

FORMATION LES PERSONNES MIGRANTES QUALIFIÉES QUELS ENJEUX D'INTÉGRATION POUR MON ORGANISATION?

JEUDI 14, JEUDI 21 ET VENDREDI 22 SEPTEMBRE 2017, 13H30-17H30, LAUSANNE
CASINO DE MONTBENON (SALON BLEU), ALLÉE ERNEST-ANSERMET 3, À 10 MIN. DE LA GARE CFF

Les professionnels de la fonction Ressources Humaines sont confrontés à une main-d'œuvre de plus en plus internationale. Faire coexister une plus grande diversité de styles de communication, ainsi que des visions différentes du rôle d'encadrement, de supervision, ou des standards professionnels, est désormais une nécessité. La diversité culturelle oblige à repenser et à communiquer sur les manières de travailler ensemble. Source de difficultés supplémentaires? Mais aussi: synergies et innovations à créer!



Destinée aux professionnels de la fonction RH exerçant dans les secteurs publics et privés, cette formation d'une demi-journée offre l'opportunité d'approfondir les enjeux liés à la diversité culturelle dans des situations d'interactions professionnelles, et aux manières de les gérer au mieux.

À l'aide de situations, amenées par les participants eux-mêmes, les principaux leviers que la fonction RH peut activer pour mieux gérer cette diversité culturelle seront discutés: la communication et l'explicitation des attentes, la gestion des stéréotypes, les outils et les postures utiles ainsi que le développement de compétences interculturelles au quotidien.

OBJECTIFS

- Permettre aux participant-e-s de mieux identifier les enjeux de la diversité culturelle pour la fonction RH;
- Identifier les principaux outils et les postures qui favorisent une meilleure gestion de la diversité culturelle;
- Lier théorie et pratique en amenant des exemples concrets tirés de la vie professionnelle des participant-e-s.

PUBLIC CIBLE

Cette demi-journée est ouverte à tous les professionnels de la fonction RH auprès des administrations communales et cantonale (Canton de Vaud) ou des entreprises vaudoises du secteur privé. Elle est conçue, notamment, pour les personnes ayant déjà participé à la formation donnée en 2016, mais reste accessible à tous.

En s'inscrivant, les personnes intéressées choisissent l'une de ces trois dates proposées: jeudi 14, jeudi 21 ou vendredi 22 septembre 2017.



Sur mandat du Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers et la prévention du racisme.

PROGRAMME

ENJEUX CULTURELS DES ACTIVITÉS RH

Pour le recrutement
Pour l'intégration dans l'organisation
Pour le maintien en emploi et la performance

TRAVAIL DE GROUPE SUR LES CAS DES PARTICIPANT-E-S

MIEUX GÉRER LA COMMUNICATION INTERCULTURELLE SUR LE LIEU DE TRAVAIL

INTERVENANT

Eric Davoine est professeur de Gestion des Ressources Humaines à l'Université de Fribourg. Il a mené des études sur la GRH dans les multinationales et sur l'intégration des migrants qualifiés. Il intervient en entreprise et dans plusieurs programmes de formation continue comme le MAS RH des universités romandes ou la préparation au brevet fédéral du CRQP.

INFOS PRATIQUES

La formation, la documentation et les pauses-café sont offertes. Une attestation sera délivrée.

Renseignements et inscription gratuite jusqu'au 30 août 2017.

Par mail: bli@lausanne.ch
Par téléphone: 021 315 72 45



BUREAU LAUSANNOIS POUR LES IMMIGRÉS

PL,DE LA RIPONNE 10 - CP 5032 - CH-1002 LAUSANNE
T +41 (0)21 315 72 45 - Bli@lausanne.ch - www.lausanne.ch/bli