

# Politique municipale LGBTIQ+ : plan stratégique

## 1 Pour une ville inclusive et non-discriminante

La Ville de Lausanne s'affirme comme un centre urbain accueillant, inclusif pour les personnes, lieux et organisations LGBTIQ+. Elle est ouverte à la diversité de genre, d'expressions de genre et d'orientation sexuelle et affective.

### Développer, associer et coordonner le réseau LGBTIQ+ à Lausanne

Recenser et visibiliser le réseau LGBTIQ+

Animer, rencontrer et associer le réseau LGBTIQ+ dans le cadre des politiques publiques de la Ville

Définir et mettre en œuvre une politique de soutien au réseau LGBTIQ+

### Valoriser, promouvoir et communiquer le positionnement ouvert de la Ville de Lausanne

Affirmer à toute personne visitant ou habitant Lausanne le positionnement ouvert de la Ville

Informar la population sur les prestations fournies par la Ville de Lausanne, porte d'entrée pour la population

Adopter une communication visuelle, écrite et orale interne et externe inclusive et non-discriminante

### Sensibiliser le grand public à l'inclusion des personnes LGBTIQ+

Mettre en place des campagnes de communication et de sensibilisation

## 2 Pour des espaces publics accueillants pour toutes et tous

La Ville de Lausanne s'engage pour que chacun·e puisse vivre et affirmer son identité et expression de genre, son orientation sexuelle en toute liberté et en toute sécurité.

### Réguler l'espace public

Lutter contre le harcèlement de rue et sanctionner les actes homophobes

Sensibiliser par la médiation urbaine dans les espaces publics

### Monitorer les discriminations

Monitorer les discriminations et violences à l'égard des personnes LGBTIQ+

Monitorer l'action de prévention

Monitorer les sanctions

### Créer et aménager des espaces publics favorables à l'inclusion des personnes LGBTIQ+

Identifier les lieux prioritaires

Favoriser des infrastructures inclusives

## 3 Pour des prestations de qualité et ouvertes à toutes et tous sans discrimination

La Ville de Lausanne s'engage à délivrer des prestations inclusives et non discriminantes à l'égard des personnes LGBTIQ+

### Intégrer la dimension LGBTIQ+ dans les prestations de la Ville

Examiner les prestations et les adapter

Examiner les projets à l'aune LGBTIQ+

### Fournir des prestations spécifiques

Soutenir le lancement de nouveaux projets

Informar les services sur les besoins

## 4 Pour des pratiques exemplaires en tant qu'employeuse

La Ville de Lausanne s'engage à mener une politique du personnel inclusive et non discriminante pour les personnes LGBTIQ+.

### Intégrer les questions LGBTIQ+ dans la politique RH de la Ville

Adapter le cadre réglementaire à l'aune des questions LGBTIQ+

Affirmer et communiquer l'engagement de la Ville à être une employeuse inclusive, à l'interne comme à l'externe

### Développer un management et des pratiques RH sensibles à la diversité

Développer les compétences des cadres et des responsables RH

Sanctionner les comportements répréhensibles

### Agir sur le climat de travail

Informar/sensibiliser le personnel en place

Informar le nouveau personnel

Visibiliser les ressources à disposition en cas de conflits ou harcèlement avec une composante LGBTIQ+