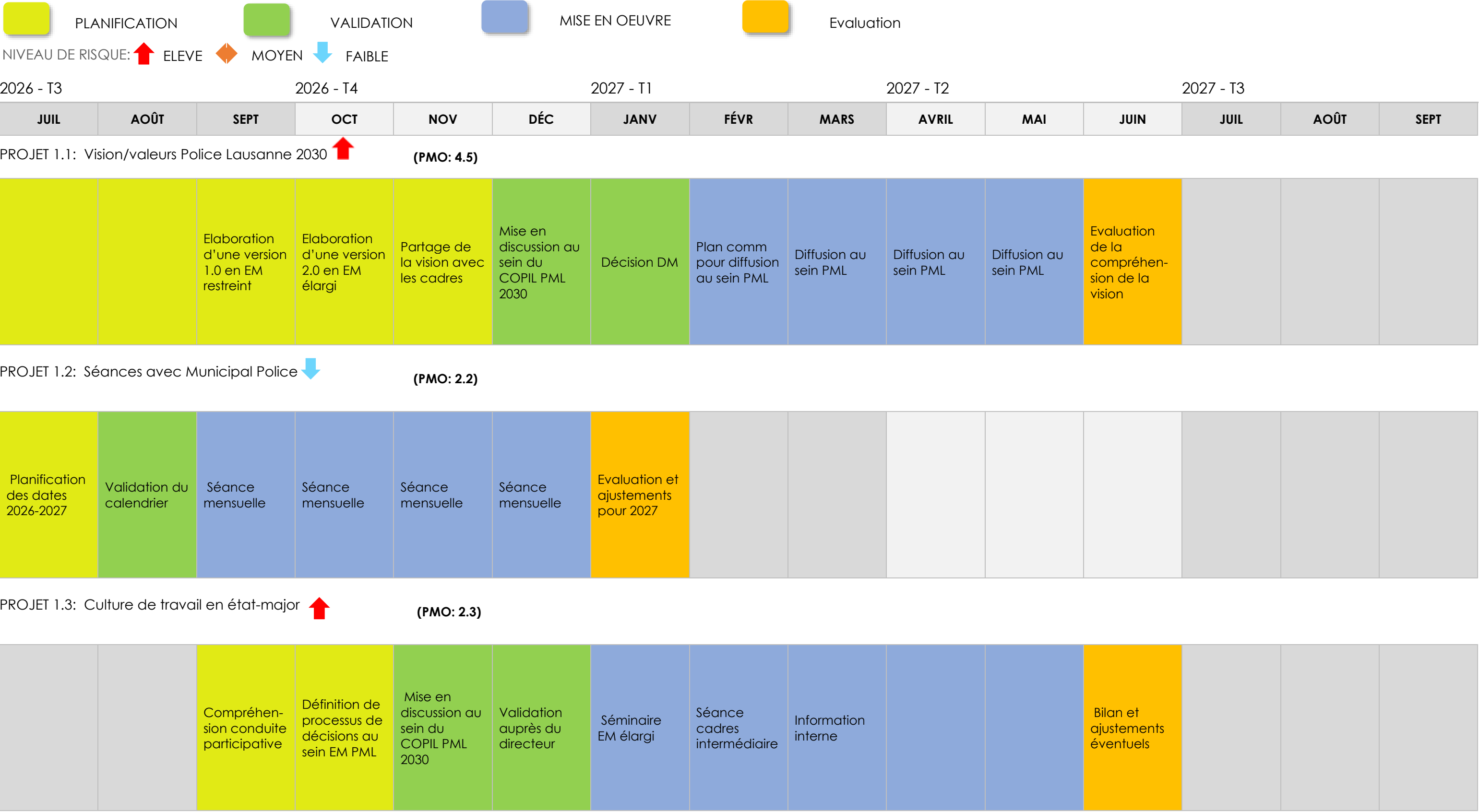


FEUILLE DE ROUTE 2026-2027 PROJET « PML 2030 »

I. Gouvernance



2026 - T3			2026 - T4			2027 - T1			2027 - T2			2027 - T3		
JUIL	AOÛT	SEPT	OCT	NOV	DÉC	JANV	FÉVR	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL	AOÛT	SEPT

PROJET 1.4 : Distinction EM restreint/EM élargi  (PMO : 2.4)

	Décision DM	Information des cadres concernés	Définition compé- tences décisionnels respectives		Evaluation auprès des cadres concernés									
--	-------------	----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

PROJET 1.5 : Subordination du domaine RH  (PMO : 2.5)

	Participation Rapport direction	Définition de processus RH Internes prioritaires		Définition besoins RH PML		Principes de collaboration avec RH direction		Vallidation par DM						Ajustements des divers processus
--	---------------------------------	--	--	---------------------------	--	--	--	--------------------	--	--	--	--	--	----------------------------------

II. Processus de travail et structures

PLANIFICATION

VALIDÉ

MISE EN OEUVRE

Evaluation

NIVEAU DE RISQUE: ELEVE MOYEN FAIBLE

2026 - T3			2026 - T4			2027 - T1			2027 - T2			2027 - T3		
JUIL	AOÛT	SEPT	OCT	NOV	DÉC	JANV	FÉVR	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL	AOÛT	SEPT

PROJET 2.1: Analyse des interventions urgentes/pol prox (PMO : 3.1)

		Collecte de données		Analyse		Priorisations possibles	Mise en discussion au sein du COPIL PML 2030	Décision DM	Phase pilote					Evaluation et éventuelle extension aux autres missions.
--	--	---------------------	--	---------	--	-------------------------	--	-------------	--------------	--	--	--	--	---

PROJET 2.2: Usage outils digitaux

			Définition objectifs	Comparaison avec autres polices	Forme de la réglementation	Concept global		Mise en discussion au sein du COPIL PML 2030	Décision DM		Information générale collab.	Vérification par sondage		Evaluation et éventuels ajustements
--	--	--	----------------------	---------------------------------	----------------------------	----------------	--	--	-------------	--	------------------------------	--------------------------	--	-------------------------------------

PROJET 2.3: Planification des effectifs

		Définition du sous-effectif	Evolution à 4 ans	Tabelles de gestion	Planification à 4 ans			Mise en discussion au sein du COPIL PML 2030	Décision DM	Planiification 2028	Budget personnel	Bilan intermédiaire et ajustements pour 2029		
--	--	-----------------------------	-------------------	---------------------	-----------------------	--	--	--	-------------	---------------------	------------------	--	--	--

III. Culture d'entreprise

PLANIFICATION

VALIDÉ

MISE EN OEUVRE

Evaluation

NIVEAU DE RISQUE:

↑

 ELEVE

◇

 MOYEN

↓

 FAIBLE

2026 - T3			2026 - T4			2027 - T1			2027 - T2			2027 - T3		
JUIL	AOÛT	SEPT	OCT	NOV	DÉC	JANV	FÉVR	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL	AOÛT	SEPT

PROJET 3.1: Institution d'un espace de parole

↑

 (PMO : 4.4)

						Définition des besoins	Examen de modèles similaires	Concept PML	Mise en discussion au sein du COPIL PML 2030	Décision DM	Directives	Mise en œuvre formelle		Evaluation et éventuels ajustements
--	--	--	--	--	--	------------------------	------------------------------	-------------	--	-------------	------------	------------------------	--	-------------------------------------

PROJET 3.2: Spécialistes non policiers

↓

 (PMO : 4.2)

							Définition des objectifs	Choix des profils	Cahiers des chars	Mise en discussion au sein du COPIL PML 2030	Décision DM		Première mise au concours	→
--	--	--	--	--	--	--	--------------------------	-------------------	-------------------	--	-------------	--	---------------------------	--------------

IV. Formation et recrutement

PLANIFICATION

VALIDÉ

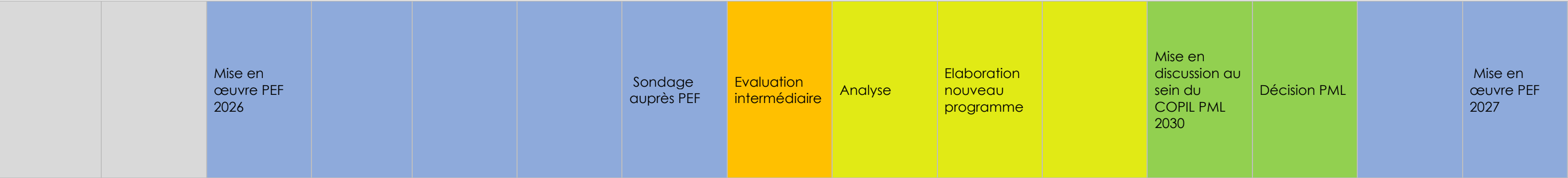
MISE EN OEUVRE

Evaluation

NIVEAU DE RISQUE: ELEVE MOYEN FAIBLE

2026 - T3			2026 - T4			2027 - T1			2027 - T2			2027 - T3		
JUIL	AOÛT	SEPT	OCT	NOV	DÉC	JANV	FÉVR	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL	AOÛT	SEPT

PROJET 4.1: Programme année PEF (PMO : 5.2)



PROJET 4.2: Formation continue gestion diversité (PMO : 5.4)



V. Sélection et développement des cadres

PLANIFICATION

VALIDÉ

MISE EN OEUVRE

Evaluation

NIVEAU DE RISQUE: ELEVE MOYEN FAIBLE

2026 - T3			2026 - T4			2027 - T1			2027 - T2			2027 - T3		
JUIL	AOÛT	SEPT	OCT	NOV	DÉC	JANV	FÉVR	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL	AOÛT	SEPT

PROJET 5.1: Descriptif fonctions cadres (PMO : 5.3)

							Etat actuel	Fonctions vacantes	Nouveaux descriptifs	Compét. Métiers requises	Pool cadres potentiels	Concept recr et évaluation des cadres	Mise en discussion au sien du COPIL PML 2030	Décision DM
--	--	--	--	--	--	--	-------------	--------------------	----------------------	--------------------------	------------------------	---------------------------------------	--	-------------