



## Communiqué

### **Semaine lausannoise d'actions contre le racisme – 19<sup>e</sup> édition Monde du travail et racisme, parlons-en !**

**Du 17 au 23 mars 2025 se déroulera la 19<sup>e</sup> édition de la Semaine d'actions contre le racisme (SACR). La Ville de Lausanne, par son Bureau lausannois pour les immigrés, et ses partenaires ont choisi de traiter la question du racisme et de la discrimination dans le monde du travail. Tables rondes, expositions, performances ou encore ateliers composent le riche programme de cette semaine. Celle-ci débutera par une conférence, suivie d'ateliers, organisée en collaboration avec la Chambre vaudoise du commerce et de l'industrie (CVCI) et les syndicats Syndicom et Unia.**

«Le monde professionnel fait partie des domaines les plus concernés par les incidents racistes. Il est donc nécessaire de rendre visible ce phénomène et de développer des outils pour y faire face» explique Émilie Moeschler, conseillère municipale chargée des sports et de la cohésion sociale. Elle ajoute: «Le racisme représente souvent un frein dans l'accès à l'emploi, comme il est source de souffrance pour le personnel victime de blagues ou de remarques liées à l'origine, la couleur de peau ou la religion».

Du 17 au 23 mars 2025, la Ville de Lausanne, par son Bureau lausannois pour les immigrés, et ses partenaires organisent la Semaine lausannoise d'actions contre le racisme. Un riche programme propose notamment témoignages, projections, tables rondes, expositions ainsi que des ateliers. En tant qu'employeuse, la Ville de Lausanne organisera durant la pause de midi un théâtre forum pour sensibiliser son personnel à cette thématique.

Durant cette semaine, employé·es, employeurs, associations, syndicats et chercheurs·euses d'emploi tout comme l'ensemble de la population est invitée à réfléchir aux solutions pour agir contre les actes et les discours racistes dans le domaine du travail. «Nous avons choisi des slogans forts qui parlent à tout le monde. Par exemple, des études ont montré que les CV de personnes d'origine étrangère avaient moins de chance d'être retenus. Avoir un accent est aussi porteur de préjugés, comme être moins compétent ou moins créatif. Evidemment, ces discriminations n'ont aucun fondement et nous devons les déconstruire ensemble » explique Bashkim Iseni, délégué à l'intégration de la Ville de Lausanne.

Pour la soirée de lancement, le 17 mars, la Ville organise en collaboration avec la Chambre vaudoise du commerce et de l'industrie (CVCI), les syndicats Syndicom et Unia, une conférence sur le thème «Monde du travail et racisme, quelles solutions?». Après une première partie consacrée à des témoignages et des interventions de représentantes et représentants du monde académique, des employeurs et des syndicats, différents ateliers aborderont la thématique sous l'angle du personnel et de la direction d'entreprise.

#### **Des formations et une permanence contre le racisme toute l'année**

La Semaine d'actions contre le racisme est l'un des axes que la Ville et son Bureau lausannois pour les immigrés (BLI) ont mis en place pour lutter contre le racisme à Lausanne. Tout au long de l'année, le BLI propose des formations de prévention du racisme destinées aux collectivités publiques, institutions et associations lausannoises.

Il tient également une permanence, Info-racisme, qui accueille toute personne victime ou témoin d'actes racistes sur le territoire lausannois. Elles y reçoivent écoute, soutien et



information. Cette permanence a permis d'accompagner une cinquantaine de personnes en 2024.

Le monde du travail, y compris le lieu et les conditions de travail, et la discrimination à l'embauche font partie des domaines les plus souvent concernés. On retrouve ensuite l'école, le logement, les problèmes de voisinage et enfin, les transports et espaces publics. Pour la majorité de ces cas, il s'agit d'inégalités de traitement, de comportements dégradants et enfin d'insultes et menaces. Le racisme envers les personnes d'origine étrangères dans leur ensemble (xénophobie) et le racisme anti-Noirs sont en tête de liste, mais les discriminations relevées portent également sur la religion ou la nationalité. Ces constats et les types d'incidents relevés à Lausanne rejoignent la moyenne suisse.

La Municipalité de Lausanne

Programme complet sur [www.lausanne.ch/racisme](http://www.lausanne.ch/racisme)

**Pour tout renseignement complémentaire, prendre contact avec :**

- **Émilie Moeschler, conseillère municipale, Direction des Sports et de la cohésion sociale, tél. +41 21 315 42 00**
- **Bashkim Iseni, délégué à l'intégration et chef du Bureau lausannois pour les immigrés, tél. +41 79 285 36 71**

Lausanne, le 11 mars 2025