



## Communiqué

### **Former, intégrer, transmettre: RDR architectes récompensé par le prix Diversité–Emploi–Formation 2025**

**La Ville de Lausanne a décerné le prix Diversité–Emploi–Formation 2025 à l’entreprise RDR architectes, bureau lausannois actif dans les domaines de l’architecture, de l’urbanisme et du design. Ce prix salue l’engagement exemplaire de l’entreprise en faveur de l’intégration professionnelle de jeunes migrantes et migrants, notamment par le biais de l’apprentissage.**

«De nombreuses entreprises lausannoises mettent l’intégration au cœur de leur gestion du personnel. C’est une vraie chance pour ces jeunes issus de la migration. Ils et elles peuvent apprendre un métier dans un cadre professionnel et bienveillant. C’est aussi croire en leur potentiel et contribuer concrètement à une société plus solidaire», souligne Émilie Moeschler, conseillère municipale chargée de la cohésion sociale.

Ainsi, le 10<sup>e</sup> prix Diversité-Emploi-Formation a été décerné le 21 mai 2025 à l’entreprise lausannoise RDR architectes. Elle accueille et forme des jeunes provenant de l’asile et de la migration dans les domaines de l’architecture, l’urbanisme et le design d’intérieur. Deux de ces jeunes ont récemment obtenu leur CFC d’architectes et ont intégré les effectifs de l’entreprise, tandis qu’une troisième poursuit actuellement sa formation dans ce domaine.

L’accompagnement proposé va bien au-delà de l’encadrement professionnel. Il inclut un soutien administratif, linguistique et personnel, dans une volonté d’inclusion globale. Cette approche prend sa source et sa différence dans une culture d’entreprise profondément pluriculturelle, où 15 nationalités sont représentées. L’entreprise s’implique également dans un projet de recherche sur l’accompagnement en entreprise des personnes réfugiées, mené par la Haute école fédérale en formation professionnelle (HEFP).

«Avec ce prix, nous allons élargir le champ d’actions déjà en place, notamment en offrant plus de places de stages de découverte des métiers de l’architecture aux jeunes issus de la migration, en finançant des cours de français et en développant un dictionnaire simplifié regroupant le vocabulaire métier essentiel» explique Antoine Barc, associé du bureau RDR architectes. « Nous souhaitons également financer des AG CFF à ceux qui feront un apprentissage dans notre bureau. En facilitant leur mobilité et les invitant à la découverte du territoire suisse, cela favorisera l’intégration culturelle et sociale et offrira une ouverture d’esprit intéressante dans une perspective professionnelle ».

Le prix DEF, d’une valeur de 10’000 francs, a été créé en 2016 par la Ville de Lausanne. Il valorise et encourage les initiatives exemplaires des entreprises en matière d’intégration professionnelle des personnes migrantes, en faveur de l’égalité des chances et de la non-discrimination. Il est décerné sur préavis du Bureau lausannois pour les immigrés (BLI) et de la Commission lausannoise pour l’intégration.

« Ce prix permet au BLI de renforcer les liens avec les entreprises locales, un levier essentiel pour favoriser l’insertion professionnelle », confirme Bashkim Iseni, délégué à l’intégration de la Ville de Lausanne. « Ce partenariat s’inscrit pleinement dans les priorités



des programmes d'intégration cantonaux et de la Confédération, qui placent le renforcement de l'employabilité des personnes migrantes au cœur de leur action ».

Informations et liste des entreprises lauréates sur [www.lausanne.ch/prix-diversite](http://www.lausanne.ch/prix-diversite)

La Municipalité de Lausanne

**Pour tout renseignement complémentaire, prendre contact avec :**

- **Émilie Moeschler, conseillère municipale, Direction des Sports et de la cohésion sociale, tél. +41 21 315 42 00**
- **Bashkim Iseni, Délégué à l'intégration Bureau lausannois pour les immigrés, tél. +41 21 315 72 40**
- **Antoine Barc, associé, bureau RDR architectes, tél. +41 21 612 01 01**

Lausanne, le 21 mai 2025