	2.00
Manifestations & Marchés	9	7.80	9	7.80
Off. Commerces & manif.	3	2.80	2	1.90
Off. prest. funéraires Isnois	25	21.00	24	20.00
Office appui économ. et stat.	4	3.50	4	3.70
Total service	61	54.00	58	51.05

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
	-	-
Total service	0	0

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	12	10
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	1	-
Total service	13	10

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	2
Convention de départ	2
Décès	-
Démission	7
Départ à la retraite	-
Fin de contrat	-
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	1
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	12

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	-	-	-	-
Auxiliaires mensualisé·e·s	6	3.81	11	3.54
Auxiliaires payé·e·s au forfait	4	*	2	*
Total service	10	3.81	13	3.54

* information indéterminée car à la tâche

Principales activités 2023

Office d'appui économique et statistique (OAES)

La production pour la statistique publique en 2023 a porté sur la publication des éléments illustrant la situation de la conjoncture lausannoise ainsi que la compilation des données de référence, y compris à l'échelle des quartiers, à propos de la population jeune de Lausanne, mais aussi pour marquer le passage du cap des 150'000 habitants de Lausanne franchi au cours du mois d'octobre. Plus généralement, l'office a assuré l'alimentation des mises à jour du portail statistique officiel de la Ville et des divers documents de référence diffusés au public (relevé mensuel du chômage, portrait statistique, aperçu régional, comparatif des villes, etc.). L'office a poursuivi sa mission en matière de statistique analytique en compilant divers rapports, notamment à l'intention de la Municipalité (situation économique générale, aspects démographiques, commerce de détail, etc.) ou pour la notation Standard & Poor's.

En appui aux démarches du service pour le suivi des affaires économiques, l'office a participé aux prestations d'appui au tissu des entreprises lausannoises. L'édition 2023 du Prix entreprises formatrices, organisée par l'office en partenariat avec Economie Région Lausanne (ERL) et pour la première fois associant GastroLausanne (faîtière lausannoise des cafetiers-restaurateurs), a distingué huit entreprises méritoires pour leurs efforts en faveur de l'apprentissage. L'office a aussi travaillé étroitement avec l'Unité de développement et de promotion de la Ville (UDPV) en matière de taxe de séjour et de relations avec les grandes entreprises et entités concernées par le développement de Lausanne.

L'office a continué par ailleurs l'accompagnement des démarches de planification urbanistique (Plaines-du-Loup, Près-de-Vidy, place de l'Europe et rue centrale, place Chauderon et rue des Terreaux, m3, Pôle gare, sites cantonaux stratégiques d'activité, etc.), afin d'assurer la prise en considération des contraintes qui déterminent la viabilité économique des sites et ainsi promouvoir une vie aussi animée que possible des périmètres à aménager.

Office des autorisations commerciales et des manifestations (OACM)

A — Etablissements, commerces, cinémas, procédés de réclame

Etablissements

	2022	2023
Demandes de préavis pour licence	248	285
Licences délivrées ou renouvelées	397	404
Changements d'enseigne	51	60
Manifestations	899	1'004
— dont ouverture de billetterie	66	90
Autorisations de diffusion de musique	106	121
Refus des heures de prolongation (rappels, avertissements, retraits) ¹	5	9
Dossiers de mise en conformité des locaux	107	108
Demande de préavis pour fumeurs	–	–

¹ Selon les directives municipales en matière de refus des heures de prolongation après l'heure de police fixée à 3h00 (art 5. RME)

Durant l'année, 7 établissements ont été déclarés en faillite, soit 5 cafés-restaurants, une discothèque et un café-bar. De plus, par décisions du Département de l'économie, de l'innovation et du sport (Police cantonale du commerce), 4 établissements ont été fermés temporairement et 8 magasins ont été privés de vente de boissons alcooliques, pour diverses infractions.

Nombre d'établissements par catégorie de licences (au 31 décembre)

Catégorie	Genre de licences	Etablissements exploités au 31 décembre 2022	Créations	Réouvertures	Changements de catégorie (en +)	Fermures	Changements de catégorie (en -)	Etablissements exploités au 31 décembre 2023	Ecarts
A	Hôtel avec restauration	27	-	1	1	-	-	29	+2
	Hôtel sans restauration	4	-	-	-	-	1	3	-1
B	Café-restaurant	465	7	28	2	25	-	477	+12
D	Café-bar	22	-	1	-	1	-	22	-
E	Buvette	33	1	-	-	-	1	33	-
F	Discothèque avec restauration	5	-	1	-	1	-	5	-
	Discothèque sans restauration	9	-	-	-	-	-	9	-
G	Night-club avec restauration	1	-	-	-	-	-	1	-
	Night-club sans restauration	4	-	-	-	-	-	4	-
H	Salon de jeux avec boissons alcooliques	2	-	-	-	-	-	2	-
	Salon de jeux sans boissons	-	-	-	-	-	-	-	-
	Salon de jeux avec restauration	2	-	-	-	-	-	2	-
	Salon de jeux avec boissons sans alcool	-	-	-	-	-	-	-	-
J	Tea-room	48	4	-	-	2	1	49	+1
K	Bar à café	4	-	-	-	-	-	4	-
L	Café-restaurant (bateaux)	14	-	-	-	-	-	14	-
	Autorisation spéciale de jour sans boissons	2	-	-	-	-	-	2	-
	Autorisation spéciale de jour avec boissons	11	-	-	1	-	1	11	-
	Autorisation spéciale de jour – Sauna	2	-	-	-	-	-	2	-
	Autorisation spéciale de nuit – Sauna	-	-	-	-	-	-	-	-
	Autorisation spéciale de jour – article 66 LADB	2	-	-	-	-	-	2	-
M	Traiteur	10	1	-	-	1	-	10	-
	Débit de boissons alcooliques à l'emporter	290	17	7	-	23	1	290	-
	Totaux	958	30	38	4	53	5	972	+14

Capacités des établissements ouverts (au 31 décembre)

	2022		2023	
	Nombre	Capacité	Nombre	Capacité
Etablissements de jour ¹	624	76'171	638	94'762
Etablissements de nuit ²	20	7'414	20	6'828
Totaux	644	83'585	658	101'590

¹ Etablissements de jour au bénéfice des licences d'hôtel, de café-restaurant, de café-bar, de buvette, de salon de jeux, de tea-room et de bar à café, ainsi que ceux au bénéfice d'autorisations spéciales (bateaux non compris). Ouverture les samedis, les dimanches et les jours fériés de 6h30 à 24h, les autres jours de 5h à 24h, avec possibilité de prolongation jusqu'à 1h du dimanche soir au jeudi soir et jusqu'à 2h le vendredi et le samedi soir, moyennant le paiement d'une taxe

² Etablissements de nuit au bénéfice des licences de discothèque, de night-club et autorisation spéciale. Ouverture de 17h à 3h, avec possibilité d'ouverture anticipée entre 14h et 17h ou prolongée entre 3h et 6h, moyennant le paiement d'une taxe et pour autant qu'ils respectent les prescriptions fédérales, cantonales et communales relatives à l'exploitation des établissements. L'heure de 5h à 6h est gratuite

Les capacités sont exprimées en nombre de personnes autorisées à l'intérieur d'un établissement, personnel compris.

Commerces

Les autorisations de dérogation à l'horaire des magasins délivrées au 31 décembre, conformément à l'article 12 du règlement sur les heures d'ouverture et de fermeture des magasins (RHOM), se présentent comme suit:

	2022	Avec alcool (2022)	2023	Avec alcool (2023)
Magasins d'alimentation, magasins-traiteurs, laboratoires	277	109	289	116
Boulangeries-pâtisseries-confiseries	17	1	20	1
«Shops» de station-service	15	-	15	-
Magasins de tabac et journaux	33	18	31	17
Magasins de glaces	6	-	6	-
Kiosques	22	-	20	-
Galleries d'art	-	-	8	-
Total	370	128	389	134

Depuis cette année, sous réserve de la délivrance d'une autorisation de galerie d'art du Service de l'économie, les magasins définis comme tel peuvent être autorisés à ouvrir de 6h à 22h tous les jours, conformément à l'article 2 de la Directive pour les galeries d'art du 9 mars 2023.

La statistique structurelle des entreprises (STATENT) de l'Office fédéral de la statistique a recensé en 2021, dernier relevé disponible, 1'108 établissements de commerce de détail (catégorie NOGA 47) occupant 6'509 personnes pour 4'972 emplois en équivalents plein-temps.

Autorisations

	2022	2023
Tabacs	492	491
Jeux et appareils automatiques	879	843
Commerces d'occasions	123	137
Ventes aux enchères	6	5

Autorisations de procédés de réclame délivrées en 2023

	2022	2023
Permanent	224	185
De durée limitée	38	23
Décoration	4	2
Total	266	210

Au 31 décembre, 210 autorisations ont été délivrées pour la pose de 542 procédés de réclame (visuels).

Le montant total de la taxe perçue pour les procédés de réclame eux-mêmes s'est élevé à CHF 66'770.-. Le total des taxes perçues en sus pour l'occupation du domaine public et assimilé de ces procédés s'est élevé à CHF 224'908.-.

Terrasses et étalages – Anticipations professionnelles (au 31 décembre)

	2022	2023
Nombre de terrasses d'établissements publics (avec taxe d'anticipation), dont	607	631
— sur domaine public	275	292
— sur domaine privé	332	339
Étalages de magasins	245	259

147 autorisations pour l'exploitation de terrasses, ainsi que 14 autorisations pour des anticipations commerciales, ont été délivrées ou renouvelées durant l'année.

Lausanne compte 631 terrasses d'établissements, soit 292 installées sur le domaine public et 339 sur le domaine privé. Cela représente une occupation du domaine public de 9'642 m².

Le montant total de la taxe perçue pour l'occupation du domaine public et assimilé pour les terrasses des établissements s'est élevé en 2023 à CHF 663'845.- et, pour les anticipations commerciales des magasins, à CHF 71'813.-. Des gratuités avaient été accordées dès le 1^{er} avril 2020, durant 2021 et jusqu'à fin 2022, dans le cadre des mesures de soutien aux activités commerciales impactées par la pandémie de Covid-19.

Cinémas

	2022	2023
Nombre de spectateur·trice·s	585'770	685'392
Nombre de salles de cinéma	22	22

Les cinémas lausannois comptent au total 4'034 places au 31 décembre 2023. Les films projetés en première vision sont au nombre de 385 (382 en 2022). La hausse du nombre de spectatrices et spectateurs est de 17%.

B — Manifestations et marchés

Catégories	2022				2023			
	Nombre de manif.	Nombre de jours	% du nombre de manif.	% du nombre de jours de manif.	Nombre de manif.	Nombre de jours	% du nombre de manif.	% du nombre de jours de manif.
Sports	311	596	6.80	8.30	411	579	8.20	7.70
Soirées/fêtes/repas de soutien	306	329	6.70	4.60	348	373	6.90	5.00
Manifestations sur le domaine public et assimilé	986	2098	21.60	29.40	1045	2185	20.80	29.20
Bienfaisance/utilité publique	709	774	15.50	10.80	857	896	17.10	11.95
Spectacles/concerts	648	915	14.10	12.80	552	800	11.00	10.70
Conférences	297	366	6.50	5.10	304	373	6.10	5.00
Expositions	69	382	1.50	5.40	97	551	1.90	7.35
Stands d'information/récoltes de signatures	759	787	16.60	11.00	812	819	16.20	10.90
Centres socioculturels	82	270	1.80	3.80	133	342	2.60	4.60
Manifestations diverses	407	629	8.90	8.80	463	572	9.20	7.60
Total	4574	7146	100%	100%	5022	7490	100%	100%

Manifestations

En 2023, le nombre de manifestations n'a cessé d'augmenter avec 448 manifestations en plus par rapport à 2022. Toutes les catégories de manifestations sont concernées par cette augmentation, à l'exception de la catégorie «spectacles/concerts» qui a légèrement diminué. En 2023, le seuil de 5'000 autorisations délivrées par le Bureau des manifestations et des marchés a été dépassé pour la première fois dans l'histoire du service.

En outre, en 2023, 461 permis temporaires pour la vente de boissons alcooliques à consommer sur place lors de manifestations ont été délivrés aux différents organisateurs, contre 403 en 2022.

Marchés

	Nombre d'autorisations annuelles au 31 décembre	
	2022	2023
Maraîchers (y compris fleurs)	64	62
Charcutiers	13	15
Epiciers	35	49
Fromagers	13	13
Boulangers	13	14
Poissonniers	1	1
Etalagistes (brocante, vêtements, etc.)	100	59
Artisans	37	36

Parallèlement aux 249 titulaires d'une autorisation annuelle au 31 décembre, 239 autorisations ont été délivrées en 2023 pour des participations journalières aux différents marchés. Ces autorisations permettent de participer à un nombre défini de marchés, pour la majorité à 10 reprises.

Activité et contrôles (bureau des manifestations et des marchés)

Dans le cadre du marché du centre-ville, la rue Centrale a encore augmenté son attractivité cette année et comprend désormais, en grande majorité, des marchands au bénéfice d'une autorisation annuelle.

Certaines mesures de soutien prises lors de la période 2020–2022 (pandémie Covid-19) ont été pérennisées, comme la fréquence hebdomadaire, le vendredi, du marché des artisans-créateurs, à la place de la Palud ou l'instauration du marché de Rumine (non alimentaire), à la place de la Riponne, chaque mardi et vendredi.

Impôt sur les divertissements

Encaissement net (en CHF)	2022	2023
Cinémas	1'354'899.55	1'674'662.95
Dancings	856'759.20	1'011'423.15
Cafés-restaurants	18'147.00	35'053.75
Spectacles	2'085'059.00	2'217'812.25
Sports	96'551.55	85'126.80
Divers	1'379'211.15	2'011'863.35
Total	5'790'587.45	7'035'942.25

Les principales catégories soumises à l'impôt sur les divertissements ont globalement retrouvé une activité similaire à 2019, dépassant même les chiffres d'avant pandémie dans la plupart des catégories (2019 = CHF 5'948'186.- d'impôt sur les divertissements).

Taxes de séjour

Dans sa séance du 31 mars, la Commission intercommunale de la taxe de séjour a recommandé la suspension de la perception de cette taxe auprès des étudiants. Cette mesure a été appliquée sur l'ensemble de l'exercice 2023, ce qui explique en partie la baisse des recettes dans les catégories 6 et 7 dans le tableau ci-dessous.

Suite aux négociations menées par l'Union des communes vaudoises (UCV), un montant de CHF 268'325.-, présenté dans la catégorie 7, a été versé par Airbnb, pour la période d'avril à décembre, concernant les hébergements situés sur la commune de Lausanne et proposés via cette plateforme.

En 2021, les communes de l'Entente intercommunale de la taxe de séjour ont toutes approuvé le projet de modification du règlement intercommunal sur la taxe de séjour. Pour la commune de Lausanne, ces modifications ont fait l'objet du Préavis N° 2021/14 du 11 février 2021 dont les conclusions ont été adoptées par le Conseil communal le 8 juin 2021. Ces nouvelles dispositions sont entrées en vigueur le 1^{er} janvier 2022, avec cependant un report au 1^{er} janvier 2024 concernant l'augmentation de la taxe de séjour sur les nuitées hôtelières.

Taxes communales (en CHF)	2022	2023
Catégories 1 à 5*	2'836'335.80	3'485'502.80
Catégorie 6 (pensionnats – instituts)	206'898.00	190'654.00
Catégorie 7 (appartements, villas, studios, chambres)	815'085.72	210'388.40
Total	3'858'319.52	3'886'545.20

* Catégories 1 à 5 = hôtels (répartis entre les catégories 1 à 5, selon le nombre d'étoiles ou sans étoile), auberges de jeunesse et assimilés, beds & breakfast, chambres d'hôtes, gîtes ruraux, hébergements et campings

Le produit net de cette taxe est réparti à raison de 50% à l'Association Lausanne Tourisme et de 50% au Fonds d'encouragement pour l'équipement touristique de la région lausannoise (FERL).

Ports

Au 31 décembre 2023, les ports de petite batellerie d'Ouchy et de Vidy comptent le nombre de places suivant:

Places/Amarrages	Vidy	Ouchy	Vieux-Port d'Ouchy	Total
2.50	368	374	–	742
2.75	250	122	–	372
3.00	52	18	–	70
3.50	43	73	–	116
4.25	9	26	–	35
Places visiteur.euse.s	22	8	16	46
Bouées	*9	–	26	35
Places à terre	183	124	–	307
Total	936	745	42	1'723

* dont cinq bouées de marquage pour les clubs nautiques et d'aviron

Parmi les places d'amarrage et à terre, 1'009 sont attribuées à des Lausannoises et Lausannois (dont 45 personnes morales, associations, clubs nautiques, etc.) et 494 à des personnes dites hors Lausanne, soit celles qui, ayant obtenu leur amarrage lorsqu'elles étaient domiciliées à Lausanne, ont ensuite quitté la commune. 10 places sont utilisées par les bateaux techniques ou de sécurité.

1'751 nuitées (1'645 en 2022) ont été enregistrées sur les 46 places prévues pour les visiteuses et visiteurs.

Office des prestations funéraires lausannois (OPFL)

L'activité de l'Office a été conditionnée par un recul du nombre de décès dans le canton de Vaud (5'600 en 2023 contre 6'016 en 2022).

Globalement, les cérémonies, les dépôts de corps, les inhumations et les crémations ont diminué par rapport à l'année 2022.

Les études et démarches en vue de la rénovation du Centre funéraire de Montoie (Préavis N° 2020/47 «Rénovation du Centre funéraire de Montoie – Demande de crédit d'investissement») se poursuivent.

Décès enregistrés

	Personnes domiciliées à Lausanne	Personnes domiciliées hors Lausanne	Total
Inhumations	131	63	194
Crémations	786	2'652	3'438
Transferts hors Lausanne	65	413	478
Corps légués aux instituts d'anatomie*	8	42	50
Corps en attente	–	3	3
Total des décès enregistrés	990	3'173	4'163
Personnes domiciliées à Lausanne, décédées à Lausanne			817
Personnes domiciliées à Lausanne, décédées hors Lausanne			173
Personnes domiciliées hors Lausanne, décédées à Lausanne			746
Personnes domiciliées hors Lausanne, décédées hors Lausanne			2'427
Total des décès enregistrés			4'163

* Département des neurosciences fondamentales (DNF)

Les crémations représentent le 82% de la totalité des dossiers enregistrés.

Cimetières lausannois

Emplacements occupés au 31.12.2023	Bois-de-Vaux	Montoie	Vers-chez-les-Blanc	Montheron	Total général des cimetières lausannois
Tombes à la ligne corps adultes	8'254	–	169	27	8'450
Tombes à la ligne petits enfants	647	–	3	–	650
Tombes à la ligne grands enfants	75	–	–	–	75
Tombes à la ligne cinéraires	1'289	2'644	107	14	4'054
Tombes à la ligne cinéraires (dalles)	863	1'614	–	–	2'477
Tombes à la ligne cinéraires enfants	6	–	–	–	6

Petites concessions corps	2'994	-	22	-	3'016
Grandes concessions corps	579	-	-	-	579
Grandes concessions corps sylvestres	27	-	-	-	27
Petites concessions cinéraires	383	425	10	-	818
Petites concessions cinéraires (dalles)	10	-	-	-	10
Grandes concessions cinéraires	138	128	-	-	266
Niches en columbariums (petites)	813	291	-	-	1'104
Niches en columbariums (grandes)	40	15	-	-	55
Caveau collectif pour cendres	1	2	1	-	4
Total	16'119	5'119	312	41	21'591

Etat des emplacements concessionnés et niches (au 31 décembre 2023)

Cimetière du Bois-de-Vaux	libres	loués	non attribuables (selon état du terrain)	réservés	total
Petites concessions corps	812	2'994	632	5	4'443
Grandes concessions corps	111	393	124	3	631
Grandes concessions corps (sp)	20	186	16	6	228
Grandes concessions corps sylvestres	-	27	48	-	75
Petites concessions cinéraires	396	383	48	-	827
Petites concessions cinéraires dalles	78	10	31	-	119
Grandes concessions cinéraires	103	138	33	1	275
Niches en columbariums (petites)	599	813	2	4	1'418
Niches en columbariums (grandes)	-	40	-	-	40
Total	2'119	4'984	934	19	8'056

Cimetière de Montoie	libres	loués	non attribuables (selon état du terrain)	réservés	total
Petites concessions cinéraires	76	425	3	-	504
Grandes concessions cinéraires	104	128	-	-	232
Niches en columbariums (petites)	596	291	-	1	888
Niches en columbariums (grandes)	33	15	-	-	48
Total	809	859	3	1	1'672

Cimetière de Vers-chez-les-Blanc	libres	loués	non attribuables (selon état du terrain)	réservés	total
Petites concessions pour corps	14	22	5	2	43
Petites concessions cinéraires	10	10	-	-	20
Total	24	32	5	2	63

Durant l'année, il a été vendu 2'924 abonnements d'arrosage et 9'409 ordres de plantation.

Pompes funèbres officielles – activités réalisées du 1^{er} janvier au 31 mars 2023

Nature de l'intervention	Pendant les heures	Hors des heures + week-end	Total
Conventions (avant 31.7.2018)	48	-	48
Indigents	21	-	21
Total	69	-	69

Au 31 décembre, le nombre de conventions d'obsèques futures s'élève à 737 (811 en 2022). Cette diminution s'explique par l'exécution de 48 conventions et 26 demandes de remboursement.

Centre funéraire de Montoie

L'activité déployée a concerné 4'331 dossiers, soit 374 de moins qu'en 2022.

Les cendres de 537 personnes incinérées ont été versées dans les caveaux collectifs du Jardin du Souvenir (543 en 2022). La majorité l'ont été en présence de la famille.

Le nombre des cérémonies funèbres célébrées au Centre funéraire montre une légère baisse (906 en 2023 contre 1'072 en 2022). Le nombre de dépôts de corps dans les chambres mortuaires connaît également une baisse (1'273 en 2023 contre 1'456 en 2022).

L'espace confessionnel musulman, qui a ouvert le 1^{er} avril 2016 et peut accueillir environ 350 tombes, compte, au 31 décembre 2023, 156 sépultures.

Convois funèbres

Le nombre de convois funèbres s'élève à 665, dont 16 ont été réalisés par les Pompes funèbres officielles en tant que concessionnaire communal. Ces 16 convois ont été à la charge de la Commune, conformément à la législation cantonale.

Service de l'eau (EAU)

Principales missions du service

- approvisionner en eau potable Lausanne et 19 communes alimentées au détail, ainsi que 35 communes ou associations intercommunales alimentées en gros, ce qui représente au total un bassin de population d'environ 380'000 habitantes et habitants. L'infrastructure exploitée pour l'alimentation en eau potable comprend quatre usines de traitement, plus de 100 captages, vingt stations de pompage, 947 kilomètres de réseau et plus de 24'000 compteurs. Le système est piloté informatiquement par un système de supervision et de gestion automatique;
- entretenir et exploiter le réseau d'évacuation des eaux claires et usées sur le territoire lausannois. Le système d'évacuation comprend 365 km de collecteurs, 68 km de rivières, 30 km de ruisseaux sans nom et 20 stations de pompage, de relevage et déversoirs d'orage;
- exploiter la STEP de Vidy et épurer l'eau de Lausanne et de 15 communes environnantes. Cette exploitation se fait sur mandat d'EPURA S.A., propriétaire des installations et qui gère le projet de modernisation et de renouvellement de la chaîne de traitement;
- contrôler la qualité de l'eau par un laboratoire accrédité qui effectue la majeure partie des analyses physico-chimiques, microbiologiques et de micropolluants sur l'eau potable et les eaux usées;
- coordonner les projets de renaturation, d'aménagement ou d'amélioration de la qualité des cours d'eau, identifier les pollutions et les prévenir, sensibiliser la population et les différentes actrices et acteurs à la préservation de l'eau en tant que milieu naturel et ressource;
- contrôler les bornes hydrantes et les installations privées d'alimentation en eau potable et d'évacuation (postes de mesure, séparateurs à graisses, séparateurs à hydrocarbures, dépotoirs, bassins de rétention, infiltration des eaux, etc.).

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Clients et ressources	23.20	23.60	–	–
Contrôle de l'eau	13.40	11.30	13.40	13.40
Direction (EAU)	10.30	10.00	10.30	9.95
Etudes et constructions	19.30	17.10	16.50	14.50
Innovation & Relations clients	–	–	27.00	26.10
Production & Epuration	69.50	67.40	69.50	66.20
Réseaux & Ingénierie	78.10	73.10	78.10	73.90
STEPACT	9.00	9.00	9.00	9.00
Total service	222.80	211.50	223.80	213.05

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	1.00

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Clients et ressources	25	23.60	-	-
Contrôle de l'eau	13	11.30	15	13.40
Direction (EAU)	13	10.00	13	9.95
Etudes et constructions	18	17.10	15	14.50
Innovation & Relations clients	-	-	28	26.10
Production & Epuration	69	67.40	68	66.20
Réseaux & Ingénierie	74	73.10	75	73.90
STEPACT	9	9.00	9	9.00
Total service	221	211.50	223	213.05

Note: les ept ont été volontairement arrondis à 2 décimales

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Contrôle de l'eau	3	3
Total service	3	3

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	21	23
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	-	-
Total service	21	23

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	1
Décès	-
Démission	14
Départ à la retraite	3
Fin de contrat	1
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	2
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	21

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	6	1.08	7	0.75
Auxiliaires mensualisé·e·s	39	21.23	44	22.12
Auxiliaires payé·e·s au forfait	1	*	2	*
Total service	46	22.31	53	22.87

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

L'année écoulée a été caractérisée par une fin d'été chaude et sèche entraînant des consommations d'eau potable très élevées pour la saison. Cependant, sur l'année, la production d'eau est stable par rapport à la moyenne des cinq dernières années. La fin d'année très pluvieuse a eu des impacts sur certaines galeries ou captages et a nécessité plusieurs interventions urgentes. Malgré ces aléas climatiques, l'eau distribuée était d'excellente qualité.

Le projet de reconstruction de l'usine d'eau potable de Saint-Sulpice a été optimisé et adapté et une mise à l'enquête complémentaire a été faite. Le dossier a été déposé au Canton.

Les conduites du Pays-d'Enhaut dans la zone des captages ont été entièrement renouvelées, avec Romande Energie qui en est copropriétaire.

Les travaux de renaturation de la plaine de Mauvernay ont permis la mise à ciel ouvert du cours d'eau et des captages qui ne sont plus utilisés pour la production d'eau potable.

La reconstruction de la STEP de Vidy suit son cours, avec la sortie de terre du nouveau bâtiment de traitement biologique.

Principales activités 2023

Direction

Ressources humaines (RH)

L'équipe RH a souhaité réviser ses processus dans l'objectif d'atteindre plus d'efficacité, d'attractivité et de performance. Cette année, elle s'est penchée sur le recrutement: marketing RH pour attirer les talents, harmonisation des pratiques, planification, accompagnement des cadres intermédiaires, intégration, etc. L'implémentation de ce nouveau processus se fera courant 2024.

ISO 9001 – Systèmes de management de la qualité

L'audit de recertification de la norme 9001 a eu lieu du 2 au 4 octobre. Il a été passé avec succès, sans déviation et avec quelques propositions d'amélioration.

ISO 14001 – Management environnemental

L'audit de recertification lié aux aspects environnementaux a été passé en même temps que l'audit ISO 9001, avec succès, sans déviation.

ISO 22000 – Management de la sécurité des denrées alimentaires

Cette certification couvre l'ensemble de la filière eau potable du service. L'audit de surveillance de deuxième année s'est déroulé avec succès les 5 et 6 décembre. L'auditeur a relevé trois déviations mineures, sans conséquence sur la qualité de l'eau potable distribuée, portant sur le suivi de la date de péremption de produits utilisés pour l'analyse de l'eau, le respect des échéances pour le contrôle des mallettes de mesure du chlore résiduel et la sensibilisation du personnel pour l'utilisation de la dernière version d'un document ISO.

Santé et sécurité

Statistique des accidents professionnels 2023

On déplore 19 accidents professionnels (AP) au sein du service (21 en 2022; 20 en 2021). Il y a eu 11 accidents professionnels bagatelles sans absence, et 8 accidents professionnels qui ont engendré 385 jours d'absences (71 jours d'absence en 2022). Parmi ceux-ci, 3 AP ont engendré 84% des jours d'absences, les 5 autres accidents ont engendré 60 jours d'arrêt de travail soit en moyenne 12 jours d'arrêt de travail par accident.

Statistique des accidents non professionnels 2023

Il y a eu 50 accidents non professionnels (ANP) (39 en 2022). 17 ANP ont entraîné 388 jours d'arrêt de travail (235 en 2022), notamment 1 ANP ayant entraîné 96 jours d'arrêt de travail, un prolongement d'absence sur 2023 suite à accident fin 2022 de 64 jours d'arrêt de travail, 1 ANP

ayant entraîné 48 jours d'arrêt de travail (sport) et 1 ANP de la circulation ayant entraîné 38 jours d'arrêt de travail.

Les 142 jours restant sont répartis sur 13 ANP dont 2 ANP à skis qui ont entraîné 55 jours d'arrêt de travail.

Formations Santé et sécurité au travail (SST) 2023

69 formations SST ont été organisées par le responsable sécurité du service. Au total 268 personnes les ont suivies.

Environnement

Le bilan CO₂ du cycle de l'eau (de la production d'eau potable à l'épuration) a fait l'objet d'une révision méthodologique en collaboration avec l'Unité climat. Cela permettra un suivi plus précis des émissions de CO₂ avec des hypothèses décrites et validées.

Communication

Cette année, le Service de l'eau s'est à nouveau joint au Service des parcs et domaines pour célébrer la journée mondiale de l'eau en même temps que la Fête de la forêt à Sauvabelin le 25 mars. A cette occasion, le réservoir de Sauvabelin a été ouvert au public avec succès.

Outre l'information sur la qualité de l'eau et le rapport annuel, une campagne d'affichage intitulée «Le lac commence ici. Ne rien jeter dans les grilles» a sensibilisé la population au fait que les déchets jetés dans les grilles risquent de finir dans le lac. Conjointement, 200 clous avec un visuel reprenant la même information ont été posés sur des grilles du centre-ville.

Le service a participé à la campagne de l'Association suisse des professionnels de la protection des eaux (VSA) pour promouvoir les métiers de l'eau auprès des jeunes. Une série de capsules vidéos présentant les différents métiers est disponible sur leur site Internet.

Le succès des visites des sites du service n'a pas faibli. Le groupe des guides a pu être renforcé par l'engagement d'une troisième guide.

Les visites des trois usines ouvertes aux écoles et au public (ainsi qu'aux spécialistes pour la STEP) se répartissent comme suit:

- Bret: 31 groupes, soit 599 personnes;
- STEP: 64 groupes, soit 1'095 personnes;
- Lutry: 12 groupes, soit 132 personnes.

Animations en classes:

- les bons tuyaux de Mme Opropre: 73 classes;
- du nuage à la STEP: 39 classes;
- visite du public dans le cadre des journées du patrimoine: 178 personnes.

A cela, il faut encore ajouter les visites du chantier de la STEP assurées par l'équipe STEPAct qui ont concerné 19 groupes (318 personnes) et celles relatives au réseau d'évacuation et à ses ouvrages particuliers, soit deux visites pour les étudiantes et étudiants des hautes écoles (UNIL 80, EPFL 55).

Solidarité internationale eau

Au mois d'octobre, un avenant à la convention de partenariat du *Projet Communautaire pour l'Accès à l'Eau et l'Assainissement phase 3 (PCAEA3)* entre la Région de Nouakchott, la Ville de Lausanne et l'Association Internationale des Maires Francophones a été signé. Il a pour but d'ajouter l'équipement d'une nouvelle zone «Hay Tiw» avec des conduites d'eau potable, soit environ 21 km de conduite. Ce montant sera entièrement à la charge de la Région de Nouakchott. En trois ans, le projet prévoit notamment la pose de 141 km de conduites, mais aussi la construction de cinq bornes fontaines, l'équipement de six écoles avec des toilettes et une campagne de sensibilisation. Deux camions citernes nécessaires pour alimenter en eau les populations sans réseau ont été achetés et remis à la Région au printemps 2023.

109 communes sont associées au fonds *Solidarité Internationale Eau*: Bournens, Bousens, Bussigny, Chavannes-près-Renens, Cheseaux-sur-Lausanne, Cossonay, Crissier, Cuarnens, Denges, Eau de Fribourg (dès 2023), Echandens, Ecublens, Epalinges, Estavayer-le-Lac, Etagnières, Hautemorges, Jussy, Jouxens-Mézery, La Chaux, Lausanne, Le Mont-sur-Lausanne,

Lonay, Lutry, Martigny – Sinergy, Moiry, Montricher, Morges, Nyon, Paudex, Pomy, Préverenges, Prilly, Pully, Renens, Romanel-sur-Lausanne, Romanel-sur-Morges, Saint-Sulpice, Villaz, ainsi que les associations suivantes: l'association intercommunale des eaux du Boiron (AIEB)¹, l'association intercommunale La Menthue², la SAGEP, la Société Anonyme de Gestion des Eaux du Nord Vaudois (Sagenord)³ et la Compagnie des eaux Worben⁴.

¹ Denens, Lully, Lussy-sur-Morges, Tolochenaz et Villars-sous-Yens.

² Orzens, Ursins, Essertines-sur-Yverdon, Démoret, Donneloye, Cronay, Belmont-sur-Yverdon, Suchy, Montanaire.

³ Chamblon, Champvent, Chavornay, Cheseaux-Noréaz, Cuarny, Ependes, Method, Montagny-près-Yverdon, Orges, Pomy, Suscévaz, Treycovagnes, Valeyres-sous-Montagny, Valeyres-sous-Ursins, Villars-Epeney, Vugelles-La Mothe, Yverdon-les-Bains, ainsi que l'association Intercommunale du Vallon de la Baumine (AIVB) et l'association des communes de la Région de Grandson (ACRG).

⁴ Aegerten, Bellmund, Brügg, Bühl, Epsach, Hagneck, Hermrigen, Ipsach, Jens, Meienried, Merzligen, Mörigen, Orpund, Scheuren, Schwadernau, Studen, Sutz-Latrigen, Täuffelen-Gerolfingen, Walperswil, Worben.

Innovation et relations clients

Les volumes d'eau livrés à la clientèle alimentée au détail, c'est-à-dire mesurés aux compteurs d'eau des bâtiments, ont été de 22'662'016 m³ (+1% par rapport à 2022), soit 11'893'428 m³ sur le territoire lausannois (52%) et 10'768'588 m³ (48%) sur les autres communes. Le réseau n'a pas évolué en 2023 et les conditions climatiques ont été dans l'ensemble comparables à celles de 2022, expliquant ainsi la stabilité dans les volumes consommés.

Pour les communes alimentées en gros, le volume facturé a diminué par rapport à 2022 pour s'élever à 5'951'298 m³ (-5%).

Les volumes d'eau taxés pour l'évacuation et l'épuration sur le territoire lausannois ont été de 11'423'040 m³ (-6% par rapport à 2022), un chiffre en lien avec la réduction de la consommation d'eau potable sur le territoire lausannois.

L'activité de taxation unique des volumes et des points de puisages des bâtiments transformés ou nouvellement raccordés a généré des recettes de CHF 7'279'745.- pour l'eau potable (+59% par rapport à 2022). Cette hausse importante s'explique par les nombreux grands projets réalisés tant sur Lausanne que dans sa périphérie.

Les taxes uniques en lien avec l'évacuation de l'eau sont en baisse de 34% à CHF 1'188'766.-. Cette baisse est due à l'abattement des taxes uniques sur les surfaces étanches. La quasi-totalité des projets taxés actuellement bénéficient de cet abattement, réduisant ainsi la composante «surface étanche» à 15% de sa valeur nominale.

Suivi des communes

La correction de pH à l'usine de Saint-Sulpice a porté ses fruits et les cas d'eaux colorées ont pu être solutionnés. Le Service de l'eau continue de suivre les quelques cas encore ouverts. Néanmoins il n'y en a pas eu de nouveaux déclarés depuis de nombreux mois.

La Commune de Cugy a choisi de signer une concession pour son réseau et l'alimentation en eau potable avec le Service de l'eau et ce dès le 1^{er} janvier 2025. Avec cette nouvelle concession, le Service de l'eau sera en charge de l'alimentation en eau potable de 21 communes de l'agglomération lausannoise.

Postes de mesure

A fin 2023, le parc des compteurs passe à un total de 24'246, dont plus de la moitié a un diamètre de 20 mm. Au total, 1'476 compteurs neufs ont été posés, dont 431 redimensionnés (diminution du diamètre). Durant quatre mois, l'équipe Compteurs a été renforcée par un collaborateur des Services industriels de Lutry dans le cadre du partenariat existant.

Raccordements en eau potable et évacuation des eaux des biens-fonds

304 affaires Goéland *Raccordements* ont été ouvertes en 2023, à la suite de parutions de mises à l'enquête publique ou de réception d'annonces de travaux, soit une diminution de 7% par rapport à l'année 2022. Le nombre d'affaires Goéland *Branchements* est en recul par rapport à l'année 2022 avec 317 affaires ouvertes.

Les inspectrices et inspecteurs chargés des dossiers d'évacuation des eaux ont traité 560 demandes de permis de construire et réalisé 235 vérifications finales de travaux. 81 séparateurs à graisse ont été contrôlés en sus.

La gestion des eaux pluviales, les mises en séparatif et les contrôles des parcelles lausannoises ont permis de réduire de plus de 9 hectares la surface imputable selon la clé de répartition CISTEP, soit une diminution d'environ 0.38% par rapport à 2022.

En 2023, l'équipe en charge du contrôle de l'évacuation des eaux des chantiers a réalisé 62 contrôles sur 67 chantiers.

Contrôle de l'eau

Le laboratoire a poursuivi ses contrôles systématiques de l'eau:

- dans les réseaux d'eau potable pour s'assurer qu'elle ne contient ni substances toxiques, ni germes pathogènes, ni substances gênantes (sans risque pour la santé mais qui peuvent provoquer des goûts, une odeur ou une coloration désagréables);
- à la station d'épuration des eaux usées (STEP de Vidy) pour garantir le bon fonctionnement de la chaîne de traitement;
- sur les plages, les cours d'eau et dans les piscines lausannoises;
- 3'958 échantillons ont été prélevés et ont donné lieu à 42'209 paramètres analysés de type physico-chimique (y compris les micropolluants) et microbiologique pour le domaine de l'eau potable;
- 343 échantillons ont été prélevés pour les cours d'eau et ont donné lieu à 18'035 paramètres analysés;
- 354 échantillons ont été prélevés et ont donné lieu à 2'576 paramètres analysés pour l'exploitation et pour le projet de reconstruction de la STEP;
- 433 échantillons ont été prélevés et ont donné lieu à 2'321 paramètres analysés pour les plages et les piscines de Lausanne.

Les résultats des analyses de l'eau potable remplissent les conditions de qualité exigées par la loi sur les denrées alimentaires. 2 non-conformités physico-chimiques et 10 non-conformités microbiologiques mineures, c'est-à-dire sans risque pour la santé, ont été constatées. Les actions adéquates ont été mises en place immédiatement. Les données peuvent être consultées sur le site internet du Service de l'eau: *Eau – Ville de Lausanne* à la rubrique Qualité de l'eau.

En plus des contrôles de l'eau sur le réseau du Service de l'eau, de nombreux mandats d'analyses ont été réalisés pour 61 autres distributeurs d'eau du canton de Vaud (représentant environ 160 communes) afin de réaliser des prestations d'analyse et de conseil (autocontrôle analytique):

- 4'739 échantillons ont été analysés et ont donné lieu à 47'712 paramètres analysés dans le cadre des mandats pour les communes (clientèle externe);
- 338 échantillons ont été prélevés et ont donné lieu à 1'774 paramètres analysés pour la clientèle abonnée des communes au détail et en gros;
- 701 échantillons ont été prélevés et ont donné lieu à 11'521 paramètres analysés pour divers projets au sein du service (clientèle interne);
- 58 échantillons ont été prélevés et ont donné lieu à 600 paramètres analysés pour les achats d'eau.

Cette année, le laboratoire du service a développé plusieurs paramètres pour répondre aux problématiques actuelles des micropolluants. Ainsi, la liste des PFAS analysés a été étoffée avec 13 nouvelles molécules. De nouveaux métabolites de pesticides, substances médicamenteuses et la 6-PPD quinone (composant de pneus) ont été également développés et ajoutés à la liste de paramètres déjà analysés (274 paramètres micropolluants analysables au sein du laboratoire).

Pour l'entité chimie majeure, le laboratoire a validé la méthode de dosage des anions et cations par la chromatographie ionique. Cette analyse permet de quantifier de manière fiable les ions dits majeurs dans l'eau, à savoir le fluorure, chlorure, bromure, nitrate, sulfate, sodium, potassium, magnésium et calcium.

Le laboratoire a également acheté et installé un nouvel appareil de mesure du carbone organique total, qui permet de quantifier la matière organique dans l'eau. Cette technique de mesure a également été validée, prouvant ainsi la robustesse et la fiabilité des résultats.

Au cours de l'année écoulée, l'entité microbiologie du laboratoire a développé une approche classique pour détecter un nouvel indicateur microbiologique utilisé dans l'évaluation de la qualité des eaux destinées à la consommation humaine, les clostridium perfringens. Ces micro-organismes sont employés en tant que marqueur sensible de la pollution fécale en raison de la résistance accrue par rapport aux Escherichia coli et aux entérocoques. Parallèlement, le laboratoire a également poursuivi ses recherches en PCR et a mis en place une méthode pour quantifier la présence du SARS-CoV dans les eaux usées, ainsi que des moules Quagga dans l'eau brute. Afin de repérer leur existence au sein de ces installations et de suivre leur évolution, le laboratoire a mis en œuvre deux approches: une quantification de leur ADN par PCR et une méthode d'observation avec dénombrement au microscope.

Qualité des cours d'eau

En 2023 et pour la cinquième année de suite, le suivi de la qualité des cours d'eau a été réalisé sur 10 stations biologiques et 18 stations chimiques. De plus, un projet d'analyse écotoxicologique a permis de détailler l'état de la pollution dans le bassin versant de la Vuachère (amont du Flon et Vuachère).

Le projet de dépollution de l'amont de la Vuachère (tronçon Epalinges-Chailly) s'est poursuivi avec la détection de six nouveaux cas d'exutoires d'eaux claires pollués par des eaux usées. Trois cas de pollution ont été résolus sur l'ensemble des cours d'eau selon les analyses de micro-polluants effectuées en 2023.

Etudes et constructions

Préavis N° 2020/23 «Remplacement des modules d'ultrafiltration et de l'étape de préfiltration sur l'usine de production d'eau potable de Lutry»

La fourniture et la livraison des préfiltres ont été effectuées suite à l'appel d'offre lancé l'année précédente. Leur montage et mise en service sont prévus au début de 2024.

Préavis N° 2018/48 «Réfection de l'usine de Saint-Sulpice» et Préavis N° 2022/09 «Construction de la nouvelle usine de production d'eau potable «Saint-Sulpice II» – Demande de crédit complémentaire au préavis N° 2018/48»

Suite aux oppositions reçues lors de la première mise à l'enquête publique à l'été 2022, le projet a été modifié puis a fait l'objet d'une enquête publique complémentaire à l'hiver 2023. La commune de Saint-Sulpice a transmis son retour d'enquête formel au Canton à l'été 2023 et le dossier est désormais au Canton en attente de l'autorisation de construire.

Préavis N° 2019/54 «Diagnostic des ouvrages d'eaux usées du réseau Lausannois»

Le diagnostic du dessableur de la Vuachère a été poursuivi et les diagnostics des stations de pompage/relevage «Flon Est», «Flon Ouest» et Vidy-Château» ont été effectués.

Préavis N° 2019/55 «Réservoir et station de pompage de Montalègre»

Les travaux de démolition de la cuve n° 1 de 1901 et de la station de pompage (STAP) ont été effectués, et les travaux de reconstruction de la cuve 1 et de la nouvelle STAP ont démarré et sont à un niveau d'avancement d'environ 50% à fin 2023. Les appels d'offres pour les équipements de la future STAP ont tous été lancés.

Préavis N° 2020/22 «Essais d'élimination du chlorothalonil et de ses métabolites»

Une présentation générale aux politiques ainsi qu'aux spécialistes du domaine a été faite en février 2023 au casino de Montbenon. Le rapport complet des essais menés sur les deux réservoirs a été publié sur le site Internet de la Ville.

Rivière et Ouvrages Visibles (ROV)

La gestion de la recherche des sources de pollutions de la Vuachère par des eaux usées a été transmise à une entité spécifique constituée en 2023 dans la division «Innovation et Relations clients».

Un dégrilleur supplémentaire a été mis en service en juin sur le barrage de la Louve pour retenir les débris flottants, préservant ainsi les installations de prétraitement de la STEP de Vidy.

Le pont de la Farquaz (Les Cases) a été restauré, ainsi que le seuil et les berges de la Paudèze au droit de l'ouvrage.

Un scan 3D des galeries d'amenée des eaux du Pays-d'Enhaut a été réalisé sur une longueur totale cumulée de 12,4 km. Ces données permettent d'établir la planification des travaux de réfection de la cunette sur certains tronçons.

Plusieurs projets de renaturation ont démarré en collaboration avec l'entité Cours d'eau et pollution (Riolet, ruisseau de Vennesses et Bressonne, Vuachère secteur Denantou).

Les voûtages du Flon et de la Louve ont été intégralement inspectés dans le cadre du contrôle annuel et une étude est en cours pour établir la méthodologie de modélisation des crues afin d'identifier les tronçons de voûtages les plus vulnérables, à renforcer le cas échéant.

Entretien des immeubles d'exploitation du service

Parmi les nombreux travaux réalisés (curage, réfection de maçonnerie, élagage, etc.) durant l'année, les objets suivants sont mis en évidence:

- travaux de renforcement et d'amélioration de l'étanchéité de plusieurs bassins de traitement à l'usine de Bret; travaux d'assainissement de la galerie souterraine du réservoir de Haute-Pierre;
- travaux de création d'une porte étanche en fond de cuve au réservoir de Chailly 1900 pour mise en conformité selon les directives de l'Association pour l'eau, le gaz et la chaleur (SVGW);
- travaux d'assainissement des chambres des Cases, Nance et Piera-Devant, donnant accès aux galeries du Pays-d'Enhaut;
- travaux spéciaux pour la stabilisation de la ferme située route de Forel 6 à Puidoux, au bord du lac de Bret (ancrage, micropieux, longrine).

Hydraulique urbaine (exploitation des ouvrages de relevage des eaux usées)

En complément des tâches habituelles d'entretien et d'exploitation, il est à noter cette année la préparation et le dépôt d'un préavis de 3 millions de francs pour la réalisation de travaux urgents sur les ouvrages de relevage des eaux usées du service. Ces travaux concernent la mise en conformité de points relatifs à la protection de l'environnement ou à la sécurité des personnes. De plus, afin de pallier les nombreuses interventions curatives en raison du vieillissement des ouvrages, les travaux suivants ont dû être réalisés:

- rénovation génie civil et hydromécanique de la station d'UNOL/Pêcheurs;
- remise en état du pont roulant de la Vuachère;
- remplacement des garde-corps et des trappes au dessableur de la Vuachère;
- remise en état des pompes des stations d'Ouchy et de Bellerive.

Réseaux et ingénierie

Parmi les nombreux chantiers réalisés, les plus marquants sont:

- les travaux liés aux axes forts (tram + BHNS) qui ont fortement impacté toute l'année les équipes de pose de conduites en raison de l'ouverture de six fronts d'attaque entre Lausanne et Renens, certains simultanément;
- l'achèvement du renouvellement des conduites du Pont-de-Pierre et du Pays-d'Enhaut au lieu-dit Pont de Fenil, avec franchissement du vallon de la Veveyse;
- la reconstruction d'un réseau d'évacuation le long du ruisseau de Vennesses en forage dirigé ce qui permettra la démolition de l'ancien collecteur dans le cours d'eau dans le cadre du projet de renaturation du ruisseau de Vennesses;
- l'achèvement du renouvellement des conduites (9.2 km de conduites posées entre 2021 et 2023) et travaux de génie civil pour la mise en conformité des chambres d'eau (une chambre de captage et cinq chambres de réunion) du Pays-d'Enhaut;

— l'équipement dans le cadre de nouveaux plans de quartier sur les communes périphériques.

Réseau de distribution d'eau potable

67 chantiers ont été réalisés en 2023, soit:

- 20'013 m remplacés; ce chiffre élevé s'explique par la mise en service de plus de 9 km de conduites d'adduction au Pays-d'Enhaut.
- -1'600 m d'extension (diminution de la longueur) qui s'explique par la mise hors service de conduites sur les chantiers du tram, remplacées par des conduites provisoires non comptabilisées.

ainsi que:

- 1'415 m de branchements communs remplacés;
- 682 m d'extension de branchements communs;
- 228 m de renouvellement par tubage de branchements privés sur le domaine public et de branchements communs;
- 774 m de réhabilitation par gainage.

Le suivi systématique des enquêtes publiques a impliqué le traitement de 470 dossiers sur le territoire lausannois et de 1'209 dossiers hors Lausanne. Ce travail a permis d'identifier deux conflits importants et de formuler des oppositions, suivies de négociations avec les maîtres d'ouvrage ou leurs représentants afin de préserver le réseau d'eau potable.

Le service est intervenu sur 57 manifestations pour la pose de compteurs, robinets, fontaines ou raccordements.

Interventions d'urgence

Le service de piquet a été appelé à 258 reprises. Dans 132 cas, il s'agissait d'une intervention à réaliser dans l'urgence, à la suite d'une fuite ou d'une rupture, 41 appels concernaient des problèmes signalés au niveau de bornes hydrantes, 7 des mises hors service/remises en service pour travaux dans des immeubles en dehors des heures de travail, 7 des problèmes de qualité de l'eau, 61 des problèmes divers (robinets bouchés, baisse de pression dans l'immeuble, bruit d'eau, etc.), et 10 des dysfonctionnements en lien avec l'évacuation des eaux.

Le nombre de défaillances sur le réseau de transport et de distribution a atteint 117 cas. Cette valeur est en dessus du point d'attention fixé à 100 en 2010, mais représente cependant une diminution de 18% des cas sur une année. La tendance à la hausse constatée depuis plusieurs années est sans doute la conséquence de phénomènes météorologiques particuliers (période de sécheresse ou de canicule) et d'un léger vieillissement du réseau d'eau potable. Cette tendance semble se stabiliser.

Ecoute de réseau

L'auscultation de 23 zones de pression, totalisant 600 km de conduites de distribution (hors transport), a permis d'identifier un total de 29 fuites, dont 17 sur des conduites principales, et 12 fuites sur des installations de branchements privés sur le domaine public ou des branchements communs. Ces défauts ont ainsi pu être réparés avant qu'ils ne provoquent des dégâts. Par ailleurs, 10 fuites sur des branchements sur le domaine privé ont été identifiées et signalées aux propriétaires de ces installations afin qu'ils puissent les traiter.

Les opérateurs écoute de réseaux sont intervenus à 135 reprises pour positionner précisément des fuites apparentes (corrélation acoustique), ce qui a permis de limiter au strict minimum la taille des fouilles nécessaires à leur réparation. Ils ont également participé à l'identification de six bornes hydrantes défectueuses.

Les deux opérateurs d'écoute sont également intervenus à 704 reprises pour des interventions diverses demandées par le réseau (affaissement, eau sur la chaussée, arrêt et remise d'eau etc...).

Equipe Bornes hydrantes (BH)

Le service gère 4'669 BH dont 2'179 se situent sur le territoire lausannois et 2'490 sur les zones alimentées au détail. 1'039 BH ont été contrôlées, ce qui a entraîné 230 révisions importantes. De plus, il a fallu intervenir à 23 reprises pour des BH accidentées.

Les mesures de débit selon les prescriptions de l'ECA ont été réalisées sur 185 BH.

Enfin, 50 parties supérieures ont été changées suite à une extension de garantie portant sur l'aspect terni de ces organes (décoloration prononcée).

Sources

Les travaux prévus dans le préavis N° 2018/07 «Réfection du réseau d'adduction d'eau potable du Pays-d'Enhaut», débutés en septembre 2021 se sont poursuivis en 2023. Ils ont consisté à finaliser le remplacement de la conduite dans la vallée de l'Eau Froide en posant 755 m de conduites de diamètre 400 mm et de réaliser la chambre de mise en charge juste à l'aval du captage de la Molaire. Les travaux s'achèveront en 2024.

Technique réseaux

Des réflexions d'extension et optimisation de la distribution d'eau dans la région de Montheron – Cugy – Morrens ont été menées. De multiples modélisations du réseau d'eau potable ont été effectuées, afin de dimensionner les conduites ou de déterminer les conditions hydrauliques ou de valider la faisabilité de certain arrêt de conduite.

Le développement de l'outil de gestion patrimoniale du système d'évacuation (MEDIREV) s'est poursuivi, comprenant la consolidation du modèle d'évaluation de l'état et le développement d'un module de reconnaissance automatique des défauts sur les contrôles par caméra.

Réseau d'évacuation

La réalisation de 14 chantiers a pu être menée, portant sur:

- le remplacement de 2'805 m de collecteurs (y compris mise en séparatif)
- la réhabilitation de 2'173 m de canalisations par gainage.

Bases de données réseaux

Le nombre de demandes de plans est en constante augmentation. Pour le réseau d'eau potable, il y en a eu 4'005 (+5%) tandis que pour le réseau d'évacuation, dont le réseau est situé uniquement sur la commune de Lausanne, il y en a eu 1'226 (+13%).

Production et épuration

Centre d'exploitation et de gestion (Cegel)

La production annuelle 2023 est inférieure de 3% à celle de 2022 et supérieure de 0.5% à la moyenne de celle des cinq dernières années, soit environ 32'058'786 m³. Le jour d'adduction maximum a été atteint le 23 août avec un volume de 141'650 m³.

La répartition de la production entre les différentes usines et les sources est donnée dans le tableau ci-dessous. La production de l'usine de Lutry est plus faible que d'habitude car deux de ses axes de pompages ont été hors service durant une certaine période pour différents travaux (changement de conduite Lutry-Montétan et reconstruction du réservoir de Montalègre). La production de l'usine de Sonzier a été impactée par la rénovation des conduites en amont de l'usine jusqu'en mai 2023. La production de l'usine de Bret a été ralentie à cause de travaux sur une ligne de traitement.

Usine de Lutry	Usine de Saint-Sulpice	Usine de Bret	Usine de Sonzier	Autres sources
7'017'127 m ³	14'849'894 m ³	4'313'066 m ³	2'949'368 m ³	2'929'331 m ³
22%	46%	14%	9%	9%

Usines et Stations d'eau potable

Les 6 derniers blocs d'ultrafiltration (sur un total de 15 blocs) de l'usine de Lutry ont été renouvelés avec des membranes en PES.

Préavis N° 2022/21 «Installation de panneaux photovoltaïques et réduction de la consommation énergétique des réservoirs et des usines d'eau potable du Service de l'eau»

Les installations photovoltaïques sur les réservoirs de Crissier et de l'Orme ont été mises en service; celles sur les usines de Bret et de Sonzier sont réalisées et leur mise en service interviendra au début de 2024.

Station d'épuration des eaux usées

Les précipitations cumulées s'élèvent à 1223 mm en 2023, supérieures aux 939 mm de l'année précédente et se situent légèrement au-dessus de la moyenne attendue de 1'000 à 1'200 mm par an.

Les installations de la STEP de Vidy ont traité 34.9 millions de m³ d'eaux usées (+9.75% par rapport à 2022). Le nombre d'habitantes et habitants effectivement raccordés ne cesse d'augmenter, passant de 258'395 en 2022 à 261'832 en 2023.

La STEP de Vidy fonctionne depuis fin 2021 sans traitement biologique, les anciennes installations ayant dû être démolies pour faire place aux nouvelles, en cours de construction.

La performance du traitement des eaux usées est ainsi en deçà des exigences légales, en accord avec la DGE, qui a accordé une dérogation sous condition de la mise en place d'un traitement primaire renforcé et d'un suivi analytique accru.

Les résultats moyens d'épuration exprimés en concentrations sont: DBO₅ = 39.5 mgO₂/l, DCO = 84.4 mgO₂/l, Phosphore = 0.26 mg/l et les matières en suspension = 17 mg/l.

La quantité de débris captés en entrée de STEP (dégrillage moyen et fin) atteint 590 tonnes, soit une augmentation de 29.7% par rapport aux 455 tonnes retenues en 2022.

Pour ce qui est du sable, 120 tonnes ont été captées en 2023, en augmentation de 66.6% par rapport aux 72 tonnes de l'année précédente.

La STEP de Vidy a réceptionné et traité 221 tonnes de graisses de restaurant, en légère diminution de 7.5% par rapport à 2022 (239 tonnes).

Quant aux boues extérieures, 15'768 tonnes de boues déshydratées digérées et non digérées ont été livrées à la STEP, soit une augmentation de 19.9% par rapport aux 13'145 tonnes réceptionnées en 2022.

L'incinération des boues a permis d'injecter 14'262 MWh thermiques dans le réseau du chauffage à distance (CAD) de la ville (+9.9% par rapport aux 12'973 MWh fournis en 2022), représentant environ 2,9% de l'énergie totale fournie par le CAD.

En ce qui concerne la digestion des graisses et des boues, 2'311'394 Normo-mètres cubes (Nm³) de biométhane ont été injectés dans le réseau de gaz naturel de la ville, en diminution de 4.18% par rapport aux 2'412'197 livrés en 2022. Ce volume correspond à 25'526 MWh thermiques (-2.82% par rapport aux 26'267 MWh fournis en 2022).

Les résultats analytiques du traitement des fumées montrent que le nombre des moyennes horaires respectant les normes en monoxyde de carbone (CO) s'élève à 97.3% du total des heures d'incinération, soit 0.3 points en-dessus de la limite minimale de 97% fixée par la loi. Pour ce qui est des oxydes d'azote (NOx), il s'élève à 98.4%, soit 1.4 points en-dessus de la limite inférieure de 97% exigée par l'ordonnance sur la protection de l'air.

Epura S.A. et chantier de la nouvelle STEP

L'année 2023 s'est distinguée par l'emballage avec leurs façades définitives des bâtiments des prétraitements et du traitement primaire des eaux usées mis en service en 2020.

Mais c'est surtout la construction du futur bâtiment de traitement biologique, dont les travaux spéciaux sont terminés et ceux de gros œuvre battent encore leur plein, qui retient l'attention. Ainsi, le futur bâtiment est sorti de terre. 5 sur 17 bassins de traitement ont déjà subi un contrôle d'étanchéité en cours d'année; les 12 bassins restants seront contrôlés durant l'année 2024.

Le projet de nouvelle ligne d'incinération a fait l'objet de compléments d'étude afin de le valider et de préparer la phase de réalisation.

Un concours d'architecture a été lancé pour la construction d'un nouveau bâtiment administratif du Service de l'eau et la rénovation du bâtiment actuel.

Pour de plus amples informations relatives à l'activité d'Epura S.A. et au chantier, il convient de se reporter au site www.epura.ch

© Sébastien Anex

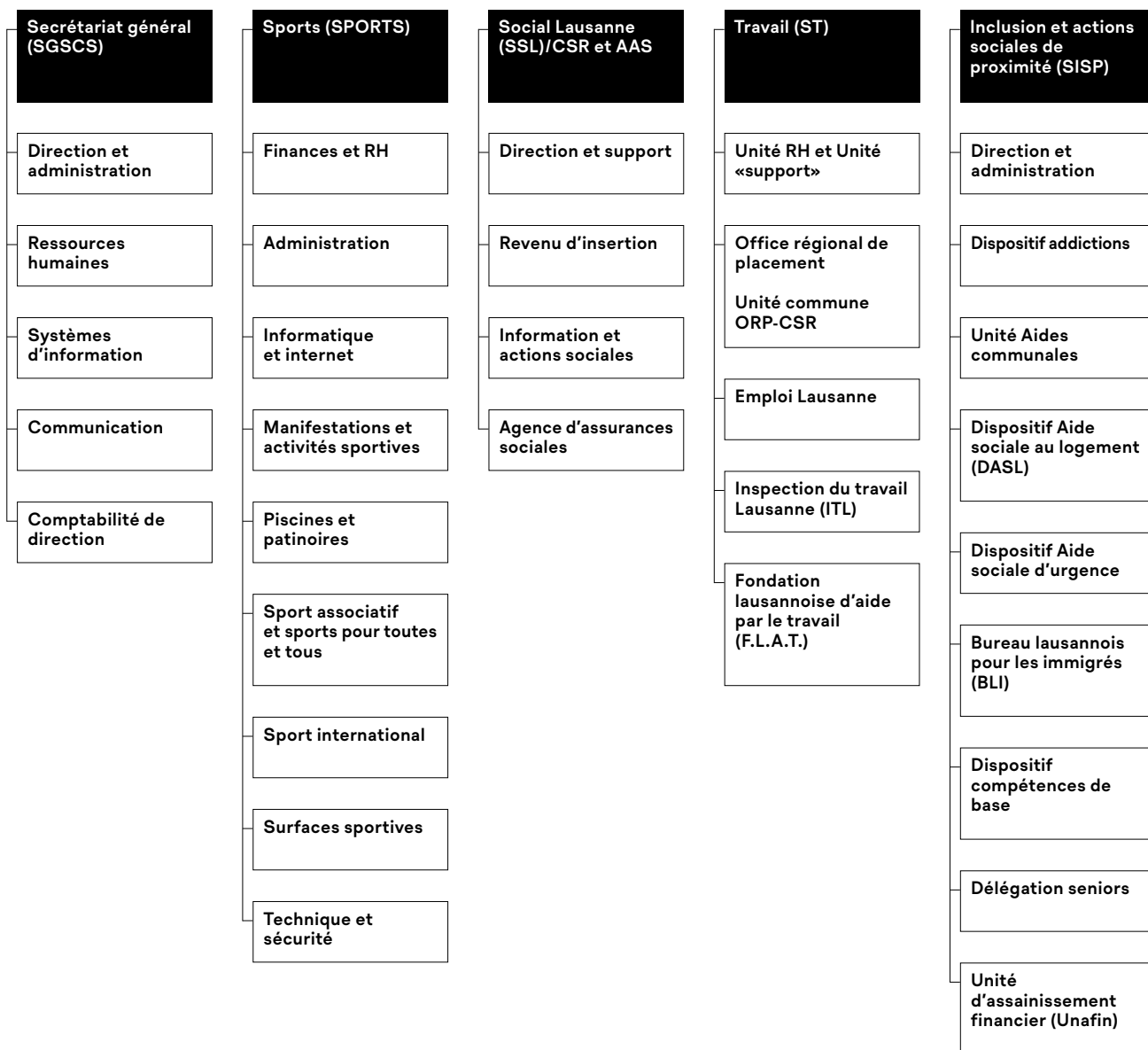


Direction des sports et de la cohésion sociale



Direction des sports et de la cohésion sociale (SCS)

Directrice



Comme chaque année, la direction s'est occupée de publics très variés, seniors, personnes issues de la migration, personnes en difficultés économiques et sociales temporaires ou durables, travailleuses et travailleurs ou personnes en recherche d'emploi. La pression sur les dispositifs de la direction montre qu'une partie de ces populations fait face à des difficultés croissantes. Par ailleurs, la direction a poursuivi son engagement pour que toutes les Lausannoises et Lausannois puissent pratiquer une activité physique et du sport dans de bonnes conditions quel que soit leur niveau.

Afin de toucher la population lausannoise ayant droit à des prestations sociales, mais qui n'y recourt pas, le Service social (SSL) a mené une campagne «Le Service social Lausanne est là pour vous». L'objectif est d'inviter les personnes à venir sans hésiter aux guichets du service où elles pourront être orientées et accompagnées.

Dans le domaine de la grande précarité, une nouvelle stratégie a été présentée en matière d'hébergements d'urgence. Il s'agit, à moyen terme, de stabiliser le nombre de places ouvertes toute l'année et de développer, à côté des hébergements d'urgence standards (mise à l'abri temporaire), des hébergements d'urgence de transition pour des populations à besoins spécifiques et ayant des perspectives de sortie de l'urgence. Un projet lancé cette année présente à ce titre des résultats positifs.

Afin de renforcer le soutien aux personnes consommatrices de substances psychoactives les plus désinsérées et dans le but de pacifier la situation dans l'espace public, un projet pilote d'antenne de l'Espace de consommation sécurisé prévu à la Riponne a été développé. Il sera déployé courant 2024. Des mesures renforçant le dispositif existant ont été activées au printemps 2023, notamment la création d'une équipe sociale de rue et l'augmentation de la prestation des petits jobs.

Le projet pilote de vente de cannabis à but non lucratif Cann-L s'est concrétisé avec l'ouverture du lieu de vente le 11 décembre 2023. Prévu sur une durée de quatre ans, le projet est mené conjointement avec Addiction Suisse. Il a pour but d'évaluer l'impact du modèle de vente à but non lucratif sur la santé des consommatrices et consommateurs ainsi que sur le marché illégal.

La lutte en faveur de meilleures conditions de travail figure au cœur des préoccupations de la direction. Par exemple, les décisions de l'Inspection du travail Lausanne considérant qu'Uber doit respecter les obligations légales d'un employeur vis-à-vis de ses chauffeuses et chauffeurs ainsi qu'envers ses livreuses et livreurs ont été confirmées par les instances de recours.

Après une large consultation pour repenser la semaine d'action contre le racisme, l'édition 2023 s'est tenue du 20 au 26 mars, sur le thème «Lausanne, c'est chez moi». Elle a permis de rappeler que Lausanne appartient à chaque habitante et habitant.

L'unité en charge du sport pour toutes et tous a été renforcée et consolidée. Les actions en faveur de l'égalité dans le sport se sont intensifiées avec notamment la création d'un prix «Sport et égalité» remis lors de la cérémonie des mérites sportifs lausannois. L'inauguration de l'Espace Fair-Play rénové à Vidy a été l'occasion de promouvoir les installations sportives existantes en libre accès.

Le 1^{er} janvier 2023, la Ville de Lausanne et le Canton de Vaud ont créé la «Fondation Lausanne Capitale olympique» afin de renforcer leur politique en matière de politique sportive internationale. Un nouveau directeur a été nommé en automne.

Après l'ouverture du Centre aquatique en 2022, le Centre sportif de Malley (CSM) est désormais pleinement opérationnel. Une nouvelle gouvernance a été mise en place avec la nomination d'un président et d'une directrice générale.

La nouvelle organisation de la direction est entrée en vigueur le 1^{er} juin. Depuis lors, le Service social est en charge des prestations sociales cantonales, le nouveau Service de l'inclusion et des actions sociales de proximité (SISP) des dispositifs communaux et le secrétariat général des fonctions transversales.

Durant cette année, une nouvelle cheffe (SPORTS) et deux nouveaux chefs de service (SSL et SISP) sont entrés en fonction.

La direction remercie chaleureusement toutes ses équipes pour leur implication et leur engagement dans les changements qui ont touché la direction mais également dans leur travail au quotidien auprès de la population lausannoise. La direction remercie également ses nombreux partenaires – associations, clubs, institutions, entreprises – qui agissent chaque jour auprès de la population dans des domaines aussi variés que le domaine social, le sport, la migration, l'intégration, l'emploi ou encore les seniors.

Secrétariat général sports et cohésion sociale (SGSCS)

Direction et administration

- apporter un appui sur les enjeux stratégiques;
- préparer et suivre les affaires du Conseil communal et de la Municipalité au sein de la direction;
- mener des projets stratégiques ou transversaux;
- coordonner l'administration transversale de la direction et du service;
- assurer le secrétariat de la Directrice et du secrétariat général;
- assurer le secrétariat du Fonds du 700^e anniversaire de la Confédération.

Ressources humaines

- assurer et coordonner la gestion RH de la direction;
- assurer et coordonner la gestion RH du secrétariat général et du service de l'inclusion et des actions sociales de proximité (SISP).

Systèmes d'information

- piloter les systèmes d'information de la direction.

Communication

- assurer et coordonner la communication interne et externe des services et de la direction.

Comptabilité de direction

- produire une comptabilité de direction conforme au Recueil d'organisation financière (ROCF) et assurer le suivi des pièces comptables transmises par les services;

- coordonner l'élaboration du budget et des comptes des services de la direction;
- assurer la gestion comptable du Service de l'inclusion et des actions sociales de proximité (SISP) et du Secrétariat général;
- assurer la gestion comptable du personnel de la direction.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Comptabilité SCS	4.90	4.40	5.90	5.40
Direction SCS	8.20	7.40	12.00	10.00
Intégration	8.20	7.50	-	-
Total service	21.30	19.30	17.90	15.40

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	-3.40

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Comptabilité SCS	5	4.40	6	5.40
Direction SCS	9	7.40	12	10.00
Intégration	11	7.50		
Total service	25	19.30	18	15.40

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Direction SCS	-	-
Total service	0	0

Le service a accueilli trois apprenti·e·s employé·e·s de commerce (rattachés au SPEL) en 2022 et un en 2023

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	1	2
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	1	3
Total service	2	5

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	-
Décès	-
Démission	1
Départ à la retraite	-

Fin de contrat	-
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	1

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	24	0.51	-	-
Auxiliaires mensualisé·e·s	7	2.87	8	1.51
Auxiliaires payé·e·s au forfait	4	*	-	*
Total service	35	3.38	8	1.51

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

La nouvelle organisation de la direction est opérationnelle depuis le 1^{er} juin 2023. Le secrétariat général regroupe les fonctions transversales de la direction et apporte un appui aux services dans les dossiers stratégiques.

Principales activités 2023

Direction du service

La direction du service a mené à bien la réorganisation initiée en 2022 qui visait au regroupement des prestations cantonales au sein du Service social (SSL), à la création d'un SISP rassemblant les prestations sociales communales et à la centralisation des missions transversales au secrétariat général. La concrétisation de ces principes généraux a nécessité plusieurs mois de travail pour neuf groupes de travail qui ont mobilisé une trentaine de collaboratrices et collaborateurs des services concernés. L'organisation comptable, les systèmes d'information, les ressources humaines, les locaux, la création ou la refonte de certaines unités, la cohésion des équipes remodelées et enfin la coordination du tout ont constitué ce menu copieux. Des agentes et agents du changement ont accompagné l'ensemble du processus.

Après avoir assuré l'intérim à la tête du Service social, la secrétaire générale a apporté un accompagnement et un soutien aux services dans les six premiers mois de ce nouveau fonctionnement.

Ressources humaines

L'entité des ressources humaines (RH) de direction a été fortement sollicitée dans le cadre de la réorganisation, notamment pour la création du SISP et le regroupement des unités qui le constituent. L'intégration de la plupart des équipes de l'ancien Service des assurances sociales au sein du SSL nouvelle mouture a été également une mission d'importance.

En parallèle, elle a accompagné le processus de recrutement des nouveaux chefs du SSL et du SISP.

Systèmes d'information

Une nouvelle unité, dédiée au pilotage des systèmes d'information pour toute la direction a été constituée. Durant l'année 2023, elle s'est consacrée à la réalisation des changements informatiques en lien avec la réorganisation de la direction ainsi que la mise à disposition de nouvelles solutions, notamment AMArI pour les remboursements de frais médicaux des

bénéficiaires sortis du revenu d'insertion (RI), la solution REMSACO permettant la distribution des sacs à ordures ou encore l'application GBS pour réaliser le suivi des bénéficiaires en cours de désendettement.

Communication

Trois projets majeurs de la direction se sont concrétisés et ont fait l'objet d'une communication soutenue: le projet CANN-L; la stratégie d'hébergements d'urgence; enfin, l'antenne de l'Espace de consommation sécurisé (ECS) à la Riponne et la mise en place de mesures complémentaires. Ce projet en particulier a connu une forte exposition médiatique.

D'autres sujets ont fait l'objet de mises en valeur: la lutte contre le non-recours aux prestations (Service social), les risques de l'épilation au laser (Inspection du travail Lausanne) ainsi que l'arrivée des nouveaux chefs et cheffe de service et du nouveau directeur exécutif de la Fondation Lausanne Capitale Olympique. L'égalité femmes/hommes dans le sport (initiations au street workout), les équipes élites lausannoises ont également été mis en lumière. Enfin, la prolongation des travaux à Mon-Repos et de la patinoire de Montchoisi ont nécessité des communications à destination du grand public.

De manière générale, la communication a été renforcée auprès de la population (séances d'informations, courriers, etc.) et du Conseil communal.

Comptabilité de direction

La comptabilité de direction, avec à sa tête une nouvelle cheffe comptable, a été fortement sollicitée dans le cadre de la réorganisation de la direction en particulier pour la refonte du plan comptable des services concernés.

En parallèle, elle a accompagné les services et adapté l'entier de son fonctionnement suite à la bascule vers le nouveau logiciel comptable et de son système d'information financière dès l'exercice comptable 2023.

Fonds de la direction SCS

Les fonds de la Direction des sports et cohésion sociale (SCS) interviennent à titre subsidiaire, lorsque les régimes d'aide ordinaires (RI, Assurance invalidité (AI), Prestation complémentaire (PC) etc.) ne peuvent entrer en matière. Ils interviennent de manière ponctuelle pour résoudre une problématique spécifique.

Le fonds lausannois du 700^e anniversaire de la Confédération (F700) a pour but de soutenir financièrement sous forme de don ou de prêt des personnes dont la situation ne peut pas être suffisamment améliorée par le recours aux régimes sociaux existants. En 2023, les demandes ont augmenté fortement avec 237 demandes contre 162 en 2022. Le motif de demande le plus fréquent est des «besoins urgents» (85 demandes pour un montant total de CHF 22'426.-, montant moyen de CHF 264.-), ces dons d'un montant maximum de CHF 300.- ont pour but de couvrir les besoins vitaux des personnes sur une courte période, le temps que la situation se stabilise (par exemple, en attendant un premier versement du RI). Le deuxième motif est les «loisirs enfants» qui consistent en un soutien ponctuel pour payer par exemple les cotisations à un club de sports (55 demandes pour un total de CHF 16'111.-, montant moyen de CHF 293.-). Le troisième recouvre les frais en lien avec la santé (primes et participations de la loi fédérale sur l'assurance-maladie (LaMal), frais médicaux ou soins dentaires) (26 demandes pour un total de CHF 30'948.-, montant moyen: CHF 1'190.-). 45% des ménages bénéficiaires comptent trois personnes ou plus.

Le fonds d'action sociale (FAS) a pour but d'éviter une aggravation indésirable et inéluctable de la situation des personnes requérantes. Il peut également intervenir afin de soutenir des projets d'activité indépendante, notamment sous la forme de micro-crédit. Le nombre de demandes est resté stable, par contre le montant moyen des dons a augmenté passant de CHF 1'780.- en 2022 à 2'200.- en 2023.

Le Fonds Grumbach a pour but de venir en aide aux personnes âgées habitant Lausanne en difficulté financière. Il intervient à bref délai sur demande du Service social Lausanne, cas échéant en complément d'autres institutions, pour venir en aide financièrement aux personnes âgées lausannoises dont la situation ne peut pas être suffisamment améliorée par le recours aux aides sociales existantes, ou pour éviter une péjoration de la situation de la personne. Le nombre de dons est resté stable entre 2023 (7) et 2022 (6).

	F700			FAS			Grumbach		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Demandes	237	162	110	32	31	21	12	8	11
dont acceptées	224	154	99	32	27	19	7	6	10
Dons	216	150	97	29	23	19	7	6	10
Dons en CHF	98'010.-	70'910.-	54'580.-	63'810.-	49'830.-	22'800.-	10'720.-	7'810.-	8'030.-
Prêts	8	5	2	3	4	-	-	-	-
Prêts en CHF	17'560.-	5'390.-	3'600.-	8'090.-	6'500.-	-	-	-	-

Service des sports (SPORTS)

Principales missions du service

Direction et administration

- conception et mise en œuvre de la politique municipale en matière de sport;
- représentation de la Ville dans des instances ou institutions sportives;
- direction et administration du service, comptabilité et ressources humaines;
- soutien financier aux associations et clubs sportifs lausannois;
- support informatique en faveur du service et élaboration, direction et suivi de projets informatiques et graphiques;
- élaboration, développement et gestion des pages Intranet et des sites Internet du service.

Manifestations et activités sportives

- encouragement, soutien et organisation de manifestations sportives d'importance régionale, nationale et internationale;
- promotion du sport et des activités physiques auprès des élèves des écoles lausannoises (sports passion) et du personnel de l'administration communale.

Piscines et patinoires

- mise à disposition de la population, exploitation et entretien des piscines de Bellerive-Plage, Mon-Repos (couverte), Parc de Montchoisi et de quartier (Bellevaux, Boisy, Montétan et Vieux-Moulin), ainsi que des patinoires du Parc de Montchoisi et de la Pontaise.

Sport associatif et sport pour toutes et tous

- promotion et développement du sport associatif, du sport pour toutes et tous et du sport-santé;
- promotion de l'égalité des genres et de l'inclusion dans le sport et mise en œuvre des actions propres à développer la pratique sportive des femmes;
- planification et direction des actions de communication du service.

Sport international

- accueil et suivi des fédérations internationales sportives ou liées au sport établies à Lausanne et valorisation, au sein de la Fondation Lausanne Capitale olympique, de Lausanne en tant que Capitale olympique et capitale administrative du sport mondial;
- coordination avec les partenaires institutionnels (Confédération et Canton de Vaud).

Surfaces sportives

- mise à disposition de la population, gestion et entretien des surfaces sportives extérieures et intérieures à l'exception salles de gymnastique gérées par la direction de l'enfance, de la jeunesse et des quartiers.

Technique

- étude, réalisation, entretien et transformation des installations sportives du Service des sports;
- participation à l'élaboration et à la mise en œuvre du volet «sports» du projet Métamorphose;
- appui (montage/démontage, mise à disposition de matériels spécifiques) aux manifestations sportives et culturelles lausannoises.

Effectif du personnel**Plan des postes**

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Administration (SPORTS)	11.40	10.45	13.90	13.85
Manif. et activités sportives	7.00	6.20	7.00	6.40
Piscines et patinoires	28.31	25.48	27.81	22.66
Sport international	1.70	1.70	1.70	1.70
Surfaces sportives	23.80	23.80	23.80	21.80
Unité technique	16.00	14.00	15.50	13.50
Total service	88.21	81.63	89.71	79.91

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	1.50

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Administration (SPORTS)	12	10.45	16	13.85
Manif. et activités sportives	7	6.20	7	6.40
Piscines et patinoires	31	25.48	27	22.66
Sport international	2	1.70	2	1.70
Surfaces sportives	26	23.80	24	21.80
Unité technique	14	14.00	14	13.50
Total service	92	81.63	90	79.91

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Administration (SPORTS)	–	1
Total service	0	1

Note: Le Service des sports collabore avec l'Unité développement et apprentissage du SPEL. Ainsi, il accueille chaque année scolaire deux apprenti·e·s au sein de ses unités (commerce et informatique).

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	9	6
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	-	1
Total service	9	7

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	1
Convention de départ	1
Décès	-
Démission	3
Départ à la retraite	3
Fin de contrat	1
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	9

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	81	22.81	76	22.61
Auxiliaires mensualisé·e·s	8	4.28	9	3.95
Auxiliaires payé·e·s au forfait	124	*	116	*
Total service	213	27.09	201	26.56

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

L'année 2023, a été marquée pour le service des Sports par différents évènements et réalisations en particulier:

- une première édition du camp multisport du Service des sports ouvert aux jeunes de 8 à 12 ans a été organisée du 14 au 18 août 2023. Le but de ce camp est d'encourager un mode de vie actif durant les vacances estivales. Il a permis à 46 enfants (27 garçons, 19 filles) de découvrir les Halles sportives et les sports qui s'y trouvent ainsi que de s'initier à la durabilité et au recyclage lors d'ateliers organisés par Textura. Un atelier de prévention en matière de tabac, d'alcool et d'usage abusif des écrans était aussi proposé;
- des cours d'initiation au fitness urbain pour et par les femmes ont été organisés du 29 août au 1^{er} octobre, visant à favoriser la pratique sportive des femmes dans l'espace public;
- la promotion des clubs Stade Lausanne Ouchy et Lausanne Sport ainsi que le titre de champion suisse de LNB du Pully Lausanne Foxes ont été célébrés par la population lors de la fête du 1^{er} août;
- la Ville de Lausanne et le Canton de Vaud auront l'honneur d'accueillir la Coupe du Monde U19 de basket en 2025 et les championnats d'Europe de patinage artistique en 2027;
- L'Espace Fair-Play de Vidy a été remis à neuf et développé avec de nouvelles infrastructures en libre accès pour les sports urbains contribuant à l'encouragement de la pratique du sport pour toutes et tous;

— Afin de permettre aux joueuses de disposer de leurs propres vestiaires, des vestiaires féminins ont été inaugurés au Centre sportif de Chavannes le 17 juin.

Chiffres clés

Manifestations et activités sportives	2021	2022	2023
20KM de Lausanne – participant.e-s	8'085*	15'614	22'193
Journée lausannoise du vélo/Vélosanne – participant.e-s	annulée*	1'800	760
Panathlon Family Games – enfants	500*	2'800	6'900
Course capitale olympique – participant.e-s	annulée*	1'200	1'200
Triathlon de Lausanne – participant.e-s	1'130	2'200	2'183
Christmas Run - participant.e-s	annulée (météo)	3'000	3'167
Tournoi de volley interservices - équipes	33	40	39
Volontaires Sportifs Lausannois			
— volontaires actives et actifs	1'168	1'284	1'314
— nombre de manifestations bénéficiaires	17	26	24

	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Sports-Passion (sport scolaire facultatif)			
— élèves	3'341	3'319	3'310
— disciplines proposées	45	45	44
Cours collectifs de sports (urbain training, seniors en forme)			
— nombre de cours	99	99	107
— nombre d'inscriptions	2'281	2'460	2'923

	2021	2022	2023
Nouveaux projets soutenus par le fonds du sport pour toutes et tous	6	10	10

	2021	2022	2023
Piscines et patinoires			
Bellerive-Plage			
— nombre de jours d'exploitation	121	128	121
— nombre d'entrées	135'064	268'000	232'090
Parc de Montchoisi (piscine)			
— nombre de jours d'exploitation	121	travaux**	117
— nombre d'entrées	53'315	0**	62'111
Mon-Repos			
— nombre de jours d'exploitation	160*	307	85**
— nombre d'entrées	60'937*	180'135	47'450**
Parc de Montchoisi (patinoire)			
— nombre de jours d'exploitation	134	116	79
— nombre d'entrées	28'365	45'145	31'869
Patinoire de la Pontaise			
— nombre de jours d'exploitation	89	91	92
— nombre d'entrées	9'075	9'295	7'660
Vaudoise arena (piscine)			
— nombre de jours d'exploitation	n.d.	121	330
— nombre d'entrées	n.d.	89'899	325'000

* Conditions particulières liées à la pandémie de COVID-19

**Travaux nécessitant la fermeture de l'installation

Principales activités 2023

Direction et administration

En 2023, avec une nouvelle cheffe à sa tête, la direction du service s'est attachée à poser des jalons pour préparer le service à faire face aux défis du futur.

Elle a notamment accompagné le démarrage de la fondation Lausanne capitale olympique et en pilote le comité exécutif.

De plus, le positionnement du Service des sports comme service de référence du Centre sportif de Malley, pleinement opérationnel, a été renforcé.

En 2023, le Service des sports a soutenu financièrement 90 associations et club sportifs lausannois, ainsi que 49 manifestations sportives.

L'unité informatique a porté une attention toute particulière sur la production de contenus multimédias (vidéos, visuels, graphismes, réseaux sociaux) au profit des manifestations sportives organisées ou soutenues par le Service des sports et pour la promotion du sport pour toutes et tous.

Suite au préavis N° 2016/67 «Lausanne, Capitale olympique. Demande de crédit-cadre», les sommes dépensées en 2023 s'élèvent à CHF 154'271.- (CHF 85'600.- en 2022). Elles ont principalement permis la création de la Fondation «Lausanne Capitale Olympique» et l'attribution de mandats en vue de célébrer, en 2024, le 30^e anniversaire de l'attribution à notre ville du titre de «Capitale Olympique». Les dépenses liées au programme «Volontaires sportifs lausannois» et à la Soirée des Mérites sportifs lausannois sont également prises en charge par ce crédit-cadre.

Manifestations et activités sportives

2023 confirme un retour des chiffres de participation aux manifestations populaires d'avant la pandémie de COVID-19. Le Service des sports a activement contribué aux événements suivants:

- la 41^e édition des 20 KM de Lausanne s'est déroulée les 29 et 30 avril. Après trois années particulières dues à la pandémie, les chiffres de participation sont au niveau de ceux d'avant le COVID-19;
- les Panathlon Family Games, organisée en partenariat avec Lausanne Région et le Panathlon Club Lausanne, ainsi que les associations et clubs sportifs lausannois, cette 13^e édition s'est tenue pour la première fois à la Vaudoise Aréna et sur deux jours les 6 et 7 mai. Familles et enfants ont pu découvrir plus de 40 disciplines sportives;
- le Tournoi de volleyball interservices: toutes les directions de l'administration communale, ainsi que le Conseil communal, étaient représentées lors de cette 12^e édition qui a eu lieu à Bellerive-Plage le 9 juin;
- la Course Lausanne Capitale Olympique, le 23 juin, après des mots de bienvenue et d'encouragement adressés par le président du CIO, s'est déroulée sur un parcours de 5,5 km, du Musée olympique au Stade Pierre-de-Coubertin;
- le Triathlon de Lausanne, la météo est venue jouer les trouble-fête lors de cette 29^e édition, 24 et 25 août, en particulier le samedi après-midi, forçant le comité d'organisation à adapter certaines courses ou à supprimer certaines épreuves;
- Vélosanne, 1^{re} édition les 9 et 10 septembre de cet événement devant remplacer la Journée Lausanne du Vélo (JLV). Organisé en centre-ville, au parc de Milan, avec un accent sur la pratique urbaine du vélo, en plus des parcours sur route;
- la 30^e édition du Lausanne Marathon, s'est déroulée le 29 octobre. Elle a affiché complet avec un total de 12'000 inscriptions;
- la Christmas Run: cette course populaire s'est tenue sur deux jours, le week-end du 14 au 15 décembre. 42% de femmes et 58% d'hommes ont participé aux différentes courses proposées durant ces deux jours, dont 326 familles.

À relever que ces événements et de nombreux autres organisés tout au long de l'année sous revue n'auraient pu se faire sans le concours des bénévoles du programme «Volontaires Sportifs Lausannois», que toutes et tous en soient ici remercié·e·s.

Du côté du sport spectacle, l'unité a contribué notamment à la tenue des manifestations suivantes:

- le meeting Athletissima qui a eu lieu le 30 juin 2023 au Stade Olympique de la Pontaise;
- le World Tour de basketball 3*3: cette 11^e édition a rassemblé 14 des meilleures équipes masculines les 18 et 19 août sur la place de la navigation;
- le Segment Festival avec notamment une étape du World Skateboarding tour a transformée Beaulieu en épicerie de la culture skate durant trois jours du 15 au 17 septembre 2023.

L'unité Manifestations et activités sportives a également organisé les programmes:

- Sports Passion, 44 activités sportives, réparties durant l'année scolaire, ont été proposées aux élèves des écoles lausannoises;
- Sport Bien-Être propose au personnel de l'administration communale neuf activités physiques régulières.

Enfin, la 55^e édition des jeux internationaux des écoliers a eu lieu du 5 au 10 juillet à Daegu en Corée du Sud. Comme chaque année depuis sa création, la Ville de Lausanne accompagne une délégation d'élèves des établissements scolaires lausannois avec l'objectif de permettre à ces enfants (18 athlètes, 10 filles et 8 garçons en 2023) de participer à un événement sport international dans un esprit d'amitié, de respect et de fair-play.

Piscines et patinoires

Avec ses 6 piscines de plein air, Lausanne est la ville de Suisse Romande avec la plus grande offre de baignade. Les conditions météorologiques exceptionnelles ont eu un impact fort sur la fréquentation et l'exploitation de ces installations. Ainsi, le mercredi de la rentrée scolaire d'août, en raison de la canicule, la Municipalité décidait d'offrir la gratuité de Bellerive-Plage, permettant à plus de 10'000 personnes d'en profiter. Pour les piscines de plein air, la saison estivale s'est caractérisée, par:

- à Bellerive-Plage, des horaires d'ouvertures prolongés à 6 reprises jusqu'à 21 heures, afin d'apporter un peu de fraîcheur supplémentaire à la population lausannoise. Les ventes d'abonnements des piscines régionales ont connu une hausse de +25.7% (1'819 unités vendues contre 1'447 en 2022) ainsi que les cartes multi-entrées +5,4% (2'272 unités vendues en 2023 contre 2'156 en 2022). Le parc aquatique a accueilli 22'923 personnes pendant la saison, soit 4.3% de plus qu'en 2022 (21'973 personnes). Bellerive-Plage a été au cœur d'une trentaine d'animations et de manifestations dont l'édition 2023 du Triathlon de Lausanne, des cours d'aquagym et une performance artistique. Elle a également accueilli 1'200 élèves, lors de la journée annuelle des 6P. Une station de casiers connectés, permettant à la population d'emprunter gratuitement du matériel de sport a été installée près des terrains de basketball (libre d'accès toute l'année);
- au Parc de Montchoisi, après d'importants travaux d'assainissement, de transformation et de modernisation de son système de traitement de l'eau, nécessitant sa fermeture durant toute la saison 2022, une réouverture des portes le 18 mai;
- à Bellevaux, Boisy, Montétan et Vieux-Moulin, piscines de quartier, ouvertes du 20 mai au 20 août, la fréquentation a été très forte. Des animations pour la population ont été proposées à Boisy (jeux aquatiques) et des cours de natation y ont été organisés ainsi qu'à Montétan. Le 27 mai, Bellevaux a accueilli un concert de musique en collaboration avec le Service quartiers, jeunesse et familles. Du 4 au 7 juillet, en collaboration avec le Festival de la Cité, une animation «Histoire de piscine» s'est déroulée dans chaque établissement. La prolongation de l'ouverture après la rentrée scolaire, malgré l'activation du plan canicule n'a pas été possible pour des raisons de disponibilité du personnel. La planification sera revue pour 2024.

Les travaux d'assainissement, de transformation et de modernisation des vestiaires et du système sanitaire de la piscine couverte de Mon-Repos ont débuté en avril 2023. Jusqu'à cette date, la piscine a pu être exploitée avec une moyenne de 558 entrées/jour (589 en 2022) et l'École de natation a pu dispenser ses cours, qu'ils soient privés, semi-privés ou en groupe à 364 personnes jusqu'au démarrage des travaux. Grâce à la collaboration du Lausanne Aquatique, les familles ont pu trouver une solution pour poursuivre l'apprentissage de la natation.

Afin de diminuer les dépenses énergétiques, l'ouverture des patinoires du Parc de Montchoisi et de la Pontaise, installations de plein air, a été reportée d'un mois, à début décembre. La fréquentation des écoles lausannoises à Montchoisi (7'529 élèves cette année contre 6'796 l'an dernier) et à la Pontaise (5'382 élèves cette année contre 5'220 l'an dernier) est en hausse.

La Vaudoise arena a accueilli 325'000 nageuses et nageurs répartis entre 78% de public, 12% de clubs, 6,5% des écoles et 3% autres. Outre la première équipe du Lausanne Hockey Club (LHC), la patinoire a accueilli régulièrement 17 équipes de hockey dont 11 de la LHC Academy. Par ailleurs, le club des patineuses et patineurs de Lausanne Malley (CPLM) réalise ses entraînements et ses compétitions de patinage et de shorttrack. Pour rappel, les locaux abritent également le centre d'escrime et celui de tennis de table.

La société Centre sportif de Malley S.A. (CSM), est tenue, en tant que société anonyme de droit privé à mission publique, d'éditer son propre Rapport d'activité qui contient davantage d'informations.

Sport associatif et sport pour toutes et tous

En 2023, les activités de l'unité ont été marquées par le développement et la mise en œuvre d'initiatives visant au développement et à la promotion du sport associatif et du sport pour toutes et tous, telles que:

- «Été sportif», programme estival de cours collectifs de sport organisé en collaboration avec Urban-Training et l'Association Nouvelles perspectives. Cette 4^e édition a proposé, du 19 juin au 17 septembre, des cours de sport gratuits, encadrés par des professionnelles et professionnels, dans les parcs et espaces publics lausannois. 1'089 personnes, dont 88.5% de femmes ont pu en profiter;
- 2^e édition du «Forum des clubs sportif lausannois», le 21 septembre 2023 au Stade de la Tuilière. Plus de 130 personnes représentant 71 clubs et associations sportives ont échangé sur les défis du bénévolat dans le sport;
- la Cérémonie des Mérites sportifs lausannois, tenue le vendredi 15 décembre 2023 au Casino de Montbenon. 303 athlètes (128 femmes, 175 hommes) issus de 32 clubs ont été récompensés et récompensés pour avoir obtenu un titre national ou réalisé une performance de niveau international. Les médailles et trophées remis en 2023 ont été élaborés par les apprenties et apprentis de la Ville;
- le «Fonds communal pour le développement de l'activité physique et du sport pour toutes et tous». En 2023, 10 nouveaux projets ont obtenu un soutien financier et 15, certains initiés en 2022, ont été finalisés durant l'année.

La mise en œuvre du plan d'action 2021–2026 «Femmes & Sport», visant à promouvoir la pratique sportive des femmes et l'égalité de genre dans le sport, s'est intensifiée en 2023. Sur les 61 mesures du plan d'action, 28 ont été réalisées et 25 sont en cours (10 initiées et 13 réalisées en 2023), dont:

- formation du personnel administratif du Service des sports à la communication inclusive;
- formation du personnel des piscines et patinoire aux enjeux de mixité et d'égalité;
- création d'un «Réseau d'échanges Sport & Égalité»;
- création du prix «Sport & égalité». Octroyée au FC Concordia Lausanne, cette nouvelle distinction, attribuée tous les deux ans par la Municipalité,

- est destinée à récompenser une personne ou une entité qui s'est particulièrement distinguée pour son engagement en faveur de la présence des femmes et/ou pour l'égalité des genres dans le sport lausannois;
- création d'un programme d'initiations au street workout, encadrées, gratuites et non-mixtes, afin de favoriser l'accès des femmes à des espaces publics utilisés principalement par les hommes;
 - création d'un pool de femmes journalistes agissant comme speakerines lors des manifestations sportives gérées par le Service des sports;
 - publication, diffusion et présentation des constats et recommandations de l'étude interact, menée avec l'Université de Lausanne, dressant un état des lieux des infrastructures sportives urbaines en libre accès, leur utilisation par les femmes et fournissant des pistes pour les rendre plus inclusives;
 - campagne digitale de communication «Au Cœur des équipes élites lausannoises» promouvant le sport collectif lausannois féminin de haut niveau. Parallèlement, les joueuses de ces équipes ont proposé des initiations gratuites aux filles et femmes intéressées dans leurs disciplines;
 - création d'une page internet sur le site de la Ville de Lausanne recensant les outils et soutiens à disposition des victimes ou témoins d'abus, de harcèlement et de maltraitance dans le sport.

L'unité assure également la communication interne et externe du Service des sports. À ce titre, elle gère les réseaux sociaux du service, planifie et coordonne ses actions d'information et de communication, en étroite collaboration avec les autres unités, la Direction SCS et le Bureau de la communication de la Ville.

Sport international

Le regroupement des unités «sport international» de la Ville de Lausanne et du Canton de Vaud s'est été concrétisé par la création de la Fondation Lausanne Capitale Olympique (FLOC) en 2022. Cette nouvelle structure, présidée par la Ville de Lausanne et le Canton, a pour objectif d'unifier et de simplifier les relations des entités publiques avec les actrices et acteurs du sport international (fédérations, organisations, congrès, événements) en leur offrant un guichet unique. La FLOC continuera de délivrer les services existants et en développera de nouveaux, afin de répondre à un contexte sportif international en constante évolution.

Surfaces sportives

En dehors des horaires scolaires, soit dès 18h en semaine, 13h les mercredis après-midi et toute la journée les week-ends, les centres omnisports des Bergières, de Grand-Vennes, de la Vallée de la Jeunesse et de Vieux-Moulin permettent entraînements, compétitions et événements variés dans les principales disciplines sportives de salle.

Répartis dans toute la ville, y compris dans ses zones foraines, les centres sportifs du Chalet-à-Gobet, de Chavannes, de Grand-Vennes, de Praz-Séchaud, de la Tuilière et de Vidy, accueillent la pratique sportive lausannoise de plein air, qu'elle soit libre ou associative. En 2023:

- le Chalet-à-Gobet a enregistré des chiffres de fréquentation des vestiaires de Mauvernay supérieurs à ceux d'avant la pandémie de COVID-19 (4'514 en 2023, contre 4'380 en 2019);
- Vidy, «Espace Fair-Play», a été le cadre d'un important programme de rénovation et de développement de cette zone multisport en libre accès dédiée aux sports urbains. Deux terrains de basket 3×3 ont rejoint les deux terrains de basketball et les quatre terrains de beachvolley existants. Une surface de plus de 1000 m² équipée de modules de street, une rampe d'half-pipe de 9 mètres de large et une rampe offerte par le CIO ont complété

l'offre d'infrastructures dédiées aux sports à roulette. Les trois stations de casiers connectés, testées dans le cadre d'un projet pilote en 2022, sont maintenant pérennes, permettant 2'800 heures de sport;
 — les centres sportifs mettent à disposition 31 terrains de football, répartis de la manière suivante:

Centres sportifs	Terrains	Equipes	Sportifs/ sportives	dont femmes	Entraîne- ments/ semaine (heures)	Matches/ semaine
Tuilière	9	97	1'455	120	300	50
Chavannes	12	55	825	50	225	30
Vidy (y. c. stades de Coubertin et Samaranch)	7	35	525	60	50	20
Praz-Séchaud	1	8	120	20	30	4
Grand-Vennes	2	15	225	60	42	8
Total	31	210	3'150	310	747	112

En outre, des terrains spécifiques sont mis à disposition des amatrices et amateurs de rugby, baseball, football américain ou hockey du gazon.

Outre la manifestation phare d'Athletissima, le stade olympique de la Pontaise accueille les entraînements du LS athlétisme et les matchs du Stade Lausanne Ouchy.

Le stade de la Tuilière, géré par le FC Lausanne Sport a accueilli 30 matches de la première équipe masculine mais également les matches des équipes féminines du FC LS et des juniors du club.

Technique

Dans le cadre de ses missions quotidiennes, l'unité a participé à la réalisation d'études, d'équipements et de travaux d'entretien sur l'ensemble du parc d'installations du Service des sports. Elle a ainsi, entre autres, mené à bien les études liées à l'avant-projet de transformation du Stade Pierre-de-Coubertin et les travaux de réfection des plages, du système de traitement de l'eau et de la batterie sanitaire du Parc de Montchoisi, de ceux du système de traitement de l'eau de la piscine de la Vallée de la Jeunesse, de même que ceux de la réfection complète du terrain principal du Stade Juan-Antonio-Samaranch du Centre sportif de Vidy.

Le 16 mai, le Conseil communal a adopté les conclusions du préavis N° 2023/04 «Centre sportif de Chavannes. Remplacement du terrain synthétique de football. Crédit d'ouvrage», allouant ainsi un montant de CHF 600'000.- pour le remplacement, après 15 ans d'utilisation, du terrain de football en matière synthétique du Centre sportif de Chavannes. Les travaux seront réalisés en juin 2024.

Au travers de son groupe «support opérationnel», l'unité a appuyé l'organisation (montage/démontage des infrastructures, manutention, transports, etc.) d'événements sportifs et culturels. Son personnel a également assuré l'exploitation de la patinoire de la Pontaise durant ses 92 jours d'ouverture. Les ouvriers professionnels sont, quant à eux, intervenus plus de 350 fois sur les différentes installations sportives, que ce soit pour des travaux urgents ou de l'entretien régulier.

Service social Lausanne (SSL)

Principales missions du service

Direction et support

- coordonner les domaines du service;
- gérer les subventions cantonales reçues pour la délivrance des prestations;

- gérer les projets du service;
- assurer la gestion RH du service;
- proposer un support juridique, statistique et administratif.

Revenu d'insertion (Centre social régional, CSR)

- garantir le minimum vital à la population lausannoise en situation d'indigence;
- instruire les dossiers d'indépendants pour tout le canton;
- effectuer des enquêtes et gérer les indus.

Information et action sociales (Centre social régional, CSR)

- informer sur les prestations sociales et orienter;
- proposer un appui social à la population lausannoise confrontée à des difficultés sociales pour une aide, un soutien et des conseils;
- proposer des mesures d'insertion socioprofessionnelle;
- faciliter l'accès à la formation des jeunes de 18–25 ans.

Agence d'assurances sociales (AAS)

- accompagner et soutenir la population dans toute démarche administrative en lien avec les assurances sociales;
- constituer les dossiers de prestations l'assurance-vieillesse et survivants (AVS)/AI et d'affiliation AVS, gérer les demandes de remboursements de frais de maladie, procéder à l'encaissement des cotisations AVS des étudiantes et étudiants du canton de Vaud;
- contrôler que l'ensemble des Lausannoises et Lausannois soient couverts par l'assurance-maladie de base et traiter les demandes de subsides aux primes;
- verser les allocations familiales (AF), les allocations en cas de service militaire, service civil ou de protection civile (APG) en faveur des personnes sans activité lucrative du canton de Vaud;
- verser les PC Familles et la rente-pont (prestations cantonales) et les prestations transitoires pour chômeuses et chômeurs âgés (prestation fédérale).

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
AAS – Direction domaine	–	–	1.50	1.50
AAS – Section CRD PC	–	–	22.10	22.10
AAS – Unité AMAL	–	–	12.30	10.70
AAS – Unité ASO	–	–	9.80	9.60
AAS – Unité AVS/AI	–	–	10.30	9.10
AAS – Unité PFM	–	–	8.80	8.80
Action sociale	35.75	33.15	34.05	32.05
Aide sociale d'urgence	1.30	1.30	–	–
Direction domaine RI	2.80	2.00	2.80	2.80
Direction domaine social	3.45	3.40	2.45	2.40
Direction domaine support	1.60	1.50	2.00	2.00
Direction SSL	4.00	3.00	3.20	3.00
Dispositif addiction	1.10	1.00	–	–
Enquête	–	–	5.80	4.40
Enquêtes et contentieux	13.80	12.30	–	–
Finances	2.30	1.50	4.40	2.00
Hébergement d'urgence	6.00	6.00	–	–
Info sociale – SSL	10.55	10.00	11.55	9.70

Informatique	0.60	0.60	-	-
Insertion	6.70	5.50	6.40	4.70
Institutions subventionnées	0.60	0.60	-	-
L'Espace	7.10	7.10	-	-
Organisation & documentation	1.80	1.50	1.80	1.50
Réception RI	15.40	14.60	15.70	14.20
Recouvrement	-	-	8.10	8.00
Revenu insertion	80.10	68.20	78.00	65.40
RH – SSL	4.60	4.20	4.60	*4.40
Stats & mobilité	1.70	0.80	1.70	0.80
Unité assainissement finances	7.10	6.20	-	-
Unité commune	14.55	8.30	12.95	9.10
Unité de soutien	10.00	8.40	9.90	9.40
Unité Jad	9.50	8.20	9.30	7.30
Unité juridique	2.40	0.80	2.20	2.00
Unité logement	26.95	25.05	-	-
Total service	271.75	235.20	281.70	246.95

* Dont 0.2 ept en renfort pour le Service du travail

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	9.95

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
AAS – Direction domaine	-	-	2	1.50
AAS – Section CRD PC	-	-	28	22.10
AAS – Unité AMAL	-	-	12	10.70
AAS – Unité ASO	-	-	11	9.60
AAS – Unité AVS/AI	-	-	11	9.10
AAS – Unité PFM	-	-	9	8.80
Action sociale	44	33.15	41	32.05
Aide sociale d'urgence	2	1.30	-	-
Direction domaine RI	2	2.00	3	2.80
Direction domaine social	4	3.40	3	2.40
Direction domaine support	2	1.50	2	2.00
Direction SSL	3	3.00	3	3.00
Dispositif addiction	2	1.00	-	-
Enquête	-	-	5	4.40
Enquêtes et contentieux	14	12.30	-	-
Finances	2	1.50	3	2.00
Hébergement d'urgence	8	6.00	-	-
Info sociale – SSL	13	10.00	13	9.70
Informatique	1	0.60	-	-
Insertion	8	5.50	7	4.70
Institutions subventionnées	1	0.60	-	-
L'Espace	8	7.10	-	-
Organisation & documentation	2	1.50	2	1.50
Réception RI	19	14.60	18	14.20
Recouvrement	-	-	9	8.00
Revenu insertion	79	68.20	76	65.40
RH – SSL	6	4.20	6	4.40
Stats & mobilité	1	0.80	1	0.80
Unité assainissement finances	9	6.20	-	-
Unité commune	10	8.30	11	9.10
Unité de soutien	12	8.40	13	9.40
Unité Jad	10	8.20	9	7.30
Unité juridique	1	0.80	3	2.00
Unité logement	30	25.05	-	-
Total service	293	235.20	301	246.95

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
AAS – Direction domaine	–	1
Direction domaine social	–	1
Direction domaine RI	1	–
Réception RI	1	–
Total service	2	2

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	31	25
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	4	2
Total service	35	27

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	–
Convention de départ	–
Décès	–
Démission	21
Départ à la retraite	6
Fin de contrat	–
Licenciement juste motif ordinaire	–
Licenciement suppression poste	–
Licenciement fin droit trait. 2 mois	–
Licenciement fin droit trait. 24 mois	4
Licenciement juste motif immédiat	–
Licenciement invalidité totale	–
Total service	31

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	17	3.78	1	0.00
Auxiliaires mensualisé·e·s	26	7.26	30	9.64
Auxiliaires payé·e·s au forfait	–	*	–	*
Total service	43	11.04	31	9.64

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

Evolution du recours aux prestations du Service social Lausanne

La hausse des prix observée en 2023 a eu des répercussions sur la situation des usagers et usagères du SSL les plus vulnérables. Les barèmes des régimes sociaux vaudois ont été augmenté de 2,5% correspondant à l'augmentation du barème des prestations complémentaires AVS/AI. Le revenu d'insertion, les prestations complémentaires pour les familles, rente-pont et bourses d'étude, se sont adaptés ainsi au renchérissement du coût de la vie.

Après plusieurs années de baisse du recours à l'aide sociale, 2023 a vu une stabilisation dans les dossiers RI par rapport à 2022. Cette stabilisation s'accompagne toutefois d'une augmentation de la fréquentation des prestations du service. Au centre social régional (CSR), cette augmentation s'observe tant au niveau de la réception que des unités info sociale et action sociale, accompagnée d'une complexification des situations. De même, le nombre de jeunes adultes en

difficulté suivis au SSL a augmenté par rapport à 2022. Cette situation est certainement due à la hausse des prix, ainsi que, dans une certaine mesure, au retour à la normale post-COVID.

Une tendance similaire est observée au niveau des assurances sociales où la fréquentation des guichets a aussi augmenté, tout comme les demandes de prestations complémentaires et les subsides à l'assurance-maladie.

Favoriser l'accès aux aides sociales

Le Service social Lausanne met un accent particulier sur des projets ayant pour objectif de favoriser l'accès aux aides sociales par le biais de permanences sociales de proximité et d'une communication active sur ses prestations.

Avec une contribution financière de la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) dans le cadre du programme «Vaud pour vous»:

- le projet «Campagne d'information sur les prestations sociales» a permis de poursuivre les efforts d'information et de destigmatisation du recours aux prestations sociales auprès de la population lausannoise. Diffusée au printemps et en automne sur plusieurs supports (affiches en ville de Lausanne, capsules vidéo dans les TL, page web, réseaux sociaux et dépliants), le message central de la campagne est: «Accueil, information, soutien: le Service social Lausanne est là pour vous»; elle invite les Lausannoises et Lausannois qui en ont besoin à venir aux guichets du service;
- le projet «Appui social dans les quartiers» a été déployé au sein de 3 centres socio-culturels: Bourdonnette, Boveresses et Bellevaux. En 2023, le SSL a assuré 88 permanences et mené 121 entretiens avec des Lausannoises et Lausannois. La permanence permet d'offrir une information sociale, des conseils et une aide administrative, ainsi qu'une orientation sociale sous forme d'un bref appui social personnalisé.

En outre, le SSL, en collaboration avec le SISP, a démarré un projet pilote mettant en place une permanence sociale hebdomadaire à l'Espace St-Martin, accueil de jour géré par la Ville et destiné aux personnes vivant dans la précarité. Ces permanences réunissent des assistantes sociales et assistants sociaux de l'Unité info sociale du SSL et des intervenantes et intervenants sociaux de l'Espace. Ce projet pilote vise notamment à favoriser l'accès aux droits des personnes en situation de précarité.

Préparation à la réforme AVS 21 et fin de la période transitoire de la réforme PC

Un travail conséquent de formation a été mené durant l'année pour préparer les équipes à accompagner les usagères et usagers concernés par ces deux réformes importantes à venir en 2024:

- la réforme des prestations complémentaires AVS/AI, entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2021 mais dont la fin de période transitoire au 31 décembre 2023 engendrera des modifications, voire suppressions de droits dès janvier 2024;
- la réforme AVS 21 qui entrera en vigueur au 1^{er} janvier 2024, laquelle apporte de nombreux changements dans le domaine des rentes.

Réorganisation du Domaine agence d'assurances sociales

Une nouvelle unité (accueil, soutien et orientation) a été créée au sein de l'agence d'assurances sociales. Elle est constituée de conseillères et conseillers en assurances sociales formés sur l'ensemble des thématiques du domaine. Ces collaboratrices et collaborateurs généralistes font une analyse complète de la situation des personnes, identifient les différentes prestations éligibles et orientent vers les spécialistes des différents domaines.

Chiffres-clés

	2021	2022	2023
Accueil aux guichets			
Réception centralisée du CSR de Lausanne	*46'394	72'178	77'798
Réception de l'Agence d'assurances sociales	*32'671	47'762	54'535

*restrictions liées au COVID

CSR de Lausanne	2021	2022	2023
Revenu d'insertion			
Nombre de dossiers RI payés en moyenne par mois	4'035	3'886	3'849
Montant versé comme aide financière (RI) en millions	87.4	85.7	85.5
Nombre de dossiers d'indépendants analysés pour tout le canton	170	193	205
Nombre d'enquêtes réalisées	124	109	114
Pourcent des aides versées indument avec décision de restitution	n.d	0.7	1.1
Information et action sociales			
Nombre de personnes reçues en permanence à l'Unité info sociale	4'620	4'795	5'084
Nombre de dossiers sans droit RI ayant reçu une aide financière ponctuelle	n.d	227	233
Nombre de jeunes adultes en difficulté orientés au SSL	532	496	559
Nombre de personnes suivies à l'Unité insertion	335	285	307
Agence d'assurances sociales			
AVS/AI			
Nombre de factures envoyées aux étudiantes et étudiants pour leur affiliation	20'842	21'066	21'022
Nombre de demandes PC AVS/AI déposées	916	1'007	1'133
Assurance-maladie			
Nombre de dossiers révisés et demandes de subsides transmis à l'OVAM	4'007	5'216	5'882
Prestations familiales et militaires			
Demandes d'allocation pour perte de gain en cas de service militaire déposées	5'450	5'537	5'016
Nombre d'allocations familiales versées	9'407	7'753	7'912
Centre régional de décisions			
Nombre de dossiers PC familles ouverts au 31 décembre	2'809	2'692	2'905
Nombre de dossiers Rente-pont ouverts au 31 décembre	1'288	1'324	1'270
Nombre de nouvelles demandes Prestations transitoires pour chômeuses et chômeurs âgés déposées	78	181	147

Organisation

Le Service social Lausanne est la région d'action sociale pour la Ville de Lausanne. Il se compose du Centre social régional (CSR) de Lausanne et de l'Agence d'assurances sociales (AAS).

Le CSR de Lausanne est chargé d'appliquer la loi sur l'action sociale vaudoise (LASV). Il délivre à Lausanne le revenu d'insertion (RI) et propose un appui social et des mesures d'insertion socioprofessionnelle. Les tâches qui lui sont attribuées sont financées par une subvention cantonale, calculée en fonction du nombre de dossiers RI financés.

L'Agence d'assurances sociales accomplit les tâches d'une agence d'assurances sociales (AAS) pour le compte de la Caisse cantonale vaudoise de compensation AVS (CCVD). Outre les tâches habituelles d'une agence, certaines activités complémentaires lui ont été déléguées par la CCVD.

Elle comprend également l'antenne Lausanne de l'Office vaudois de l'assurance-maladie (OVAM) qui mène l'entier de l'activité liée au domaine de l'assurance-maladie.

Les tâches de l'AAS sont financées par des subventions, principalement cantonales, versées par différents partenaires:

- la DGCS (direction générale de la cohésion sociale de l'Etat de Vaud), pour les tâches AAS du Centre régional de décisions (CRD) PC Familles & Rente-pont;
- l'OVAM, pour les tâches effectuées par l'antenne OVAM Lausanne;
- la CCVD, pour les tâches déléguées et les tâches fédérales;
- le Service des curatelles et tutelles professionnelles Lausanne (SCTP), pour le recrutement des curatrices et curateurs volontaires.

Principales activités 2023

Direction et support

Depuis le 1^{er} juillet, le Service social Lausanne est dirigé par un nouveau chef de service. La direction poursuit la démarche visant à répondre à la préoccupation en lien avec la charge de travail et le rôle des gestionnaires de prestation RI (GPRI). Un groupe de travail interne a rendu un rapport, communiqué à l'ensemble du personnel concerné, sur la mission du domaine RI et de la fonction de GPRI. La direction souhaite déployer, en 2024, des actions en réponse aux recommandations émises, dont notamment le déploiement d'une stratégie de formation et la réalisation d'un diagnostic organisationnel du CSR.

Durant l'année 2023, l'unité RH a par ailleurs organisé deux formations sur mesure «La fatigue de compassion et le stress» sur le thème des «addictions» destinées principalement au personnel du service en contact avec les usagères et usagers. Par ailleurs, les nouvelles et nouveaux collaborateurs suivent le parcours de formation interne obligatoire avec une journée de présentation du service et de ses prestations, une journée sur la gestion de la diversité culturelle et une demi-journée sur les premiers secours émotionnels.

2023 marque un changement pour l'unité juridique avec la reprise au 1^{er} janvier par la DGCS du dépôt des plaintes pénales liées aux fraudes à l'aide sociale et la gestion du contentieux, tâche déléguée à Lausanne jusqu'ici.

Toute personne s'adressant au CSR de Lausanne est accueillie à la réception centralisée du CSR. Les secrétaires-réceptionnistes y offrent un accueil de qualité, renseignent et orientent les usagères et usagers en fonction de leur demande vers les intervenantes et intervenants internes ou externes au service. L'accueil téléphonique représente également une grande part d'accueil. La réception centralisée du CSR a ainsi répondu à 20'259 appels en 2023.

Domaine revenu d'insertion (RI)

Le revenu d'insertion (RI) est une prestation financière. Il a pour but de venir en aide aux personnes dépourvues des moyens nécessaires à la satisfaction des besoins indispensables pour mener une existence conforme à la dignité humaine. Il est subsidiaire à l'aide des parents si ceux-ci sont dans l'aisance, aux prestations des assurances sociales fédérales, cantonales ou communales et aux gains que la requérante ou le requérant pourrait réaliser soi-même en recherchant un emploi.

Evolution de la demande du RI – Dépenses et nombre de dossiers



On observe une baisse du nombre de dossiers bénéficiant du RI depuis plusieurs années avec une stabilisation en 2023. En moyenne, 3'849 dossiers ont fait l'objet d'au moins un paiement en

2023, soit une baisse de 1% par rapport à 2022. La dépense nette atteint quant à elle CHF 85.5 millions en 2023, contre CHF 85.7 millions en 2022.

Le RI est attribué en prenant en compte non seulement les ressources de la requérante ou du requérant, mais également celles des autres membres de son ménage. Un dossier peut donc comprendre une ou plusieurs personnes. En décembre 2023, 3'951 dossiers avaient reçu au moins un paiement, ce qui correspond à 5'875 personnes. On compte en moyenne 1.5 personne par dossier. Les femmes représentent 49% de l'effectif. 22% des bénéficiaires ont plus de 50 ans et 28% moins de 18 ans. La présence des personnes mineures est habituellement liée à la situation de leurs parents.

RI et dossiers d'indépendant

Ouvert depuis janvier 2021, le Centre cantonal de compétence Indépendant RI (CCI-RI) effectue l'instruction des dossiers dont l'analyse de la viabilité de l'entreprise et rend un préavis quant au droit RI des personnes exerçant une activité indépendante dans le canton de Vaud. Il réalise également la révision des dossiers après six mois et offre une permanence téléphonique de soutien au personnel des CSR et des CRD du canton.

Durant l'année 2023, le CCI-RI a connu une augmentation de 8.5% du volume des demandes (205 demandes en 2023, 189 en 2022 et 192 en 2021). En revanche, le nombre de sollicitations à la hotline a sensiblement diminué (-17%, avec un total de 148). Cette diminution fait suite à la campagne de formation et sensibilisation menée par l'équipe de spécialistes auprès de l'ensemble des CSR du canton entre la fin 2022 et le début 2023. Dès octobre 2022, l'accès à la hotline a été étendu aux CRD (PC Familles et Rente-pont) pour soutenir les collaboratrices et collaborateurs dans leurs analyses comptables. A ce titre, durant l'année 2023, le CCI-RI a reçu 23 demandes d'analyses comptables.

Enfin, le CCI-RI a enregistré une augmentation des demandes lausannoises qui représentent, aujourd'hui, plus du 50% de la totalité (+10% par rapport à l'année précédente).

Enquêtes

Après trois années de baisse consécutives, le nombre d'enquêtes demandées a retrouvé le niveau de l'année 2020 (135). En 2023, 136 demandes ont été adressées à l'Unité enquêtes, dont 50 administratives et 7 de terrain; 114 enquêtes, dont 37 administratives et 7 enquêtes de terrain, ont été menées à bien.

Aides versées indûment

La légère augmentation du pourcentage des aides versées indûment entre 2022 et 2023 est vraisemblablement due à la stabilisation du système de gestion MAORI et une meilleure maîtrise de cet outil par les collaboratrices et collaborateurs du SSL.

Domaine information et action sociales (DIAS)

Permanence et appui social

L'Unité info sociale informe les lausannoises et les lausannois sur les prestations sociales auxquelles elles et ils ont droit et les oriente vers les bonnes aides. En plus d'une permanence, l'unité offre également des appuis sociaux courts; 661 dossiers hors RI ont été suivis en 2023 (564 en 2022). La fréquentation des permanences et la charge de dossiers de l'unité ont augmenté. Sont également à relever, une complexité accrue des situations, la restriction des entrées en matière par les partenaires et de nombreuses orientations au RI en avance sur d'autres prestations (bourses d'études, assurance chômage, prestations complémentaires, etc.).

Des aides ponctuelles peuvent être délivrées aux personnes n'ayant pas droit au RI et qui font face à une facture qui déséquilibre leur budget habituellement stable et par conséquent mettrait en danger ce dernier (mise en poursuites par exemple). L'aide ponctuelle ne peut pas concerner des budgets déjà déséquilibrés avant la facture imprévue et un arrangement de paiement ne doit pas être possible. Cette aide peut concerner des frais indispensables tels que dentiste, frais médicaux, décompte annuel de charges ou d'électricité, frais de garde notamment.

Toutes les personnes domiciliées à Lausanne et confrontées à des difficultés sociales peuvent également trouver une aide, un soutien et des conseils en sollicitant un appui social auprès d'une assistante ou d'un assistant social des unités d'action sociale, après une évaluation des besoins. Dans un premier temps, un bilan social est réalisé. Sur la base de ce bilan, un plan d'action est proposé. Cet appui social peut avoir un caractère obligatoire pour les bénéficiaires du Revenu d'insertion (RI).

Prise en charge des jeunes

Le dispositif jeunes adultes en difficulté (JAD) a pour but de faciliter l'accès à la formation certifiée des jeunes adultes et d'éviter le recours au revenu d'insertion. En 2023, sur les 559 jeunes orientés au SSL, 211 ont été reçus à l'Unité JAD. D'autre part, 182 jeunes ont démarré une mesure d'insertion sociale de transition (169 en 2022) et 78 (76 en 2022) ont entamé une formation certifiée (CFC ou école).

Après un creux post-COVID en 2022, l'année 2023 a clairement vu les demandes repartir à la hausse (+43 entre 2022 et 2023), soit une augmentation de plus de 23%. Il est également à relever que les situations des jeunes se complexifient et entraînent une prise en charge plus soutenue.

Elaboration d'un projet professionnel

L'Unité insertion accompagne des bénéficiaires pour élaborer, valider et mettre en œuvre un projet de formation ou professionnel au sens plus large en collaboration étroite avec les assistantes et assistants sociaux du SSL et les conseillères et conseillers en placement de l'Unité commune Office régional de placement (ORP)-CSR. Une des prestations destinées aux bénéficiaires de l'Unité commune ORP-CSR permet d'évaluer la faisabilité d'un projet de formation proposé par les bénéficiaires eux-mêmes avant leur réalisation.

En 2023, l'Unité insertion a suivi 307 personnes (18% de jeunes de 18 à 25 ans), dont 134 personnes pour construire un projet professionnel et 86 pour validation ou invalidation; 166 suivis ont été clôturés. Les situations, très variées se complexifient d'année en année ce qui prolonge la durée des prises en charge; 32 bénéficiaires ont trouvé un emploi suite à une formation courte ou après un ou plusieurs stages; 28 suivis se sont arrêtés en raison de problèmes de santé empêchant une insertion professionnelle. Pour ces situations, le travail sur l'insertion permet soit de lever les freins, soit de les identifier plus clairement et d'orienter les bénéficiaires vers d'autres options, dont parfois une activité bénévole qui peut donner du sens.

Domaine agence d'assurances sociales (DAAS)

Accueil, soutien et orientation

Suite à la réorganisation du DAAS en 2023, le domaine s'est doté de conseillères et conseillers en assurances sociales chargés de recevoir le public pour toutes les nouvelles demandes et faire un examen systématique des prestations connexes par un bilan de situation personnalisé en vue de lutter contre le non-recours. A la fin 2023, l'unité comptait 5 conseillères et conseillers qui suivent un cursus de formation au sein de chaque unité pour un déploiement courant 2024.

Affiliation à l'AVS des personnes aux études

Par mandat de la CCVD, l'agence se charge de facturer la cotisation AVS due par les étudiantes et étudiants, considérés comme des personnes sans activité lucrative au sens de la loi sur l'AVS. Les 85 établissements d'enseignement vaudois annoncent à l'Agence d'assurance sociale (AAS) tous les jeunes qui ont eu 21 ans révolus au cours de l'année civile précédente.

Sur cette base, une facture représentant la cotisation minimale annuelle est adressée à la personne en formation. Sur 21'022 factures adressées, 12'891 personnes ont bénéficié d'une dispense partielle ou totale grâce aux cotisations versées par le biais d'une activité lucrative exercée en parallèle.

Prestations complémentaires à l'AVS/AI

Les effets de la hausse du coût de la vie, ainsi que les efforts d'information, amènent plus de personnes à venir se renseigner et à déposer des demandes de prestation complémentaires

dont un public nouveau, qui bien que précarisé, reste au-dessus des critères d'aide. De nombreuses personnes se sont présentées pour mieux comprendre les courriers de l'agence ou solliciter de l'aide pour les formulaires. Le nombre de personnes reçues a ainsi augmenté, avec 4'346 personnes reçues en 2023 contre 3'356 en 2022 soit une hausse de 29.5%. Les demandes de prestations complémentaires ont augmenté de 12.5% en 2023 par rapport à l'année précédente.

2023 a aussi vu une augmentation notable de 61,6% du nombre de révisions PC déléguées par la CCVD (1'104 en 2023 contre 683 en 2022). Cette augmentation est liée à une augmentation générale du nombre de dossiers ainsi qu'à un rattrapage qui a lieu tous les quatre ans.

Pour le domaine des rentes, le nombre de demandes est en baisse de 11% (596 en 2023 contre 668 en 2022), par contre le nombre de personnes reçues est en hausse de 9%, en lien avec des questions relatives à la réforme AVS 21 et pour des besoins d'accompagnement administratif.

Assurance-maladie

L'unité a pour mission de compléter les demandes de subsides à l'assurance-maladie, d'enregistrer les modifications des demandes existantes et d'envoyer ces informations à l'Office vaudois de l'assurance-maladie (OVAM), via le système d'information du revenu déterminant unifié (SI-RDU). Elle gère aussi l'antenne lausannoise de l'OVAM en charge des demandes déposées par la population lausannoises pour lesquelles elle calcule le montant du subside, notifie la décision et assure le versement de la prestation. Elle vérifie que chaque nouvelle personne domiciliée à Lausanne (naissance ou arrivée de l'étranger) soit bien assurée pour l'assurance obligatoire des soins auprès d'un assureur LAMal agréé. Elle gère certaines prestations en collaboration avec le domaine information et action sociales, en faveur de personnes sorties du RI (remboursement casuel de la franchise LAMal) et des bénéficiaires du RI (double affiliation LAMal et dispositif LAMal annuel pour favoriser une prime la plus basse possible). Elle offre enfin un soutien à toute la population lausannoise pour opérer un choix judicieux en matière de couverture d'assurance-maladie à l'annonce des nouvelles primes LAMal.

L'unité a vu, cette année encore, le volume des demandes augmenter dans les secteurs du subside (+12,75%) et du contrôle de l'obligation d'assurance (+10%). Cette hausse est principalement due à l'augmentation constante du montant des primes LAMal et de la population lausannoise.

Prestations familiales et militaires

Sur délégation de la CCVD, l'unité gère:

- les allocations pour perte de gain (APG) en cas de service militaire ou civil pour l'intégralité des étudiantes et étudiants du canton dès l'année de leur 21^e anniversaire, ainsi que pour la population lausannoise non-active. Cette activité a été reprise par la CCVD à compter du 15 novembre 2023;
- les allocations familiales en faveur des personnes sans activité lucrative pour l'ensemble du Canton de Vaud. Cette tâche principale de l'unité voit à nouveau une légère augmentation du volume.

Centre régional de décisions (CRD)

Prestations complémentaires Familles (PC Familles)

Les PC Familles ont pour but de garantir la sécurité matérielle des familles de condition modeste qui travaillent. La compétence du CRD du Grand-Lausanne s'étend, en sus de Lausanne, aux régions d'action sociale de l'Ouest lausannois, de l'Est lausannois et de Prilly-Echallens. Le nombre de dossiers ouverts au 31 décembre 2023 est en augmentation de 7,9% par rapport à 2022.

Rente-pont

La rente-pont, pour laquelle le CRD du Grand-Lausanne est le centre de compétence exclusif, a pour but de couvrir les besoins vitaux des personnes ayant atteint l'âge de 62 ans révolus pour une femme et 63 ans révolus pour un homme (respectivement 60 ans révolus pour une femme et 61 ans révolus pour un homme sous réserve que les conditions d'accès au RI soient remplies), n'ayant pas droit ou ayant épuisé leur droit aux indemnités de chômage et évitant ainsi l'anticipation de la rente AVS et LPP. Cette prestation est stable depuis plusieurs années.

Prestations transitoires pour chômeuses et chômeurs âgés (LPtra)

Cette prestation est entrée en vigueur courant 2021 et a été déléguée par la Caisse cantonale vaudoise de compensation (CCVD) au CRD du Grand-Lausanne.

Selon l'évaluation fédérale intermédiaire de l'Office fédéral des assurances sociales portant sur la période du 1^{er} juillet 2021 au 31 décembre 2022, Vaud est le canton qui compte le plus grand nombre de bénéficiaires (14% du total national).

Service du travail (ST)

Principales missions du service

Office régional de placement

- chercher à proposer un poste adéquat à chaque demandeuse et demandeur d'emploi (DE);
- conseiller les DE sur les possibilités de mesures actives telles que des cours ou des programmes d'emplois temporaires;
- prospector les entreprises afin de les inciter à annoncer leurs postes disponibles au Service public de l'emploi.

Emploi Lausanne

- organiser dans des métiers variés des programmes d'emplois temporaires dans le but d'augmenter les qualifications des DE;
- proposer des mesures adaptées aux bénéficiaires de l'assurance-chômage, du revenu d'insertion et de l'assurance-invalidité;
- entretenir un réseau de places d'accueil en étroite collaboration avec les services de la Ville, des institutions à but non lucratif et un réseau d'entreprises privées.

Inspection du travail Lausanne (ITL)

- veiller, par une politique d'information préventive et par des contrôles, au respect par les entreprises lausannoises de la bonne application de la loi sur le travail et ses ordonnances attachées ainsi que l'ordonnance sur la prévention des accidents;
- renseigner les personnes qui habitent ou travaillent à Lausanne dans le domaine du droit du travail (public et privé).

Fondation lausannoise d'aide par le travail (F.L.A.T.)

- faciliter l'insertion professionnelle par le financement d'une formation, d'un perfectionnement ou pour l'acquisition de matériel professionnel.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Administration ST	12.00	12.00	11.00	10.00
Emploi Lausanne	51.35	45.50	47.85	42.30
FLAT	1.50	1.50	1.50	0.80
Inspection du travail	7.30	6.70	7.30	6.70
Office régional de placement	104.80	63.80	104.80	56.30
Unité commune ORP-CSR	27.60	17.40	24.60	14.60
Total service	204.55	146.90	197.05	130.70

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	-7.50

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Administration ST	14	12.00	12	10.00
Emploi Lausanne	54	45.50	50	42.30
FLAT	2	1.50	2	0.80
Inspection du travail	8	6.70	8	6.70
Office régional de placement	68	63.80	60	56.30
Unité commune ORP-CSR	19	17.40	16	14.60
Total service	165	146.90	148	130.70

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Administration ST	1	1
Emploi Lausanne	-	1
Total service	1	2

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	2	1
Total service	30	13

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	1
Décès	-
Démission	17
Départ à la retraite	6
Fin de contrat	-
Licenciement juste motif ordinaire	1
Licenciement suppression poste	3
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	28

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	16	0.41	16	0.38
Auxiliaires mensualisé·e·s	17	7.91	15	4.87
Auxiliaires payé·e·s au forfait	–	*	–	*
Total service	33	8.32	31	5.25

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

Durant l'année écoulée, l'Inspection du travail (ITL) a continué l'action initiée dans le secteur de l'économie de plateforme. Après une première décision d'application de la loi sur le travail aux livreuses et livreurs Uber Eats en 2022, confirmée par le Département de l'économie, de l'innovation, de l'emploi et du patrimoine (DEIEP) puis en 2023 par la Cour de droit administratif et public (CDAP), une décision similaire concernant les chauffeurs Uber Rides a été rendue par l'ITL en 2023.

L'ITL a poursuivi ses campagnes de prévention. D'abord sur le thème des risques liés à l'utilisation de produits chimiques dans les hôtels puis sur le thème des rayonnements non ionisants dans les instituts utilisant des appareils laser servant à des prestations d'épilation définitive. Ces deux campagnes ont relevé que la gestion systémique des risques faisait défaut et que peu d'entreprises se conformaient à leur obligation de faire appel à des spécialistes. En outre, l'information sur les dangers et l'instruction des travailleuses et travailleurs à l'utilisation des équipements et moyens de protection font souvent défaut tout comme les mesures visant à la protection de la maternité.

Les actions menées par l'ITL, dans le cadre des campagnes de prévention, ont été saluées par les partenaires sociaux mais également par les organes spécialisés dans la santé et la sécurité au travail. La Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail (CFST) et l'Association intercantonale pour la protection des travailleurs (AIPT) ont relayé les résultats des campagnes de l'ITL auprès de leurs partenaires.

L'année 2023 a été marquée par une importante baisse des subventions en lien avec la baisse du chômage, ce qui a nécessité une restructuration de l'unité Emploi Lausanne. La Municipalité a décidé de ne répercuter, dans un premier temps, que partiellement cette diminution de subvention. Au final huit postes ont dû être supprimés principalement dans les mesures que la Direction générale de l'emploi et du marché du travail (DGEM) a sorties de son catalogue. Il s'agit des ateliers de recherche d'emploi, du programme Esquisse, de la mesure LabMultimedia. D'autres postes liés à des programmes affectés significativement par les baisses de commandes de la DGEM ont été touchés, ces suppressions de postes se sont traduites soit par des transferts internes, soit par la non reconduction de postes vacants.

La réorganisation d'Emploi Lausanne qui avait débuté en 2019 a été finalisée. Les transferts internes liés à la restructuration ont permis de créer deux nouveaux postes de conseillers et conseillère en insertion. Désormais tous les bénéficiaires en mesures PET inscrits dans des projets spécifiques sont suivis individuellement par une conseillère ou un conseiller en insertion. Au niveau organisationnel, cinq secteurs d'activité ont été mis en place au sein de l'unité. Afin d'être en adéquation avec les exigences du marché de l'emploi, l'orientation production des différents ateliers internes d'Emploi Lausanne s'est poursuivie avec une augmentation du chiffre d'affaires des activités de 13% par rapport à 2022.

Chiffres clés

Office régional de placement	2021	2022	2023
Effectifs et taux de demandeurs·euses d'emploi et chômeurs·euses, moyennes annuelles			
Demandeurs d'emploi	6'774	5'653	5'533
Chômeurs	4'077	3'250	3'329
Taux de demandeurs d'emploi	9.0	7.5	7.3

Taux de chômage	5.4	4.3	4.4
Total	6'774	5'653	5'533
dont bénéficiaires du RI inscrits auprès d'un ORP	774	671	616
Selon le sexe			
— Hommes	3'741	3'015	2'954
— Femmes	3'033	2'638	2'579
Selon l'origine			
— Suisses	2'971	2'530	2'505
— UE-27	2'227	1'798	1'839
— Hors UE	1'576	1'326	1'189
Selon l'âge			
— Moins de 20 ans	72	67	74
— 20 à 29 ans	1'327	1'029	1'102
— 30 à 39 ans	2'265	1'918	1'836
— 40 à 49 ans	1'627	1'366	1'301
— 50 à 59 ans	1'153	966	944
— 60 ans et plus	331	309	277
Selon la formation			
— Ecole obligatoire	1'890	1'572	1'502
— Degré secondaire II – Formation professionnelle	1'832	1'494	1'403
— Degré secondaire II – Formation générale	503	412	389
— Degré tertiaire – Formation professionnelle supérieure	406	342	356
— Degré tertiaire – Hautes écoles spécialisées et pédagogiques	517	439	474
— Degré tertiaire – Hautes écoles universitaires	1'621	1'391	1'405
— Non renseigné	4	4	6
Selon la durée de chômage			
— 0 à 12 mois	5'369	4'696	4'907
— 13 à 24 mois	3'024	2'582	2'864
— Plus de 24 mois	1'086	666	427
Branches économiques rassemblant le plus de demandeurs-euses d'emploi, moyennes annuelles			
Total	6'774	5'653	5'533
Santé et action sociale	779	673	635
Hôtellerie et restauration	834	591	525
Activités de services administratifs et de soutien	506	454	438
Bâtiment et génie civil	550	404	397
Commerce de détail	512	417	396
Activités spécialisées, scientifiques et techn.	475	371	345
Enseignement	417	342	333
Arts, spectacles et activités récréatives	290	257	266
Administration publique, assurances sociales	212	203	198
Commerce de gros	235	190	185
Autres branches	1'965	1'751	1'814
Entrées et sorties de demandeurs-euses d'emploi, effectifs annuels			
Entrées	7'401	7'930	8'562
Sorties	8'649	8'583	8'181
Total des mouvements	16'050	16'513	16'743
Emploi Lausanne	2022	2023	
Mesures d'insertion (assurance chômage, aide sociale, assurance invalidité)			
Nb mesures	1'138	1'146	
Nb participant-e-s	980	1003	
Nb jours de formation	53'096	57'345	
Satisfaction des bénéficiaires			
Mesures assurance-chômage	86%	89%	
Mesures aide sociale	100%	95%	

Stages (assurance chômage, aide sociale, assurance invalidité)		
Nb stages	*n.d.	71
Nb participant-e-s	*n.d.	57
Nb jours de stage	*n.d.	1'972

* Ces données n'étaient pas recensées avant 2023

Inspection du travail	2021	2022	2023
Nombre de contrôles	661	465	450
dont COVID	358	120	–
Sollicitations de la permanence	2480	2401	2464

Fondation lausannoise d'aide par le travail (F.L.A.T)	2021	2022	2023
Nombre de personnes qui se sont adressées à la F.L.A.T.	152	153	149
Nombre de demandes déposées	37	40	48
Nombre de projets soutenus	19	17	18
Nombre de projets refusés/annulés	18	23	30

* FLAT 2023: Sous réserve de modifications de l'organe de révision

Principales activités 2023

Direction et administration

L'unité support est constituée des 3 entités Administration-Comptabilité-Intendance (ACI), Informatique et Télécoms (SSTLUit) et Documentation et Archivage (DocAr).

La mise en place des processus de travail liés à l'introduction du nouveau progiciel de gestion intégrée Abacus a fait apparaître certaines difficultés et a nécessité de nombreuses heures d'analyses et de corrections.

L'entité «Informatique et télécoms (SSTLUit)» a pris en charge le nouveau Service de l'inclusion et des actions sociales de proximité (SISP) et les nouvelles entités issues de la réorganisation de la direction SCS. Elle assure ainsi le support informatique pour toute la direction, à l'exclusion du Service des sports.

L'Unité ressources humaines a été un partenaire clé dans les différents défis auxquels la direction du ST et ses diverses unités ont dû faire face cette année en particulier l'accompagnement de la structuration d'Emploi Lausanne (EL) induite par une baisse de subventions. Elle a également développé le processus de recrutement avec l'ajout systématique d'une étape de mise en situation spécifique à chaque fonction recrutée, permettant d'évaluer plus finement les compétences requises pour un poste.

Office régional de placement (ORP)

En 2023, notre économie nationale a connu une situation de plein emploi réjouissante, avec un faible taux de chômage d'environ 2%. Alors que l'économie internationale a continué d'être ébranlée par des turbulences géopolitiques, la conjoncture sur le marché intérieur est restée favorable, soutenue par des taux d'intérêt bas stimulant l'emploi, En conséquence, des pénuries de main-d'œuvre ont continué d'être observées dans plusieurs secteurs et le chômage de longue durée a diminué.

A l'ORP, la situation s'est notamment traduite par un flux d'entrées et de sorties des demandeuses et demandeurs d'emploi constant tout au long de l'année, ce qui témoigne d'une stabilité relative sur le marché du travail lausannois. La durée du chômage est plus courte. On parle d'un chômage «transitoire», qui est normal en situation de plein emploi. Des personnes qui quittent leur poste de travail ne trouvent pas immédiatement un nouvel emploi, mais réintègrent le marché du travail au bout de quelques mois.

Au niveau de ses effectifs, l'ORP a connu d'importants changements. La centralisation de l'activité juridique par la Direction générale de l'emploi et du marché du travail (DGEM) s'est concrétisée en mai, avec pour résultat une réorganisation du secteur administratif. L'ORP a accueilli une nouvelle cheffe d'office en juillet. Des mouvements au niveau du personnel et les conséquences sur la charge des dossiers suivis par l'ORP ont permis la création de cinq nouveaux postes de conseillères et conseillers. Une spécialiste en insertion socioprofessionnelle a rejoint l'ORP.

Avec l'arrivée d'une responsable de groupe et la constitution de deux équipes mixtes, l'Unité commune ORP-CSR (UC) a pu fonctionner selon une nouvelle gouvernance à partir du 1^{er} juin. Au cours de l'année, le nombre de bénéficiaires lausannoises et lausannois a continué de diminuer par rapport à 2022.

Emploi Lausanne

Emploi Lausanne a fortement développé ses partenariats en 2023. 113 nouvelles entreprises partenaires permettent d'offrir des stages et des opportunités d'emploi aux personnes qui viennent y suivre une mesure. 18 nouvelles institutions d'accueil ont intégré la mesure Syni qui propose des postes de 6 mois dans des organisations internationales, ONG et autres institutions. 20 nouveaux postes au sein d'institutions partenaires ont été créés pour la mesure Lausanne Job, dont 17 au sein de la Ville de Lausanne.

Dans le cadre des nouveautés, un atelier de développement web a été créé au sein du programme 5D Multimédia et Communication Web. Cet atelier peut accueillir 8 participantes et participants dans des postes de développeur web, d'UI/UX designer ou encore de DevOps.

La fréquentation importante et les résultats de retour à l'emploi très positifs de la mesure EcoLausanne, ainsi que la très bonne collaboration avec les conseillères et conseillers ORP ou assistantes et assistants sociaux, ont permis une augmentation de 3 places pour 2024.

Le nombre de personnes suivies dans le cadre de la collaboration avec l'Office de l'assurance invalidé (OAI) a plus que doublé en comparaison à l'an dernier, passant de 8 à 17 personnes accompagnées. Deux nouvelles mesures, qui sont en lien direct avec le 1^{er} marché, ont également été intégrées à la convention avec ce mandat.

Afin de nourrir les démarches d'adaptation du dispositif des formations en compétences de base, Emploi Lausanne s'est engagé dans deux projets en 2023: une recherche-action intitulée «Défis et opportunités du numérique en formation de base des adultes». L'objectif est d'affiner la compréhension des besoins des personnes présentant des lacunes dans l'utilisation des outils numériques. Cela doit permettre de renforcer l'atelier «Soutien numérique professionnel» qui est proposé depuis 2022; ainsi que la participation à l'élaboration d'un module de formation en numératie. Ce processus permet d'enrichir l'atelier de calcul professionnel.

Inspection du travail

En 2023 l'Inspection du travail a mené un total de 450 contrôles dont 61 ont été déclenchés suite à la réception d'une dénonciation formelle (hausse de près de 50% par rapport à 2022). Cette année les plans de contrôle se sont axés principalement sur les pharmacies, les grands magasins, les garages, les régies immobilières et les magasins de stations-service.

Au total 44% des contrôles ont conduit à des infractions considérées comme graves. Plus d'une vingtaine de décisions, faisant suite à un premier avertissement, ont été rendues et 3 situations ont été dénoncées aux autorités pénales.

Au total 2'464 personnes ont sollicité la permanence de l'ITL. Les 3 domaines d'activité les plus représentés par les usagères et usagers sont à nouveau le secteur de la santé, l'hôtellerie-restauration et le secteur du commerce. Avec 123 sollicitations, celles et ceux actifs dans le secteur administratif & RH ont été deux fois plus nombreux qu'en 2022. Les sollicitations pour des questions relatives à la fin des rapports de travail ont augmenté de 20%. Les principaux

motifs de sollicitation de la permanence sont: la fin des rapports de travail, les salaires, les contrats et les incapacités de travail (maladie/accident).

Par ailleurs, l'ITL a mené deux campagnes de prévention (épilation laser et température dans les commerces) et rendu des décisions. Elle a également poursuivi son action dans le secteur de l'économie de plateforme.

Fondation lausannoise d'aide par le travail (F.L.A.T.)

La Fondation Lausannoise d'aide par le Travail (F.L.A.T.) a pour but de venir en aide, directement ou indirectement, aux personnes qui ont des difficultés à trouver du travail, ou qui sont en formation, voire qui sont déjà en emploi. Ces aides sont réservées aux Lausannoises et Lausannois en possession d'un permis de séjour valable et non provisoire. La F.L.A.T. intervient notamment en aidant au financement d'une formation, d'un perfectionnement ou pour l'acquisition de matériel professionnel.

Il y a eu une légère baisse des personnes qui se sont adressées à la F.L.A.T. durant cette année (153 personnes pour 2022 et 149 pour 2023). Cependant le nombre de demandes déposées a augmenté ainsi que les aides allouées sous forme de dons (CHF 54'519.- en 2023 contre CHF 20'345.- en 2022) ou de prêts (CHF 104'755.- en 2023 contre CHF 52'498.- en 2022) pour un montant total de CHF 159'274.- en 2023 contre CHF 72'843.- en 2022.

48 demandes ont été présentées aux instances de la Fondation, qui en ont accepté 24, lors des 12 séances organisées à cet effet. Le pourcentage des refus reste stable par rapport à l'année précédente, en s'élevant à un taux de 50%. Lors de cet exercice, une aide a été octroyée au centre vaudois d'aide à la jeunesse (CVAJ) à hauteur de CHF 10'000.-. Il n'y avait plus eu de demande de cette nature depuis 2020.

Pour rappel, la Fondation, même si elle est administrée par la Ville de Lausanne, est tenue, étant juridiquement indépendante, d'éditer son propre Rapport d'activité qui contient davantage d'informations.

Inclusion et actions sociales de proximité (SISP)

Principales missions du service

Direction et administration

- contribuer à la définition et la mise en œuvre des politiques sociales communales;
- apporter le soutien administratif aux entités du service au niveau de la gestion des ressources humaines et de la gestion financière.

Dispositif addictions

- réduire les risques liés à la consommation de drogues;
- favoriser l'insertion sociale et l'accompagnement socio-sanitaire.

Unité des aides communales

- délivrer la subvention aux abonnements TL auprès de certains publics (Plan climat), la remise de sacs à ordures taxés, la prise en charge de courses de loisirs pour personnes à mobilité réduite ainsi que l'aide individuelle au logement (AIL) et l'allocation communale de naissance (ACN).

Dispositif d'aide sociale au logement (DASL)

- venir en aide aux Lausannoises et Lausannois financièrement ou socialement défavorisés qui connaissent des difficultés à trouver et/ou à conserver leur logement.

Dispositif d'aide sociale d'urgence

- couvrir les besoins vitaux des personnes vivant à Lausanne en situation de grande précarité, au travers de l'accueil social de jour, l'hébergement d'urgence et l'aide alimentaire.

Bureau lausannois pour les immigrés (BLI)

- être le centre de compétences communal en matière d'intégration et de prévention du racisme tant pour le public que pour les partenaires institutionnels, sur les plans communal, cantonal et fédéral;
- contribuer à la définition de la politique communale en matière d'intégration des étrangères et étrangers;
- conseiller le public sur les questions liées à la migration;
- soutenir les associations en matière de gestion de projets, par la mise sur pied de formations spécifiques et par le biais de soutiens financiers;
- assurer une permanence de conseil et d'information en matière de racisme pour les incidents ayant eu lieu sur le territoire communal;
- assurer la primo-information pour les personnes migrantes arrivant sur le territoire communal;
- assurer l'information sur la procédure de naturalisation, analyser et traiter les demandes.

Dispositif compétences de base

- faciliter la formation de base des Lausannoises et Lausannois en situation de précarité socio-économique et ne bénéficiant pas d'autres mesures de formation.

Délégation aux seniors

- assurer la mise en œuvre et le développement du plan d'action municipal de la politique sociale communale de la vieillesse, conformément à la démarche «Villes Amies des Aînées et Aînés»;
- garantir le lien entre les différents partenaires internes et externes (associations, institutions, etc.) actifs auprès la population senior.

Unité d'assainissement financier (Unafin)

- Conseiller et accompagner les ménages privés connaissant une situation de surendettement dans la gestion et l'assainissement de leurs dettes;
- Déployer des actions de prévention du surendettement;
- Être un centre de compétences en matière de gestion des dettes, notamment en proposant des formations.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Aides communales	–	–	3.10	2.10
Bur.Lausannois pr les immigrés	–	–	8.50	8.15
Délégation seniors	–	–	0.70	0.70
Direction et administration	–	–	2.10	1.80

Disposit. aide sociale urgence*	-	-	14.50	13.50
Disposit.aide sociale logement**	-	-	26.25	24.50
Dispositif addictions	-	-	1.40	1.40
Dispositif compétences de base	-	-	0.60	0.60
Unité assainissement finances	-	-	6.50	5.80
Total service***	0.00	0.00	63.65	58.55

* Regroupement de: Dispositif aide sociale d'urgence, Etape Saint-Martin et l'Espace

** Regroupement de: Dispositif aide sociale logement, Action sociale logement et Gérance

*** dont intégration d'une partie du personnel du SAS

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	63.65

Personnel fixe (sans apprenti.e-s ni aspirant.e-s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Aides communales	-	-	3	2.10
Bur.Lausannois pr les immigrés	-	-	12	8.15
Délégation seniors	-	-	1	0.70
Direction et administration	-	-	2	1.80
Disposit. aide sociale urgence*	-	-	18	13.50
Disposit.aide sociale logement**	-	-	29	24.50
Dispositif addictions	-	-	2	1.40
Dispositif compétences de base	-	-	1	0.60
Unité assainissement finances	-	-	8	5.80
Total service***	0	0.00	76	58.55

* Regroupement de: Dispositif aide sociale d'urgence, Etape Saint-Martin et l'Espace

** Regroupement de: Dispositif aide sociale logement, Action sociale logement et Gérance

*** dont intégration d'une partie du personnel du SAS

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2021	31 décembre 2022
	nb	nb
Total service	0	0

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti.e-s ni aspirant.e-s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	1	1
Total service	10	12

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti.e-s ni aspirant.e-s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	-
Décès	-
Démission	7
Départ à la retraite	1
Fin de contrat	-
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	1
Licenciement invalidité totale	-
Total service	9

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	–	–	32	6.07
Auxiliaires mensualisé·e·s	–	–	15	4.27
Auxiliaires payé·e·s au forfait	–	–	4	*
Total service	0	0.00	51	10.34

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

Création du service

Issu d'une réorganisation au sein de la Direction sports et cohésion sociale, le nouveau Service de l'inclusion et des actions sociales de proximité (SISP) a débuté officiellement le 1^{er} juin. Il regroupe désormais les différents dispositifs communaux d'action sociale.

Evolution du dispositif d'hébergements d'urgence

Au terme de l'année et après près de 9 mois d'activité, le bilan des projets pilotes d'hébergements d'urgence de transition destinés aux publics à besoins spécifiques confirme la pertinence de cette approche différenciée. Le rapport-préavis N°2023/64 «Dispositif d'hébergement d'urgence lausannois: vision et développement, dans le cadre de la réponse au postulat de Mme Romane Benvenuti et consorts «Un toit pour touxtes, toute l'année»» présente la stratégie globale d'hébergement d'urgence de la Ville de Lausanne.

Evolution du dispositif addictions

Suite à l'évolution préoccupante de la consommation de drogues «dures» en rue, l'espace de consommation sécurisé (ECS) du Vallon a été pérennisé, les mesures d'inclusion sociale des personnes consommatrices («petits jobs») ont été amplifiées dès le printemps, une équipe sociale de rue a été créée à partir d'août. Des travaux en vue de la création d'une antenne à la Riponne de l'ECS Vallon ont été menés durant la 2^e partie de l'année, en vue d'une ouverture durant les premiers mois de l'année 2024.

Autres évènements marquants

L'octroi des subventions aux abonnements TL pour les jeunes en formation, les bénéficiaires de prestations complémentaires ainsi que les personnes en âge de retraite a constitué un élément fort de l'année.

Deux conférences destinées au public senior ont été organisées par la délégation aux seniors, l'une portant sur la mobilité et l'autre pour lutter contre la fracture numérique.

Chiffres clés

	2021	2022	2023
Dispositif addictions			
Fréquentation ECS – nombre de passages	15'881	23'139	32'476
Contacts au Passage et à la Terrasse	36'676	41'689	49'011
Contacts Fleur de Pavé	8'101	8'259	9'237
Nombre de petits jobs de ramassage par SYSTMD	–	290	682
Aides communales			
AIL (nombre de ménage bénéficiaires)	378	419	427
ACN nombre d'allocations octroyées	269	268	243
Sacs poubelle (nombre de bénéficiaires)	1'994	2'084	2'076
Transports de loisirs – remboursement de frais (nombre de courses)	37'293	45'764	50'001
Subvention – Bons (rabais tl) distribués	n.d.	7'208	8'619
Dispositif aide sociale au logement (DASL)			
Nouvelles demandes	641	650	706
dont risques d'expulsion	273	199	241

Appuis sociaux logement	657	713	739
Parc de logement (appartements et hôtels conventionnés)	598	583	582
Aide sociale d'urgence			
Personnes hébergées	1'612	1'709	2'161
Nuitées dans les hébergements d'urgence	43'737	47'549	52'385
Accueil de jour – l'Espace - entrées	26'324	41'479	53'561
Aide alimentaire – Kilos de nourriture distribués (CARL)	747'000	756'000	773'000
Repas servis (soupe populaire – soir) (Mère Sofia)	82'227	76'556	85'277
Bureau lausannois pour les immigrés (BLI)			
Naturalisations – nombre de sollicitations au guichet	1'008	782	835
Nombre de projets soutenus par le FLI	32	55	38
Cours (Vidy Plage) – nombre de personnes qui ont participé	202	437	398
Permanence info-racisme (incidents signalés)	50	57	60
Participation aux rendez-vous citoyens	46 (COVID)	440	403
Dispositif compétences de base (CIFEA)			
Places de cours conventionnées	4'316	4'319	4'793
Unité d'assainissement financier (UNAFIN)			
Nouveaux dossiers ouverts durant l'année	204	239	285
Action de prévention – nombre de participant-e-s	238	383	814
Permanence téléphonique Parlons Cash! (nombre d'appels)	642	688	892

Principales activités 2023

Direction et administration

Dès la création du SISF, la direction a mis l'accent sur le développement de la cohésion au sein de ce nouveau service composé d'entités variées aux missions spécifiques. De nouvelles collaborations ont ainsi vu le jour. Dans ce contexte organisationnel inédit, le renforcement et le développement des collaborations internes ont constitué une priorité qui se poursuivra en 2024. Le soutien et l'accompagnement des cadres dans le déploiement de projets-phares du service ont également représenté une activité majeure.

Pour faire face à une situation de crise de la consommation en rue durant l'été, une cellule de crise interservices a été mise sur pieds pour assurer un suivi étroit de la problématique et adapter les mesures décidées.

Dispositif addictions

Sous le nom «Cann-L», le point de vente du projet pilote de vente de cannabis a ouvert ses portes le 11 décembre.

Au début 2023, trois mesures complémentaires visant à réduire les risques socio-sanitaires et nuisances occasionnées par les consommations dans l'espace public ont été développées. A savoir, le développement des prestations de petits jobs pour renforcer le pouvoir d'agir des personnes (dès le printemps 2023), la création d'une équipe d'intervention sociale de rue au sein du SISF dédiée aux usagers et usagers de drogues et à l'écoute des commerçants et des riverains (dès août 2023) et le développement d'une antenne ECS proche de la place de la Riponne (ouverture début 2024).

Depuis le printemps 2023, la prestation de ramassage des déchets dans le quartier du Vallon confiée à Macadam de la Fondation Mère Sofia s'est étoffée: 491 petits jobs pour des femmes et hommes fragilisés ont été proposés en 2023, soit presque 200 de plus que l'année précédente. La prestation de ramassage des déchets de consommation de produits stupéfiants dans les toilettes publiques du centre-ville par des pairs consommatrices et consommateurs proposée par l'association SYSTMD a elle aussi été largement développée. Un total de 358 jours de

ramassage ont été assurés (269 en 2022). Ce travail de sensibilisation auprès des pairs a un fort impact sur la propreté de l'espace public.

L'équipe d'intervention sociale de rue de la Ville vient compléter l'équipe de travailleuses et travailleurs sociaux hors murs «Rel'aids», de la Fondation Le Relais, qui va à la rencontre d'une population en situation de précarité, confrontée à des problèmes de consommation de drogues et de maladies transmissibles (notamment VIH et hépatite C). En 2023, à Lausanne, l'équipe est entrée en contact avec 164 personnes, et a mené de 388 accompagnements individuels ou familiaux.

L'ECS du Vallon, géré par la Fondation ABS offre aux usagères et usagers de drogues un espace propre et sécurisant pour leur consommation, du matériel stérile et un encadrement professionnel. Il a connu en 2023 une fréquentation en nette augmentation avec plus de 89,3 contacts par jour en moyenne (60 en 2022) et des pics, jusqu'à plus de 100 passages certains jours, pour un total de 32'476 passages dont 84% d'hommes (sachant qu'une même personne peut faire plusieurs passages).

En 2023, le nombre de seringues distribuées par la Fondation ABS a continué globalement à augmenter suivant la tendance observée les années précédentes. Au total, 149'820 seringues ont été distribuées en 2023, par rapport 138'786 en 2022.

Par ailleurs, les prestations d'appuis socio-éducatifs se sont poursuivies: au Passage et à la Terrasse, la Fondation ABS accueille les personnes dépendantes et précarisées afin de maintenir le lien social tout en réduisant les risques liés à la consommation de produits stupéfiants. Ces lieux ont été à nouveau très fréquentés en 2023. Les prestations d'aide à la survie, en particulier les prestations d'hygiène (douches, lessives) ont été particulièrement demandées. En 2023, 455 nouvelles personnes ont été accueillies (427 en 2022) et 386 inscrites (358 en 2022). Dans les deux structures, les hommes représentent 85% du public concerné.

La fréquentation des ateliers et activités favorisant l'insertion sociale de personnes en difficulté et souffrant de dépendances des associations l'Eveil et Sport'Ouverte, a également augmenté, en moyenne, 18,5 ateliers par mois en 2023 contre 17 en 2022 pour l'Eveil et 3'475 personnes accueillies contre 2'543 en 2022 pour Sport'Ouverte.

L'association Fleur de Pavé, qui soutient les personnes exerçant la prostitution afin de diminuer les risques liés à cette activité, a dénombré 9'237 contacts, en nette augmentation par rapport à 2022 (8'259).

Unité Aides communales

Entrée en vigueur le 1^{er} juillet 2022, une subvention à l'achat d'abonnement annuels Mobilis zones 11–12 (mesure 49 du plan climat) (+ une zone offerte pour les habitantes et habitants des zones foraines, depuis juin 2023) a été octroyée à 2'907 personnes à la retraite (2'191 en 2022), à 1'225 jeunes en formation (1'208 en 2022), 4'107 bénéficiaires des prestations complémentaires AVS/AI (3'750 en 2022) et 108 (74 en 2022) habitantes et habitants des zones foraines ne faisant pas partie des catégories précitées. Dès décembre 2023, des cartes prépayées de 10 billets trois zones au prix de deux zones, réservées aux habitantes et habitants des zones foraines, sont vendues au bureau Info Cité. Le montant total des subventions versées au 31 décembre s'élève à CHF 3'658'000 (CHF 3'163'000 en 2022).

Les courses de loisirs subventionnées sont destinées aux lausannoises et lausannois à mobilité réduite et dans l'incapacité d'emprunter les transports publics. Selon le degré de la réduction de la mobilité, le bénéficiaire sera transporté soit par Transport Handicap Vaud (THV) soit par Taxi service. En 2023, 50'001 courses au bénéfice de 2'024 usagères et usagers ont été financées pour un montant de CHF 974'000.-. Les barres des 2'000 clients et des 50'000 courses ont été dépassées pour la première fois depuis le début de cette prestation en 1990.

L'aide individuelle au logement (AIL), prestation communale subventionnée à 50% par le Canton, vient en aide aux familles qui ont au moins un enfant à charge en apportant un complément lorsque la charge locative est trop importante par rapport au revenu. 427 ménages en ont bénéficié en 2023 pour un montant total (part canton et commune) de CHF 872'000.- (CHF 820'000.- en 2022). L'augmentation de 13% du nombre de de bénéficiaires par rapport à 2021 est liée à l'augmentation du coût de la vie, en particulier des loyers et des charges liées au logement.

L'allocation communale de naissance est destinée aux parents de condition modeste, dont la mère est sans activité lucrative. Le montant de l'allocation s'élève de CHF 1'000.- à CHF 1'440.- selon la situation économique des parents du nouveau-né. En 2023, il y a eu 1'565 naissances et accueils en vue d'adoption (1'473 en 2022). 243 allocations ont été octroyées pour un montant de CHF 333'000.- (CHF 368'000.- en 2022). 129 décisions (134 en 2022) de refus ont été rendues.

Chaque naissance d'un enfant donne droit à une distribution unique et gratuite de sacs poubelles (8 rouleaux de 35 litres ou 16 rouleaux de 17 litres). Cette année, sur les 1'565 parents d'enfants nés (1'473 en 2022), 1'413 sont venus chercher les sacs après avoir été informés par courrier, 13'624 rouleaux ont été distribués. Chaque personne souffrant d'incontinence (au sens de LAMal) a droit, chaque année, à 5 rouleaux de 35 litres ou 10 rouleaux de 17 litres. En 2023, 663 personnes incontinentes ont bénéficié d'une remise de sacs, contre 653 en 2022.

Dispositif aide sociale au logement (DASL)

Le DASL aide au maintien du logement en cas de risque d'expulsion et à la recherche d'un logement durable sur le marché libre ou subventionné. Il peut offrir un hébergement en urgence en hôtel, un logement provisoire dans des chambres ou appartements meublés ou une sous-location dans un logement social pour une durée indéterminée à des personnes qui, sans cette sous-location, n'accéderaient pas à un logement.

En 2023, le DASL a reçu 706 nouvelles demandes (650 en 2022), dont 241 pour un maintien dans le logement afin d'éviter l'expulsion (199 en 2022), 230 demandes pour un accès à un logement (295 en 2022). Il y a eu également une augmentation notable des situations d'urgence pour une orientation en hôtel (235 en 2023 contre 156 en 2022).

Parmi les 739 sous-locataires du DASL, 10% ont moins de 25 ans et 10% ont plus de 65 ans. 60% sont des personnes seules, 40% vivent avec des enfants. 40% sont bénéficiaires du RI, 20% sont salariés, 40% sont rentiers ou au bénéfice d'autres revenus.

Le DASL propose également des ateliers hebdomadaires de recherche de logement (Infolog) ouverts à toutes et tous. 275 personnes y ont participé.

Au 31 décembre, le parc de logement du DASL comptait 582 objets, dont 445 logements sociaux loués à 60 gérances de la place, et 138 chambres meublées gérées par la Ville (Le Patio, des logements communautaires et deux pensions).

En cours d'année, 295 ménages sont entrés dans un logement du DASL, dont 90 dans des hôtels conventionnés (contre 345 ménages dont 121 en hôtel en 2022). 259 ménages sont sortis du parc de logement du DASL dont 87 d'hôtels (contre 287 dont 99 hôtels en 2022). Cette baisse des entrées et des sorties s'explique par le peu de logements vacants disponibles. En conséquence, la durée des séjours augmente.

Sur les 259 sorties du parc DASL, 49% des ménages ont trouvé un bail à leur nom, 40% ont été mutés dans un autre logement du parc du DASL.

Aide sociale d'urgence

Hébergements d'urgence, développement de l'offre et fin de la saisonnalité

En fin d'année la Municipalité a présenté sa vision à moyen et long terme de lutte contre le sans-abrisme à Lausanne, notamment la sortie de la logique saisonnière et le développement d'hébergements d'urgence de transition répondant aux besoins de publics spécifiques. L'élaboration de ce rapport s'est appuyée sur un processus consultatif intégrant des expertes et experts pour chacun des profils de publics spécifiques identifiés, des représentantes et représentants des hébergements d'urgence lausannois ainsi que des usagères et usagers.

En 2023, le dispositif d'aide d'urgence a élargi son offre avec l'ouverture d'hébergements d'urgence de transition, offrant un logement 24h/24 et un accompagnement socio-administratif afin de permettre aux personnes d'améliorer leur situation et de sortir de l'urgence. Depuis

mars 2023, 35 places dans deux bâtiments de Renens accueillent des travailleurs précaires et des personnes particulièrement vulnérables (personnes âgées ou avec des problèmes de santé, femmes, familles en cours de régularisation de leur situation,...). Durant les neuf premiers mois de fonctionnement, 56 personnes ont été accueillies (31 travailleuses et travailleurs et 25 bénéficiaires vulnérables). 40% (à savoir 23 personnes) ont pu régulariser leur situation ou sont en passe de le faire en obtenant un permis de séjour et sortir ainsi de l'urgence. 21 personnes ont trouvé un logement propre. Ayant l'opportunité de garder le bâtiment jusqu'en mars 2024, 65 places à Borde 47 sont mises à disposition de familles et de personnes vulnérables en attendant la mise à disposition de nouvelles places annualisées.

La capacité d'accueil du dispositif d'hébergements d'urgence au sens strict a été également augmentée avec l'ouverture de 60 places supplémentaires réservées à des hommes seuls à l'Abri PC de la Vallée de la Jeunesse dès novembre 2023 et la préparation d'un hébergement de 42 places mixtes à l'Avenue Tivoli en vue d'une ouverture début 2024. Dans la logique de fin de saisonnalité, ces lieux resteront ouverts durant toute l'année 2024, ce qui portera le nombre de places du dispositif d'hébergements d'urgence disponibles sur l'ensemble de l'année à 235 dès l'ouverture de Tivoli (contre 108 en 2022).

En 2023, 2'161 personnes différentes ont fréquenté les hébergements d'urgence de la Ville. Les hommes représentent 79% des personnes hébergées, les femmes 16% et les enfants 6%. Une évaluation, réalisée sur ces dix dernières années, montre que 73% des usagères et des usagers fréquentent les hébergements d'urgence sur une durée totale de moins de trois mois, et 80% sur une durée totale de moins de 6 mois.

En six mois d'ouverture durant l'hiver 2022-2023, le lieu d'accueil de nuit le Répit a comptabilisé 94 personnes par nuit en moyenne (90% d'hommes et 10% de femmes). Il s'agissait de la dernière saison de cet accueil nocturne, la Fondation Mère Sofia ayant décidé de ne plus le reconduire.

Aide alimentaire

Le SISF finance la Centrale alimentaire de la région lausannoise (CA-RL) en charge de récolter des denrées alimentaires et d'hygiène pour les redistribuer gratuitement à 38 associations membres qui offrent quotidiennement de l'aide alimentaire et des repas aux personnes dans la précarité. En 2023, la CA-RL a distribué 773 tonnes de nourriture (756 tonnes en 2022).

La Soupe populaire, gérée par la Fondation Mère Sofia, a servi 108'325 repas chauds, 85'277 les soirs (365 jours) et 23'048 les midis (mercredi, vendredi, dimanche). Depuis le 23 décembre, la Soupe populaire sert également un repas chaque samedi midi.

Les distributions alimentaires avec appui social, proposé dans le cadre de «kiosques sociaux», ont été poursuivies dans 6 lieux d'animation (Faverges, Désert, Pontaise, Prélaz-Valency, Terrain d'aventures Malley, Cité-Vallon) dans le cadre d'un partenariat entre la Fondation Mère Sofia (kiosques sociaux), la Fondation pour l'Animation socioculturelle lausannoise (FASL) et la Ville de Lausanne. Ce soutien à 120 foyers dans les lieux d'animation est complété par une aide alimentaire avec suivi social auprès d'une centaine d'autres ménages, dans les locaux de la Fondation Mère Sofia (l'Echelle). 156 tonnes de nourriture provenant de la CA-RL et de Table Suisse ont été distribuées dans ce cadre.

Par ailleurs, depuis la période COVID, le SISF coordonne les différents acteurs de l'aide alimentaire, à travers deux plateformes réunissant les principaux partenaires actifs à Lausanne et sur le Grand Lausanne.

L'Espace, accueil de jour (Saint-Martin)

En 2023, l'Espace a accueilli 53'561 personnes dans le cadre de sa prestation d'accueil de jour (contre 41'479 en 2022) proposée les matins et après-midis du lundi au vendredi, soit une moyenne quotidienne de 206 personnes (159 en 2022). Au 31 décembre 2023, 2'796 personnes disposaient d'une adresse postale (2'358 en 2022) et 175 d'une consigne à bagages (122 en 2022).

1'333 personnes ont été reçues les après-midis par les intervenantes et intervenants socio-éducatifs de l'Espace pour un suivi socio-administratif, sur rendez-vous.

La permanence infirmière proposée une fois par semaine à l'Espace, en collaboration avec Point d'eau Lausanne, a été fréquentée par 531 personnes.

Bureau lausannois pour les immigrés (BLI)

Information et intégration

La permanence «Vivre, se former, travailler» offre un accueil multilingue, individuel et gratuit pour répondre aux questions liées aux thèmes de l'emploi et de la vie quotidienne à Lausanne. En 2023, 520 personnes ont été reçues. Les cours de français de Vidy-plage proposés gratuitement du 10 juillet au 11 août ont rassemblé 398 personnes.

Le prix diversité-emploi-formation récompense une entreprise qui contribue à l'intégration professionnelle des personnes migrantes. En 2023, le prix a été remis à l'entreprise Ingeni S.A. Lausanne.

La brochure «Vivre à Lausanne» destinée aux nouvelles et nouveaux habitants lausannois a été entièrement revue pour sa huitième édition. Cette publication offre une synthèse des prestations offertes en ville de Lausanne dans les secteurs clés de la vie quotidienne. Elle est disponible en 12 langues et en français facile à lire.

Les rendez-vous citoyens du BLI informent les personnes migrantes sur les manières dont elles peuvent participer à la vie publique et à la société. En 2023, huit séances d'informations, visites guidées et balades, par exemple des visites de l'Hôtel de Ville, du Grand Conseil, ou du musée de l'immigration ont été proposées. Ces événements ont rassemblé 403 personnes en 2023. Le bus citoyen est allé à la rencontre de la population dans les quartiers. Il a fait 13 haltes dans différents quartiers et événements au cours de l'année.

Prévention du racisme

Soutien et informations sont offerts à toute personne confrontée à une situation à caractère raciste sur le territoire lausannois. En 2023, 60 signalements ont été pris en charge.

Au programme de l'édition 2023 de la semaine d'actions contre le racisme «Lausanne, c'est chez moi», vingt événements ont questionné le sentiment de légitimité et d'appartenance à son lieu, en se focalisant notamment sur les principaux groupes visés par des actes racistes (personnes afro-descendantes et populations rom).

Soutien des associations

Les associations sont soutenues, orientées et conseillées dans la mise en place d'un projet d'intégration ou de prévention du racisme. En 2023, le fonds lausannois d'intégration (FLI) qui offre un soutien financier pour permettre de concrétiser ces initiatives, a soutenu 38 projets. Des formations destinées aux associations sont également proposées. En 2023, 3 formations ont été proposées à 30 associations.

C'est toute la diversité lausannoise qui a été à l'honneur à l'occasion de la fête Diver'Cité et de la Journée internationale des migrantes et migrants, co-organisées par le BLI et Traits d'Union. Durant cette journée, concert, danses, jeux, conférence, cuisine et musique ont permis de mettre en lumière les différentes facettes des lausannoises et lausannois issus du monde entier.

Pôle de compétence et d'expertise en matière d'intégration et prévention du racisme

Grâce à la représentation du BLI au sein de la Commission fédérale des migrations pour la période 2024–2027, l'expérience et les enjeux auxquels les villes sont confrontées dans les domaines de l'intégration et de la migration pourront être relayés au niveau national.

Le BLI a contribué au projet de recherche-action international UNDETERRED qui étudie la discrimination systémique dans les secteurs clés du logement, de l'emploi, de la santé et de l'éducation dans cinq villes canadiennes et européennes dont Lausanne. Cette recherche vise à proposer des pistes d'action pour lutter contre la discrimination avec une attention particulière pour les jeunes de 18 à 35 ans issus de l'immigration et des minorités nationales.

Le BLI a initié et contribué à plusieurs autres recherches et événements durant l'année. Notamment: Lausanne coloniale, un travail de recherche de l'Université de Lausanne (Unil); une exposition photographique de l'École cantonale d'art de Lausanne ECAL et BLI à ciel ouvert proposée en septembre; une table ronde à l'occasion des 100 ans du Traité de Lausanne avec des représentantes et représentants des villes de Kadiköy et Lausanne et le président de la Coalition des villes européennes contre le racisme (ECCAR).

Naturalisations

Le pôle naturalisations a reçu 70 dossiers par mois en moyenne, soit 840 dossiers sur l'année. Grâce à un renforcement de l'équipe, le délai de traitement des dossiers sera réduit et le retard accumulé résorbé dès début 2024.

Dispositif compétences de base (CIFEA)

La Ville de Lausanne achète des cours à la Communauté d'intérêt pour la formation élémentaire des adultes (CIFEA), afin de les offrir gratuitement aux lausannoises et lausannois en situation de précarité socio-économique et ne bénéficiant pas d'autres mesures de formation. La CIFEA est composée de 5 associations: Centre d'études, de formation et d'insertion par la langue (CEFIL) – Le Relais, Espace Femmes-Appartenances, l'association d'orientation, réinsertion et formation Corref, Français en Jeu et Lire et Ecrire.

En 2023, la CIFEA proposait 4'793 places de cours conventionnées pour 145'720 heures de cours financées à hauteur de 82% par la Ville et 18% par d'autres sources.

Suite à l'augmentation de CHF 100'000.-, du budget par un amendement du Conseil communal, 3 associations (Lire et Ecrire, Français en Jeu et Corref) ont pu développer des cours de français pour personnes allophones.

Délégation seniors

Une conférence sur le thème «seniors et mobilité» organisée au mois d'avril a permis de rappeler au plus de 180 seniors présents les différentes prestations offertes par la Ville de Lausanne et à ces derniers, de faire part de leurs préoccupations aux services de la Ville et aux représentants des TL.

Une brochure intitulée «seniors et informatique pour se sentir à l'aise avec les outils du quotidien» qui recense les offres de formations destinées aux seniors a été publiée et distribuée à plus de 4000 personnes. Ce thème a été choisi pour une deuxième conférence et a permis de présenter la brochure et des tutoriels vidéo développés par senior-lab et de donner des conseils sur la sécurité informatique.

Enfin, la Déléguée seniors a participé au jury et groupe d'accompagnement du projet cantonal «Vieillir 2030». Elle a soutenu des balades organisées par une habitante lausannoise, et participé aux balades seniors organisées dans le cadre de la semaine de la mobilité. Le projet «seniors en forme», mis en place grâce à une collaboration avec le Service des sports et Pro Senectute, a permis à plus de 670 seniors lausannois de pratiquer une activité physique dans trois parcs de la Ville.

Par ailleurs, la Déléguée seniors collabore aux séances de coordination ainsi qu'aux différentes journées du réseau suisse des Villes amies des aînés. Elle a présenté la politique seniors auprès de la Fondation Radix, et aux Assises Vaudoises de la migration.

Unité d'assainissement financier (Unafin)

L'année 2023 a été marquée par l'augmentation des nouvelles demandes de suivi pour la prestation de Gestion de Budget Spécialisée (GBS), à savoir l'accompagnement dans la gestion et l'assainissement des dettes de ménages privés. Au total, 285 dossiers ont été ouverts en 2023, soit 19% de plus qu'en 2022. En lien avec l'augmentation de demandes de prise en charge émanant de ménages surendettés, le nombre de bilan de dettes établis durant l'année est également en hausse. La permanence téléphonique Parlons Cash, à laquelle l'Unafin répond en collaboration avec le CSP Vaud et Caritas Vaud, a connu une hausse de 30% des appels reçus en 2023 par rapport à 2022. Le nombre de rendez-vous fixés au fil de l'année a également augmenté.

Durant l'année, 814 personnes ont été touchées lors de différentes actions collectives de prévention, dont 354 jeunes via l'action Théâtre forum «A la poursuite du découvert» organisé avec la C^{ie} du Caméléon.

© Mathilde Imesch | Ville de Lausanne

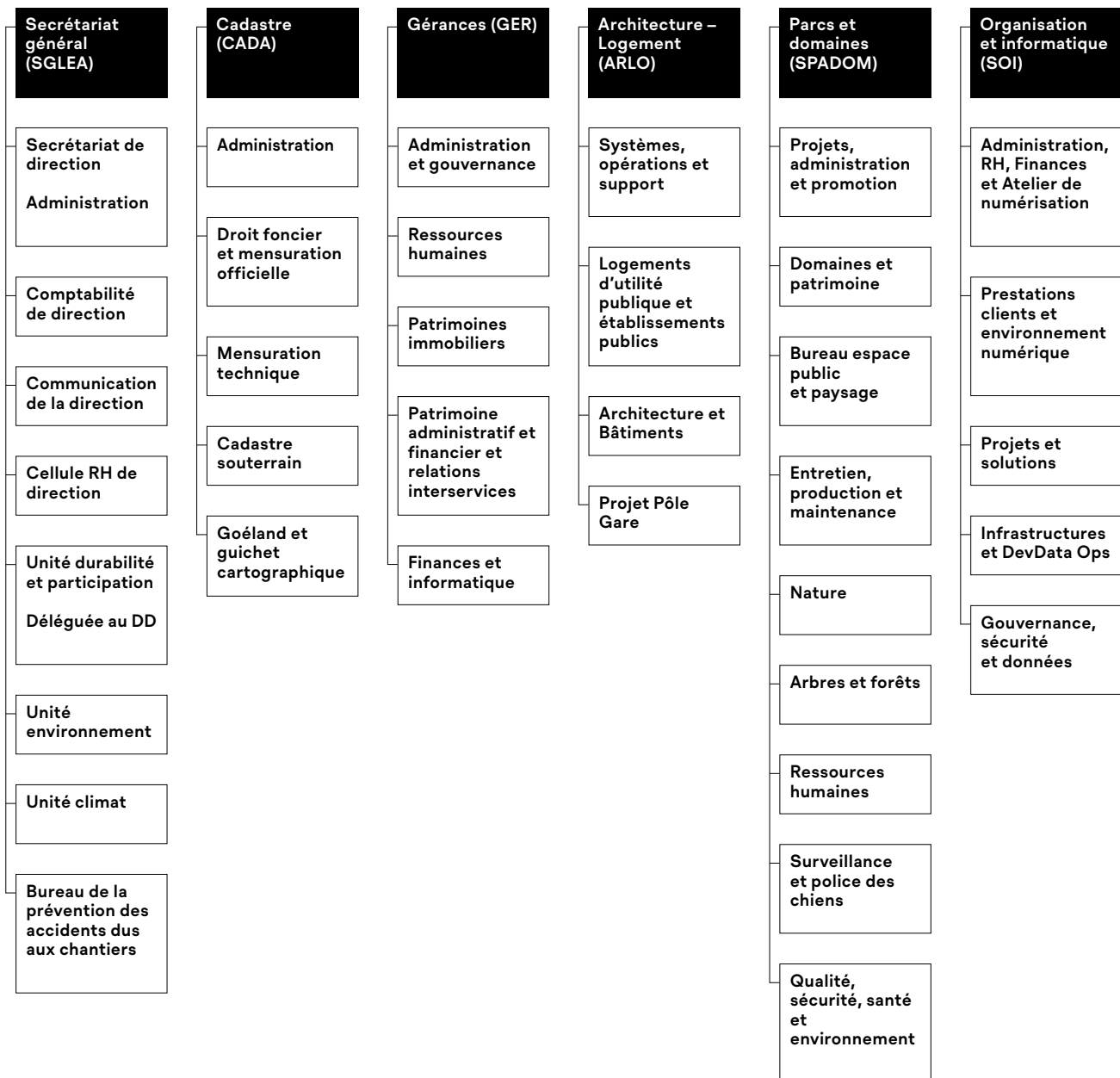


Direction du logement, de l'environnement et de l'architecture



Direction du logement, de l'environnement et de l'architecture (LEA)

Directrice



La direction a mené à bien de nombreux projets et répondu aux défis inhérents à chacun des services la composant afin notamment de poursuivre le programme de législature et ses objectifs, et de continuer à s'engager pour la population.

En 2023, à nouveau, l'Objectif canopée annuel de plantation est dépassé. Entre janvier et octobre 2023, ce sont 1'081 arbres qui ont été plantés. Dès le mois d'octobre, c'est la 3^e saison consécutive de plantations qui a débuté, et d'ici à mars 2024, ce ne sont pas moins de 1'540 autres arbres qui s'installeront dans les espaces publics, les parcs ou les préaux scolaires, ce qui porte le nombre d'arbres plantés depuis le début de législature à 5'045. Parallèlement à ces plantations, la Ville a entretenu et sécurisé son patrimoine arboré. Malgré les conditions climatiques défavorables de l'été 2023, le nombre réduit de coupes et de tailles dénote d'une gestion raisonnée et soigneuse du patrimoine arboré.

Les CFF et l'Office fédéral des transports (OFT) ont annoncé en mars que le projet d'agrandissement et de modernisation de la gare de Lausanne serait revu profondément, entraînant un nouveau planning des travaux. La Ville, notamment les équipes du projet Pôle Gare, ont travaillé pour garantir la qualité de vie des habitantes et habitants, commerçantes et commerçants et des usagères et usagers. En attendant la reprise des travaux, elle a exigé que des améliorations soient mises en place pour rendre les espaces plus praticables et agréables, plus spécifiquement des signalisations et signalétiques ont été développées et entretenues, des cheminements sécurisés et des arrêts de bus retravaillés sur l'avenue Louis-Ruchonnet, afin de les rapprocher. En parallèle, les aménagements provisoires installés à la suite du démantèlement des palissades ont continué d'accueillir le programme «Entracte» par le biais d'évènements et d'actions saisonnières tels qu'un terrain de pétanque, un pavillon climatique sous-gare ou différentes animations sur la place de la Gare. Le nouveau planning des travaux a entraîné des coûts supplémentaires globaux de CHF 250 millions. Il a été obtenu, suite à un accord, que l'OFT et les CFF immobilier prennent en charge, de manière exceptionnelle, les montants du Canton de Vaud et de la Ville de Lausanne, soit CHF 15.4 millions.

L'assainissement énergétique des bâtiments est un levier essentiel pour lutter contre les changements climatiques. Pour atteindre les objectifs du Plan climat, la Ville a continué en 2023 à se donner les moyens de ses ambitions. Suite à l'adoption par le Conseil communal d'un premier préavis de près de CHF 75'000'000.- posant les bases de la stratégie d'assainissement en avril 2023, la Ville a proposé deux crédits cadres pour la compléter, l'un de CHF 13'100'000.- pour 10 objets du patrimoine financier et le second de CHF 32'402'000.- pour 7 objets du patrimoine administratif. Ces moyens financiers sont également accompagnés de la volonté de continuer à protéger les locataires, de conserver des loyers raisonnables, de rendre accessibles les bâtiments pour les personnes à mobilité réduite, de préserver le patrimoine et de garantir une rentabilité honorable. Cette stratégie doit permettre d'augmenter le rythme des assainissements à 3.3% par année contre 1.1% ces dernières années.

Le 1^{er} juillet, M. Renaud Jaccard est entré en fonction au poste de chef du Service des gérances après avoir précédemment assuré l'intérim. Il a rejoint la Ville en mars 2022 en tant que chef de domaine des patrimoines immobiliers et chef de service adjoint.

Le Service d'organisation et d'information (SOI) a poursuivi ses efforts pour répondre aux besoins grandissants en termes de protection des données et de cybersécurité. Un préavis sollicitant un crédit de CHF 2'420'000.- pour continuer à financer le pilotage de la sécurité des systèmes d'information et la protection des données jusqu'en 2026 a été présenté. Les axes de travaux principaux résident dans l'amélioration de la prévention et de la préparation de la gestion des incidents, la protection des données et la sensibilisation du personnel. Le travail des équipes du SOI a notamment permis de gérer l'attaque contre les sites Internet de la Ville de Lausanne qui a eu lieu le 14 juin 2023 et d'agir selon le principe de précaution en fermant les sites pour protéger les données des utilisatrices et utilisateurs.

Avec sa trentaine de démarches participatives menées par divers services dans différentes directions chaque année, la Ville de Lausanne tire un bilan positif de l'action communale en la matière. Pour ancrer cette politique publique, la direction LEA a proposé une stratégie sur quatre ans, dans le but d'accompagner la transition écologique et climatique par une mobilisation plus innovante, inclusive et efficiente. De plus, forte de son expérience en la matière depuis plusieurs années, la Ville s'est réjouie de pouvoir prendre part activement aux réseaux de la participation et aux partages de connaissances.

Les domaines viticoles de la Ville de Lausanne ont connu une année marquée par l'évolution et la reconnaissance. En cohérence avec le Plan climat et la politique de durabilité menée par la Ville, les trois domaines sis en Lavaux, à savoir le Clos de l'Abbaye, le Clos des Moines et le domaine du Burignon sont passés en culture biologique rejoignant ainsi les domaines de la Côte qui sont eux en biodynamie. Les premières bouteilles labellisées «Reconversion Bio Suisse» seront disponibles au printemps 2024. Pour la 3^e année consécutive, les domaines de la Ville ont maintenu leur présence dans le top 150 des meilleurs vigneron suisses du guide GaultMillau 2024 et le Chasselas «Tout Nu» a été élevé au rang de meilleur vin nature suisse. Ces récompenses témoignent de la qualité du travail effectué au quotidien par les vigneronnes et vignerons de la Ville. Du côté des domaines agricoles, une nouvelle ferme biologique a été mise en exploitation à la Blécherette.

Secrétariat général logement, environnement et architecture (SGLEA)

Principales missions du service

Le SGLEA est constitué de 6 unités:

- administration;
- comptabilité de direction;
- unité durabilité et participation, avec la déléguée au développement durable;
- unité environnement;
- unité climat;
- bureau de la prévention des accidents dus aux chantiers.

Les prestations du service couvrent un large spectre de tâches dans les domaines de la conduite de la direction, du soutien administratif, de la comptabilité et de la cellule RH de direction.

De plus, les trois unités et le bureau, qui y sont rattachées, complètent les prestations du service fortement axées sur la coordination des activités de la direction LEA. La diversité des missions et activités permet de mettre en place des synergies entre les unités en travaillant transversalement, et d'optimiser de manière constante l'engagement des collaboratrices et collaborateurs, ainsi que les processus de travail, tant au sein de la direction que dans le service.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Administration SGLEA	8.10	7.30	8.30	8.30
Comptabilité Dir. LEA	7.50	6.50	7.50	7.50
Environnement	2.70	2.60	2.60	2.60
Unité Climat	2.50	2.40	2.40	2.30
Unité durabilité et participation	3.40	3.20	4.00	3.00
Unité prévention des accidents	2.00	2.00	2.00	2.00
Total service	26.20	24.00	26.80	25.70

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	0.60

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Administration SGLEA	9	7.30	10	8.30
Comptabilité Dir. LEA	8	6.50	9	7.50
Environnement	3	2.60	3	2.60
Unité Climat	3	2.40	3	2.30
Unité durabilité et participation	4	3.20	4	3.00
Unité prévention des accidents	2	2.00	2	2.00
Total service	29	24.00	31	25.70

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
	-	-
Total service	0	0

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	4	6
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	-	-
Total service	4	6

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	2
Convention de départ	-
Décès	-
Démission	1
Départ à la retraite	1
Fin de contrat	-
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	4

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	1	0.10	3	0.10
Auxiliaires mensualisé·e·s	6	1.68	4	1.13
Auxiliaires payé·e·s au forfait	1	*	–	*
Total service	8	1.78	7	1.23

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

L'année 2023 aura été marquée pour le SGLEA par de nombreux projets et activités avec notamment pour objectif d'informer et mobiliser la population.

L'Unité durabilité et participation a lancé le projet «Et si...?» qui vise à mobiliser la population en faveur de la transition écologique et sociale. La population a ainsi pu participer dans les quartiers à des évènements tels que les «Incroyables talents de la Bourdonnette» et le «Cluedo» du futur à la Borde. Un «Festival du jeu de rue» et une malle à jeux ont également été mis en place.

En octobre, l'Unité climat a organisé l'exposition «Cartes sur tables». De nombreuses visiteuses et visiteurs, dont 200 élèves, ont pu découvrir au Forum de l'Hôtel de Ville un éclairage sur sept projets menés par les différentes directions de la Ville afin de réduire les émissions de gaz à effet de serre ou pour adapter la ville aux conditions climatiques.

Pour sensibiliser et informer sur la qualité de l'air à Lausanne, l'Unité environnement a organisé une conférence publique sur la thématique et des ateliers de construction de capteurs de particules fines. En novembre, la campagne «En quête d'air pur» a débuté par la publication d'une première fiche explicative sur la qualité de l'air et de messages clés sur différentes plateformes. Deux autres fiches saisonnières seront partagées en 2024. Deux édicules ont été mis en exploitation suite à des appels à projets.

En décembre, le Bureau du climat et de la durabilité a été créé, répondant notamment à une observation de la Commission permanente de gestion.

Principales activités 2023

Administration

Les missions de cette unité comprennent le soutien à la conduite de la direction, l'accueil, la réception, la réponse téléphonique, le soutien administratif, d'importants travaux de secrétariat, la prise de notes de séances, certaines prestations logistiques transversales à la directrice telles que la préparation des séances du Conseil communal, la préparation des séances hebdomadaires de la Municipalités (893 objets soumis et adoptés durant l'année, composés de 268 affaires courantes, 231 adjudications et mandats et 394 permis d'abattage ou élagage), ainsi qu'aux collaboratrices et collaborateurs de la direction (gestion du courrier entrant et sortant, numérisation, organisation et préparation de séances), ainsi que la coordination générale des procédures, des ordres du jour, des activités et des communications (internes et externes) au niveau de la direction. De plus, cette unité traite tous les évènements particuliers; ainsi elle est en charge de la coordination administrative interne et externe à la direction. L'objectif constant de cette unité est l'amélioration, l'optimisation et la simplification des procédures administratives.

Convivialité et espace public: politique publique des édicules

Dès avril 2023, la politique des édicules a été transmise à l'Unité administration, l'Unité durabilité et participation qui en avait la responsabilité ayant réorienté ses missions.

L'édicule de la Maladière n'a pas pu être mis à disposition cette année en raison des travaux de prolongation de la ligne t1 n° 1 qui le rendait inaccessible. C'est pourquoi l'Association Bad Posture, lauréate d'un appel à projets, a été relocalisée sous l'Arche 18 du Grand-Pont. L'association pourra y présenter différentes expositions jusqu'au 31 décembre 2024.

L'édicule «Les Arches», situé sous les arches du Grand-Pont, a été remis en exploitation suite à l'achèvement des travaux de réfection du pont, avec un nouvel aménagement.

L'édicule de la Riponne (anciennement «La Grenette») a, quant à lui, été mis au concours et c'est une équipe lausannoise qui a remporté l'appel à projet. Sous l'enseigne «La Superette», l'édicule a ouvert ses portes début juillet 2023 pour une exploitation saisonnière qui propose une restauration locale et un programme d'animations et activités socioculturelles.

Suite à l'appel à projets lancé fin 2022, l'ancienne «Cabane de Vidy» a également trouvé un nouveau locataire avec l'Association «Le Petit Baigneur», qui a démarré son exploitation fin septembre 2023, après une remise en état.

Ressources humaines (RH)

En dehors de la gestion courante du personnel, l'Unité RH en charge du SGLEA, du Service du cadastre (CADA) et du Service d'architecture et du logement (ARLO) a contribué notamment aux résultats suivants:

- 23 campagnes de recrutement dont celles en lien avec la nouvelle politique d'assainissement énergétique;
- soutien et appui RH marqué dans le projet de regroupement des unités du SGLEA;
- suivi des dossiers RH sensibles (absences longue durée, cas disciplinaires, etc.) pour SGLEA, Service du cadastre (CADA) et Service d'architecture et du logement (ARLO);
- pilotage du projet de la révision des métiers d'architectes cheffes et chefs de projet et de la filière géomatique, en collaboration avec le Service du personnel (SPEL);
- révision de certains processus RH (ex. processus d'accueil et intégration du nouveau personnel).

En lien avec sa conseillère municipale, la cellule RH de la direction a permis de notamment de:

- assurer un soutien et un appui aux responsables RH des services de la direction, plus spécialement au Service d'organisation et d'informatique (SOI);
- recruter le nouveau chef du Service des gérances;
- assurer un soutien et un appui RH à la définition de la gouvernance du nouveau Bureau climat et durabilité au sein du SGLEA;
- participer au comité de pilotage du projet Ville des nouveaux entretiens de collaboration et du nouveau référentiel de compétences;
- participer au groupe de travail Ville des nouvelles descriptions de poste des métiers finance;
- assurer une interface avec le SPEL pour toutes les consultations RH (règlements, management RH, apprentissage, santé et sécurité au travail);
- assurer une interface avec les autres directions sur des projets (par exemple Abacus);
- suivre des dossiers sensibles RH LEA, notamment ceux du Service des gérances (GER), du Service des parcs et domaines (SPADOM) et SOI;
- assurer un soutien et un appui RH à la demande de la directrice auprès de la Société Immobilière Lausannoise pour le Logement SA (SILL S.A.).

Comptabilité de direction

Les principales tâches en 2023 ont été les suivantes:

- établissement, pour l'ensemble de la direction et en collaboration avec ses services, du budget de fonctionnement, du plan des investissements et du bouclage des comptes;
- passation des écritures et validation des factures dans différents logiciels comptables, ceci dans le respect des règles administratives et de leur évolution;
- établissement des décomptes TVA;
- gestion administrative et comptable du personnel de la direction;
- gestion financière et comptable du Fonds du développement durable (FDD).

En 2023, la comptabilité de direction a également:

- apporté activement son soutien à la rédaction de la partie financière des préavis et notes à la Municipalité élaborées par les services de la direction;
- participé, pour la partie financière, à différents groupes de travail, notamment sur les projets Pôle Gare et Château Rochefort;
- apporté une importante contribution à la poursuite du déploiement du logiciel Abalmmo et à la mise en production du logiciel Abacus avec, entre autres, des soutiens personnalisés aux services et une collaboration avec le Service des finances.

Unité durabilité et participation

L'Unité durabilité et participation (UDP) porte le positionnement institutionnel en matière de durabilité et de participation au sein de la Ville de Lausanne.

Et si...?

Le projet «Et si...?», projet-pilote de mobilisation de la population en faveur de la transition écologique et sociale dans les quartiers lausannois a gagné l'appel à projets du Programme d'encouragement pour le développement durable 2022–2023 de l'Office fédéral du développement territorial (ARE) qui portait sur la thématique de la participation durable. Il a été sélectionné avec une quinzaine d'autres projets parmi quelques 80 déposés et a pu bénéficier d'un soutien de CHF 20'000.-.

En testant trois actions de mobilisation innovantes et ludiques au cours de l'année 2023 (un festival de jeux de rue comprenant l'inauguration d'une malle à jeux, un festival des incroyables talents et un cluedo géant) dans trois quartiers différents, la Ville de Lausanne a invité la population à devenir actrice du changement, en imaginant et créant des actions positives pour le climat, la biodiversité et le voisinage. Parallèlement à ces événements, des outils pour favoriser l'action locale, tel qu'un catalogue d'actions, ont également été conçus. Suite à la phase de mobilisation, les quartiers de la Bourdonnette et de la Borde ont été accompagnés, et le seront encore en 2024, pour la réalisation d'actions imaginées par les habitantes et habitants.

Perturbateurs endocriniens

La Ville de Lausanne a inauguré en mai son programme «Moins de perturbateurs endocriniens pour mieux grandir» destiné aux familles. Il est composé de 5 capsules vidéo pour les bons gestes en un coup d'œil, 5 fiches pour des astuces à ancrer dans son quotidien, et un site Internet pour une information complète. Par ailleurs, 2 ateliers en français et un atelier en somali ont été organisés à la Grenette après les vacances d'été, afin de pratiquer et d'échanger de vive voix avec les personnes intéressées.

De plus, 75 accueillantes en milieu familial ont été sensibilisées à la question dans le cadre d'une petite formation.

En parallèle, le premier programme de sensibilisation et d'actions visant à limiter la présence des perturbateurs endocriniens dans les centres de vie infantine a été repris par la Ville de Genève et a fait l'objet d'une conférence de presse le 13 juin 2023.

Achats durables dans l'administration

Le travail d'analyse et de définition de critères de durabilité dans les achats de la Ville s'est poursuivi en 2023. La plateforme nationale sur les achats responsables, mutualisant les bonnes pratiques dans ce domaine a été mise en ligne.

Manifestations

Dans le cadre de la politique de la Ville en matière de manifestations responsables, la promotion des bonnes pratiques et l'accompagnement des manifestations se sont poursuivis par le biais de la plateforme «KITmanif».

L'UDP a été nommée à la Commission durabilité de la Fête fédérale de gymnastique, afin d'appuyer la direction de la durabilité de la Fête dans le développement et la mise en œuvre des concepts et projets en la matière.

La 7^e édition du «Marché aux jouets» s'est déroulée le 25 novembre 2023 au Casino de Montbenon. Cette manifestation, qui vise une consommation durable et solidaire, a connu un grand succès, comme chaque édition, avec la participation de près de mille personnes. Un nouveau système de pré-inscriptions a permis de favoriser un meilleur tournus des enfants pour la tenue des stands.

Participation

En 2023, la Ville de Lausanne, par le biais de divers services de différentes directions, a mené plus d'une vingtaine de démarches participatives à diverses échelles territoriales concernant des thématiques variées et impliquant divers publics. A titre d'exemples, peuvent être cités la démarche participative réalisée dans le quartier sous-gare par Pôle Gare, les divers projets de réaménagements participatifs des préaux scolaires par la Direction de l'enfance, de la jeunesse et des quartiers, le projet Cap'tair de l'Université de Lausanne et l'Unité environnement, le projet de revitalisation du quartier de Sébeillon par les CFF, en collaboration avec le Service de l'urbanisme, ou encore les forums des Plaines-du-Loup par le Bureau de développement et projet métamorphose. L'UDP accompagne les services dans les étapes de cadrage, de conception, de mise en œuvre et/ou d'évaluation des dispositifs participatifs.

Afin de consolider les connaissances et diffuser des bonnes pratiques en matière de participation, l'UDP, en collaboration avec la Délégation de l'enfance, a rédigé une publication intitulée «Le participatif, un guide pour accompagner vos démarches participatives», soutenue financièrement par l'UNICEF. Lors d'un vernissage en juin, elle a été diffusée largement aux services de l'administration, partenaires externes et autres collectivités publiques intéressées. Ce guide pratique et sa check-list synthétique ont suscité un vif intérêt et continuent d'être diffusés, utilisés et présentés à l'interne et à l'externe.

Pour ancrer cette politique publique, la Municipalité s'est dotée d'une stratégie municipale en faveur de la participation (2023–2026) sous forme d'un préavis adopté en septembre par le Conseil communal. Elle s'articule en 5 axes forts:

- professionnaliser la participation, pour renforcer l'efficacité des démarches et leur qualité;
- déployer des projets participatifs innovants, notamment dans le domaine de la transition avec le climat et la durabilité comme ancrage;
- mobiliser largement les publics et quartiers en développant des méthodologies inclusives et ludiques en faveur d'une participation représentative;
- ancrer et développer l'eParticipation afin d'augmenter la visibilité des démarches en cours et la facilité d'y participer via la plateforme Lausanne participe;
- participer activement aux réseaux de la participation, pour partager les connaissances et y contribuer de manière concrète.

L'UDP a également:

- organisé et animé les séances du Pôle d'expertise participation pour renforcer la coordination des démarches participatives, mettre en commun les expériences, professionnaliser la participation et renforcer la transversalité;

- accompagné les services dans leurs démarches participatives lors de permanences participation (soutien, conseils, outils, documents cadre, méthodologie, etc.);
- géré, développé et coordonné la plateforme «Lausanne participe» regroupant les démarches participatives lausannoises de manière transversale;
- mutualisé du matériel à l'interne dont un vélo-cargo afin de mobiliser les quartiers, le KitCubes doté d'une nouvelle malle à jeux pour préfigurer des aménagements éphémères de manière participative *in situ* et favoriser la rencontre des publics par le jeu, ainsi qu'un inventaire du matériel existant dans les divers services et réutilisable pour d'autres démarches participatives;
- participé à l'élaboration d'un CAS en gouvernance participative et actions locales en collaboration avec l'Université de Lausanne et la Haute école de travail social de Lausanne au sein du Conseil d'expert-e-s et d'accompagnement;
- assuré une veille scientifique de la participation et l'implication de la Ville à différents réseaux régionaux, nationaux et internationaux, dont notamment une participation active au sein de la faîtière suisse de participation (participare.org), du Réseau romand de participation (reropa.ch) et du réseau des collectivités publiques suisses utilisant une plateforme de participation en ligne «Decidim».

Présentations externes

L'unité est fréquemment sollicitée pour effectuer des présentations, soit à l'interne, soit à l'externe.

Les interventions principales externes en matière de durabilité ont été les suivantes:

- présentation à une délégation de l'Organisation mondiale de la Santé (OMS) de la labellisation «Communes en Santé», présentation de l'action communale en matière de durabilité à Experts Suisses, diverses présentations et formations en matière de perturbateurs endocriniens, notamment à la Ville de Genève et aux accueillantes en milieu familial.

Les présentations externes en matière de participation ont été les suivantes:

- milieux académiques et formation continue: séminaire de l'Université de Neuchâtel et visite de terrain, intervention dans le cadre de la formation du Sanu «Comment réussir son processus participatif», cours et petit atelier en sciences politiques et sociales à l'Université de Lausanne;
- réseaux professionnels et collectivités publiques: animation d'un atelier dans le cadre de la rencontre de la Faîtière suisse de la participation à Fribourg, visite de projets participatifs pour la Ville de Lancy, présentation du guide «Le participatif» auprès de la Ville de Fribourg, Réseau Quartiers Vivants à Berne, Conférence Smart City à Neuchâtel.

Déléguée au développement durable

Le travail de la déléguée se concentre sur les axes prioritaires définis pour la législature, à savoir: politique alimentaire, production et consommation responsables, économie circulaire, gestion du Fonds communal pour le développement durable et administration durable.

Politique alimentaire Ville: Restauration collective durable (Plan RCD)

Préavis RCD II

Porté avec la Direction de l'enfance, de la jeunesse et des quartiers (EJQ), le Rapport-préavis N° 2019/42 «Bilan et perspectives du plan d'action pour une restauration collective municipale

avec une haute qualité nutritionnelle, environnementale et sociale» est arrivé à son terme en décembre 2023. Les principaux résultats révèlent un travail très satisfaisant avec l'atteinte de 52.8% d'achats de proximité, 66% d'achats suisses, 67% d'achats labellisés, dont 19.06%. Les repas végétariens se montent à 10 fois par mois, soit la moitié des menus servis est garantie végétarienne. L'ensemble des 27 cuisines RCD est labellisé «Fait maison», à deux exceptions près en raison de contraintes techniques. Quant à la conformité de la qualité nutritionnelle aux standards de la Société suisse de nutrition, les résultats finaux seront connus courant janvier 2024. La communication publique des résultats finaux du Rapport-préavis N° 2019/42 sera déployée dans le premier trimestre 2024.

Distributeurs LOCAMAT

Poursuite de l'implémentation de l'initiative LOCAMAT dans l'administration comprenant au minimum 80% de produits et fournisseurs de proximité, en lieu et place des distributeurs industriels, en partenariat avec VAUD +, REGIO Suisse, l'Ecole polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL) et l'entreprise Dallmayr. A ce jour, 18 distributeurs ont été installés.

RestoBox Lausanne – Emporter futé

L'objectif de la campagne initiée en 2020 est de développer de nouvelles pratiques pour la restauration rapide et l'offre alimentaire à l'emporter en introduisant de manière systématique le recours à la vaisselle réutilisable, au lieu des contenants jetables à usage unique. L'initiative a été enrichie en 2023 par la campagne «RE: PAS CHALLENGE» en partenariat avec l'Etat de Genève, la Ville de Vevey et Zerowaste Switzerland, et qui a comptabilisé 45 entreprises et 348 participantes et participants à l'action.

Economie circulaire et durable

Afin de répondre aux objectifs du programme de législature 2021–2026, une proposition stratégique a été finalisée et présentée pour analyse interne au sein du SGLEA. Sur le plan des initiatives, la création d'une ressourcerie des matériaux de construction a été initiée en collaboration avec Beaulieu S.A. et l'association Matériuum. Une formation de deux jours a été déployée au sein de l'administration, afin de favoriser les pratiques de réemploi dans la construction. Un important travail est envisagé sur cet axe en lien avec le plan d'assainissement énergétique du bâti et le Plan climat lausannois.

De même, dans le cadre de la démarche de labélisation «Ville Numérique responsable», portée par le SOI, équiwatt (aux Services industriels (SIL)) et l'association NoOPS, l'initiative interne et publique de collecte et de recyclage des téléphones et tablettes portables a été initiée avec succès et sera reconduite en 2024.

Réseaux et représentation

La déléguée est membre du Comité stratégique consultatif du Cercle indicateurs (Confédération) et du groupe de travail national «Alimentation durable» sous l'égide de l'Union des villes Suisses. Elle est également membre du Comité COORD 21 (Coordination des collectivités publiques pour le développement durable), du Comité stratégique de l'Office fédéral de l'environnement (OFEV) «Gaspillage alimentaire», du Copil «Food Ville de Lausanne», du Comité stratégique LOCAMAT Vaud+/Dallmayr, du Jury Incubateur d'économie circulaire, d'Impacthub Suisse, du groupe de travail E4S, et de True cost of food (EPFL, Innosuisse).

Fonds communal pour le développement durable (FDD)

- activités relatives au FDD: conseils, réception et analyse des demandes, préparation des 4 séances annuelles du comité de pilotage, réponses aux porteurs de projets, suivi des projets et des budgets;
- en 2023, 14 projets ont obtenu un soutien financier, comme en 2022;
- le FDD a financé en 2023, un montant de CHF 2'633'500.- pour l'ensemble des projets et préavis validés par la Municipalité et le Conseil communal.

Unité communication de la direction LEA

Poursuivant sa mission, l'Unité communication a défini les stratégies de communication des projets de la direction et des services qui lui ont été confiés et assuré l'accompagnement des actions de communication. Elle a également représenté la Ville ou la direction pour les questions de communication dans des projets transverses. Elle a entretenu les relations avec les médias en organisant des conférences de presse et répondu aux diverses sollicitations. La cellule a également rédigé différents supports (argumentaires, communiqués de presse, éléments de discours, articles pour le journal communal, actualités municipales, etc.). Enfin, la cellule communication LEA a assuré le lien avec le Bureau de la communication de la Ville et participé au réseau des responsables et chargées et chargés de communication des directions.

Unité environnement

L'Unité environnement a toujours pour objectif de devenir un centre de compétences et un observatoire de l'environnement, en coordination et en complémentarité avec les services métiers communaux. Deux thèmes principaux ont occupé l'année 2023 pour cette unité.

Pour le projet de l'observation de l'environnement, l'année 2023 correspond à la deuxième et dernière année de la phase-test. À Lausanne, 44 micro-capteurs sont en place et mesurent en continu le bruit, la température et la qualité de l'air. Ainsi, cette phase de deux ans a permis notamment de:

- confirmer la pertinence et la qualité suffisante des données brutes recueillies en terme de mesure du bruit, de la température et de la qualité de l'air (particules fines);
- confirmer l'intérêt de la population et de l'administration publique pour des données et indicateurs environnementaux;
- confirmer le potentiel pour évaluer les actions des politiques publiques;
- confirmer la possibilité d'établir un suivi de l'état de l'environnement selon les paramètres mesurés;
- évaluer les ressources nécessaires pour maintenir un réseau de micro-capteurs et le soutien nécessaire des services partenaires et d'experts externes (cantons, Confédération, Hautes écoles, etc.);
- la pertinence de pouvoir informer, sensibiliser, communiquer avec à l'appui des mesures locales et maîtrisées par les services de la Ville.

Cette phase-test intègre également le thème lié à la sensibilisation de la population qui s'est essentiellement focalisée sur la thématique de la qualité de l'air en 2023. Par exemple, le projet participatif Capt'Air (Interact 2023) a été réalisé avec l'UNIL. Dans ce cadre, la conférence «En quête d'air pur» a été organisée le 13 septembre 2023 en présence d'une soixantaine de personnes. Plusieurs ateliers de construction de micro-capteurs de particules fines ouverts au public ont permis de sensibiliser les participantes et participants à cette thématique. De plus, la page du site Internet de la Ville sur la qualité de l'air a été mise à jour et trois fiches thématiques sur la qualité de l'air seront publiées d'ici l'été 2024 (première fiche publiée le 29 novembre 2023). Le bilan de cette phase test est donc positif, raison pour laquelle une pérennisation de l'Observatoire de l'environnement est prévue. Un préavis devrait être déposé en avril 2024.

Une conférence de presse sur l'aéroport de la Blécherette s'est tenue le 20 juin 2023. A cette occasion, les études sur l'impact économique et l'impact sur la santé de l'aéroport ont été présentées au public. L'actuel protocole d'accord ayant pris fin en automne 2023, des négociations ont été entamées pour un renouvellement d'un accord entre la Ville de Lausanne et l'Aéroport de la Blécherette S.A., afin de poursuivre la lutte contre le bruit des aéronefs.

La contamination des sols de la région lausannoise aux dioxines continue d'être un autre thème important. L'année 2023 a commencé par une conférence de presse commune avec le Canton, le 19 janvier, pour faire le bilan de 2021–2022 et se projeter dans les années suivantes. En 2023, plus de 200 résultats d'analyses en dioxines des sols de parcelles communales sont publiés sur le guichet cartographique communal. Quarante-cinq nouvelles décisions cantonales

de restriction d'usage et recommandations concernant ces sols sont mises en application par, notamment, une communication ciblée aux personnes directement concernées. L'Unité environnement participe également pour la Ville, comme invitée, à un groupe de travail piloté par l'Office fédéral de l'environnement et regroupant plusieurs cantons impactés par cette thématique, afin d'établir une aide à l'exécution (publication prévue début 2024).

En parallèle, l'année 2023 a également donné lieu à différents projets spécifiques tels que:

- l'élaboration de réponses, avec l'appui des services cantonaux et communaux concernés, à près d'une douzaine de plaintes ou questionnements de la population lausannoise relatives aux nuisances dues essentiellement au bruit, à la pollution de l'air et aux rayonnements non ionisants;
- le suivi des études d'impact sur l'environnement des projets liés aux travaux de réaménagement de la place de la Gare de Lausanne;
- la participation au suivi des procédures de planification territoriale en tant qu'expert «environnement» pour le Plan d'affectation communal (PACom) et les plans d'affectation des Prés-de-Vidy, des Plaines-du-Loup, de Beaulieu, de Cour-Repository, de Beaulieu, etc.;
- la tenue la balade acoustique, lors de la journée nationale contre le bruit le 26 avril 2023;
- la participation en tant qu'expert à la journée de la Ligue suisse contre le bruit «Bruit et droit de la construction», le 7 juin 2023, et à la rencontre des «Sauvageons en ville» sur le bruit, le 26 septembre 2023.

Unité climat

L'Unité climat a étendu son implication au sein de l'administration communale et à l'extérieur pour le portage de la politique climatique de la Ville en 2023.

L'année 2023 a été marquée par:

- la prise de fonction de la nouvelle responsable de l'Unité climat;
- l'élaboration d'un système de monitoring pour le Plan climat. Ce système extensif comporte des indicateurs dans tous les grands domaines du Plan climat et permettra de suivre les impacts de la mise en œuvre des différentes actions. La première publication est prévue à l'été 2024 et l'actualisation des données sera réalisée annuellement;
- la publication d'un indice d'accessibilité aux espaces frais. Cet indice permet aux personnes vulnérables aux pics de chaleur d'accéder à des espaces pour se protéger des températures élevées;
- l'installation à la place des Saugettes d'un pavillon climatique durant les mois de juillet et d'août, comme refuge de fraîcheur et comme démonstrateur de solutions de rafraîchissement du mobilier ou de l'espace urbain;
- l'exposition «PLAN CLIMAT: cartes sur tables», organisée du 24 octobre au 4 novembre au Forum de l'Hôtel de Ville, a rassemblé 800 visiteurs dont 200 élèves de classes des niveaux primaires et secondaires, ainsi qu'une délégation du Grand Conseil. L'exposition, développée par l'Unité climat en collaboration avec les sept directions, a présenté de manière pédagogique les enjeux climatiques pour la Ville de Lausanne, les principales sources des émissions, plusieurs projets mis en œuvre par la Commune pour répondre à ces enjeux, et invité les visiteuses et les visiteurs à s'engager à entreprendre des éco-gestes réduisant l'empreinte écologique individuelle;
- la réalisation d'un sondage sur le Plan climat a conforté la Municipalité dans son engagement en faveur du climat et de l'adhésion de la population au Plan climat;
- une implication dans les projets de l'administration lausannoise afin de garantir leur cohérence avec le Plan climat, tels que la révision du PACom, l'élaboration de différents plans d'affectation (Prés-de-Vidy, Plaines-du-Loup, Rasude, Sévelin Sud, Campagne des Bergières), divers projets de

requalification de l'espace public (concours de la place du Tunnel, avenue de Tivoli, avenue d'Echallens, etc.), la planification des infrastructures énergétiques, la stratégie de rénovation du parc immobilier de la Ville, la révision du Plan de mobilité de la Ville, la participation au groupe «Ville éponge» etc.;

- la participation à différents réseaux tels que celui des communes vaudoises ou des villes suisses.

Bureau de la prévention des accidents dus aux chantiers

Le Bureau de la prévention des accidents dus aux chantiers (PREVACC), en réponse aux obligations du Règlement cantonal de la prévention des accidents dus aux chantiers (RPAC) a pour but de prévenir toutes menaces et atteintes à l'intégrité physique et aux biens des voisines et voisins, des tiers ou de l'ensemble de la collectivité.

Le bureau de la prévention des accidents dus aux chantiers intervient principalement à deux niveaux:

- au niveau de la délivrance du permis de construire, par l'analyse, en regard du RPAC, des demandes soumises à l'Office des permis de construire et l'inscription de charges obligatoires au permis;
- sur le terrain, par des séances d'ouverture de chantier, afin de définir notamment le plan de chantier, les clôtures, le plan des grues, les cheminements piétons et des véhicules. Bien définie au début du chantier, cette zone d'installation va déterminer l'avenir sécuritaire lors de la réalisation des travaux. Durant l'exécution du chantier, des vérifications sur la conformité des consignes, telles que l'installation des grues ou des échafaudages sont également réalisées régulièrement.

Si la sécurité du public est le premier objectif, la sécurité des ouvrières et ouvriers n'est pas laissée de côté et, en cas de doute, il est souvent fait appel à un ingénieur de sécurité de la SUVA.

Les principales interventions et difficultés rencontrées par PREVACC sont dues, soit à la taille importante des chantiers (gare, CHUV, Tramway t1, STEP, Hôpital des enfants, travaux dans le parking des Epinettes, passage inférieur de l'avenue d'Ouchy, cinéma le Capitole), soit à l'exiguïté des lieux (rue de la Borde – démolition, parking de la Riponne – conflit entre le chantier et la circulation, bâtiment de la Poste à la place Saint-François), car en finalité, le bureau doit approuver les plans d'installation de chantier en respectant les normes de sécurité et parallèlement faire en sorte que les activités de la zone de chantier puissent se poursuivre.

La prévention des risques d'accident de chantier est un travail continu. Cette présence en tant que préventeur et inspecteur est bien connue sur la place de Lausanne. Le maintien de cette position est indispensable, aussi bien pour les services constructeurs de la Ville que dans le monde privé de la construction.

Les consignes, ainsi que les connaissances en matière de prévention, seraient inutiles si elles n'étaient pas transmises aux maîtres d'œuvre ou aux entreprises de construction. Ainsi, le temps de travail quotidien des deux inspecteurs se partage entre une analyse administrative et une présence sur le terrain.

L'année 2023 aura vu un nombre d'accidents sur les chantiers moins important qu'en 2022.

Années	2021	2022	2023
Contrôle de grues	64	29	27
Accidents sur les chantiers nécessitant l'intervention de Police Secours	22	14	12

Service du cadastre (CADA)

Principales missions du service

Le Service du cadastre est constitué de 5 unités:

- administration;
- droit foncier et mensuration officielle;
- mensuration technique;
- cadastre souterrain;
- Goéland et guichets cartographiques.

Les prestations du service couvrent un large spectre de tâches dans les domaines:

- de la coordination des procédures à incidences spatiales;
- du droit foncier;
- des mensurations officielles et techniques;
- du cadastre des conduites souterraines;
- du traitement et de publications de géodonnées informatiques.

Par la mise à disposition de l'outil Goéland, le service s'occupe aussi des références territoriales. Cet outil, développé, maintenu et mis à disposition par le Service du cadastre (CADA), joue un rôle fédérateur au sein de l'administration. Il s'agit d'une solution de gestion du savoir de l'administration permettant notamment de conduire et de documenter les processus administratifs. Le service forme aussi 3 apprentis géomaticiens.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Administration CADA	2.75	2.75	2.75	2.75
Cadastre souterrain	–	–	10.80	10.30
Droit foncier et géomatique	22.05	21.55	–	–
Droit foncier et mens. off.	–	–	5.40	5.40
Goéland et guichets cartogr.	8.20	7.90	8.20	7.80
Mensuration technique	–	–	5.85	5.65
Total service	33.00	32.20	33.00	31.90

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	0.00

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Administration CADA	3	2.75	3	2.75
Cadastre souterrain	–	–	11	10.30
Droit foncier et géomatique	23	21.55	–	–
Droit foncier et mens. off.	–	–	6	5.40
Goéland et guichets cartogr.	9	7.90	8	7.80
Mensuration technique	–	–	6	5.65
Total service	35	32.20	34	31.90

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Droit foncier et géomatique	3	-
Droit foncier et mens. off.	-	3
Total service	3	3

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	3	1
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	-	1
Total service	3	2

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	-
Décès	-
Démission	3
Départ à la retraite	-
Fin de contrat	-
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	3

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	-	-	-	-
Auxiliaires mensualisé·e·s	2	1.02	1	0.42
Auxiliaires payé·e·s au forfait	-	*	-	*
Total service	2	1.02	1	0.42

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

Servitudes intéressant la Commune de Lausanne

Le service a mis en ligne, sur le guichet cartographique interne, une nouvelle géodonnée «Servitude». Il s'agit de la numérisation de toutes les assiettes de servitudes qui concernent la Commune. Cette nouvelle géodonnée, additionnée aux autres géodonnées déjà présentes, permet une analyse géospatiale plus aisée pour tous les projets à incidence spatiale.

Principales activités 2023

Administration

L'Unité administrative est la porte d'entrée du CADA, ainsi que celle de la direction LEA et du SGLA. Ses missions principales sont un accueil et un service de qualité aux citoyennes et

citoyens lausannois et aux partenaires de la Ville, ainsi qu'un soutien administratif et en matière de correspondance pour le service et les différentes unités du Secrétariat général LEA. Les autres missions principales de cette unité sont le suivi d'affaires à l'aide de l'outil Goéland, le traitement du courrier interne et externe, l'établissement et le suivi du budget de fonctionnement, la constitution de toutes servitudes en lien avec la Commune, la mise en forme et l'archivage des conventions foncières pour l'ensemble de la Ville, la mise à jour de la base de données des parcelles, ainsi que la gestion des commandes de matériel et de papier pour le service et pour le SGLEA.

Droit foncier et mensuration officielle

L'Unité droit foncier et mensuration officielle assure principalement 3 rôles: celui de spécialiste du droit foncier, celui de géomètre exclusif pour la Commune de Lausanne et celui d'autorité publique.

En tant que spécialiste du droit foncier:

- participation active au projet de développement du quartier Malley-Gazomètre sur les communes de Prilly et Renens.

Dans ce contexte:

- représentation et défense des intérêts de la Commune de Lausanne dans le cadre des instances intercommunales de coordination et développement du projet;
- recherche de solutions foncières en lien avec le développement du Plan d'affectation «Malley-Gazomètre»;
- démarches en lien avec les conventions foncières traitant de la mise à disposition des parcelles privées et des domaines publics pour les installations nécessaires au chantier du métro m3 (2^e tronçon: Flon-Blécherette);
- soutien au Service de l'urbanisme dans le cadre de l'étude et de l'élaboration des différents plans d'affectation pour les aspects fonciers, notamment dans le cadre du remplacement du Plan général d'affectation (PGA) et l'élaboration Plan d'affectation communal (PAcom) des territoires forains;
- négociations foncières (cessions de terrains, servitudes, etc.) dans le cadre des divers projets communaux, notamment le développement des cheminements de mobilité active;
- réflexion conjointe avec l'Unité d'amélioration des prestations et d'innovation (UAPI) sur la question de la valorisation des parcelles communales «hors-ligne» laissée en jouissance à des tiers;
- membre de la Commission immobilière de la Commune de Lausanne;
- membre de la Commission d'information foncière cantonale du métro m3 (CIFm3).

Pour le rôle de géomètre de la Ville, il s'agit notamment de:

- établir les extraits cadastraux légaux pour les besoins de la Commune, tels que plans pour les enquêtes publiques, plans de servitude pour le registre foncier, plans pour mention ou autres plans spéciaux;
- établir les dossiers pour la mise à jour du plan du registre foncier pour tous les biens-fonds communaux lors de nouvelles constructions ou de modifications de limites de parcelles;
- diffuser une base de plan cadastral à jour aux services communaux pour leurs besoins;
- déterminer les lisières de forêts avec l'inspecteur cantonal dans le cadre de projets de la Ville ou dans le cadre de l'élaboration de plan d'affectation;
- établir diverses cartes ou plans sur demande des services communaux.

Pour le rôle d'autorité publique, il s'agit notamment de:

- gérer et diffuser les limites des constructions et les périmètres d'implantation nécessaires à l'implantation des nouvelles constructions;
- analyser et autoriser, conformément à la loi sur l'aménagement du territoire et les constructions (LATC), toutes les demandes de fractionnement de parcelles sur le territoire communal;
- participer à l'analyse des demandes de permis de construire en collaboration avec l'Office des permis de construire, notamment pour les aspects géométriques et fonciers (environ 700 affaires traitées);
- autoriser les réalisations d'ancrages sous le domaine public ou privé communal;
- contrôler l'implantation des nouvelles constructions sur tout le territoire communal (23 contrôles d'implantation et 31 contrôles de niveau de dalle de rez-de-chaussée effectués);
- recenser les sondes géothermiques forées dans le sous-sol lausannois (mesures sur place et recensement sur le guichet cartographique interne à l'administration, 25 chantiers en 2023);
- attribuer et gérer les adresses de bâtiments;
- répertorier et taxer les empiètements immobiliers sur le domaine public;
- suivre la mise à jour permanente des nouvelles constructions sur le plan du registre foncier pour tout le territoire communal par délégation du Canton (61 rappels aux propriétaires 21 mises en demeure, 137 contrôles de cadastrations effectués).

Mensuration technique

L'Unité mensuration technique réalise des missions pour les projets communaux et des ouvrages existants tels que: implantations, levés topographiques, acquisition d'images par drone, mutations et abornements, contrôles de stabilité d'ouvrages, relevés laser-scanner, déterminations de volumes, etc.

Pour l'année 2023, quelques opérations particulières peuvent être signalées à titre d'exemples:

- suivi du chantier de la STEP de Vidy (phase 3: contrôle de stabilité continu par géomonitoring, implantations d'ouvrages, contrôles d'exécution);
- suivi photogrammétrique (orthophotos) par drone du chantier des Plaines-du-Loup et du nouveau tramway t1;
- acquisition d'un nouveau drone professionnel DJI Matrice 350 RTK pour prise d'images et vidéos;
- mise en œuvre d'un SORA «Specific Operations Risk Assessment» permettant de répondre à la nouvelle législation européenne appliquée en Suisse et poursuivre les relevés par drone sur le territoire lausannois;
- mesures de déformation de la conduite de dérivation des eaux de la Louve dans le tunnel Tridel, ainsi qu'une conduite de transport d'eau pour le compte du Service de l'eau (EAU);
- suivis de chantiers: cinéma Capitole, Plaines-du-Loup, réservoir de Montalègre, collège du Belvédère, Maladière, rue du Tunnel, etc.;
- relevés laser-scanner 3D du voûtage de la Louve et du sous-sol dans le périmètre du projet «Riponne»;
- contrôle et réglage de rails pour postes de transformation des SIL;
- gestion du réseau de points fixes (PFP3) du territoire communal;
- différents contrôles de stabilité (tl, chantiers communaux, ouvrages d'art et bâtiments communaux notamment).

Cadastre souterrain

Mise à jour des réseaux et diffusion

L'Unité cadastre souterrain relève, en fouille ouverte, toutes les conduites (nouvelles et en service) situées sur le domaine public communal ou sur les propriétés communales, ainsi que les conduites appartenant aux services gestionnaires de la Commune de Lausanne, sur le domaine public et privé.

- périmètre d'intervention: communes de Lausanne, Epalinges, Renens, Prilly, Jouxteins-Mézery, Romanel-sur-Lausanne et Le Mont-sur-Lausanne;
- 3'800 interventions des équipes de terrain (3'800 en 2022), 34'000 points déterminés en planimétrie et en altimétrie (37'000 en 2022);
- mise à jour des bases de données dans un délai généralement inférieur à une semaine;
- 1'600 commandes de géodonnées délivrées généralement dans un délai d'un demi-jour (1'400 en 2022).

Dématérialisation des plans graphiques et amélioration des données

- numérisation du solde des plans du réseau de gaz, soit près de 3'300 plans numérisés au total, ce travail, qui a débuté fin 2019, est ainsi terminé;
- amélioration continue des bases de données (réseaux de distribution et d'évacuation des eaux, gaz);
- reprise des données de SISOL-Synthèse-Electricité et mise à niveau des données dans LIDS-Electricité.

Méthodes d'acquisition des données

En complément aux méthodes d'acquisition classiques par mesures de géolocalisation et Navigation par un Système de Satellites (GNSS) ou mesures tachéométriques, une nouvelle solution d'acquisition des données par photogrammétrie terrestre a été testée. Les résultats obtenus sont encourageants mais la méthode doit encore être améliorée et fiabilisée, et la stratégie vis-à-vis de l'utilisation d'une solution «Cloud» pour le traitement définie selon l'orientation donnée: *clouder* suisse, quand nécessaire et sans données sensibles, ou avec exception car aucune autre solution possible, européen. Cette solution apporterait une plus-value importante aux données mises à disposition par le CADA et répondrait aux demandes d'autres services, comme le Service de l'eau (EAU) ou les Services industriels (SIL).

Goéland, guichets cartographiques

Goéland est une solution web largement utilisée au sein de l'administration communale, qui peut être employée par le personnel de la Ville sans coût de licence. Elle a été intégralement développée au sein du CADA, qui s'occupe aussi de la maintenance de l'application et des serveurs des guichets cartographiques externes et internes. L'interaction entre ces derniers et Goéland assure une disponibilité et une mise à jour continue de l'information administrative et géographique acquise au sein de l'administration.

Goéland fonctionne grâce à une infrastructure d'une dizaine de serveurs physiques sur une plateforme libre de virtualisation. Tous les composants serveurs s'appuient sur des briques logicielles standards éprouvées sous licence libre telles que Linux, Nginx, Postgres/PostGIS.

Durant l'année 2023, plus de 2'200 employés et employées de l'administration communale ont utilisé cette application. A fin 2023, 408'890 affaires (382'581 en 2022) sont traitées par plus de 30 services qui ont collaboré pour plus de 1'911'947 prises de positions documentées (1'797'730 en 2022). Fin 2023, 2'022'357 documents électroniques sont indexés dans Goéland (1'897'894 en 2022). Ces documents ont été consultés plus de 14,8 millions de fois en interne.

L'atelier de numérisation a digitalisé et indexé 2'079 courriers en 2023 contenant 3'770 documents. De plus, 1'993 nouvelles actrices et acteurs ont été créés en base de données.

Les réalisations marquantes de cette unité pour 2023 sont les suivantes:

En lien avec les systèmes d'information géographiques (SIG):

- migration serveur de base de données «qwat/assdb» contenant le réseau d'eaux claires et usées;
- mise en œuvre d'un nouveau serveur QGIS pour la consultation des réseaux par des clients légers;
- mise à jour des processus d'import des données de la mensuration officielle et d'export de données pour le guichet cartographique;
- mise en place du contrôle des PF3 et du processus d'exportation des données de points fixes;
- mise en œuvre d'une solution de numérisation des servitudes (base de données et QGIS);
- catalogage des données map.lausanne.ch sur la plateforme publique Viageo;
- création des produits dérivés Lidar 2019 (diffusion sur Viageo à venir en 2024);
- mise en place d'un processus pour la mise en production des projets FME.

En lien avec le guichet cartographique de la Commune de Lausanne (map.lausanne.ch):

- ajout de la fonctionnalité «accroche-objet» pour le dessin sur certaines couches;
- contrôles qualités et adaptations liés au nouveau processus d'import des données de la mensuration officielle;
- ajout d'une nouvelle thématique «Energie» pour les SIL (toitures solaires et chauffage à distance);
- ajout des couches «Espaces frais» et «Servitudes» passages et canalisations;
- migration de la source des données arbres de cadastre à Goéland (gérée par le SPADOM);
- validation et migration de GeoMapFish 2.5 à 2.7 pour les guichets cartographiques.

En lien avec le développement de l'outil Goéland:

- mise en œuvre d'une infrastructure virtuelle de secours Goéland en collaboration avec le SOI;
- rédaction d'une première version de stratégie d'évolution de Goéland discutée et validée par le SOI;
- développement d'un nouveau composant de gestion des arbres d'avenue «Sanarbo»;
- mise en œuvre de deux nouveaux types d'affaires génériques pour le Service de la mobilité et de l'aménagement des espaces publics (MAP) et EAU;
- mise en œuvre d'un nouveau type d'affaire spécialisée pour EAU;
- réalisation d'évolutions pour le Service des finances (SFIN) du module Goéland facture interne liée à l'arrivée d'Abacus;
- mise en œuvre d'un module d'édition des objets «servitudes» pour CADA;
- mise en œuvre d'améliorations majeures concernant le module «bien-plaire» pour CADA.

Service des gérances (GER)

Principales missions du service

Administration et gouvernance

- conduite et coordination des différents domaines du service;
- consolidation de la gouvernance du service et rationalisation de l'organisation;
- suivi des recommandations du Contrôle des finances de la Ville de Lausanne;
- représentation de la Ville dans des conseils de fondation ou d'administration de sociétés immobilières.

Ressources humaines

- assurer les prestations liées à la gestion du personnel administratif et d'exploitation.

Patrimoines immobiliers

- gérer le parc immobilier de la Caisse de pensions du personnel communal de Lausanne (CPCL), comprenant des immeubles du marché libre et des immeubles subventionnés, y compris les immeubles ex-COLOSA, et en assurer la comptabilité;
- gérer les immeubles de la Société immobilière lausannoise pour le logement S.A. (SILL S.A.);
- gérer les immeubles du patrimoine financier de la Ville;
- gérer les immeubles du Fonds Edouard et Hortense Pache;
- gérer les places de parc du domaine privé communal et appliquer le plan de mobilité de l'administration communale lausannoise (PML);
- administrer et réindexer les droits de superficie distincts et permanents (DDP), ainsi que suivre l'évolution des contrats;
- gérer les immeubles et locaux faisant partie du patrimoine administratif occupés par les différents services communaux ou entités soutenues par la Ville;
- assurer l'exploitation technique et le nettoyage des locaux de l'administration communale;
- assister les services dans la recherche de solutions de location.

Finances et informatique

- assurer un support technique et logistique des applications informatiques métier;
- superviser l'informatique du service dans sa globalité;
- assurer le suivi et la maintenance du logiciel de gestion immobilière;
- enregistrer toutes les écritures comptables du service ainsi que celles liées aux activités de gérance immobilière dans le cadre de la gestion de ses bâtiments et de ceux de services tiers;
- enregistrer toutes les écritures liées aux activités de gérance immobilière ainsi que gérer la trésorerie des parcs immobiliers de la CPCL, de la SILL S.A. et du Fonds Edouard et Hortense Pache dans le cadre de ses mandats de gestion immobilière;
- établir les budgets et réaliser le bouclage annuel des comptes de fonctionnement;
- contrôler les incidences financières des notes à la Municipalité, des préavis et des rapports-préavis.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Concierges	4.19	4.04	4.04	3.57
Direction	4.00	4.00	5.00	6.00
Finances & Informatique	9.90	9.20	9.30	9.40
Intendance	30.00	29.75	30.00	30.00
Pat admin & rel. interservices	10.60	10.60	11.40	10.90
Patrimoines immobiliers	21.50	21.50	20.70	19.50
Total service	80.19	79.09	80.44	79.37

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	0.25

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Concierges	25	4.04	23	3.57
Direction	4	4.00	6	6.00
Finances & Informatique	12	9.20	12	9.40
Intendance	66	29.75	66	30.00
Pat admin & rel. interservices	11	10.60	12	10.90
Patrimoines immobiliers	22	21.50	20	19.50
Total service	140	79.09	139	79.37

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Direction SLG	4	4
Intendance	3	3
Total service	7	7

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
Nombre de mouvement(s)	9	8
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
Total service	9	8

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	1
Décès	-
Démission	5
Départ à la retraite	2
Fin de contrat	-
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	1
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	9

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	29	0.96	26	0.93
Auxiliaires mensualisé·e·s	23	11.50	15	10.40
Auxiliaires payé·e·s au forfait	4	*	4	*
Total service	56	12.46	45	11.33

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

Adoptés le 3 octobre 2023 par le Conseil communal, le Préavis N° 2023/36: «Programme d'entretien et importants travaux de remise en état, d'amélioration des performances énergétiques, diverses mises en conformité en matière d'accessibilité universelle, de sécurité incendie, de garde-corps et d'infrastructures de divers bâtiments du patrimoine financier – Crédit-cadre 5^e étape (2023–2027)» et le Préavis N° 2023/37: «Programme d'entretien, d'importants travaux de remise en état, d'amélioration des performances énergétiques, diverses mises en conformité en matière d'accessibilité universelle, de sécurité incendie, de garde-corps et d'infrastructures de divers bâtiments du patrimoine administratif – Crédit-cadre 6^e étape (2023–2028)», viennent compléter la stratégie d'assainissement des bâtiments de la Ville, initiée en début d'année par l'adoption du Préavis N° 2023/01 «Octroi d'un crédit d'investissement du patrimoine financier de CHF 74'680'000.- pour la mise en place d'une stratégie d'assainissement et pour une première étape, premier lot, d'assainissement énergétique et de rénovation des bâtiments de la Ville de Lausanne».

S'agissant du nouvel outil Abalmmo, son déploiement s'est poursuivi avec une recherche constante des problèmes. Il n'en demeure pas moins que ces derniers ont impacté la délivrance de prestations pour les tiers ainsi qu'à l'interne.

Principales activités 2023

Administration et gouvernance

Plusieurs faits marquants sont à relever:

- absence de longue durée du chef de service et organisation de son remplacement;
- nomination du nouveau chef de service en juillet 2023.

Ressources humaines

En 2023, les éléments suivants sont à signaler:

- engagement de gérantes et gérants d'immeubles afin de compléter les effectifs;
- plusieurs absences longues durées qui ont nécessité l'engagement de personnel auxiliaire.

En lien avec la réorganisation du service et l'arrivée de plusieurs nouvelles cheffes et chefs d'unité et de domaine, une action de formation-coaching a été mise en place au début de l'année 2023. Cette formation a permis de construire les valeurs du service, de remobiliser tout le service sur sa mission et de définir les objectifs principaux ainsi que de modéliser la culture managériale souhaitée et de la mettre en œuvre au quotidien.

Domaine patrimoines immobiliers

Ci-après, les éléments importants des deux unités du domaine.

Patrimoines immobiliers de tiers (PIT)

CPCL historique/CPCL – ex-COLOSA/SILL S.A./Fonds Edouard et Hortense Pache (FDPA)

L'Unité PIT est en charge de la gestion complète des mandats de tiers, qu'il s'agisse de location et de technique, y compris de l'établissement et du suivi des budgets annuels.

Nombre de logements et nouveaux baux à loyer établis en 2023:

- CPCL – 3'664 logements et 519 nouveaux baux à loyer établis;

- SILL S.A. – 627 logements et 131 nouveaux baux à loyer établis (y compris aux Plaines-du-loup);
- FDPA – 13 logements et 2 nouveaux baux à loyer établis.

Soit un total de 4'304 logements et 652 nouveaux baux à loyer établis.

Par ailleurs, une mise en valeur du projet Métamorphose a débuté au printemps 2023, avec 94 logements, tous loués, soit:

- route des Plaines-du-Loup 47a–47b, 33 logements «LLM»;
- rue Elisabeth-Jeanne-de-Cerjat 2–4, 29 logements «LLA», 20 logements «LLM» et 12 logements «LML».

La prochaine étape sera pour le printemps 2024, avec 104 logements «LLM» sis route des Plaines-du-Loup 51a/51b/53.

Durant l'année écoulée, des rénovations ont été entreprises:

- rue Centrale 30 à Chavannes – suite à la rénovation complète du bâtiment à fin 2022, tous les logements ont été reloués courant de l'été 2023;
- place Chauderon 9 – le remplacement des deux ascenseurs côté est s'est terminé fin décembre 2023. Les deux autres, côté ouest, seront remplacés dans le courant de l'année 2024;
- place Chauderon 7-9 – réfection complète en cours de tous les groupes sanitaires ainsi qu'une mise en conformité des garde-corps des escaliers. Ces travaux sont terminés à Chauderon 7 et vont se poursuivre à Chauderon 9 en 2024;
- rue Dr-César-Roux 8 – ARLO et GER ont présenté aux locataires la rénovation, l'assainissement énergétique et la remise aux normes du bâtiment avec la création d'un étage supplémentaire et création de quatre logements. Avec une date de dépose du permis de construire pour début 2024 et un début des travaux estimés pour fin 2024.

Ces interventions sont suivies conjointement avec le Service d'architecture et du logement.

Patrimoine immobilier financier Ville (PIF)

Le patrimoine immobilier financier est composé 418 biens immobiliers parmi lesquels 115 sont gérés pour le compte d'autres services propriétaires de la Ville. Ils sont composés principalement de 758 logements, de 564 locaux administratifs et commerciaux et de 140 terrains. Au cours de cette année, 133 nouveaux baux à loyer ont été établis.

En termes de faits marquants, il y a lieu de relever les tâches ci-après:

- clôture des comptes 2016 à 2022 pour la PPE (avec le Canton) Riponne;
- augmentation des loyers après travaux à plus-value et acceptation des locataires pour les immeubles sis à route de Praz-Gillard 7 et 7a;
- les contrats de prêt à usage des maisons sises à la rue de Chavannes ont été résiliés au 31 août et il a été demandé aux derniers collectifs de quitter les lieux au 30 novembre dernier pour permettre les fouilles archéologiques des Prés-de-Vidy;
- les indemnités des locataires pour l'avenue d'Echallens 29 dans le cadre des travaux du LEB ont été réglées conformément à la convention avec les TL;
- les locataires de l'immeuble sis rue Dr-César-Roux 5 ont accepté leur résiliation contractuelle en bénéficiant de logement de remplacement à rue de l'Industrie 13, ce qui a permis d'engager les travaux de rénovation de tout l'immeuble;
- le nouvel établissement sous l'enseigne «Image Plus» s'est installé à place de la Palud 11 le 1^{er} juillet 2023;
- pour faire suite à la résiliation de l'Ecole Hôtelière de Lausanne de la reprise du site du Chalet-à-Gobet, l'EVAM a pris possession des locaux de l'ancienne auberge dès le 1^{er} mai 2023 et de l'ancienne caserne le mois suivant;
- mise en location de l'immeuble de la rue de l'Industrie 13 après sa rénovation complète;

- un appel d'offres pour le magasin de fleurs sis au cimetière de Montoie a permis la signature d'un contrat de bail à loyer avec Helvetia Fleurs Montoie Sàrl, qui reprendra la gestion du site dès le 1^{er} janvier 2024.

Plan de mobilité (PML)

Pour le compte du PML, 1'103 places de parc sont gérées et 84 nouveaux baux à loyer ont été enregistrés sur l'année. Ce nombre légèrement en baisse par rapport aux années précédentes s'explique par l'absence d'évènements particuliers, tels que des mouvements liés au chantier du Tramway t1, ou la reprise de véhicules de service par le Service achat et logistique Ville (SALV) tel qu'opéré en 2022.

Parcelles en DDP

La gestion administrative a été augmentée à 279 parcelles en droit distinct et permanent de superficie (DDP) à la suite de la création de l'éco-quartier des Plaines-du-Loup.

Domaine technique des patrimoines administratif et financier et relations interservices

Administration et secrétariat du domaine

Outre les prestations courantes, le secrétariat a mené à terme les actions suivantes:

- gestion immobilière – analyse de baux, conventions, recherches de locaux, analyse et conclusion ou reconduction de baux pour plusieurs services, examen des notifications de hausse de loyer, soutien des services communaux dans les démarches administratives avec les régies, participation à la rédaction de contrats de prêt à usage et de conventions;
- soutien au secrétariat de direction du service;
- dans le cadre du Préavis N° 2023/10 «Musiques actuelles – Les Jumeaux – Demande de crédit d'investissement – Demande de subvention d'investissement» – mandat dès le 1^{er} mars (1^{re} étape) de surfaces à la rue de Genève 21, reprise de locataires déjà en place, séance d'information organisée pour les sous-locataires et dès le 15 juillet (2^e étape) établissement de baux spécifiques, création de clefs de répartition des loyers, forfait de chauffage et frais accessoires.

Unité technique des patrimoines administratif et financier (TPAF)

La mission d'entretien courant et les travaux spéciaux se sont poursuivis, tout en absorbant les divers et imprévus.

Plusieurs faits marquants sont toutefois à relever:

- rue de la Vigie 6 – DPMA Ambulances – désamiantage de l'ancien local de lavage du corbillard;
- chemin de Montelly 13 – Centre de vie enfantine (CVE) de Montelly – travaux d'étanchéité de la toiture et des descentes des eaux pluviales, travaux de remise en conformité incendie suite au rapport ECA;
- Vallée de la Jeunesse 1 – travaux d'étanchéité du soubassement de l'immeuble C – Maison de l'Enfance et réfection des revêtements de sols;
- rue du Jorat 21 – compartimentage coupe-feu, protection des vitres avec film anti-éclats;
- avenue de Sévelin 36 – Théâtre – travaux d'amélioration acoustique et d'accessibilité universelle, phase 1;
- rue Louis-Auguste Curtat 3 – création d'un enclos pour les conteneurs à déchets;
- avenue du Théâtre 12 – Le Théâtre Restaurant – travaux de réfection du carrelage de la cuisine;
- place de la Cathédrale 6 – Maison de la Culture et de l'Innovation numérique – accompagnement du projet de réaffectation du MUDAC;

- rue de la Louve 1 – concept d'amélioration des conditions de confort, suppression des luminaires sur pied, remplacés par plafonniers LED, dans tous les bureaux ainsi que dans les patios;
- place de la Palud 2/Louve 1 – création d'un couvert à vélos pour l'administration communale;
- place Chauderon 7 – aménagement pour la réorganisation des services de la Direction des sports et de la cohésion sociale;
- chemin de Boissonnet 43 – Centre de la Petite Enfance (CPE) de Boissonnet – création d'une cuisinette à l'étage, travaux de mises aux normes hygiène des deux nurseries de l'étage et pose de cloisons;
- chemin de Vers-chez-Bonjour 8, 10 – Centre de vacances et école à la montagne Les Chevalleyres – remplacement de la hotte de ventilation de la cuisine, travaux de peinture de la cuisine et production;
- chemin de Champrilly 21A – CVE de Valency – travaux de rénovation et d'extension;
- route du Planemard 15 – Centre de vacances et école à la montagne Le Planemard – rénovation complète de la salle de bain avec remplacement de la dalle et de la chape, travaux de carrelage des murs de la cuisine, désamiantage et remise en état des sanitaires du rez-inférieur;
- avenue Dapples 50 – Maison de quartier sous-gare – création d'une nouvelle cuisine à l'étage;
- route Aloys-Fauquez 59 – CVE de Bellevaux – remplacement du système de couverture de la terrasse par une voile d'ombrage enroulable de 65 m²;
- route de Genève 52 – CVE de la Maille – pose d'un voile d'ombrage enroulable de 80 m² dans la cour de l'UAPE;
- route de Chavannes 101 – CVE de la Bourdonnette – remplacement des 10 coupoles de toiture et sécurisation de celles-ci par la pose de grilles anti-chutes;
- allée Ernest-Ansermet 3 – Casino de Montbenon: remplacement de l'éclairage par du LED ainsi que des haut-parleurs zone ouest de la Salle des Fêtes, étude pour mise à niveau de l'éclairage de la Salle Paderewski;
- avenue des Bergières 7-9-11 – pose d'arceaux à vélos, révision du système de sécurité feu (AEAI);
- place Chauderon 4 – mise en conformité des ascenseurs, modification de façade (fenêtres sud-est);
- rue du Port-Franc 18 – divers réaménagements intérieurs (cloisons et plafonds) suite changements d'organisations internes (Service de l'économie (ECO), MAP, LEA, ARLO), remplacement de l'éclairage par du LED, zone Atrium;
- avenue du Théâtre 6 – cinéma Capitole – accompagnement du projet de rénovation;
- avenue du Simplon 33 – assainissement ponctuel des installations de salles d'eau et partiellement des communs, mise aux normes de sécurité incendie;
- route de l'Abbaye 2 – restaurant Bongoût Sàrl – remise en état du sol de la cuisine professionnelle;
- avenue des Bergières 15 – Auberge de Beaulieu – remplacement des fenêtres par des modèles plus performants énergétiquement et travaux pour l'amélioration acoustique;
- chemin du Bois-de-Vaux 36 – Jehnhôtel – travaux d'étanchéité de toiture;
- quai J.-P.-Delamuraz 1 – Le Lacustre, débarcadère de la CGN et douane – rénovation de la distribution des sanitaires;
- avenue Georgette 1 – PROFA – assainissement suite à des problèmes d'infiltration;
- rue Neuve 2 – Restaurant Le Pointu – traitement des problèmes d'infiltration au sous-sol;
- avenue Louis-Ruchonnet 59 – édicule de Chauderon – assainissement de la toiture;
- rue Saint-Martin 29-31-33 – audit «grands consommateurs».

Dans le cadre de la crise énergétique, respectivement du plan OSTRAL, des études ont été réalisées par des mandataires spécialisés pour le contingentement de huit bâtiments administratifs complémentaires «grands consommateurs». Des mesures d'économie pérennes ont également été identifiées ou sont en cours.

Secteur intendance

L'année a été marquée par:

- place Chauderon 7 – transformation des bureaux et création des salles de conférence au rez-de-chaussée, modernisation des sanitaires y compris des conduites d'eau du rez-de-chaussée au 5^e étage, mise en conformité des mains-courantes depuis l'étage parking D au 5^e étage, remplacement des cuisinettes des 4^e et 5^e étages;
- place Chauderon 9 – remplacement des deux ascenseurs ouest, pose de variateurs pour la mise en fonction automatique de la climatisation, réfection de l'étanchéité à l'entresol 1 et mise en conformité de l'installation électrique OIBT;
- place Chauderon 11 – mise en conformité de l'installation électrique OIBT (reliure);
- place Chauderon 7-9-11 et parking – audit «grand consommateur» pour l'entier du site;
- rue de Genève 28 – parking de Chauderon – remplacement du système d'exploitation des utilisateurs tickets et abonnés y compris l'activation du système de paiement par canaux numériques, remplacement des sources lumineuses par du LED, pose de klaxons pour l'évacuation de secours sur les 4 étages, mise en conformité de l'installation sprinkler;
- interventions et dépannages sur les sites de la place Chauderon 4-7-9-11, rue du Port-Franc 18, rue du Maupas 34, avenue de Sévelin 46 et rue des Terreaux 33;
- route du Signal 46 – cantine de Sauvabelin – 23 locations effectives et deux locations annulées.

Secteur Accueil et information (SAI)

En 2023, l'accueil du service a reçu environ 13'000 personnes à la réception, répondu à 37'000 appels et réceptionné 13'400 courriels.

Finances et informatique

L'année 2023 a été caractérisée par l'amélioration et la mise en production décalée d'éléments essentiels au fonctionnement des logiciels Abalmmo et BDOC dans le cadre de la conduite administrative, locative, technique et comptable des immeubles, biens-fonds et droits de superficies en gérance, ainsi que par le bouclage des comptes 2022 des patrimoines tiers dont les délais de restitution ont dû être reportés en raison d'éléments comptables non satisfaisants figurant dans le logiciel de gestion.

Comptabilité

Outre les traitements courants pour le service, l'année 2023 a été marquée par:

- l'utilisation de nouveaux modules Abalmmo (décompte de chauffage, gestion des honoraires, etc.) et d'amélioration de l'outil BDOC (éditique), mises en production échelonnées, selon les spécificités, les formations des collaborateurs et divers travaux d'adaptations des outils;
- l'utilisation du nouvel ERP de gestion des finances de la Ville, Abacus, pour les comptes administratifs du service, la gestion des investissements et l'interfaçage des éléments Abalmmo;

- la mise à jour des comptes débiteurs par une équipe externe dédiée entièrement à ce travail qui a été engendré par un défaut du nouveau logiciel de gestion. Ce travail se poursuit sur 2024;
- le rattrapage des décomptes de chauffage des saisons précédentes, reportés en raison de la mise en place du nouveau logiciel de gestion immobilier, ce travail se poursuit en 2024;
- la reprise et modification d'écritures 2022 dans les comptes gérés pour le compte de tiers et le bouclage reporté de ces comptes.

Informatique

Hormis les tâches courantes liées aux applications métiers du service, les activités suivantes ont été développées en 2023:

- en collaboration avec le SOI, l'amélioration du logiciel Abalmmo et des composants du nouvel outil ont été mis en place de manière échelonnée pendant l'année 2023, chaque instance installée a nécessité préparations, tests et déploiement, puis assistance et aide aux utilisateurs, définitions de listes et rapports, spécifications et implémentation de besoins spécifiques;
- en collaboration avec le SOI, la poursuite de l'amélioration des outils de communication du service, en particulier ceux liés à l'éditique.

Service d'architecture et du logement (ARLO)

Principales missions du service

Le Service d'architecture et du logement est constitué de quatre domaines:

- systèmes, opération et support;
- logements d'utilité publique et établissements publics;
- architecture et bâtiments;
- unité Pôle Gare.

Les missions principales du service sont:

- gérer les opérations de planification et de construction des bâtiments communaux;
 - développer et mettre en œuvre la stratégie d'assainissement énergétique du patrimoine immobilier de la Ville et de tiers;
 - mettre en place la politique communale du logement et de l'habitat et garantir sa mise en œuvre;
 - mettre en cohérence les différentes politiques publiques autour du bâti (développement durable, assainissement énergétique, accessibilité universelle, accompagnement des locataires, politique de prix, préservation du patrimoine, etc.);
 - accompagner la rénovation de logements et la création de logements d'utilité publique sur tout le territoire lausannois;
 - piloter et mettre en œuvre la politique des établissements publics;
 - gérer l'attribution des logements subventionnés et contrôlés;
 - gérer administrativement l'Unité Pôle Gare.
-

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Architecture & Bâtiments	24.50	19.50	27.30	23.70
Direction ARLO	2.40	1.00	2.20	1.00
Log. Util. Publ. Et Etabl. Publ	14.00	12.20	14.00	14.00
Pôle Gare	3.60	3.60	4.70	3.00
Syst., Op. et Supp.	6.90	6.80	6.80	6.80
Total service	51.40	43.10	55.00	48.50

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	3.60

Personnel fixe (sans apprenti-e-s ni aspirant-e-s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Architecture & Bâtiments	21	19.50	26	23.70
Direction ARLO	1	1.00	1	1.00
Log. Util. Publ. Et Etabl. Publ	14	12.20	16	14.00
Pôle Gare	5	3.60	4	3.00
Syst., Op. et Supp.	8	6.80	8	6.80
Total service	49	43.10	55	48.50

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Architecture & Bâtiment	1	1
Total service	1	1

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti-e-s ni aspirant-e-s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	1	1
Total service	3	9

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti-e-s ni aspirant-e-s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	-
Décès	-
Démission	1
Départ à la retraite	-
Fin de contrat	1
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	2

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	–	–	–	–
Auxiliaires mensualisé·e·s	6	3.68	5	1.97
Auxiliaires payé·e·s au forfait	–	*	1	*
Total service	6	3.68	6	1.97

* information indéterminée car à la tâche

Formation

En 2023, le service a accueilli 3 stagiaires pour des stages «découverte» du métier de dessinateur en architecture de 3 jours. En partenariat avec le Service du cadastre, le service a également pu recevoir 10 stagiaires pour une journée dans le cadre d'un stage «découverte».

Evènements marquants

La mise en œuvre du nouveau système comptable Abacus a nécessité de nouvelles procédures pour assurer le bon suivi des projets de construction et rénovation du service. La mise sous toit de la stratégie d'assainissement votée par le Conseil communal le 4 avril 2023.

Principales activités 2023

Organisation

La réorganisation du nouveau Service d'architecture et du logement, initiée en 2021, s'est poursuivie. Début septembre, le service a passé avec succès le second audit de surveillance de la certification, de ses activités de planification et constructions, d'organisation de concours et de gestion des procédures des marchés publics, selon les exigences de la norme ISO 9001. Aucune déviation n'a été identifiée lors de cet audit, qui a confirmé la bonne mise en œuvre du système de gestion et d'amélioration continue.

Concours

Le service, représenté par sa cheffe du service, a participé en tant que membre professionnel du jury aux concours suivants:

- concours de sélection d'une ou un artiste pour la réalisation d'une intervention artistique au collège de St-Roch;
- concours de projets d'architecture et d'ingénierie civile pour la réalisation d'un nouveau complexe scolaire appelé les Jardins de Vidy.

Amiante

Le service continue d'assurer la conduite du groupe amiante en étroite collaboration avec l'Unité environnement.

Les délégués et déléguées amiante des services maîtres de l'ouvrage n'ont pas signalé de besoins particuliers concernant leurs bâtiments.

Développement durable

Le service est sensible au thème de la construction durable et les thématiques connexes (matériaux biosourcés, réemploi, énergies renouvelables, etc.) sont intégrées dans les pratiques et les processus.

Représenté par l'adjoint de la cheffe de service, ARLO est membre, en tant que service constructeur d'un maître d'ouvrage public, du comité de l'association Eco-Bau et du Comité de révision de la norme SIA 430 Gestion des déchets de chantier.

Le service participe également au «groupe bois» de la direction LEA et au «groupe bois local».

Le service est également le répondant pour la direction LEA pour l'accessibilité universelle.

Systemes, operations et support (SOS)

Juridique et marchés publics (JMP)

Dans le cadre de ses activités de répondant des marchés publics dans le domaine de la construction, l'unité renseigne, conseille et accompagne les services maîtres de l'ouvrage pour les questions juridiques et administratives.

Plus de 150 adjudications ont été élaborées en 2023. Deux recours ont été enregistrés: le premier contre une décision d'exclusion et le second contre une décision d'adjudication. Le premier recours (concernant le CVE de Valency) a été retiré en cours de procédure. L'autre procédure est encore pendante (concernant l'assainissement du patrimoine financier de la Ville).

Le «Guide du mandataire», regroupant toutes les données et la documentation mises à disposition des services maîtres de l'ouvrage, mandataires et prestataires externes dans le cadre de la gestion d'un projet de construction, a été étoffé et mis à jour en 2023.

Statistiques (STAT)

Logements vacants

L'enquête annuelle, effectuée auprès des gérances conformément aux instructions du Canton, a permis de dénombrer 417 logements vacants (à louer et à vendre) au 1^{er} juin 2023. Ce résultat se traduit par un taux de vacance de 0.50%, soit une augmentation de 0.03 points de pourcentage par rapport au taux consolidé de 0.47% pour l'année 2022.

Au niveau cantonal, le taux de pénurie provisoire est de 0.98% pour l'année 2023, soit une baisse de 0.12 points de pourcentage par rapport au taux définitif de 1.10% pour l'année 2022.

Registre cantonal des bâtiments (RCB) et statistique de la construction (BauStat)

Sur la base du registre cantonal vaudois des bâtiments (RCB), le parc de logements lausannois totalise, en décembre 2023, 81'361 logements compris dans 8'647 bâtiments, recensés et mis à jour par l'Unité statistiques. Ce résultat se traduit par une progression de 0.76%, soit 610 logements supplémentaires par rapport à 2022.

Le parc de logements à loyers modérés totalise 8'184 logements, représentant 10.06% du parc lausannois.

Logements d'utilité publique et établissements publics (LUP ET EP)

Office communal du logement (OCL)

Unité logements à loyers modérés (LLM)

Les collaboratrices et collaborateurs s'occupent de toutes les tâches liées à la location et au contrôle des logements à loyers modérés, ainsi que l'accueil des usagères et usagers.

Inscriptions aux logements à loyers modérés

Durant l'année 2023, 3'050 dossiers d'inscription ont été réceptionnés (état au 30 novembre 2023), un chiffre en hausse par rapport à l'année 2022 (2'685 dossiers). Cette augmentation s'explique par les différentes mises en location du nouvel écoquartier des Plaines-du-Loup. Sur les 3'050 dossiers traités, 1'563 attestations de pré-inscription ont été envoyées, 1'311 cartes vertes (dossiers finalisés) et 134 refus d'inscription.

Concernant l'accueil, une augmentation de la fréquentation a été constatée, représentant une moyenne de 1'030 passages par mois (990 en 2022), soit environ 52 par jour.

Les gérances partenaires ont envoyé 1'442 dossiers de candidats qu'elles ont retenus pour les logements mis en location en vue d'obtenir une autorisation pour l'établissement du bail. Au cours de l'année, 518 usagers ont obtenu un bail, un chiffre en augmentation dû aux nouveaux logements proposés.

La Commission de dérogation a reçu, analysé et traité 24 demandes de dérogation.

Contrôle des conditions d'occupation

Les contrôles ont porté sur 630 logements, soit une diminution de 40% par rapport à l'année précédente (1'041). Cela s'explique par l'augmentation des inscriptions et du nombre de mises en location dues aux Plaines-du-Loup obligeant à prioriser certaines tâches. Dans la grande majorité, les conditions d'occupation étaient encore respectées malgré l'annonce d'un changement de situation. Dans les cas où les conditions n'étaient plus remplies, 128 baux ont été résiliés (84 résiliations pour revenus trop élevés, 41 résiliations pour sous-occupation notoire et 3 pour devoir d'information et de révision non respectés).

Suite aux résiliations de bail, 109 conventions ont été établies, accordant une prolongation de bail, 64 audiences ont eu lieu en Commission de conciliation et 12 réclamations contre la décision de l'Office communal du logement ont été traitées par le Service ARLO.

Unité communale de préservation du parc locatif

L'unité assure le suivi des dossiers et le respect des procédures selon la loi sur la préservation et la promotion du parc locatif LPPPL, notamment dans le cadre des procédures de demandes de permis de construire.

En 2023, environ 500 dossiers (englobant la partie travaux et aliénations) ont été transmis à l'unité.

Les dossiers liés aux rénovations, transformations, démolitions/reconstructions ou changements d'affectation qui ont fait l'objet d'un préavis communal sont au nombre de 112. Le prix de location moyen se situait à CHF 211.-/m²/an avant travaux et à CHF 243.-/m²/an après travaux.

En outre, 57 dossiers de demandes d'aliénations ont fait l'objet d'un préavis communal, avec un prix de vente moyen de CHF 10'694.-/m².

Chaque préavis communal transmis à la Direction générale du territoire et du logement, Division logement a été assorti d'une demande de condition (mesure de contrôle du revenu locatif d'une durée de 3, 5 ou 10 ans).

Politique du logement et de l'habitat (PLH)

Assistance et coordination aux locataires

Avec 56 nouvelles demandes de soutien, le nombre de sollicitations a été stable. L'année a été marquée par un engagement particulier dans le cadre de la mise en location des nouveaux immeubles aux Plaines-du-Loup et des orientations prioritaires qui ont pu être faites, en particulier dans les logements à loyers modérés (LLM).

Dépliant et page Internet «Le logement à Lausanne»

L'Unité PLH a créé un dépliant intitulé «Le logement à Lausanne» diffusé dès décembre 2023 à l'ensemble de la population lausannoise par le biais des factures des SIL et de différents guichets communaux. En parallèle, l'Unité PLH a aussi créé une nouvelle page Internet sur le site de la Ville, nommée «Le logement à Lausanne». Ces informations répondent à une demande politique et offrent un ensemble d'informations sur le thème du logement, en particulier sur les droits et obligations des locataires et bailleuses et bailleurs.

Poursuite du projet «Vieillir chez soi» faisant partie du Programme fédéral «Projets-modèles pour un développement territorial durable 2020–2024»

En 2023, 10 adaptations de logements ont été réalisées et 2 aides au déménagement ont été effectuées, en collaboration avec Pro Senectute Vaud.

Soutien aux coopératives d'habitantes et habitants et développement d'habitats innovants

Dans le cadre du projet «Métamorphose» aux Plaines-du-Loup (PA 1), l'Unité PLH a continué de soutenir tout au long de l'année les cinq coopératives d'habitantes et habitants, notamment dans leur processus d'attribution des logements pour lesquels la Ville de Lausanne a acquis des parts sociales (environ 30 logements). En 2023, l'Unité PLH a attribué 18 de ces types de logements pour deux coopératives. Elle a contrôlé ces attributions de logements à loyers abordables (LLA) ou régulés (LLR) sur la base de critères fixés dans des actes constitutifs de droit distinct et permanent de superficie (DDP) réglant la relation de la Commune avec ces investisseurs.

Promotion et mise en œuvre des projets sur l'habitat et le cadre de vie

La 19^e édition de la «Fête des voisins» a eu lieu le 26 mai et a rencontré un vif succès, avec 300 inscriptions enregistrées cette année.

L'accompagnement des associations des habitantes et habitants des Fiches Nord et des Falaises s'est poursuivi, ainsi que le soutien à l'association des habitantes et habitants du Vallon.

Suivi des immeubles préemptés

Selon la LPPPL, le droit de préemption peut être activé afin de promouvoir les logements d'utilité publique et maintenir les locataires en place avec des loyers stables et abordables sur le long terme.

En collaboration avec la Commission immobilière, quatorze immeubles ont été préemptés de 2020–2023 et un immeuble acheté de gré à gré. Ceux-ci sont surveillés par le Service d'architecture et du logement et gérés par la gérance en place, hormis deux immeubles gérés par le Service des gérances de la Ville, jusqu'à leur revente en DDP.

Implication dans les Conseils d'administration et de fondation œuvrant pour des logements d'utilité publique

Quatre collaboratrices et collaborateurs représentent la Ville dans 20 sociétés afin de promouvoir, planifier, accompagner et contrôler les logements d'utilité publique.

Etablissements publics

Suite à l'appel d'offres publié dans le courant de l'année, en collaboration avec GER, les futurs exploitants de la Vaudaire à Vidy ont été choisis fin 2023. Quant à la reprise du Château de Rochefort à Allaman, traitée en collaboration avec le SPADOM, le processus de sélection est en cours et permettra de révéler les repreneurs de cette exploitation œnotouristique également dans le courant du premier trimestre 2024.

Par ailleurs, l'adoption du Préavis N° 2023/01 annonçant l'assainissement énergétique de bâtiments dont certains comportent des établissements publics, a nécessité la collaboration avec le Service des gérances et le Domaine architecture et bâtiment (ARBA) d'ARLO pour la préparation de cahiers des charges spécifiques. Il en est de même pour le bâtiment sis allée Ernest-Ansermet 1 qui fait l'objet d'une analyse approfondie dans la perspective de sa rénovation annoncée dans le Préavis N° 2023/36 «Programme d'entretien et importants travaux de remise en état, d'amélioration des performances énergétiques, diverses mises en conformité en matière d'accessibilité universelle, de sécurité incendie, de garde-corps et d'infrastructures de divers bâtiments du patrimoine financier – Crédit-cadre 5^e étape (2023–2027)»

Architecture et bâtiments (ARBA)

Le Domaine architecture et bâtiment met ses compétences de planification et construction à disposition des services communaux maîtres de l'ouvrage (MO). Les prestations fournies comprennent pour l'essentiel:

- la gestion des opérations de planification et de construction des bâtiments communaux;
- le conseil et l'accompagnement des services communaux, maîtres de l'ouvrage et des tiers (CPCL) dans leurs projets de construction, rénovation, transformation et entretien du patrimoine bâti;

- le pilotage et la gestion des constructions d'échelle et de programmes très variés;
- le développement et la mise en œuvre de la stratégie d'assainissement énergétique du patrimoine de la Ville et de tiers;
- la mise en cohérence les différentes politiques publiques autour du bâti (développement durable, assainissement énergétique, accessibilité universelle, accompagnement des locataires, politique de prix, préservation du patrimoine, etc.);
- le pilotage des affaires de la CPCL en tant que délégué maître d'ouvrage (DMO).

Ce domaine possède une grande expérience dans la gestion de projets et dans la direction de projets de construction. L'ensemble de ses processus et documents de travail sont tenus à jour régulièrement par les collaboratrices et collaborateurs et font partie du système qualité du service, certifié ISO 9001.

Les affaires traitées sont de nature extrêmement variée dans le type de programme et l'échelle des projets. Il peut s'agir de la construction d'un nouveau stade, de la transformation d'un bâtiment à haute valeur patrimoniale, de la mise en conformité d'une école et de la rénovation d'un immeuble locatif. Les collaboratrices et collaborateurs sont appelés à déployer toutes leurs compétences pour diriger et piloter les projets dans le respect des coûts, de la qualité et des délais.

De manière générale, les affaires de grande importance financière sont gérées avec le support de mandataires externes, qui nécessitent un pilotage et une coordination par les architectes cheffes et chefs de projet du domaine. La charge de travail varie en fonction de la complexité du mandat et des compétences des mandataires.

Le domaine est consulté par les maîtres d'ouvrages des services communaux ainsi que par la CPCL en amont du lancement d'un projet, pour les conseiller dans la détermination de leurs objectifs et étudier la faisabilité de leurs intentions. Ces prestations représentent environ 60% des affaires traitées en interne. Il est clairement démontré que sollicité à temps, le domaine peut ainsi apporter une réelle valeur ajoutée aux réflexions autour du projet pour garantir sa réussite.

Economie de la construction – Hausse des prix – Absence de concurrence lors des appels d'offres

La pénurie de matériaux découlant de la pandémie de COVID-19 a impacté durablement les grands chantiers de construction en cours dont le Service d'architecture et du logement assure le pilotage. Cette situation s'est encore aggravée par l'émergence de la crise énergétique liée au conflit en cours en Ukraine. S'ajoute à cette situation qui perdure un constat probant d'un manque général de main d'œuvre qualifiée dans les entreprises. Ainsi, la Ville, comme pour tous les acteurs publics ou privés, est confrontée à des hausses de prix sur ses projets. Les dépassements liés à ces hausses feront l'objet de demandes de crédit complémentaire auprès de la commission des finances.

Assainissement énergétique

Dans le cadre de cette mission, le domaine a:

- développé et lancé la mise en œuvre de la stratégie pour l'assainissement énergétique des bâtiments propriétés de la Ville en collaboration avec les autres services concernés, Gérance (GER), Commission immobilière (CI), Service des finances (SFIN) et Services industriels (SIL). Le Préavis N° 2023/01 «Octroi d'un crédit d'investissement du patrimoine financier de CHF 74'680'000.- pour la mise en place d'une stratégie d'assainissement et pour une première étape, premier lot, d'assainissement énergétique et de rénovation des bâtiments de la Ville de Lausanne» relatif aux travaux d'assainissement d'une 1^{re} étape de 20 bâtiments, d'un montant de CHF 74,6 millions, a été adopté le 4 avril 2023 par le Conseil communal;
- mené les analyses économiques et techniques sur une vingtaine de projets d'assainissements énergétiques et calculé les émissions/économies de CO₂ en rapport avec les travaux planifiés dans le préavis susmentionné;

- effectué les analyses préalables en vue de la constitution d'un 2^e lot d'assainissement d'une trentaine d'objets du patrimoine financier géré par le Service des gérances;
- lancé les appels d'offres pour la désignation des mandataires et démarré les études de projet sur les objets de la 1^{re} étape.

Patrimoine de la CPCL

Suite à la validation du nouveau contrat de «Délégué à la maîtrise d'ouvrage» par la direction de la CPCL, et à l'analyse énergétique du parc, une priorisation des travaux établie avec la direction de la CPCL a été mise à jour de même que le chiffrage de tous les bâtiments à rénover dans les 10 ans. Il en résulte le nouveau plan des investissements 2024–2033 que la CPCL a validé fin 2023.

Les principaux projets ci-dessous ont été menés:

A l'étude:

- rue Dr-César-Roux 8 – négociation avec le voisin et établissement d'une convention, optimisation du projet et présentation aux locataires. Analyse sismique, modification et finalisation du dossier d'enquête pour la rénovation de l'enveloppe et des techniques et la création d'un étage supplémentaire;
- avenue de Morges 33bis – phase projet et optimisation pour la rénovation complète de l'immeuble;
- rue Haldimand 51 – étude phase 1 pour la rénovation de l'enveloppe et modification du programme;
- route des Plaines-du-Loup 74 – étude de faisabilité pour une rénovation et plusieurs variantes de densification de la parcelle avec estimation des coûts pour future décision de la CPCL;
- place Chauderon 7–11 – étude pour mise aux normes des voies d'évacuation du parking;
- avenue de la Harpe 52–54–56 – étude de faisabilité pour une rénovation et plusieurs variantes de densification de la parcelle avec estimation des coûts pour future décision de la CPCL;
- avenue de la Harpe 47-Lac 2 à 10 – analyse bâtiment, appel d'offre architecte et lancement de la phase d'étude 1.

En cours de réalisation:

- place Chauderon 7–9 (7^e étape) – réfection des installations sanitaires de l'immeuble Chauderon 7 et mise aux normes des gardes corps, préparation de la phase exécution pour l'immeuble sis à place Chauderon 9;
- rue St-Martin 33 – fin étape 1 pour le remplacement de la ventilation et mise aux normes AEAI, étapes 2 et 3 à réaliser en 2024 et 2025.

Projets réalisés:

- rue Centrale 30 – rénovation complète de l'immeuble terminée début 2023 hormis les travaux du chauffage à distance (CAD) qui seront réalisés en 2024;
- rue St-Martin 29 – décompte final effectué après la fin des travaux pour le remplacement de la ventilation de l'Office du stationnement;
- rue St-Martin 33 – fin des travaux pour le remplacement des tableaux électriques, décompte à établir.

Des dossiers sont en attente d'une décision de la part de la CPCL.

Au chemin de Praz-Berthoud 2–10, une étude de faisabilité vient d'être lancée fin 2023 pour une potentielle densification.

Patrimoine financier de la Ville de Lausanne

Les principaux projets ci-dessous ont été menés:

A l'étude:

- rue Aloys-Fauquez 1 – assainissement technique et énergétique;
- avenue de Chailly 59 – assainissement énergétique;

- chemin du Devin 28 – assainissement énergétique;
- route Aloys-Fauquez 46 – assainissement énergétique;
- rue de la Tour 4 – assainissement énergétique;
- chemin de Bellerive 19 – assainissement énergétique;
- avenue du Temple 22 – assainissement énergétique.

En cours de réalisation:

- rue Dr-César-Roux 5 – assainissement technique et amélioration accessibilité universelle.

Réalisation:

- rue de l'Industrie 13 – assainissement technique et énergétique.

Patrimoine administratif de la Ville de Lausanne

Les principaux projets ci-dessous ont été menés:

À l'étude:

- maison de quartier Plaines-du-Loup – nouvelle construction en matériaux bio-sourcés;
- centre funéraire de Montoie – assainissement technique et énergétique;
- collège de la Sallaz – étude de faisabilité;
- collège de Béthusy – étude de faisabilité salle de gymnastique, parascolaire, bibliothèque;
- musée de l'Hermitage – rénovation et mise aux normes.

En cours de réalisation:

- collège de la Barre – rénovation;
- collège de Montoie – assainissement énergétique;
- centre de vie enfantine de Valency – rénovation, agrandissement;
- cinéma Capitole – rénovation, agrandissement.

Achèvement, mise en service:

- théâtre de Vidy – rénovation et agrandissement;
- collège des Plaines-du-Loup – construction nouvelle;
- maison de la culture et de l'innovation numérique (Pyxis) – rénovation, transformation.

Etat du financement des affaires traitées des patrimoines administratif et financier

A la fin de l'année, le portefeuille géré s'élevait à CHF 408'912'825.-. Le nombre d'affaires correspondant est de 100. Les mandats actifs, au nombre de 80, sont les projets en cours avant bouclement des comptes.

Affaires en portefeuille	2022 en CHF	2023 en CHF
Crédits à voter	127'012'000.-	53'442'000.-
Crédits votés	280'612'000.-	355'470'825.-
Total	407'624'000.-	408'912'825.-

Répartition de l'ensemble des mandats

Mandats	Nb	2022 en CHF	Nb	2023 en CHF
Externes – bureaux privés	30	270'038'000.-	49	272'800'825.-
Internes – ARLO	31	10'574'000.-	31	23'230'000.-
Total	61	280'612'000.-	80	296'030'825.-

Le nombre d'affaires traitées a augmenté en 2023 avec l'arrivée des projets d'assainissement énergétique. En comptant la vingtaine d'affaires en cours d'attribution, il y a eu 43 nouvelles affaires ouvertes en 2023, neuf terminées, totalisant ainsi une centaine de projets traités par le domaine l'année dernière. Le volume financier des crédits votés gérés par les responsables de

projets a augmenté de CHF 74'858'825.- principalement en raison des crédits votés pour l'assainissement énergétique.

Les dépenses engagées pour les travaux de construction par le domaine s'élèvent à CHF 34'000'000.- pour l'année 2023. Le montant des dépenses a diminué d'environ un tiers par rapport à 2022 (CHF 51'375'000.-). Cela s'explique par le fait que plusieurs projets importants sont terminés en 2022 (Stade de la Tuilière, Théâtre de Vidy, etc.) et que les nombreux nouveaux projets sont soit en phase d'études ou d'analyses préliminaires (études préalables, rédaction de préavis, appels d'offres mandataires).

Pôle Gare (PG)

Pour l'unité Pôle Gare, l'année 2023 a été consacrée au développement du projet d'aménagement de la place de la Gare et de ses accroches, dont le dossier complémentaire de l'examen préalable a été envoyé à la Direction générale de la mobilité et des routes du Canton en novembre.

Concernant le projet des espaces publics sous-gare, un nouveau volet de démarche participative liée aux usages des espaces publics sous-gare a été initiée en mars avec une exposition sur la place des Saugettes. La restitution de la démarche en décembre marque une étape importante concernant le développement du réaménagement du quartier sous-gare pour lequel la Municipalité sollicite auprès du Conseil communal l'octroi d'un crédit d'investissement du patrimoine administratif de CHF 2'302'000.- pour financer les études du projet par le Préavis N° 2023/59 «Pôle Gare 2023: Léman 2030 – Aménagements des espaces publics du quartier sous-gare».

Le projet des espaces publics a été repris partiellement et optimisé; il sera remis à l'enquête publique en janvier 2024.

Au sujet du quartier de la Rasude, le dossier du plan d'affectation a été envoyé à la Direction générale du territoire et du logement en janvier.

Un nouveau planning de référence avec une fin des travaux en 2038 a été annoncé en mars par les CFF.

Cet important retard des travaux ainsi que l'optimisation du projet engendrent des coûts complémentaires à hauteur de CHF 250 millions. L'OFT a proposé de compenser – de manière exceptionnelle – la part des montants qui auraient dû être pris en charge par le Canton de Vaud et la Ville de Lausanne, soit CHF 15,4 millions. La Commune défend ses intérêts au même titre que le Canton au sein des rencontres politiques de haut niveau avec les directeurs de l'OFT et des CFF, rencontres qui ont eu lieu cinq fois en 2023.

Suite au démantèlement des palissades de la place de la Gare et de la place des Saugettes sous-gare par les CFF, le programme «Entracte» a été initié et mise en œuvre. Ouverts à toutes et tous, plus de 20 événements ont été mis sur pieds (concert, humour, etc.) en sus de BDFil pour animer cet espace public restitué à la population lausannoise.

En 2023, la Commission de projet ad hoc du Conseil communal s'est réuni 4 fois et la Délégation municipale Pôle Gare 5 fois. La gouvernance du projet de la gare de Lausanne comprend un comité de pilotage (COPIL), représentants des quatre commanditaires (OFT; CFF Immobilier; Canton; Ville) qui décident d'une part, et d'autre part le comité directeur (CODIR), représentants des commanditaires qui traitent des aspects stratégiques. Ils se sont réunis respectivement 4 fois et 3 fois durant cette année. Ceci a été l'occasion de se pencher de manière assidue sur le nouveau planning de référence du chantier de la gare, la prise en charge des surcoûts et de développer une vision globale des différents projets conduits au sein du périmètre Pôle Gare, d'échanger sur l'avancement général et sur le reporting global et financier du projet.

Service des parcs et domaines (SPADOM)

Principales missions du service

- mise en œuvre d'une politique d'agriculture urbaine, de nature, du paysage et d'aménagement de l'espace public;
- entretien du patrimoine vert (360 ha de parcs, 1'900 ha de forêts, 770 ha de terres exploitées par l'agriculture, 35 ha de vignes et cinq cimetières) dans une recherche de cohérence et de consensus entre les besoins du public et les aspects écologiques, esthétiques et économiques;
- application des règlements de protection des arbres sur l'ensemble du territoire communal;
- préservation de l'attractivité sociale, culturelle et esthétique des espaces verts;
- mise à disposition de compétences professionnelles dans le cadre d'études d'aménagements verts et de groupes de travail internes à la Ville.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Agriculture & Gest. Territoire	1.60	1.60	2.40	1.60
Arbres	1.80	1.80	1.80	1.80
Ateliers	20.80	19.80	20.80	19.80
Bureau Esp. Public & Paysage	10.15	10.10	10.05	10.10
Cimetières	34.75	31.75	33.75	32.75
Conduite des Parcs	2.00	2.00	2.00	2.00
Direction – RH – Admin	22.95	22.70	21.40	21.15
Entretien bâtiments & Infrastructure	2.00	2.00	2.00	2.00
Établissement horticole	18.20	18.20	17.40	15.60
Forêts	16.70	14.65	16.65	15.65
Nature	3.70	3.10	3.90	2.50
Parcs – sect. Ouest	38.90	36.10	40.10	38.10
Parcs – sect. Est	45.10	44.10	44.80	43.80
Parcs – sect. Sud	49.40	47.40	49.70	49.70
Police des chiens & Projets	3.00	3.00	3.00	2.00
QSSE	-	-	1.80	1.00
Vignobles	12.00	9.00	13.00	10.00
Total service	283.05	267.30	284.55	269.55

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	1.50

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Agriculture & Gest. Territoire	2	1.60	2	1.60
Arbres	2	1.80	2	1.80
Ateliers	20	19.80	20	19.80
Bureau Esp. Public & Paysage	11	10.10	11	10.10
Cimetières	33	31.75	34	32.75
Conduite des Parcs	2	2.00	2	2.00

Direction – RH – Admin	26	22.70	24	21.15
Entretien bâtiments & Infrastructure	2	2.00	2	2.00
Etablissement horticole	19	18.20	16	15.60
Forêts	16	14.65	17	15.65
Nature	5	3.10	4	2.50
Parcs – sect. Ouest	37	36.10	39	38.10
Parcs – sect. Est	45	44.10	45	43.80
Parcs – sect. Sud	49	47.40	52	49.70
Police des chiens & Projets	3	3.00	2	2.00
QSSE	–	–	1	1.00
Vignobles	9	9.00	10	10.00
Total service	281	267.30	283	269.55

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Ateliers	2	1
Bureau Esp. Public & Paysage	1	1
Cimetières	2	1
Direction – RH – Admin	3	3
Etablissement horticole	3	2
Forêts	3	3
Parcs – sect. OUEST	3	3
Parcs – secteur EST	3	2
Parcs – secteur SUD	2	4
Vignobles	–	2
Total service	22	22

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
Nombre de mouvement(s)	20	23
Nombre de transfert(s)		
	sortant(s)	entrant(s)
	–	–
Total service	20	23

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	3
Convention de départ	1
Décès	–
Démission	5
Départ à la retraite	10
Fin de contrat	1
Licenciement juste motif ordinaire	–
Licenciement suppression poste	–
Licenciement fin droit trait. 2 mois	–
Licenciement fin droit trait. 24 mois	–
Licenciement juste motif immédiat	–
Licenciement invalidité totale	–
Total service	20

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	10	0.52	15	0.65
Auxiliaires mensualisé·e·s	12	3.85	12	4.72
Auxiliaires payé·e·s au forfait	7	*	5	*
Total service	29	4.37	32	5.37

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

L'année 2023 est la 3^e année de mise en œuvre du plan canopée qui vise l'augmentation de la surface foliaire de 50% d'ici à 2040 sur le territoire communal. En plus des plantations, l'entretien des jeunes arbres et l'arrosage d'environ 3'000 arbres occupe le personnel du service de manière importante. Le projet «Synergies» impliquant différents services techniques de la Ville a eu des conséquences pour le SPADOM qui a vu d'une part, certains corps de métier être rattachés au SALV et d'autre part, qui a accueilli dans son équipe les menuisiers de MAP.

Principales activités 2023

- Février — un concours photo est lancé avec des communes partenaires pour promouvoir le projet «1, 2, 3... Nature! Cherche et trouve dans ta ville»;
- Mars — 11^e édition de la fête de la forêt Arbracadabra dans les bois de Sauvabelin;
- Avril — Lausanne Jardins 2024 «Lausanne Jardins se jette à l'eau!» une exposition à l'établissement horticole présente les résultats du concours international;
— 3^e Marché aux plantons de Lausanne avec ProSpecieRara;
— 4^e édition du #LausannePlogging pour sensibiliser la population au littering;
- Mai — la Fête de la nature revient à Lausanne sous gare;
— Bel-Air: un nouveau visage pour le Verger de la Paix;
— le Chasselas «Tout nu» couronné meilleur vin nature suisse;
- Juin — fermes de la Blécherette et du Châtelard – un nouveau domaine agricole bio créé;
— 5^e édition du «Concours Nature en ville» – la coopérative d'habitation Ecopolis est lauréate;
— appel à projets pour le magasin de fleurs du cimetière Montoie;
— littering au bord du lac – une œuvre de sensibilisation de Saype;
— inauguration du Parc du Loup;
— réaménagement de la toiture du parking Bellefontaine;
— réalisation d'un plantage au Patio;
— un verger participatif à Montblesson;
— réaménagement du Parc de la Brouette;
- Juillet — Visarte et Great Wine Capitals – «Viti Vini Vici», exposition entre art et vin dans le parc Mon-Repos;
- Août — agriculture urbaine – ouverture d'un local de vente de produits bios en circuit court à Beaulieu;
— Grand Prix du Vin Suisse – les vins du domaine du Burignon et du Clos des Abbayes obtiennent un triplé de médailles;
— appel d'offres pour l'exploitation des activités œnotouristiques de Château Rochefort;
- Septembre — 11^e édition du Marché d'automne organisé par la Ville de Lausanne en collaboration avec ProSpecieRara;
— inauguration du Parc des Faverges;
- Octobre — le Parc naturel du Jorat dévoile son projet de signalétique;
— le Clos des Abbayes, le Clos des Moines et le Burignon passent au bio;
— 23^e édition d'«Un arbre, un enfant»;
— la nouvelle loi cantonale sur la protection du patrimoine naturel et paysager (LPrPNP) devient applicable pour une meilleure protection de la nature et des paysages, et des arbres;

- rencontre annuelle à Lausanne du réseau Great Wine Capitals; 13 délégations internationales passent une semaine en Suisse romande;
- Novembre — fleurissements en ville – les vivaces remplacent les annuelles, début des plantations à Ouchy;
- Décembre — 221^e Mise des vins à l'Hôtel de Ville.

Administration, communication, projets et ressources humaines (RH)

Administration

L'Unité administrative soutient la direction et les divisions du service en matière de correspondance, de suivi décisionnel, d'organisation et d'optimisation des processus. Elle gère aussi les réponses à donner au public, le suivi administratif des requêtes en abattage, ainsi que l'administration des plantages lausannois. La comptabilité assure le suivi des dépenses, accompagne les divisions pour l'élaboration du budget et pour le bouclage des comptes. L'implémentation de l'ERP Abacus a mobilisé toute la comptabilité du service en 2023.

Projets

L'Unité projets est la mise en pratique du principe de transversalité du service puisque toutes les divisions peuvent faire appel à elle pour mener certains de leurs projets – stratégiques ou opérationnels – nécessaires à la concrétisation du programme de législature.

Promotion et événements

La mission de l'Unité promotion et événements est de mettre en valeur les projets, les produits et les événements du service. Qu'il s'agisse d'organiser des conférences de presse, de rédiger des communiqués, des publications sur les réseaux sociaux, de créer des flyers, de gérer la logistique des événements, cette unité œuvre étroitement avec toutes les divisions du service. Elle est aussi en charge de la communication interne du service.

Ressources humaines (RH)

L'Unité RH a géré les affaires du personnel du service, incluant le suivi de situations problématiques de santé et la gestion de la relève et des talents, tout en assurant l'encadrement de 22 apprenties et apprentis, 32 stagiaires (stage découverte, BNF, Olbis, ETSL, Orif, OSEO, Le Repuis, AI, LIFT, Afiro, Fondation Verdeil, validation d'entrée en HES) et 32 auxiliaires.

Qualité, santé, sécurité et environnement

En 2023, une nouvelle unité Qualité Santé Sécurité et Environnement (QSSE) rattachée directement au chef de service a été créée. La formation continue du personnel en matière de sécurité et de santé au travail a été mise en œuvre et des audits internes au sein des divisions ont été effectués. Plusieurs analyses de risques ont été effectuées en collaboration avec le DSST et la stratégie QSSE a également été mise en œuvre.

Bureau d'intégration canine et de la police des chiens (BICan)

L'année 2023 a permis la transformation et l'agrandissement de la partie publique du parc d'éducation canine de Lausanne, à Vidy. Le BICan poursuit son activité dans le domaine de la police des chiens.

Domaines et patrimoine

Agriculture

L'Unité agriculture a poursuivi la mise en œuvre des axes de la Politique agricole urbaine définie dans le Rapport-préavis N° 2018/09 «Politique agricole urbaine: des balcons aux champs». Les actions les plus importantes réalisées ont été les suivantes:

- un nouveau fermier et un nouveau maraîcher exploitent désormais la ferme et les terrains de la Blécherette, ainsi que les terrains du Chatelard. Ainsi 21,2ha supplémentaires seront cultivés en bio;
- un nouveau plantage associatif (Le Patio) ainsi qu'un verger participatif – plantage à Montblesson ont été créés;
- 3 nouveaux potagers scolaires et 11 nouveaux jardins de poches ont été créés;
- l'école d'été d'agriculture urbaine organisée par Agridea et le Laboratoire d'agriculture urbaine de l'université de Montréal en juillet 2023 regroupant une centaine de participantes et participants durant trois jours a été organisée à Lausanne et sa région.

Entretien des bâtiments et infrastructures

L'unité a réalisé des travaux de rénovation liés à la protection des eaux et à la sécurité aux fermes des Saugealles et des Cases et a planifié les travaux destinés à la ferme du Chalet-de-la-Ville. Le renouvellement des installations de régularisation de la température des caves du domaine du Burignon a débuté.

Des études ont été lancées en vue de l'assainissement énergétique des bâtiments sous la responsabilité du SPADOM.

L'unité a effectué la conception et la réalisation de rénovation des bureaux pour ses sites administratifs, le remplacement de plusieurs unités de chauffages et de nombreux petits entretiens de bâtiments et locaux, refuge, WC public, etc.

L'unité a identifié un déficit d'entretien de certains ouvrages, pour lesquels il conviendra de déposer une demande de financement en 2024.

Vignobles

L'année 2023 a été marquée par:

- le passage en bio du Clos des Moines, du Clos des Abbayes et du domaine du Burignon avec une qualité des vins toujours au rendez-vous;
- la sortie de nouvelles références: Taquine (Petite Arvine); La Baronnie (Chasselas), Le Clos des Abbaye réserve (Syrah) et le Clos des Abbaye réserve (chasselas). Certaines références ont été abandonnées ou remplacées afin de maintenir une offre stable;
- un appel d'offres a été lancé afin de trouver un repreneur pour la gestion de l'œnotourisme à Château Rochefort.

Les domaines de la Ville de Lausanne ont été à nouveau classés parmi les 150 meilleurs vignobles suisses et de nombreux prix ont été décernés.

La 221^e mise aux enchères a connu un succès mémorable avec des prix qui se sont envolés.

Bureau espace public et paysage

Planification urbaine

- contributions à la révision du plan d'affectation communal (PACom) et son volet nature et paysage;
- suivi des grands projets lausannois: mise en œuvre du projet d'espaces publics du PPA1, mise en œuvre des travaux du parc; jugement du concours et développement de l'avant-projet d'espace public pour le PA2; suivi de l'élaboration des PA Jardins de Vidy et Vidy La Romaine; développement de l'avant-projet du nouvel établissement horticole, début du chantier du futur site logistique de Montblesson;
- pour les projets de transports publics – suivi des travaux de génie civil et adjudication des travaux de jardinage du Tramway t1; coordination des enjeux liés au futur métro m3 dans le cadre du développement des projets des stations; suivi du projet de réaménagement du carrefour Montétan et démarrage des travaux de réaménagement de l'ouest de l'avenue

d'Echallens; participation aux appels d'offres et concours pour les BHNS Borde-Bellevaux, Pully St-François et place du Tunnel; suivi des premières études d'avant-projet;

- pour Pôle Gare – calage du projet de la place de la Gare et des avenues en vue de la mise à l'enquête; adaptation du projet du quartier des Fleurettes; coordination pour les quartiers adjacents Rasude et Plateforme 10; contribution aux aménagements transitoires de la place de la Gare;
- poursuite et développement des projets de recherches sur les techno-sols en lien avec les besoins de portance et de gestion des eaux, et exploration des potentiels de production de biochar avec la biomasse lausannoise en coordination avec les SIL; lancement du préavis «Ville éponge pour améliorer la qualité des sols urbains»;
- adaptation du fleurissement en supprimant la culture de plantes annuelles et de bisannuelles au profit de vivaces.

Réalisation d'études et de projets dans les espaces publics

- **objectif canopée** – la mise en œuvre du plan canopée s'est poursuivie avec le suivi des plantations prévues durant l'hiver 2022–2023 et l'étude des emplacements pour la campagne de plantation 2023–2024, avec le même objectif de rafraîchissement de la ville, la stratégie de végétalisation verticale est mise en œuvre;
- **parcs** – les travaux de la fontaine ludique de Montbenon ont débuté en septembre et seront finalisés pour le printemps 2024. Le Parc du Loup a été inauguré. Les travaux aux abords du nouveau théâtre de Vidy se sont poursuivis, le parc des Faverges a été réaménagé, de même que le parc de Bellefontaine;
- **rues et places** – les travaux de plantations au sein de la plateforme de Sévelin ont été achevés au printemps; de nombreux arbres de rue ont été plantés dans des fosses entièrement renouvelées, notamment au chemin de Pierrefleur, rue du Bugnon, avenue d'Aoste, chemin de Florency, avenue de Montoie, bacs de la Riponne, bacs du Petit-Chêne, rue de la Mercerie, placette des Bergières, etc.);
- **préaux scolaires** – trois projets de réaménagement ont été en grande partie réalisés – collèges du Devin, de Saint-Roch et d'Entrebois;
- **places de jeux** – on peut relever la création de celles du Parc du Loup et de l'APEMS des Plaines-du-Loup tout comme le réaménagement des places de jeux des Faverges, d'Entrebois, de la Bourdonnette, de la Blécherette;
- **plantages et potagers urbains** – l'aménagement du plantage du Patio et celui du verger – plantage participatif à Montblesson, a été finalisé en mai 2023 et remis à l'association constituée;
- **fleurissement urbain** – une stratégie de reconversion des massifs de plantes annuelles et bisannuelles en massifs de vivaces a été développée et mise en œuvre dans divers sites de la ville, en particulier le long des quais d'Ouchy, à la roseraie du Général Guisan et sur le site de Montbenon. Près de 150'000 plantes bulbeuses sont venues s'ajouter dans ces sites de même que dans le parc de Mon Repos et à la place de Milan.

Manifestations diverses

- **Lausanne Jardins 2024** – la manifestation intitulée «L'eau et nous» prendra place sur les rives du lac entre la Chamberonne et la Vuachère et questionnera les nombreuses plus-values que l'eau apporte à la ville. Le concours international a eu lieu en 2023.

Entretien, production et maintenance

Production et aménagement bois

La nouvelle organisation du projet «Synergie» a été mise en place.

La menuiserie a réalisé l'intégralité des 150 bacs destinés aux jardins de poche et au quartier Cité Jardins de Prélaz, les réparations du mobilier en bois sur l'espace public et sur les places de jeux. L'équipe de la menuiserie a aussi réalisé le char de la fête de Nature, la réfection du plancher de la Tour de Sauvabelin, la réfection du balcon du chalet de la Blécherette. La menuiserie a aussi développé et fabriqué des tréteaux d'affichage public en bois.

L'équipe paysagère a réalisé divers travaux sur l'espace public et dans les parcs comme le réaménagement de la place du 24 janvier, l'aménagement des berges du lac de Sauvabelin, le biotope du parc de l'Hermitage, quelques murs et drainage dans les vignobles de la ville.

L'établissement horticole a produit pour la dernière année des plantes annuelles. Les horticultrices et horticulteurs ont commencé la production de plantes vivaces plus respectueuses des normes environnementales. La pépinière a aussi évolué avec la mise en place d'un concept de production d'arbres résistants aux changements climatiques.

Parcs et cimetières

La gestion des magasins de fleurs des cimetières a été remise à un gestionnaire privé, son activité commence débutera en janvier 2024. Des perméabilisations de zones goudronnées ont été effectuées dans le cimetière de Montoie.

Dans les parcs, le remplacement progressif des massifs de plantes annuelles et bisannuelles par des bulbeuses et des plantes vivaces a été effectué.

Les équipes d'entretien ont effectué la plantation d'environ 1'500 arbres et l'entretien d'environ 3'500 arbres dans le cadre de l'objectif Canopée. Les équipes de jardiniers ont repris l'entretien du Parc du Loup, ainsi qu'une partie des espaces verts de l'écoquartier des Plaines-du-Loup.

Dans le cadre de Lausanne Jardins 2024, des jardins éponges ont été aménagées sur les îlots en béton de Plateforme 10.

Nature

Equipe biodiversité

L'équipe de projets «Biodiversité» s'est attelée à la rédaction du «Plan biodiversité de la Ville de Lausanne», qui vise à renforcer l'infrastructure écologique et favoriser la biodiversité sur l'ensemble du territoire communal.

L'équipe de projets participe activement à la modification du Plan général d'affectation et l'élaboration des règlements des PACom pilotés par le Service de l'urbanisme (URB).

La Division nature participe aux différents événements du service et de la Ville afin de sensibiliser les habitantes et habitants lausannois à la préservation de la biodiversité urbaine. Pour la première fois, la «Fête de la Nature» de la Ville de Lausanne a été organisée à la place Alfred Stucky avec la participation des commerçantes et commerçants. Le projet de sciences participatives «1, 2, 3 nature... Recherche et trouve dans ta ville!» jouit d'une forte visibilité puisque plusieurs communes de l'agglomération participent au projet.

Territoire et construction

Au vu des enjeux liés au climat et à la biodiversité, l'Unité territoire et constructions œuvre à renforcer l'infrastructure écologique dans le tissu urbain. Le paysage, le patrimoine arboré, la pleine terre et les milieux naturels sont intégrés dans la grille d'analyse des permis de construire soumis au SPADOM par l'Office des permis de construire (OPC). Durant l'année, 385 permis de construire et 66 demandes préalables ont été traitées. L'entrée en vigueur de la nouvelle loi cantonale de protection du patrimoine naturel et paysagé (LPrPNP) au 1^{er} janvier 2023 a précisé les règles concernant les compensations pour le patrimoine arboré.

Arbres & forêts

Les démarches d'informations du public autour des chantiers d'abattage et de coupes forestières en milieu urbain ont donné lieu à plusieurs séances publiques. A nouveau, l'année 2023 a été marquée par des séquences météorologiques extrêmes et contrastées: tempêtes de bise en hiver, déficit pluviométrique au printemps et en été, automne très humide. A noter que les conditions de sol induites par les cumuls de pluie ont notamment mené à des déracinements d'arbres sains, avec notamment la chute d'un cèdre bicentenaire au nord du siège social de La Vaudoise Assurance, à l'avenue de Cour.

Arbres

L'Unité arbres a été fortement impactée par l'entrée en vigueur de la LPrPNP au 1^{er} janvier 2023; à noter que le règlement d'application cantonal n'est pas encore en vigueur. Outre un formulaire de demande revu, le site Internet a été refondu et complété pour accompagner au mieux le public dans ces démarches.

Comme validé par la Municipalité, un régime d'application transitoire (compatible LPrPNP mais sans règlement communal ni règlement d'application cantonal) a été mis en place dès septembre 2023, avec notamment l'utilisation des principes compensatoires du futur règlement pour estimer la valeur des plantations compensatoires, en fonction des essences d'arbres et de leurs bénéfiques écosystémiques (climat, biodiversité, canopée), des gabarits à la plantation, et ouvrant la porte à des compensations en faveur de la biodiversité autres que des arbres.

L'unité a traité 428 demandes de dérogation au maintien de patrimoine arboré concernant 817 arbres, dont 259 demandes touchant le patrimoine arboré privé.

Forêts

Le volume de bois extrait sur l'année représente 5'892 m³, dont 2'689 m³ de feuillu (hêtre, chêne, érable) et le reste en résineux. Sur le volume total, des chantiers sur les forêts urbaines représentent un volume de 402 m³. Les soins aux jeunes peuplements ont représenté une surface de 63 ha soignée. Un hectare de biotopes et surfaces à haute valeur biologique a également été entretenu.

Un peu plus de 500 m³ de bois ronds auront été valorisés dans des projets internes au service, principalement du Douglas et du Sapin. Si la filière du bois énergie semble être bien établie, celle du bois d'œuvre (brut ou transformé) doit être développée afin de permettre la réalisation de projets en bois suisse, voir en bois local, le tout en faisant vivre les entreprises et artisans spécialisés. L'essor des projets immobiliers utilisant le bois (notamment sur les sites Métamorphose) exigera une filière bois efficace. A cette fin, cette thématique est traitée par le «groupe bois» de la direction LEA.

La fin d'année pluvieuse a provoqué plusieurs événements tels que des glissements de terrain et la fermeture sécuritaire de sentiers forestiers dans les forêts communales, notamment dans la vallée du Flon en amont de l'usine Tridel et sur les côtes de Montmeillan. Plusieurs glissements se sont également produits dans les forêts bordant la Vuachère, entre Chailly et la Rochettaz. La gestion de ces événements se fait en coordination étroite avec le Service de l'eau, afin que les cours d'eau concernés ne soient pas touchés par des embâcles.

Les deux rendez-vous annuels grand-public centrés sur la forêt «Arbracadabra» au printemps et «Un Arbre, un enfant» en automne, ont eu lieu, avec l'implication du personnel de l'Unité forêts. Ils ont, comme chaque édition, rencontré un vif succès auprès de la population.

Le Parc Naturel du Jorat a vu la dernière procédure juridique (recours contre la décision de classement du parc) visant sa création se faire classer par le Tribunal fédéral le 25 avril 2023 (avis publié au mois de mai). La convention officialisant la mise en réserve forestière pour 50 ans a été quant à elle signée le 28 septembre par la Ville de Lausanne, propriétaire, et l'Etat de Vaud.

Service d'organisation et d'informatique (SOI)

Principales missions du service

- garantir à la Municipalité, au personnel de la Ville de Lausanne et à la population lausannoise un système d'information sûr, transverse, ouvert, agile et efficace, tout en réduisant l'impact environnemental et l'obsolescence;
- mettre en place une stratégie digitale pour la Ville de Lausanne et sa population;
- encadrer et accélérer la numérisation responsable des services de la Ville avec une cyberadministration performante;
- fournir un portail numérique pour les citoyennes et citoyens leur donnant accès à des prestations numériques de qualité;
- gérer les données de la Ville dans le but de soutenir la prise de décision, tout en garantissant la qualité et la conformité légale avec la protection des données;
- permettre l'accès aux données non sensibles à la population et à l'économie.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Développement & Intégration	12.80	12.80	–	–
Direction SOI	11.10	10.10	13.10	12.10
Gouvernance, sécurité & données	13.30	13.30	–	–
Infrastructure & Exploitation	18.35	18.35	–	–
Gouvernance sécurité & archi.	–	–	14.80	11.80
Infrastructure, data & devops	–	–	31.65	27.40
Prest. clients & Env. numérique	13.40	12.50	12.40	11.50
Projets & Solutions	20.30	19.00	21.50	20.40
Total service	89.25	86.05	93.45	83.20

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	4.20

Personnel fixe (sans apprenti.e-s ni aspirant.e-s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Développement & Intégration	13	12.80	–	–
Direction SOI	13	10.10	15	12.10
Gouvernance, sécurité & données	14	13.30	–	–
Infrastructure & Exploitation	19	18.35	–	–
Gouvernance sécurité & archi.	–	–	12	11.80
Infrastructure, data & devops	–	–	29	27.40
Prest. clients & Env. numérique	13	12.50	12	11.50
Projets & Solutions	20	19.00	22	20.40
Total service	92	86.05	90	83.20

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Développement & Intégration	2	-
Direction SOI	1	1
Prest. clients & Env. numérique	6	4
Infrastructure, data & devops	-	2
Total service	9	7

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	14	12
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	-	-
Total service	14	12

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	1
Convention de départ	1
Décès	1
Démission	6
Départ à la retraite	3
Fin de contrat	1
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	1
Licenciement invalidité totale	-
Total service	14

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	-	-	1	0.01
Auxiliaires mensualisé·e·s	17	7.28	7	3.49
Auxiliaires payé·e·s au forfait	-	*	-	*
Total service	17	7.28	8	3.50

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

Attaque DDoS

Le matin du 14 juin 2023, tous les services numériques de la Ville de Lausanne exposés sur Internet étaient indisponibles. Après un rapide diagnostic, il s'est avéré que la Ville de Lausanne, tout comme d'autres administrations en Suisse, a fait l'objet d'une cyberattaque dite par déni de service distribué (Distributed Denial of Service ou DDoS), consistant à saturer les systèmes de la Ville à l'aide d'un nombre très élevé de requêtes inutiles ou mal formées.

La cible principale de l'attaque était le site Internet de la Ville: www.lausanne.ch.

Pour traiter cet évènement, le SOI s'est appuyé sur sa procédure de gestion de crise. L'attaque s'est poursuivie jusqu'au 18 juin 2023, date à laquelle la situation de crise a pu être levée.

Principales activités 2023

Prestations clients et environnement numérique

Le Centre de services

Le rôle du Centre de services, en tant que principal point d'accès pour toutes les problématiques informatiques, a été renforcé au cours de l'année 2023. Une attention particulière a été portée à la qualité des services offerts, à la réactivité des équipes ainsi qu'à l'intensification du support sur différents sites de la Ville, les points de contact réguliers mis en place au sein des services permettant une proximité accrue avec les utilisatrices et utilisateurs.

Solutions d'impression:

Le dispositif «Follow you» est déployé progressivement sur les imprimantes au niveau de tous les services de la Ville et il s'accompagne du retrait graduel des imprimantes de proximité. Cette action débutée en 2023 se poursuivra sur 2024 et permettra notamment des diminutions d'utilisation de papier.

Projets et solutions

Le Pôle projets et solutions (PES) délivre les solutions informatiques en suivant la méthodologie de gestion de projet HERMES, développée par la Confédération et disponible librement en tant que norme ouverte.

Nombre de projets métier	2023
Projets clôturés dans l'année	80
— dont projets de rénovation	12
— dont projets agiles	30
Projets en cours simultanément, en moyenne	47

Ressources affectées à la gestion de projet	2022	2023
Jours comptabilisés sur projets (personnel SOI)	1'135 = 5.2 etp	1'340 = 6.0 etp
Jours comptabilisés sur projets (personnel externe)	616 = 2.8 etp	556 = 2.5 etp

Féminisation du nom des rues

En 2022, la Municipalité de Lausanne s'est engagée à valoriser la place des femmes dans l'espace public en renommant au minimum 30 rues, places et parcs en leur honneur d'ici à 2026. Cette décision a nécessité des changements au niveau du système d'information de la Ville de Lausanne. Le projet informatique réalisé en 2023, portant sur 135 solutions, a mis en place le processus de changement de nom des rues.

Préavis Modernisation du système d'information de la Ville de Lausanne

Le crédit d'investissement accordé en novembre 2021 par le Préavis N° 2021/36 «Modernisation du système d'information (SI) de la Ville de Lausanne pour la période 2022–2026» a permis le financement de 12 projets de rénovation en 2023.

Infrastructure, Data et DevOps

Exploitation

Un appel d'offres pour identifier la technologie cible a permis de consolider l'architecture du réseau Datacenter. Cette infrastructure sera mise en place en 2024.

Le crédit d'investissement accordé dans le cadre du Rapport-préavis N° 2022/38 «Stratégie informatique 2023–2027 et plan d'action 2023 basés sur les risques» a permis de lancer un

appel d'offres pour remplacer la solution de sauvegarde des données de la Ville. Mis en œuvre en 2023, l'ensemble sera opérationnel au cours des premiers mois de l'année 2024.

Une réflexion importante a été menée pour définir la stratégie de développement des solutions informatiques de la Commune. Force est de constater qu'il ne peut y avoir une façon unique de faire, et qu'il convient de préserver des applications «historiques» et d'embrasser dans le même temps les apports des nouvelles technologies. Une orientation DevOps a été prise afin de s'aligner sur les meilleures pratiques actuelles, permettre de définir la cible future des équipements d'hébergement et rendre éligible l'utilisation du Cloud conforme à la stratégie définie et validée par la Municipalité, qui précise notamment la préférence locale (Cloud suisse) et le traitement de données sensibles sur les infrastructures de la Ville.

Un groupe traitant de la Donnée (Data en anglais) est mis en place afin de cadrer, uniformiser, mutualiser, valoriser et gouverner les données de la Ville. Les projets de pilotage par les données (Business Intelligence) ont eu un franc succès et sont amenés à se multiplier à l'avenir. Plusieurs autres activités permettent de consolider les données et références, d'assurer l'utilisation de registres à jour et de participer ainsi à l'efficacité des autres traitements de données dépendants de ces référentiels.

Gouvernance, sécurité et architecture

Project Management Office (PMO)

Le processus de gouvernance des projets a été optimisé afin de mesurer plus précisément les capacités de réalisation du SOI et d'effectuer un suivi plus fin des étapes. Ces modifications ont permis de renforcer le processus d'élaboration de la feuille de route annuelle des projets informatiques, déjà initié en 2022.

Gestion de la demande de projets

Le groupe Gestion de la demande a été renforcé pour intervenir lors des étapes suivantes du cycle de vie d'un projet: collecte initiale des besoins, pré-étude pour valider le contour et étude détaillée.

Architecture d'entreprise

L'équipe des architectes a poursuivi ses travaux visant à établir les règles et les standards d'architecture et d'urbanisation du système d'information de la Ville. Par ailleurs, plusieurs projets visant à établir l'architecture métier existante ont été conduits avec succès. Cette prestation sera poursuivie en 2024.

Gouvernance de la sécurité et sécurité opérationnelle

Dans le cadre de la gouvernance de la sécurité, plus de 20 audits de type «test d'intrusion» ont été réalisés en 2023 sur les applications éligibles.

L'équipe de sécurité opérationnelle a été renforcée pour intervenir plus efficacement lors des incidents de sécurité. Un effort particulier a été fait pour automatiser et/ou industrialiser certaines tâches opérationnelles liées à la sécurité.

Protection des données

Le plan de gouvernance de la protection des données SGPD (Système de Gestion de la Protection des Données) continue à être déployé. Les inventaires des traitements de données personnelles pour les 16 premiers services désignés par la Municipalité sont terminés ou en phase de l'être. Les résultats seront communiqués à l'Autorité de protection des données et de droit à l'information (APDI) et publiés dans le courant de l'année 2024.

Administration, RH, Finances, Green-IT et Atelier de numérisation

Finances

L'introduction de la solution Abacus a demandé une grande réactivité au niveau des processus internes et une capacité d'adaptation rapide. Les principales difficultés rencontrées ont été de

responsabiliser et sensibiliser les métiers à effectuer les opérations comptables selon le processus établi.

Des améliorations du système et des processus comptables sont attendues dans les prochains mois afin d'avoir un outil performant.

Culture et compétences numériques

Dans le cadre des «Journées du digital» gérées par l'association Digital Switzerland (dont la Ville de Lausanne est membre depuis plusieurs années), 2 activités ont été organisées et ont visé un public spécifique:

- «HerHack» – concours national de développement informatique est dédié aux femmes uniquement. Pendant une journée, environ 50 femmes réunies dans une salle du Casino de Montbenon ont participé à un mini hackathon ainsi qu'à deux conférences intitulées «Intelligence Artificielle» et «Women in Data Science»;
- «NextGen» – cette session de découverte des métiers de l'informatique a eu lieu avec la participation de 120 élèves des écoles des Bergières et de C.F.-Ramuz, qui ont pu bénéficier d'une introduction à l'Intelligence Artificielle et aux métiers de l'informatique. A noter que cette année, environ trois fois plus d'élèves ont pu bénéficier de ces sessions «NextGen» par rapport à la session de 2022.

Numérique Responsable – Green IT

Le numérique responsable est une démarche d'amélioration continue qui vise à réduire l'empreinte écologique, économique et sociale des technologies de l'information et de la communication (TIC). La Ville de Lausanne a obtenu le label le plus élevé, Numérique Responsable de niveau 2, en mars 2023. Ce label est valable pendant trois ans et la Commune s'est engagée sur une vingtaine de mesures ou initiatives afin de mieux maîtriser et réduire son empreinte écologique. Deux audits complémentaires auront lieu d'ici mi-2026 afin de contrôler la tenue des engagements. Peuvent être cités comme exemples concrets d'engagements, une communication régulière sur les écogestes, la mise en place d'une filière de recyclage ou de valorisation pour les appareils du type tablettes ou téléphones mobiles via une association locale (NoOPS), la limitation du nombre d'appareils électroniques par personne, etc.

Atelier de numérisation

En 2023, l'Atelier de numérisation (AN) a poursuivi sa mission de sauvegarde patrimoniale des collections des musées lausannois et sa collaboration avec le Mudac (Musée cantonal de design et d'arts appliqués contemporains – Plateforme 10). Une partie des images réalisées par l'AN a été diffusée et publiée (ouvrages d'art, catalogues d'exposition) dans de nombreux pays, grâce à la vitalité à l'international des musées lausannois, notamment la Collection de l'Art Brut et le Mudac.

L'atelier a aussi réalisé différents mandats pour les services de la Ville de Lausanne. Au total, près de 9'500 travaux de numérisation ont été réalisés durant l'année, parmi lesquels 6'230 gravés dans la base de données Museris.

Chiffres clés du SOI à fin 2023

Années	2020	2021	2022	2023
Postes de travail	6'657	6'771	*6'220	6'337
— PC	4'892	3'885	3'188	3'062
— PC portables et tablettes	1'765	2'886	3'032	3'275
Serveurs d'entreprises				
— Serveurs physiques	64	59	62	77
— Serveurs virtuels	826	851	868	963
— Création de nouveaux serveurs virtuels	83	149	85	95
Volume de données				
— Données bureautiques (approximativement)	192 TB	218 TB	242 TB	288 TB
— Nombre de fichiers bureautiques	160 millions	184 millions	206 millions	229 millions

Transformation numérique				
— Prestations informatiques et technologiques ajoutées au catalogue	2	2	2	2
Solutions métier				
— Solutions applicatives	468	477	504	503
— Solutions transverses	71	69	58	65
— Solutions d'infrastructure	74	82	126	134
— Solutions «Métier»	266	287	290	281
— Solutions «Grand public»	57	39	30	23
— Projets menés en parallèle (métier et infrastructure)	149	152	146	162
— Utilisateurs de la cyberadministration	75'000	88'328	101'220	113'306
Infrastructure réseau informatique				
— Prises réseau	27'363	28'489	27'800	28'134
— Bornes Wifi en service	1'052	1'145	1'108	1'106
— Adresses réseau IP délivrées	21'323	22'000	23'000	22'310
Téléphonie				
— Nombre moyen d'appels par jour ouvrable (entrants-sortants-internes)	< 25'000	31'074	38'124	33'000
— Appareils de mobilité professionnelle	2'263	2'367	2'654	2'684
— Nombre de téléphones installés	4'320	4'393	3'980	3'719
— Nombre de lignes Skype	–	–	1'793	1'902
Activités du Centre de services				
— Nombre moyen d'incidents par mois	1'710	1'604	1'326	1'575
— Nombre moyen de demandes de service par mois	1'907	2'047	2'175	1'942

* Ce chiffre a été corrigé: le rapport de gestion de 2022 comprenait également les 643 postes virtuels dans le calcul.

© Vincent Jendly

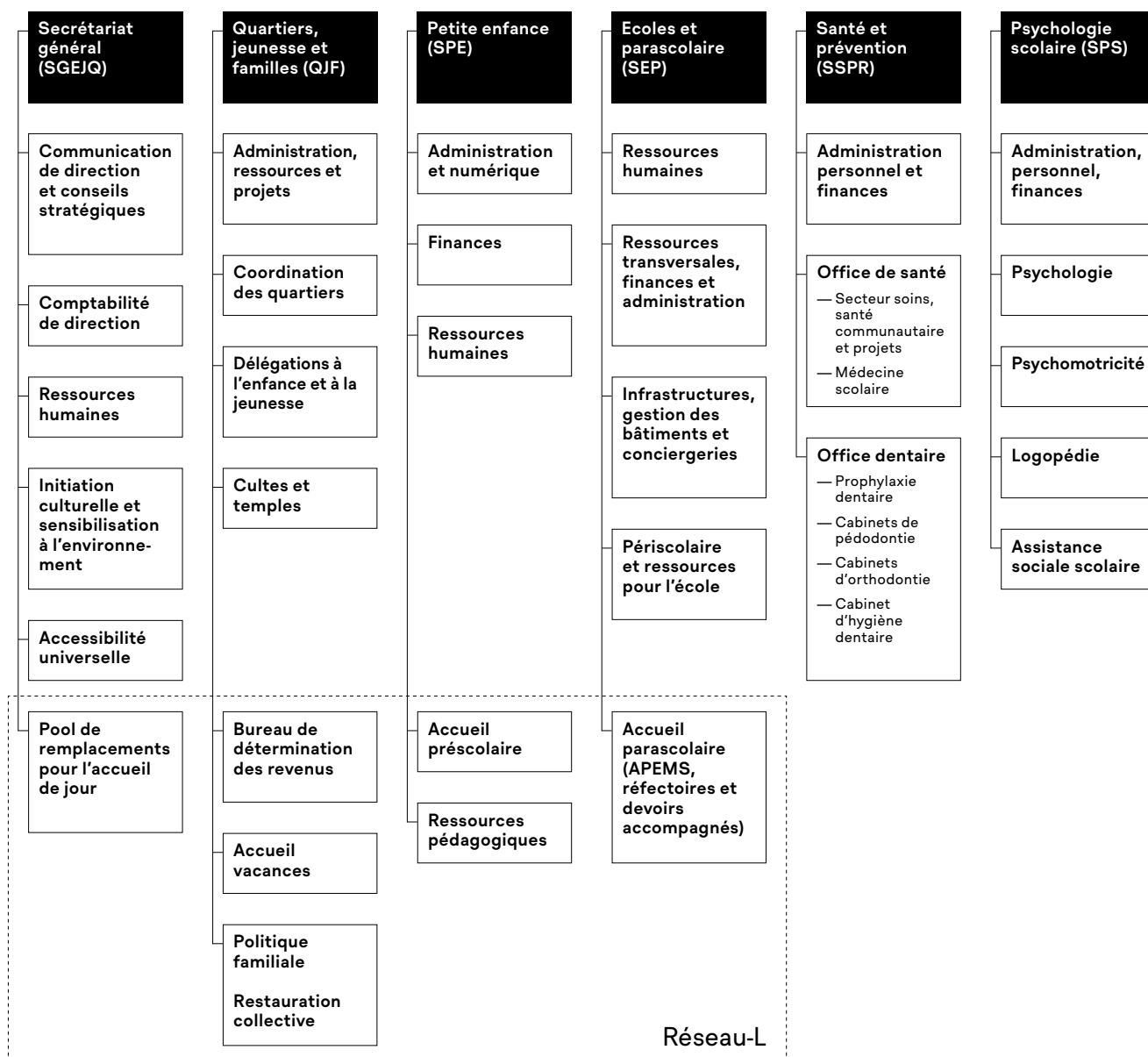


Direction de l'enfance, de la jeunesse et des quartiers



Direction de l'enfance, de la jeunesse et des quartiers (EJQ)

Directeur



La direction EIQ continue en 2023 le développement de la politique d'accueil de jour ainsi que la rénovation et la construction d'infrastructures scolaires. Pour répondre à l'augmentation démographique, une nouvelle école intégrant un APEMS accueille des élèves aux Plaines-du-Loup depuis octobre 2023.

La création de places d'accueil de jour rencontre des difficultés de recrutement, la pénurie de personnel social et sanitaire touche aussi ces prestations.

2023 coïncide aussi avec la création du Service quartiers, jeunesse et familles, constitué des prestations à la population réalisées par le Secrétariat général EIQ, jusqu'au départ de sa responsable au 30 septembre 2022. Dès février 2023, celui-ci a recentré ses missions sur les tâches d'état-major et d'appui au directeur et aux services. Ainsi, un nouveau chef de service et une nouvelle secrétaire générale ont rejoint la direction en 2023.

Secrétariat général (SGEJQ)

Principales missions du service

- appuyer le conseiller municipal;
- appuyer les services de la direction en matière de finances, communication, de rédaction et de recherche;
- déployer la politique d'accessibilité universelle;
- garantir la présence de personnel éducatif remplaçant dans les structures d'accueil de jour;
- offrir des activités culturelles et de sensibilisation à l'environnement aux élèves lausannois.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Admin. Délég. Enfance & Jeunesse	6.45	4.95	–	–
Comptabilité EIQ	7.90	8.10	9.10	9.90
Coordination des quartiers	6.90	6.80	–	–
Cultes et temples	9.96	8.87	–	–
Direction EIQ	48.13	24.73	–	–
Direction SG	–	–	6.85	5.65
Domaine vacances	27.88	27.57	–	–
Junior Team	–	–	1.98	1.78
Politique familiale	4.40	4.70	–	–
Pool de remplacement DEIQ	–	–	23.50	6.36
Unité RH de la Direction	–	–	6.95	7.00
Total service	111.62	85.72	48.38	30.70

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	-63.24

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Admin. Délég. Enfance & Jeunesse	7	4.95	–	–
Comptabilité EIQ	9	8.10	11	9.90
Coordination des quartiers	10	6.80	–	–
Cultes et temples	29	8.87	–	–
Direction SG	–	–	7	5.65
Direction EIQ	33	24.73	–	–
Domaine vacances	34	27.57	–	–
Junior Team	–	–	3	1.78
Politique familiale	6	4.70	–	–
Pool de remplacement DEIQ	–	–	9	6.36
Unité RH de la Direction	–	–	8	7.00
Total service	128	85.72	38	30.70

Note: les ept ont été volontairement arrondis à 2 décimales

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Admin. Délég. Enfance & Jeunesse	1	-
Direction EIQ	7	-
Direction SG	-	3
Domaine vacances	1	-
Junior Team	-	4
Total service	9	7

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	13	24
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	1	-
Total service	14	24

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	1
Convention de départ	-
Décès	-
Démission	8
Départ à la retraite	1
Fin de contrat	3
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	13

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	116	7.13	6	0.18
Auxiliaires mensualisé·e·s	15	4.07	6	3.52
Auxiliaires payé·e·s au forfait	33	*	0	*
Auxiliaires payé·e·s à la journée	118	*	0	*
Total service	282	11.20	12	3.70

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

L'année 2023 fut riche en évènements, dont voici les principaux:

- création d'un secrétariat général d'état-major;
- lancement du pool de remplacement pour soutenir les structures d'accueil avec du personnel éducatif;
- adhésion au réseau des Villes apprenantes;
- offre à plus de 12'100 élèves de participer à des activités culturelles;
- formations accueil et communication de l'accessibilité universelle.

Principales activités 2023

Junior Team

La Junior Team est liée au métier de cuisinière et cuisinier CFC. Elle compte désormais 5 apprenties et apprentis encadrés par deux formateurs et chefs de cuisine. Répartis de la première à la troisième année de CFC, les plus expérimentés peuvent ainsi responsabiliser et soutenir les plus novices. Ce modèle permet de consolider la formation de toutes et tous et favorise une forme d'émulation sociale et professionnelle.

La Junior Team produit quotidiennement 300 repas en liaison froide et chaude ainsi que 240 goûters. La livraison des repas dans les lieux d'accueil distants est effectuée par des coursières et coursiers à vélo.

Accessibilité universelle

La politique d'accessibilité a continué son développement avec une augmentation constante des demandes d'expertise et des collaborations grandissantes avec les associations locales du handicap.

Plus de 130 personnes ont pu suivre la formation «Accueillir et interagir avec les personnes en situation de handicap». La formation est dès à présent ouverte au personnel de l'administration cantonale ainsi qu'à toutes et tous. La formation «Communiquer à l'écrit pour les personnes en situation de handicap» a compté plus de 40 inscriptions.

L'augmentation des ressources pour l'accessibilité universelle a permis de soutenir plusieurs projets.

Le 9 octobre 2023, une journée autour de l'accessibilité à la culture a été organisée avec l'État de Vaud et Pro Infirmis. Cet événement accueillant plus de 100 personnes issues des domaines de la culture et du handicap, a permis de mettre en valeur les bonnes pratiques en matière de communication accessible et de créer des synergies entre les actrices et acteurs de la culture et celles et ceux du handicap.

Comptabilité de direction

La mission principale est d'assurer les prestations traditionnelles d'une comptabilité de direction:

- budget d'exploitation, plan des investissements, crédits supplémentaires, subventions;
- traitements du personnel;
- factures fournisseurs et débiteurs;
- saisie des pièces comptables des établissements scolaires;
- relations avec les autorités des communes voisines et celles du Canton pour les répartitions des charges imputées à chaque échelon.

L'activité de la comptabilité nécessite une collaboration suivie, tant avec les autres services de la direction qu'avec les instances cantonales (Département de l'enseignement et la formation professionnelle, Département de la santé et de l'action sociale, Département de l'économie, de l'innovation, de l'emploi et du patrimoine, Département de la culture, des infrastructures et des ressources humaines, Département des finances et de l'agriculture, Ordre judiciaire).

Au terme de la redistribution des tâches entre Canton et Communes (EtaCom), la Ville de Lausanne gère, par convention, un certain nombre de compétences, notamment au plan de l'organisation scolaire ou des prestations de psychologie scolaire. La comptabilité en assure tout le calcul et le suivi du volet financier. Elle comptabilise aussi les pièces comptables des établissements scolaires lausannois rattachés au Service des écoles et du parascolaire directement dans l'application de l'État.

Initiation culturelle et éducation à l'environnement

La mission principale du domaine est de gérer les activités culturelles, de sensibilisation à l'environnement et de prévention, proposées à toutes les classes lausannoises de la scolarité obligatoire. L'ensemble des données retranscrites dans ce chapitre concerne l'année scolaire 2022–2023.

Activités culturelles et abonnement culturel

Le programme des activités culturelles compte 27 spectacles théâtraux ou musicaux, 4 concerts, 19 animations et 12 découvertes. À cela s'ajoutent des concerts d'initiation musicale et la création annuelle du Théâtre en chantier.

Dès la rentrée d'août, 95% des classes de 1P à 6P et 64% des classes de 7P à 11S ont été inscrites par leur enseignante et enseignant à diverses activités, ce qui représente 640 classes sur un total de 779. Par ailleurs, 16 classes des institutions d'enseignement spécialisé participent aux diverses activités proposées.

Le programme de l'abonnement culturel propose un large éventail de spectacles et de concerts destinés aux 9S–12RAC. Cette année, 2'459 billets dont 438 billets combinés «1 parent–1 enfant» ont été réservés par les élèves et le corps enseignant. Cette demande est en augmentation par rapport à l'an dernier.

Sensibilisation à l'environnement

Les animations en classe et les visites de sites stratégiques constituent les activités de sensibilisation à l'environnement offertes par différents services de la Ville. Elles sont regroupées dans une brochure éditée chaque année. La coordination et l'organisation de ces activités sont assurées par le SGEJQ. 752 animations/visites ont été dispensées aux classes lausannoises.

Découverte de l'environnement construit

Proposées par l'association Ville en Tête, les différentes animations sont conçues pour chaque tranche d'âge et permettent aux élèves de se familiariser avec l'architecture, l'urbanisme et l'aménagement du territoire de manière ludique et interactive. 34 classes de 1P à 8P ont bénéficié de cette prestation.

Prévention des accidents par morsures

Ce cours est destiné à apprendre aux enfants comment il faut se comporter en présence d'un chien. 108 classes de 1 à 4P ont suivi ce cours de prévention.

Pool de remplacement

Le pool de remplacement s'inscrit dans le programme de législature, afin d'augmenter la qualité de l'accueil de jour. Les directives de l'Office de l'accueil de jour des enfants (OAJE) exigent le remplacement immédiat de toute personne absente, puisque les taux d'encadrement doivent être respectés en tout temps. Le pool répond à cette requête et vise aussi à proposer des conditions de travail plus pérennes aux collaboratrices et collaborateurs. Le 1^{er} novembre 2023 marque la date officielle du lancement du pool de remplacement. Pour le moment, 5 membres le composent et effectuent des remplacements itinérants sur une zone de la ville comportant 19 sites. À terme, il interviendra auprès des 80 structures tant du Service de la petite enfance (SPE) que du Service des écoles et du parascolaire (SEP).

Service quartiers, jeunesse et familles (QJF)

Principales missions du service

Les missions principales du service sont les suivantes:

- favoriser le lien social et la citoyenneté;
- piloter les politiques de l'enfance, de la jeunesse, des familles et des quartiers;
- organiser l'accueil vacances et les écoles à la montagne;
- offrir des mesures de soutien à la transition école-métier;
- lancer des campagnes de prévention;
- participer au pilotage stratégique du réseau-L;
- encadrer l'activité du Bureau d'information aux parents (BIP) et du Bureau de détermination des revenus (BDR);
- maintenir le patrimoine lié aux lieux de culte et aux temples.

Le Service QJF subventionne et encadre de nombreuses entités parapubliques et privées, dont la Fondation pour l'animation socioculturelle Lausannoise (FASL).

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Admin. Délég. Enfance & Jeunesse	-	-	10.00	8.40
Direction QJF	-	-	2.80	2.80
Domaine vacances	-	-	31.52	31.42
Finances et BDR	-	-	3.50	3.50
Politique familiale	-	-	4.40	4.40
Vie de quartier	-	-	18.74	17.33
Total service	0.00	0.00	70.96	67.85

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	70.96

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Admin. Délég. Enfance & Jeunesse	-	-	13	8.40
Direction QJF	-	-	4	2.80
Domaine vacances	-	-	41	31.42
Finances et BDR	-	-	5	3.50
Politique familiale	-	-	6	4.40
Vie de quartier	-	-	43	17.33
Total service	0	0.00	112	67.85

Note: les ept ont été volontairement arrondis à 2 décimales

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Admin. Délég. Enfance & Jeunesse	–	2
Domaine vacances	–	1
Total service	0	3

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	15	23
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	–	1
Total service	15	24

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	–
Convention de départ	–
Décès	–
Démission	5
Départ à la retraite	3
Fin de contrat	7
Licenciement juste motif ordinaire	–
Licenciement suppression poste	–
Licenciement fin droit trait. 2 mois	–
Licenciement fin droit trait. 24 mois	–
Licenciement juste motif immédiat	–
Licenciement invalidité totale	–
Total service	15

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	–	–	153	9.44
Auxiliaires mensualisé·e·s	–	–	11	3.41
Auxiliaires payé·e·s au forfait	–	–	21	*
Auxiliaires payé·e·s à la journée	–	–	136	*
Total service	0	0.00	321	12.85

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

La réorganisation du Secrétariat général de la Direction EJQ a abouti à la création du Service quartiers, jeunesse et familles (QJF), qui rassemble les prestations à la population de l'ancien SGEJQ. Cette nouvelle entité a intégré le Bureau de détermination du revenu (BDR), qui délivre une prestation support du réseau-L. Un rapprochement des domaines Cultes et temples et Politique des quartiers a également été initié, qui aboutira à une nouvelle organisation dès 2024.

Plusieurs évènements ont marqué la première année du Service quartiers, jeunesse et familles:

- lancement d'une nouvelle campagne de prévention: «Parlons puff!» largement reprise, y compris dans les cantons voisins;

- lancement d'une réflexion de fond sur la politique des quartiers et ses outils les mieux reconnus: animation socioculturelle, budget participatif, contrat de quartier, caravane de quartier;
- adoption du préavis N° 2023/25 «Métamorphose: Maison de quartier, crédit d'investissement» et reprise de l'animation socioculturelle de la Cabane des Bossons;
- accroissement de l'offre d'activités de vacances grâce à un centre aéré supplémentaire;
- Prix Swiss Diversity dans la catégorie Gender+ pour le projet «Préaux en tous genres».

Principales activités 2023

Administration – planification – projets

Prévention

La campagne de prévention «Parlons puff!» a été lancée en mars 2023, en partenariat avec Unisanté et le Conseil des jeunes. Elle s'est adressée prioritairement aux jeunes de la 9^e à la 11^e année scolaire et à leur entourage. L'objectif était de mettre en avant les deux principaux dangers que la puff présente, tant sanitaire qu'écologique, et de mettre en lumière les stratégies publicitaires de l'industrie du tabac visant directement les jeunes.

Un projet de campagne en étroite collaboration avec Unisanté et le secteur Transition école-métier de la Ville de Lausanne est en préparation. Il porte sur le choix d'avenir professionnel et le stress induit chez les jeunes et leurs parents.

Fonds de soutien aux ludothèques lausannoises et fête du jeu

Comme chaque année, les ludothèques ont renouvelé leurs jeux et offert à leurs bénévoles des formations spécifiques. La fréquentation des ludothèques est en progression constante.

Le week-end du 11 et 12 février a réuni plus de 2'500 joueur-euse-s et curieux-euses dans le cadre de la manifestation «Lausanne joue».

Le projet de transformation du Temple de la Croix d'Ouchy en un lieu d'accueil et en une ludothèque se poursuit.

Formation professionnelle

Transition école-métier

Le Service quartiers, jeunesse et familles met en place différentes mesures et actions pour favoriser et promouvoir la transition école-métier, telles que:

- mise en réseau des déléguées et délégués de l'approche du monde professionnel et des psychologues conseillères et conseillers en orientation;
- pérennisation des 35 places LIFT offertes par la Ville de Lausanne aux jeunes en fin de scolarité obligatoire;
- participation au Forum métiers des écoles secondaires;
- collaboration avec Lausanne Région pour la 4^e édition du déploiement du projet «Moi, Mon réseau, Mon futur» sur l'ensemble des établissements secondaires;
- mise sur pied du stand «Communes entreprises formatrices» au Salon des métiers et de la formation.

Fonds d'aide à la formation post-obligatoire

Ce fonds intervient en complément à la prise en charge d'une formation post-obligatoire (financement de l'écolage, achat de livres, etc.). En 2023, le comité du fonds a accédé à 9 demandes pour un montant total de CHF 11'700.-.

Bureau de détermination du revenu (BDR)

Le principal objectif du BDR demeure le calcul du revenu déterminant des ménages bénéficiant de prestations d'accueil de jour, que ce soit lors des révisions annuelles ou en réponse à des demandes ponctuelles suite à des changements dans la situation financière du ménage, puisque le revenu déterminant fixe le prix des prestations consommées par les enfants.

Au cours de l'année 2023, le BDR a traité plus de 4'000 décomptes finaux, et environ 1'500 estimations. Pour répondre à cette charge de travail croissante, l'équipe a été renforcée par du personnel auxiliaire, ce qui a permis d'accélérer significativement le temps de traitement des dossiers. Le bureau s'est engagé dans une démarche d'amélioration continue tout au long de l'année qui se poursuivra durant l'année 2024.

Accueil vacances (DAV)

La mission principale du Domaine accueil vacances (DAV) est d'organiser, mettre en œuvre, développer et coordonner des prestations de vacances adaptées aux envies des enfants et aux besoins des parents domiciliés sur la commune de Lausanne pendant 13 semaines de vacances scolaires. Camp de vacances, accueil à la semaine ou à la journée permettent aux familles lausannoises de concilier vie privée et vie professionnelle. Le domaine assure également les camps scolaires dans ses écoles à la montagne, ainsi que la coordination des activités de l'Association en faveur du passeport vacances de la région lausannoise (APVRL).

La Fondation pour l'animation socioculturelle lausannoise (FASL) et l'Espace des inventions (EDI) sont mandatés et subventionnés par le Service QJF pour la mise en œuvre de prestations d'accueil vacances complémentaires, sous la forme de centres aérés, camps de vacances, accueil libre, activités à la journée ou à la demi-journée.

Bureau communal «Accueil vacances 5–15 ans»

Le bureau d'Accueil vacances a répondu directement à quelque 1'500 personnes. Outre l'information donnée au public sur les activités de vacances, le bureau répond également à des demandes plus générales et aiguille les visiteuses et visiteurs sur les services et adresses communales pertinentes.

Centres aérés urbains (CAU) et d'été (CA)

Les CA accueillent les enfants de 6 à 12 ans et les CAU les enfants de 6 à 11 ans dans une prise en charge de 8h à 18h dans les locaux des APEMS. L'organisation des journées est orientée plein air, expression, créativité, etc. pour permettre à chaque enfant de s'autonomiser et s'épanouir par des loisirs en petits groupes, souvent en extérieur. Afin d'assurer un ratio d'encadrement d'un adulte pour 6 enfants dans le cas de 6-11 ans et du ratio de un pour 4 chez les plus petits (4 à 6 ans), l'encadrement des enfants participant aux CAU et CA nécessite environ 330 engagements d'une durée d'une semaine, répartis entre 100 responsables diplômés, 200 monitrices et moniteurs, une trentaine d'apprenties et apprentis et d'aide-monitrices et aide-moniteurs.

Les CAU – accueil à la journée, sans nuitée – ont accueilli 1'208 enfants 1–6P (4'081 journées-enfants), soit une augmentation de 10.7% en comparaison de 2022.

Les CA – accueil à la semaine, sans nuitée – ont accueillis 381 enfants 1–6P à Béthusy (1'810 journées-enfants). Selon la projection du programme de législature 2021–2026, un deuxième CA a vu le jour cet été 2023, à Montolivet: 188 enfants y ont été accueillis (940 journées-enfants).

Le nouveau responsable des centres aérés (CA et CAU) du DAV a pris ses fonctions le 1^{er} avril 2023.

Centres à la montagne de la Barboleusaz (Gryon), des Chevalleyres (Blonay) et du Planemard (Château-d'Oex)

Les 3 centres à la montagne accueillent toute l'année des classes de la 4P à la 8P pour des camps scolaires et des enfants de 6 à 12 ans pour des camps de vacances. 95 semaines de camps scolaires et 21 semaines de camps de vacances ont eu lieu entre les 3 centres, pour un total de quelques 4'200 enfants. Les camps offrent différentes activités de découverte de la

nature et des expériences qui favorisent le vivre ensemble et le respect. Des équipes professionnelles d'intendance œuvrent à l'année dans les 3 centres. Leurs cuisines bénéficient du label Fait Maison et respectent les critères du plan restauration collective durable (RCD).

Passeport vacances

Le DAV est mandaté par l'Association passeport vacances région lausannoise (APVRL) pour assurer l'infrastructure administrative du Passeport vacances. La vente du passeport «Traditionnel» a augmenté de 21% et celle du «Farniente» de 47% par rapport à 2022. Quelques 166 organisateurs et organisatrices représentant 36 communes membres ont assuré 220 activités au profit de 2'098 enfants de 9 à 15 ans. La Loterie Romande a accordé un financement des activités de CHF 30'000.-.

Politique familiale

Le domaine de la Politique familiale est composé du Bureau lausannois pour les familles (BLF), du Bureau d'information aux parents (BIP) et de la Restauration collective.

Restauration collective

Le domaine de la Politique familiale pilote et coordonne l'offre de la Restauration collective pour les 7'000 repas du Réseau-L. Il s'occupe également de la gestion des contrats avec les prestataires et de la coordination avec la restauration collective durable (RCD) portée par la Direction LEA.

Cette année été marquée par l'évaluation du plan RCD II dont les constats ont été transmis aux partenaires lors d'une séance plénière. D'autre part, un appel d'offre réalisé dans le cadre d'une réorganisation a permis d'accueillir un nouveau prestataire.

Bureau lausannois des familles (BLF)

Appel à projets

Chaque année, le BLF dispose de CHF 10'000.- pour financer des prestations en faveur des familles lausannoises. Afin de promouvoir l'appel à projets et stimuler la participation, des vidéos illustratives des anciens projets ont été diffusées sur les réseaux sociaux de la Ville. Pour cette 7^e édition, sur les 13 projets déposés, 5 ont été récompensés.

Plateforme familles

Deux fois par année, le BLF réunit tous ses partenaires afin de développer une réflexion sur des sujets d'actualité. Cette année, les thèmes de l'inclusion des personnes avec une situation de handicap et la rédaction inclusive ont été abordés. De plus, le BLF a mandaté le coordinateur en matière d'accessibilité universelle pour présenter la politique d'accessibilité de la Ville de Lausanne. ProInfirmis Vaud a également exposé deux projets pilotes visant à relever les défis rencontrés par les enfants et les familles dans le domaine du handicap.

Grandir à Lausanne

Publié deux fois par an, ce bulletin d'information, distribué à tous les élèves lausannois, a abordé les thèmes suivants:

- accueil parascolaire: présentation des différentes prestations en fonction des besoins des parents et du degré scolaire de l'enfant;
- restauration collective durable (RCD): exposé des objectifs et de l'évolution de la RCD depuis sa mise en place.

Journée internationale des familles

À l'occasion de cette journée en mai, les associations et personnes qui ont participé à l'appel à projets 2022 ont pu présenter leurs activités et prestations à la population. Des ateliers gratuits ont été organisés durant une semaine et une journée festive et informative a eu lieu à Vidy.

Graine solidaire

L'association LAC (La Communauté du Bois-de-Vaux) a été créée par la population et compte maintenant une dizaine de membres actifs. Son projet «Graine solidaire» implanté dans le quartier de Bois-de-Vaux, vise à encourager l'agriculture urbaine, l'éducation alimentaire et le renforcement des liens sociaux. En collaboration avec Légumes Perchés et Unisanté, divers ateliers ont été proposés, allant du jardinage à la découverte d'une alimentation équilibrée, locale et biologique.

Un arbre, un enfant

Chaque année, les familles des enfants lausannois nés l'année précédente sont conviées à planter un arbre en l'honneur de leur nouveau-né. Une occasion pour le BLF de rencontrer les nouveaux parents et de faire connaître ses différents services à la population.

Bureau d'information aux parents (BIP)

En 2023, le Bureau d'information aux parents (BIP) a amélioré la communication auprès des familles par la création d'un document expliquant la procédure à suivre pour inscrire un enfant au Réseau-L et son fonctionnement. Disponible sur le site Internet et à la réception, ce document a été traduit en 11 langues. De même, le BIP a remanié sa page web ainsi que certains modèles de correspondance à l'attention des parents. De plus, la fermeture du bureau a été réduite de trois à une semaine pendant les vacances d'été.

Cette année, 3'283 demandes ont été déposées auprès du BIP pour une place d'accueil pour les 0-6 ans en accueil collectif et les 0-12 ans en accueil familial de jour. Ce chiffre est légèrement inférieur à celui de l'année précédente (3'519).

Parallèlement, nous constatons une augmentation significative de l'activité du BIP: 3'131 passages à la réception (2'610 en 2022), 2'493 appels reçus (2'312 en 2022) et 10'638 courriels échangés (9'857 en 2022).

Ce constat s'explique principalement par deux éléments qui ont conduit les parents à demander des clarifications auprès du bureau: l'introduction de la nouvelle version de la procédure d'attribution des places entrée en vigueur le 1^{er} avril et l'ouverture du nouveau quartier des Plaines-du-Loup.

Depuis 2019, l'activité du BIP est en constante augmentation (+ 54%). Au-delà d'évènements conjoncturels et de l'augmentation de la population lausannoise, nous constatons une tendance à la hausse des situations familiales complexes.

Au 31 décembre 2023, la Liste d'attente centralisée du Réseau-L compte 276 enfants lausannois de 0 à 4 ans, pour lesquels la date d'entrée souhaitée en structure d'accueil est dépassée (281 en 2022) pour les familles dont le motif de la demande est la conciliation entre vie familiale et professionnelle.

La Coordination de la procédure d'attribution des places s'est réunie à trois reprises et a organisé une séance plénière avec toutes les directions des structures d'accueil du Réseau-L dans le cadre de l'entrée en vigueur de la nouvelle procédure.

Cultes et Temples

Les missions principales du domaine sont d'assurer les prestations dues aux églises reconnues de droit public et aux communautés confessionnelles reconnues d'intérêt public et de développer les relations entre les autorités cantonales, communales et religieuses concernées par les obligations légales.

Entretien du patrimoine

Pour l'ensemble des lieux de culte, des travaux de maintenance et d'entretien sont menés toute l'année, comme les révisions des systèmes d'alarme ou la réponse aux urgences et imprévus. Le domaine Cultes et Temples continue à changer les sources lumineuses des édifices et à prendre les mesures utiles pour améliorer la consommation électrique. Plusieurs préavis ont été adoptés, ce qui a permis les réalisations suivantes:

- rénovation énergétique des installations d'éclairage de l'église St-François pour un montant de CHF 387'218.45. L'éclairage intérieur du temple a été adapté, tant pour des raisons d'amélioration de consommation énergétique que pour la valorisation patrimoniale du lieu;
- rénovation intérieure partielle du temple de Sévelin, raccordement au réseau de chauffage à distance de la Ville de Lausanne, travaux d'isolation pour un montant de CHF 579'155.55;
- projet de rénovation du temple de Chailly par l'ouverture d'un crédit d'étude de CHF 250'000.-.

Parmi les travaux d'entretien lourds financés par le budget de fonctionnement, il y a le relevage de l'orgue du temple de Villamont (CHF 33'224.35) et le nettoyage de l'orgue suite aux travaux 2022 au temple de la Sallaz (CHF 24'084.95). Dans ce même lieu, le démontage de la scène a été effectué (CHF 29'541.80). St-Marc a bénéficié d'un remplacement des haut-parleurs (CHF 7'965.40). À Montriond et au Centre œcuménique de Bois-Gentil, les humidificateurs ont été remplacés (CHF 8'456.- et CHF 5'946.15).

Les églises, lieux de culture et de lien social

Les paroisses restent un acteur-clé de la vie des quartiers. Lieux de vie et facilitatrices de lien social, elles mettent à disposition des associations locales et culturelles et de la population du quartier des locaux et des espaces pour leurs activités. Certaines paroisses ont développé des activités socioculturelles tous publics. L'église de St-François a également été le cœur de nombreuses manifestations culturelles.

La guette et les guets de la cathédrale

La guette et les guets de la cathédrale veillent toujours sur notre ville de 22 heures à 2 heures depuis maintenant 618 ans. Cette tradition continue de susciter l'engouement aussi bien en Suisse qu'à l'étranger. Après 25 ans de service en tant que guet principal, Renato Häusler a pris sa retraite en décembre 2023. La 10^e édition de la rencontre magique des enfants (6–10 ans) avec les guets a été organisée les 3 et 4 novembre en partenariat avec l'animatrice de «Je trotte dans ma ville».

Coordination des quartiers

La coordination de quartier à Lausanne assure et développe le vivre ensemble en favorisant la création d'associations locales et promeut l'intégration sociale par le biais de projets urbains concertés. Elle œuvre également à définir et à mettre en œuvre une politique publique des quartiers, consolidant ainsi les liens entre la population des quartiers et l'administration communale.

Budget participatif

Le 25 mars un forum réunissant une trentaine de personnes, intitulé «Budget participatif: entre utopies et réalités», a pris place au théâtre de l'Arsenic. Des conférences et ateliers ont été organisés, proposant d'imaginer des améliorations au budget participatif.

31 projets ont été déposés pour la 5^e édition du budget participatif. La période de votation auprès du public a permis de récolter 18'370 bulletins de votes au travers de 22 urnes installées dans des maisons de quartier ou des bibliothèques municipales, par internet ou grâce à des ambassadrices et des ambassadeurs. 13 projets ont été plébiscités par les Lausannoises et Lausannois et seront réalisés dans les 3 ans à venir.

Contrat de quartier (2020–2023)

Le Contrat de quartier d'Entre-Bois a pu mener à bien une dizaine de projets et événements, comme un concert d'ouverture de la piscine de Bellevaux, une bourse aux jouets, une démarche participative pour la rénovation d'une place de jeux et la création d'un journal de quartier. En décembre 2023, le Contrat de quartier d'Entre-Bois se clôture sur une évaluation positive du développement, du pouvoir d'agir des citoyennes et des citoyens et de l'amélioration de la qualité de vie du quartier.

Caravane des quartiers

La Caravane va à la rencontre de la population, pour que la richesse de notre ville, celle des échanges entre les cultures, de l'action citoyenne et du bien vivre ensemble soit mise en évidence. Deux caravanes des quartiers ont réuni un public nombreux. La première s'est tenue du 26 au 28 mai aux Bergières et la seconde du 22 au 24 septembre à la Borde.

Boîte à idée

La boîte à idées est un projet qui permet de renforcer la participation citoyenne à Lausanne, donnant l'opportunité aux résidentes et résidents de partager leurs suggestions pour améliorer la vie de quartier. 86 propositions ont été déposées, dont plus de 30 ont été concrétisées. Les autres, bien que non réalisées pour des raisons techniques, ont contribué aux réflexions sur divers projets.

Délégation à l'enfance

Les principales missions sont les suivantes:

- développer une politique de l'enfance en faisant reconnaître les enfants comme des habitantes et habitants à part entière et aux besoins spécifiques;
- susciter des projets qui mettent les enfants dans une position d'actrice et d'acteur;
- établir des contacts avec le monde associatif et les professionnelles et professionnels de l'enfance.

Pousses Urbaines

Lors de la nouvelle édition sur le thème «De l'eau à Lausanne», des ateliers se sont tenus dans 6 espaces publics. Les résultats de ces explorations seront exposés dans le cadre de la manifestation Lausanne Jardins 2024.

Groupe de référence

Le groupe créé à l'occasion de la 1^{re} labélisation UNICEF «Commune amie des enfants» poursuit la promotion d'une meilleure prise en compte des enfants et des jeunes dans tout projet. Composé d'une quinzaine de personnes provenant de 6 directions différentes, le groupe a tenu 5 rencontres cette année.

Conseils des Enfants et démarches

Les Conseils de Chailly, Prélaz, des Fiches Nord et du Désert se poursuivent dans de bonnes conditions. Les enfants ont pu donner leur avis sur la Restauration collective durable. Des réflexions sur la participation enfantine se poursuivent dans le cadre du Paysage éducatif de Coteau-Fleuri. Le Contrat de Quartier d'Entre-Bois arrive à son terme, le soutien aux projets en cours se maintient, accompagnant les enfants du quartier jusqu'à l'aboutissement de leur projet.

Guide de la participation

Afin de renforcer les connaissances et promouvoir les bonnes pratiques en matière de participation, l'Unité durabilité et participation (UDP), en collaboration avec la Délégation à l'enfance, a rédigé une brochure: «Le participatif, un guide pour accompagner vos initiatives participatives». Ce projet a bénéficié d'un soutien financier de l'UNICEF.

Délégation à la jeunesse

Les principales missions de la délégation sont les suivantes:

- développer une politique de la jeunesse en favorisant la participation et l'intégration des jeunes dans la cité;

- accompagner et soutenir les projets des 13-25 ans;
- assurer une transversalité entre les services et les directions de la Ville sur les questions liées à la politique de la jeunesse;
- établir des contacts avec le monde associatif et les professionnelles et professionnels de la jeunesse;
- coordonner l'activité des travailleuses et travailleurs sociaux hors murs, des animatrices et animateurs de la Permanence Jeunes Borde, de la coordinatrice des animations de la place du Tunnel et du médiateur sportif;
- assurer le suivi et le bon fonctionnement du Conseil des jeunes;
- être le porte-parole des intérêts des jeunes, notamment auprès des autorités et de l'administration;
- gérer le fonds de soutien aux projets d'adolescentes et adolescents et de jeunes adultes.

Subventions casuelles

Des subventions ponctuelles ont été attribuées à 18 projets, événements et associations pour un montant total de CHF 85'500.-.

Fonds de soutien aux projets d'adolescentes et adolescents et de jeunes adultes

Neuf projets émanant de jeunes ont été présentés à la commission d'attribution du fonds de soutien, présidée par le conseiller municipal EJQ. Ils ont reçu une aide de CHF 37'000.- pour des projets relevant d'activités sociales, culturelles ou sportives. Par exemple, la mise sur pied de festivals, la réalisation de courts métrages, de pièces de théâtre, d'un journal, etc.

Locaux de musique

29 locaux sont mis à disposition de jeunes musiciennes et musiciens permettant à une soixantaine de groupes de se retrouver pour répéter, sur 5 sites différents: Borde, Blécherette, Croix-d'Ouchy, Pierrefleur et Rouvraie.

Conseil des jeunes (CDJ)

La Délégation à la jeunesse a accompagné l'association du CDJ dans ses différentes activités, lors des assemblées générales mensuelles ou dans les différentes commissions. Depuis 13 ans, le CDJ offre aux jeunes de Lausanne un espace d'échanges, de créations et d'interpellations.

Les principales activités du CDJ ont été:

- la participation aux festivités officielles du 1^{er} août avec l'accueil du président de la Confédération M. Alain Berset;
- la participation au cortège de la Fête du Bois pour accompagner des enfants d'institutions spécialisées;
- la collaboration avec Diabète Vaud, avec l'organisation d'une table ronde dans le cadre de leur campagne «Maybe less sugar»;
- la collaboration à la Mad Pride;
- l'exposition «Jeunes versus homophobie 3.0» qui s'est tenue du 10 au 31 mars au Forum de l'Hôtel de Ville. À noter qu'une version mobile de l'exposition circule à travers toute la Suisse romande, notamment dans les écoles, à la demande et sur réservation;
- l'organisation du Gala des 18 ans qui se tient chaque année pour fêter le passage à la majorité des jeunes de Lausanne a eu lieu le 22 novembre au Théâtre de Beaulieu, avec plus de 700 invitées et invités.

Travailleuses et travailleurs sociaux hors murs (TSHM)

En plus des accompagnements individuels toujours plus complexes, notamment en lien avec la santé mentale, les TSHM ont continué d'aller à la rencontre des jeunes dans les lieux qu'elles et ils fréquentent. Des ateliers d'art urbain, d'écriture rap, scratch et dj ont été organisés dans le cadre du Passeport vacances. Un week-end de rupture dans la nature a été mis sur pied.

L'été des parcs

Pour sa 4^e édition, l'été des parcs a visé la création de jobs d'été pour les jeunes de 13 à 17 ans. La place de la Louve, ainsi que les parcs du Bourget et de Vidy ont été investis durant les vacances d'été afin de permettre à 28 jeunes de se créer une première expérience professionnelle en proposant le prêt de chaises longues, la vente de crêpes et l'encadrement d'activités pour les enfants. Par ces actions, il s'agit de prévenir d'éventuelles ruptures sociales, tout en permettant aux jeunes d'étayer leur curriculum vitae et de se faire un peu d'argent de poche.

Permanence Jeunes Borde (PJB)

À cause de la prochaine démolition du bâtiment qui a abrité pendant 15 ans ses activités, la PJB a déménagé en juillet à la rue de la Borde 37. Une dizaine de jeunes ont activement participé au déménagement durant l'été. L'appropriation des nouveaux locaux se fait au travers des accueils libres où les jeunes se retrouvent pour jouer, bricoler, cuisiner, discuter, etc. En plus des animations, un accompagnement social est aussi proposé aux jeunes. Outre les activités et animations régulières, plusieurs sorties ont eu lieu, telles qu'une journée de ski ou un camp de 3 jours en Alsace. Au travers de la PJB, les jeunes du quartier se sont investis dans la préparation et le déroulement de la Caravane de Quartier.

Médiateur sportif

Le médiateur sportif a soutenu des clubs sportifs dans le traitement de problématiques de harcèlement et a ouvert une démarche de partenariat avec des associations spécialisées. Sous sa coordination, les activités de l'association Halle 13 dans les halles de Beaulieu se sont étoffées de cours dédiés aux femmes. Dans le même esprit, la saison de mise à disposition de salles de sport s'est enrichie d'une soirée spécifiquement féminine. Les cours de Gym Poussette destinés aux familles avec enfants de moins de 4 ans remportent le plus gros succès de Suisse romande avec une communauté de 170 membres et 30 familles par session.

Service de la petite enfance (SPE)

Principales missions du service

- proposer et développer la politique d'accueil de jour de l'enfance;
 - garantir en tout temps la qualité des prestations fournies et en évaluer l'efficacité;
 - participer à la conduite du Réseau d'accueil de jour de Lausanne (Réseau-L) et veiller à sa direction et au contrôle des prestations sur le plan opérationnel;
 - gérer les 17 centres de vie infantine (CVE) municipaux et un espace récréatif;
 - accompagner les institutions pour l'enfance (IPE) du Réseau-L;
 - assumer la gestion du régime d'autorisation et de surveillance de l'accueil en milieu familial (AMIFA);
 - développer des places d'accueil en lien avec le Programme de législation (PL).
-

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
CVE Ancien-Stand	28.82	27.50	28.82	28.01
CVE Bellevaux	25.40	21.60	25.40	23.85
CVE Bergières	34.48	34.93	34.48	36.29
CVE Borde	18.85	17.15	18.85	16.95
CVE Bourdonnette	28.03	27.74	28.03	27.33
CVE Cité	22.75	21.80	22.75	22.80
CVE Colline	8.45	7.85	8.45	8.25
CVE des Diablerets	10.65	10.45	10.65	10.00
CVE Grancy	11.25	8.70	11.25	9.92
CVE Grangette	26.88	26.88	27.18	27.13
CVE Jardins de Prélaz	24.15	23.50	24.15	22.20
CVE Montelly	33.29	31.39	33.29	34.50
CVE Montoie	15.15	13.56	15.35	17.34
CVE Petit-Vennes	12.80	12.33	12.80	12.00
CVE Plaines du Loup	-	-	15.80	1.00
CVE Sallaz	7.25	6.90	7.05	6.85
CVE Valency	22.08	20.85	22.08	22.15
ER Grenette	3.82	3.12	4.52	3.55
Préscolaire – Chauderon	20.81	6.20	28.01	6.45
SPE Chauderon	23.17	14.52	51.52	16.32
Total service	378.08	336.97	430.42	352.87

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	52.34

Personnel fixe (sans apprenti-e-s ni aspirant-e-s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
CVE Ancien-Stand	37	27.50	37	28.01
CVE Bellevaux	29	21.60	33	23.85
CVE Bergières	50	34.93	52	36.29
CVE Borde	24	17.15	25	16.95
CVE Bourdonnette	38	27.74	37	27.33
CVE Cité	30	21.80	31	22.80
CVE Colline	11	7.85	12	8.25
CVE des Diablerets	15	10.45	14	10.00
CVE Grancy	11	8.70	13	9.92
CVE Grangette	39	26.88	39	27.13
CVE Jardins de Prélaz	35	23.50	33	22.20
CVE Montelly	43	31.39	45	34.50
CVE Montoie	19	13.56	26	17.34
CVE Petit-Vennes	20	12.33	20	12.00
CVE Plaines du Loup	-	-	1	1.00
CVE Sallaz	10	6.90	10	6.85
CVE Valency	30	20.85	30	22.15
ER Grenette	6	3.12	7	3.55
Préscolaire – Chauderon	8	6.20	9	6.45
SPE Chauderon	18	14.52	20	16.32
Total service	473	336.97	494	352.87

Note: les ept ont été volontairement arrondis à 2 décimales

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
CVE Ancien-Stand	*2	*4
CVE Bellevaux	*2	3
CVE Bergières	4	3
CVE Borde	1	2
CVE Bourdonnette	1	4
CVE Cité	5	*4
CVE Colline	1	1
CVE des Diablerets	1	1
CVE Grancy	2	2
CVE Grangette	2	3
CVE Jardins de Prélaz	4	*4
CVE Montelly	3	4
CVE Montoie	1	2
CVE Petit-Vennes	2	2
CVE Sallaz	1	2
CVE Valency	1	1
ER Grenette	*2	1
Total service	35	43

* dont 1 stagiaire ASE

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	59	84
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	2	1
Total service	61	85

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	-
Décès	-
Démission	39
Départ à la retraite	10
Fin de contrat	2
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	2
Licenciement fin droit trait. 24 mois	5
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	1
Total service	59

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	283	32.00	261	30.82
Auxiliaires mensualisé·e·s	97	28.36	59	16.29
Auxiliaires payé·e·s au forfait	4	*	1	*
Total service	384	60.36	321	47.11

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

- entrée en fonction du nouveau chef de service au 1^{er} janvier et de la nouvelle adjointe métier au chef de service au 1^{er} juin;
- transfert du bureau détermination des revenus (BDR) au 1^{er} janvier au Service quartiers, jeunesse et familles;
- mise en œuvre d'une formation pour le personnel d'intendance des CVE;
- participation à l'élaboration d'un catalogue de ressources favorisant une pédagogie inclusive;
- ouverture du Centre de vie en forêt (CVF);
- planification et mise en œuvre de l'ouverture du CVE des Plaines-du-Loup pour le 1^{er} mars 2024;
- séance de la Commission consultative de petite enfance (CCPE) qui rassemble des représentantes et représentants du Conseil communal, de la Direction EJQ, du SPE et des actrices et acteurs du domaine préscolaire du Réseau-L;
- rapatriement du bureau des coordinatrices à l'accueil familial dans les locaux du service;
- nouvelle organisation du secteur ressources humaines pour favoriser le soutien aux CVE municipaux;
- le fonds de création et de développement des prestations d'accueil en faveur des enfants lausannois a accordé deux financements: un projet culturel en milieu scolaire à l'APEMS de Montolivet et un en faveur du Théâtre Les Mutins.

Principales activités 2023

Ressources humaines

L'année 2023 a vu le renforcement du domaine des ressources humaines et sa réorganisation. Chaque CVE s'est vu dédier une assistante et une conseillère. Ainsi, les directions de CVE ont 2 interlocutrices attitrées qui assurent l'ensemble des missions RH.

À la fin de l'automne, un premier bilan a pu être tiré. Il s'avère positif tant du point de vue des directions de CVE que du domaine RH. En effet, l'identification facilitée des interlocutrices tend à une meilleure communication et une amélioration du suivi des dossiers RH.

Administration et numérique

iCare

iCare est le système informatique de gestion de placement des enfants dans les institutions pour l'enfance. Le domaine administration et numérique (DAN) est garant de son bon fonctionnement et de son développement pour l'ensemble des institutions du Réseau-L.

Deux mises à jour majeures ont été installées afin d'améliorer les performances et la navigation dans iCare. De plus, une nouvelle prestation a été intégrée afin de gérer l'accueil d'enfants dans des structures parascolaires pendant les vacances.

Au 1^{er} janvier 2023, le Bureau de détermination des revenus (BDR) a été transféré au Service quartiers, jeunesse et familles. Durant la période de transition, le BDR a pérennisé les «World café» afin de maintenir et de renforcer la collaboration avec les actrices et acteurs concernés.

Pilotage du Réseau-L

Le pilotage du Réseau-L permet de garantir la coordination entre les différents services EJQ concernés par des prestations liées à l'accueil de jour (SPE/SEP/QJF). La gouvernance est assurée par le COPIL stratégique et la mise en œuvre par le COPIL Opérationnel. Différentes coordinations (taxation – placement) viennent soutenir son action.

Taux de couverture en %

Pour rappel, il existe deux types de taux de couverture:

- taux de couverture I: nombre de places offertes (financées) rapporté au nombre d'enfants du même âge dans la population;
- taux de couverture II (parfois appelé taux de recours): nombre d'enfants accueillis rapporté au nombre d'enfants du même âge dans la population.

Taux de couverture II	2023	2022
Nurserie	53.2	56.2
Moyens/Garderie	70.9	71.0
Parascolaire I (1-2P)	49.5	51.2
Taux Réseau-L petite enfance	57.9	58.6

Taux de couverture I	2023	2022
Nurserie	42.6	43.4
Moyens/Garderie	52.7	55.0
Parascolaire I (1-2P)	37.8	38.0
Taux Réseau-L petite enfance	44.4	44.8

Taux d'occupation

L'objectif de fréquentation des institutions de la petite enfance du Réseau-L est de 90% du total des places offertes. Cette norme est exigible dès la 3^e année de fonctionnement de la structure. Elle est calculée sur 11 mois de fréquentation (un mois de fermeture vacances).

Catégorie A – Centres de vie infantine municipaux

Mandant	Taux d'occupation sur 11 mois	Nombre de places offertes et financées			
	Préscolaire	Préscolaire	Parascolaire 1p-2p	Jardin d'enfants	Total
CVE de Bellevaux	72.2%	44	48	10	102
CVE de Grancy	88.8%	22	24	-	46
CVE de la Borde	77.1%	44	24	-	68
CVE de la Bourdonnette	92%	76	32	12	120
CVE de la Cité	91.5%	42	48	10	100
CVE de la Colline	84.4%	27	-	-	27
CVE de la Grangette	91.1%	56	36	-	92
CVE de la Sallaz	93.7%	22	-	4	26
CVE de l'Ancien-Stand	91%	66	48	-	114
CVE de Montelly	74%	76	36	-	112
CVE de Montoie	80.8%	34	48	-	82
CVE de Petit-Vennes	90.6%	44	-	-	44
CVE de Valency	89.4%	44	31	-	75
CVE des Bergières	82.6%	76	44	-	120
CVE des Diablerets	87.8%	34	-	-	34
CVE des Jardins de Prélaz	93.8%	44	60	-	104
Moyenne/Total des places offertes	86.3%	751	479	36	1'266

Catégorie B – Garderie et centres de vie infantine de quartier privés conventionnés

Mandant	Taux d'occupation sur 11 mois	Nombre de places offertes et financées			
	Préscolaire	Préscolaire	Parascolaire 1p-2p	Jardin d'enfants	Total
Centre de la Petite Enfance	89%	104	36	5	145
Chenille	86%	51	44	-	95
Clos-de-Bulle	85.3%	44	23.2	-	67.2
Collonges*	90.9%	44	30.4	-	74.4
Crèche de Bérée	91%	44	-	-	44
CVE de Cour	88.2%	44	35.5	-	79.5
CVE de la Madeleine	89%	44	-	-	44
CVE d'Entre-Bois	85.6%	43	20	-	63
Les Koalas	83.1%	17	-	5	22
Maillefer	93.4%	22	12	-	34
Malley-Prairie	89.5%	69	36	-	105

	Taux d'occupation sur 11 mois	Préscolaire	Parascolaire 1p-2p	Jardin d'enfants	Total
MiniWatts	86.6%	44	-	-	44
Planète Bleue	86.5%	21	24	-	45
Servan	86.1%	74	41.6	-	115.6
Tournesols	97.3%	29	20	-	49
Zig Zag Zoug	90.4%	49	40	-	89
Moyenne/Total des places offertes	88.6%	743	362.7	10	1'115.7

Catégorie C – Garderies et crèches d'entreprises privées conventionnées en partenariat

Mandant	Taux d'occupation sur 11 mois	Nombre de places offertes et financées			
	Préscolaire	Préscolaire	Parascolaire 1p-2p	Jardin d'enfants	Total
Béthanie	93.5%	22	-	-	22
Bois-Gentil	95.2%	22	-	-	22
Crèche de Montchoisi	93.5%	22	-	-	22
Crèche du Centenaire	78.6%	34	-	-	34
Croq'cinelle	91.2%	44	-	-	44
Croquignole	81.7%	37	-	-	37
CVE de Beaumont I	91.3%	72	-	-	72
CVE de Beaumont II	88.5%	60	55.2	-	115.2
CVE La Forêt	93%	38	-	-	38
CVE Les Falaises	84%	39	-	-	39
Espace Enfance Vinet	83.1%	44	-	-	44
Garderie de Sébeillon	86.5%	44	-	-	44
Grattapaille	79%	66	33	-	99
IPE de Marterey	92%	41	-	-	41
La Case	87.1%	98	-	-	98
Mandarine	72%	19	-	-	19
Piccolo Mondo	88.5%	44	21.6	-	65.6
Polychinelle	79.1%	149	-	-	149
Pouponnière Chailly	93.7%	88	38	-	126
Primavera (*)	85.6%	39	-	-	39
Tivoli	91%	44	-	-	44
Moyenne/Total des places offertes	87%	1066	147.8	0	1'213.8

Catégorie D – Garderies et crèches en partenariat avec l'État de Vaud privées conventionnées

Mandant	Taux d'occupation sur 11 mois	Nombre de places offertes et financées			
	Préscolaire	Préscolaire	Parascolaire 1p-2p	Jardin d'enfants	Total
CVE Carambole	82%	49	-	7	56
CVE La Fourmi	83.6%	76	-	-	76
Moyenne/Total des places offertes	84.7%	125	0	7	132

Total moyenne et nombre de place pour le SPE	Taux d'occupation sur 11 mois	Nombre de places offertes et financées			
	Préscolaire	Préscolaire	Parascolaire 1p-2p	Jardin d'enfants	Total
Total moyenne et place offertes SPE	87.1%	2685	989.5	53	3'727.5

CVE municipaux

Les directions des CVE ont été impactées par l'implantation du support financier Abacus et par la difficulté à recruter le personnel éducatif. La mise en œuvre du pool de remplacement a débuté en décembre 2023 pour 4 CVE. Le travail d'accompagnement des enfants et des familles reste de qualité, notamment par la motivation et l'engagement de l'ensemble du personnel des CVE.

Réseau-L préscolaire

Le service a garanti une cohérence et une coordination au sein des IPE préscolaires du Réseau-L, par une séance d'information en janvier et une journée de travail en novembre, reçues positivement par les IPE.

L'accueil en milieu familial

Selon les dispositions légales en vigueur, les coordinatrices à l'accueil familial de jour sont engagées et accompagnées dans leurs missions par la Ville de Lausanne au sein du SPE. Elles travaillent en étroite collaboration avec le Centre vaudois d'aide à la jeunesse (CVAJ) dans le cadre de la structure de coordination de l'AMIFA.

Dans le cadre de la reconnaissance du Réseau-L par la Fondation d'accueil de jour des enfants (FAJE), un plan de développement de l'accueil familial 2023–2025 a été validé dans le but d'augmenter le nombre d'accueillantes en milieu familial (AMF) et d'améliorer les modalités salariales, avec entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2023.

Les coordinatrices ont emménagé au 1^{er} juillet dans les locaux du service à Agassiz. Suite à leur départ, les locaux de l'AMIFA ont été repensés et un espace supplémentaire pour le jardin d'enfants «Espace enfants» a été créé.

Afin de pouvoir répondre aux demandes de placement des familles lausannoises, le SPE a engagé au 1^{er} octobre, une nouvelle coordinatrice à 20%.

Durant l'année, on compte 5 démissions, 2 départs à la retraite et l'arrivée de 5 nouvelles AMF. Le service totalise 65 personnes au 31 décembre. Les coordinatrices ont effectué 187 visites à domicile pour des évaluations, régime d'autorisation, signature de convention d'accueil. 48 entretiens de parents ont eu lieu et 78 conventions d'accueil ont été signées.

Jardins d'enfants subventionnés

Une rencontre en automne avec les responsables des jardins d'enfants subventionnés par la Ville met en lumière que la principale difficulté vient d'un besoin de préciser leur cadre d'intervention. Ce type de prestation fera l'objet d'un accompagnement spécifique dans l'année à venir.

Finances

L'implantation d'Abacus au 1^{er} janvier 2023 a été complexe, tant au niveau de la direction du service qu'au sein des 17 structures municipales, et a nécessité un accompagnement rapproché qui est appelé à se poursuivre.

Dans le cadre du processus budgétaire, des rencontres avec les 41 structures privées subventionnées du Réseau-L, font ressortir les principales préoccupations suivantes:

- dotation en personnel, estimée critique pour garantir les heures d'ouverture avec d'un taux d'encadrement ad hoc;
- insatisfaction concernant les locaux (acoustique, chaleur, vétusté des locaux);
- remodelage de l'installation informatique et de téléphonie.

L'indexation des salaires de 2.97% au 1^{er} janvier 2023 a nécessité un réajustement des couvertures de déficit des structures privées subventionnées de l'ordre de CHF 1.3 million.

Les relations avec les entreprises partenaires sont de bonne qualité, leurs représentants participent et prennent part activement aux mesures prises. Leur engagement financier à la couverture de déficit des structures reste stable par rapport à l'an dernier.

Le CVE en forêt Air des bois a ouvert en août. La mise en exploitation de ce nouveau lieu en plein air a dû être revue dans la période hivernale.

En août s'est ouvert le jardin d'enfants inclusif du CVE des Collonges. Localisé dans le Centre thérapeutique de l'Asile des aveugles, ce lieu offre 7 places dont 3 sont réservées à des enfants atteints dans leur santé visuelle, avec le cofinancement de la Direction générale de l'enseignement obligatoire et de la pédagogie spécialisée (DGEO).

Ressources pédagogiques

Le domaine ressources comprend un pan technique, un soutien socio-éducatif, la santé et sécurité au travail et le développement durable, ce qui permet de répondre aux demandes par l'accompagnement de prise en charge de situations délicates, l'évaluation de poste de travail et la mise en œuvre de processus dédiés à la santé et sécurité au travail et au développement durable.

Infrastructures

Soutien technique: accompagnement de divers chantiers, tant de rénovation de structures, de projets que d'ouverture de nouvelles structures. Ils sont menés parfois conjointement avec le Service des gérances ainsi qu'avec les actrices et acteurs confirmés de l'immobilier et bureaux d'architectes.

Cellule socio-éducative

Soutien socio-éducatif: les deux professionnelles accompagnent des directions, des équipes et des familles, dans le respect et valeurs de chacune et chacun. Les sollicitations sont croissantes. Elles ont participé avec des intervenantes et intervenants tant communaux que cantonaux à la création d'un guide Ressources favorisant une pédagogie inclusive. Le recrutement à fin 2023 d'une coordinatrice à l'inclusion viendra soutenir et renforcer la cellule socio-éducative à partir du 1^{er} janvier 2024.

Santé au travail

Le programme «Préservation de la Santé au Travail» pour les professionnelles et professionnels de l'accueil de jour préscolaire du Réseau-L a connu des avancées significatives. Trois demi-journées ont été dédiées au stress et à la santé psychosociale. Des rencontres ont eu lieu sur des thèmes tels que les parents «ressources» et l'impact de la parentalité proximale sur le travail d'accompagnement dans les groupes des plus petits.

La répondante Santé et ergonomie a intensifié son soutien aux équipes éducatives et tous les budgets alloués ont financé des améliorations concrètes.

Développement durable

Le ramassage des déchets encombrants, effectué par une association sociale, s'est poursuivi au sein des CVE municipaux et a été déployé auprès des CVE privés subventionnés.

Service des écoles et du parascolaire (SEP)

Principales missions du service

- assurer l'organisation générale de l'école obligatoire à Lausanne et la planification scolaire, en étroite coordination avec les directions des établissements scolaires;
- assurer l'organisation générale et la planification de l'accueil parascolaire, mettre en œuvre la journée continue de l'écolier, pour les élèves de la 1P à la 11S (APEMS, accueil parascolaire 7–8P, réfectoires) et assurer les devoirs accompagnés pour la scolarité obligatoire;
- assurer l'information aux parents au sujet de la scolarité à Lausanne et mettre en place un guichet unique destiné à les accueillir, les conseiller et les orienter;
- gérer les inscriptions à l'école, aux prestations parascolaires et aux devoirs accompagnés, les bases de données des enfants/élèves, la facturation des prestations aux parents et aux communes partenaires ainsi que les transferts entre communes, etc.;
- mettre à disposition les infrastructures scolaires nécessaires pour la scolarité obligatoire et l'accueil parascolaire à Lausanne et assurer l'entretien, l'équipement et l'utilisation des bâtiments scolaires et parascolaires;
- assurer le soutien administratif et organisationnel des établissements scolaires: engagement et gestion du personnel administratif et des bibliothécaires scolaires, gestion fiduciaire et gestion informatique;

- assurer l'organisation, la chancellerie et le soutien logistique du Conseil d'établissement et des commissions d'établissements, soutenir les Conseils des élèves;
- mettre en place une politique coordonnée et équitable des camps et sorties scolaires pour l'ensemble des classes lausannoises;
- organiser les activités périscolaires: manifestations et fêtes scolaires, appui aux activités pédagogiques, gestion des fermes pédagogiques;
- coordonner la politique relative aux préaux scolaires, en termes de statut et d'usages durant et hors périodes d'enseignement et participer à la coordination pour la sécurité sur le chemin de l'école;
- gérer l'attribution des bons pour les transports scolaires (abonnements tl);
- contribuer aux projets de prévention et collaborer dans la gestion de prestations destinées à soutenir la scolarisation des élèves ayant des besoins particuliers: Centre de ressources pour élèves allophones (CREAL), Appart' (Maison des jeunes), soutien scolaire (Centre vaudois d'aide à la jeunesse);
- Participer à la coordination régionale des directions d'établissements lausannois (CRL).

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Administration établis. scol.	32.29	32.30	35.16	31.19
Administration SEP	54.51	46.72	65.12	48.21
APEMS Beaulieu/Prélaz	42.47	39.63	66.28	61.10
APEMS Entrebois/Pierrefleur	35.03	33.99	71.65	60.90
APEMS Mon-Repos/Floréal	59.57	57.79	95.02	93.70
APEMS Sallaz/Côteau Fleuri	70.83	66.82	81.75	79.65
Conciergeries	107.44	102.67	116.20	112.79
Devoirs surveillés	7.26	12.07	-	-
Devoirs surveillés – Resp.	2.34	2.67	-	-
Réfectoires	22.44	16.24	-	-
Total service	434.18	410.90	531.17	487.54

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	96.99

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Administration établis. scol.	43	32.30	42	31.19
Administration SEP	61	46.72	63	48.21
APEMS Beaulieu/Prélaz	96	40.73	138	61.10
APEMS Entrebois/Pierrefleur	81	36.04	124	60.90
APEMS Mon-Repos/Floréal	119	58.93	180	93.70
APEMS Sallaz/Côteau Fleuri	128	68.05	144	79.65
Conciergeries	172	102.67	183	112.79
Devoirs surveillés	50	6.55	-	-
Devoirs surveillés – Resp.	16	2.67	-	-
Réfectoires	50	16.24	-	-
Total service	816	410.90	874	487.54

Note: les ept ont été volontairement arrondis à 2 décimales

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
APEMS Beaulieu/Prélaz	2	–
APEMS Entrebois/Pierrefleur	2	2
APEMS Mon-Repos/Floréal	2	1
APEMS Sallaz/Côteau Fleuri	3	3
Conciergeries	5	6
Total service	14	12

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	142	197
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	2	5
Total service	144	202

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	5
Convention de départ	2
Décès	–
Démission	90
Départ à la retraite	31
Fin de contrat	4
Licenciement juste motif ordinaire	3
Licenciement suppression poste	–
Licenciement fin droit trait. 2 mois	3
Licenciement fin droit trait. 24 mois	4
Licenciement juste motif immédiat	–
Licenciement invalidité totale	–
Total service	142

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	728	41.88	728	43.74
Auxiliaires mensualisé·e·s	97	13.60	35	7.90
Auxiliaires payé·e·s au forfait	23	*	20	*
Total service	848	55.48	783	51.64

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

Le Conseil communal a validé 3 préavis importants. Le premier concerne la politique des préaux scolaires, pour faire de ces lieux à la fois des centralités rassembleuses pour le quartier et des espaces plus verts. Le deuxième concerne l'assainissement des bâtiments scolaires, par l'octroi d'un crédit-cadre qui permet de finaliser les chantiers de rénovation de la Barre et de Montoie, et d'entreprendre l'assainissement énergétique du site de Béthusy. Enfin, la Municipalité a également présenté sa stratégie de consolidation et de développement du parascolaire en mettant l'accent à la fois sur les enjeux de qualité de l'accueil et sur le développement des infrastructures.

En parallèle, afin de permettre une rentrée optimale aux plus de 14'500 élèves que compte désormais la ville, quelque 120 chantiers ont eu lieu dans les bâtiments scolaires et parascolaires durant l'été, 4 nouveaux APEMS ont ouvert leurs portes ainsi que 2 nouvelles structures

parascolaires 7-8P. Et c'est avec fierté que nos équipes ont accueilli les près de 200 nouveaux élèves qui ont intégré le collège des Plaines-du-Loup à la rentrée d'octobre 2023.

Principales activités 2023

Organisation des établissements scolaires et des classes à la rentrée 2023

Cette année, 14'575 élèves ont fait leur rentrée dans les classes lausannoises, répartis dans 779 classes.

Répartition des élèves 1-6P et classes spéciales (situation à octobre 2023)

Établissement	1P	2P	3P	4P	5P	6P	ACC	MO	CRPS16	CRPS3-6	Total
Beaulieu	160	136	159	153	148	157	14	-	-	-	927
Coteau-Fleuri	149	152	151	158	141	173	9	-	17	-	950
Entre-Bois	125	141	137	141	113	151	9	-	-	-	817
Floréal	210	211	189	203	190	190	12	-	-	-	1'205
La Sallaz	209	195	218	216	171	184	-	-	-	-	1'193
Mon-Repos	171	155	202	181	198	193	19	-	-	-	1'119
Pierrefleur	145	161	144	113	127	141	3	-	-	-	834
Prélaz	155	166	130	166	143	121	10	7	-	22	920
Totaux	1'324	1'317	1'330	1'331	1'231	1'310	76	7	17	22	7'965

Répartition des élèves 7P-11S et classes spéciales (situation octobre 2023)

Établissement	7P		9		10		11		RAC1	ACC	MO	OESS	Total	
	7P	8P	9VG	9VP	10VG	10VP	11VG	11VP	RAC2					CERT
Belvédère	146	178	115	64	98	68	98	61	107	-	86	22	-	1'043
Bergières	158	174	98	82	76	86	106	85	-	-	30	12	-	907
Béthusy	159	178	97	99	81	97	78	119	-	7	74	-	-	989
CF Ramuz	127	143	102	49	95	78	101	66	41	-	28	24	-	854
l.-de-Montolieu	158	192	101	63	99	66	105	66	-	-	23	25	9	907
Elysée	139	166	64	110	70	98	64	91	34	-	55	-	16	907
Villamont	170	185	72	119	92	100	105	109	-	-	51	-	-	1'003
Total/voie	1'057	1'216	649	586	611	593	657	597	182	7	347	83	25	6'610
Totaux	1'057	1'216	1'235		1'204		1'254		182	7	347	83	25	6'610

Classes régulières

Degré(s)	Élèves	Classes	Moyenne
1-2P	2'620	137	19.1
3P	1'088	56	19.4
2-3P	19	1	19.0
4P	1'098	55	20.0
1-4P	40	2	20.0
3-4P	437	24	18.2
5P	1'147	61	18.8
6P	1'197	63	19.0
5-6P	197	10	19.7
7P	1'057	55	19.2
8P	1'216	61	19.9
9VG	649	34	19.1
9VP	586	27	21.7
10VG	611	34	18.0
10VP	593	27	22.0
11VG	657	33	19.9
11VP	597	27	22.1
Total	13'809	707	

Classes spéciales

Degré(s)	Élèves	Classes	Moyenne
RAC1	148	7	21.1
RAC2	34	2	17.0
CERT	7	1	7.0
ACC5-6	76	12	6.3
ACC7-8	116	12	9.6
ACC S	231	21	11.0
MO3-6	7	1	7.0
MO7-8	83	8	10.4
MO9-11	17	2	8.5
OESP1-6	22	3	7.3
OESP3-6	18	2	9.0
OESP7-8	7	1	7.0
OESS	8	1	8
Total	766	72	

Légende

- ACC classe d'accueil primaire/secondaire
- CERT classe certificative (12^e année)
- MO classe à effectif réduit (MO: mesures ordinaires de pédagogie spécialisée)
- OESP classe d'enseignement spécialisé primaire
- OESS classe d'enseignement spécialisé secondaire
- RAC classe de raccordement (12^e année)
- VG voie générale
- VP voie pré-gymnasiale

Planification scolaire et parascolaire

À la suite des travaux menés par le service en collaboration avec les directions d'établissement scolaire et la Direction générale de l'enseignement obligatoire (DGEO), un consensus a pu être trouvé pour maintenir l'organisation des établissements scolaires lausannois 1–6P et 7P–11S, mais concevoir les nouveaux bâtiments d'une manière compatible avec une répartition 1–8P et 9–11S. Le service a donc pu affiner sa planification scolaire et parascolaire par quartier et par bâtiment pour les prochaines années.

Infrastructures et bâtiments

Constructions, agrandissements, projets en lien avec les nouveaux quartiers

Des optimisations en lien avec les travaux de rénovation et d'assainissement dans les bâtiments existants ont lieu chaque année. Par ailleurs, de nouvelles études et projets sont en cours pour accompagner l'augmentation des besoins scolaires et parascolaires dans les quartiers qui se densifient:

- la nouvelle annexe du Belvédère a été inaugurée le 23 mars;
- le chantier de l'école primaire des Plaines-du-Loup, PA1: 18 classes, une bibliothèque, un pôle santé et les psychologues, psychomotriciennes, psychomotriciens et logopédistes en milieu scolaire (PPLS), ainsi que 2 salles de gymnastique, a été finalisé comme prévu, pour la rentrée scolaire d'octobre;
- Aux Prés-de-Vidy, le premier des 2 concours prévus pour la construction de 2 écoles, bâtiments totalisant 36 classes et 5 salles de gym, a eu lieu. Le deuxième volet sur le site «La Romaine» devrait suivre dès 2025. Dans ces deux cas, le programme parascolaire imaginé se répartit autant sur les bâtiments publics que sur les constructions financées par des privés;
- Sur le secteur de Pierrefleur, l'APEMS situé dans la pièce urbaine E (60 places) a été ouvert pour la rentrée d'août. L'APEMS situé sur la pièce urbaine C (108 places) sera mis en service après les relâches de février 2024. Le nouvel APEMS (48 places) au bout du chemin de Pierrefleur a été mis en fonction pour la rentrée;
- le site de La Sallaz fait l'objet d'une étude de faisabilité pour l'implantation de 5 à 6 classes supplémentaires, complétées par une surface d'accueil parascolaire et de rythmique. Le programme est en cours de validation par le Département de l'enseignement et de la formation professionnelle (DEF) et un concours d'architecture devrait suivre en 2024;
- une autre étude porte sur le site de Béthusy, pour 2 nouvelles salles de gymnastique, une surface d'accueil parascolaire et une bibliothèque. La Municipalité a défini leur emplacement sur le site, les premières études sont en cours;
- le collège de Montriond fait l'objet d'une étude programmatique poussée. Ce collège devrait voir son programme des locaux optimisé lors de la rénovation et mise en valeur des qualités patrimoniales du bâtiment;
- le site de Grand-Vennes devra également faire face à une augmentation des effectifs. Des classes complémentaires, capables de remplacer et compléter les classes provisoires existantes, ainsi que 2 nouvelles salles de gymnastique seront nécessaires d'ici à quelques années. Le programme de l'agrandissement est prêt et une étude d'implantation va être lancée. Dans l'intervalle, le SEP a prévu d'installer des classes provisoires;
- une nouvelle école est prévue au chemin de Beau-Rivage, entre les collèges de la Croix-d'Ouchy et celui de l'Elysée, pour accueillir des classes de 7–8P, de l'accueil parascolaire et 2 salles de gymnastique. Le programme scolaire, parascolaire et du groupe santé, déjà consolidé par les services et validé par le DEF, fera l'objet d'un prochain concours d'architecture.

En parallèle, plusieurs projets d'infrastructures scolaires et parascolaires font l'objet d'études et travaux préalables dans le cadre de nouveaux plans d'affectation (Pierrefleur, Bergières, Prélaz, Vers-chez-les-Blanc, Cour – Reposoir, couverture de l'A9, etc.).

Assainissement, rénovation et amélioration de l'efficacité énergétique dans les bâtiments existants

- Collège de St-Roch: la dernière phase de rénovation du collège s'est terminée pour la rentrée. La totalité des élèves a pu réintégrer les classes après la période de travaux intérieurs. Le démontage des classes provisoires a permis de démarrer la phase de travaux prévus dans le préau;
- Collège de Montoie: la deuxième étape de rénovation a permis de mettre à disposition l'aile centrale pour la rentrée. La dernière étape de travaux concernant les équipements scolaires sera finalisée au printemps 2024. Les interventions planifiées sur les préaux et la salle de gymnastique devraient être finalisées l'automne 2024;
- Collège de la Barre: les travaux de rénovation du bâtiment historique de la Barre sont en cours selon le calendrier prévu et devraient permettre l'occupation du bâtiment pour la rentrée prochaine;
- En soumettant au Conseil communal le rapport préavis N° 2023/19 «Demande de crédit-cadre pour l'assainissement, la rénovation et l'optimisation des collèges de Montoie, de la Barre, de Béthusy et le développement d'une stratégie globale d'assainissement des bâtiments scolaires», la Municipalité a également précisé sa stratégie d'assainissement du site de Béthusy et sollicité les crédits pour terminer les démarches entreprises à Montoie et à la Barre.

Autres travaux d'entretien et optimisation des infrastructures

En dehors de l'entretien courant des bâtiments scolaires et parascolaires, certaines interventions plus importantes ont eu lieu cette année:

- piscine de Grand-Vennes: la deuxième et dernière étape de rénovation du système de traitement d'eau a été engagée puis terminée;
- sur le site des Bergières, des travaux intérieurs importants ont eu lieu sur le bâtiment C. La rénovation de locaux tels que les salles de sciences, de travaux manuels, d'éducation nutritionnelle, a été entreprise, ainsi que l'isolation de la toiture et l'installation de panneaux photovoltaïques;
- sur le site de Vieux-Moulin, la salle des maîtres a subi d'importants travaux de réfection;
- à Beaulieu, la salle de gym Est a été intégralement assainie, idem pour la salle de rythmique de Riolet;
- des rénovations intérieures permettant l'agrandissement ou l'incorporation de nouveaux locaux parascolaires ont eu lieu, par exemple sur les sites de la Chablière, de l'Elysée ou de Coteau-Fleuri;
- au collège de Prélaz, la première phase d'assainissement de la toiture-terrace a été achevée. Elle devrait être isolée et assainie lors des prochaines interventions planifiées à l'été 2024;
- d'autres travaux d'isolation et d'étanchéité de bâtiments ont eu également lieu sur les sites de Bois-Gentil, Bergières ou du Pavillon d'Entre-Bois;
- afin de réduire significativement la consommation électrique du parc immobilier scolaire, une transition a été entamée vers un éclairage LED, sur une douzaine de sites. Un investissement dépassant le million de francs a été consenti pour ce projet;
- En outre, à l'occasion des rénovations de classes, les équipements et mobiliers sont adaptés, modernisés ou recyclés. Depuis 20 ans, plus de 2'000 plateaux de pupitres d'élève ont été renouvelés.

Education numérique et rénovation des réseaux informatiques des établissements scolaires

La rénovation des réseaux informatiques, destinée à accompagner la transition de l'école vers l'éducation numérique et à répondre aux orientations cantonales, est en route. Un appel d'offres a permis d'identifier un mandataire pour accompagner ce déploiement sur les prochaines années. 63 tableaux à affichage numérique frontal, financés par des préavis ad hoc

(Plaines-du-Loup, St-Roch, Montoie), ont été installés durant l'année dans les écoles lausannoises, dont 32 dans le cadre de constructions et rénovations. Le solde est constitué de tableaux mobiles, permettant de desservir plusieurs classes.

Politique des préaux scolaires

2023 a permis à la Municipalité de formaliser sa politique des préaux scolaires à l'attention du Conseil communal (rapport-préavis N° 2023/14). Celle-ci s'appuie sur 4 piliers:

- clarifier le statut des préaux scolaires et informer la population de cette nouvelle politique;
- repenser l'aménagement des préaux scolaires en fonction des besoins des enfants et des jeunes, ainsi que des besoins des différents usagers (écoles et quartiers);
- valoriser et végétaliser les préaux scolaires de manière à participer à la lutte contre le réchauffement climatique urbain;
- encourager la participation citoyenne, en particulier celle des enfants et des jeunes.

Pour accompagner la mise en œuvre de cette politique, le service a mis sur pied une plateforme de coordination réunissant 14 services de la Ville et rencontre les usagères et usagers ainsi que les professionnelles et professionnels œuvrant dans les écoles. Les effets de cette politique se font d'ores et déjà sentir de manière positive: les temps de récréation sont plus sereins et ces espaces jouent un rôle rassembleur dans les quartiers.

Durant toute l'année, de larges démarches participatives ont été conduites en vue des aménagements des préaux de Montoie, de la Barre, de St-Roch, de Bellevaux et de Prélaz.

Les préaux scolaires du Devin et de St-Roch ont été entièrement réaménagés. Certains préaux ont bénéficié d'améliorations partielles: arborisation dans une quinzaine de sites (Plan Canopée), peinture au sol dans différents collèges, installation d'une boîte à livres à Provence, restauration des petits chevaux et dégrappage partiel (cour de Tivoli), etc.

Enfin, le service a été impliqué dans les travaux de semestre des étudiantes et étudiants du cours de master UE Territoire et Paysage/Espaces publics de la proximité de l'Ecole polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL).

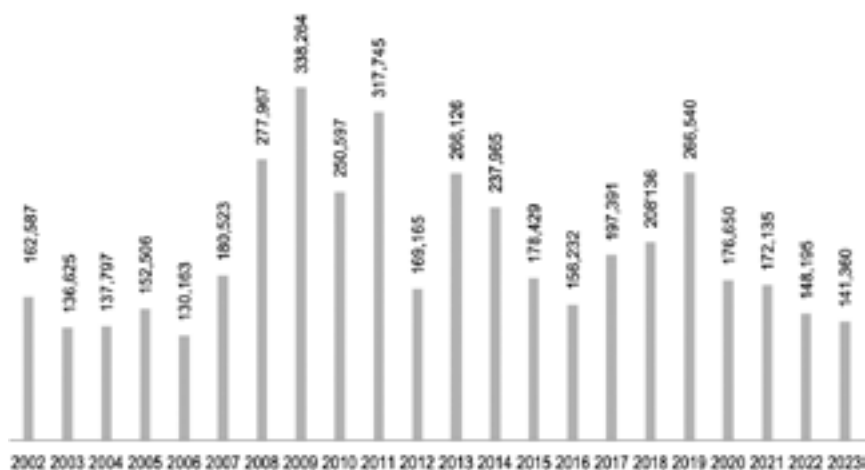
Prévention des incivilités et du vandalisme, cohabitation avec le voisinage

Les coûts liés aux actes de vandalisme et incivilités sur les sites scolaires s'élèvent à CHF 141'360.- en 2023, portant à plus de CHF 4 millions le montant engagé depuis 20 ans. Cette problématique traduit parfois une tension entre le voisinage et les usagères et usagers des sites en dehors du temps scolaire. Tous les sites ne sont pas affectés, ni tous de la même manière. Les actions conjointes coordonnées permettent souvent de désamorcer les tensions.

En 2023, le service a participé à 9 séances de la plateforme incivilités, organisées par la délégation à l'Observatoire de la sécurité.

Bâtiments scolaires

Evolution des frais liés aux actes de vandalisme (2002–2023 total CHF 4'403'500.62)



Accueil parascolaire

L'année 2023 aura permis à la Municipalité de définir sa stratégie de consolidation et développement de l'accueil parascolaire 1P-11S pour les années à venir, en réponse au postulat «Nous avons la quantité, quid de la qualité?». Explicitée dans le rapport-préavis N° 2023/35 «Consolidation et développement de l'accueil parascolaire», cette stratégie se déploiera selon les 6 axes suivants:

- répondre à la demande des familles, sur les plans quantitatif et qualitatif;
- soutenir les logiques de professionnalisation du personnel;
- renforcer la gouvernance du domaine parascolaire;
- développer une pédagogie propre au parascolaire, au service des missions socio-éducatives;
- renforcer la «communauté éducative» autour des enfants, ainsi que les collaborations avec l'école et les associations de quartier;
- créer et aménager des lieux et des espaces réfléchis, répondant aux besoins d'un accueil parascolaire de qualité, répondant aux besoins des enfants.

Cette politique nécessite un renforcement des postes d'encadrement de l'accueil parascolaire. Ainsi, le niveau d'exigence de ces postes a été consolidé et les structures parascolaires seront désormais aux mains de directions parascolaires. En outre, un soutien important est prévu pour la formation du personnel.

Enfin, à la rentrée scolaire, plus d'une soixantaine de postes d'auxiliaire de remplacement ont été stabilisés, permettant la surdotation dans les équipes, afin de gérer les remplacements en cas d'absence. Ce dispositif est également un gage de qualité et de cohérence dans les prestations.

Rapprochement des prestations devoirs accompagnés (DAC) et parascolaire

La deuxième partie du rapprochement des prestations socio-éducatives parascolaires avec celles relevant de l'accompagnement des devoirs a pu être menée à terme pour la rentrée. Désormais, sur l'ensemble des sites, une seule équipe parascolaire est en mesure d'accompagner les enfants pour les deux offres, sous la direction d'une ou d'un responsable de structure, aussi bien pour les APEMS (3-6P) que pour le parascolaire (7-8P).

Les horaires ont été harmonisés et la mission de chaque prestation a été clarifiée à l'attention des parents grâce à de nouvelles petites brochures explicatives rédigées en facile à lire et à comprendre (FALC).

Accueil parascolaire 3-6P – APEMS

À la rentrée scolaire, le nombre de places offertes en APEMS est passé de 2'772 à 3'042, permettant l'accueil de 3'581 enfants, ce qui représente un taux de recours moyen de 60.48% pour les 3-6P. L'offre a pu être augmentée de 270 places, grâce à l'ouverture de plusieurs structures et antennes. Le but de cette augmentation de l'offre est d'accroître la qualité d'accueil et de permettre aux parents de concilier vie professionnelle et vie familiale.

Une importante part des places créées se situent dans le nouveau quartier des Plaines-du-Loup où deux nouvelles structures – l'APEMS Elisa-Serment de 72 places et l'APEMS du Loup (ouverture prévue mi-février 2024), 120 places à terme – ont pu être construites.

Accueil parascolaire 7-8P

La généralisation de l'offre d'accueil parascolaire pour les élèves de 7-8P a pu être terminée pour la rentrée, avec l'ouverture de structures à Vennes, St-Roch et aux Bergières. L'ensemble des sites scolaires dispose désormais d'un accueil socio-éducatif encadré, sur inscription et facturé au prorata du revenu, pour les enfants de 10 à 12 ans, tant à midi qu'après l'école.

Au 31 décembre 2023, 766 enfants sont inscrits dans une structure 7-8P, soit 34% des élèves de cette tranche d'âge. La capacité d'accueil de midi est passée de 558 à 666 places. Un personnel professionnel nombreux a dû être engagé pour répondre aux besoins, intérêts et attentes des groupes d'enfants. Le recours important des familles à cette prestation témoigne de sa pertinence, mais provoque également une importante pression sur les infrastructures. Des solutions innovantes doivent régulièrement être trouvées.

Projet pilote d'ouverture d'un APEMS durant les vacances (APEMS + VAC)

Afin de répondre aux demandes croissantes d'un accueil pendant les vacances scolaires, un projet pilote a vu le jour pour les enfants accueillis dans les structures parascolaires rattachées à l'établissement scolaire de Pierrefleur. Les parents ont, depuis la rentrée, la possibilité d'inscrire leur enfant, soit pour un accueil uniquement pendant les 38 semaines d'école, soit pour un accueil sur toute l'année scolaire, à l'exception de la semaine entre Noël et Nouvel An et de 3 semaines en été. Ce projet pilote compte 84 enfants inscrits pour l'année scolaire 2023–2024. Sous la houlette de la responsable de structure et d'une équipe professionnelle, ce projet s'inscrit dans la continuité sur les plans éducatif et pédagogique, mais se différencie sur le plan des activités offertes: ludiques, sportives et culturelles, elles peuvent avoir lieu dans la structure ou hors murs selon les cas. Le bilan du projet pilote, prévu en avril 2024, permettra de décider si et de quelle manière celui-ci peut être étendu à d'autres quartiers.

Devoirs accompagnés (DAC)

Au 31 décembre 2023, 1'606 élèves étaient inscrits exclusivement aux devoirs accompagnés au moins une fois par semaine, sans autre prestation d'accueil parascolaire.

Établissements primaires	Nombre d'élèves
Entre-Bois	169
Floréal	143
Mon-Repos	126
Prélaz	157
La Sallaz	117
Beaulieu	117
Coteau-Fleuri	98
Pierrefleur	90
Totaux	1'017

Établissements primaires et secondaires	Nombre d'élèves
Belvédère	72
Bergières	76
Béthusy	95
Elysée	51
Villamont	104
CF Ramuz	101
Isabelle-de-Montolieu	90
Totaux	589

Ressources transversales

Administration centralisée et guichet unique pour les parents

La Ville de Lausanne assure, conjointement avec les établissements scolaires, un rôle primordial d'information aux parents. Selon des modalités propres à la ville, le SEP accueille, conseille et oriente les parents des presque 15'000 élèves des 15 établissements scolaires lausannois lors de l'inscription à l'école, de demandes et contrats d'accueil parascolaire et pour toute autre démarche administrative. Par ailleurs, le secrétariat est également chargé des prestations suivantes: contrôle de la scolarité obligatoire, gestion des élèves, coordination des enclassements et gestion des demandes de dérogation aux zones de recrutement. Le domaine ressources et administration assure la facturation et le suivi des écolages ainsi que le traitement des aides individuelles.

Le domaine organise au printemps la soirée d'information destinée aux parents des futurs élèves 1P lausannois au Casino de Montbenon. Cette édition a regroupé plus d'un millier de participants.

Transports scolaires – octroi de bons de transports

Pour l'année scolaire 2023–2024, 15'037 bons Mobilis (augmentation de 357 bons par rapport à 2022) ont été établis et sont répartis en 3 groupes:

- 3'969 bons consommés sur 4'429 bons émis pour les élèves bénéficiant d'un abonnement Mobilis à titre gratuit, ce qui représente un taux de recours de 89.6% pour les élèves de 5P et plus, habitant à plus d'un kilomètre de leur lieu de scolarisation;
- 1'923 bons consommés sur 3'014 bons émis pour les élèves bénéficiant d'un abonnement Mobilis à un tarif réduit de 50%, ce qui représente un taux de recours de 63.8% pour les élèves de 7P et plus, habitant à moins d'un kilomètre de leur lieu de scolarisation;
- 4'471 bons consommés sur 7'316 bons émis à destination des jeunes Lausannoises et Lausannois de 11 à 20 ans non scolarisés dans l'enseignement obligatoire public, pour leur permettre de bénéficier d'un abonnement Mobilis avec une réduction de 50%, avec un taux d'utilisation de 58.9%.

Au total, 10'365 élèves ou jeunes ont profité de cette offre communale, soit une légère augmentation de 200 bons par rapport à 2022–2023. Le coût annuel de cette prestation communale est de l'ordre de CHF 3 millions, montant stable par rapport aux années antérieures.

Relations avec les établissements scolaires – Conférence régionale des directions d'établissements lausannois (CRL)

Cette coordination réunit de manière bimensuelle les directions d'établissements scolaires avec la cheffe du Service des écoles et parascolaires. Elle facilite les collaborations et permet de coordonner les questions dont la portée est à la fois cantonale et communale, que ce soit en termes de planification scolaire, de gestion des infrastructures, de gestion des bibliothèques, d'actions à destination des élèves ayant des besoins particuliers, de questions RH, etc.

Cette année a été marquée par le renouvellement d'un tiers des directions d'établissement scolaire, ce qui constitue un défi important, étant donné les spécificités du fonctionnement lausannois. Une journée au vert a été organisée entre la CRL et l'ensemble des cheffes et chefs de service de la DEJQ. Deux sujets prioritaires en ont émergé: la préparation de l'entrée à l'école et la gestion de la transition à l'issue de la scolarité obligatoire.

Accueil des élèves allophones

La ville comptait 47 classes d'accueil pour 454 élèves allophones issus de la migration de 8 à 16 ans à la fin de l'année 2023, ce qui représente une trentaine d'élèves et 2 classes supplémentaires par rapport aux statistiques d'octobre 2022. Le Centre de ressources pour élèves allophones (CREAL) a pour mission de gérer ces classes, qui sont hébergées dans les différents établissements scolaires et de coordonner l'accueil de l'ensemble des élèves allophones, afin de les orienter en prenant en compte l'âge et les besoins particuliers de chaque enfant. Les classes d'accueil sont ouvertes au fur et à mesure de l'évolution des besoins et de l'arrivée des enfants à scolariser. Cette entité est gouvernée par un Conseil de direction qui réunit deux directions représentant la CRL, les doyennes et doyens spécialisés et les cheffes du SPS et du SEP.

Domaine périscolaire

Site internet: portail Scolarité à Lausanne

Le portail internet rencontre toujours un vif succès, notamment au moment de la rentrée scolaire. La plateforme dédiée à la scolarité à Lausanne compte plus de 482'000 visites.

Fêtes scolaires et événements

- Les traditionnelles fêtes scolaires ont débuté le 16 juin par la fête des élèves 6P à la piscine de Bellerive. Le 21 juin, les classes 1–2P ont défilé et le 29 juin, les élèves 3–5P étaient à l'honneur. Les cortèges se sont élancés de l'Esplanade de Montbenon pour rejoindre le Parc de Milan, en passant par les avenues Marc-Dufour et de la Dent-d'Oche;
- Le SEP a également accompagné et facilité l'organisation de plusieurs manifestations dans les établissements scolaires, dont l'inauguration du

bâtiment scolaire BV4 (Belvédère) le 23 mars, le 50^e anniversaire du collège des Bergières le 26 mai et l'ouverture du collège des Plaines-du-Loup le 30 octobre.

Camps et sorties scolaires hors cadre

En application de la loi sur l'enseignement obligatoire, la ville met en place un cadre garantissant l'équité entre les élèves de Lausanne, offrant un nombre d'activités possibles par année et par classe et encourageant ainsi les équipes enseignantes à y souscrire.

Ainsi, chaque classe lausannoise peut bénéficier de 3 activités pédagogiques de type culturel ou de sensibilisation à l'environnement par année (à choisir dans le catalogue de la Ville), une course d'école par classe par année et de visites aux fermes pédagogiques en 1–4P. Par ailleurs, les élèves du primaire auront 2 camps dans les écoles à la montagne durant leur scolarité (en 5P et 7P), et les élèves du secondaire auront un camp sportif et un voyage d'étude au secondaire (en 9S et 11S).

Ainsi, sur les 779 classes que compte la ville, 635 classes ont pu bénéficier d'activités culturelles (concerts, spectacles, animations, découvertes) en 2022-2023 et 646 classes sont déjà inscrites pour 2023–2024. Les écoles à la montagne ont accueilli 162 classes et la Ville a 64 voyages d'étude, 73 camps sportifs, 60 journées à la ferme et autant de séjours de 24 heures.

Pour les camps d'hiver, les élèves ayant besoin de matériel de ski peuvent être équipés par la Ville. Pour l'hiver 2022–2023, plus de 1'500 élèves, soit 122 classes ont bénéficié de ce service.

Dans les fermes pédagogiques, plus de 1'200 enfants ont découvert un milieu de vie et un métier en pleine mutation. En raison d'une réorganisation provisoire de l'accueil à la journée depuis la rentrée, les élèves sont accueillis sur un domaine agricole situé à Malapalud. Quant aux séjours de 24 heures, l'accueil se poursuit au Chalet de la Ville au Mont-sur-Lausanne.

Enfin, les patinoires lausannoises de Montchoisi, la Pontaise et la Vaudoise aréna sont occupées par les classes de 3 à 6P et les classes du secondaire. La fréquentation en constante hausse permet de vérifier l'engouement des élèves pour cette activité en extérieur. En parallèle, 5 piscines lausannoises accueillent également des classes d'élèves pour des cycles de 12 cours de natation, dispensés chaque année par des enseignantes et enseignants de sport aux élèves de 3P à 6P. Cet enseignement permet aux élèves de 6P de passer le test CSA (contrôle de sécurité aquatique = être capable de se sauver soi-même).

Corps de musique et autres manifestations scolaires

- La Banda des écoles lausannoises a fêté ses 25 ans d'activité lors de son traditionnel concert de Noël, le 11 décembre. La Banda des écoles a participé aux cortèges des fêtes scolaires et a donné quelques concerts publics;
- En plus de leur traditionnelle participation aux défilés des fêtes scolaires, le Corps des Fifres et Tambours s'est produit en public à plusieurs reprises.

Sécurité sur le chemin de l'école

La collaboration avec le Service de la mobilité et des aménagements des espaces publics, secteur des espaces publics et la brigade de la prévention routière de la police, a permis de sécuriser les sites problématiques par des mesures d'aménagement, d'information et de prévention. Un suivi interservices des doléances de la population ou des directions des établissements permet de répondre à ces préoccupations en lien avec la sécurité sur le chemin de l'école.

Pédibus

Cette année, une dizaine de lignes Pédibus étaient actives à Lausanne. Le Pédibus constitue une aide précieuse pour l'organisation d'un accompagnement des enfants sur le chemin de l'école. À la rentrée scolaire, de nombreuses séances d'information et diverses présentations à l'intention des parents ont été organisées dans les cours d'école.

Gestion des ressources humaines

Les nombreux projets qui animent le service influent sur le domaine RH. Créer plus de 400 places parascolaires, régulariser les auxiliaires de remplacement, ouvrir de nouveaux collèges

supposent un important suivi RH. L'équipe se consolide. De nombreux processus ont été revus, affinés et simplifiés. Les outils de monitoring se mettent en place.

Service de santé et prévention (SSPR)

Principales missions du service

Le SSPR compte deux offices: l'Office de santé et l'Office dentaire. Il témoigne de la volonté de coordination des programmes, projets et actions de promotion de la santé et prévention destinés aux enfants, aux jeunes et à leurs familles. Ses missions sont les suivantes:

- soutenir l'enfant en regard de sa santé, dans le contexte scolaire, pour l'accompagner durant son parcours de formation;
- assurer la mise en œuvre des programmes cantonaux et communaux de prévention et de santé;
- développer et participer à l'élaboration des programmes/projets et à leur priorisation;
- assurer la coordination avec les autres acteurs cantonaux, communaux et institutionnels;
- décider des offres de prestations et de leur priorisation dans le domaine de la promotion de la santé en lien avec le développement de l'enfant ainsi que de la prévention dans le contexte de la santé scolaire;
- offrir ses services aux établissements scolaires et aux structures de garde des enfants comprises et soutenues dans la loi sur l'accueil de jour des enfants.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Assistant-e-s dentaires	6.30	5.40	6.30	6.00
Cabinet d'orthodontie	7.85	7.25	7.85	7.25
Direction et secrétariat	8.00	7.70	8.00	8.00
Médecins scolaires	0.78	0.18	0.78	0.12
Pédodontistes	6.40	5.20	6.40	6.00
Prophylaxistes dentaires	1.10	1.10	1.10	1.10
Sect. Santé Comm. + Projets PPS	16.40	16.10	17.40	17.15
Total service	46.83	42.93	47.83	45.62

Note: les ept ont été volontairement arrondis à 2 décimales

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	1.00

Personnel fixe (sans apprenti-e-s ni aspirant-e-s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Assistant-e-s dentaires	8	5.40	8	6.00
Cabinet d'orthodontie	9	7.25	9	7.25
Direction et secrétariat	11	7.70	11	8.00

Médecins scolaires	1	0.18	1	0.12
Pédodontistes	6	5.20	7	6.00
Prophylaxistes dentaires	2	1.10	2	1.10
Sect. Santé Comm. + Projets PSPS	25	16.10	26	17.15
Total service	62	42.93	64	45.62

Note: les ept ont été volontairement arrondis à 2 décimales

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
	-	-
Total service	0	0

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti-e-s ni aspirant-e-s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	6	8
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	-	-
Total service	6	8

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti-e-s ni aspirant-e-s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	1
Décès	-
Démission	3
Départ à la retraite	-
Fin de contrat	-
Licenciement juste motif ordinaire	1
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	1
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	6

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé-e-s à l'heure	26	1.24	27	1.69
Auxiliaires mensualisé-e-s	-	-	-	-
Auxiliaires payé-e-s au forfait	1	*	-	*
Total service	27	1.24	27	1.69

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

L'Office de santé a pu compter avec le soutien du Canton via la Direction générale de la santé, avec l'attribution d'un ept supplémentaire infirmier, qui a permis d'aider à soutenir l'activité et les possibilités de déclinaison du mandat en santé scolaire.

Deux nouvelles infirmeries ont été créées, l'une en remplacement de l'ancienne infirmerie du Belvédère, l'autre sur le site des Plaines-du-Loup.

L'Office dentaire a connu, en un an et demi, un fort renouvellement au sein de l'équipe des médecins dentistes, consécutif principalement au départ en retraite de plusieurs d'entre eux, avec réorganisation partielle des équipes et perspective de développement de nouvelles

prestations. À noter la fermeture de 2 cabinets dentaires et l'ouverture de 2 nouveaux cabinets dentaires sur le site scolaire des Plaines-du-Loup.

Personnel

Personnel fixe

Une infirmière bénéficie de mesures de protection de la maternité et travaille temporairement au sein de l'équipe administrative du SSPR.

Si une suroccupation de ces postes est en théorie possible, il n'est en pratique pas aisé d'assurer le remplacement de ces personnes par des infirmières remplaçantes auxiliaires, tant le marché du travail, pour cette profession, est tendu. Les prestations sont dès lors assurées en fonction des modalités de priorisation que le service, dans ces circonstances, est contraint d'appliquer. Cette situation va se prolonger en 2024. Concernant les postes fixes, 3 infirmières ont cessé leur activité dont l'une en raison d'une fin de droit au traitement. 5 nouvelles infirmières ont été engagées.

Deux nouvelles dentistes ont été engagées à l'Office dentaire, portant à 4 le nombre de nouveaux médecins dentistes engagés en un an et demi.

Personnel auxiliaire – stagiaires – apprentie et apprenti

En sus du personnel fixe, le SSPR fait appel à du personnel auxiliaire:

- environ 8 infirmières remplaçantes dites poolistes (nombre fluctuant au cours de l'année en raison des engagements et départs de ces professionnelles et professionnels très mobiles);
- 25 interprètes médiatrices et médiateurs culturels;
- Le service recourt également pour les ressortissants ukrainiens, aux interprètes dont l'engagement a été centralisé au Service des écoles et du parascolaire (SEP).

Compte tenu de la situation que traverse le SSPR, la décision prise en 2022 de suspendre toute possibilité d'accueillir, suivre et former, des étudiantes et étudiants stagiaires provenant soit de la Haute école de santé La Source, soit de l'École cantonale vaudoise de la santé, est prolongée. Ce sont 10 places de stages qui, depuis septembre 2022, ne peuvent plus être maintenues.

Chaque année scolaire, le service accueille et forme une apprentie ou un apprenti employé-e de commerce engagé par le centre de formation du Service du personnel, conformément à un contrat de partenariat. Dans le cadre du service, leur formation est placée sous la responsabilité de l'assistante de la cheffe de service.

Formation continue du personnel pour l'année 2022

Au total, les 24 infirmières ont bénéficié de 69 jours de formation continue. L'une d'entre elles a validé la formation CAS en santé publique. Il convient d'ajouter, pour une infirmière de l'équipe, les jours de formation obligatoire du diplôme d'études avancées DAS en santé communautaire de La Source, soit 35 jours.

L'équipe administrative, la cheffe de service et les 2 infirmières responsables, ont bénéficié de 75.25 jours de formation continue, en raison de la réalisation de plusieurs formations de type CAS par les infirmières responsables.

Les professionnelles et professionnels de l'office dentaire ont bénéficié de 64 jours de formation continue. Une attention particulière doit être portée sur la formation continue obligatoire des médecins dentistes et médecin-dentistes orthodontistes, soit 10 professionnels, dont les quotas d'heures de formation continue obligatoire peuvent s'équilibrer sur des périodes de deux ans. Or, suite à la période COVID, ces professionnels ont suivi moins de formations, les corporations professionnelles ayant réduit leurs offres de formation. Cette situation est en train de se rééquilibrer.

Supervisions des infirmières en milieu scolaire

Les infirmières prennent part à raison d'environ 6 fois par an, par groupes de 8 personnes, à des supervisions professionnelles, afin de les soutenir, aussi sur le plan émotionnel, dans la

gestion de leurs activités professionnelles et notamment des situations médico-psychosociales complexes.

Principales activités

Office de santé

L'Office de santé a pour principale mission de promouvoir la santé physique et psychique des enfants, particulièrement ceux scolarisés dans les établissements lausannois, et compte avec les compétences de médecins, médecins-pédiatres et infirmières en milieu scolaire pour la plupart formés en santé communautaire et santé publique.

Les activités de santé scolaire développées dans le cadre de l'Office de santé font l'objet d'une subvention institutionnelle du Canton de Vaud.

Les prestations concernées sont définies dans le cadre d'une convention établie entre le Canton de Vaud – représenté par la Direction générale de la santé, Office du Médecin cantonal – et le SSPR. Cette convention, renégociée tous les 5 ans depuis 2006, a été renouvelée en 2016 pour 5 ans, soit jusqu'au 31 décembre 2020, aux mêmes conditions que précédemment. Un avenant annuel précise les éventuelles modifications: engagement financier, postes subventionnés, modalités de paiement, etc. Cette convention a été renouvelée en 2023, pour une année, soit avec date d'échéance au 31 décembre 2023. Afin de prendre en compte le volet du projet «contrôles dentaires obligatoires en 1P», un avenant à cette convention garantit le financement par le Canton depuis septembre 2022, de l'équivalent d'un ept d'infirmière en milieu scolaire directement lié à ce projet. Depuis août 2023, un nouvel ept infirmier, pérenne, a été accordé par le Canton dans le cadre de cette convention, d'une part pour soutenir l'Office de santé dans le contexte de la situation d'absence prolongée de 3 infirmières, et d'autre part pour prendre en compte l'évolution démographique de la population des enfants de l'âge de la scolarité obligatoire, avec l'ouverture consécutive de nouveaux établissements scolaires.

Des travaux et réflexions concernant le devenir de la promotion de la santé et prévention en milieu scolaire ont été menés au Canton. L'audit externe cantonal sur le mandat en santé scolaire auquel a pris part la cheffe du SSPR, à la demande de la Direction générale de la santé, débuté en 2022, s'est achevé en juin 2023.

Le Conseil d'Etat a pris position en octobre 2023 sur les résultats et préconisations de l'audit. Suite aux premières décisions, l'Unité de promotion de la santé et de prévention en milieu scolaire (PSPS) fait l'objet de mesures de réorganisation et réaffectations, et les thématiques du mandat en santé scolaire sont réparties en fonction des responsabilités des principaux partenaires. Ces décisions ne manqueront pas d'impacter dans un second temps l'Office de santé, dans l'intérêt de la préservation et du développement du volet sanitaire du mandat en santé scolaire.

Activités du service en appui externe, collaboration avec l'unité PSPS

Hors périodes d'absence, les 2 infirmières responsables et projets ont pris part à un rythme hebdomadaire aux séances à visée collaborative organisées à l'Unité PSPS.

Direction générale de la santé, service du médecin cantonal

La cheffe de service prend part aux séances du comité de pilotage vaccination avec l'une des infirmières responsables et projets, et aux séances de travail placées sous l'égide du médecin cantonal adjoint.

La cheffe de service prend part à divers groupes de travail: santé mentale et Ukraine, besoins sanitaires en milieu scolaire, coordination écoles – santé, besoins sanitaires des enfants migrants, école et santé mentale, etc.

Formation aux premiers secours pour le corps enseignant et professionnelles et professionnels des établissements scolaires

Les 2 infirmières responsables et projets qui gèrent et supervisent ces formations données aussi avec le concours d'infirmières en milieu scolaire, sont instructrices en premiers secours.

En 2023, 16 sessions de formation d'une durée d'une demi-journée, ont été organisées. Elles ont permis d'assurer la formation de 233 professionnelles et professionnels, principalement des enseignantes et enseignants, mais aussi des membres des équipes du parascolaire (APEMS).

Programmes de santé

Dépistage visuel

Le dépistage visuel est maintenu en ville de Lausanne, à 3 reprises au cours de la scolarité obligatoire, en 3P, 5P et 7P. 4'213 enfants ont bénéficié d'une mesure de dépistage visuel au cours de l'année scolaire 2021–2022. Pour 243 enfants, un contrôle visuel médical a été recommandé, un nombre en baisse significative comparativement à l'année précédente, cohérent avec l'hypothèse d'un meilleur suivi global des enfants à distance des dernières années COVID.

Intégration scolaire

Pour l'année scolaire 2022–2023, 426 enfants scolarisés en ville de Lausanne ont été concernés par l'élaboration d'un document intitulé «Besoins de santé particuliers». Les mesures définies dans ces documents visent à permettre un accueil de qualité des enfants connus pour un problème de santé.

Entretiens proposés aux enfants avec leurs parents en 2P

Pour l'année 2022–2023, les infirmières du secteur primaire ont réalisé 678 entretiens pour ces enfants accompagnés de leurs parents. Dans le cadre de ces entretiens, diverses thématiques sont abordées telles que la qualité de l'intégration de l'enfant dans le contexte scolaire, ses besoins fondamentaux (sommeil, alimentation, activités, etc.), l'usage des écrans, etc.

Entretiens de santé et visites médicales pour les enfants nouveaux arrivants.

Le SSPP maintient la réalisation d'entretiens de santé systématiques réalisés par l'infirmière en milieu scolaire pour les enfants nouveaux arrivants, surtout quand ils arrivent depuis un autre pays que la Suisse. Cette prestation se révèle particulièrement pertinente pour les enfants arrivés en contexte de migration forcée, les mineurs non accompagnés, les enfants non enregistrés (clandestins) ou avec permis précaire. Dans le cadre des arrivées depuis l'Ukraine, alors que les adultes font l'objet d'une évaluation médicale systématique dès lors qu'ils sont enregistrés via l'EVAM, ce n'est pas le cas des enfants. Pour les enfants sans suivi médical, ces entretiens de santé par l'infirmière sont, selon les besoins identifiés, complétés d'une visite médicale par le médecin scolaire, ou la famille est directement orientée dans le réseau sanitaire local.

Projets de promotion de la santé et prévention en milieu scolaire (PSPS)

Pour l'année 2023, 22 projets ont été déployés et ont donné lieu à des mesures de facturation: 9 projets au primaire et 13 au secondaire.

Les dépenses à charge de la Ville acquittées en 2023 pour les projets PSPS ont été de CHF 32'762.- correspondant à un tiers du coût global pris en charge.

Du bon usage des écrans dans les établissements et la campagne de prévention Puff du SGEJQ

Dans le sillage de la campagne de la Ville sur les écrans et de la campagne Puff organisées à l'initiative du SGEJQ, les infirmières en milieu scolaire ont continué à relayer la démarche dans les établissements du secondaire I et du primaire pour les écrans.

Vaccinations – Doses administrées (année scolaire 2021–2022)

vaccin Revaxis	0 dose
vaccin Boostrix	296 doses
vaccin Boostrix-Polio	121 doses
vaccin Engerix B	267 doses
vaccin HPV	913 doses

Visites médicales

Le nombre des visites médicales réalisées au cours de l'année scolaire 2022–2023 est de 310.

Prestations individuelles des infirmières et médecins scolaires

Le repérage et l'orientation d'enfants en situation de souffrance psychique, de négligence voire de maltraitance, constitue un volet important qui requiert de plus en plus de temps et d'attention de la part des infirmières en milieu scolaire.

Les infirmières en milieu scolaire et médecins scolaires constatent une augmentation progressive des sollicitations pour des situations médico-psychosociales complexes.

Office dentaire

La mission de l'Office dentaire est de promouvoir la santé bucco-dentaire, prévenir les maladies bucco-dentaires et, si nécessaire, prodiguer des soins aux enfants scolarisés en ville de Lausanne.

Prestations proposées par l'Office dentaire

L'offre de prestations de l'Office dentaire se décline selon 3 axes, prévention primaire, dépistage et soins:

- consultations individuelles et détartrage dentaire pour toutes les patientes et patients du cabinet d'orthodontie, effectués par l'hygiéniste au cabinet;
- prophylaxie collective: éducation à la santé bucco-dentaire, dans les classes primaires des établissements scolaires, effectuée par 2 collaboratrices spécialistes en santé bucco-dentaire;
- soins conservateurs dispensés par les médecins-dentistes (pédodontistes) des 7 cabinets dentaires de l'Office dentaire dédiés exclusivement aux soins aux enfants d'âge scolaire;
- soins orthodontiques réalisés par les médecins-dentistes orthodontistes du cabinet dentaire du groupe orthodontique de Montbenon;
- dépistage dentaire scolaire annuel, effectué par les médecins-dentistes de l'Office dentaire pour les élèves des établissements scolaires lausannois, les élèves d'institutions spécialisées et de quelques écoles privées, ainsi que les élèves de Belmont-sur-Lausanne;
- contrôle dentaire obligatoire avec ou sans radiographie selon l'appréciation du professionnel, pour les enfants scolarisés en 1P, avec possible rattrapage en 2P pour les enfants n'en ayant pas bénéficié en 1P. Effectuée au cabinet dentaire par les médecins-dentistes de l'Office dentaire, cette prestation est financée par le Canton.

Afin d'augmenter l'impact de santé publique de cette prestation, la cheffe du service a demandé à renforcer les prestations des infirmières et infirmiers en milieu scolaire pour s'assurer que les enfants identifiés comme devant bénéficier de soins dentaires soient effectivement soignés. En 2023, toutes les familles dont le contrôle dentaire obligatoire de l'enfant a mis en évidence la nécessité de faire réaliser des soins, soins constatés comme non réalisés entre septembre et novembre 2023, ont été contactées pour s'assurer que les soins soient faits. Les difficultés, non compréhension, difficultés financières, etc., sont travaillées avec les familles concernées.

Prophylaxie – éducation à la santé bucco-dentaire

Pour l'année scolaire 2022–2023, les 2 prophylaxistes (1.1 ept) sont intervenues dans 404 classes réparties dans 47 bâtiments scolaires, soit auprès de 7'506 élèves.

Elles sont également intervenues dans 4 écoles ou centres spécialisés (Jordils, Rovéréaz, Centre pédagogique pour handicapés de la vue (CPHV), Centre thérapeutique de jour pour enfants (CTJE), soit 18 classes à effectifs réduits) et à Belmont-sur-Lausanne (12 classes) pour 235 enfants.

Les prophylaxistes du service développent, au titre de collaborations ponctuelles ou de projets pilotes, des collaborations et interventions spécifiques avec les infirmières scolaires, ou encore avec un CVE, en collaboration avec l'équipe éducative, destinées aux parents avec leurs enfants. Les ressources limitées de l'Office dentaire ne permettent pas un développement plus large de ces démarches.

Demandes d'aides financières individuelles

Sur l'année 2022, 68 demandes de réductions d'honoraires ont été examinées. Le montant total des aides individuelles accordées correspond, en référence aux devis établis, à la somme globale de CHF 51'719.63, soit CHF 31'865.19 pour financer des soins de pédodontie et CHF 19'854.45 pour les soins d'orthodontie.

Vers une gestion harmonisée et centralisée des commandes

La médecin-dentiste cheffe de file a poursuivi les avancées en matière de gestion administrative et modalités pour les commandes de matériel par les professionnelles et professionnels des cabinets dentaires, dans un souci d'optimisation et d'économie, avec mise en place du recours systématique à une plateforme spécialisée comparative pour l'achat du matériel et développement des commandes groupées visant à pouvoir négocier au mieux avec les fournisseurs.

Renforcement de l'harmonisation des pratiques professionnelles

Ce même constat est fait en ce qui concerne les pratiques professionnelles, que la cheffe de file métier avec l'ensemble de l'équipe, a continué de développer avec recours à des formations organisées à l'interne de l'Office dentaire et le développement de protocoles pour faciliter et soutenir l'harmonisation des pratiques.

Dépistage dentaire scolaire annuel

Les données ci-dessous confirment ce que craignaient les professionnelles et professionnels en contexte de pandémie avec annulation des rendez-vous et renoncements aux soins, soit une dégradation de l'état bucco-dentaire des enfants avec augmentation notamment de la catégorie IV, alors que depuis 5 ans, les résultats des dépistages montraient une amélioration continue de l'état bucco-dentaire des enfants.

L'introduction des contrôles dentaires obligatoires pour les enfants de 1P, faits en présence de l'adulte de référence pour l'enfant, laissent toutefois espérer la possibilité de renforcer la prise de conscience de l'importance de l'hygiène bucco-dentaire et des soins dentaires éventuellement nécessaires chez l'enfant. L'objectif de santé publique vise la disparition de cas en catégorie IV. Sur les 1'295 enfants scolarisés en 1P, 300 ont déjà pu bénéficier de ce contrôle dentaire gratuit fait à l'Office dentaire, depuis son introduction fin septembre 2021.

Contrôles dentaires obligatoires 1P

Sur les 1'305 enfants concernés, 976 ont été vus au cabinet dentaire pour ce contrôle dentaire, dont 91 ont bénéficié de radiographies dentaires complémentaires. Ces chiffres sont en très nette augmentation, car ce sont 130 enfants supplémentaires, comparativement à l'année précédente, qui ont bénéficié de ce contrôle dentaire obligatoire. Les données complémentaires concernant les contrôles dentaires obligatoires sont en cours d'extraction.

Une attention particulière est portée à l'état de santé bucco-dentaire des enfants à leur entrée à l'école: la surreprésentation des enfants en catégorie IV invite à investiguer le profil de cette population et comment développer des mesures de prévention visant à éviter la survenue de tels dégâts bucco-dentaires à cet âge précoce. Déjà, les premières démarches effectuées mettent en évidence le fait qu'il s'agit principalement d'enfants ayant été gardés quasi exclusivement en milieu familial jusqu'à leur entrée à l'école.

Visites de dépistage – tableau récapitulatif 2023

	Nombre de classes	Effectif	Abs.	Dépistages	Catégorie			
					I	II	III	IV
Classes primaires	551	8'870	372	8'498	5'083	1'411	1'714	290
Classes secondaires	229	4'578	344	4'204	2'876	735	559	34
Institutions spécialisées	48	361	36	325	199	43	75	8
Belmont-sur-Lausanne	16	267	8	259	189	19	49	2
Total	844	14'076	760	13'286	8'347	2'208	2'397	334

Catégorie I: Sans carie, ni obturation 63%

Catégorie II: Sans carie, avec obturations 17%

Catégorie III: Avec caries 18%

Catégorie IV: Bouches négligées 2.51%

Elèves inscrits à l'Office dentaire 32%

Ces résultats attestent du fait l'état de santé bucco-dentaire des enfants est resté stable comparativement à l'année précédente, moins bon que le constat fait avant la période COVID.

Service de psychologie scolaire (SPS)

Principales missions du service

- offrir aux enfants lausannois et à leurs familles des consultations, des évaluations et des suivis thérapeutiques;
- travailler en étroite collaboration avec les partenaires de l'école, en particulier le corps enseignant et les directions des établissements scolaires lausannois et offrir des prestations indirectes et de conseil;
- conseiller les familles, les élèves et les partenaires pour favoriser l'intégration psychosociale, culturelle, financière, juridique et personnelle des enfants et de leurs familles, dans le but d'une scolarité harmonieuse des enfants lausannois;
- être au service du développement des enfants, des adolescentes et des adolescents, afin de les aider à restaurer leur processus évolutif et à s'épanouir à l'école comme dans leur famille;
- traiter les demandes d'intervention, ainsi que toutes les prestations de logopédie indépendante par délégation cantonale.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Assistants sociaux – SPS	5.80	4.90	6.00	5.20
Direction et secrétariat SPS	4.65	4.65	4.45	4.45
Logopédistes	16.15	16.05	16.85	16.85
Psychologues	16.35	16.35	16.65	16.70
Psychomotricien·ne·s	6.75	6.75	6.75	6.75
Total service	49.70	48.70	50.70	49.95

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	1.00

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Assistants sociaux – SPS	7	4.90	8	5.20
Direction et secrétariat SPS	7	4.65	7	4.45
Logopédistes	23	16.05	24	16.85
Psychologues	24	16.35	25	16.70
Psychomotricien·ne·s	10	6.75	10	6.75
Total service	71	48.70	74	49.95

Note: les ept ont été volontairement arrondis à 2 décimales

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
	–	–
Total service	0	0

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	5	8
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	–	–
Total service	5	8

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	–
Convention de départ	–
Décès	–
Démission	3
Départ à la retraite	2
Fin de contrat	–
Licenciement juste motif ordinaire	–
Licenciement suppression poste	–
Licenciement fin droit trait. 2 mois	–
Licenciement fin droit trait. 24 mois	–
Licenciement juste motif immédiat	–
Licenciement invalidité totale	–
Total service	5

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	76	0.64	62	0.57
Auxiliaires mensualisé·e·s	8	2.83	9	2.98
Auxiliaires payé·e·s au forfait	–	*	–	*
Total service	84	3.47	71	3.55

* information indéterminée car à la tâche

Faits marquants pour le service

Dans le contexte d'une population lausannoise en augmentation et de l'ouverture d'une nouvelle école dans le quartier des Plaines-du-Loup, nous pouvons relever que les spécialistes en psychologie, logopédie, psychomotricité et assistance sociale du SPS continuent d'être très sollicités pour venir en aide aux enfants et aux familles. De plus en plus d'enfants en tout début de scolarité sont en grande difficulté de comportement et d'intégration et sollicitent des prestations du SPS. La mise en place de certaines actions de prévention est favorisée. Davantage d'enfants avec un diagnostic de trouble du spectre de l'autisme entrent à l'école et peuvent également avoir des besoins particuliers. Dans toutes ces situations, un grand soin est apporté à la nécessaire collaboration entre le SPS et les 15 établissements scolaires de Lausanne. Un protocole cantonal PPLS pour l'exploration et l'accompagnement en cas de crise suicidaire d'élèves a également été mis en place, en collaboration avec le CHUV, pour faire face à certaines situations complexes d'adolescente ou d'adolescent en détresse.

Principales activités 2023

Secrétariat – Administration

En février 2023, un changement de la gestion de la liste d'attente pour les prestations de logopédie indépendante conventionnée visant à plus d'équité, a demandé des adaptations des procédures administratives. À cette occasion, un nouvel outil de gestion des demandes et des dossiers (OGEMI) a été introduit pour l'enregistrement des demandes de consultation effectuées directement par les parents.

Ressources humaines

Le service a développé son concept d'accueil et d'encadrement de ses nouvelles collaboratrices et nouveaux collaborateurs, de même que la possibilité de formation du personnel junior grâce à des supervisions à l'interne.

L'État de Vaud a accordé un ept supplémentaire dès septembre 2023, ce qui a permis l'engagement d'une logopédiste à 60% pour renforcer la prise en charge des enfants avec les plus grandes difficultés, au bénéfice de mesures renforcées dans les classes lausannoises de pédagogie spécialisée (CRPS) et également d'augmenter les taux d'activité de 2 psychologues déjà en place.

2 stagiaires universitaires de dernière année de master en psychologie, 2 stagiaires de master en logopédie et 2 stagiaires de master en psychomotricité ont pu être formés dans le service pendant toute l'année académique. Par ailleurs, 5 étudiants en début de master en logopédie ont également été reçus pour des stages courts d'observation par des logopédistes expérimentées de notre service.

Les collaboratrices et collaborateurs du service font beaucoup appel à des interprètes lors de leurs entretiens et consultations. Depuis septembre, l'association Appartenances est le partenaire attitré pour le recours aux interprètes.

Finances

Le Canton de Vaud confie à la Ville de Lausanne l'exécution des prestations de psychologie, psychomotricité et logopédie pour la région scolaire de Lausanne. Une convention datant de 2003, la régit et assure le financement par le Canton de toutes ces prestations, y compris certaines heures optionnelles dédiées à des projets spécifiques comme l'aide aux familles des enfants très jeunes en difficulté.

Le budget annuel prévu pour le financement d'aides individuelles aux familles dans le besoin d'un montant de CHF 11'500.- a été entièrement utilisé par les assistantes sociales scolaires. Le Fonds Marino a également été sollicité en raison de nombreuses demandes des familles, pour des montants supérieurs à ceux de 2022.

Psychologie, psychomotricité et logopédie en milieu scolaire (PPLS)

Prestations

Les psychologues, psychomotriciennes, psychomotriciens et logopédistes en milieu scolaire (PPLS) délivrent des prestations directes destinées aux enfants, adolescentes et adolescents en âge de scolarité obligatoire et à leurs familles, sous forme de consultations à titre préventif, d'entretiens de guidance, de bilans et de suivis individuels ou de groupe. Les PPLS délivrent également des prestations indirectes aux professionnelles et professionnels du milieu scolaire sous forme de conseils, de pistes dans la gestion de classe ou de situations d'élèves (consultation collaborative) ou en tant que consultants en lien avec leur domaine d'expertise. Les collaborations sont nombreuses, en cohérence avec le Concept 360°. Un rapport circonstancié a été remis au département par les directions scolaires à fin 2023.

Durant l'année 2023, 1878 nouvelles demandes de consultation sont arrivées dans le service par le biais des parents ou représentants légaux, soit une centaine de plus qu'en 2022. La majeure partie concerne la logopédie pour des enfants jeunes en grandes difficultés d'expression et de communication. Chaque nouvelle situation donne lieu à une évaluation préliminaire dans les semaines qui suivent l'ouverture du dossier.

Actuellement, environ 2'200 dossiers d'enfant ou de jeune sont actifs en PPLS (4-16 ans) et environ 1'300 en logopédie indépendante conventionnée (0-20 ans) pour la région scolaire de Lausanne. Le défi est d'apporter, dans un délai raisonnable, une réponse satisfaisante en lien avec la difficulté exprimée et les aides déjà existantes. Le temps d'attente, notamment pour l'accès à une prestation directe sous forme d'un suivi régulier, se monte à plusieurs mois.

Par ailleurs, dans le cadre d'une collaboration établie entre le SEP et le SPS, les équipes éducatives de 4 APEMS lausannois ont bénéficié d'un total de 24 heures de supervision par des psychologues. Une intervention psychologique de crise a également eu lieu dans un APEMS.

Interventions d'urgence et cellules de crise

Dans le cadre du protocole cantonal GRAFIC (groupe d'accompagnement et de formation en cas d'incident critique en milieu scolaire), les cadres et les psychologues en milieu scolaire du service sont sollicités par les directions scolaires des établissements en cas de mise sur pied d'une cellule de crise, avec pour mission la responsabilité de l'aide à apporter aux personnes impactées au sein du milieu scolaire.

En 2023, 16 cellules de crise ont été déclenchées par les différents établissements scolaires lausannois nécessitant l'intervention de 29 psychologues pour un total d'environ 120 heures de travail en urgence. Ces situations de crise ont été liées dans 7 cas à des décès d'élèves ou de proches, dans 3 cas à des confrontations à des suicides, 2 cas étaient des agressions et 4 situations relevaient d'accidents sur le lieu scolaire ou en présence d'élèves.

Les psychologues suivent régulièrement de la formation continue dans ce domaine.

Actuellement un groupe de travail au sein de la direction des PPLS au niveau cantonal a été mis sur pied afin d'analyser la charge de travail demandée aux psychologues par ces cellules de crise et comment la valoriser.

Perspectives

Dans le cadre d'un budget accordé à fin 2023 par le Canton pour renforcer les prestations autour du milieu scolaire dans le domaine de la santé mentale chez les enfants et les jeunes, le SPS se voit doté de 3.3 ept de PPLS supplémentaires. C'est une excellente nouvelle au vu de la charge de travail très importante. L'encadrement thérapeutique des élèves au bénéfice de mesures renforcées et scolarisés dans des classes régionales de pédagogie spécialisée (CRPS) a également été renforcé de 2.55 ept pour Lausanne. Cette perspective de l'arrivée sur début 2024 de plus d'une dizaine de nouvelles collaboratrices ou nouveaux collaborateurs a occasionné en 2023 des réflexions, en collaboration avec le SEP, au niveau des locaux à occuper et également sur l'identification des secteurs scolaires les moins bien dotés en PPLS actuellement.

Assistance sociale scolaire

Les 8 assistantes sociales scolaires (ASS) continuent d'être très sollicitées par les professionnelles et professionnels du milieu scolaire, par le réseau extérieur ou par les parents directement. 1'058 enfants et leur famille ont pu bénéficier d'une intervention sociale en lien avec la scolarité de l'enfant, dont 281 nouvelles situations. Ces chiffres sont relativement stables au cours des dernières années et représentent 7.3% de l'effectif scolaire total. Les dossiers ouverts pour des enfants allophones ont fortement augmenté cette année, en lien avec le nombre plus élevé d'élèves primo-arrivants. Ainsi, les parents de 65 nouveaux élèves en classes d'accueil ont été soutenus pour diverses démarches liées à l'intégration de leurs enfants.

Le constat que les parents peinent de plus en plus à offrir à leurs enfants des activités de loisirs, en raison de l'augmentation du coût de la vie, est encore plus clair que lors des années précédentes. Les familles précarisées sont particulièrement touchées par cette inflation. L'aide financière apportée au travers des budgets gérés par le service, s'avère nécessaire pour que les enfants puissent exercer régulièrement une activité extra-scolaire ou pratiquer une activité pendant les vacances scolaires.

Une réorganisation des secteurs de travail des ASS a eu lieu en décembre, afin de faire face à l'augmentation de la population lausannoise et pour donner la possibilité à une assistante sociale d'être présente dans la nouvelle école des Plaines-du-Loup.

© Laurent Kaczor

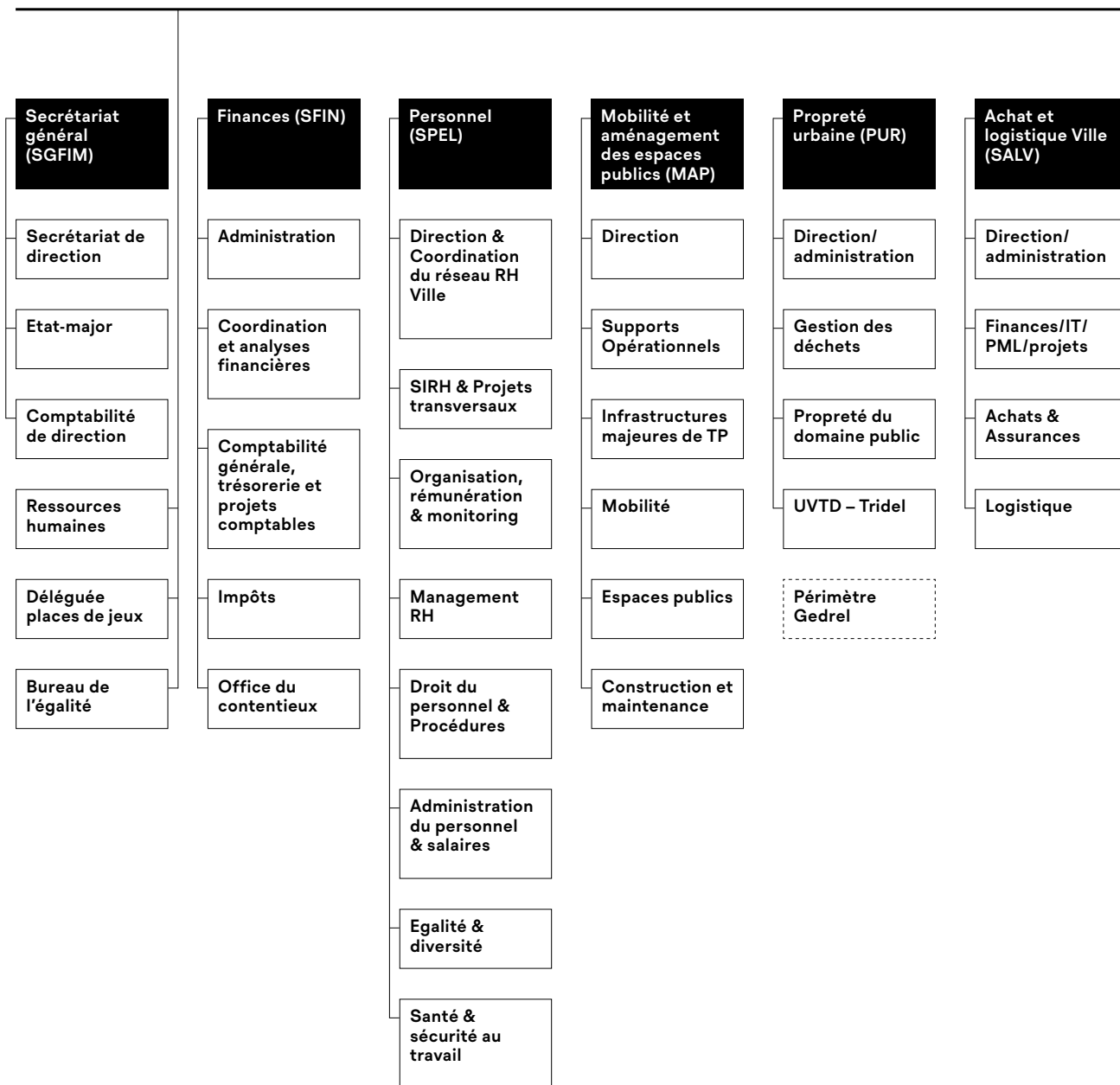


Direction des finances et de la mobilité



Direction des finances et de la mobilité (FIM)

Directrice



La féminisation des noms de rue s'est poursuivie. En plus des 4 rues portant le nom d'une femme dans le nouveau quartier des Plaines-du-Loup, 8 autres rues, places ou parcs ont été (re) nommés en ville de Lausanne en l'honneur de femmes en 2023. Aujourd'hui, 16 rues rendent hommage à des femmes, contre 3 au début 2022.

Un accord a été trouvé avec les milieux commerçants et les actrices et acteurs économiques locaux pour lever les oppositions au dernier tronçon du tramway lausannois, mis à l'enquête en 2022. L'accord trouvé permet de lancer les travaux du dernier tronçon, prévus pour début 2024.

Un accord a également été trouvé avec le comité d'initiative pour un centre-ville apaisé et ses partenaires au sujet de la modération à 30 km/h des vitesses à Lausanne en journée. La limitation de 30 km/h sera étendue sur une vingtaine d'axes. En contrepartie, la Municipalité maintiendra la limitation générale de vitesse à 50 sur une vingtaine d'autres axes menant à des parkings souterrains sur la «petite ceinture» et à proximité du centre-ville. Ce compromis permet à la Ville de Lausanne de favoriser la modération des vitesses tout en garantissant l'accessibilité et son rôle de ville centre.

Précédemment limitée à sa fonction de parking, la place des Pionnières (ancienne place Centrale) a été transformée en place publique piétonne. Grâce à cette transformation, elle est devenue un lieu de vie où les gens s'arrêtent, échangent et profitent pleinement de l'espace public.

Les équipes en charge de la propreté urbaine ont pu sensibiliser les Lausannoises et Lausannois à leur travail grâce à une journée d'échanges et de présentation des machines avec lesquelles elles nettoient le domaine public. En plus des prestations de nettoyage habituelles, cinq quartiers ont été nettoyés en profondeur. Au programme: lavage minutieux des trottoirs et des poubelles «requins», décollage des chewing-gums, effacement des tags.

La notation de la Ville de Lausanne par Standard and Poor a progressé. Elle est passée à «AA-tendance stable» en juin 2023, récompensant le travail effectué pour améliorer les outils de gestion financière et l'état des finances lausannoises depuis 2011. Un nouvel ERP a été implémenté permettant à la fonction finance de gagner en efficacité et de renforcer sa valeur ajoutée.

Le Plan de mobilité de l'administration lausannoise (PML), instauré en 2010, a été refondu et de nouveaux outils mis en place. Conformément au Plan Climat, l'objectif est de continuer à encourager la mobilité durable lors des déplacements professionnels et pendulaires du personnel communal, et de limiter l'utilisation de véhicules individuels motorisés.

La campagne de lutte contre le harcèlement au travail a été déployée auprès de plusieurs services. Le déploiement est prévu jusqu'en 2026 pour toucher tous les services de la Ville.

Secrétariat général finances et mobilité (SGFIM)

Principales missions du service

Direction et administration

- appui sur les enjeux stratégiques;
- préparation et suivi des affaires du Conseil communal et de la Municipalité au sein de la direction;
- contacts avec la presse, en appui des services de la direction;
- communication interne et externe de la direction;
- direction de projets stratégiques ou transversaux;
- coordination administrative transversale au sein de la direction;
- secrétariat de la directrice.

Places de jeux

- planification, conception et gestion des places de jeux;
- déléguée du Bureau de la prévention des accidents à la sécurité pour la Ville de Lausanne;
- conseil auprès des différents services de la Ville pour l'aménagement et la sécurité des places de jeux.

Comptabilité de direction

- établissement, pour la direction et en collaboration avec ses services, du budget de fonctionnement, du plan des investissements et du bouclage des comptes;
- responsabilité, entre autres, du contrôle budgétaire, du respect des règles administratives, de la passation des écritures, de l'enregistrement des factures et de la gestion administrative et comptable du personnel de la direction;
- gestion administrative et comptable de la subvention annuelle de CHF 80.- par habitante et habitant;
- tenue de la comptabilité des sociétés Gedrel S.A., Parking-Relais lausannois S.A. et Boisy TV S.A..

Bureau de l'égalité

- développement et mise en place de la politique de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les diverses politiques publiques menées par la Ville.

Ressources humaines

- gestion des ressources humaines: recrutement et accompagnement des collaboratrices et collaborateurs, conseil aux cadres, suivi des formations continues, gestion et suivi des situations de santé et gestion des conflits, accompagnement des services lors de réorganisation et gestion de la conduite du changement;
 - responsabilité de la gestion des ressources humaines des services suivants: SGFIM, SFIN, SALV et SPEL.
-

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Bureau de l'égalité	1.20	0.80	1.20	0.70
Comptabilité FIM	5.80	5.80	5.90	5.90
Direction FIM	4.40	3.30	4.90	3.70
Places de jeux	0.80	0.80	0.80	0.80
Ressources humaines	3.50	3.50	3.40	3.40
Total service	15.70	14.20	16.20	14.50

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	0.50

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Bureau de l'égalité	1	0.80	1	0.70
Comptabilité FIM	7	5.80	7	5.90
Direction FIM	4	3.30	4	3.70
Places de jeux	1	0.80	1	0.80
Ressources humaines	4	3.50	4	3.40
Total service	17	14.20	17	14.50

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Comptabilité FIM	-	1
Total service	0	1

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	2	2
	1	2
Total service	3	4

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	-
Décès	-
Démission	1
Départ à la retraite	1
Fin de contrat	-
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	2

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	–	–	–	–
Auxiliaires mensualisé·e·s	2	1.08	4	1.33
Auxiliaires payé·e·s au forfait	–	*	3	*
Total service	2	1.08	7	1.33

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

Principales activités 2023

Etat-major

Le Secrétariat général a veillé à la bonne coordination des dossiers transversaux au sein de la direction et apporté un appui stratégique général. Il a accompagné et aiguillé les services dans ses projets de communication et a assuré leur présence sur les différents canaux de communication à disposition de la Ville. Il a répondu, avec l'appui des services, à 156 courriers/courriels (175 en 2022) et à 80 demandes médias (63 en 2022).

Comptabilité de direction

La comptabilité de direction a participé activement à la mise en place du nouvel ERP de la fonction finance, en participant aux tests avant le lancement, à la formation et à l'accompagnement du personnel concerné lors du lancement.

Places de jeux

Le développement de la politique publique des places de jeux s'est poursuivi avec l'ouverture de deux nouvelles places de jeux dans le quartier des Plaines-du-Loup, la rénovation d'une partie de la place de jeux du parc de Milan et la rénovation des places de jeux des Faverges, de la promenade de la Blécherette et Andrée-Antonioli Rouiller. La place de jeux itinérante L'Akabane a été déployée à trois reprises en différents endroits du territoire lausannois. Divers travaux de sécurisation et de maintenance de jeux et de revêtements de chute ont été effectués.

Subvention80

Le versement de la subvention80 pour l'année 2022 a démarré en mai 2023 pour atteindre un taux de versement de 93.85% en fin d'année. Le droit à la subvention80 pour la période 2021 s'est éteint au 31 décembre 2023, avec un taux de versement de 97.0% (97.4% pour 2018, 97.5% pour 2019, 96.24% pour 2020).

Bureau de l'égalité

Le Bureau a apporté son soutien au Service des Sports dans le cadre de sa stratégie «Femmes et sports», notamment en contribuant aux formations sur la communication inclusive et sur le sexisme dans les espaces publics.

Le Bureau de l'égalité a organisé la conférence «Nos assiettes ont-elles un genre?» de Nora Bouazzouni, dans le cadre du Festival Histoire et Cité. Il a aussi soutenu l'organisation et participé à la table-ronde «La recherche collaborative en études genre. Perspectives scientifiques et politiques» organisée par l'Université de Lausanne. Enfin, il a co-organisé, toujours avec l'Université de Lausanne, la journée d'étude «Créer les villes inclusives de demain: expériences et pistes d'action», qui a permis de présenter les trois projets Interact portant sur la ville et le genre, menés en 2022, et d'échanger sur ces résultats avec des professionnelles et des professionnels de différents domaines.

Ressources humaines

En supplément de la poursuite de ses missions usuelles, l'équipe des ressources humaines a été impliquée dans le déploiement du projet de lutte contre le harcèlement: «osons en parler et agir» au sein de la direction.

Service des finances (SFIN)

Principales missions du service

Administration

— secrétariat de la Commission permanente des finances.

Coordination et analyses financières

- gestion des processus de réalisation du budget et du plan des investissements;
- préparation des préavis relatifs au budget et aux comptes;
- suivis budgétaire, de la trésorerie et des investissements à l'intention de la Municipalité;
- collaboration à la notation financière de la Ville;
- analyses techniques et financières diverses.

Comptabilité générale

- gestion du processus et bouclage des comptes;
- gestion du plan comptable, du logiciel informatique, supervision de la comptabilité de la Ville ainsi que de quelques fonds et fondations;
- gestion de la trésorerie et de la dette;
- gestion du suivi financier des cautionnements, des subventions et des participations;
- soutien à l'implémentation du système de contrôle interne.

Impôts

- tenue à jour des rôles spéciaux d'impôts des contribuables lausannoises et lausannoises et relations avec l'Administration cantonale des impôts et l'Office d'impôt des districts de Lausanne et Ouest lausannois;
- suivi des dossiers de répartitions intercommunales d'impôts et contrôle des domiciles secondaires;
- organisation et gestion du bureau d'information fiscale en collaboration avec l'Office d'impôt.

Contentieux

- recouvrement des créances de la Ville et de la Caisse de pensions du personnel communal, à l'exception des montants dus aux Services industriels et à l'Office d'impôt;
 - gestion de la caisse communale.
-

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Contentieux	16.60	15.60	16.60	15.60
Coordinat. & analyses financ.	3.75	3.75	3.80	3.80
Cpta Gén.trésorerie projets	17.70	17.00	21.30	17.30
Direction – SFIN	1.90	1.90	1.90	1.90
Impôts	3.00	3.00	3.00	3.00
Total service	42.95	41.25	46.60	41.60

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	3.65

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Contentieux	17	15.60	17	15.60
Coordinat. & analyses financ.	4	3.75	4	3.80
Cpta Gén.trésorerie projets	19	17.00	19	17.30
Direction – SFIN	2	1.90	2	1.90
Impôts	3	3.00	3	3.00
Total service	45	41.25	45	41.60

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
	–	–
Total service	0	0

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	5	6
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	2	1
Total service	7	7

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	–
Convention de départ	–
Décès	–
Démission	4
Départ à la retraite	–
Fin de contrat	–
Licenciement juste motif ordinaire	1
Licenciement suppression poste	–
Licenciement fin droit trait. 2 mois	–
Licenciement fin droit trait. 24 mois	–
Licenciement juste motif immédiat	–
Licenciement invalidité totale	–
Total service	5

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	3	0.23	6	0.46
Auxiliaires mensualisé·e·s	8	4.44	28	11.40
Auxiliaires payé·e·s au forfait	-	*	-	*
Total service	11	4.67	34	11.86

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

L'année 2023 est marquée par le premier exercice comptable réalisé intégralement avec le nouvel outil financier ABACUS suite au remplacement de GEFI. Pour rappel, le préavis N° 2019/22 y relatif « Implémentation d'un nouveau système d'information financier au sein de la Ville (SIF) » a été validé en juin 2019 par le Conseil communal. L'ensemble de la fonction comptable et financière de la Ville a contribué à cette implémentation qui permet l'uniformisation des procédures et la dématérialisation des factures fournisseurs de la Ville.

L'année 2023 a également été marquée par le relèvement de la notation financière de la Ville par Standard and Poors de A+ à AA-. Cette amélioration est à mettre en lien avec la gouvernance financière solide appliquée ces dernières années par la Municipalité.

Principales activités 2023**Direction****Dette communale**

En 2023, 133 opérations d'emprunts à court terme (moins d'une année) ont été conclues. Trois emprunts à long terme ont été effectués pour CHF 300 millions et deux emprunts à long terme pour CHF 200 millions ont été remboursés.

Un périmètre a été établi en ce qui concerne la gestion à court terme de la trésorerie, réalisée sur les marchés des capitaux via des emprunts à moins de 12 mois. Il s'agit des banques, assurances, collectivités publiques, sociétés détenues en majorité par des collectivités publiques, caisses de pensions de collectivités publiques, fonds de compensation AVS et fonds supplétifs LPP.

Information fiscale (BIF)

Le bureau d'information fiscale, après deux ans d'activité sans public dû au Covid-19, a pu retrouver les contribuables dans les locaux de Chauderon 9. Ainsi, le BIF a rempli entre mi-février et mi-mars 2023 un total de 3'635 déclarations d'impôt en collaboration avec l'Office d'impôt des districts de Lausanne et Ouest lausannois. Ce service gratuit reste très apprécié tant des contribuables lausannoises et lausannois que du Canton qui a bénéficié de dossiers pré-taxés.

Impôt sur les chiens

Au 31 décembre 2023, 4'630 chiens étaient inscrits au rôle. L'émolument communal frappant l'inscription de tout nouveau chien a permis la facturation de 747 bordereaux, générant CHF 16'900.- de recettes.

Frontalières et frontaliers

Les éléments traités en 2023 correspondent aux salaires 2022:

	2021	2022
Nombre frontalières et frontaliers	7'689	8'546
Employeurs	1'242	1'452
Impôts (en CHF)	13'587'309	15'234'706

Résidences secondaires

En 2023, 337 procédures (questionnaires) ont été engagées. 116 nouvelles domiciliations fiscales ont été forcées pour la période fiscale 2022 et 98 dossiers sont encore en examen auprès de l'Administration cantonale des impôts. A titre d'exemple, les domiciliations fiscales forcées ayant une décision de taxation pour la période fiscale 2021 (91% des dossiers ont été facturés jusqu'à fin 2023) ont généré une recette de CHF 331'038.50.

Le tableau ci-dessous renseigne sur les taxations établies et l'impôt communal facturé, sur la base des cas dont le rôle a été forcé:

Périodes fiscales forcées	Périodes fiscales taxées (en CHF)				
	2018	2019	2020	2021	2022
2018	689'089	630'426	515'065	515'517	230'251
2019		701'777	548'622	511'248	316'791
2020			445'675	414'764	289'589
2021				501'349	331'038
2022					292'651

* selon l'année, un certain nombre de dossiers sont encore à taxer par l'Office d'impôt

Office du contentieux

Le nombre d'affaires, factures et ordonnances pénales en cours de recouvrement s'élevait à 43'352 à la fin de l'année 2023, représentant un montant de près de CHF 9.7 millions en réduction de près de CHF 3 millions par rapport à l'année précédente.

La cellule chargée du recouvrement des actes de défaut de biens a encaissé CHF 424'217.44 dans le cadre de la récupération des actes de défaut de biens anciens. Le montant total encaissé entre le printemps 2014 et la fin de l'année 2023 s'élève quant à lui à CHF 4'529'956.47.

Le total des opérations liées à des actes de défaut de biens s'élève à 79'122 affaires à fin 2023, pour un montant de CHF 35.6 millions.

Service du personnel (SPEL)

Principales missions du service

Direction

- pilotage centralisé des processus de gestion des ressources humaines au sein de toute l'administration;
- coordination du réseau RH Ville, décentralisé dans les services communaux (env. 100 personnes);
- coordination et participation aux rencontres régulières entre la délégation municipale aux affaires du personnel (DMAP) et les partenaires sociaux;
- gestion du service et conduite du personnel.

Système d'information des ressources humaines (SIRH) et Projets transversaux

- lancement et supervision des projets stratégiques et transversaux du service;
- conduite de projets en lien avec le SIRH et l'amélioration des processus;
- maintenance du SIRH et mise à jour des systèmes et applications utilisés afin de répondre aux contraintes réglementaires;
- développement de nouveaux outils dans le SIRH afin de faciliter la gestion des RH.

Organisation, rémunération et monitoring (ORM)

- pilotage du système de rémunération du personnel communal et des mécanismes salariaux;
- expertises et contrôles des notes à la Municipalité relatives à des mesures particulières ou exceptionnelles de rémunération individuelle;

- expertises et audits dans le domaine de la réorganisation des services de l'administration;
- développement et gestion du monitoring RH de la Ville;
- analyses statistiques et gouvernance des données RH.

Management RH

- pilotage global du développement RH (formation) et de l'apprentissage (+ de 200 apprenties et apprentis de la Ville);
- développement du marketing du personnel, pilotage de l'expérience collaborateur et collaboratrice;
- stratégie, politique, et pilotage des processus de recrutement, gestion de l'expérience candidat et candidate.

Droit du personnel et procédures (DPP)

- répondant des services de la Ville pour les questions juridiques relevant du personnel;
- expertise et appui dans le déroulement de procédures relatives à la gestion du personnel;
- gestion des dossiers litigieux;
- responsable de la cohésion et de la mise à jour du cadre réglementaire;
- gestion du contentieux relatif au nouveau système de rémunération.

Administration du personnel et salaires (APS)

- gestion administrative du personnel et des postes (de l'engagement jusqu'à la fin d'emploi);
- gestion des processus paie et contrôles des salaires, assurances sociales et imposition à la source;
- gestion déléguée des allocations familiales;
- appui aux services sur l'application du cadre réglementaire et sur les outils liés à la gestion des temps de travail et des absences.

Egalité et diversité

- développement et promotion de l'égalité entre femmes et hommes et de la diversité dans l'administration.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Admin. du personnel et salaire	13.60	13.70	13.60	13.30
Direction SPEL	2.00	2.00	2.00	2.00
Droit du personnel & procédure	5.20	5.90	5.00	5.00
Egalité et diversité	1.20	1.60	2.00	2.50
Etat-major	5.80	5.60	6.50	6.40
Management RH	8.90	8.80	7.90	7.90
Organisation, rém & monitoring	7.70	8.20	7.70	6.50
Santé et sécurité au travail	10.15	9.95	10.75	7.95
Total service	54.55	55.75	55.45	51.55

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	0.90

Personnel fixe (sans apprenti-e-s ni aspirant-e-s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Admin. du personnel et salaire	15	13.70	14	13.30
Direction SPEL	2	2.00	2	2.00
Droit du personnel & procédure	7	5.90	6	5.00
Egalité et diversité	2	1.60	3	2.50
Etat-major	6	5.60	7	6.40
Management RH	10	8.80	9	7.90
Organisation, rém & monitoring	10	8.20	9	6.50
Santé et sécurité au travail	11	9.95	9	7.95
Total service	63	55.75	59	51.55

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Centre de formation	28	*23
Total service	28	23

* dont un stagiaire MPC

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti-e-s ni aspirant-e-s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	11	6
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	-	-
Total service	11	6

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti-e-s ni aspirant-e-s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	1
Décès	-
Démission	7
Départ à la retraite	-
Fin de contrat	2
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	1
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	11

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé-e-s à l'heure	8	0.53	7	0.34
Auxiliaires mensualisé-e-s	9	5.63	9	3.98
Auxiliaires payé-e-s au forfait	-	*	-	*
Total service	17	6.16	16	4.32

* information indéterminée car à la tâche

Administration du personnel de la ville

Tableau des effectifs/postes

Effectif des fonctionnaires et des personnes engagées par contrat de droit privé au 31.12.2023

	nb pers. physiques*	total ept occupés*	total ept alloués**	écart en ept (C-B)	écart en % (D-C)
	A	B	C	D	E
Culture et développement urbain	316	249.03	259.78	10.75	4.1%
Secrétariat municipal	90	76.95	78.55	1.60	
Secrétariat général	34	29.60	32.30	2.70	
Service de la culture	61	43.40	44.90	1.50	
Service bibliothèques et archives de la Ville	76	52.63	53.73	1.10	
Service de l'urbanisme	48	40.00	42.80	2.80	
Contrôle des finances de la Ville de Lausanne	7	6.45	7.50	1.05	
Sécurité et économie	1'301	1'203.63	1'264.77	61.14	4.8%
Secrétariat général	38	27.85	30.55	2.70	
Corps de police	707	657.08	688.40	31.32	
Service de protection et de sauvetage	228	211.80	223.42	11.62	
Service du contrôle des habitants	47	42.80	42.20	-0.60	
Service de l'économie	58	51.05	56.40	5.35	
Service de l'eau	223	213.05	223.80	10.75	
Sports et cohésion sociale	633	531.51	650.01	118.51	18.2%
Secrétariat général	18	15.40	17.90	2.50	
Service des sports	90	79.91	89.71	9.81	
Service social de Lausanne	301	246.95	281.70	34.75	
Service du travail	148	130.70	197.05	66.35	
Inclusion et actions sociales de proximité	76	58.55	63.65	5.10	
Logement, environnement et architecture	632	538.22	573.24	35.02	6.1%
Secrétariat général	31	25.70	26.80	1.10	
Service du cadastre	34	31.90	33.00	1.10	
Service des gérances	139	79.37	80.44	1.07	
Service d'architecture et du logement	55	48.50	55.00	6.50	
Service des parcs et domaines	283	269.55	284.55	15.00	
Service d'organisation et informatique	90	83.20	93.45	10.25	
Enfance, jeunesse et quartiers	1'656	1'034.53	1'179.46	144.93	12.3%
Secrétariat général	38	30.70	49.38	18.69	
Service quartiers, jeunesse et familles	112	67.85	69.96	2.11	
Service des écoles et du parascolaire	874	487.54	531.17	43.64	
Service de psychologie scolaire	74	49.95	50.70	0.75	
Service de la petite enfance	494	352.87	430.42	77.54	
Service de santé et prévention	64	45.62	47.83	2.21	
Finances et mobilité	712	673.67	712.07	38.40	5.4%
Secrétariat général	17	14.50	16.20	1.70	
Service des finances	45	41.60	46.60	5.00	
Service du personnel	59	51.55	55.45	3.90	
Service de la mobilité et de l'aménagement des espaces publics	137	126.40	140.50	14.10	
Service de la propreté urbaine	346	335.80	342.50	6.70	
Service achat et logistique Ville	108	103.83	110.83	7.00	

	nb pers. physiques*	total ept occupés*	total ept alloués**	écart en ept (C-B)	écart en% (D-C)
	A	B	C	D	E
Direction des services industriels	561	524.98	605.75	80.78	13.3%
Secrétariat général	43	38.50	43.80	5.30	
Services partagés	66	52.73	62.23	9.50	
Service commercial	100	91.25	103.45	12.20	
Service patrimoine	112	107.60	126.48	18.88	
Service production et solutions énergétiques	57	55.10	58.20	3.10	
Service réseaux	183	179.80	211.60	31.80	
Total Ville au 31.12.2023	5'811	4'755.56	5'245.08	489.51	9.3%
Total ville au 31.12.2022	5'700	4'640.64	5'042.01	401.37	8.0%
Variation	111	114.92	203.07	88.14	
Répartitions Femmes/Hommes	Femmes	Hommes	Total	Plein temps	Temps partiel
Effectifs au 31.12.2023	2'819	2'992	5'811	2'981	2'830
Effectifs au 31.12.2022	2'755	2'945	5'700	2'979	2'721
Variation	64	47	111	2	109
En% au 31.12.2023	48.5%	51.5%		51.3%	48.7%
En% au 31.12.2022	48.3%	51.7%		52.3%	47.7%

* inclus le personnel en congé non payé

** ces chiffres sont basés sur les données enregistrées dans PeopleSoft par les services selon leur plan des postes en 2023

Tableau des effectifs/postes selon le sexe

Effectif des fonctionnaires et des personnes engagées par contrat de droit privé au 31.12.2023

	nb pers. physiques*		% pers. physiques*		total ept occupés*		% ept occupés*	
	F	H	% F	% H	F	H	% F	% H
Culture et développement urbain	188	128	59.5%	40.5%	141.13	107.90	56.7%	43.3%
Secrétariat municipal	44	46	48.9%	51.1%	35.70	41.25	46.4%	53.6%
Secrétariat général	20	14	58.8%	41.2%	16.10	13.50	54.4%	45.6%
Service de la culture	39	22	63.9%	36.1%	26.80	16.60	61.8%	38.2%
Service bibliothèques et archives de la Ville	51	25	67.1%	32.9%	35.23	17.40	66.9%	33.1%
Service de l'urbanisme	31	17	64.6%	35.4%	24.80	15.20	62.0%	38.0%
Contrôle des finances de la Ville de Lausanne	3	4	42.9%	57.1%	2.50	3.95	38.8%	61.2%
Sécurité et économie	377	924	29.0%	71.0%	310.98	892.65	25.8%	74.2%
Secrétariat général	15	23	39.5%	60.5%	10.75	17.10	38.6%	61.4%
Corps de police	221	486	31.3%	68.7%	184.71	472.37	28.1%	71.9%
Service de protection et de sauvetage	38	190	16.7%	83.3%	27.50	184.30	13.0%	87.0%
Service du contrôle des habitants	33	14	70.2%	29.8%	28.80	14.00	67.3%	32.7%
Service de l'économie	26	32	44.8%	55.2%	23.45	27.60	45.9%	54.1%
Service de l'eau	44	179	19.7%	80.3%	35.77	177.28	16.8%	83.2%
Sports et cohésion sociale	413	220	65.2%	34.8%	328.41	203.10	61.8%	38.2%
Secrétariat général	10	8	55.6%	44.4%	7.40	8.00	48.1%	51.9%
Service des sports	24	66	26.7%	73.3%	17.81	62.10	22.3%	77.7%
Service social de Lausanne	235	66	78.1%	21.9%	187.45	59.50	75.9%	24.1%
Service du travail	90	58	60.8%	39.2%	75.60	55.10	57.8%	42.2%
Inclusion et actions sociales de proximité	54	22	71.1%	28.9%	40.15	18.40	68.6%	31.4%
Logement, environnement et architecture	223	409	35.3%	64.7%	152.38	385.84	28.3%	71.7%
Secrétariat général	21	10	67.7%	32.3%	16.30	9.40	63.4%	36.6%
Service du cadastre	3	31	8.8%	91.2%	2.80	29.10	8.8%	91.2%
Service des gérances	99	40	71.2%	28.8%	49.08	30.29	61.8%	38.2%
Service d'architecture et du logement	30	25	54.5%	45.5%	24.90	23.60	51.3%	48.7%
Service des parcs et domaines	48	235	17.0%	83.0%	40.70	228.85	15.1%	84.9%
Service d'organisation et informatique	22	68	24.4%	75.6%	18.60	64.60	22.4%	77.6%

	nb pers. physiques*		% pers. physiques*		total ept occupés*		% ept occupés*	
	F	H	% F	% H	F	H	% F	% H
Enfance, jeunesse et quartiers	1'310	346	79.1%	20.9%	796.34	238.19	77.0%	23.0%
Secrétariat général	28	10	73.7%	26.3%	22.15	8.55	72.1%	27.9%
Service quartiers, jeunesse et familles	69	43	61.6%	38.4%	42.27	25.58	62.3%	37.7%
Service des écoles et du parascolaire	649	225	74.3%	25.7%	336.60	150.94	69.0%	31.0%
Service de psychologie scolaire	65	9	87.8%	12.2%	43.15	6.80	86.4%	13.6%
Service de la petite enfance	439	55	88.9%	11.1%	309.55	43.32	87.7%	12.3%
Service de santé et prévention	60	4	93.8%	6.3%	42.62	3.00	93.4%	6.6%
Finances et mobilité	181	531	25.4%	74.6%	152.98	520.70	22.7%	77.3%
Secrétariat général	15	2	88.2%	11.8%	12.50	2.00	86.2%	13.8%
Service des finances	29	16	64.4%	35.6%	25.80	15.80	62.0%	38.0%
Service du personnel	49	10	83.1%	16.9%	42.15	9.40	81.8%	18.2%
Service de la mobilité et de l'aménagement des espaces publics	36	101	26.3%	73.7%	29.70	96.70	23.5%	76.5%
Service de la propreté urbaine	33	313	9.5%	90.5%	27.30	308.50	8.1%	91.9%
Service achat et logistique Ville	19	89	17.6%	82.4%	15.53	88.30	15.0%	85.0%
Direction des services industriels	127	434	22.6%	77.4%	100.68	424.30	19.2%	80.8%
Secrétariat général	15	28	34.9%	65.1%	12.50	26.00	32.5%	67.5%
Services partagés	36	30	54.5%	45.5%	23.53	29.20	44.6%	55.4%
Service commercial	38	62	38.0%	62.0%	32.45	58.80	35.6%	64.4%
Service patrimoine	20	92	17.9%	82.1%	17.85	89.75	16.6%	83.4%
Service production et solutions énergétiques	5	52	8.8%	91.2%	3.70	51.40	6.7%	93.3%
Service réseaux	13	170	7.1%	92.9%	10.65	169.15	5.9%	94.1%
Total Ville au 31.12.2023	2'819	2'992	48.5%	51.5%	1'982.88	2'772.68	41.7%	58.3%

* inclus le personnel en congé non payé

** ces chiffres sont basés sur les données enregistrées dans PeopleSoft par les services selon leur plan des postes en 2023

Variation de l'effectif des fonctionnaires et des personnes engagées par contrat de droit privé selon le sexe

	31.12.2022			31.12.2023			Variation	
	nb F	nb H	Eff. total	nb F	nb H	Eff. total	nb F	nb H
Culture et développement urbain	186	122	308	188	128	316	1.1%	4.9%
Sécurité et économie	384	918	1'302	377	924	1'301	-1.8%	0.7%
Sports et cohésion sociale	432	223	655	413	220	633	-4.4%	-1.3%
Logement, environnement et architecture	219	407	626	223	409	632	1.8%	0.5%
Enfance, jeunesse et quartiers	1'229	321	1'550	1'310	346	1'656	6.6%	7.8%
Finances et mobilité	183	533	716	181	531	712	-1.1%	-0.4%
Direction des services industriels	122	421	543	127	434	561	4.1%	3.1%
Total Ville au 31.12	2'755	2'945	5'700	2'819	2'992	5'811	2.3%	1.6%

Variation de l'effectif pour l'ensemble du personnel par type de contrat selon le sexe

	2022			2023			Variation	
	nb F	nb H	Eff. total	nb F	nb H	Eff. total	nb F	nb H
Employé-e-s fixes*	2'755	2'945	5'700	2'819	2'992	5'811	2.3%	1.6%
Auxiliaires	1'643	1'038	2'681	1'562	983	2'545	-4.9%	-5.3%
Apprenti-e-s, stagiaires apprenti-e-s et aspirant-e-s*	84	160	244	93	160	253	10.7%	0.0%

* Au 31.12

Evènements marquants

Une enquête de satisfaction a été réalisée auprès du personnel fixe de la Ville. Elle a été lancée en ligne le 7 septembre 2023 durant un mois. Elle a été réalisée par une société externe experte dans la réalisation de sondages auprès du personnel et a mesuré le degré de satisfaction et d'engagement du personnel, dans l'optique de mener des améliorations ciblées en matière de gestion RH.

Plusieurs projets de longue haleine ont pu être déployés en 2023:

- après une phase pilote concluante, la campagne de sensibilisation au harcèlement sur le lieu de travail a été lancée auprès de plusieurs services. Le déploiement est prévu jusqu'en 2026 pour toucher tous les services de la Ville;
- Le projet de refonte du système de prévention et gestion des absences (BEST) a pu être déployé: les nouveautés du dispositif ont été présentées dans toutes les directions et les nouvelles formations ont pu être déployées;
- La nouvelle réglementation sur le travail à distance est entrée en vigueur en février 2023, et les différents outils développés pour accompagner sa mise en œuvre mis à disposition du personnel.

Le SPEL a contribué à renforcer le parcours d'intégration de 8 nouvelles cheffes et chefs de service et a participé à l'accueil de 440 nouvelles personnes engagées à la Ville (journées d'accueil du nouveau personnel).

Principales activités 2023

Direction

Coordination du Réseau RH Ville

Une deuxième phase de structuration du Réseau RH a permis de définir un rôle de cheffe et chef de domaine RH pour les plus grands services disposant déjà d'un et d'une RRH et d'une grande équipe RH.

Trois réunions de l'ensemble de la Communauté RH (Réseau RH et Service du personnel) ont permis de partager sur les projets RH et renforcer la connaissance mutuelle des actrices et acteurs RH. L'offre de formation spécifique pour le réseau RH, et notamment le personnel RH nouvellement engagé, a été encore renforcée en 2023.

Système d'information des ressources humaines (SIRH) et Projets transversaux

SIRH

L'unité a accompagné la poursuite et/ou la mise en place de différentes évolutions.

En outre, elle a poursuivi sa mission de conduite de projets en travaillant par exemple sur la création d'une interface entre AGIR et PeopleSoft pour le paiement automatique des membres du conseil communal, une analyse complète des besoins en matière de gestion électronique documentaire, afin de préparer la mise en place d'un nouvel outil, ou encore la finalisation de la cartographie des processus en perspective du projet d'évolution du SIRH.

En termes d'organisation et de collaboration, l'unité SIRH a également poursuivi le travail de création d'un corpus documentaire permettant de garantir la pérennisation des connaissances concernant les outils du SIRH.

Organisation, rémunération et monitoring (ORM)

Organisation et rémunération (OR)

L'unité OR a réalisé un travail de réflexion important dans le but d'identifier les mesures d'amélioration possibles au niveau de ses processus de travail afin, notamment, de faciliter le traitement des demandes et réduire la charge administratives des services.

Elle a poursuivi ses projets sur l'amélioration de la qualité des données du personnel auxiliaire et a étudié plus étroitement la problématique du salaire de marché compte tenu de la conjoncture actuelle et de certaines difficultés de recrutement ou de rétention.

L'unité a accompagné les travaux de la Commission de réévaluation des fonctions qui s'est réunie à trois reprises et a adopté un règlement interne.

L'unité a traité plus de 325 demandes de mesure individuelles, dont 158 positionnements de poste. De plus, elle a géré 16 demandes organisationnelles, principalement des réorganisations au sein des services. Enfin, elle a traité environ 1'400 emails relatifs à des demandes de fixation de salaire initial.

Monitoring et gouvernance des données (MGD)

L'unité MGD a été complétée durant le premier semestre et elle est maintenant pleinement fonctionnelle. Parmi les projets significatifs réalisés cette année, l'unité a travaillé au déploiement du Cockpit RH qui intègre maintenant une mise à jour automatique des données et a mis sur pied une formation pour le réseau RH.

Elle a traité 68 demandes provenant tant des autres domaines du SPEL, des services de la Ville et le Conseil communal, ainsi que des organes externes, tels l'OFS.

Management RH

Recrutement et marketing du personnel

L'année a été marquée par l'organisation de l'Enquête auprès du personnel 2023.

Au printemps, la politique de recrutement a été déployée auprès des équipes RH de tous les services de la Ville grâce à l'organisation de 8 ateliers spécifiques.

Des conseils pour un recrutement égalitaire ont été mis à disposition du réseau RH au printemps, en coordination avec le domaine égalité & diversité.

L'unité a assuré la publication de 644 offres d'emploi en format digital (portail emploi Ville de Lausanne et plateforme Jobup.ch), ainsi que 18 annonces groupées et 15 annonces longues dans la presse (24Heures et le Temps). L'utilisation de l'outil de gestion de candidature de Jobup a permis de traiter efficacement plus de 43'000 dossiers de candidature, allégeant d'autant le suivi administratif du réseau RH. L'augmentation des demandes de publication est constante: +6% en 2023 par rapport à 2022.

Une formation a été organisée pour les RH en charge du recrutement afin qu'ils et elles optimisent leur présence sur LinkedIn en cette période de pénurie de main d'œuvre. Pour les offres d'emploi, à lui seul, LinkedIn a recueilli près de 170'000 vues. Le million de vues, tous canaux confondus a été à nouveau largement dépassé cette année (www.lausanne.ch, www.jobup.ch, www.linkedin.com). Sur LinkedIn le nombre d'abonnés et d'abonnées de la page Ville de Lausanne a encore augmenté de 33% en 2023. Sur Jobup.ch, le nombre de vues du «profil Entreprise *Premium*» a atteint 85'000 vues, soit une augmentation 40% par rapport à l'an passé.

Apprentissage

L'année 2023 a été marquée par la poursuite de la politique de la Municipalité en faveur des jeunes lausannoises et lausannois en vue de leur transition vers le monde professionnel, rendue plus difficile par la crise sanitaire et économique.

A la rentrée scolaire 2023, l'administration communale comptait au total 222 apprentis et apprenties en formation dans plus de 35 professions en vue d'obtenir un certificat fédéral de capacité (CFC) ou une attestation fédérale de formation professionnelle (AFP). Parmi ces dernières et derniers, 95 contrats d'apprenties et apprentis ont été signés pour la rentrée 2023.

Au terme de l'année 2022/2023, 72 apprentis et apprenties ont pris part aux procédures de qualification (examens de CFC/AFP). Le taux de réussite a atteint 93% (67/72), en augmentation par rapport à l'année précédente (86%). Au terme de leur formation, 7 diplômées et diplômés ont été engagés par la Ville ou une autre administration publique et 7 autres diplômées et diplômés ont bénéficié d'un contrat d'auxiliaire à la Ville (contrat tremplin).

Enfin, des campagnes de communication ont été élaborées pour le Journal communal, pour les écolières et écoliers de 11^e Harmos de Lausanne et lors du Salon des Métiers et de la Formation 2023.

Développement du personnel

En 2023, l'Unité Développement du Personnel perpétue son étroite collaboration avec le Centre d'éducation permanente pour la formation continue du personnel (CEP), qui a enregistré 450 inscriptions aux cours catalogues pour un total de 787.6 journées individuelles de formation et 781 inscriptions aux programmes spéciaux, représentant 552.5 jours de formation (cours réservés uniquement au personnel de la Ville et pris en charge par les services et/ou le budget alloué aux services par le SPEL, ceux-ci étant obligatoires). On relève la participation de 526 personnes aux formations dites «sur mesure» (FSM), dans le cadre de 10 mandats.

Droit du personnel et procédure

Au 31 décembre 2023, le domaine a traité 149 fins de rapports de travail litigieux, dont 120 qui ont abouti à un licenciement/résiliation de contrat ou à une convention de départ, 29 dossiers clôturés sans suite et 30 en cours. Il a également traité 25 procédures de mises en demeure, dont 22 dossiers finalisés, 3 dossiers clôturés sans suite et 7 dossiers en cours. La commission paritaire a été saisie à 6 reprises. Les juristes ont également traité 21 cas de transfert, dont 17 réglés par voie de convention et 4 par voie de décision ou formules administratives.

Il a été procédé à la révision, création ou abrogation de 35 instructions administratives ainsi que 18 directives RH municipales. Les juristes ont par ailleurs répondu à plus de 2'563 sollicitations juridiques (questions relatives notamment au droit de la fonction publique et du travail, droit administratif, protection des données, interprétation du règlement pour le personnel de l'administration communale et de ses dispositions d'application).

Le domaine a traité 18 recours et contestations contre les décisions de licenciement auprès de la Cour de droit administratif et public du Tribunal cantonal et du Tribunal des Prud'hommes, dont 12 clôturés et 6 en cours.

En ce qui concerne la gestion du contentieux relatif à l'introduction du nouveau système de rémunération, il demeurerait un résiduel de 14 dossiers. En l'état, 2 dossiers doivent faire l'objet d'une décision par la Commission de recours individuels (CRI) et 4 recours et contestations contre les décisions de la CRI sont pendants auprès de la Cour de droit administratif et public du Tribunal cantonal et du Tribunal d'arrondissement

Administration du personnel et salaires

Administration RH

La progression du volume des affaires suit l'évolution de l'effectif de la Ville et a notamment pour conséquence une charge plus importante pour l'unité, particulièrement durant les pics d'activités des mois de janvier, juillet et août.

La mise en place d'un outil d'édition des contrats de travail va permettre d'optimiser les tâches liées aux engagements et d'en faciliter la gestion.

Type de contrat	Fixe		Auxiliaire	
	2022	2023	2022	2023
Engagements	798	879	1316	1255
Fins d'emploi	713	725	421	369
Changement de taux	702	731	401	751
Changement rémunération (hors 1 ^{er} janvier)	773	664	161	355
Transferts	505	497	431	134

Salaires & Assurances

Les contrôles et versements des salaires du personnel ont été réalisés dans le respect de la planification prévue. Dans le cadre de l'activité liée à la gestion déléguée des allocations familiales, chaque mois, des allocations ont été versées à plus de 1'700 bénéficiaires pour un montant de plus d'un million de francs.

Les jetons de présence des membres du Conseil communal sont dorénavant versés par le biais du logiciel de paie de la Ville, grâce à la mise en place d'une interface depuis l'application qui gère les affaires traitées par la Municipalité.

Gestion des temps

Un suivi d'indicateurs de gestion des temps a été défini afin de pouvoir informer et sensibiliser régulièrement les unités RH des services sur l'état des soldes horaires de leur personnel et sur d'éventuels cas de gestion qui nécessiteraient un accompagnement particulier. Pour le suivi de la prescription des jours de vacances, des écrans ont été développés et mis à disposition des services dans le système d'information de gestion des ressources humaines (SIRH).

Egalité et diversité au sein de l'administration

Le déploiement de la campagne de lutte contre le harcèlement au travail a débuté. Des journées de sensibilisation ont été menées au Corps de Police pour les cadres (14 sessions entre septembre 2022 et décembre 2023), ainsi que des sensibilisations pour le personnel par le biais d'un théâtre interactif (12 représentations). Les services de la direction des finances et de la mobilité (FIM) ont participé à la démarche: l'ensemble des cadres a participé à l'une des 14 séances de sensibilisation qui leur étaient destinées, alors que le personnel assistera aux représentations de théâtre-forum en 2024.

La «Journée Oser tous les métiers» (JOM) a, pour la 2^e année consécutive fait l'objet d'un programme commun à la Ville: 26 ateliers ont ainsi eu lieu, organisés par 16 services. La moitié des ateliers, portant sur des métiers fortement masculins ou féminins, ont été proposés uniquement aux filles ou aux garçons. Les 374 enfants accueillis à cette occasion ont eu l'occasion de découvrir un métier hors des stéréotypes de genre et de découvrir les coulisses de l'administration communale.

Dans le cadre des actions proposées pour le 14 juin, un quizz sur l'égalité a été créé et deux ateliers proposés au personnel.

Les premiers «Midis de la diversité» ont été organisés, en collaboration avec les autres entités de l'administration concernées.

Santé et sécurité au travail (DSST)

La gestion des absences (prévention des absences et suivi des absences longue durée)

En 2023, 603 situations individuelles ont été annoncées, soit en moyenne 50 situations par mois. Au 31 décembre 2023, 316 situations individuelles font encore l'objet d'un suivi par les conseillers DSST et les gestionnaires de dossiers.

Collaboration avec l'OAI: En 2023, 56 situations individuelles ont fait l'objet d'un dépôt d'une demande auprès de l'OAI; de nombreuses mesures professionnelles, favorisant le maintien et le retour en emploi, financées par cet assureur ont été mises en place.

Assurances-accidents LAA: 1'381 déclarations d'accident ont été vérifiées et transmises aux assureurs AXA et SUVA cette année.

L'année 2023 a été marquée par la communication et le déploiement du dispositif BEST à l'échelle de la ville. Des indicateurs permettant d'observer chaque mois l'évolution des absences dans les services ont permis d'identifier 506 cas d'absence de courte durée répétée, occasionnant des discussions avec les cadres et des entretiens BEST dans l'ensemble des services.

Dans le cadre de la prévention et promotion de la santé, le DSST a organisé, en 2023, 3 conférences relatives à la sensibilisation au burn-out qui ont rencontré un grand succès puisque 184 cadres y ont participé.

Le développement du dispositif de réaffectation (REA) a continué en se focalisant sur les critères d'accès au dispositif et la recherche des données financières. 11 bilans de compétences ont été effectués et 6 stages internes ont été mis en place. Les bilans ont également facilité la mise en place de 3 mesures externes via l'OAI.

Le pilotage des prestations de médecine du travail

Au cours de cette année, les modalités de collaboration entre la Ville de Lausanne et Unisanté ont été réajustées et seront finalisées d'ici à la fin du premier trimestre 2024.

La campagne de vaccination contre la grippe saisonnière 2023 a été réalisée dans les locaux de la Ville de Lausanne par Unisanté, 319 personnes ont été vaccinées.

Ergonomie

Depuis l'été 2022, cette prestation a été confiée à l'IFA, Institut de médecine du travail. Pour 2023, 51 annonces ont fait l'objet d'une visite de poste.

Sécurité au travail

L'unité sécurité soutient les services en matière de mise en place des mesures de prévention santé et sécurité au travail, avec un fort focus sur la prévention incendie – évacuation, ceci tout en assurant une veille légale pour les informer des changements importants sur la base des portfolios des dangers.

Consultation sociale

Durant l'année écoulée, la Consultation sociale a suivi 180 personnes, dont 48 y faisant appel pour la première fois.

Le Fonds de secours a permis de soulager 10 employées et employés en prenant en charge leurs frais de soins donnant lieu à des paiements pour un montant de CHF 31'755.-. 7 demandes ont été faites cette année, alors qu'il restait un solde de dons de l'année précédente pour 3 d'entre eux.

Toutes les nouvelles demandes soumises au Comité du Fonds de secours ont été acceptées, représentant un total de dons de CHF 33'711.05.

Service de la mobilité et de l'aménagement des espaces publics (MAP)

Principales missions du service

Direction et supports

- pilotage du service;
- gestion des ressources humaines: recrutement et accompagnement des collaboratrices et collaborateurs, conseil aux cadres, suivi des formations continues, gestion et suivi des situations de santé;
- gestion du système qualité;
- pilotage des investissements et des recettes liées aux projets;
- gestion du budget annuel de fonctionnement;
- gestion de la communication;
- supports opérationnels;
- gestion du secrétariat et rédaction des courriers ainsi que des documents en relation avec les autorités politiques;
- gestion de la publicité visible depuis le domaine public (hormis celle liée aux commerces) et de la signalétique urbaine;
- gestion et maintenance des technologies de l'information métiers du service: conception et gestion du système d'information sur le territoire en répondant aux objectifs du service en matière d'indicateurs;
- soutien et conseil en matière de sécurité et de protection de la santé au travail.

Mobilité

- planification de la mobilité urbaine;
- production de la brochure Observatoire de la mobilité lausannoise;
- définition et mise en application de la politique du stationnement sur le domaine public;
- gestion du trafic par le biais de la programmation de la signalisation lumineuse;
- coordination des chantiers communaux et interventions sur le domaine public visant à appliquer une stratégie garantissant l'accessibilité en ville, à minimiser les impacts pour les usagers et usagers et les riverains et riverains et maîtriser l'enveloppe financière globale interservices;
- gestion et maintenance de l'ensemble des infrastructures de la régulation lumineuse, des caméras de télécirculation, des horodateurs, des bornes escamotables et des compteurs de trafic permanents, suivi et développement de ces équipements ainsi que de leurs centrales de surveillance;
- accompagnement de projets majeurs menés par des partenaires (Canton de Vaud, CFF, etc.) sur le territoire communal;
- promotion de la mobilité active (marche et vélo).

Espaces publics

- conception des aménagements urbains en répondant aux objectifs de qualité de l'espace public, de mobilité, d'accessibilité et de rôle social de l'espace rue;
- mise en place de nouvelles zones 30 et zones de rencontre pour atteindre les objectifs de la ville modérée;
- développement et déploiement des stratégies, planifications et documents-cadre liés aux espaces publics;
- accompagnement et suivi des plateformes interservices: BDM, Pôle Gare, Malley, Budget participatif, liens avec les services de l'urbanisme, des parcs et domaines;
- coordination des partenaires (Canton, Transports publics lausannois, privés) pour optimiser la requalification des territoires traversés par les métros et assurer la compatibilité des projets d'infrastructure, dans les intérêts de la Ville;
- expertise en matière de participation et urbanisme tactique au service des projets;
- analyse des projets de construction privés soumis par le Bureau des permis de construire et vérification de la conformité des aménagements autorisés dans les espaces frappés par les limites des constructions;
- soutien aux procédures d'enquête du service (Lrou, LATC, FAO).

Construction et maintenance

- gestion et maintien du patrimoine des aménagements urbains (espaces publics);
- direction générale ou locale des travaux de génie civil;
- développement, entretien et conformité de tous les ouvrages d'art et portuaires sis sur le domaine public.

Projets d'infrastructures majeures de transports publics

- représentation et défense des intérêts de la Ville de Lausanne dans le cadre du développement des projets d'infrastructures majeures de transports publics pilotés par les partenaires externes (Canton, Transports publics lausannois, CFF);
- vérification de l'adéquation desdits projets avec les enjeux supérieurs de la politique communale lausannoise;

- coordination des partenaires afin de faciliter le déroulement des projets (de la conception à la mise en service);
- direction/accompagnement des chantiers en vue d'assurer l'accessibilité globale de la ville et le fonctionnement local des quartiers impactés.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Administration (R&M)	7.80	5.90	-	-
Cellule RH MAP	3.20	3.10	3.10	3.10
Communication	-	-	4.20	4.10
Conception	16.20	13.70	-	-
Coordination projets majeurs	4.00	2.00	4.00	4.00
Direction (MAP)	8.05	7.00	7.40	5.80
Entretien du patrimoine	5.80	5.60	6.80	5.50
Espaces publics	-	-	18.00	15.20
Exploitation (MAP)	7.00	7.00	7.00	7.00
Finances et Communications	6.60	6.50	-	-
Génie civil (MAP)	10.80	9.80	10.80	8.80
Informatique – RM	4.40	4.30	-	-
Inspection chantiers et mob.urb	6.00	6.00	6.00	6.00
Mobilité (MAP)	14.20	11.00	13.90	12.50
Office signalétique urb. (R&M)	1.00	1.00	-	-
Police des constructions (R&M)	1.00	1.00	-	-
Réalisation	6.90	6.40	7.90	6.60
Section Construction	-	-	35.60	32.60
Supports opérationnels	-	-	15.80	15.20
Unité Signalisation (MAP)	18.60	17.60	-	-
Unité travaux (R&M)	19.00	16.00	-	-
Total service	140.55	123.90	140.50	126.40

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	-0.05

Personnel fixe (sans apprenti.e-s ni aspirant.e-s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Administration (R&M)	7	5.90	-	-
Cellule RH MAP	4	3.10	4	3.10
Communication	-	-	5	4.10
Conception	16	13.70	-	-
Coordination de projets majeurs	2	2.00	4	4.00
Direction (MAP)	7	7.00	6	5.80
Entretien du patrimoine	6	5.60	6	5.50
Espaces publics	-	-	18	15.20
Exploitation (MAP)	7	7.00	7	7.00
Finances et Communications	9	7.40	-	-
Génie civil (MAP)	10	9.80	9	8.80
Informatique – RM	4	3.40	-	-
Inspection chantiers et mob.urb	6	6.00	6	6.00
Mobilité (MAP)	12	11.00	14	12.50
Office signalétique urb. (R&M)	1	1.00	-	-
Police des constructions (R&M)	1	1.00	-	-

Réalisation	7	6.40	7	6.60
Section Construction	-	-	33	32.60
Supports opérationnels	-	-	18	15.20
Unité Signalisation (MAP)	18	17.60	-	-
Unité travaux (R&M)	16	16.00	-	-
Total service	133	123.90	137	126.40

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Administration (R&M)	1	-
Informatique – RM	1	-
Génie civil (MAP)	1	1
Ressources & Budget	-	-
Supports opérationnels	-	2
Total service	3	3

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
Nombre de mouvement(s)	15	19
Nombre de transfert(s)		
	sortant(s)	entrant(s)
	1	1
Total service	16	20

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	-
Décès	-
Démission	12
Départ à la retraite	3
Fin de contrat	-
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	15

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	-	-	1	0.03
Auxiliaires mensualisé·e·s	9	3.47	6	1.66
Auxiliaires payé·e·s au forfait	-	*	-	*
Total service	9	3.47	7	1.69

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

Le développement des zones modérées s'est poursuivi, avec la création de 12 nouvelles zones, représentant plus de 7 km et portant ainsi les km réalisés depuis 2022 à 12.45 km.

L'enjeu d'apaisement de la ville est indissociable de celui de la mobilité active. Pour augmenter la part modale des vélos et de la marche, il est nécessaire d'offrir des itinéraires sécurisés,

de répondre au besoin de stationnement (pour les vélos) ou encore de faciliter les cheminements. Le service a poursuivi son travail dans ce sens en développant 5.5 km d'aménagements cyclables. En faveur de la marche, la signalétique piétonne a été renforcée autour de 6 itinéraires élaborés pour rejoindre en «15 minutes le cœur de ville». De plus, la mise en chantier de l'ascenseur de Montelly annonce la concrétisation d'une nouvelle liaison verticale, facilitant ainsi le cheminement entre le quartier du même nom et le chemin de la Colline. Enfin, la validation du préavis N° 2023/26 «Mobilité Durable I» permet de lancer de nouvelles mesures de mobilité active, à l'instar de la nouvelle offre de stationnement pour vélos, sous forme d'abris fermés et sécurisés, qui a pu être initiée fin 2023 dans le quartier de France-Maupas dans le cadre d'une expérience pilote.

Plusieurs projets ont connu cette année des avancées importantes. C'est le cas pour la place du Tunnel qui a vu aboutir la procédure, bloquée depuis deux ans, permettant le lancement des études opérationnelles pour le développement d'aménagements transitoires d'ampleur qui offriront, dès 2024, de nouveaux espaces publics apaisés, végétalisés et aménagés pour la rencontre et le jeu. Enfin, la Municipalité peut se féliciter d'avoir inauguré deux nouvelles places piétonnes: la place Centrale, devenue place des Pionnières, inaugurée en mai et la partie supérieure de la rue de la Mercerie, inaugurée en septembre.

Principales activités 2023

Direction et supports opérationnels

Tout au long de l'année, la Direction du service, appuyée par le comité de direction, a assuré le pilotage stratégique et opérationnel dans le cadre des objectifs fixés par le programme de législation 21–26. Elle a également apporté son appui à la Direction des finances et de la mobilité dans plusieurs négociations d'importance et de levée d'oppositions.

Communication

En 2023, l'unité Communication a organisé plusieurs événements, dont deux inaugurations et trois conférences de presse. Une exposition a également permis au public de découvrir les projets lauréats à l'issue du concours d'idées pour le réaménagement des places de l'Europe et des Pionnières. Enfin, l'unité a également apporté un appui organisationnel et logistique à plusieurs démarches participatives liées à des projets d'aménagement de l'espace public. Dans le domaine de la mobilité, elle a coordonné la tenue de l'édition 2023 de la Semaine de la Mobilité.

Cette année encore, l'unité a répondu à de nombreuses sollicitations internes et externes et a mis en place une communication spécifique sur de nombreux projets parmi lesquels la campagne d'affichage du «tourner à droite au feu rouge» destinée aux cyclistes ou encore dans le cas de l'aménagement de zones modérées. En matière de communication institutionnelle, l'unité a contribué à la production de 18 communiqués de presse, 23 brèves municipales et 35 publications sur les réseaux sociaux (Facebook + Instagram). Enfin, 44 courriers ont été envoyés à la population riveraine afin de l'informer de travaux à venir ou de l'inviter à participer au développement d'un projet.

Ressources humaines

En supplément de la poursuite de ses missions usuelles, la cellule RH a, cette année, assuré le portage de plusieurs dossiers auprès du Service du personnel, en lien avec les réorganisations du Service. Il s'est agi notamment de créer 8 nouveaux postes et de valoriser plusieurs postes existants, pour correspondre à l'évolution des missions du Service. Dans un contexte de marché du travail de plus en plus tendu, en particulier dans le domaine de l'ingénierie, un volume élevé de recrutements a pu être assumé et les postes concernés ont pu être pourvus, à satisfaction de la direction du Service.

Enfin, la cellule RH a été impliquée dans le déploiement du projet de lutte contre le harcèlement: «osons en parler et agir».

Finances

L'unité Finances appuie la direction du service dans le pilotage de 25 crédits d'investissements et 10 comptes d'attente, représentant un montant à disposition de CHF 91 millions. Deux demandes de crédits d'investissements et deux demandes de compte d'attente ont été émises durant l'année 2023. Le responsable financier et la contrôlease de gestion ont formé les collaboratrices et collaborateurs des services municipaux au reporting dans Abaprojet et à la gestion des visas métiers.

Administration

L'unité administrative a traité 236 décisions municipales et répondu à 1'218 courriers/courriels reçus de la part de la population.

L'Office de la Signalétique Urbaine (OSU) a posé plusieurs nouvelles signalisations afin de faciliter l'orientation de la population et des touristes vers des lieux d'importance, par exemple l'Office du tourisme, le site muséal Plateforme 10 ou le Centre d'art scénique contemporain l'Arsenic.

Informatique

Cette année, en plus de ses missions de base, l'unité informatique a mené deux principaux projets, à savoir:

- la mise à disposition des géodonnées publiques du service sur le portail Opendata.swiss;
- la mise en production d'une solution de gestion des prestations à travers l'outil As-Tech. Cette solution permet la digitalisation du suivi des prestations de la demande à la facturation.

Par ailleurs, le portail des prestations à l'intention des services de l'administration a permis le traitement de plus de 9'300 demandes prises en charge par les différents services utilisateurs du portail.

Santé et sécurité au travail

Durant l'année écoulée, le guide d'évacuation du site de Port-Franc 18 – 4^e étage a été mis à jour. Le personnel a été formé en conséquence.

Des tests de nouveaux équipements de protections individuels ont été effectués dans le but de contrer les impacts de la chaleur et de s'adapter aux changements climatiques. De plus, une cinquantaine d'interventions d'ergonomie aux postes de travail ont été réalisées auprès des équipes afin de prévenir toute douleur au travail.

Inspection des chantiers et gestion des dégâts au mobilier urbain

En 2023, l'unité Inspection des chantiers a délivré 2'162 permis d'utilisation du domaine public, soit un volume stable par rapport à 2022. Les recettes ont progressé de 36% pour atteindre CHF 1'627'000.-. Le nombre d'entreprises occupant temporairement le domaine public sans autorisation a diminué de 28% en 2023 (112 cas contre 154 cas en 2022).

Enfin, 334 cas d'accidents ayant entraîné des dégâts au domaine public et 139 cas de vandalisme, ont été traités, soit une hausse de 15% par rapport à 2022.

Projets d'infrastructures majeures de transports publics

Mise en souterrain du LEB

La libération des emprises de chantier du LEB sur l'avenue d'Echallens a permis de formaliser la restitution du domaine public. Seul le remblaiement de l'ancienne trémie du LEB doit encore faire l'objet de mesures d'aménagement.

Tramway t1

La levée des dernières oppositions au projet a pu être faite cette année. Le début des travaux sur le secteur situé entre le Port-Franc et la place de l'Europe est toujours conditionné à

l'obtention de la décision d'approbation des plans de la part de l'Office fédéral des transports (OFT) et les démarches administratives et techniques ont été anticipées afin de pouvoir débiter le chantier dès réception de l'approbation, prévue pour le début de l'année 2024. Sur le reste du tracé, les travaux ont progressé dans le respect du planning général du projet. Les ouvrages utiles à l'élargissement de la voirie, ainsi que les travaux de dévoiement des réseaux sont quasiment terminés, ce qui laisse progressivement la place pour la mise en œuvre des infrastructures directement liées à l'exécution de la plateforme du tramway.

Métros m2/m3

Un audit externe du projet de développement des métros m2/m3 a été lancé par le Canton de Vaud suite à l'annonce de la remise en question de la planification des travaux de la gare de Lausanne par les CFF. La Ville de Lausanne accompagne la démarche.

Mobilité

Planification de la mobilité urbaine

Cette année, le travail de préparation de la prochaine édition du PALM (2025) a démarré. Dans ce cadre, l'unité collabore activement avec la Direction générale de la mobilité et des routes (DGMR) et les différents schémas directeurs de l'agglomération Lausanne-Morges pour le suivi des études en cours du PALM. L'équipe pilote également les réflexions sur les nouvelles mesures infrastructurelles lausannoises à intégrer dans cette prochaine édition du PALM.

L'unité a également participé aux études préliminaires des requalifications routières majeures et des grandes places publiques, notamment les appels d'offres des BHNS Aloys-Fauquez et Saint-François-Pully mais aussi la requalification du secteur sud d'Ouchy en lien avec l'interface multimodale et le concours de la place du Tunnel (projet définitif).

Enfin, l'unité a avancé dans la réalisation de la ville modérée, en particulier en tant que pilote sur les dossiers d'expertise des futures zones 30 sur axe en lien avec la nouvelle directive cantonale. Elle a poursuivi la réalisation de la Vision Zéro décès et blessés graves sur la route en analysant ses points noirs et en renforçant l'aspect sécurité routière dans le processus projet interne.

Stationnement

En 2023, la transformation des places bleues ouvertes aux macarons en places blanches payantes ouvertes aux macarons s'est poursuivie dans le but de faciliter le stationnement de la population résidente. En effet, il est constaté régulièrement des comportements non souhaités sur les places de stationnement bleues, où des personnes se limitent à tourner leur disque sans libérer la place. En rendant ces places payantes, elles deviennent moins attractives pour les visiteurs et le taux de rotation augmente, libérant ainsi davantage de places. Cette transformation améliore donc la disponibilité des places pour la population résidente, ceci tout en laissant la possibilité aux usagers et usagères de courte durée de stationner sur ces mêmes places. En 2023, la Municipalité a décidé de transformer 1'400 places bleues en places mixtes (payantes et ouvertes aux macarons) sans suppressions.

Enfin, dans le but de faciliter l'accès au stationnement, le paiement du stationnement par smartphone, qui était possible jusqu'à maintenant avec un seul prestataire a été étendu cette année à cinq prestataires. Une collaboration avec les SIL a été faite pour permettre l'installation de nouvelles places de recharge électrique sur le domaine public à destination de la population résidente qui dispose d'un macaron de stationnement.

Gestion et exploitation du trafic

L'année 2023 a été marquée par le suivi de plusieurs chantiers d'envergure comme celui du tram, de la rue du Valentin, de la rue du Tunnel, de l'avenue d'Echallens, etc. Le renouvellement des installations de régulation de Rumine-Belle-Fontaine, Rumine-Avant-Poste et de la traversée piétonne de France-Rosiers ont été effectués en intégrant de nouveaux aménagements en faveur de la mobilité active.

Pour plus de sécurité et de respect de la limitation de vitesse, un total de 11 indicateurs de vitesse pédagogiques ont été installés dans les zones modérées existantes ou nouvelles.

Mobilité active

Cette année, plusieurs actions concrètes ont été réalisées en faveur des mobilités cyclistes et piétonnes. À titre d'exemple, les réalisations suivantes peuvent être retenues:

- la réalisation de 5.5 km de nouveaux aménagements cyclables, principalement pour assurer des continuités jusqu'ici manquantes;
- la création de 17 nouveaux contresens cyclables;
- la création de 930 nouvelles places de stationnement vélos;
- le lancement d'un projet pilote de 10 vélobox dans le quartier France/ Maupas afin d'offrir 50 places de stationnement vélo sécurisées et protégées pour les habitantes et habitants ne disposant pas de local à vélos dans leur immeuble;
- la pose d'une centaine de bancs publics dans différents quartiers;
- la création d'une signalétique piétonne autour de 6 itinéraires pour rejoindre en «15 minutes le cœur de ville»;

Espaces publics

Requalifications et nouveaux espaces publics

Dans le cadre de sa politique d'aménagement des espaces publics, la Municipalité s'est engagée à créer des lieux propices à la convivialité, à la rencontre et à la vie de quartier. Cette année, plusieurs projets allant dans ce sens ont connu des étapes décisives, à l'exemple des projets suivants:

- la place du Tunnel amorce une nouvelle étape, tant dans sa phase transitoire que définitive. Le rejet du recours permet le lancement des études opérationnelles pour le développement d'aménagements transitoires d'ampleur, qui offriront à la population lausannoise de nouveaux espaces publics apaisés et l'installation d'espaces polyvalents et conviviaux, grâce à la mise en place de mobilier urbain, de jeux et de végétaux en bac. Le monitoring de cet espace provisoire permettra d'alimenter le projet définitif, qui lui aussi a franchi une étape importante en décembre grâce au jugement du concours d'aménagement. La dimension participative de ce processus est à souligner puisque la population a pu être intégrée à chaque étape décisive du concours;
- la requalification de l'avenue d'Echallens a également passé une étape importante grâce à la réalisation d'une étude-test pour permettre de définir les potentiels de développement de cette centralité de quartier en lien avec les BHNS. Cette démarche a permis de confronter les propositions de plusieurs groupements de mandataires. Plusieurs propositions ont été présentées à la société civile lors de deux ateliers participatifs qui ont chacun réuni une quarantaine de participantes et de participants;
- l'avant-projet pour la requalification de l'avenue de Cour et du Chemin de Contigny a été envoyé à l'examen préalable au Canton. Il propose notamment la plantation de près de 100 nouveaux arbres et un parcours de l'école (entre les collèges de Montoie et des Figuiers) ludique, agréable et sécurisé, entièrement en zone de rencontre. En octobre, une balade dans le quartier a permis de présenter cet avant-projet aux habitantes et habitants et de faire une restitution de la démarche participative qui avait été menée en début d'année auprès des enfants des deux collèges. Elle a réuni une soixantaine de personnes;
- le chantier de remplacement des conduites souterraines, prévu en 2024 par les SIL à la rue de l'Académie, est l'occasion de valoriser cette rue qui, du fait de sa centralité de quartier, offre un fort potentiel d'amélioration

de la qualité de l'espace urbain. Afin d'accompagner le projet pour qu'il réponde aux souhaits de celles et ceux qui vivent dans le périmètre et pour répondre à la demande de l'Association des amis de la Cité, une démarche participative a été proposée cette année sous la forme de deux ateliers (printemps-été 23) et d'une restitution (fin 2023), traçant les lignes du futur projet qui prend en compte les enjeux exprimés;

- la mise à l'enquête pour un réaménagement aux alentours du pont Marc Dufour a été déposée en fin d'année. Le projet prévoit une requalification des accroches qui font partie de l'itinéraire voie verte d'agglomération. Cet itinéraire confortable et sécurisé, conçu pour les cyclistes, les piétonnes et les piétons, reliera à terme les gares de Lausanne et de Morges. Du mobilier et des végétaux soigneusement intégrés sont également prévus.

Ville modérée

En 2023, en collaboration avec les divisions Mobilité et Construction Maintenance, le développement des zones modérées s'est poursuivi, avec la création de 12 nouvelles zones. Plusieurs zones 30 ont été mises en œuvre dans les zones foraines (Montblesson, Planches-aux-Oies, Moliettes) et plusieurs petits espaces publics ont pu être valorisés grâce à la libération de l'espace chaussée, à l'instar des projets Avant-Poste, Acacias et Orient-Ville.

En matière de piétonisation, deux nouveaux espaces ont pu être inaugurés en 2023. La place des Pionnières, anciennement connue comme un parking au cœur de Lausanne, s'est mutée en véritable place publique, piétonne et arborisée. L'autre place, inaugurée en septembre sur la partie supérieure de la rue Mercerie, offre le visage d'un espace complètement revitalisé grâce au nouveau mobilier urbain, à la végétation et à la présence de l'eau. L'usage de matériaux nobles a également permis de préserver l'identité de ce quartier historique de la ville.

Accompagnement de grands projets de transports publics

La Municipalité a lancé cette année les projets liés à l'arrivée des bus à haut niveau de service (BHNS) entre Saint-François et Pully et entre la place du Tunnel et Bellevaux. Une vaste récolte des besoins a ainsi été menée autour de ces axes stratégiques, auprès de la population, des commerces et des institutions. Sur la base de ces résultats, le service est d'ores et déjà en train de travailler sur une grande requalification des espaces publics qui longent ces avenues. Avec un double objectif: préparer les rues de demain et permettre une forte amélioration de l'efficacité et du confort offerts par les transports publics.

Ces études ont été financées grâce au crédit de CHF 6.7 millions du préavis N° 2023/02 «Développement des BHNS PP8, PP6b, PP11 – Place du Tunnel», validé en février 2023 par le Conseil communal.

Construction et maintenance

L'année 2023 a été marquée du point de vue organisationnel par la création de la section Construction, section «métier» regroupant l'ensemble des ateliers et unités de la division, permettant ainsi une meilleure synergie et planification des prestations à réaliser. En outre, les autres sections ont été très impliquées dans de nombreux projets menés par les autres divisions, notamment dans le cadre de l'aménagement des zones modérées et la création des itinéraires cyclables.

Infrastructures urbaines et Génie civil

La section a mené à bien divers projets, dont:

- la finalisation des travaux d'aménagement de la rue Mercerie;
- la réalisation des aménagements nécessaires pour le prolongement de la ligne tl 1 sur le territoire communal;
- le démarrage des travaux d'aménagement de la zone modérée Pavement centre, en coordination avec différents services constructeurs;
- le démarrage des travaux d'aménagement de la séquence ouest de l'avenue

- d'Echallens ainsi que le carrefour Montétan;
- la réalisation des travaux de la rue du Tunnel (renouvellement complet de l'étanchéité de la dalle du parking de la Riponne, réfection complète des couches de revêtement bitumeux de la chaussée et réfection complète des arrêts de bus tl). Ces travaux ont été menés dans un contexte de fort trafic avec la présence de nombreuses lignes tl nécessitant une intense coordination avec l'ensemble des partenaires;
- La campagne annuelle de maintenance du patrimoine routier a permis de réfectionner différents axes notamment la route du Jorat ainsi que la rue du Valentin pour un total de 8'750 m². L'entier des surfaces réfectionnées représente 18'297 m² dont 15'529 m² sur chaussée, 2583 m² sur trottoirs et 185 m² sur arrêts de bus. Plus de 57% des revêtements mis en place sur chaussée sont phonoabsorbants, soit 8'797 m².

Entretien du patrimoine

Dans le cadre de sa mission de conservation et de sécurisation des infrastructures existantes, la section a piloté les travaux d'assainissement de plusieurs ouvrages tels que le pont de Praz-Sechaud, les escaliers de la Vallombreuse, le mur de soutènement du chemin de Montolieu, ou encore l'estacade de Vieux-Moulin.

Elle a également participé au développement de nouvelles infrastructures inscrites au PALM tant au niveau de leur réalisation, à l'image de l'ascenseur Colline Montelly, que du pilotage des phases d'études des projets en cours (passerelle Bois-Gentil, liaison Martinet-Provence ou encore la passerelle de La Borde).

Concernant le volet des ouvrages liés au patrimoine lausannois, 339 inspections annuelles ont été effectuées dont 35 portants sur des objets d'importance (ponts, murs de grande hauteur, encorbellements). Ces inspections s'inscrivent dans le volet surveillance de la maintenance des ouvrages. Elles permettent de vérifier et suivre l'évolution des structures et ainsi, hors événement extraordinaire, de planifier et prioriser les futures interventions.

La campagne annuelle d'assainissement des garde-corps du domaine public a quant à elle donné lieu à l'assainissement de 1.2 km d'éléments de retenue.

Serrurerie & Signalétique & Marquage

Durant l'année écoulée, les ateliers ont mis leurs compétences techniques au service des nombreux projets. Au total 632 interventions ont été effectuées pour l'entretien des infrastructures métalliques de la ville (portes, serrures barrières, WC, mâts de drapeau, poubelles et mobiliers urbains) et 75 interventions ont été menées dans le cadre de manifestations. L'atelier de signalétique a ainsi confectionné près de 1'900 panneaux, balises et flèches, dont environ 1'600 plaques spécifiques à la signalisation routière.

Les nombreux chantiers en ville ont aussi nécessité la confection de 66 panneaux et flèches de diverses grandeurs, de même que 109 affiches d'information à l'intention du public. Enfin, 107 panneaux d'affichage libre et à but idéal ainsi que 3 pompes à vélo ont également bénéficié des compétences de l'atelier dans le cadre de leur réfection. Les équipes de peintres en signalisation ont réalisé plus de 560 interventions et ont notamment participé à la mise en place des mesures d'accompagnement liées à la création de zones modérées, à la campagne contresens cyclables 2023 et à la campagne de sécurisation du chemin de l'école 2023, au suivi de nombreux chantiers et à l'entretien du domaine public.

Travaux (UTx)

L'unité a activement participé aux travaux courants d'entretien et de sécurisation du domaine public en effectuant plus de 700 interventions, ainsi qu'un important effort d'entretien des zones piétonnes pavées du centre-ville en coordination étroite avec les autres services afin d'assurer la qualité visuelle du centre historique.

L'arrivée des engins électriques de chantier marque un tournant dans les habitudes de réalisation des travaux. Ils seront d'ailleurs rechargés dans la mesure du possible la journée via les panneaux photovoltaïques mis en place sur les 3 bâtiments du Vallon 31.

Service de la propreté urbaine (PUR)

Principales missions du service

Direction et secrétariat

- gestion du secrétariat pour l'ensemble du service;
- gestion de la communication interne et externe;
- soutien, conseil et suivi en matière de gestion financière (budget, comptes, investissements, etc.);
- soutien et conseil en matière de sécurité et de protection de la santé au travail;
- management de la qualité et de l'amélioration continue et des aspects environnementaux;
- soutien et conseil en matière juridique.

Ressources humaines

- gestion des ressources humaines: recrutement et accompagnement du personnel, conseil aux cadres, suivi des formations continues, gestion et suivi des situations de santé et gestion des conflits.

Délégué à la propreté du domaine public

- identification et localisation des points noirs liés à la propreté, définition des plans d'actions et des mesures correctives;
- relation avec les associations de quartier, les commerçants et la population;
- communication et sensibilisation, information et coordination entre les différents services.

Centre intercantonal de gestion des déchets (CID)

- collecte, gestion et recyclage des déchets.

Propreté du domaine public (PDP)

- entretien, nettoyage et déneigement du réseau piétonnier;
- entretien et nettoyage des WC publics;
- ramassage des déchets, ramassage des feuilles mortes et vidage des poubelles;
- enlèvement des tags et graffitis présents sur la voirie publique, sur les ouvrages qui lui sont rattachés ainsi que sur les immeubles privés placés sous convention avec la Ville;
- information, sensibilisation et surveillance de la propreté de la voie publique, cas échéant prise de sanctions.

Usine de valorisation thermique des déchets (UVT) – TRIDEL

- valorisation thermique et traitement des déchets.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Administration PUR	13.90	13.80	13.70	13.50
CID – PUR	121.50	121.50	121.50	120.50
Entretien Sect. Techn. – PUR	39.20	37.20	41.20	39.20
Entretien Sect. HyperCentre – PUR	20.00	20.00	20.00	20.00
Entretien Secteur Est – PUR	21.00	21.00	21.00	21.00

Entretien Secteur Nord – PUR	15.00	15.00	15.00	14.00
Entretien Secteur Ouest – PUR	23.30	23.30	23.30	22.80
Entretien Secteur Sud – PUR	25.00	25.00	25.00	25.00
GPEP – PUR	4.70	2.80	4.80	4.80
GPGD – PUR	4.00	4.00	4.00	4.00
Propreté Domaine Public – PUR	5.00	4.00	5.00	5.00
UVTD – TRIDEL – PUR	48.00	48.00	48.00	46.00
Total service	340.60	335.60	342.50	335.80

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	1.90

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Administration PUR	17	13.80	17	13.50
CID – PUR	123	121.50	122	120.50
Entretien Sect. Techn. – PUR	41	37.20	43	39.20
Entretien Sect. HyperCentre – PUR	20	20.00	20	20.00
Entretien Secteur Est – PUR	21	21.00	21	21.00
Entretien Secteur Nord – PUR	15	15.00	14	14.00
Entretien Secteur Ouest – PUR	24	23.30	23	22.80
Entretien Secteur Sud – PUR	25	25.00	25	25.00
GPEP – PUR	3	2.80	5	4.80
GPGD – PUR	4	4.00	4	4.00
Propreté Domaine Public – PUR	5	4.00	6	5.00
UVTD – TRIDEL – PUR	48	48.00	46	46.00
Total service	346	335.60	346	335.80

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Administration PUR	2	2
Total service	2	2

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	-	1
Total service	21	21

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	1
Décès	1
Démission	3
Départ à la retraite	16
Fin de contrat	-
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	21

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	59	6.60	50	6.24
Auxiliaires mensualisé·e·s	42	14.76	51	18.15
Auxiliaires payé·e·s au forfait	-	*	-	*
Total service	101	21.36	101	24.39

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

Une campagne de communication a été organisée en août et septembre afin de sensibiliser la population au littering et à ses conséquences.

Le partenariat public/privé entre la Ville et les propriétaires d'immeubles concernant l'enlèvement des tags sur les surfaces privées s'intensifie au fil des ans. Ainsi, le personnel communal est aujourd'hui autorisé à intervenir sur quelque 300 bâtiments privés (192 en 2022).

Par ailleurs, la population lausannoise peut aujourd'hui utiliser 48 écopoints de nouvelle génération en surface et 15 enterrés, répartis dans les quartiers lausannois. Le projet de rénovation des écopoints est ainsi finalisé, à l'exception de l'écopoint sis à l'avenue de Chailly dont les travaux soumis à l'enquête publique débiteront en février 2024.

Afin d'optimiser la gestion des tournées de vidanges des corbeilles de rues, des capteurs de mesure du taux de remplissage ont été installés pour effectuer des tests, qui se sont avérés positifs. Une centaine de corbeilles ont été pourvues de ces capteurs.

Principales activités 2023

Direction et secrétariat

Administration et secrétariat

Le service a répondu à 242 courriers portant sur diverses plaintes et requêtes relatives aux thématiques ci-dessous, un courrier pouvant traiter plusieurs points:

38	Collecte des déchets
15	Déchèteries et postes fixes
32	Dépôts sauvages
11	Equipement en conteneurs
14	Corbeilles de rue et cendriers
16	Crottes de chiens
3	Entretien du domaine privé
8	Littering
10	Mictions (urines et vomissures)
33	Nettoyage du domaine public
6	Nuisances sonores
27	Service hivernal (déneigement des trottoirs, zones piétonnes, etc.)
6	WC publics
1	Tags
16	Divers

Communication

La lutte contre le littering a rythmé cette année 2023 en termes de communication pour le Service de la propreté urbaine. La division de la propreté du domaine public (PDP) a ouvert ses portes en juin sur la place St-François: l'occasion de présenter à la population une partie importante des machines et des tâches de cette division, et cela directement en interagissant avec les équipes. La campagne de communication 2023 (août – septembre) a porté également sur la thématique des déchets sauvages. En outre, une action de proximité avec la population

a également été organisée sur la place de l'Europe afin d'informer et sensibiliser aux conséquences de ces nombreux déchets sauvages.

Pour ce qui est de la valorisation des déchets, l'édition du calendrier officiel des déchets 2024, envoyé début décembre 2023, met l'accent sur les infrastructures à disposition des ménages pour le tri des déchets.

Finances

L'année 2023 a été marquée par l'implémentation du nouvel ERP Abacus.

Par ailleurs, les attentes et besoins en matière de propreté urbaine se sont grandement diversifiés au cours de ces dernières années. Dans ce contexte, des indicateurs d'activités et de performance sont régulièrement mis à jour afin de suivre l'évolution des prestations et des attentes en vue d'appréhender au mieux les changements en matière de gestion de la propreté du domaine public et des déchets.

Sécurité et santé au travail

Les activités du personnel de la division du CID présentent des risques potentiels importants en termes de sécurité et de santé sur le lieu de travail. La formation de secouriste d'entreprise s'est poursuivie.

Autre pan pour cette année 2023: les collaboratrices et collaborateurs, âgés de moins de 40 ans et travaillant soit avec des machines soit au ramassage du verre, ont bénéficié de l'examen de l'ouïe mis en place par la SUVA dans le cadre de son programme de prévention.

Délégué à la propreté du domaine public

Cette année aussi, une vingtaine d'initiatives de nettoyages volontaires de diverses tailles ont eu lieu, encadrées par le service et avec la mise à disposition de matériel et d'infrastructures de tri le cas échéant.

Plus de 40 contrôles de qualité sur le terrain ont été menés sur les 12 mois, concernant l'intégralité des objets de compétence des divisions CID et PDP, sur l'entier du territoire communal.

La quatrième édition du Lausanne Plogging a eu lieu le samedi 13 mai 2023. 48.2 kg de déchets ont été récoltés dans la matinée, ainsi qu'environ 2'400 mégots de cigarettes.

La collaboration avec le Corps de police a été intensifiée au sujet notamment de la problématique d'occupation illicite des WC.

Projets

La 2^e phase de rénovation et modernisation des toilettes publiques (préavis N° 2020/28) s'est poursuivie avec la rénovation de deux édifices supplémentaires: les WC publics du parc de l'Hermitage et ceux du parc de la Vallée-de-la-Jeunesse. Les deux sites ont été équipés de nouvelles cabines autonettoyantes de dernière génération.

Les travaux de rénovation des toilettes publiques du parc du Bourget ont débuté en octobre et l'édicule rénové sera mis à disposition du public en mars 2024. Il disposera lui aussi de nouvelles cabines autonettoyantes.

A la suite d'une première étude de faisabilité réalisée en interne, le projet de rénovation et transformation du CID de Malley (compte d'attente 23/003) a fait l'objet d'appels d'offres. Ces procédures de mise en concurrence vont permettre de désigner les mandataires qui seront en charge du développement du projet dès le début de l'année prochaine.

Propreté du domaine public

Opérations spéciales

Cette année, en plus des prestations de nettoyages habituelles, les équipes en charge de la propreté du domaine public ont passé certains quartiers au peigne fin. Afin de garantir un traitement égalitaire à travers le territoire lausannois, un quartier par secteur a été sélectionné (Petit-Rocher/Chauderon, Entre-Bois, Maupas/Échelettes, Fleurettes, Praz-Séchaud). Lors de ces opérations de nettoyage, de nombreuses riveraines et riverains ont remercié les équipes. Ces actions seront reconduites les prochaines années.

Tags et graffitis

Le partenariat proposé par la Ville dans sa lutte contre la présence de tags et de graffitis s'est encore développé. Quelque 1'600 tags ont été nettoyés sur l'ensemble du territoire (privé et public).

Enlèvement des tags sur le domaine public (2019–2023)

Nombre de tags enlevés	2019	2020	2021	2022	2023
Public	545	889	971	1'593	1292
Privé	8	89	555	486	336
Nombre total de prestations	553	978	1'526	2'079	1'628

Groupe propreté des espaces publics (GPEP)

Le GPEP a effectué 3'825 heures de missions de contrôle dans le cadre de la lutte contre le littering et la surveillance des corbeilles de rue. Entre les mois de mai et octobre, il a participé à diverses campagnes de sensibilisation organisées par la Ville de Lausanne.

Les opérations communes avec le Groupe propreté et gestion des déchets (GPGD) se sont poursuivies durant l'année pour assurer la surveillance des emplacements des déchèteries mobiles dans le centre et l'hyper-centre afin d'identifier les non-conformités et de dénoncer, cas échéant, les contrevenantes et contrevenants auprès de la Commission des contraventions.

La loi sur les amendes d'ordres communales concernant le littering a permis de sanctionner 1'459 infractions, à savoir 1'006 pour abandon de déchets de manière non conforme (dont 968 mégots), 44 pour mélange de déchets devant faire l'objet de tri sélectif, 167 pour avoir craché par terre, 25 pour ne pas avoir ramassé les souillures d'un chien et 3 pour mictions. Enfin, le Groupe propreté espace public (GPEP) a dénoncé 16 infractions pour nourrissage de pigeons et salissures du domaine public à la préfecture pour contravention à la loi sur la faune et a établi 61 avertissements pour dépôt non conforme de déchets ménagers sur la voie publique.

Centre intercommunal de gestion des déchets

Collecte en porte à porte (en tonnes)

Tonnes collectées par type de déchet	2022	2023	Écart 2023/2022	Écart 2023/2022 (%)
Ordures ménagères	21'534.33	21'384.25	-150.08	-1%
Papier-carton	9'938.20	9'278.60	-659.60	-7%
Biodéchets	7'195.45	7'302.67	107.22	1%
Verre	6'039.18	5'803.27	-235.91	-4%
Total	44'707.16	43'768.79	-938.37	-2%

Collecte des déchets, service au porte-à-porte

La population lausannoise peut se débarrasser de ses ordures ménagères, de son papier-carton, de son verre et de ses biodéchets devant sa porte. Ces 4 fractions sont collectées directement sur place par 17 camions et 61 personnes. En 2023, ces collectes ont permis de ramasser 21'380 tonnes de déchets incinérables, 9'280 tonnes de papier-carton, 7'300 tonnes de biodéchets et 5'800 tonnes de verre, soit la vidange de plus 1'040'000 conteneurs. En tonnage, un peu moins de déchets a été produit, malgré l'augmentation de la population.

58 écopoints, 29 déchèteries mobiles et 5 déchèteries fixes

L'année 2023 a été marquée par l'installation des écopoints de surface ou enterrés rénovés, un mobilier urbain moderne, mieux intégré. La population lausannoise dispose ainsi de 58 points de collecte de proximité pour des déchets courants, peu repris par les commerces, soit le textile, l'aluminium et le fer blanc ainsi que l'huile. Tous les jours, une équipe vide ces écopoints et les nettoie. Parallèlement, chaque semaine, 29 déchèteries mobiles sont installées directement dans les quartiers. Elles sont de plus en plus fréquentées et répondent aux besoins d'une population moins motorisée qui peut plus difficilement amener ses déchets dans les déchèteries fixes.

La Ville dispose de 5 déchèteries fixes réparties sur le territoire, dont celle de Malley qui est ouverte 6 jours sur 7. En 2023, le nombre de passages (197'200) est quasi identique à 2022. La fréquentation est plus marquée sur quelques heures de pointe, dont les samedis.

Groupe au service de la propreté et gestion des déchets (GPGD)

Ce groupe a deux missions distinctes. D'une part, il travaille à l'analyse des permis de construire (287) et aux visites de chantier (163) et, d'autre part, il surveille la bonne application du règlement de la gestion des déchets au quotidien. Ainsi, en 2023, il y a encore eu 106 flagrants délits sanctionnés par des amendes d'ordre. Simultanément, 4'357 sacs non conformes ont été examinés, donnant lieu à 355 dénonciations. Pour la taxe au sac (blanc), le taux de non-conformité de 3% instauré par le Concept régional de taxe au sac doit absolument être respecté par la Ville, comme par les autres communes partenaires. Les contrôles ont été renforcés afin de certifier la conformité.

En 2023, le CID a accompagné de nombreuses manifestations en ville pour la gestion de leurs déchets. Fêtes de quartier, Festival de la Cité, Marathon ou Bô Noël, quelques tonnes de déchets sont produites lors de ces manifestations.

Le centre de tri de Malley au service du recyclage des déchets

La station de compactage a transféré 29'400 tonnes d'ordures ménagères et 7'300 tonnes de biodéchets sur le rail, en diminution de 10% par rapport à 2022. Mise en route depuis l'inauguration de TRIDEL, elle a été arrêtée quelques semaines sur 2023 pour être rénovée. L'usage du rail vers les filières de revalorisation des déchets évite de nombreux kilomètres parcourus par les camions en ville et vers l'extérieur.

La vente de matières récupérées n'a pas rapporté en 2023 de grandes recettes. La morosité des marchés internationaux a fait chuter le prix du papier-carton, de la ferraille ou de l'aluminium. Cette source de recette pour la Ville est directement tributaire de la conjoncture mondiale.

UVTD (TRIDEL S.A.) – Mandat d'exploitation de l'usine

Dans le prolongement de l'année 2022, la quantité de déchets traités en 2023 reste relativement stable avec environ 175'500 tonnes de déchets valorisées. La hausse s'explique principalement par le traitement de déchets de la zone d'apports de la SATOM suite à l'incident survenu sur leur turbine en novembre 2022.

Les quantités acheminées par train en 2023 depuis les différentes gares réparties dans les périmètres de gestion sont stables, avec environ 87'000 tonnes transportées. Une partie de ces tonnes ont été livrées vers d'autres usines pendant les révisions et ce sont finalement environ 78'500 tonnes qui ont été livrées en bennes à TRIDEL en 2023.

Pour terminer l'assainissement des tubes échangeur de chaleur de l'aérocondenseur, l'usine a de nouveau été arrêtée complètement pendant quatre semaines entre mai et juin 2023, comme en 2022.

Mise à part l'intervention sur l'aérocondenseur, un des objectifs majeurs de 2023 a été la modernisation de la salle de commande de l'usine.

Les autres projets importants réalisés en 2023 sont le remplacement du système de contrôle-commande de la turbine, le remplacement des automates programmables industriels de la ligne 2 et le retrofit de la commande électrique du pont à mâchefers.

D'une manière générale, l'exploitation des deux lignes d'incinération s'est très bien déroulée en 2023. Les heures de fonctionnement des lignes d'incinération sont en légère baisse pour les deux lignes, principalement en raison des travaux d'assainissement effectués (7'799 heures en 2023 contre 7'919 en 2022 pour la ligne 1 et 7'796 heures en 2023 contre 7'962 heures en 2022 pour la ligne 2).

Comparée à 2022, la quantité d'énergie thermique vendue aux services industriels reste stable: 279.5 GWh d'énergie thermique en 2023 contre 272 GWh en 2022. Ces quantités représentent l'équivalent de la consommation de chaleur d'environ 25'000 ménages. Les installations de production d'énergie ont très bien fonctionné durant toute l'année. Le nombre d'heures de fonctionnement de la production d'énergie thermique est stable (8'038 heures en 2023, contre 8'027 en 2022) et la disponibilité reste très élevée.

La turbine a très bien fonctionné durant toute l'année; 3 arrêts non planifiés sont à relever, heureusement de courte durée. Les raisons de ces arrêts ne sont pas liées directement à la machine mais plutôt à la production de vapeur. La quantité d'énergie électrique vendue aux services industriels est stable par rapport à 2022, avec environ 70 GWh vendus contre 69 GWh en 2022. Les heures de fonctionnement sont stables (7'973 heures en 2023 contre 7'983 en 2022). Le rendement énergétique moyen se stabilise à environ 60%, comme en 2022, et reste l'un des plus élevés de Suisse.

GEDREL S.A.

La direction du service assure la gestion administrative de la société GEDREL S.A., périmètre de gestion des déchets qui compte douze communes actionnaires, dont la Ville de Lausanne. Les travaux de secrétariat ont représenté 290 heures (329 en 2022), intégralement facturées à la société. La gestion comptable a été assurée par la comptabilité de direction, laquelle facture directement ses prestations à GEDREL S.A. La ligne info-déchets a recensé 6'165 appels contre 6'479 en 2022.

Deux représentants du service participent aux séances de la cellule financière afin de consolider les tonnages collectés par chaque commune et de gérer la rétrocession des montants encaissés, générés par la vente des sacs taxés. Les communes du périmètre ont toutes adhéré au concept harmonisé de la taxe au sac.

Les actions de sensibilisation se sont poursuivies. Pour 2023, ce sont 82 classes qui ont bénéficié de ces animations contre 91 en 2022.

Quant aux visites de l'usine d'incinération, celles-ci ont été privilégiées par 37 classes lausannoises, contre 67 en 2022.

GEDREL S.A. dispose également d'un stand d'information qui permet de sensibiliser aux thématiques de la gestion des déchets. Celui-ci est mis à disposition des communes du périmètre qui le souhaitent pour leurs manifestations. En 2023, il a été utilisé par la Commune de Savigny.

Service achat et logistique Ville (SALV)

Principales missions du service

Direction et administration

- appui sur les enjeux stratégiques;
- direction du service et gestion du personnel des 5 sites (Malley, Vallon, Vigie, Boussens et Chablais);
- développement d'une politique d'achat responsable, durable et économique pour la Ville;
- présidence de la Commission d'achat Ville (CAV);
- coordination des projets;
- gestion du plan mobilité Lausanne (PML);
- administration et développement de la plateforme informatique de commande LausaShop;
- gestion des projets informatiques du service et de la CAV;
- facturation des marchandises commandées aux services communaux.

Plan de mobilité Lausanne (PML)

- responsable de la bonne application du règlement PML dans les services;
- renseignements, informations relatives aux bonnes pratiques en matière de mobilité douce (déplacements pendulaires et professionnels);

- négociation et suivi de la bonne exécution des contrats commerciaux avec les CFF, Mobilis, TL, Mobility, Europcar, concessionnaire e-bike;
- conseil aux services en matière d'acquisitions de vélos électriques, subventions pour transports publics;
- validation des demandes d'autorisation de location de places de parc communales.

Achat et approvisionnement

- achats de matériel pour les réseaux électricité, eau, gaz, chauffage à distance et multimédia;
- achats de matériels divers pour tous les services de la Ville (matériel CAV);
- gestion de l'approvisionnement des services au travers de la plateforme LausaShop;
- coordination de l'achat des véhicules à l'usage des services.

Assurances choses et patrimoine

- gestion et suivi des contrats pour l'ensemble des services de la Ville;
- traitement des annonces de sinistres/ouverture de dossiers;
- soutien technique et juridique/instruction des dossiers;
- contacts et pourparlers avec les assureurs;
- constat/établissement de rapport;
- calculs de dommages et demandes de prétentions pour le compte des services;
- négociation et entretien avec les partenaires internes ou externes;
- défense des intérêts de la ville et vérification de la justification de l'indemnité des assureurs.

Magasin et stock

- réception et stockage des marchandises sur les sites de Malley, du Vallon et de Bousens;
- magasin UTX;
- gestion de stocks de maintenance pour les réseaux anciens;
- préparation des marchandises en fonction des commandes des services et des chantiers;
- formation des conductrices et conducteurs d'élévateurs pour toute l'administration.

Transport et prestations

- livraison, sur chantier, du matériel de réseau, du matériel de manifestations;
- livraison, auprès de tous les services de la Ville, des marchandises commandées sur la plateforme centralisée;
- gestion du garde-meubles communal;
- prestations diverses de déménagement, transport et manutention pour l'ensemble de la Ville.

Garage, atelier mécanique et carrosserie

- entretien du parc des véhicules et engins des Services industriels, du Service de l'eau, du Service des parcs et domaines, du Service de la propreté urbaine et du Service de mobilité et d'aménagement d'espace public;
- réparation des bennes à ordures et des machines agricoles;
- travail de carrosserie;
- gestion d'un pool de véhicules de remplacement à disposition des services;
- participation partielle au processus d'achat des véhicules légers de toute la Ville.

Services généraux

- location de matériel de manifestations;
- location de refuges au public pour l'organisation d'événements privés;

- conciergerie;
- entretien des bâtiments, locaux et installations techniques (sites de Malley et Boussens);
- pavoisement et couture.

Service hivernal

- déneigement et salage des routes et chemins lausannois.

Autres prestations de services

- électricité;
- peinture;
- sanitaire.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Achats & approvisionnement	7.90	7.90	8.90	7.90
Assurances choses & patrimoine	1.00	1.00	1.00	1.00
Direction (SALV)	11.50	10.10	13.00	10.00
Garage Chablais	5.00	5.00	4.00	4.00
Garage Vigie	4.00	4.00	4.00	4.00
Prestations/T. légers	13.00	13.00	13.00	13.00
Services Généraux	8.43	7.83	7.63	6.63
Stock et Magasins	14.30	12.30	14.30	12.30
Unité garage Vallon	17.00	17.00	16.00	16.00
Unités transports lourds	29.00	29.00	29.00	29.00
Total service	111.13	107.13	110.83	103.83

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	-0.30

Personnel fixe (sans apprenti.e-s ni aspirant.e-s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Achats & approvisionnement	8	7.90	8	7.90
Assurances choses & patrimoine	1	1.00	1	1.00
Direction (SALV)	11	10.10	11	10.00
Garage Chablais	5	5.00	4	4.00
Garage Vigie	4	4.00	4	4.00
Prestations/T. légers	13	13.00	13	13.00
Services Généraux	10	7.83	9	6.63
Stock et Magasins	13	12.30	13	12.30
Unité garage Vallon	17	17.00	16	16.00
Unités transports lourds	30	29.00	29	29.00
Total service	112	107.13	108	103.83

Note: les ept ont été volontairement arrondis à 2 décimales

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Direction (SALV)	–	1
Garage Vigie	1	1
Stock et Magasins	9	8
Unité garage Vallon	1	–
Unités transports lourds	1	2
Total service	12	12

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	8	4
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	–	–
Total service	8	4

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	1
Convention de départ	–
Décès	–
Démission	3
Départ à la retraite	4
Fin de contrat	–
Licenciement juste motif ordinaire	–
Licenciement suppression poste	–
Licenciement fin droit trait. 2 mois	–
Licenciement fin droit trait. 24 mois	–
Licenciement juste motif immédiat	–
Licenciement invalidité totale	–
Total service	8

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	–	–	–	–
Auxiliaires mensualisé·e·s	7	3.72	4	1.38
Auxiliaires payé·e·s au forfait	–	*	–	*
Total service	7	3.72	4	1.38

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

Après une année 2022 qui aura vu les effectifs (et les missions) du SALV quasiment tripler, 2023 a été marquée par la recherche d'un fonctionnement optimal et la poursuite de l'intégration de près de 80 personnes dans le service. L'analyse des missions et la gestion prévisionnelle de la relève ont jalonné cette année.

Les mots clés 2023 sont:

- polyvalence;
- mutualisation;
- standardisation.

Polyvalence: recherche continue pour favoriser les compétences croisées et la palette des savoir-faire des équipes, notamment celles du terrain.

Mutualisation: objectif majeur du projet Synergies, le concept de mutualisation s'exerce à tous les niveaux, en privilégiant notamment l'usage à la possession.

Standardisation: promouvoir activement des biens standards pour une utilisation élargie.

Outre les missions liées aux deux cœurs de métiers, les achats et la logistique, les activités marquantes de 2023 ont été:

- la refonte profonde du Plan de Mobilité Lausanne (PML), qui fixe les modalités de déplacement et de stationnement des collaboratrices et collaborateurs de l'administration communale, en accentuant sensiblement l'accompagnement pour des modes de déplacement actifs;
- la coordination globale du processus des autorisations d'achat en y incluant désormais pleinement les mesures d'accompagnement vers l'électrification programmée de l'ensemble de la flotte d'ici à 2030.

Le projet Synergies s'est en outre concentré sur les activités du SALV (Garages, prioritairement, mais aussi stockage, transports et prestations).

Principales activités 2023

Direction/administration/RH

- Cartographie et analyse des processus du SALV par un Business Analyst mandaté par le SOI, engendrant un plan d'actions 2024 et des propositions concernant les solutions informatiques;
- création d'un nouveau poste de contrôleur de gestion pour le service, avec un engagement pour janvier 2024;
- création d'un pool de gestionnaires de bon de commande;
- poursuite de l'analyse détaillée des différentes activités des garages afin de regrouper et de mutualiser des équipes et des espaces.

Plan de mobilité Lausanne (PML)

- Mise en production de pools de vélos en libre-service avec un système de réservation via le smartphone;
- travaux de refonte du plan de mobilité (PML).

Achat et approvisionnement

La situation macroéconomique et géopolitique de 2023 ayant été une nouvelle fois complexe, celle-ci a mis une grande pression dans la recherche de fournisseurs et de sources fiables, ainsi que sur les approvisionnements et la sécurisation des stocks. Des mesures particulières ont permis d'éviter un impact négatif pour les différents projets de la Ville.

Les équipes ont continué à travailler sur l'amélioration du bilan écologique de la Ville. Ces efforts se sont traduits par l'acquisition de véhicules propres, le partenariat avec de nouveaux fournisseurs locaux, l'identification de nouveaux projets d'économie circulaire et dans la pondération de plus en plus importante des critères de développement durable dans les appels d'offres menés.

Principales réalisations en 2023 au niveau des achats:

- acquisition de 18 véhicules légers pour un montant de CHF 1'047'492.-TTC;
- 14 marchés menés en procédure ouverte, 7 marchés menés en procédure sur invitation, 41 en procédure en gré à gré de plus de CHF 5'000.-;
- accompagnements de projets stratégiques de la Ville;
- plus de 30 accompagnements d'appels d'offres spécifiques à certains services;
- économie circulaire mise en place par l'écoulement dans les différents services de la Ville de mobilier d'occasion (administratif ou de bureau) d'excellente qualité;
- contribution active à la mise en place des outils et processus internes au SALV en lien avec la mise en place d'Abacus.

Principales réalisations en 2023 au niveau des approvisionnements:

- reprise de différents portefeuilles SPADOM et/ou MAP au niveau des approvisionnements, notamment outillages, équipements de protection individuelle, matériaux pierreux. Mise en place d'une stratégie d'approvisionnement pour ces portefeuilles et paramétrage de l'ERP;
- gestion et optimisation de l'approvisionnement des SMART meters, des compteurs intelligents permettant de mesurer et enregistrer la consommation en continu;
- approvisionnements responsables: exercices d'optimisation et de regroupement de commandes dans différents portefeuilles de la CAV, avec pour incidence une réduction importante des transports.

Assurances choses et patrimoine

L'année 2023 a été marquée par les réponses à l'audit du CFL conduit fin 2022, par une charge importante de projets ainsi que le premier appel d'offre en procédure ouverte pour l'unité assurances choses et patrimoine, à savoir la Responsabilité Civile Générale de la Ville.

Charges sinistres pour les branches responsabilité civile:

- préjudices causés à des tiers (risque RC générale de la commune): 33* cas (23 cas en 2022, 42 en 2021);
- distribution d'eau: 32* cas; préjudices causés à des tiers annoncés (30 cas en 2022, 21 en 2021);
- nombre de sinistres enregistrés sur les véhicules à moteur: 224* cas, charge de préjudice à des tiers occasionné avec les véhicules (255 cas en 2022, 183 en 2021);
- nombre de cas de dommages aux véhicules et engins communaux à charge de la Ville, après déduction des prestations d'assurances ou de tiers responsable (risque casco): 166 cas* (225 cas en 2022) (177 cas en 2021).

Autres branches:

- 109* sinistres enregistrés en 2023, contre 113 sinistres enregistrés en 2022, qui se déclinent comme suit et ne concernent aucun évènement majeur:
 - dommages à la propriété: 74* cas; solde à charge Ville après déduction des remboursements de tiers responsable: CHF 23'825.-;
 - incendie et éléments naturels: 11* cas;
 - dégâts d'eau bâtiment: 10* cas;
 - matériel IT & technique: 5* cas;
 - musées: aucun* cas;
 - chantiers: 9* cas.

* Etat au 1.12.2023.

Logistique

- regroupement des activités reprises de SPADOM par le SALV sur ses sites;
- mise en place du concept ADR/SDR (transports matières dangereuses pour SPADOM);
- transformation des abris-bus par les électriciens avec pose de luminaires LED et minuterie;
- mise aux normes du système d'exutoire de fumée sur le site du Vallon;
- changement de l'ancienne installation de traitement des eaux usées du lavage du Vallon par une installation de traitement biologique.

Garages et pool

Les 5 ateliers mécaniques (Poids lourds, machines communales, carrosserie, véhicules légers et machines agricoles) ont accompli les missions d'entretien préventif et de réparation des véhicules sous leur responsabilité. En 2023, ce sont 3'000 interventions qui ont été effectuées par les garages.

Le pool de véhicules légers a confirmé son succès avec une utilisation quasi totale en 2023, plus de 4'000 réservations (soit + 10% vs 2022) et quelques 222'000 km parcourus avec des véhicules mutualisés.

Transports lourds

L'unité a répondu à environ 4'500 demandes de prestations émanant de l'ensemble des services communaux, chiffre stable par rapport à 2022.

L'unité a également assuré le pilotage général du service hivernal. L'hiver 2022–2023 a été plutôt clément comme en atteste le cumul de neige à En Marin, de seulement 57 centimètres (contre 120 centimètres lors de la saison précédente).

43 interventions (moyenne par an 55 sur les 4 dernières années) ont été nécessaires pour garantir la praticabilité du réseau routier et 663 tonnes de sel ont été épandues durant le service hivernal.

La modernisation du parc s'est poursuivie avec l'acquisition d'une remorque basculante pour le transport en grande quantité de matériaux divers en vrac et d'une remorque dédiée au transport des manifestations avec barres d'attaches de sécurité.

Services généraux

Les locations des refuges de Sauvabelin ont vu se confirmer les très bons chiffres d'occupation de 2022 avec un taux maximal de réservation.

336 manifestations ont bénéficié d'un soutien logistique (transports, montage des scènes, etc) ou de prêt/location de matériel (tables, chaises, etc).

© Elisabeth Fransdonk

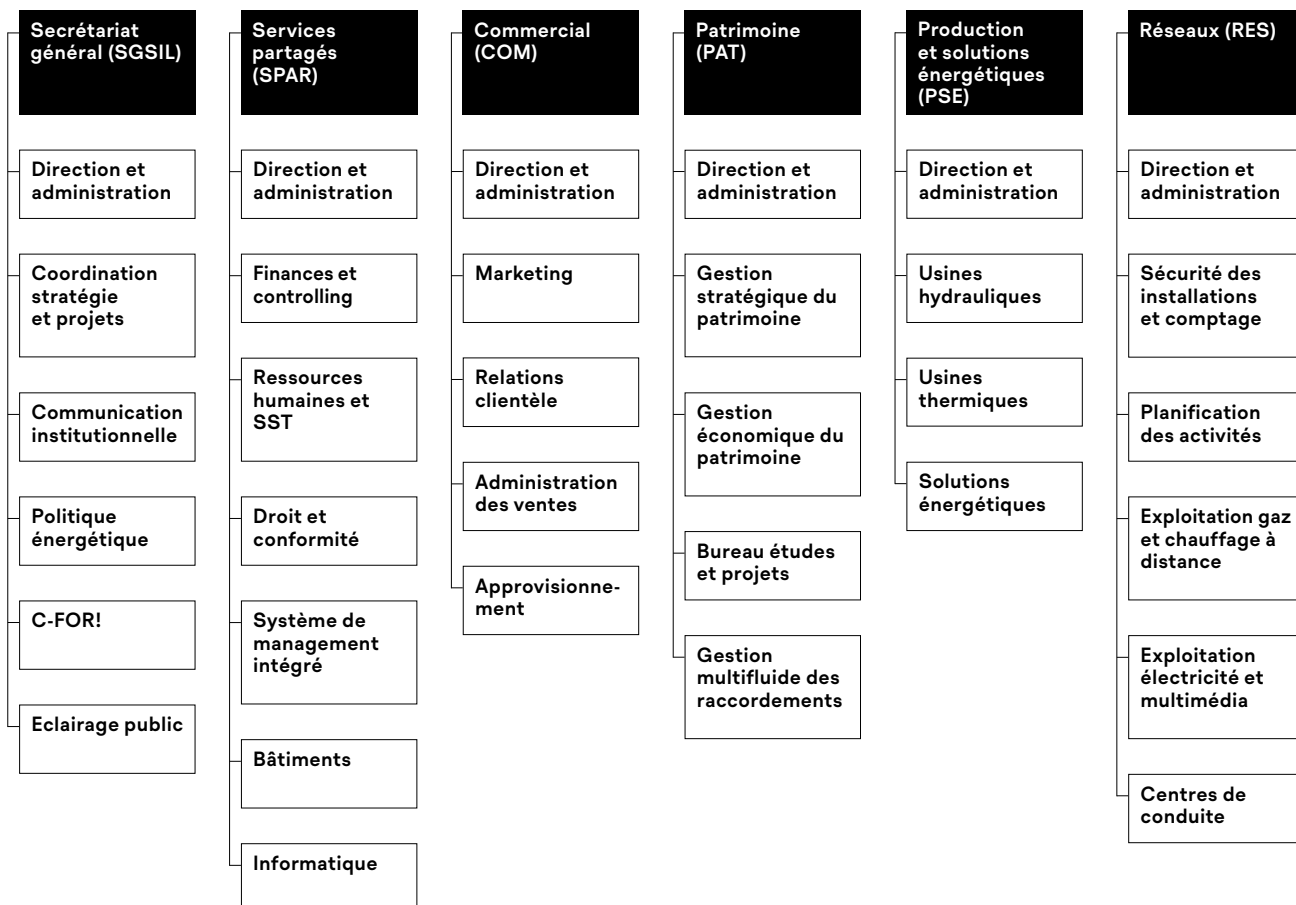


Direction des services industriels



Direction des services industriels (SIL)

Directeur



Développement de la production de chaleur renouvelable locale

Les SIL ont obtenu du Conseil communal un financement de CHF 170'600'000.- pour le développement de leurs projets de production de chaleur renouvelable locale et l'extension du réseau principal de chauffage à distance à l'ouest et au sud de la ville (préavis N° 2023/06). Cela permettra d'améliorer grandement le mix énergétique du chauffage à distance et contribuera à l'objectif de le rendre 100% renouvelable en 2035, conformément aux engagements fixés dans le Plan climat. Afin d'intégrer ces nouvelles sources de production de chaleur, tous les nouveaux réseaux seront construits pour une utilisation à plus basse température qu'actuellement (85° C), et une nouvelle centrale de distribution et de production de chaleur à Malley permettra d'abaisser la température de la chaleur injectée sur le réseau ouest de 130° C à 85° C et d'assurer la sécurité d'alimentation du réseau de chauffage à distance. Sa réalisation débutera en 2024. Ce développement comprend en particulier la réalisation de deux centrales de production de chaleur renouvelable par pompes à chaleur. Celle d'Ouchy (20 MW_{th}) valorisera les eaux profondes du lac et permettra la production de 66 GWh_{th} par an entre mi-septembre et mi-mai environ. Celle de Vidy, de 40 à 50 MW_{th}, permettra de produire à terme 180 GWh_{th} par an durant la même période, en valorisant la chaleur des eaux usées de la STEP.

Un réseau de froid à distance dans le quartier d'Ouchy est également prévu, sous réserve d'une demande suffisante. La production sera assurée par le pompage des eaux profondes du lac, via la station de pompage qui servira à la production de chaleur à Ouchy.

Plan lumière 2024–2033

Les SIL ont présenté leur nouveau plan lumière à 10 ans (rapport-préavis N° 2023/63). Son objectif est de rendre plus vivant l'éclairage des zones d'activités nocturnes pour en renforcer l'attractivité et d'éviter les éclairages peu ou pas utiles au regard de la sécurité, en fonction des zones et des temps de la nuit. Il est structuré autour de la création d'une trame noire pour réduire l'impact de la pollution lumineuse sur la santé humaine et préserver la biodiversité nocturne. Il poursuit aussi l'effort de réduction de la consommation d'énergie, déjà bien engagé, et porte l'objectif de réduction à 50% en 2033 par rapport à 2019.

Le plan lumière définit quatre zones: une zone 1 de manière générale sans éclairage, une zone 2 avec extinction de l'éclairage entre 22h ou 0h30 et 5h30, une zone 3 de transition avec un abaissement de l'éclairage en cœur de nuit, et une zone 4 orientée vers les activités nocturnes, avec une approche plus créative de l'éclairage de certaines zones pour l'embellissement de la vie nocturne, les transitions piétonnes et cyclistes et des abaissements d'intensité au cours de la nuit. La température de l'éclairage va revenir à des couleurs dorées et chaleureuses (entre 2'200 K et 3'000 K), plus conviviales et mieux tolérées par la biocénose nocturne. Les évolutions dans les zones 1 et 2 seront accompagnées de démarches participatives qui permettront, si nécessaire, d'ajuster les propositions et de prendre des mesures d'accompagnement.

Secrétariat Général (SGSIL)

Principales missions du service

Direction du service et administration

- collaborer activement et collégalement au Comité de direction des SIL;
- mettre en œuvre les politiques publiques placées sous la direction des SIL;
- soutenir les services dans leurs rapports avec la Municipalité, le Conseil communal et d'autres parties prenantes;
- assurer le secrétariat du directeur et la coordination transversale au niveau des SIL;
- assurer la bonne application de la gestion qualité, environnement, et santé et sécurité au travail.

Coordination stratégie et projets (et bureau de gestion de projets)

- coordonner l'élaboration et le suivi de la stratégie globale des SIL;
- coordonner le processus projets et mettre à disposition des cheffes et chefs de projet;
- coordonner la veille stratégique, le suivi des indicateurs et des objectifs de direction.

Communication institutionnelle

- définir et mettre en œuvre la stratégie de communication institutionnelle et la communication interne;
- mettre en valeur de manière dynamique l'image des SIL et la marque équi watt.

Politique énergétique

- développer le programme d'efficacité énergétique équi watt;
- assurer la gestion du Fonds pour l'efficacité énergétique (FEE);
- coordonner les démarches Cité de l'énergie, assurer le suivi de la Convention des maires, contribuer au suivi des indicateurs du Plan climat pour les aspects énergétiques;
- coordonner le système d'échange de quotas d'émissions CO₂;
- contrôler les aspects énergétiques en matière de construction selon la loi vaudoise sur l'énergie;
- assurer des prestations énergétiques pour les bâtiments (CECB, audits, études, conseils aux propriétaires et programme Rénovons Lausanne);
- exploiter des bornes de recharge publiques pour véhicules électriques et développer le produit d'infrastructure de recharge publique.

Ateliers et formation (C-FOR!)

- former les apprenties et apprentis dans plusieurs filières techniques;
- organiser des stages interservices et interentreprises;
- gérer la production de l'atelier de serrurerie et garantir les recettes du centre.

Eclairage public

- développer l'éclairage public lausannois selon les principes du Plan lumière;
- assurer l'illumination des monuments et ouvrages d'art;
- assurer les éclairages festifs de Noël;
- développer des prestations commerciales en matière d'éclairage public et d'illumination.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
C-FOR	11.50	10.50	11.50	11.50
Communication institutionnelle	3.40	2.70	3.40	3.20
Coord. stratégie & projets	4.00	3.80	4.00	3.70
Direction SG	2.80	2.80	2.80	2.80
Eclairage public	6.60	5.40	9.60	6.40
Politique énergétique	11.10	8.40	12.50	10.90
Total service	39.40	33.60	43.80	38.50

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	4.40

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
C-FOR	11	10.50	12	11.50
Communication institutionnelle	3	2.70	4	3.20
Coord. stratégie & projets	4	3.80	4	3.70
Direction SG	3	2.80	3	2.80
Eclairage public	6	5.40	7	6.40
Politique énergétique	10	8.40	13	10.90
Total service	37	33.60	43	38.50

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
C-FOR	51	51
Total service	51	51

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	5	10
	-	-
Total service	5	10

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	1
Décès	-
Démission	3
Départ à la retraite	1
Fin de contrat	-
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	5

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	7	0.33	3	0.13
Auxiliaires mensualisé·e·s	3	0.55	1	0.25
Auxiliaires payé·e·s au forfait	–	*	–	*
Total service	10	0.88	4	0.38

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

Bornes de recharge publiques

Quatre stations de recharge publiques ont été mises en service dans les quartiers identifiés comme prioritaires. Ces stations se trouvent à la rue de l'Ecole-de-Commerce, à l'avenue de la Chablière, à l'avenue Édouard-Dapples et au chemin Auguste-Pidou. Chaque station comporte une borne semi-rapide (100 km d'autonomie avec une charge de 40 minutes) et trois bornes standard (100 km d'autonomie avec une charge de 2 heures). Ces bornes sont destinées exclusivement aux porteurs d'un macaron de stationnement. Dix stations supplémentaires sont planifiées en 2024 afin de contribuer à l'objectif du Plan climat de décarboner la mobilité individuelle.

Principales activités 2023

Équiwatt 2022–2026

En 2023, équiwatt a permis l'économie de 814 MWh/an d'électricité et de 6'661 MWh/an de chaleur, soit une réduction supplémentaire des émissions de 1'599 t_{CO₂-eq}/an.

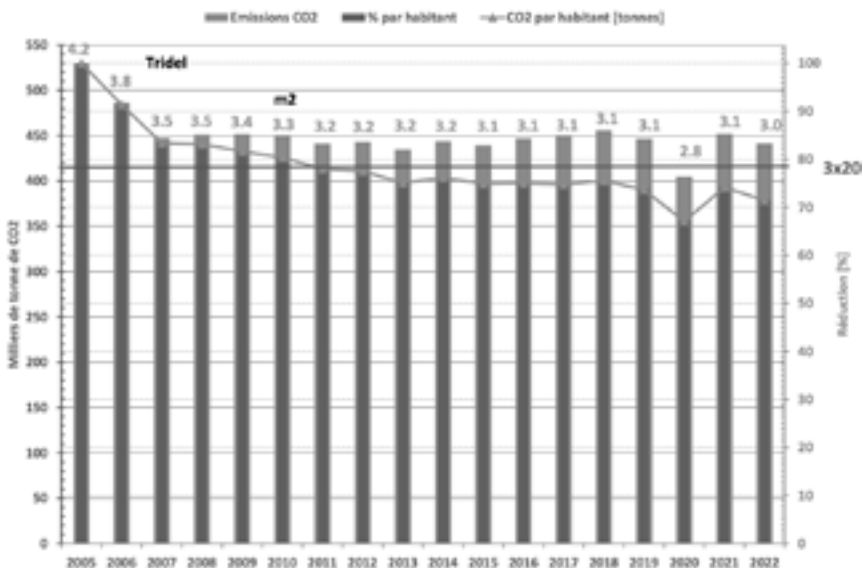
Équiwatt a déployé ses premiers soutiens en faveur de la rénovation énergétique des bâtiments. Le service gratuit de conseil en matière de rénovation oriente ainsi les régies et propriétaires immobiliers dans leurs projets. Des conseils relatifs à 128 bâtiments ont été fournis en 2023. Une subvention à l'assistance à maître d'ouvrage dans la rénovation énergétique a été lancée au deuxième semestre. Ces soutiens contribueront à l'objectif du Plan climat d'augmenter à 3.3% par an le taux de rénovation énergétique des bâtiments.

D'autre part, l'analyse des potentiels d'économie d'énergie sur les équipements de bâtiments occupés par l'administration lausannoise a débuté. 38 bâtiments ou sites ont été étudiés, sur les quelques 153 ciblés à ce stade, qui sont ceux dont les charges de consommation énergétique dépassent CHF 10'000.- par an, hors certains sites particuliers et grands consommateurs au sens de la loi vaudoise. Des économies importantes ont été identifiées. Équiwatt accompagnera, si nécessaire, les services dans leur mise en œuvre.

Convention des maires

Le résultat 2022 du suivi est de 441'000 tonnes de CO₂, ce qui correspond à 3 tonnes par habitant, soit une diminution de 29% des émissions relatives aux personnes par rapport à 2005.

Evolution 2005–2022 des émissions de CO₂ sur le territoire communal lausannois



La méthode d'établissement du bilan énergétique est en cours de révision. Afin d'alimenter le monitoring du Plan climat, un travail d'homogénéisation des sources de données issues d'autres reporting est en effet nécessaire.

Système d'échange de quotas d'émission de CO₂ (SEQUE)

En 2023, Le remboursement de la taxe CO₂ prélevée sur les consommations fossiles du chauffage à distance au titre du SEQUE s'est monté à CHF 4'920'737.- (CHF 4'669'176.- en 2022). La somme de CHF 258'989.- a été versée à Epura S.A. comme contribution du four à boues de la STEP, et CHF 4'661'748.- ont été attribués au fonds CO₂. En 2023, 35'000 droits d'émission ont été achetés pour un coût total de CHF 3'183'486.-. Le solde positif pour le fonds CO₂ est donc de CHF 1'478'262.-.

Fonds pour l'efficacité énergétique (FEE)

Les nouveaux projets dont le financement a été octroyé par le Fonds pour l'efficacité énergétique en 2023 sont les suivants:

- contribution au financement d'un banc de test pour micro-éolienne contribuant au renforcement de l'attractivité des filières de formation en énergie de la HES-SO (CHF 25'000.-);
- contribution au financement du projet RebuILT de l'EPFL, visant à construire un pavillon multifonction écologique, sobre et adapté au milieu urbain, en tant que démonstrateur et laboratoire de techniques de construction «low-tech» (CHF 75'000.-);
- contribution au financement d'un banc d'essai didactique avec variateurs de vitesse pour les entraînements électriques, contribuant au renforcement de l'attractivité des filières de formation en énergie de la HES-SO (CHF 28'000.-);
- financement de deux stages aux SIL (CHF 16'000.- chacun) dans le cadre de travaux de master de l'EPFL dont les objets sont:
 - d'analyser le potentiel de biomasse à Lausanne et de proposer une utilisation optimale de cette ressource;
 - d'évaluer les technologies pouvant contribuer à atteindre la neutralité carbone à l'échelle d'un quartier.

Thermique du bâtiment

En 2023, sur mandat de l'Office des permis de construire du Service d'urbanisme, la Section efficacité énergétique a réalisé le contrôle du respect de la législation vaudoise en matière d'énergie de 482 dossiers de construction soumis à permis de construire (415 en 2022). Cette année, la Commune de Paudex ne nous a pas sollicités pour cette activité (2 dossiers en 2022).

Concernant les audits énergétiques, 2 CECB®, 6 actualisations de CECB® et 4 CECB® Plus ont été réalisés. En outre, des conseils incitatifs pour deux propriétaires de villas ont été effectués dans le cadre du programme de Suisse Énergie. Enfin, l'organisation du projet «Rénovons Lausanne», visant l'augmentation du nombre de bâtiments rénovés, a été formalisée. Le déploiement du projet auprès des propriétaires débutera au printemps 2024.

Coordination stratégie et projets

Deux nouvelles collaboratrices sont venues renforcer le bureau de projets. Le portefeuille de projets suivi par le Comité de direction des SIL se compose de 9 projets d'infrastructures et de 9 projets transversaux.

Eclairage public

Un nouveau plan lumière a été élaboré avec l'agence Concepto, pionnière en matière de «trame noir», qui est l'axe principale de ce projet, dans une perspective de protection de la biodiversité et de la santé. Le but étant de tendre vers la sobriété, d'éviter d'éclairer là où ce n'est pas nécessaire, de renforcer l'attractivité nocturne du centre-ville et de garantir la qualité des espaces nocturnes partagés dans les zones de transition. Ce nouveau Plan lumière ambitieux (rapport-préavis N° 2023/63) sera traité par le Conseil communal début 2024.

Dans le cadre du 750^e anniversaire de sa consécration, la Cathédrale Notre-Dame de Lausanne sera parée d'une nouvelle mise en valeur nocturne. La Municipalité et l'Etat de Vaud ont souhaité renouveler l'illumination de ce bâtiment emblématique. Ce projet a fait l'objet de mandats d'étude parallèles par trois candidats. Le lauréat de ce concours est la société L'Acte Lumière du concepteur Jean-Yves Soetinck (qui a notamment réalisé l'éclairage extérieur de la cathédrale de Strasbourg). Le projet lauréat et les projets concourant seront présentés lors du vernissage de l'exposition du 12 janvier 2024. La mise en œuvre débutera en 2024 et se terminera en 2025.

La rénovation des lanternes de la Cité fabriquées dans les ateliers des SIL datant d'avant 1960, a débuté avec l'appui du C-FOR!. Elles seront équipées de système LED conformes aux exigences du nouveau Plan lumière, permettant de substantielles économies d'énergie.

Pour renforcer l'attractivité du centre-ville durant les fêtes de fin d'année, les SIL ont présenté la désormais classique projection à succès son et lumière sur l'Hôtel de Ville, un spectacle contemplatif «Exoplanètes», en complément des balançoires lumineuses pour les enfants sur la place de la Louve et un deuxième spectacle son et lumière sur le palais de Rumine.

Les études de remplacement d'environ 400 luminaires vétustes sur plus de 25 rues ont été réalisées en 2023. La pose et le remplacement de ces derniers s'effectueront le premier trimestre 2024, permettant ainsi de réaliser des économies d'énergie importantes et de réduire drastiquement la pollution lumineuse.

Communication institutionnelle

En tant que division transversale, la communication institutionnelle est au service de toutes les équipes des SIL. En 2023, elle a notamment fourni des prestations de communication pour la campagne de prospection géophysique des SIL, réalisée conjointement avec GEOOL S.A., la mise en ligne du cadastre solaire et du cadastre thermique, les nouvelles prestations et le nouveau site internet d'équiwatt, les illuminations et le nouveau Plan lumière, le développement du chauffage à distance, les bornes de recharge pour les porteurs de macarons, le développement du solaire, les portes ouvertes au C-FOR!. Elle a également assuré un soutien à la communication sur les réseaux sociaux. En matière de communication interne, une lettre d'information est publiée régulièrement et présente notamment les projets, les nouveaux collaborateurs et les manifestations des SIL.

En complément à la stratégie de communication institutionnelle, elle a travaillé sur une stratégie de marque «employeur» qui sera mise en œuvre dès 2024. Elle permettra de soutenir les recrutements, d'améliorer la rétention du personnel et de positionner les SIL comme un employeur attractif sur un marché compétitif.

C-FOR!

Le C-FOR! a élaboré un plan stratégique pour les 5 prochaines années, qui sera soumis à la Municipalité début 2024.

La nouvelle structure en junior team des électriciens de réseau a confirmé ses performances, affichant un taux de réussite de 100% pour les apprentis sortants, ainsi que pour l'ensemble des apprentis du C-FOR!.

Un effort significatif a été déployé cette année pour promouvoir les métiers techniques, notamment par une présence lors des forums métiers dans les écoles lausannoises, ainsi que dans les collèges de Lausanne. De plus, des journées portes ouvertes ont été organisées, invitant les écoles à visiter le C-FOR!, remportant un succès certain.

Les mesures d'amélioration du centre ont été poursuivies, notamment avec l'achèvement des travaux de remplacement de l'éclairage par des LED, la mise en place de diverses mesures environnementales, ainsi que des initiatives de prévention et de protection contre les nuisances sonores.

Le projet de digitalisation du flux de travail avec la solution ASTECH pour l'ensemble des travaux, internes et externes, a progressé comme attendu et remplacera, dès le 1^{er} mars 2023, le portail de prestations Ville pour la gestion des prestations internes du centre.

Services partagés (SPAR)

Principales missions du service

Direction du service et administration

- collaborer activement et collégalement au Comité de direction des SIL;
- garantir le niveau de service attendu des services transversaux;
- assurer la coordination avec les services centraux de la Ville;
- gérer les finances des SIL;
- défendre les intérêts des SIL vis-à-vis de l'extérieur;
- s'assurer de la bonne application de la gestion qualité, environnement, et santé et sécurité au travail.

Finances et controlling

- gérer les comptabilités et produire des états financiers;
- concevoir et réaliser des modèles d'affaires et des analyses financières;
- suivre les marges;
- soutenir les participations.

Ressources humaines

- soutenir les services pour toutes les questions de ressources humaines;
- soutenir les cadres et accompagner le personnel tout au long de leur parcours aux SIL;
- gérer la formation;
- prévenir les accidents;
- coordonner les domaines de la sécurité et de la protection de la santé.

Droit et conformité

- défendre les intérêts des SIL lors des procédures de consultation et des litiges;
- accompagner les projets ou la direction pour les aspects juridiques et réglementaires.

Système de Management intégré

- assurer l'amélioration continue de manière transversale et à tous les niveaux de l'organisation;
- surveiller les indicateurs, planifier les audits et contribuer à la résolution des problèmes liés à la qualité;

- participer aux actions permettant de diminuer l'impact de l'entreprise sur l'environnement.

Bâtiments

- fournir la maîtrise d'ouvrage et l'intendance des bâtiments;
- assurer le service de conciergerie.

Informatique

- mettre en place, exploiter et faire évoluer le système d'information;
- gérer les projets informatiques;
- soutenir les utilisateurs.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Bâtiments	11.63	10.06	12.63	10.38
Direction SP	1.00	1.00	1.00	1.00
Droit & conformité	7.50	5.80	8.00	6.00
Finances & controlling	13.00	13.00	12.60	11.40
Informatique	9.50	9.50	11.50	10.50
Ressources humaines	10.90	10.80	12.50	9.75
Système de management intégré	4.00	3.60	4.00	3.70
Total service	57.53	53.76	62.23	52.73

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	4.70

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Bâtiments	19	10.06	20	10.38
Direction SP	1	1.00	1	1.00
Droit & conformité	7	5.80	7	6.00
Finances & controlling	13	13.00	12	11.40
Informatique	10	9.50	11	10.50
Ressources humaines	11	10.80	11	9.75
Système de management intégré	4	3.60	4	3.70
Total service	65	53.76	66	52.73

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
	-	-
Total service	0	0

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	6	10
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	3	-
Total service	9	10

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	-
Décès	-
Démission	3
Départ à la retraite	3
Fin de contrat	-
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	6

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	1	0.09	2	0.26
Auxiliaires mensualisé·e·s	21	6.68	13	2.79
Auxiliaires payé·e·s au forfait	-	*	-	*
Total service	22	6.77	15	3.05

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants**Acte modificateur unique pour un approvisionnement en électricité sûr reposant sur des énergies renouvelables («Mantelerlass»)**

Le Parlement fédéral suisse a adopté, en septembre 2023, l'acte modificateur unique pour un approvisionnement en électricité sûr reposant sur des énergies renouvelables. Il s'agit d'un acte législatif qui modifie plusieurs lois fédérales (loi sur l'énergie, loi sur l'approvisionnement en électricité, loi sur l'aménagement du territoire et loi sur les forêts). La modification de ces législations aura un impact important sur l'activité des SIL, en particulier dans le domaine de l'accès au réseau, la tarification, l'approvisionnement et l'efficacité énergétique.

Fin du litige avec la Commission fédérale de l'électricité

Après plusieurs années de procédure et de nombreux recours, le litige avec la Commission fédérale de l'électricité (EiCom) a enfin trouvé son épilogue. Pour finir, le Tribunal administratif fédéral a rejeté le nouveau recours de l'EiCom et confirmé, en juin 2023, la décision du Tribunal fédéral du 16 juillet 2020. L'EiCom ayant renoncé à recourir devant le Tribunal fédéral, le litige, qui date d'octobre 2009, est considéré comme clos.

Principales activités 2023

Droit et conformité

Comme mentionné, l'année 2023 a été marquée par le suivi des débats parlementaires en lien avec la modification de la loi sur l'énergie et de la loi sur l'approvisionnement en électricité. Ce dernier a été finalement adopté par le parlement le 29 septembre 2023. Le suivi de ces débats, tout comme les réflexions menées avec les équipes opérationnelles et stratégiques des SIL relatives à l'impact desdites modifications, a constitué une grosse charge de travail durant cette période.

De même, les SIL ont participé à la consultation de la nouvelle loi sur l'énergie du Canton de Vaud (LVLEne), qui sera débattue en 2024 au Grand Conseil et aura des conséquences importantes sur les activités de la direction.

Une autre activité significative a été les nombreuses questions juridiques qui se posent en lien avec l'échéance et le renouvellement des concessions d'utilisation des eaux du Rhône. En effet, l'échéance des concessions actuelles au 31 décembre 2030 se rapprochant, et suite à la remise au Canton de Vaud et au Canton du Valais du rapport du concessionnaire sur l'état de l'aménagement hydroélectrique de Lavey, les discussions de nature juridique avec les autorités cantonales et les FMV sont désormais nombreuses et couvrent un très large champ de thématiques en lien avec la production d'énergie.

Ressources humaines

Les SIL ont poursuivi leur réorganisation fine afin d'optimiser les processus, répondre aux enjeux stratégiques de la direction et améliorer leur efficacité. Par exemple, le Service commercial a renouvelé de manière participative son organisation au sein de sa division Relations Clientèle, pour qu'elle soit alignée sur l'expérience clients et ainsi passer à une gestion plus proactive et plus agile en anticipant leurs besoins. Tous ces projets font l'objet d'un accompagnement au changement.

Les formations managériales se poursuivent et ont été dispensées aux cadres d'unités et aux cadres spécialistes. De nombreuses formations en lien avec la sécurité au travail ont pu être organisées, rattrapant le retard lié à la période COVID.

Système de management intégré

L'année 2023 marque la fin d'un cycle à deux titres. D'abord il s'agit du dernier audit de surveillance avant l'audit de re-certification de 2024, ensuite, dès 2024, l'organisme de certification changera. L'actuel organisme de certification a confirmé les certifications ISO 9001 (Système de management de la qualité), ISO 14001 (Système de management environnemental), ISO 45001 (Système de management santé et sécurité au travail) et QSC (Quality School Certificate).

La division a continué la démarche d'amélioration des processus et de support aux différentes équipes. Elle a participé à plusieurs projets qui permettent aux SIL d'augmenter leur efficacité et la qualité de leurs services. De plus, l'ancien outil de gestion documentaire GeDoc a été remplacé par l'outil SiLDoc et mis en application le 3 juillet 2023. La division a également organisé 19 audits internes et deux revues de direction. Dans sa gestion de l'amélioration continue, les revues de direction, les audits internes et l'audit de surveillance ont enregistré 49 nouvelles actions d'amélioration.

Bâtiments

L'augmentation du personnel impose de trouver de nouvelles places de travail et différentes options sont en cours d'études afin d'éviter de devoir louer de nouvelles surfaces externes.

Une toute première étude pour une relocalisation des SIL a conclu positivement à la faisabilité de réunir l'ensemble des SIL sur un site unique. Il s'agit de premières réflexions avant de débiter un long processus d'études complémentaires et de validation.

Finances et controlling

La division a pérennisé et renforcé sur l'année 2023 ses nombreuses prestations, notamment en termes d'accompagnement et de support financier, pour lesquelles ses compétences sont mises régulièrement à contribution, que ce soit pour les activités des SIL ou celles de leurs sociétés en participation. Elle a engagé une personne dans le but d'internaliser de nombreux

mandats octroyés à des fiduciaires par les sociétés dont la Ville détient une participation significative.

IT

En 2023, les principales activités de la division ont été:

- débiter les projets du programme de transformation numérique dans le domaine de la gestion des infrastructures de réseaux des SIL;
- développer et mettre en production l'application de gestion des demandes de raccordements des bâtiments aux réseaux d'électricité, de gaz, de chauffage à distance et de fibre optique;
- concevoir et mettre en production le système permettant d'assurer la prestation de gestion des communautés d'autoconsommation de production solaire;
- automatiser des processus dans le cadre du remplacement des compteurs électriques par des compteurs électriques intelligents.

Service commercial (COM)

Principales missions du service

Direction du service et administration

- collaborer activement et collégialement au Comité de direction des SIL;
- établir et suivre la mission du service en lien avec la stratégie des SIL;
- assurer la gestion administrative et superviser les activités du service;
- gérer la clientèle partenaire (B2P), les projets particuliers et les manifestations;
- assurer la gestion administrative et commerciale de la société LaZur Energie S.A.;
- assurer la bonne application de la gestion qualité, environnement, et santé et sécurité au travail.

Marketing

- définition de la stratégie marketing et réalisation du plan marketing;
- étude des différents publics, besoins, usages, désirs et aspirations;
- développement des offres de produits, de services et d'expériences pour un marché;
- analyse des parts de marché, ventes, marges bénéficiaires d'un produit ou d'une gamme et ajustements suite aux résultats des ventes;
- définition de la stratégie de communication et réalisation des actions de communication.

Relations clientèle

- accueil et conseil de la clientèle au téléphone et aux guichets;
- support technique au téléphone pour les produits multimédia;
- renseignements sur les factures des SIL et gestion des facilités de paiement;
- acquisition et suivi des clientes et clients énergies et multimédia, gestion des contrats.

Administration des ventes

- relevé des compteurs (électricité, gaz, chauffage à distance et eau);
- facturation et encaissement des énergies, du multimédia et de l'eau;
- suivi du paramétrage informatique des données de type commercial pour l'activité de facturation (SAP);
- responsabilité fonctionnelle du CRM et de la structure tarifaire dans le système;

- planification et roadmap des projets IT du Service commercial;
- gestion des demandes écrites de la clientèle;
- traitement des demandes Subvention80.

Approvisionnements

- gestion de la couverture des portefeuilles de vente de l'électricité, du gaz et du chauffage à distance, prévisions de production et d'achat, prévisions de vente;
- calcul des prix de revient et des tarifs de vente de l'électricité, du gaz et du chauffage à distance;
- gestion des relations commerciales avec les fournisseurs d'énergie et les partenaires, ainsi que pour l'autoconsommation;
- gestion du commerce des garanties d'origine, des certificats biogaz et des certificats de compensation CO₂;
- certification des productions et produits d'électricité et établissement du marquage annuel de l'électricité;
- gestion des différents modes et systèmes de rétribution pour le courant d'origine photovoltaïque produit sur la zone de desserte des SIL.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Administration des ventes	44.00	40.50	38.50	30.20
Approvisionnement	7.30	7.30	7.30	7.30
Direction COM	8.00	6.00	8.00	8.00
Marketing	9.75	8.55	10.75	10.45
Relations clientèle	24.40	20.40	38.90	35.30
Total service	93.45	82.75	103.45	91.25

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	10.00

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Administration des ventes	47	40.00	35	30.20
Approvisionnement	8	7.30	8	7.30
Direction COM	6	6.00	8	8.00
Marketing	9	8.55	11	10.45
Relations clientèle	22	20.90	38	35.30
Total service	92	82.75	100	91.25

Note: les ept ont été volontairement arrondis à 2 décimales

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
Relation clientèle	*1	*1
Total service	1	1

* Stagiaires MPC

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	10	18
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	-	-
Total service	10	18

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	2
Convention de départ	-
Décès	-
Démission	3
Départ à la retraite	3
Fin de contrat	-
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	1
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	1
Total service	10

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	6	1.15	6	1.06
Auxiliaires mensualisé·e·s	43	24.26	43	19.88
Auxiliaires payé·e·s au forfait	-	*	-	*
Total service	49	25.41	49	20.94

* information indéterminée car à la tâche

Évènements marquants**Marché de l'électricité**

Après une année 2022 marquée par des niveaux de prix records sur les marchés spot et à terme de l'électricité, l'année 2023 a connu une baisse généralisée sur les différentes échéances, qui s'explique notamment par un hiver 2022/2023 clémente et par une sécurité d'approvisionnement en gaz et en électricité accrue pour l'hiver 2023/2024. Par ailleurs, la volatilité des prix a été beaucoup moins importante que celle observée durant l'année précédente. Le niveau de prix reste tout de même élevé, environ le double par rapport aux prix observés en moyenne avant le début de la guerre en Ukraine.

Dans ce contexte plus favorable, l'approvisionnement a poursuivi la couverture des années à venir pour assurer la sécurité d'approvisionnement selon la stratégie de gestion mise en place, tout en profitant de la baisse des prix.

Marché du gaz

Au second trimestre 2023, les prix de marché européens et asiatiques ont continué de fortement baisser dans un contexte de faible demande et de stocks élevés sur les trois grands marchés consommateurs (Europe, Asie, Amérique du Nord). Au second trimestre 2023, les prix spot européens et asiatiques étaient en moyenne 60% inférieurs aux prix du second trimestre de l'année 2022, mais restaient historiquement élevés.

L'amélioration des fondamentaux gaziers s'est traduite par une offre relativement abondante de gaz naturel liquéfié (GNL) sur le marché international et un niveau élevé de stocks, en

particulier en Europe. En conséquence, les marchés n'anticipent pas aujourd'hui de fortes tensions sur l'approvisionnement à court terme, hormis en fonction de l'évolution des conditions météorologiques qui reste le premier facteur de risque et d'incertitude.

Principales activités 2023

Evolution des tarifs

Les tarifs d'électricité entrés en vigueur au 1^{er} janvier 2023 ont été publiés le 31 août 2022. Ils ont été calculés en tenant compte des directives de l'EICom. Ainsi, la deuxième tranche de CHF 8'500'00.- d'une rétrocession extraordinaire, suite à la décision du Tribunal fédéral du 16 juillet 2020 sur la procédure de l'EICom concernant les tarifs 2009 et 2010, a été prise en compte. Malgré la hausse vertigineuse des prix de l'électricité sur le marché suisse, avec une hausse de 1200% en 18 mois, les SIL sont parvenus à limiter à 26% (TTC) la hausse sur les tarifs de l'électricité 2023 à Lausanne, du fait de la rétrocession, et à 35% HT pour toute sa zone de desserte. Pour 2024, le coût moyen des achats effectués reste élevé. Afin de limiter les effets de ce niveau de coût élevé sur les clients bénéficiant du tarif régulé, soit les ménages et les PME, ainsi que les entreprises n'ayant pas opté pour le marché libre, toute la production de Lavey, au prix aujourd'hui largement inférieur à celui du marché, a été affectée à l'approvisionnement de base. Pour 2024, le prix de l'énergie n'augmente ainsi que de 11% en moyenne, soit de manière bien moindre que ce qui aurait été le cas si la production propre de Lavey avait été répartie sur tous les clients (régulés et du marché libre).

Les coûts moyens d'approvisionnement en gaz naturel ont augmenté au cours de l'année 2023 en raison de la diminution progressive dans le portefeuille des achats à terme effectués aux prix d'avant la crise, malgré les baisses observées depuis les niveaux exceptionnels atteints en 2022. En conséquence, la révision ordinaire des tarifs du gaz a vu une hausse de +7.8% en moyenne des tarifs au 1^{er} octobre 2023. La part de biogaz dans le mix vendu par les SIL est passée de 10% à 15%.

Les coûts du gaz naturel, qui compose encore environ 40% du mix énergétique du chauffage à distance, ont pesé sur les coûts de ce dernier, dont les tarifs ont aussi dû être augmentés en conséquence au 1^{er} octobre 2023.

Approvisionnement en électricité

En 2023, la production de l'aménagement hydroélectrique de Lavey a été légèrement supérieure à la moyenne pluriannuelle grâce à une situation hydrologique beaucoup plus favorable qu'en 2022. Complétée par la part non autoconsommée de la production des centrales photovoltaïques de SI-REN S.A., la production propre a permis de couvrir environ la moitié des besoins annuels en énergie électrique et en garanties d'origine des SIL.

L'usine de valorisation thermique et électrique des déchets de TRIDEL S.A. a fourni une production supérieure d'environ 9% à la moyenne des années précédentes.

La centrale hydroélectrique de haute chute de FOMAB S.A. a été remise en service au mois d'août 2023, après près de 11 mois d'arrêt complet d'exploitation pour maintenance, entraînant de fait une réduction très importante de sa production annuelle.

Certifications de l'électricité

Lors de l'audit de contrôle annuel, le respect des directives de certification naturemade de la production électrique des ouvrages de Lavey, de la Rasse et d'une vingtaine de centrales photovoltaïques de la région lausannoise, essentiellement propriété de SI-REN S.A., a été vérifié avec succès. Il en a été de même avec les ventes du produit nativa® plus, certifié naturemade star. Le produit nativa® basic, certifié naturemade, a quant à lui fait l'objet d'un audit de recertification quinquennale, au terme duquel il a été recertifié pour une nouvelle période de 5 ans.

Installations photovoltaïques

Le nombre d'installations photovoltaïques raccordées au réseau de distribution des SIL augmente à un rythme de plus en plus soutenu, actuellement à hauteur d'environ 30 nouvelles installations en moyenne par mois. Il atteint au total 2'375 unités à fin 2023. La puissance installée moyenne par installation augmente aussi significativement, conséquence conjuguée de

l'amélioration du rendement des panneaux et de l'utilisation désormais souvent maximale des surfaces à disposition. La puissance installée totale des installations photovoltaïques raccordées sur la zone de desserte des SIL atteint 40.1 MW.

La constitution de regroupements dans le cadre de la consommation propre (RCP) et de communautés d'autoconsommation (CA) s'est également fortement accentuée. Grâce à cette dernière solution, pour laquelle les SIL proposent la gestion par une offre commerciale, l'accès à l'autoconsommation devient aisé pour les locataires et les copropriétaires concernés. En complément, les SIL soutiennent le développement du solaire par un tarif de reprise du courant excédentaire qui se situe parmi les plus élevés de Suisse romande pour les centrales d'une puissance allant jusqu'à 30 kW.

Approvisionnement gaz

L'approvisionnement en gaz naturel s'est effectué sans accroc dans un marché en baisse depuis les sommets atteints en 2022. Le coût moyen du portefeuille des SIL sera à son maximum pendant l'année gazière 2023/24 en raison des achats à terme opérés en partie pendant l'année 2022, et ce n'est qu'à partir de 2024/25 que la baisse des prix sur le marché pourra se refléter dans le coût du portefeuille. L'approvisionnement en biogaz européen a progressé avec la signature d'un nouveau contrat à long terme, premier d'une longue série devant assurer la transition à long terme vers un gaz 100% renouvelable, tant pour le réseau de distribution que pour le chauffage à distance.

Approvisionnement chaleur

L'approvisionnement en chaleur a été relativement stable en 2023. L'usine d'incinération des déchets de TRIDEL a tourné à plein rendement les premiers mois de l'année, devant assumer l'incinération d'un surplus de déchets d'autres usines d'incinération de la région, puis a subi un arrêt planifié de quatre semaines au mois de juin.

La rénovation de l'automation de l'échangeur de la place Centrale a interrompu l'approvisionnement du réseau sud-ouest en chaleur provenant de TRIDEL pour une durée d'environ quatre mois durant l'été et l'approvisionnement de ce secteur, principalement pour les besoins d'eau chaude sanitaire, a dû être effectué par des chaudières à gaz naturel et biogaz, en complément de la récupération de chaleur de l'incinération des boues d'épuration à la STEP. Globalement pour 2023, les faibles consommations dues aux températures clémentes et aux économies d'énergie ont limité le recours aux chaudières d'appoint au gaz naturel.

Raccordements au chauffage à distance

La puissance à raccorder signée s'est élevée à environ 6 MW. Le fort développement du chauffage à distance prévu dans les années à venir et une approche anticipée des propriétaires avec l'annonce des zones de développement du réseau, contribueront à faire augmenter toujours plus ces raccordements.

Multimédia

Les produits BliBlaBlo sont continuellement adaptés afin de répondre aux attentes et aux nouvelles tendances du marché. Quatre campagnes de promotion et de fidélisation ont été menées durant cette année. La migration de la clientèle de l'infrastructure coaxiale vers l'infrastructure en fibre optique est désormais terminée.

Afin d'augmenter la notoriété de l'offre BliBlaBlo, les SIL ont lancé en octobre dernier une campagne mettant en avant l'esprit lausannois.

Marchés

Une stratégie commerciale thermique, coordonnant tous les fluides et tous les besoins, est en cours de développement afin de répondre aux objectifs du Plan climat, en étroite collaboration avec tous les services des SIL. Un premier quartier pilote – le chemin du Boisy – a été choisi pour y déployer cette stratégie et y proposer des solutions décarbonnées (chauffage à distance et pompes à chaleur, appui à la rénovation) en remplacement du gaz dont le réseau sera décommissionné d'ici 2028. Chaque année des quartiers de Lausanne seront concernés par cette démarche.

Les SIL poursuivent et intensifient leur communication sur les plateformes Facebook, X, LinkedIn et Instagram pour entretenir le dialogue avec la clientèle, en particulier lausannoise.

Services énergétiques

L'offre de solutions énergétiques des SIL s'étoffe avec le lancement de Charge'immo qui permet, d'une part, aux propriétaires de parkings d'immeubles d'équiper ceux-ci, sans frais, en infrastructures de recharge pour les véhicules électriques, et de l'autre, pour les détenteurs de véhicule de bénéficier d'une offre pour la recharge.

Avec l'essor du déploiement solaire à Lausanne et afin de faciliter l'autoconsommation de l'énergie solaire produite, les SIL proposent désormais une offre facilitant le décompte et la facturation de cette énergie dans le cadre d'une communauté d'autoconsommateurs.

Enfin, les SIL ont fait appel au marché des installateurs solaires et en pompes à chaleur afin de compléter leur offre, tout en travaillant avec des entreprises locales, de manière groupée avec SI-REN S.A.. Ceci permettra de renforcer la vente et l'acquisition de clients solaire pour les SIL ou SI-REN S.A. de manière coordonnée.

Relations clientèle

Près de 14'000 personnes se sont rendues aux deux espaces d'accueil de la clientèle, place de l'Europe et place Chauderon, alors que 52'000 appels téléphoniques ont été traités avec un délai d'attente de moins de deux minutes. Le support technique multimédia a répondu à près de 16'000 demandes. Plus de 51'000 demandes écrites ont été traitées avec un délai moyen de 5 jours.

Facturation

L'activité de relève, de facturation et d'encaissement s'est déroulée normalement en 2023. Les clients peuvent désormais choisir de recevoir les factures par courriel, comme alternative à d'autres moyens déjà disponibles. Les SIL proposent de nouvelles prestations de facturation à des tiers, comme les producteurs au sein des communautés d'autoconsommation, et des communes partenaires, avec la reprise en 2023 de la facturation de la clientèle de Paudex.

Promotion, sponsoring et manifestations

L'année 2023 a été marquée par un programme riche en manifestations sportives et culturelles à Lausanne, bénéficiant d'un soutien actif de la part des SIL. Ces derniers ont participé activement à de nombreux événements tels que les Panathlon Family Games, le festival de la Cité, Vélosanne, le derby lausannois LS contre SLO, ainsi que le désormais emblématique «lancer de peluches» organisé par le Lausanne Hockey Club en faveur d'associations caritatives.

Plaines-du-Loup

Dans le cadre du développement de l'écoquartier des Plaines-du-Loup, quatre pièces urbaines sur cinq se sont regroupées en regroupement pour la consommation propre (RCP):

- PUE: les derniers habitants et commerces ont emménagé milieu 2023 et la facturation individuelle multifluide est opérationnelle;
- PUA: les derniers habitants/commerces sont en cours d'emménagement et la facturation individuelle électrique est prévue pour début 2024;
- PUB: un bâtiment est habité (SwissLife), le deuxième devrait s'achever mi-2024 (SILL), les deux autres (CODHA et Retraites Populaires) étant encore en construction jusqu'à fin 2024;
- PUD: Ecopolis et l'école sont en fonction, alors qu'un bâtiment (SILL) est en cours d'emménagement et deux autres sont encore en construction;
- PUC: les quatre bâtiments ont choisi le modèle de la communauté d'autoconsommation et les habitants ont emménagé en 2023.

LaZur Energie S.A.

La société LaZur Energie S.A., co-entreprise entre les SIL et ewz, exerce les activités principales suivantes: développement et exploitation énergétique de la Vaudoise aréna, développement, construction et exploitation de projets renouvelable en contracting et de réseaux de chauffage à distance communaux renouvelables hors commune de Lausanne, en particulier dans les zones de distribution gaz des SIL.

La direction de la société est assurée par un collaborateur du service. L'activité 2023 a permis d'identifier plusieurs projets avec des communes qu'il s'agira de concrétiser l'année prochaine.

Service Patrimoine (PAT)

Principales missions du service

Direction du service et administration

- collaborer activement et collégalement au Comité de direction des SIL;
- établir et suivre la mission du service en lien avec la stratégie des SIL;
- assurer la gestion administrative et superviser les activités du service;
- assurer la bonne application de la gestion qualité, environnement, et santé et sécurité au travail;
- gérer les flux administratifs pour les sociétés LFO S.A. et GEOOL S.A..

Gestion stratégique

- définir les stratégies pour les infrastructures des SIL;
- gérer le cycle de vie des infrastructures et planifier les besoins techniques et financiers;
- définir les standards de construction et les stratégies d'exploitation;
- assurer la veille technologique.

Gestion économique

- établir la tarification des infrastructures en fonction des contraintes légales et réglementaires ainsi que des exigences des parties intéressées;
- établir et suivre les budgets liés aux infrastructures;
- administrer la relation contractuelle avec les utilisateurs des infrastructures;
- garantir l'intégrité des données de consommation d'énergie et transmission aux acteurs du marché.

Bureau d'études et projets

- étudier, dimensionner et piloter la construction des infrastructures électriques (HT, MT, BT), télécoms, thermiques (chauffage à distance et gaz), y compris travaux génie civil;
- gérer, conduire et piloter les grands projets de la Ville liés aux infrastructures des SIL;
- assurer la saisie, la mise à jour et la disponibilité des informations du système d'information géographique.

Gestion multifluide des raccordements

- traiter et suivre les demandes de raccordement;
- gérer la relation contractuelle du raccordement;
- coordonner la réalisation et la mise en service des raccordements.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Direction PAT	7.50	6.40	7.50	7.50
Etudes & projets	63.95	49.45	64.15	54.50
Gestion économique	8.83	8.60	8.83	7.60
Gestion multifluides racc. GMR	15.50	14.50	15.50	13.50
Gestion stratégique	25.70	19.60	30.50	24.50
Total service	121.48	98.55	126.48	107.60

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023	
Total service	4.99	

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Direction PAT	7	6.40	8	7.50
Etudes & projets	52	49.45	56	54.50
Gestion économique	10	8.60	9	7.60
Gestion multifluides racc. GMR	15	14.50	14	13.50
Gestion stratégique	20	19.60	25	24.50
Total service	104	98.55	112	107.60

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
	-	-
Total service	0	0

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	11	17
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	-	2
Total service	11	19

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	-
Décès	-
Démission	5
Départ à la retraite	6
Fin de contrat	-
Licenciement juste motif ordinaire	-
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	11

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	2	0.16	1	0.17
Auxiliaires mensualisé·e·s	6	3.08	4	0.58
Auxiliaires payé·e·s au forfait	0	*	3	*
Total service	8	3.24	8	0.75

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

Planification énergétique

Le développement de la production renouvelable de chaleur (projet de Vidy, d'Ouchy et de Malley) et du réseau de chauffage à distance implique un intense travail d'étude, de pilotage et de coordination. Dans ce cadre, la planification de l'évolution du réseau a notamment été mise à disposition du public sur le guichet cartographique de la Ville

Aménagement hydraulique de Lavey

L'aménagement hydraulique de Lavey est fondamental pour l'approvisionnement de la zone de desserte des SIL. Les concessions de la Ville arriveront à échéance le 31 décembre 2030. Ce grand projet de retour et de renouvellement des concessions mobilise les SIL à tous les niveaux: politique, juridique, technique, économique et environnemental. Afin de préparer l'après 2030, une convention de consortium est en cours de signature entre les Forces Motrices Valaisannes (FMV) et les SIL. Cela donnera naissance, à terme, à une nouvelle société qui exploitera l'aménagement à partir du 1^{er} janvier 2031. Les parts des partenaires dans la société qui sera gouvernée de manière paritaire seront attribuées en fonction des droits d'eau, soit 58% pour FMV et 42% pour la Ville.

Afin de contribuer à la restauration de la migration des poissons au droit du barrage de l'aménagement, les SIL ont obtenu un financement (rapport-préavis N° 2023/23). Les mesures nécessaires pour la montaison et la dévalaison piscicoles pourront ainsi être mise en œuvre ces prochaines années.

Axes-forts

Tout au long de l'année, les dévoiements des réseaux dans le cadre du projet du tramway se sont poursuivis. L'avancée du chantier de génie civil des tl doit être coordonnée pour les travaux de l'ensemble des fluides des SIL. Plus particulièrement, 300 mètres de réseau de transport de chauffage à distance ont été recréés à neuf sur la rue de Genève.

Principales activités 2023

Gestion stratégique du patrimoine

La division est responsable de la gestion des actifs des infrastructures électriques, thermiques et télécoms. Elle est également responsable de la planification et de la mise en œuvre des outils technologiques nécessaires dans le domaine smart et numérisation qui permettent d'accompagner les évolutions nécessaires des infrastructures dans un contexte de transition énergétique et d'objectifs ambitieux de politique climatique.

Cette année, pour faire évoluer le réseau en partenariat avec ses utilisateurs, la stratégie de développement du chauffage à distance a été publiée sur le guichet cartographique de la Ville. Il est maintenant possible de consulter les grands axes d'extensions et leur planification dans le temps. Sur map.lausanne.ch, la consommation et le vecteur actuel sont disponibles, ainsi qu'une recommandation de vecteur thermique plus précise. Un cadastre solaire a également été mis en place sur le même site, illustrant les toitures les plus propices à la production solaire.

Gestion économique du patrimoine

La division a pour mission de gérer économiquement et administrativement les infrastructures. En 2023, les travaux relatifs à l'alignement des stratégies tarifaires d'utilisation des réseaux avec les évolutions des infrastructures se sont poursuivis, et des propositions concrètes à la direction ont été faites dans le domaine de l'électricité, en vue de l'entrée en vigueur de la loi fédérale relative à un approvisionnement en électricité sûr reposant sur des énergies renouvelables (Mantelerlass) en 2025.

Les outils de gestion des données de mesure ont été adaptés afin d'intégrer le déploiement des compteurs intelligents et de tenir compte des nouveaux modèles de consommation (communautés d'autoconsommateurs).

Bureau études et projets

En 2023, la section Relevé des infrastructures (RDI) a terminé la prise en main du nouveau système d'information géographique pour le réseau d'électricité, et a préparé la migration pour le chauffage à distance.

Plusieurs projets d'extension et de renouvellement du réseau électrique ont été réalisés avec une pose d'environ 25'000 mètres de tubes, ainsi que de nouveaux postes de transformation.

Les principaux chantiers ont été les suivants:

- extension du poste de Praz-Séchaud: mise à l'enquête terminée, appel d'offres pour le gros œuvre en cours, fourniture transformateur en cours d'adjudication, début des travaux prévu au deuxième trimestre 2024;
- poste MT de Lutry: renouvellement de la MT terminée en automne;
- Eoljorat: élaboration du dossier de mise à l'enquête pour l'Inspection fédérale des installations à courant fort (ESTI);
- Plaines-du-Loup PA1: travaux de mise en place des postes, équipements MT et alimentations BT clients (microgrid) terminés;
- longueur des câbles mis en place: MT 10'000 mètres, BT 14'000 mètres.

Le réseau de chauffage à distance des SIL a été étendu de 550 mètres dans le cadre des nouveaux raccordements et de l'extension du réseau. Environ 780 mètres de conduites vétustes ont été renouvelés.

Les chantiers d'importance réalisés ont été les suivants:

- avenue de Gratta-Paille 2 à Lausanne: raccordement client de 164 mètres;
- chemin de Bellerive 16 à Lausanne: raccordement client de 75 mètres;
- chemin des Croisettes à Epalinges: extension de 160 mètres;
- rue de Genève à Lausanne: assainissement de 340 mètres;
- rue Edouard-Payot à Lausanne: assainissement de 200 mètres;
- route du Pavement à Lausanne: assainissement de 150 mètres.

	2020	2021	2022	2023
Longueur des conduites de CAD des SIL [km]	113.94	114.77	115.86	116.41
Longueur des conduites de CAD OUEST [km]	14.60	15.85	16.58	18.02

En 2023, les chantiers d'importance réalisés sur le réseau de gaz ont été les suivants:

- adaptation et déplacement des conduites hautes et basses pression dans le cadre du chantier du tram à Renens et route de Genève à Lausanne;
- adaptation et sécurisation des conduites hautes et basses pression dans le cadre du chantier sur le réseau de bus à haut niveau de service (BHNS) sur les communes de Crissier, Renens et Prilly qui se prolongera en 2024;
- renouvellement d'environ 300 mètres de conduites réseau haute-pression;
- renouvellement d'environ 3'450 mètres de conduites réseau basse-pression.

Le réseau de distribution du gaz naturel a en outre été diminué d'environ 800 mètres.

	2020	2021	2022	2023
Longueur des conduites de gaz [km]	760.1	760.9	760.2	759.4

Concernant le réseau télécom, 522 unités d'habitation ont été raccordées à la fibre optique à Lausanne en 2022. Concernant le démantèlement du réseau hybride fibre optique-coaxial (HFC), la migration de la prestation internet sur le réseau de fibre optique a permis de supprimer plus de 300 amplificateurs en 2023.

Finalement, une organisation technique pour gérer les grands projets de la Ville (notamment dans le cadre de Métamorphose) avec une interface SIL unique a été mise en place.

Gestion multifluide des raccordements

La division a été créée en mars 2022 pour traiter et coordonner l'ensemble des demandes de raccordement en énergies (électricité, gaz, chauffage à distance), les installations de production

d'énergie comme les centrales solaires photovoltaïques, les regroupements pour la consommation propre (RCP) et les communautés d'autoconsommation (CA), ainsi que pour les raccordements à la fibre optique. La division reçoit les demandes de raccordement sous un seul numéro de contact (021 315 87 87). Elle transfère les demandes de raccordement en eau potable et d'assainissement au Service de l'eau.

Durant l'année 2023, les processus internes ont été revus et le cahier des charges pour l'extension de son outil de gestion (G-RAC) permettant de poursuivre la digitalisation des pratiques a été défini. Les derniers développements permettent de capter toutes les demandes dans un seul outil, la contractualisation et la facturation des raccordements sont simplifiées.

En 2023, la division a assuré la suppression de 280 raccordements au réseau de gaz naturel et contractualisé une vingtaine de raccordements pour une puissance de l'ordre de 6.5 MW. Une trentaine de contrats au chauffage à distance ont été traités, représentant une puissance de 5.9 MW. Plus de 200 contrats électricité ont été traités et 80 raccordements provisoires de chantiers mis en service. Les raccordements d'installations de production d'énergie continue à augmenter: 1'100 demandes de raccordement technique ont été validées, pour une puissance de 25'000 kW, dont 630 installations solaires pour une puissance de 12'000 kW.

Service Production et solutions énergétiques (PSE)

Principales missions du service

Direction du service et administration

- collaborer activement et collégalement au Comité de direction des SIL;
- établir et suivre la mission du service en lien avec la stratégie des SIL;
- assurer la gestion administrative et superviser les activités du service;
- assurer la bonne application de la gestion qualité, environnement, et santé et sécurité au travail.

Usines hydrauliques et thermiques

- exploiter les installations dans le respect des normes de sécurité;
- exécuter les plans de maintenance définis par le Service patrimoine;
- intervenir en cas d'urgence, dans les délais impartis, pour assurer la qualité, la continuité et la disponibilité des infrastructures;
- construire les infrastructures en respectant les exigences de qualité, de délais et de coûts.

Solutions énergétiques

- traiter et réaliser les demandes techniques de la clientèle selon les contrats conclus, en particulier sous forme de contracting pour des installations de production de chaleur renouvelable et des bornes de recharge pour véhicules électriques;
- exploiter efficacement les projets et infrastructures sous gestion, notamment via la télégestion;
- établir des statistiques sur la base d'indicateurs.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Direction PRO	4.20	3.20	3.60	3.20
Solutions énergétiques	13.00	12.80	15.00	14.60
Usines hydrauliques	18.60	17.90	18.60	18.30
Usines thermiques	21.00	18.00	21.00	19.00
Total service	56.80	51.90	58.20	55.10

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	1.40

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Direction PRO	4	3.20	4	3.20
Solutions énergétiques	13	12.80	15	14.60
Usines hydrauliques	18	17.90	19	18.30
Usines thermiques	18	18.00	19	19.00
Total service	53	51.90	57	55.10

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
	-	-
Total service	0	0

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	4	8
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	-	-
Total service	4	8

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	-
Convention de départ	-
Décès	-
Démission	1
Départ à la retraite	1
Fin de contrat	1
Licenciement juste motif ordinaire	1
Licenciement suppression poste	-
Licenciement fin droit trait. 2 mois	-
Licenciement fin droit trait. 24 mois	-
Licenciement juste motif immédiat	-
Licenciement invalidité totale	-
Total service	4

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	–	–	–	–
Auxiliaires mensualisé·e·s	1	0.08	2	0.50
Auxiliaires payé·e·s au forfait	–	*	–	*
Total service	1	0.08	2	0.50

* information indéterminée car à la tâche

Évènements marquants

Mesures spécifiques aux usines hydrauliques liées au charriage sédimentaire

Pour contrer l'exhaussement du lit du Rhône dans la zone de remous du barrage, des extractions mécaniques de matériaux alluvionnaires ont été réalisées entre mars et mai 2023. Elles ont fait l'objet d'une autorisation accordée par le Conseil d'Etat valaisan aux SIL pour les motifs d'entretien du Rhône et de protection contre les crues.

Principales activités 2023

Usines hydrauliques

En 2023, l'énergie produite par l'usine de Lavey s'est élevée à 418 GWh, alors que la production moyenne des dix dernières années est de 395 GWh. Quant aux productions mensuelles, celles des mois de mars, septembre et novembre ont été supérieures de 15% à la moyenne (à dix ans) et de 25% pour décembre tandis que celle du mois janvier a été inférieure de 15%. Le 23 juin et lors de la nuit du 14 au 15 novembre 2023, deux crues du Rhône dont les pics ont avoisiné 650 m³/s ont nécessité l'ouverture complète du barrage provoquant des arrêts de production.

La révision de l'alternateur, ainsi que de la turbine du groupe de production N° 1, a été réalisée d'octobre 2022 à mai 2023 et a clos la campagne de révision des trois groupes débutée en automne 2020. La précédente campagne de révision des 14 paires de pôles du rotor date des années 1973–1976.

La conduite du projet de remplacement des automatismes du contrôle-commande de l'aménagement a commencé. La première étape porte sur les installations et les équipements du barrage.

Usines thermiques

L'année 2023 a été marquée par la modernisation de l'automation de la station d'échange de chaleur de la Place Centrale. En effet, les composants des tableaux électriques, les automates programmables et le câblage de la station, ont été intégralement refaits et mis au goût du jour. Cette modernisation a permis de mettre en place des standards au niveau de la supervision et du pilotage du chauffage à distance.

Le projet de centrale de production et distribution de chaleur de Malley 3 a passé l'étape de la mise à l'enquête et de l'obtention du permis de construire sans opposition. Sa construction aura lieu à partir de juin 2024 et sa mise en service est prévue pour avril 2025.

L'année 2023 a connu une température moyenne annuelle de 11.9 degrés, en diminution de 0.3 degrés par rapport à 2022 (12.2 degrés). Concernant les degrés jours de chauffage, qui caractérisent les besoins de chauffage durant l'année, la valeur de 2023 a diminué à 2939.3 degrés jours, soit 158.6 degrés jours de plus qu'en 2022. Ces 2939.3 degrés jours sont inférieurs de 12.8% par rapport à la moyenne multi annuelle depuis 1971.

Les ventes de chaleur du chauffage à distance, corrigées en fonction des degrés jours ont baissé de 6.3% par rapport à 2022.

Solutions énergétiques

Aux Plaines-du-Loup, une grande partie des installations de production de chaleur en contracting ont été mises en service et fournissent de l'énergie renouvelable aux habitants de

l'écoquartier selon les principes de la société à 2'000 Watts vision 2150. En lien avec le Plan climat, l'entité spécialisée a aussi pris en charge plusieurs projets de transition énergétique des bâtiments propriété de la Ville vers des productions renouvelables avec géothermie.

Les activités de télégestion (contrôle à distance de 300 installations de production de chaleur) ont permis la mise en œuvre des mesures d'optimisation énergétiques décidées par la Municipalité dans le cadre du plan d'action lié à la pénurie énergétique, et plusieurs nouvelles installations ont été raccordées au système pendant l'année.

Dans le contexte de la mobilité électrique croissante, cinq parkings de bâtiments résidentiels ont été pré-équipés avec la solution Charg'Immo, donnant ainsi une possibilité d'accès à des bornes de recharge à domicile à plus de 200 habitants. La transition des véhicules de l'administration lausannoise est maintenant accompagnée par une équipe spécialisée en charge du déploiement de bornes pour les différents sites.

Service Réseaux (RES)

Principales missions du service

Direction du service et administration

- collaborer activement et collégalement au Comité de direction des SIL;
- établir et suivre la mission du service en lien avec la stratégie des SIL;
- assurer la gestion administrative et superviser les activités du service;
- assurer la bonne application de la gestion qualité, environnement, et santé et sécurité au travail.

Planification des activités

- établir le calendrier des chantiers et planifier les ressources;
- suivre et coordonner les ressources des chantiers selon le calendrier;
- gérer la disponibilité du matériel pour les chantiers;
- garantir la conformité des installations électriques basse tension internes aux SIL (OIBT).

Sécurité des installations et comptage

- traiter les demandes techniques de la clientèle;
- déployer les compteurs intelligents;
- assurer la pose et annoncer la mise en service du comptage;
- assurer l'infrastructure de télérelève et de télégestion;
- gérer le contrôle périodique de la qualité des raccordements et des infrastructures intérieures (OIBT, gaz.).

Exploitation gaz et chauffage à distance

- construire les infrastructures en respectant les exigences de qualité, de sécurité, de délais et de coûts;
- exécuter les plans de maintenance;
- intervenir en cas d'urgence pour assurer la disponibilité des infrastructures.

Exploitation électricité et multimédias

- construire les infrastructures en respectant les exigences de qualité, de sécurité, de délais et de coûts;
- exécuter les plans de maintenance;
- intervenir en cas d'urgence pour assurer la disponibilité des infrastructures.

Centre de conduite

- surveiller en continu le fonctionnement des infrastructures pour détecter les potentiels d'amélioration;
- collecter et diriger les appels pour les transmettre aux différents piquets;
- coordonner les interventions avec les équipes de construction et maintenance;
- gérer l'engagement ou le délestage des productions en fonction des contraintes des infrastructures et des mouvements d'énergie.

Effectif du personnel

Plan des postes

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	ept alloués	ept affectés	ept alloués	ept affectés
Centre de conduite	21.95	20.95	24.95	24.75
Direction RES	5.20	5.20	5.20	5.20
Exploitation éle/multi	84.15	81.45	80.05	68.45
Exploitation GAZ/CAD	33.00	32.00	41.00	35.80
Planification activités	10.00	9.00	10.00	8.00
Sécurité des inst. et comptage	49.40	40.40	50.40	37.60
Total service	203.70	189.00	211.60	179.80

Variation en ept alloués

Unité administrative	du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023
Total service	7.90

Personnel fixe (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Unité administrative	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nb	ept	nb	ept
Centre de conduite	21	20.95	25	24.75
Direction RES	6	5.20	6	5.20
Exploitation éle/multi	83	81.45	70	68.45
Exploitation GAZ/CAD	32	32.00	36	35.80
Planification activités	9	9.00	8	8.00
Sécurité des inst. et comptage	41	40.40	38	37.60
Total service	192	189.00	183	179.80

Apprenties et apprentis

Unité administrative	31 décembre 2022	31 décembre 2023
	nb	nb
	–	–
Total service	0	0

Mouvements du personnel, mobilité (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Nombre de mouvement(s)	mouvements 2023	
	fin(s) d'emploi	embauche(s)
	30	24
Nombre de transfert(s)	sortant(s)	entrant(s)
	*4	1
Total service	34	25

* un des collaborateurs a été transféré au SPADOM en tant qu'apprenti

Motifs des fins d'emploi (sans apprenti·e·s ni aspirant·e·s)

Art.8 (résiliation nom. prov.)	1
Convention de départ	1
Décès	–
Démission	14
Départ à la retraite	9
Fin de contrat	2
Licenciement juste motif ordinaire	–
Licenciement suppression poste	–
Licenciement fin droit trait. 2 mois	–
Licenciement fin droit trait. 24 mois	1
Licenciement juste motif immédiat	1
Licenciement invalidité totale	1
Total service	30

Auxiliaires

	31 décembre 2022		31 décembre 2023	
	nombre de contrats	ept	nombre de contrats	ept
Auxiliaires payé·e·s à l'heure	2	0.09	2	0.36
Auxiliaires mensualisé·e·s	21	9.97	15	6.53
Auxiliaires payé·e·s au forfait	–	*	–	*
Total service	23	10.06	17	6.89

* information indéterminée car à la tâche

Evènements marquants

En 2023, les évènements manquants du service ont été:

- forte charge de travail liée entre autres aux activités du chantier du tram (déviation des réseaux, avaries suite à des interventions de tiers);
- plusieurs fuites importantes sur les réseaux de gaz et de chauffage à distance demandant une intervention d'urgence;
- poursuite du déploiement des compteurs électriques intelligents et développement de solutions pour les compteurs gaz et chauffage à distance;
- difficultés de recrutement pour des postes techniques et de spécialistes.

Principales activités 2023**Division planification des activités**

Les activités de la division PLA se sont étoffées en 2023 par la réorganisation de l'entité de l'éclairage public qui a rejoint l'équipe de réalisation électricité nécessitant elle aussi une gestion de la planification des mandats de maintenance.

Le conflit russo-ukrainien, avec son lot d'instabilités, continue de peser sur les conditions d'approvisionnement, qui restent difficiles. Afin de pouvoir garantir la réalisation de projets nécessitant des équipements particuliers, un des rôles de la division est d'anticiper sur les commandes pouvant aller jusqu'à une année de délai de livraison.

La division s'occupe également de garantir la conformité des installations électriques basse tension des SIL, en assurant la validation ou l'exécution des avis d'installation dans les domaines de l'ordonnance sur les installations électriques à basse tension (OIBT), en s'assurant de la veille législative, de l'application et du suivi des procédures dans le respect des lois et des normes légales. Le rôle d'expert est également de se porter garant dans le domaine des installations à basse tension OIBT pour l'ensemble des SIL.

La division informe régulièrement les collaboratrices et collaborateurs de terrain des SIL des améliorations du matériel, des méthodes de travail et de sécurité et fait des propositions dans ce sens en mettant également en place de nouvelles procédures métier.

Un projet de déploiement d'un nouvel outil permettant d'optimiser les activités du centre d'appel des installations intérieures gaz est actuellement en cours d'élaboration. En 2023, ce sont en effet quelque 2'500 appels qui ont abouti auprès des deux personnes chargées de planifier les travaux en aval. Sa mise en production dans le courant 2024 devrait permettre de gagner en efficacité dans les traitements des demandes des différents partenaires (clients, gérances, installateurs sanitaires, etc.).

A cela s'ajoute la formation continue pour maintenir et développer les compétences. Cette année, la formation sécurité et la formation d'installateur agréé gaz (IAG) font partie du programme.

Sécurité des installations et comptage

Dans le cadre du traitement des documents techniques selon l'OIBT, 9'667 rapports de sécurité ont été traités et validés, dont 2'983 découlant des avis d'installation. Près de 7'508 demandes de contrôle périodique ont été envoyées aux propriétaires. Concernant les contrôles sporadiques, les contrôleurs OIBT ont réalisé 636 contrôles.

La pose ou le remplacement de 2'529 compteurs conventionnels a été réalisé afin de répondre aux demandes de la clientèle, et 938 compteurs remplacés pour répondre aux obligations légales fixées par l'Institut fédéral de métrologie (état de situation au 30 novembre 2023).

En ce qui concerne le déploiement des compteurs intelligents, une batterie de tests dans divers quartiers de Lausanne a été effectuée, ce qui a permis d'améliorer les processus. Des recrutements ont eu lieu et se poursuivront jusqu'en début 2024 pour compléter l'équipe. Un investissement important a été consacré à la formation du personnel. Enfin, le déploiement a débuté en septembre et a permis d'installer plus de 15'000 compteurs intelligents. Pour soutenir les équipes internes, un appel d'offres de mise à disposition de personnel externe a été réalisé pour couvrir les besoins sur les six premières zones de déploiement (env. 12'000 compteurs).

L'équipe s'occupant de la gestion des contrôles des branchements gaz a envoyé, durant cette année, plus de 4'300 courriers afin d'informer la clientèle qu'un contrôle de leur conduite les raccordant au gaz est nécessaire. Lors de ces contrôles, 4'074 branchements se sont révélés sans défaut, donc sécurisés. Les processus de travail liés à cette activité sont en cours d'amélioration et devraient être entièrement optimisés courant 2023.

Dans le cadre de l'activité de contrôle de conformité et de comptage pour le gaz, ont eu lieu plus de 690 contrôles et remplacements de compteurs gaz, 54 mises en service de nouvelles installations, ainsi que la vérification de 106 chaudières après remplacement.

Le nouvel outil de dématérialisation des ordres de travail mis en production en 2021 fonctionne à satisfaction et a permis de créer 7'357 ordres de travail électriques, dont 3'980 pour le déploiement des compteurs intelligents. Des évolutions sont en cours pour améliorer encore le fonctionnement d'après les retours terrain.

Exploitation électricité et multimédia

L'équipe Entretien a travaillé en particulier à la maintenance des équipements suivants:

- postes HT: révision de l'installation GIS 125 kV au poste de Bellefontaine, ainsi que le contrôle de divers relais de protection aux postes de Pierre-de-Plan et Romanel;
- lignes HT: inspection annuelle des quatre lignes 125 kV et émondage d'arbres;
- transformateurs HT: des prélèvements d'huile sur les différents transformateurs pour diagnostic sont réalisés chaque année afin de garantir une disponibilité optimale de ces équipements;
- postes MT/BT: contrôle et entretien de 105 postes MT/BT;
- armoires BT: contrôle et entretien de 115 armoires.

L'équipe Grandes stations a œuvré au poste HT de Pierre-de-Plan pour le remplacement des cellules 11 kV, y compris le contrôle commande et les équipements de télécommande centralisée. Elle a également assuré la rénovation du contrôle commande des équipements MT, la

modernisation des équipements de télécommande centralisée et le renouvellement des services auxiliaires des postes HT de Lutry, d'Etavez et Morand.

L'équipe Réalisation EP a collaboré avec le bureau technique aux divers projets de renouvellement du réseau de l'éclairage public. Ils ont géré également la maintenance préventive (contrôle systématique des lampes, contrôles OIBT et contrôle des mâts), ainsi que le dépannage des installations.

Les principales réalisations de l'équipe Multimédia ont été les suivantes:

- poursuite du projet de démantèlement du réseau HFC et migration des clientes et clients vers le réseau de fibre optique de LFO S.A.;
- 3'280 interventions chez la clientèle et sur les réseaux;
- 1'300 prises optiques construites chez des clients;
- environ 1'700 prises optiques posées en plus dans les sous-sols en vue du déploiement des compteurs smart;
- mise en œuvre de mesures préventives sur les sites de colocation pour réduire les effets d'une pénurie d'électricité en cas d'activation du plan OSTRAL.

Exploitation gaz et chauffage à distance

L'étanchéité de la totalité du réseau, soit plus de 750 km, a été contrôlée. Cette action a permis de réparer près de 150 fuites. Les fuites les plus faibles sont maintenues sous surveillance et contrôlées à intervalles réguliers. Des travaux d'entretien et de rénovation du réseau ont nécessité des remplacements de conduites et de vannes. Tout comme ces dernières années, une importante charge de travail a été induite du fait de l'adaptation des réseaux de transport et de distribution, dans le cadre du développement des axes forts de transports publics et au tracé du tram, en particulier.

La tendance à l'augmentation des accidents occasionnés par des entreprises tierces sur le réseau de gaz et de distribution des SIL ces dernières années se confirme, malheureusement. Alors que par le passé entre 6 et 8 avaries de ce type étaient enregistrées par année, 16 atteintes à l'intégrité du réseau ont été dénombrées en 2022 et plus de 20 en 2023. Toutes ont nécessités des interventions d'urgence des équipes.

Les spécialistes du chauffage à distance sont intervenus tout au long de l'année afin de réaliser principalement les différentes rénovations planifiées sur les installations, les raccordements et les mises en service des nouveaux raccordements, ainsi que le suivi des chantiers en cours. Les différentes inspections ont permis de déceler et réparer plus de 15 fuites d'eau surchauffée. Il est à relever une tendance à la hausse des fuites ces dernières années, résultat du vieillissement du réseau.

Le service d'astreinte a dû intervenir à 43 reprises. De plus, des interruptions de fourniture de chaleur en période de chauffe et impactant des clients ont dû être réalisées afin de ne pas influencer le planning du chantier du tram. Une meilleure coordination a été demandée pour éviter des coupures à cette période.

Plus de 400 compteurs de chaleur ont été remplacés dans le cadre des remplacements périodiques.

Il est à noter que la reprise au premier avril du réseau de chauffage à distance du quartier des Fiches Nord induit, pour les équipes d'exploitation, une augmentation du parc sous gestion de 35 sous-stations, 43 bâtiments et 700 logements pour près de 1'600 habitants supplémentaires. Le mandat pour l'exploitation du réseau de CADOUEST S.A. s'est poursuivi à la satisfaction des deux parties.

Centre de conduite

En 2023, le total de l'énergie distribuée par les SIL s'est monté à 1279 GWh, soit une baisse de 3.21% par rapport à 2022. La charge maximum du réseau a atteint la valeur de 228 MW le lundi 4 décembre entre 12h et 13h, par une température extérieure de 0.1° C. Avec une valeur de 11.9° C, la température annuelle moyenne a été supérieure de 1° C à la moyenne multi-annuelle 19812010 de l'Institut suisse de météorologie.

Le tableau ci-dessous donne la répartition de cette distribution entre le réseau des SIL et les réseaux avals du SIE, de Pully, de Paudex, de Belmont-sur-Lausanne, de Romanel-sur-Lausanne, de Lutry et de Saint-Maurice:

Energie distribuée dans le réseau SIL (y compris pertes réseau)	823 GWh	64.3%
Energie distribuée vers les réseaux avals	456 GWh	35.7%
Energie totale distribuée au réseau SIL et réseaux avals	1'279 GWh	100%

Le tableau ci-dessous donne la répartition entre l'énergie soutirée au réseau amont par les SIL et celle produite par des installations de production raccordées à leur réseau. Les principales installations de productions sont Lavey et Tridel:

Energie soutirée au réseau amont	766 GWh	59.9%
Energie produite dans le réseau SIL	513 GWh	40.1%
Total	1'279 GWh	100%

A relever encore, le lancement de la campagne d'automatisation (technique secondaire) des postes MT/BT prévue sur 10 à 15 ans, avec environ 15 postes par année, et le lancement du projet de la montée de version du Scada Lynx version 8.1, avec un déploiement prévu en été 2024. La migration se fera conjointement avec l'usine de Lavey qui dispose de son propre Lynx.

SI-REN S.A.

Historique de la société

- SI-REN S.A. a été créée le 10 décembre 2009 et enregistrée au registre du commerce du Canton de Vaud le 16 décembre 2009. Son capital-actions est de CHF 30'000'000.-;
- le capital de la société a été sollicité par le rapport-préavis N° 2009/27, adopté par le Conseil communal le 27 octobre 2009.;
- le Conseil communal a apporté plusieurs amendements aux conclusions, dont les nouvelles conclusions 1bis et 1ter qui prévoient respectivement «d'obtenir de la Municipalité qu'elle informe le Conseil communal des activités de cette société, même a posteriori, comme si elles étaient le fait des Services industriels», et «de soumettre cette société au contrôle de la Commission de gestion au même titre que l'Administration de la Ville de Lausanne»;
- la Municipalité, pour respecter la demande d'information du Conseil communal, a décidé de rendre compte des activités de SI-REN S.A. via le rapport de gestion des SIL. Elle transmet également le rapport de gestion de la société SI-REN S.A. aux commissaires de gestion et des finances des sous-commissions des SIL.

But de la société (article 2 des statuts)

La société a pour but l'étude, la construction et l'exploitation d'installations de production, ainsi que la fourniture d'énergie dans le domaine des énergies renouvelables en Suisse et à l'étranger. Elle pourra également conduire des projets de recherche fondamentale et appliquée dans tous les domaines des énergies renouvelables, conceptualiser et commercialiser des produits et services dans ce domaine, ainsi que procéder à la réalisation de projets de recherche sous toute autre forme. Elle peut effectuer, elle-même ou par l'intermédiaire de tiers, toutes opérations en rapport direct ou indirect avec son but, y compris dans le domaine de la propriété intellectuelle, en Suisse et à l'étranger. La société peut acquérir, détenir et aliéner des immeubles. La société peut exercer toutes les activités commerciales, financières – notamment à travers des prises de participation en Suisse et à l'étranger – ou autres en rapport avec son but.

Effectif du personnel

La société compte 6.5 EPT au 31 décembre 2023.

Le Conseil d'administration a évolué en 2023, pour faire entrer une administratrice externe (Judith Granat), spécialiste commerciale, ainsi que le Secrétaire général des SIL (Nicolas Waelti) et le nouveau chef du Service production et solution énergétique (Eric Constantin), en remplacement de l'ancien chef du Service production parti à la retraite (Philippe Jaquet) et du chef du Service réseau (François Regamey).

Principales activités 2023

Plan solaire photovoltaïque

En 2023, les centrales photovoltaïques de SI-REN S.A. ont produit plus de 12.81 GWh (13.0 GWh en 2022) avec 98 installations en service au 31 décembre, totalisant une puissance installée de 14.983 MW (13.196 MW en 2022). La production de 2023, qui est en retrait de celle de 2022 alors même que la puissance en service lui est supérieure, s'explique majoritairement par une année 2023 notablement moins ensoleillée que l'année 2022 sur les productifs des mois de juillet et août. Le remarquable mois de septembre 2023 n'aura pas pu compenser ce manque.

Le déploiement photovoltaïque s'est poursuivi en 2023: 22 nouvelles centrales solaires ont été réalisées et mises en service pour une puissance cumulée de 1'925 kW.

Au 31 décembre 2023, 4 centrales solaires étaient en cours de chantier, totalisant une puissance de 938 kW. Leurs mises en service sont programmées au printemps 2024.

La mutualisation des appels d'offres avec les SIL, ainsi qu'une coordination avec le Service commercial, devrait permettre d'augmenter le nombre de centrales installées par année à l'avenir.

Projet EolJorat Sud

Lancé en 2007, le projet EolJorat Sud compte huit éoliennes prévues entièrement sur le territoire communal et sur des terrains propriété de la Ville. Le parc EolJorat Sud devrait produire plus de 60 GWh/an.

Le plan partiel d'affectation (PPA) EolJorat secteur Sud, adopté par le Conseil communal le 22 septembre 2015, a obtenu l'approbation préalable du Département cantonal du territoire et de l'environnement le 8 juin 2016. Le projet a fait l'objet de recours auprès de la Cour de droit administratif et public (CDAP) qui a rendu un arrêt le 1^{er} octobre 2019 déboutant les recourants. Ces derniers ont alors porté l'affaire devant le Tribunal fédéral dont l'arrêt, rejetant définitivement le recours, a été rendu le 1^{er} mars 2022.

Après l'étude du dossier de demande de permis de construire en examen préalable par les autorités cantonales et l'apport des compléments requis, la dépose formelle de la demande de permis de construire sera réalisée au printemps 2024. Elle profitera de la nouvelle loi fédérale «Windexpress», permettant d'accélérer les procédures de recours. La mise en service est espérée en 2026–2027.

Alpine Geothermal Power Production (AGEPP S.A.)

La société AGEPP S.A., qui vise à exploiter l'énergie thermique renouvelable fournie par la géothermie à Lavey, bien que forte de la réussite d'un forage de presque 3 km, doit toutefois faire face à l'absence de la ressource attendue à ce stade. En effet, alors qu'une température supérieure à 110° C est bien présente, le débit d'eau thermale projeté de 40 litres par seconde n'est pas atteint.

Les solutions pour pallier cette situation sont encore en cours d'évaluation et le Conseil d'administration de la société AGEPP S.A. se décidera en 2024 sur la valorisation possible du forage ou sur les développements à réaliser pour accéder au débit d'eau nécessaire.

AGEPP S.A. a été créée en 2017. SI-REN S.A. possède 21.72% du capital. Les autres actionnaires sont Holdigaz S.A. (21.72%), Romande Energie Holding S.A. (15.74%), EOS Holding S.A. (19.11%), CESLA S.A. (15.20%), la Commune de Saint-Maurice (4.34%) et la Commune de Lavey-Morcles (2.17%).

Palézieux Bio-énergies S.A.

SI-REN S.A. détient 39% du capital de l'installation de biogaz agricole. Conformément aux exigences du biogaz agricole, la famille paysanne Ramseyer en détient 51%, la Commune d'Oron 10%.

En 2023, l'installation de bio méthanisation agricole, avec ses deux moteurs, a produit 1.1 GWh d'électricité nette (1.2 GWh en 2022) et valorisé 0.50 GWh de chaleur (0.55 GWh en 2022) qui ont permis de chauffer l'exploitation agricole, et en partie le collège de Palézieux-Village. Plus de 90% des intrants alimentant les digesteurs sont d'origine agricole.

L'installation bénéficie de la rétribution à prix coûtant pour la vente de l'électricité jusqu'en 2035. La réparation d'une fuite dans le méthaniseur a permis d'augmenter sensiblement la production dès la fin d'année.

Montéole SAS (parc éolien Monts Bergerons I)

SI-REN S.A. possède depuis 2012 une participation de 51% dans la société Montéole SAS, aux côtés d'EOS Holding S.A.. Montéole SAS possède le parc Monts Bergerons I situé dans le département de la Somme (région Picardie), en service depuis 2008 et doté de cinq éoliennes Sanvion de 2 MW.

Afin de profiter de tarifs de reprise favorables sur le marché, le parc a été sorti du système français de rétribution de manière anticipée en septembre 2022. L'énergie électrique produite est reprise par l'agrégateur Agregio SAS (filiale d'EDF S.A.) par un contrat qui s'étend jusqu'à fin 2024. Pour les années 2025 et 2026, c'est l'agrégateur Alpiq qui reprendra l'énergie produite par le parc éolien.

La production annuelle 2023 s'est élevée à 19.6 GWh (18.3 GWh en 2022), une production annuelle proche de la moyenne mesurée depuis 2009 (19.7 GWh/an).

LFO S.A.

Historique de la société

- LFO S.A. a été créée le 28 janvier 2013 et enregistrée au registre du commerce du Canton de Vaud le 8 février 2013. Son capital-actions est de CHF 10'000'000.-;
- le capital de la société a été sollicité par le rapport-préavis N° 2012/27 adopté par le Conseil communal le 13 novembre 2012;
- la Commission de gestion (25^e observation 2013) a demandé que les activités de cette société soient présentées au Conseil communal et fassent l'objet d'un chapitre particulier du rapport de gestion.

But de la société (article 2 des statuts)

La société a pour but l'acquisition, la construction, l'exploitation et la commercialisation de réseaux pour le transport d'information. La société peut:

- exercer toute activité financière, commerciale ou industrielle, mobilière ou immobilière, en rapport direct ou indirect avec son but;
- participer à toutes entreprises ayant un rapport direct ou indirect avec son but.

Effectif du personnel

La société n'a pas de personnel. Elle mandate les équipes des SIL pour la construction et l'entretien des réseaux. Sa direction opérationnelle est assurée sur mandat par un collaborateur

spécialisé du Service patrimoine et sa direction financière par un collaborateur des Services partagés.

Le Conseil d'administration a sensiblement évolué en 2023, pour faire entrer une administratrice externe (Anne Mandron), spécialiste commerciale, ainsi que la responsable Marketing des SIL (Lorraine Bettens), en remplacement des chefs des services commercial (Blaise Cottier), patrimoine (Massimo Rinaldi) et réseaux (François Regamey).

Principales activités 2023

Extension de la fibre optique

En 2023, sur la zone de desserte de LFO à Lausanne, 1'489 unités d'habitation ont été raccordées, ce qui représente plus de 108 nouveaux raccordements FTTH.

Démantèlement du réseau HFC

La migration de la prestation internet HFC sur le réseau de fibre optique permet de poursuivre le démantèlement du réseau HFC avec plus de 302 amplificateurs supprimés en 2023.

Smart Metering

Au moyen de sa fibre optique et de cartes SIM, LFO assure la connectivité à plus de 1'500 points de collecte de données de consommation. Cette infrastructure permet aux SIL, en tant que gestionnaires à la fois du réseau électrique et de prestataire de services énergétiques, de recueillir les données provenant de 18'951 compteurs intelligents et de 177 installations thermiques télégerées.



Registre des représentations 2023

Avant-propos

La sixième édition du registre des représentations recense 127 entités et 228 mandats de représentation répartis entre 77 personnes.

Par la détention de participations financières ou l'octroi de subventions, la Ville a la possibilité d'être représentée au sein des Hautes Directions de personnes morales. Dans ce cadre, le présent registre expose les entités dans lesquelles la Ville est formellement représentée au 31.12.2023, en y détaillant les représentantes et représentants ainsi que les objectifs stratégiques que celle-ci entend poursuivre.

Par ailleurs, la Municipalité établit formellement et communique les objectifs stratégiques qu'elle poursuit et entend atteindre par la détention de participations ou l'octroi de subventions d'une part en les intégrant de manière systématique au présent registre et d'autre part en les communiquant personnellement aux représentantes et représentants de la Ville au moyen de lettres de mission.

Les entités sont réparties selon la typologie du tableau ci-dessous:

Nombre de personnes morales						
direction de tutelle	S.A.	Fondation de droit privé	Association	Coopérative	Fondation et entreprise de droit public	Total général
1 CD	4	23	2	-	2	31
2 SE	3	4	-	-	-	7
3 SCS	2	8	9	-	1	20
4 LEA	10	6	1	13	-	30
5 EIQ	-	6	-	-	1	7
6 FIM	8	1	-	-	-	9
7 SIL	20	-	3	-	-	23
Total général	47	48	15	13	4	127

Registre des représentations 2023

Registre des représentations de la Ville de Lausanne et des objectifs stratégiques liés aux participations – Etat au 31 décembre 2023

Sociétés Anonymes (S.A.)	358
1. Culture et développement urbain	358
Beaulieu S.A.	358
S.I. Conservatoire de Lausanne S.A.	358
SI EJMA Lausanne S.A.	358
Vaud-Fribourg TV S.A.	359
2. Sécurité et économie	359
Biopôle S.A.	359
Epura S.A.	359
Tunnel du Grand Saint-Bernard S.A.	359
3. Sports et cohésion sociale	360
Centre sportif de Malley S.A.	360
Maison du Sport International S.A.	360
4. Logement, environnement et architecture	360
Bâtir A S.A.	360
La Maison Ouvrière B S.A.	361
La Maison Ouvrière C S.A.	361
La Vidynette A S.A.	361
Société de Construction S.A.	362
Le Geai S.A.	362
Logis familial S.A.	362
Bâtir B S.A.	362
Bâtir C S.A.	363
S.I. Tour d'Entrebois A S.A.	363
SILL S.A. Société immobilière lausannoise pour le logement	363
6. Finances et mobilité	364
Compagnie du chemin de fer Lausanne-Echallens-Bercher – sans lettre de mission	364
CRIDEC, Centre de ramassage et d'identification des déchets spéciaux S.A.	364
GEDREL S.A.	364
ISDS Oulens S.A.	365
Parkings-Relais lausannois S.A.	365
Transports publics de la Région Lausannoise S.A.	365
TRIDEL S.A. (via GEDREL S.A.)	365
Groupe CGN S.A.	366
7. Services industriels	366
AGEPP S.A. (via SI-REN S.A.) – sans lettre de mission	366
Cadouest S.A.	366
EOS Holding S.A.	366
EOS NER S.A.(via EOS Holding S.A.) – sans lettre de mission	367
Forces motrices de l'Aboyeu S.A.	367
Forces Motrices Hongrin-Léman S.A. (FMHL)	367
Gaznat S.A.	367
LaZur Energie S.A.	368
LFO S.A.	368
MBR S.A.	368
netplus.ch S.A.	368
Petrosvibri S.A. (Via Gaznat S.A.) – sans lettre de mission	369
RhônEole S.A.	369
Romande Energie S.A. – (via Romande Energie Holding SA) sans lettre de mission	369
Romande Energie Holding S.A. – (sur mandat de l'Etat de Vaud) sans lettre de mission	369
Securelec-Vaud S.A.	369
SI-REN S.A.	370

Spontis S.A.	370
Swisspower S.A.	370
Geool S.A.	371
Fondations de droit privé	371
1. Culture et développement urbain	371
Cinémathèque suisse	371
Ecole de Jazz et de Musique Actuelle de Lausanne	371
EML fondation Ecole de musique de Lausanne	372
Fondation Arsenic	372
Fondation Bédart Ballet Lausanne	372
Fondation Capitole	372
Fondation de la Haute Ecole de Musique Vaud Valais Fribourg et du Conservatoire de Lausanne	373
Fondation de l'Hermitage Donation Famille Bugnion	373
Fondation du Petit Théâtre de Lausanne	373
Fondation du Théâtre Boulimie	373
Fondation du Théâtre Kléber-Méleau	374
Fondation Ensemble Vocal de Lausanne	374
Fondation Festival de la Cité	374
Fondation Jean Monnet pour l'Europe	374
Fondation pour l'art dramatique (Théâtre de Vidy)	375
Fondation pour l'art musical, lyrique et chorégraphique (Opéra de Lausanne)	375
Fondation pour les musiques actuelles (Les Docks)	375
Fondation romande pour la chanson et les musiques actuelles	376
Fondation romande pour le cinéma (Cinéforum)	376
Fondation Sinfonietta de Lausanne	376
Orchestre de chambre de Lausanne (OCL)	376
Fondation lausannoise pour le rayonnement de la BD	377
Centre de traduction littéraire de l'Université de Lausanne	377
2. Sécurité et économie	377
Fondation pour le commerce lausannois	377
Fondation urgences santé	377
Fondation pour l'innovation technologique	378
Fonds de prévoyance du Corps de la police municipale de Lausanne	378
3. Sports et cohésion sociale	378
Académie Internationale des Sciences et Techniques du Sport (AISTS)	378
Centre mondial du cyclisme	378
Fondation Centre Sport – Etudes	379
Fondation Lausanne Capitale Olympique	379
Fondation lausannoise d'aide par le travail (F.L.A.T.)	379
Fondation Olympique pour la Culture et le Patrimoine	380
Fondation Soins Lausanne	380
Fonds Edouard et Hortense Pache	380
4. Logement, environnement et architecture	380
Fondation Val Paisible	380
FMEL (Fondation Maisons pour Etudiants – Lausanne)	381
Fondation Daniel et Liliane Courvoisier	381
Fondation Lausannoise pour la Construction de Logements (FLCL)	381
Fondation Pro Habitat	382
FSLE (Fondation Solidarité Logement pour les Etudiants)	382
5. Enfance, jeunesse et quartiers	382
Fondation Bellet	382
Fondation de l'espace des inventions	383
Fondation La Pouponnière et l'Abri	383
Fondation Malley-Prairie	383
Fondation pour un Centre œcuménique et de quartier du Bois-Gentil	383

Fondation Organopole	384
6. Finances et mobilité	384
Fondation pour un Centre d'Education permanente	384
Associations	384
1. Culture et développement urbain	384
Union mondiale des villes olympiques	384
Lausanne tourisme	385
3. Sports et cohésion sociale	385
Association pour la promotion de la course à pied en ville de Lausanne	385
Association Athletissima	385
Association 3×3 FIBA WorldTour	385
Association de la Journée lausannoise du vélo	386
Association «Tour de Romandie – épreuve de Lausanne»	386
Association des «Volontaires sportifs Lausannois»	386
Association du Lausanne Marathon	386
Association du Triathlon de Lausanne	387
Association Lausanne Inspiration 2020	387
4. Logement, environnement et architecture	387
Association Jorat Parc naturel	387
7. Services industriels	388
Communauté d'intérêt pour la formation des électriciens de réseau (CIFER)	388
Distributeurs multi-fluides romands (MULTIDIS)	388
Société des Gaziers de la Suisse romande	388
Coopératives	388
4. Logement, environnement et architecture	388
Société coopérative d'habitation des employés du rail	388
Boipac – Société coopérative	389
Coopérative Cité Derrière	389
Coopérative Tunnel-Riponne	389
L'Habitation Féminine Société Coopérative	390
Logacop société coopérative	390
Logement idéal	390
S.C. Avenue Vinet 31	390
S.C.I. Clair Logis Lausanne B	391
Société coopérative des sites et espaces verts de la région lausannoise (SOCOSEV)	391
Société coopérative d'habitation Lausanne (SCHL)	391
Société Coopérative d'Habitation Unia	392
SODEFOR société coopérative	392
Fondation et entreprises de droit public	392
1. Culture et développement urbain	392
Fondation pour l'enseignement de la musique	392
Caisse de pensions du personnel communal de Lausanne (CPCL)	393
3. Sports et cohésion sociale	393
Caisse cantonale vaudoise de compensation AVS/AI/APG	393
5. Enfance, jeunesse et quartiers	393
Fondation pour l'accueil de jour des enfants (FAJE) – (sur mandat de l'Etat de Vaud) sans lettre de mission	393

Registre des représentations de la Ville de Lausanne et des objectifs stratégiques liés aux participations — Etat au 31 décembre 2023

Sociétés Anonymes (S.A.)**1. Culture et développement urbain****Beaulieu S.A.**

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Vice-président	Syndic	Junod, Grégoire
Administrateur	Chef du Service des finances	Bourquin, Emmanuel
Secrétaire (hors CA)	Conseiller stratégique	Bernard, Fabrice

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Assurer la bonne marche et le développement du site de Beaulieu conformément au préavis N° 2018/60	Gérer et exploiter le complexe immobilier du Palais de Beaulieu et accompagner la Municipalité dans le développement du périmètre des halles nord et du front Jomini

S.I. Conservatoire de Lausanne S.A.

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Président	Syndic	Junod, Grégoire
Administrateur	Conseiller municipal EIQ	Payot, David

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Assurer la bonne gestion immobilière d'un immeuble dont la mission est d'accueillir une école de musique au sens de la LEM	<ul style="list-style-type: none"> — Offrir des locaux adaptés à l'enseignement de la musique et des conditions locatives au prix coûtant, tenant compte des besoins de financement, d'entretien et d'amortissement du bâtiment — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne, unique entité finançant le loyer de l'école de musique — Disposer d'un suivi de l'état du bâtiment et des rénovations en cours et futures

SI EJMA Lausanne S.A.

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administratrice	Adjointe administrative – Ecoles de musique	Breitenstein Knobel, Maya
Vice-Président	Adjoint au chef du service ARLO	Salyador, Ahmet

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Assurer la bonne gestion immobilière d'un immeuble dont la mission est d'accueillir une école de musique au sens de la LEM	<ul style="list-style-type: none"> — Offrir des locaux adaptés à l'enseignement de la musique et des conditions locatives au prix coûtant, tenant compte des besoins de financement, d'entretien et d'amortissement du bâtiment — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne, unique entité finançant le loyer de l'école de musique — Disposer d'un suivi de l'état du bâtiment et des rénovations en cours et futures

Vaud-Fribourg TV S.A.**Représentant·e·s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Conseiller stratégique	Bernard, Fabrice
Administrateur·trice		Vacant

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Fournir une information locale de qualité	<ul style="list-style-type: none"> — Offrir un média télévisuel de service public régional, produisant et diffusant des contenus destinés à couvrir l'actualité locale pour en informer la population lausannoise — Assurer un modèle médiatique indépendant des critères politiques ou d'audience, plaçant le critère commercial en second plan

2. Sécurité et économie**Biopôle S.A.****Représentant·e·s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Conseiller municipal SE	Hildbrand, Pierre-Antoine

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Développer l'activité économique sur les terrains du plan d'affectation cantonal n° 309 «Vennes»	Favoriser l'implantation d'activités à forte valeur ajoutée, principalement dans le domaine biologique et médical, accessoirement dans d'autres technologies, ainsi que de quartiers généraux, y compris à vocation internationale et de tourisme d'affaires

Epura S.A.**Représentant·e·s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Président	Conseiller municipal SE	Hildbrand, Pierre-Antoine
Vice-président	Conseiller municipal SIL	Company, Xavier
Administrateur	Chef du Service des finances	Bourquin, Emmanuel
Administrateur	Chef du Service de l'eau	Apothéloz, Sébastien

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Garantir à la population lausannoise et aux communes de l'entente CISTEP un traitement performant des eaux usées, limitant au maximum l'impact des activités humaines sur le Léman, y compris du point de vue des micropolluants, dans le respect des normes en vigueur et à un coût raisonnable	<ul style="list-style-type: none"> — Maintenir l'intégralité du capital de la société en mains lausannoises — S'assurer que les installations d'incinération permettent l'élimination des boues de la STEP et du périmètre de récolte dans le respect des normes, notamment de qualité de l'air — Offrir une infrastructure performante, durable, répondant aux besoins de l'exploitation et s'intégrant au mieux dans un site sensible — Maîtriser les coûts de construction et d'exploitation et assurer une bonne gestion administrative et financière de la société — S'assurer que l'exploitation des installations soit faite de manière efficiente, dans le respect des normes environnementales et en veillant à la santé et à la sécurité des travailleur·euse·s. Veiller à la bonne collaboration avec le Service de l'eau qui assure l'exploitation opérationnelle et les contacts avec les communes de l'entente CISTEP

Tunnel du Grand Saint-Bernard S.A.**Représentant·e·s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Président	Ancien conseiller municipal	Français, Olivier

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Assurer la mobilité transalpine	— Veiller à l'accessibilité, à la bonne gestion et à la sécurité d'une infrastructure routière stratégique — Mettre en œuvre la coopération régionale

3. Sports et cohésion sociale

Centre sportif de Malley S.A.

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Président	Représentante externe	Comisetti, Raphaël
Administratrice	Conseillère municipale SCS	Moeschler, Emilie
Administrateur	Représentant externe	Schaer, Claude
Administratrice	Conseillère juridique SMUN	Garcia, Linda
Administrateur	Adjoint au Chef du Service des sports	Robert, Yves

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Aspects financiers	S'assurer du respect des budgets d'investissement et d'exploitation
Développement du CSM	S'assurer du bon développement du CSM
Coordination	S'assurer d'une bonne coordination des activités du CSM avec celles du Service des sports de la Ville de Lausanne

Maison du Sport International S.A.

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Présidente	Conseillère municipale SCS	Moeschler, Emilie
Administratrice	Cheffe du Service des sports	Pasche, Myriam

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Développement de la société	S'assurer du bon développement de la MSI au sein du réseau olympique
Aspects financiers	Veiller au respect des états locatifs
Coordination	Coordonner les activités des différents acteurs (locataires, copropriétaires, gérance, personnel, etc.) au sein de la MSI

4. Logement, environnement et architecture

Bâtir A S.A.

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Présidente	Responsable domaine logements d'utilité publique et établissements publics – ARLO	Faucherre, Andrea
Administratrice	Responsable OCL – ARLO	Yenni Guignard, Sophie
Administrateur	Responsable coordination et assistance locataires – ARLO	Demarta, Gino

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
Logements à loyer modéré (LLM)	Inciter au maintien et la valorisation du parc de logements à loyer modéré (LLM) existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeurs et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société

La Maison Ouvrière B S.A.**Représentant·e·s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Responsable de la politique du logement et de l'habitat – ARLO	Di Capua, Roberto

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
LLM	Inciter au maintien et la valorisation du parc LLM existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur·trice·s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

La Maison Ouvrière C S.A.**Représentant·e·s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Responsable de la politique du logement et de l'habitat – ARLO	Di Capua, Roberto

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
LLM	Inciter au maintien et la valorisation du parc LLM existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur·trice·s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

La Vidynette A S.A.**Représentant·e·s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Présidente	Responsable OCL – ARLO	Yenni Guignard, Sophie

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
LLM	Inciter au maintien et la valorisation du parc de logements à loyer modéré (LLM) existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur·trice·s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

Société de Construction S.A.**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Responsable de la politique du logement et de l'habitat – ARLO	Di Capua, Roberto

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
LLM	Inciter au maintien et la valorisation du parc LLM existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur-trice-s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

Le Geai S.A.**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administratrice	Responsable OCL – ARLO	Yenni Guignard, Sophie

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
LLM	Inciter au maintien et la valorisation du parc de logements à loyer modéré (LLM) existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur-trice-s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

Logis familial S.A.**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administratrice	Responsable OCL – ARLO	Yenni Guignard, Sophie

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
LLM	Inciter au maintien et la valorisation du parc de logements à loyer modéré (LLM) existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur-trice-s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

Bâtir B S.A.**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Responsable coordination et assistance locataire – ARLO	Demarta, Gino

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
LLM	Inciter au maintien et la valorisation du parc LLM existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur-trice-s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

Bâtir C S.A.**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Responsable coordination et assistance locataire – ARLO	Demarta, Gino

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
LLM	Inciter au maintien et la valorisation du parc LLM existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur-trice-s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

S.I. Tour d'Entrebois A S.A.**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administratrice	Responsable OCL – ARLO	Yenni Guignard, Sophie

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
LLM	Inciter au maintien et la valorisation du parc LLM existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur-trice-s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté. Projet de rénovation d'une tour d'habitation à Entrebois

SILL S.A. Société immobilière lausannoise pour le logement**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Présidente	Conseillère municipale LEA	Litzistorf, Natacha
Administrateur	Economiste au sein du Service des finances	Feniello, Jean-Pierre
Administratrice	Responsable domaine logements d'utilité publique et établissements publics – ARLO	Faucherre, Andrea
Administratrice	Membre du Conseil communal – membre politique	Eggli, Andrea
Vice-président	Membre du Conseil communal – membre politique	Ferrari, Yves
Administrateur	Membre du Conseil communal – membre politique	Noverraz, Pierre
Administratrice	Membre du Conseil communal – membre politique	Perrin, Sarra
Administrateur	Représentant externe – membre politique	Felli, Romain

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
Logements seniors et étudiants	Développer de façon innovante des projets correspondant à ces deux cibles
Plaines-du-Loup	Inciter à une programmation logements adéquate et innovante et en suivre la mise en œuvre
Logements à loyer modéré (LLM)	Inciter au maintien et la valorisation du parc de logements à loyer modéré (LLM) existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeurs et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté
Approbation des comptes	Examiner les comptes, les approuver

6. Finances et mobilité

Compagnie du chemin de fer Lausanne-Echallens-Bercher – sans lettre de mission

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administratrice	Représentante externe	Rastogi Mayor, Swati

Pas d'objectifs stratégiques. En effet, suite à l'adoption des nouveaux statuts de la société le 3 février 2021, la Ville de Lausanne n'est plus directement représentée au Conseil d'administration, mais indirectement et conjointement avec les communes de l'agglomération de Lausanne et Lausanne-Ouest par un seul représentant (art.13 nouveaux statuts).

CRIDEC, Centre de ramassage et d'identification des déchets spéciaux S.A.

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Chef de service PUR	Beaudinot, Stéphane

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Assurer l'élimination des déchets spéciaux et dangereux	Assurer l'élimination des déchets spéciaux et dangereux de la Ville en application des lois fédérales et cantonales et du plan cantonal de gestion des déchets

GEDREL S.A.

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Présidente	Conseillère municipale FIM	Germond, Florence
Administrateur	Conseiller municipal SE	Hildbrand, Pierre-Antoine

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Assurer l'exécution des obligations communales	Assurer l'exécution par Gedrel des tâches communales prescrites par la législation vaudoise sur la gestion des déchets et déléguées par la Ville
Soutien aux communes du périmètre	Encourager les communes au recyclage. Fournir documentation et information en matière de gestion des déchets. Veille technique

ISDS Oulens S.A.**Représentant·e·s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Chef de service PUR	Beudinot, Stéphane

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Déchets spéciaux stabilisés	Assurer le stockage des déchets stabilisés dans l'installation
Conduire la société à cette cessation d'activité	— Terminer le remplissage des sillons dans le respect des normes environnementales — Préparer la société à sa cessation d'activité (remise en état du terrain, vente du matériel, etc.)

Parkings-Relais lausannois S.A.**Représentant·e·s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Présidente	Conseillère municipale FIM	Germond, Florence
Vice-président	Conseiller municipal SE	Hildbrand, Pierre-Antoine
Administratrice	Collaboratrice RM	Dethier, Daphné
Administrateur	Economiste au Service des finances	Feniello, Jean-Pierre

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Développement et maintien	Développer et maintenir une infrastructure de stationnement répondant aux objectifs de mobilité, environnementaux et financiers de la Ville et de l'agglomération
Accessibilité et transit	Améliorer l'accessibilité de la Ville et le transit des passager·ère·s
Favoriser le report modal	Favoriser le report modal du véhicule individuel motorisé sur les transports publics

Transports publics de la Région Lausannoise S.A.**Représentant·e·s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur et membre du comité de direction	Syndic	Junod, Grégoire
Administrateur	Conseiller municipal SE	Hildbrand, Pierre-Antoine (jusqu'au 06.12.2023)
Administratrice	Conseillère municipal SCS	Moeschler, Emilie (jusqu'au 06.12.2023)
Administratrice et membre du comité de direction	Conseillère municipale LEA	Litzistorf, Natacha (jusqu'au 06.12.2023)
Administrateur	Conseiller municipal EJQ	Payot, David (jusqu'au 06.12.2023)
Administratrice et membre du comité de direction	Conseillère municipale FIM	Germond, Florence
Administrateur	Conseiller municipal SIL	Company, Xavier (jusqu'au 06.12.2023)

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Développement et maintien	Développer et maintenir un réseau de transports publics répondant aux objectifs de mobilité, environnementaux et financiers de la Ville et de l'agglomération
Accessibilité et transit	Améliorer l'accessibilité de la Ville et le transit des passager·ère·s
Favoriser le report modal	Favoriser le report modal du véhicule individuel motorisé sur les transports publics

TRIDEL S.A. (via GEDREL S.A.)**Représentant·e·s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Chef de service – PUR	Beudinot, Stéphane

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Assurer la valorisation des déchets lausannois	Assurer la valorisation thermique des déchets
Assurer l'élimination des déchets résiduels	Elimination des déchets résiduels en application des normes OLED
Améliorer le transport des déchets	Favoriser et développer le transport par le rail

Groupe CGN S.A.

Représentant-e de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur-trice		Vacant

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Assurer la mobilité lacustre et le développement d'une offre pendulaire de qualité	Renforcer l'offre pendulaire
Assurer le développement d'une offre touristique de qualité	Développer une offre touristique en lien avec le marché et les actions de Lausanne Tourisme
Veiller à la bonne intégration des activités de la CGN en lien avec l'aménagement des rives du lac dans les zones d'Ouchy et Bellerive	

7. Services industriels

AGEPP S.A. (via SI-REN S.A.) – sans lettre de mission

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Chef de service patrimoine	Rinaldi, Massimo

Pas d'objectifs stratégiques: Les SIL ne communiquent pas d'objectifs stratégiques aux représentant-es des participations indirectes

Cadouest S.A.

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Conseiller municipal SIL	Company, Xavier
Administrateur	Chef du Service patrimoine	Rinaldi, Massimo

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Développer le réseau de chauffage à distance dans l'ouest lausannois	Développer le réseau de chauffage à distance dans l'ouest lausannois, en tenant compte de la chaleur disponible fournie par les SIL, et contribuer ainsi à la réduction efficace des émissions de CO ₂ dans l'agglomération lausannoise
Améliorer le rendement financier	A terme, dégager un dividende de cette activité

EOS Holding S.A.

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Conseiller municipal SIL	Company, Xavier
Administrateur	Secrétaire général SIL	Waelti, Nicolas

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Défendre les intérêts de la Ville	<ul style="list-style-type: none"> — Poursuivre le développement des nouvelles énergies renouvelables en Europe — Favoriser de manière convergente et commune, les intérêts des actionnaires auprès d'Alpiq — Assurer des revenus à la Ville par le biais du dividende

EOS NER S.A. (via EOS Holding S.A.) – sans lettre de mission

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Conseiller municipal SIL	Company, Xavier
Administrateur	Secrétaire général SIL	Waelti, Nicolas

Pas d'objectifs stratégiques: Les SIL ne communiquent pas d'objectifs stratégiques aux représentant·e·s des participations indirectes

Forces motrices de l'Aboyeu S.A.

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Conseiller municipal SIL	Company, Xavier

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Assurer la production électrique et la bonne gestion	<ul style="list-style-type: none"> — Produire de l'électricité de source hydraulique — Valoriser les compétences du personnel de Lavey et les équipements de suivi d'exploitation des SIL

Forces Motrices Hongrin-Léman S.A. (FMHL)

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Chef du Service patrimoine	Rinaldi, Massimo

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Fournir de l'énergie de réglage et assurer la rentabilité	Mettre à disposition de l'énergie de réglage pour la stabilité du réseau suisse, en dégagant une marge entre le coût du pompage et de production et le prix de vente de l'électricité

Gaznat S.A.

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Conseiller municipal SIL	Company, Xavier
Administrateur	Chef du Service commercial	Cottier, Blaise

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Assurer et optimiser l'approvisionnement en gaz	<ul style="list-style-type: none"> — Assurer au meilleur coût l'approvisionnement en gaz des SIL — Construire et exploiter les réseaux nécessaires au transport du gaz naturel en Suisse romande
Assurer les rendements financiers	<ul style="list-style-type: none"> — Assurer des revenus à la Ville par le biais d'un dividende — Inciter la société à être un acteur de la transition énergétique

LaZur Energie S.A.**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Président	Chef du service commercial	Cottier, Blaise
Administrateur	Chef de division SIL	Blondel, Cédric

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Conclure un contracting pour le Centre sportif de Malley	Réaliser sous forme de contracting les infrastructures techniques du Centre sportif de Malley
Développer une politique énergétique exemplaire	Investir dans de nouveaux projets énergétiquement exemplaires de manière coordonnée et en fonction des activités dans ce domaine menées directement par les SIL
Assurer un retour sur investissement	A terme, assurer un retour sur investissement par le versement d'un dividende

LFO S.A.**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Président	Conseiller municipal SIL	Company, Xavier
Administrateur	Conseiller municipal SE	Hildbrand, Pierre-Antoine
Administrateur	Chef des Services partagés	Pichon, Florent
Administratrice	Cheffe de division SIL	Bettens, Lorraine
Administratrice	Représentante externe	Mandron, Anne

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Créer un réseau de fibre optique et exploiter un réseau hybride coaxial et fibre optique dans la perspective de le décommissionner	<ul style="list-style-type: none"> — Construire, exploiter et commercialiser un réseau de fibre optique — Exploiter un réseau hybride coaxial et fibre optique dans la perspective de le décommissionner — A terme, dégager un dividende de cette activité

MBR S.A.**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Chef du Service production et solutions énergétiques	Constantin, Eric

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Produire de l'électricité de source hydraulique	<ul style="list-style-type: none"> — Produire de l'électricité à un prix aussi bas que possible tout en assurant la sécurité de l'aménagement. — Valoriser les compétences du personnel de Lavey et les équipements de suivi d'exploitation des SIL

netplus.ch S.A.**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Vice-président	Chef du Service commercial	Cottier, Blaise

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Développer l'offre et réduire les coûts	<ul style="list-style-type: none"> — Proposer une palette complète de service multimédia selon les attentes du marché et au meilleurs prix — Trouver et exploiter toutes les synergies de coûts entre les partenaires actionnaires

Petrosvibri S.A. (Via Gaznat S.A.) – sans lettre de mission

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Conseiller municipal SIL	Company, Xavier
Administrateur	Chef du Service commercial	Cottier, Blaise

Pas d'objectifs stratégiques: Les SIL ne communiquent pas d'objectifs stratégiques aux représentant·e·s des participations indirectes

RhônEole S.A.

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Chef du Service production et solutions énergétiques	Constantin, Eric
Administrateur	Directeur de la société SI-REN	Righetti, Xavier

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Développer l'énergie éolienne	<ul style="list-style-type: none"> — Développer l'énergie éolienne au coude de la Vallée du Rhône — Maintenir des relations étroites dans le domaine de l'énergie avec les communes valaisannes en amont de Lavey — Développer les compétences et connaissances éoliennes internes pour la Ville

Romande Energie S.A. – (via Romande Energie Holding SA) sans lettre de mission

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Conseiller municipal SIL	Company, Xavier

Pas d'objectifs stratégiques: Les SIL ne communiquent pas d'objectifs stratégiques aux représentant·e·s des participations indirectes

Romande Energie Holding S.A. – (sur mandat de l'Etat de Vaud) sans lettre de mission

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Conseiller municipal SIL	Company, Xavier

Pas d'objectifs stratégiques: Ils sont du ressort de l'Etat de Vaud qui attribue le mandat de représentation

Securelec-Vaud S.A.

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Chef du Service réseaux	Regamey, François
Administrateur	Chef de division – SIL	Chaveiro, João-Paulo

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Maintenir le savoir-faire dans le cadre des obligations légales d'un gestionnaire de réseau (OIBT, NIBT)	Disposer d'un partenaire expert en matière de sécurité et de conseil dans le domaine des installations électriques intérieures, permettant de maintenir le savoir-faire nécessaire aux activités des SIL dans le cadre des obligations légales d'un gestionnaire de réseau (OIBT, NIBT)
Développer l'offre pour assurer la pérennité	Faire évoluer les prestations pour assurer à la société une assise qui garantisse sa pérennité et la qualité de ses collaborateurs

SI-REN S.A.

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Président	Conseiller municipal SIL	Company, Xavier
Vice-président	Conseiller municipal SE	Hildbrand, Pierre-Antoine
Administrateur	Chef du Service production et solutions énergétiques	Constantin, Eric
Administratrice	Représentante externe	Granat, Judith
Administrateur	Chef du Service commercial	Cottier, Blaise
Administrateur	Secrétaire général SIL	Waelti, Nicolas

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Développer un parc de productions renouvelables locales	Développer un parc de productions renouvelables locales en complémentarité avec les projets menés directement par les SIL

Spontis S.A.

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Chef de service SALV	Perraux, Luc

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Développer une plateforme d'achat et de logistique pour les entreprises actives dans le domaine de l'énergie	<ul style="list-style-type: none"> — Standardiser le matériel électrique des actionnaires et définir les meilleures pratiques pour diminuer les coûts — Réaliser des appels d'offres de marché public en foisonnant les besoins des actionnaires pour diminuer les coûts du matériel standardisé par effet de volume — Disposer d'une plateforme de commande efficace pour la planification des chantiers — Développer les activités de la société pour mutualiser les charges fixes

Swisspower S.A.

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Adjoint du chef du service Patrimoine	Rampazzo, Jérôme

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Défendre les intérêts de la Ville	Défendre les intérêts de la Ville en matière de stratégie énergétique multifluide et durable (lobbying)

Geool S.A.**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Président	Secrétaire général SIL	Waelti, Nicolas
Administrateur	Chef du service patrimoine	Rinaldi, Massimo

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Développer une plateforme d'achat et de logistique pour les entreprises actives dans le domaine de l'énergie	<ul style="list-style-type: none"> — Réaliser une à deux centrales de production de chaleur à partir de géothermie hydrothermale pour alimenter des chauffages à distances et contribuer à l'atteinte des objectifs de réduction des émissions directes de gaz à effet de serre des bâtiments — Mutualiser les coûts, les risques et les opportunités avec les partenaires institutionnels et les communes territoriales de l'ouest lausannois — Valoriser les compétences des collaborateurs spécialisés des SIL — A terme, assurer un retour sur investissement par le versement d'un dividende

Fondations de droit privé**1. Culture et développement urbain****Cinémathèque suisse****Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Chef du Service de la culture	Kinzer, Michael

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la Ville de Lausanne en faveur de l'institution	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller aux intérêts de la population lausannoise — Veiller à la bonne utilisation des subventions, pour garantir les activités de l'institution conformément à ses buts statutaires, notamment celles liées à la diffusion du patrimoine cinématographique — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de l'institution

Ecole de Jazz et de Musique Actuelle de Lausanne**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil et membre du comité de direction	Adjointe administrative – Ecoles de musique	Breitenstein Knobel, Maya

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la Ville de Lausanne en faveur de l'institution	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller à la bonne utilisation des subventions, pour garantir les activités de l'institution conformément à ses buts statutaires — Permettre aux Lausannois-e-s d'avoir accès et de recevoir une formation musicale non professionnelle de qualité — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de l'institution

EML fondation Ecole de musique de Lausanne**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Cheffe du Service écoles et parascolaire	De Kerchove, Barbara
Membre du conseil	Adjointe administrative – Ecoles de musique	Breitenstein Knobel, Maya

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la Ville de Lausanne en faveur de l'institution	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller à la bonne utilisation des subventions, pour garantir les activités de l'institution conformément à ses buts statutaires — Permettre, en priorité, aux Lausannois-e-s d'avoir accès et de recevoir une formation musicale non professionnelle de qualité — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de l'institution

Fondation Arsenic**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Vice-président	Chef du Service de la culture	Kinzer, Michael

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la Ville de Lausanne en faveur de l'institution	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller aux intérêts de la population lausannoise — Veiller à la bonne utilisation des subventions, pour garantir les activités de l'institution conformément à ses buts statutaires — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de l'institution

Fondation Béjart Ballet Lausanne**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Vice-président	Syndic	Junod, Grégoire
Membre du conseil	Conseiller municipal SE	Hildbrand, Pierre-Antoine
Membre du conseil	Chef du Service de la culture	Kinzer, Michael

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la Ville de Lausanne en faveur de l'institution	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller aux intérêts de la population lausannoise — Veiller à la bonne utilisation des subventions, pour garantir les activités de l'institution conformément à ses buts statutaires — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de l'institution

Fondation Capitole**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Syndic	Junod, Grégoire
Membre du conseil	Chef du Service de la culture	Kinzer, Michael

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne gestion de la fondation	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller à la bonne coordination entre la Ville de Lausanne, la Cinémathèque suisse et la fondation — Veiller à la réussite de la recherche de fonds tiers permettant de concrétiser le financement des travaux du bâtiment Capitole — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de la fondation

Fondation de la Haute Ecole de Musique Vaud Valais Fribourg et du Conservatoire de Lausanne

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Adjointe administrative – Ecoles de musique	Breitenstein Knobel, Maya

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la Ville de Lausanne en faveur de l'institution	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller à la bonne utilisation des subventions, pour garantir les activités de l'institution conformément à ses buts statutaires — Permettre, en priorité, aux Lausannois·e·s d'avoir accès et de recevoir une formation musicale non professionnelle de qualité — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de l'institution

Fondation de l'Hermitage Donation Famille Bugnion

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Syndic	Junod, Grégoire
Membre du conseil	Chef du Service de la culture	Kinzer, Michael

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la Ville de Lausanne en faveur de l'institution	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller aux intérêts de la population lausannoise — Veiller à la bonne utilisation des subventions, pour garantir les activités de l'institution conformément à ses buts statutaires — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de l'institution

Fondation du Petit Théâtre de Lausanne

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Vice-président	Chef du Service de la culture	Kinzer, Michael

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la Ville de Lausanne en faveur de l'institution	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller aux intérêts de la population lausannoise — Veiller à la bonne utilisation des subventions, pour garantir les activités de l'institution conformément à ses buts statutaires — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de l'institution

Fondation du Théâtre Boulimie

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Chef du Service de la culture	Kinzer, Michael

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la Ville de Lausanne en faveur de l'institution	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller aux intérêts de la population lausannoise — Veiller à la bonne utilisation des subventions, pour garantir les activités de l'institution conformément à ses buts statutaires — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de l'institution

Fondation du Théâtre Kléber-Méleau

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Syndic	Junod, Grégoire
Membre du conseil et membre du comité de direction	Chef du Service de la culture	Kinzer, Michael

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la Ville de Lausanne en faveur de l'institution	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller aux intérêts de la population lausannoise — Veiller à la bonne utilisation des subventions, pour garantir les activités de l'institution conformément à ses buts statutaires — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de l'institution

Fondation Ensemble Vocal de Lausanne

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Chef du Service de la culture	Kinzer, Michael

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la Ville de Lausanne en faveur de l'institution	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller aux intérêts de la population lausannoise — Veiller à la bonne utilisation des subventions, pour garantir les activités de l'institution conformément à ses buts statutaires — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de l'institution

Fondation Festival de la Cité

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Adjoint au chef du Service de la culture	Riou, Yann

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la Ville de Lausanne en faveur de l'institution	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller aux intérêts de la population lausannoise — Veiller à la bonne utilisation des subventions, pour garantir les activités de l'institution conformément à ses buts statutaires — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de l'institution

Fondation Jean Monnet pour l'Europe

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil exécutif	Secrétaire municipale adjointe	Darbella, Patrizia

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Promouvoir la mémoire de Jean Monnet et les valeurs européennes	Promouvoir la mémoire de Jean Monnet et les valeurs européennes

Fondation pour l'art dramatique (Théâtre de Vidy)

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Vice-président	Syndic	Junod, Grégoire
Membre du conseil	Conseillère municipale SCS	Moeschler, Emilie
Membre du conseil et membre du comité de direction	Chef du Service de la culture	Kinzer, Michael

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la Ville de Lausanne en faveur de l'institution	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller aux intérêts de la population lausannoise — Veiller à la bonne utilisation des subventions, pour garantir les activités de l'institution conformément à ses buts statutaires — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de l'institution

Fondation pour l'art musical, lyrique et chorégraphique (Opéra de Lausanne)

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Vice-président et vice-président du comité de direction	Syndic	Junod, Grégoire
Membre du conseil	Conseillère municipale LEA	Litzistorf, Natacha
Membre du conseil et membre du comité de direction	Chef du Service de la culture	Kinzer, Michael

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la Ville de Lausanne en faveur de l'institution	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller aux intérêts de la population lausannoise — Veiller à la bonne utilisation des subventions, pour garantir les activités de l'institution conformément à ses buts statutaires — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de l'institution

Fondation pour les musiques actuelles (Les Docks)

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Adjoint au chef du Service de la culture	Riou, Yann

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la Ville de Lausanne en faveur de l'institution	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller aux intérêts de la population lausannoise — Veiller à la bonne utilisation des subventions, pour garantir les activités de l'institution conformément à ses buts statutaires — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de l'institution

Fondation romande pour la chanson et les musiques actuelles

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Adjoint au chef du Service de la culture	Riou, Yann

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la Ville de Lausanne en faveur de la fondation	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller aux intérêts des écoles de musique sises sur le territoire de Lausanne — Veiller aux intérêts de la population lausannoise — Veiller à la bonne affectation des subventions, pour garantir le rôle de la fondation conformément à ses buts statutaires — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de la fondation

Fondation romande pour le cinéma (Cinéforum)

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Chef du Service de la culture	Kinzer, Michael

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la Ville de Lausanne en faveur de la fondation	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller aux intérêts de la population lausannoise — Veiller à la bonne utilisation des subventions, pour garantir les activités de l'institution conformément à ses buts statutaires — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de la fondation

Fondation Sinfonietta de Lausanne

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Chef du Service de la culture	Kinzer, Michael

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la Ville de Lausanne en faveur de la fondation	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller aux intérêts de la population lausannoise — Veiller à la bonne utilisation des subventions, pour garantir les activités de l'institution conformément à ses buts statutaires — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de la fondation

Orchestre de chambre de Lausanne (OCL)

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Vice-président	Syndic	Junod, Grégoire
Membre du conseil	Conseiller municipal SIL	Company, Xavier (jusqu'au 02.11.2023)
Membre du conseil	Chef du Service de la culture	Kinzer, Michael

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la Ville de Lausanne en faveur de la fondation	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller aux intérêts de la population lausannoise — Veiller à la bonne utilisation des subventions, pour garantir les activités de l'institution conformément à ses buts statutaires — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de la fondation

Fondation lausannoise pour le rayonnement de la BD

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du Conseil	Cheffe de Service bibliothèques et archives	Roch, Nadia

Objectifs stratégiques

Titre	Description
	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller à la bonne organisation du festival de la bande dessinée BDFIL à Lausanne — Veiller à la bonne utilisation des subventions, pour garantir les activités de la fondation conformément aux buts assignés — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne et à la bonne santé structurelle et financière de l'institution

Centre de traduction littéraire de l'Université de Lausanne

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du Conseil	Cheffe de service bibliothèques et archives	Roch, Nadia

Objectifs stratégiques

Titre	Description
	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Promouvoir la traduction littéraire auprès du grand public dans le cadre de la collaboration Ville-université — Veiller à la bonne utilisation des subventions, pour garantir les activités de la fondation conformément aux buts assignés

2. Sécurité et économie

Fondation pour le commerce lausannois

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Président ad interim	Conseiller municipal SE	Hildbrand, Pierre-Antoine
Membre du conseil	Syndic	Junod, Grégoire
Membre du conseil	Conseiller municipal SIL	Company, Xavier

Objectifs stratégiques

Titre	Description
	Assurer la promotion et le développement du commerce et de l'économie lausannois, en vue de soutenir le commerce urbain et l'attractivité de Lausanne

Fondation urgences santé

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Chef du Service de protection et de sauvetage	Scherz, Sylvain (jusqu'au 30.04.2023)

Objectifs stratégiques

Titre	Description
	<ul style="list-style-type: none"> — Etre engagé aux côtés des différents acteurs publics ou parapublics de la santé vaudoise (DGS; CHUV; SVM; FHV, ...) dans la gestion de la FUS — Contribuer au suivi du bon fonctionnement de la FUS, avec pour la Ville un point de vigilance particulier sur le volet du 144 en tant que centrale de mobilisation de nos ambulances, du SMUR et du DPMA

Fondation pour l'innovation technologique

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Chef de la division coordination stratégie et projets SIL	Meyer, Jean-Philippe

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Apporter un soutien au développement de projets à contenu technologique innovant	Soutien à des projets émanant d'une Haute école suisse, mais également d'autres projets, lesquels ont de grandes chances d'aboutir à la création ou au développement d'entreprises

Fonds de prévoyance du Corps de la police municipale de Lausanne

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Président	Conseiller municipal SE	Hildbrand, Pierre-Antoine
Vice-président	Commandant du Corps de police	Botteron, Olivier
Membre du conseil	Responsable financier – POL	Golay, Antoine

Objectifs stratégiques

Titre	Description
	Contribuer au resserrement des liens des membres du Corps de police et de leurs familles

3. Sports et cohésion sociale

Académie Internationale des Sciences et Techniques du Sport (AISTS)

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Conseillère municipale SCS	Moeschler, Emilie (jusqu'en novembre 2023)
Membre du conseil	Cheffe du service des sports	Pasche, Myriam

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Coordination	Promouvoir la formation des futurs responsables/managers dans le domaine du sport

Centre mondial du cyclisme

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Cheffe du Service des sports	Pasche, Myriam

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Coordination	<ul style="list-style-type: none"> — S'assurer de l'accessibilité du centre pour les sportifs lausannois — S'assurer du bon développement du centre en cohérence avec les acteurs, les manifestations et les projets lausannois

Fondation Centre Sport – Etudes

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Vice-présidente	Conseillère municipale SCS	Moeschler, Emilie
Membre du conseil	Cheffe du Service des sports	Pasche, Myriam

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Coordination	Accueillir des jeunes gens de 15 à 20 ans (filles et garçons) qui se dirigent vers une carrière sportive de haut niveau. Ces jeunes sportives et sportifs poursuivent une formation scolaire ou professionnelle tout en bénéficiant des entraînements sportifs dispensés au sein de leur club, d'un suivi pédagogique, d'un suivi scolaire et de cours de formation. Ils ont la possibilité d'être admis comme internes ou comme externes
Aspects financiers	S'assurer du respect du budget de fonctionnement du CSEL

Fondation Lausanne Capitale Olympique

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Co-présidente	Conseillère municipale SCS	Moeschler, Emilie
Membre du conseil	Cheffe du Service des sports	Pasche, Myriam

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Promotion de Lausanne, Capitale olympique	<ul style="list-style-type: none"> — d'attirer à Lausanne et dans le reste du canton le siège de fédérations et d'organisations sportives internationales (FOSI); — d'identifier les besoins spécifiques du monde sportif international installé dans le canton de Vaud et à Lausanne pour mieux y répondre et pérenniser la présence des acteurs et actrices concerné·e·s; — de développer et promouvoir l'écosystème unique «Lausanne Capitale Olympique» réunissant les acteurs et actrices concerné·e·s par le sport international sur sol vaudois et à Lausanne en tant que plateforme de développement pour le monde du sport international; d'animer le réseau des FOSI et de leur personnel en proposant un certain nombre d'activités et de prestations en lien avec leurs pratiques professionnelles ou à caractère récréatif; — d'attirer à Lausanne et dans le reste du canton des manifestations et des congrès sportifs internationaux; — de servir de guichet unique, en vue de renseigner ou de faciliter les démarches de toute personne, institution ou organisme s'intéressant ou appartenant aux milieux sportifs internationaux; — de mener tout autre projet susceptible de renforcer le rôle et l'image de Lausanne et du Canton de Vaud dans le monde du sport international.
Héritage des JOJ de 2020	de coordonner les actions et les démarches liées à l'héritage des Jeux olympiques de la jeunesse d'hiver Lausanne 2020, notamment en assurant le rôle d'interface avec le Comité International Olympique (CIO)
Aspects financiers	suivi budgétaire de la Fondation

Fondation lausannoise d'aide par le travail (F.L.A.T.)

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Présidente	Conseillère municipale SCS	Moeschler, Emilie
Membre du conseil	Cheffe de l'ORP	Lutonda-M'Vuata, Corrine

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne utilisation des fonds pour garantir les buts de la Fondation	Etudier les demandes de soutien financier en vue de la reconversion professionnelle
Aspects financiers	Participer aux décisions dans le cadre du budget alloué

Fondation Olympique pour la Culture et le Patrimoine

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Conseillère municipale SCS	Moeschler, Emilie

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Développer le rayonnement du Musée Olympique	Soutenir les manifestations et expositions du Musée Olympique et favoriser les contacts avec la Ville

Fondation Soins Lausanne

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Vice-présidente	Conseillère municipale SCS	Moeschler, Emilie (jusqu'en juillet 2023)
Membre du conseil	Chef du service SSL	Ferrari, Olivier

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Soutenir les prestations de maintien à domicile	— Etre engagé aux côtés de l'Etat et des autres associations régionales dans la gestion de l'AVASAD (Association vaudoise des soins à domicile) — S'assurer de la bonne intégration des CMS sur le territoire de la Ville de Lausanne

Fonds Edouard et Hortense Pache

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Présidente	Conseillère municipale SCS	Moeschler, Emilie
Membre du conseil	Secrétaire générale SCS	Joly, Christelle (dès septembre 2023)
Membre du conseil	Adjointe administrative – SFIN	Huber, Elisabeth

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Coordination	Gérer la fondation conformément aux statuts
Aspects financiers	S'assurer de l'équilibre financier du fonds

4. Logement, environnement et architecture

Fondation Val Paisible

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Responsable de la politique du logement et de l'habitat – ARLO	Di Capua, Roberto

Objectifs stratégiques

Titre	Description
	Planification de la rénovation de leurs immeubles et suivi des locataires entrants

FMEL (Fondation Maisons pour Etudiants – Lausanne)**Représentant·e·s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Responsable domaine logements d'utilité publique et établissements publics – ARLO	Faucherre, Andrea
Membre du Conseil	Représentant externe	Barde, Cédric

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
LLM	Inciter au maintien et la valorisation du parc LLM existant
Nouveaux projets	Développer et accompagner des projets innovants pour le public-cible visé
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur·trice·s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

Fondation Daniel et Liliane Courvoisier**Représentant·e·s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Responsable de la politique du logement et de l'habitat – ARLO	Di Capua, Roberto

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
LLM	Inciter au maintien et la valorisation du parc LLM existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur·trice·s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

Fondation Lausannoise pour la Construction de Logements (FLCL)**Représentant·e·s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Président	Représentant externe – membre politique	Morandi, Renato
Membre du Conseil	Cheffe de l'unité action sociale logement – ARLO	Ferret, Rachel
Vice-présidente	Responsable domaine logements d'utilité publique et établissements publics – ARLO	Faucherre, Andrea
Membre du conseil	Membre du Conseil communal – membre politique	Hubler, Alain
Membre du conseil	Membre du Conseil communal – membre politique	Philippoz, Roland
Membre du conseil	Membre du Conseil communal – membre politique	Nicoud, Catherine
Membre du conseil	Membre du Conseil communal – membre politique	Béguin, Jean-Marc
Membre du conseil	Membre du Conseil communal – membre politique	Perrin, Charles-Denis
Membre du conseil	Membre du Conseil communal – membre politique	Christe, Valentin

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Comité de direction	Participer au Comité de direction afin de pouvoir influencer les projets dans le sens de la politique du logement et de l'habitat souhaitée par la Ville de Lausanne
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
Plaines-du-Loup	Assurer une programmation logements adéquate et innovante et en vérifier sa mise en œuvre
Logements à loyer modéré	Inciter au maintien et la valorisation du parc de logements à loyer modéré (LLM) existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur-trice-s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

Fondation Pro Habitat

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Responsable de la politique du logement et de l'habitat – ARLO	Di Capua, Roberto
Membre du conseil	Responsable OCL – ARLO	Yenni Guignard, Sophie

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
LLM	Inciter au maintien et la valorisation du parc LLM existant
Plaines-du-Loup	Assurer une programmation logements adéquate et innovante et en vérifier sa mise en œuvre
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur-trice-s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

FSLE (Fondation Solidarité Logement pour les Etudiants)

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Responsable de la politique du logement et de l'habitat – ARLO	Di Capua, Roberto

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
LLM	Inciter au maintien et la valorisation du parc LLM existant
Pas de caution	Initier un projet pilote sur quelques appartements pour permettre l'accès au logement étudiant sans passer par une garantie
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur-trice-s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

5. Enfance, jeunesse et quartiers

Fondation Bellet

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil		Vacant

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne gouvernance de l'institution dans le respect de la charte du Réseau d'accueil de jour de Lausanne	Soutenir, accompagner et conseiller les institutions dans leur projet et missions d'accueil de jour de l'enfance

Fondation de l'espace des inventions

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Conseiller municipal EJQ	Payot, David
Membre du conseil	Chef de service Quartiers, jeunesse et familles	Horat, Simone

Objectifs stratégiques

Titre	Description
	Proposer des expositions d'éveil scientifique comprenant des séances d'accompagnement pour les jeunes Lausannoises et Lausannois
	Concevoir, réaliser et présenter un programme d'éveil culturel pour les enfants de 4 à 10 ans
	Organiser et animer les centres aérés de la Vallée de la Jeunesse et de Sauvablin durant les vacances d'été et d'automne
	Organiser des ateliers sciences dans le cadre des centres aérés urbains lausannois

Fondation La Pouponnière et l'Abri

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil		Vacant

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne gouvernance de l'institution dans le respect de la charte du Réseau d'accueil de jour de Lausanne	Soutenir, accompagner et conseiller les institutions dans leur projet et missions d'accueil de jour de l'enfance

Fondation Malley-Prairie

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil		Vacant

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne gouvernance de l'institution dans le respect de la charte du Réseau d'accueil de jour de Lausanne	Soutenir, accompagner et conseiller les institutions dans leur projet et missions d'accueil de jour de l'enfance

Fondation pour un Centre œcuménique et de quartier du Bois-Gentil

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Conseiller municipal EJQ	Payot, David
Membre du conseil	Secrétaire générale EJQ	Kurz, Elsa

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Construction d'un centre œcuménique et de quartier	Participer à la construction sur un terrain de la Ville de Lausanne, assurer l'exploitation et la mise à disposition

Fondation Organopole

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Secrétaire générale EJQ	Kurz, Elsa

Objectifs stratégiques

Titre	Description
	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville propriétaire de l'édifice et des orgues — Valoriser les orgues de l'église Saint-François en proposant notamment des événements musicaux tous publics

6. Finances et mobilité

Fondation pour un Centre d'Education permanente

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Vice-présidente	Cheffe du Service du personnel	Stanimirovic, Vesna

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Compétences professionnelles du personnel de la Ville de Lausanne (fonctionnaires et employés permanents)	Assurer le développement et le maintien des compétences professionnelles des fonctionnaires de la Commune
Gestion RH dans la fonction publique	Soutenir la recherche en gestion et développement des ressources humaines dans la fonction publique

Associations

1. Culture et développement urbain

Union mondiale des villes olympiques

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Président	Syndic	Junod, Grégoire
Membre du comité	Conseillère municipale SCS	Moeschler, Emilie

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Développer les échanges entre villes autour de l'héritage olympique et du sport comme outil de politique publique	<ul style="list-style-type: none"> — Promouvoir le rôle du sport dans le développement durable des villes — Faciliter et maintenir un dialogue entre les villes ayant ou étant sur le point d'héberger les Jeux Olympiques — Assurer la bonne marche de l'association dont Lausanne assure la présidence — Animer le réseau Smart Cities & Sports

Lausanne tourisme

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Vice-président	Syndic	Junod, Grégoire

Objectifs stratégiques

Titre	Description
	<ul style="list-style-type: none"> — Promouvoir le tourisme à Lausanne — Porter une réflexion sur le périmètre des activités de tourisme post-crise, fixer des objectifs et valider un plan global pour le secteur — Actualiser les modalités de collaboration entre la Ville et Lausanne Tourisme — Mobiliser l'ensemble des acteurs concernés par le tourisme autour du plan défini pour le secteur

3. Sports et cohésion sociale

Association pour la promotion de la course à pied en ville de Lausanne

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Présidente	Conseillère municipale SCS	Moeschler, Emilie
Vice-président	Cheffe du Service des sports	Pasche, Myriam
Membre du comité	Resp. des manifestations sportives	Schaub, Patrice

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Promouvoir la course à pied à Lausanne	Organiser, annuellement, diverses courses pédestres populaires dont notamment celles connues sous le nom: 20 km de Lausanne, Course Capitale Olympique et Christmas Run
Aspects financiers	S'assurer du respect des budgets de fonctionnement de ces manifestations sportives

Association Athletissima

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du comité	Conseillère municipale SCS	Moeschler, Emilie

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la ville de Lausanne en faveur de l'Association	Organiser entre autre, annuellement, un meeting international d'athlétisme de la Diamond League, connu sous le nom Athletissima dans une infrastructure communale, le Stade de la Pontaise
Aspects financiers	S'assurer du respect du budget de fonctionnement de cette manifestation

Association 3x3 FIBA WorldTour

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du comité	Conseillère municipale SCS	Moeschler, Emilie
Membre du comité	Cheffe du Service des sports	Pasche, Myriam
Membre du comité	Resp. des manifestations sportives	Schaub, Patrice

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la ville de Lausanne en faveur de l'Association	Soutenir, annuellement, une manifestation internationale de basket 3×3, connu sous le nom: Lausanne 3×3 FIBA World Tour
Aspects financiers	S'assurer du respect du budget de fonctionnement de cette manifestation

Association de la Journée lausannoise du vélo**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Présidente	Cheffe du Service des sports	Pasche, Myriam
Vice-président	Resp. des manifestations sportives	Schaub, Patrice

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Coordination	Organiser, annuellement, une manifestation cyclotouriste, connue sous le nom Journée lausannoise du vélo
Aspects financiers	S'assurer du respect du budget de fonctionnement de cette manifestation sportive

Association «Tour de Romandie – épreuve de Lausanne»**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Présidente	Conseillère municipale SCS	Moeschler, Emilie
Membre du comité	Cheffe du Service des sports	Pasche, Myriam

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Promouvoir le cyclisme	Organiser à Lausanne une étape ou le prologue du Tour de Romandie
Aspects financiers	S'assurer du respect du budget de fonctionnement de cette étape lausannoise

Association des «Volontaires sportifs Lausannois»**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Présidente	Conseillère municipale SCS	Moeschler, Emilie
Membre du comité	Cheffe du Service des sports	Pasche, Myriam

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Coordination	Encourager, soutenir et développer le volontariat sportif avec pour objectif la constitution et l'animation d'un réseau de volontaires pour le soutien des activités des associations et clubs sportifs lausannois
Aspects financiers	S'assurer du respect du budget de fonctionnement de cette association

Association du Lausanne Marathon**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Présidente	Conseillère municipale SCS	Moeschler, Emilie
Membre du comité	Resp. des manifestations sportives	Schaub, Patrice

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Coordination	Organiser, annuellement, les différentes épreuves du Lausanne Marathon
Aspects financiers	S'assurer du respect du budget de fonctionnement de cette manifestation sportive

Association du Triathlon de Lausanne

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Présidente	Conseillère municipale SCS	Moeschler, Emilie
Vice-président	Commandant du corps de Police	Botteron, Olivier
Membre du comité	Chef du service SPSL	Scherz, Sylvain
Membre du comité	Cheffe du Service des sports	Pasche, Myriam
Membre du comité	Resp. des manifestations sportives	Schaub, Patrice
Membre du comité	Administratrice d'évènements	Kellerhals, Aline

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Coordination	Organiser, annuellement, une épreuve internationale et/ou une épreuve populaire, connues sous le nom Triathlon de Lausanne
Aspects financiers	S'assurer du respect du budget de fonctionnement de cette manifestation

Association Lausanne Inspiration 2020

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du comité	Secrétaire générale SCS	Joly, Christelle
Membre du comité	Chef du Service de la culture	Kinzer, Michael

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Coordination et contrôle financier	Organiser des manifestations publiques et gratuites au sein de la Ville alliant sports, culture et intégration
Aspects financiers et organisationnels	S'assurer du respect du budget de fonctionnement de ces manifestations et de financements suffisants par rapport aux charges. Superviser l'organisation des manifestations

4. Logement, environnement et architecture

Association Jorat Parc naturel

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Présidente	Conseillère municipale LEA	Litzistorf, Natacha
Membre du comité	Chef de service SPADOM	Balestra, Etienne

Objectifs stratégiques

Titre	Description
	— S'assurer de la gestion, de la promotion et du développement du Parc naturel du Jorat, dans le cadre d'un développement durable du massif joratois — S'assurer du respect du budget du Parc naturel du Jorat

7. Services industriels

Communauté d'intérêt pour la formation des électriciens de réseau (CIFER)

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Président	Chef du Service réseaux	Regamey, François

Objectifs stratégiques

Titre	Description
	Valoriser le métier d'électriciens de réseau par la formation duale, la formation supérieure et la formation continue

Distributeurs multi-fluides romands (MULTIDIS)

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Président	Chef des services partagés	Pichont, Florent

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Défendre les intérêts de la Ville	Défendre les intérêts de la Ville au sein de la branche électrique romande et à travers elle au sein de l'Association suisse des électriciens (AES)
Assurer la veille technologique	Etre informé des évolutions réglementaires et technique dans le domaine de l'électricité avec une analyse du point de vue des acteurs multifluides

Société des Gaziers de la Suisse romande

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du comité	Chef du Service patrimoine	Rinaldi, Massimo

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Défendre les intérêts de la Ville et assurer la veille législative et réglementaire	<ul style="list-style-type: none"> — Défendre les intérêts de la Ville au sein de la branche gazière romande et à travers elle au sein de l'Association suisse de l'industrie gazière (ASIG) — Etre informé des évolutions réglementaires et technique dans le domaine du gaz — Inciter la société à être un acteur de la transition énergétique

Coopératives

4. Logement, environnement et architecture

Société coopérative d'habitation des employés du rail

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Responsable de la politique du logement et de l'habitat – ARLO	Di Capua, Roberto

Objectifs stratégiques

Titre	Description
	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés — Développer et accompagner des projets innovants pour le public-cible visé — Assurer une programmation de logements adéquate et innovante et en vérifier sa mise en œuvre — S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeurs-trices et de l'approbation des comptes par l'Assemblée générale — S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société et s'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

Boipac – Société coopérative

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Garde forestier au SPADOM	Bourgeois, Frédéric

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Contrôle des coûts d'entretien du parc à grumes	Contrôler l'évolution des coûts d'entretien liés à l'usure du parc à grumes. A moyen terme, décider de la fermeture du parc
Développement de nouveaux projets pour la coopérative après la fermeture du parc à grumes	Etudier des projets en vue de continuer à soutenir la filière bois vaudoise

Coopérative Cité Derrière

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administratrice ad interim	Responsable domaine logements d'utilité publique et établissements publics – ARLO	Faucherre, Andrea

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
Logements à loyer modéré (LLM)	Inciter au maintien et la valorisation du parc de logements à loyer modéré (LLM) existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur-trice-s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

Coopérative Tunnel-Riponne

Représentant·e·s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Responsable coordination et assistance locataire – ARLO	Demarta, Gino

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur-trice-s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

L'Habitation Féminine Société Coopérative

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Responsable coordination et assistance locataire – ARLO	Demarta, Gino

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
LLM	Inciter au maintien et la valorisation du parc LLM existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur-trice-s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

Logacop société coopérative

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Responsable coordination et assistance locataire – ARLO	Demarta, Gino

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
Logements à loyer modéré (LLM)	Inciter au maintien et la valorisation du parc de logements à loyer modéré (LLM) existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur-trice-s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

Logement idéal

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administratrice	Responsable domaine logements d'utilité publique et établissements publics – ARLO	Faucherre, Andrea

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
Plaines-du-Loup	Assurer une programmation logements adéquate et innovante et en vérifier sa mise en œuvre
LLM	Inciter au maintien et la valorisation du parc LLM existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur-trice-s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

S.C. Avenue Vinet 31

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Responsable coordination et assistance locataire – ARLO	Demarta, Gino

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
LLM	Inciter au maintien et la valorisation du parc LLM existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur-trice-s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

S.C.I. Clair Logis Lausanne B**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administratrice	Responsable OCL – ARLO	Yenni Guignard, Sophie

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
LLM	Inciter au maintien et la valorisation du parc LLM existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur-trice-s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté; Projet de rénovation d'une tour d'habitation à Entrebois

Société coopérative des sites et espaces verts de la région lausannoise (SOCOSEV)**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administratrice	Conseillère municipale LEA	Litzistorf, Natacha
Administrateur	Chef de service SPADOM	Balestra, Etienne

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Concourir à la protection et au développement des sites et espaces verts d'intérêt local ou général régional compris dans le rayon de la société	<ul style="list-style-type: none"> — Acquérir des immeubles menacés — Faire inscrire en faveur de la Commune de Lausanne ou en faveur de la commune de situation, des immeubles, des servitudes de restrictions de droit à bâtir ou d'interdiction de bâtir — Par le moyen de subventions, permettre d'indemniser des propriétaires touchés par les mesures de protection de sites et espaces verts — Soutenir des sociétés ou organismes dont le but correspond à celui de la société — Participer au financement de projets d'aménagements d'espaces verts divers, comme les platanes de la place Chauderon (1995) ou Lausanne Jardins 97, 2000, 2009, 2014.

Société coopérative d'habitation Lausanne (SCHL)**Représentant-e-s de la Ville**

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administratrice	Responsable domaine logements d'utilité publique et établissements publics – ARLO	Faucherre, Andrea

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
Plaines-du-Loup	Inciter à une programmation logements adéquate et innovante et s'informer de la mise en œuvre
Logements à loyer modéré (LLM)	Inciter au maintien et la valorisation du parc de logements à loyer modéré (LLM) existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur-trice-s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

Société Coopérative d'Habitation Unia

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Responsable de la politique du logement et de l'habitat – ARLO	Di Capua, Roberto

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Logements d'utilité publique (LUP)	Veiller à la bonne marche de la gestion des logements subventionnés qui leur sont confiés
LLM	Inciter au maintien et la valorisation du parc LLM existant
Comptes	S'assurer de la bonne tenue des comptes, du contrôle des auditeur-trice-s et de l'approbation des comptes par l'AG
But de la société	S'assurer que les projets envisagés respectent le but de la société
Entretien régulier des immeubles	S'assurer que les immeubles font l'objet d'un suivi régulier sur le plan de l'entretien courant et de l'état de vétusté

SODEFOR société coopérative

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Chef de l'unité Forêts SPADOM	Détraz, Matthieu

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Contrôle des coûts d'entretien des moyens d'exploitation	Contrôler l'évolution des coûts d'entretien liés à l'usure du camion
Etude de nouveaux projets et de nouvelles technologies permettant de valoriser le bois énergie	
Optimisation de moyen	Coopérative propriétaire d'une déchiqueteuse mobile, utilisée pour la production de plaquettes en bois pour la chaufferie de la Tuilière. La Ville n'a pas suffisamment de besoins pour être propriétaire toute seule d'une telle machine

Fondation et entreprises de droit public

1. Culture et développement urbain

Fondation pour l'enseignement de la musique

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Membre du conseil	Adjointe au service de la culture	Breitenstein Knobel, Maya

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Veiller à la bonne affectation des subventions de la Ville de Lausanne en faveur de la fondation	<ul style="list-style-type: none"> — Veiller aux intérêts de la Ville de Lausanne — Veiller aux intérêts des écoles de musique sises sur le territoire de Lausanne — Veiller aux intérêts de la population lausannoise — Veiller à la bonne affectation des subventions, pour garantir le rôle de la fondation conformément à ses buts statutaires — Veiller à la bonne santé structurelle et financière de la fondation

Caisse de pensions du personnel communal de Lausanne (CPCL)

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Vice-présidente	Conseillère municipale FIM	Germond, Florence
Administrateur	Conseiller municipal SE	Hildbrand, Pierre-Antoine
Administrateur	Syndic	Junod, Grégoire
Administrateur	Représentant externe	Hirsig, Gérald

Objectifs stratégiques

Titre	Description
	<ul style="list-style-type: none"> — Assurer que les objectifs de prévoyance et ceux de rendement soient remplis — Veiller à la bonne gestion du patrimoine — Veiller à atteindre le niveau de couverture requis et le niveau de rendement nécessaire — Veiller à la prise en compte des critères ESG (environnement, social et gouvernance) dans la gestion du patrimoine

3. Sports et cohésion sociale

Caisse cantonale vaudoise de compensation AVS/AI/APG

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Administrateur	Ancien Municipal	Tosato, Oscar

Objectifs stratégiques

Titre	Description
Opérationnel	Veiller au respect des prescriptions concernant les versements aux bénéficiaires des prestations AVS/AI et à la bonne coordination avec la caisse AVS/AI de Lausanne

5. Enfance, jeunesse et quartiers

Fondation pour l'accueil de jour des enfants (FAJE) – (sur mandat de l'Etat de Vaud) sans lettre de mission

Représentant-e-s de la Ville

Fonction dans l'entité	Fonction au sein de la Ville	Nom, Prénom
Vice-président	Conseiller municipal EJQ	Payot, David

Pas d'objectifs stratégiques. Ils sont du ressort de l'Etat de Vaud qui attribue le mandat de représentation.



Glossaire

APEMS	Accueil pour enfants en milieu scolaire
ARLO	Service d'architecture et du logement
BAVL	Service bibliothèques et archives de la Ville
BDR	Bureau de détermination du revenu
BEST	Bien-être et santé au travail
BIP	Bureau d'information aux parents
BLF	Bureau lausannois pour les familles
CADA	Service du cadastre
CC	Conseil communal
CD	Direction de la culture et du développement urbain
CDAP	Cour de droit administratif et public
CDJ	Conseil des Jeunes
CECB	Certificat énergétique cantonal des bâtiments
CFL	Contrôle des finances de la Ville de Lausanne
CH	Service du contrôle des habitants
CHUV	Centre hospitalier universitaire vaudois
COFIN	Commission permanente des finances
COGES	Commission permanente de gestion
COM	Service commercial
CP	Corps de police
CPCL	Caisse de pensions du personnel communal de Lausanne
CREAL	Centre de ressources pour élèves allophones
CSR	Centre social régional
CULT	Service de la culture
CVE	Centre de vie enfantine
DSST	Santé et sécurité au travail
(EM-)DIAM	(Etat-Major) Directives d'intervention en cas d'accident majeur
EAU	Service de l'eau
ECA	Etablissement d'assurance contre l'incendie et les éléments naturels du Canton de Vaud
ECAL	Ecole cantonale d'art de Lausanne
ECO	Service de l'économie
EGADIV	Egalité & diversité au sein de l'administration
EJMA	Ecole de jazz et de musique actuelle
EJQ	Direction de l'enfance, de la jeunesse et des quartiers
EML	Ecole de Musique Lausanne
EPFL	Ecole polytechnique fédérale de Lausanne
EVAM	Etablissement vaudois d'accueil des migrants
FAJE	Fondation d'accueil de jour des enfants
FIM	Direction des finances et de la mobilité
GER	Service des gérances
HEMU	Haute école de musique de Lausanne
HETSL	Haute école de travail social de Lausanne
LEA	Direction du logement, de l'environnement et de l'architecture
MAP	Service de la mobilité et de l'aménagement des espaces publics
MCBA	Musée cantonal des Beaux-Arts

OAJE	Office de l'accueil de jour des enfants
OFSP	Office fédéral de santé publique
OMS	Organisation mondiale de la santé
PALM	Projet d'agglomération Lausanne – Morges
PAT	Service patrimoine
PPA	Plan partiel d'affectation
PSE	Service production et solutions énergétiques
PUR	Service de la propreté urbaine
RES	Service réseaux
Réseau-L	Réseau d'accueil de jour de l'enfance de Lausanne
SALV	Service achat et logistique Ville
SCS	Direction des sports et de la cohésion sociale
SE	Direction de la sécurité et de l'économie
SEP	Service des écoles et du parascolaire
SFIN	Service des finances
SGCD	Secrétariat général culture et développement urbain
SGEJQ	Secrétariat général enfance, jeunesse et quartiers
SGFIM	Secrétariat général finances et mobilité
SGLEA	Secrétariat général logement, environnement et architecture
SGSCS	Secrétariat général sports et cohésion sociale
SGSE	Secrétariat général sécurité et économie
SGSIL	Secrétariat général services industriels
SIL	Direction des services industriels
SILL S.A.	Société immobilière lausannoise de logement
SISP	Inclusion et actions sociales de proximité
SMUN	Secrétariat municipal
SOI	Service d'organisation et d'informatique
SPADOM	Service des parcs et domaines
SPAR	Services partagés
SPE	Service de la petite enfance
SPEL	Service du personnel
SPORTS	Service des sports
SPS	Service de psychologie scolaire
SPSL	Service de protection et sauvetage
SSL	Service social Lausanne
SSPR	Service de santé et prévention
ST	Service du travail
STEP	Station d'épuration
SUVA	Caisse nationale suisse d'assurance en cas d'accidents
TRIDEL	Usine de valorisation thermique et électrique des déchets
UNIL	Université de Lausanne
URB	Service de l'urbanisme

Hôtel de Ville
place de la Palud 2
Case postale 6904
1001 Lausanne

T +41 21 315 22 15
secretariatmunicipal@lausanne.ch

www.lausanne.ch