

Directive relative à l'octroi et au suivi des subventions accordées par la Ville de Lausanne

Du : 10.10.2019

Entrée en vigueur le : 01.11.2019

Etat au : 02.10.2025

Directive relative à l'octroi et au suivi des subventions accordées par la Ville de Lausanne

La Municipalité de Lausanne,

vu la loi du 28 février 1956 sur les communes (LC)¹,

vu le règlement du 12 novembre 1985 du Conseil communal de Lausanne²,

vu le règlement du 14 décembre 1965 pour la Municipalité³,

arrête les dispositions suivantes :

CHAPITRE I – OBJET, CHAMPS D'APPLICATION ET DÉFINITIONS

Art. 1 – Objet et champ d'application

¹ La présente directive a pour objet de fixer le cadre de l'octroi et du suivi des subventions octroyées par la Municipalité.

² La présente directive s'applique à toutes les subventions octroyées par la Ville, y compris les garanties de déficit et les imputations de loyer à l'exception de celles réglées par les prescriptions municipales du 1^{er} janvier 2011 en matière d'octroi de subventions et d'aides dans le domaine sportif⁴, ainsi qu'aux formes de subvention figurant à l'alinéa 3.

³ Toutes autres formes de subvention, soit celles qui consistent en des avantages économiques, en des prêts à conditions préférentielles, en des cautionnements, en des garanties ou toute autre forme non explicitée dans la présente directive en sont exclues.

Art. 2 – Définitions

¹ Les subventions consistent en des indemnités ou des aides financières accordées à des bénéficiaires externes à l'administration communale et destinées à favoriser l'exercice de tâches d'intérêt public.

² Les subventions peuvent être affectées à l'exploitation ou à l'investissement d'une entité.

³ La présente directive ne s'applique pas aux prestations suivantes :

- a. les transferts provenant d'autres collectivités publiques et régis par un droit supérieur ;
- b. les participations de la Commune à des personnes morales ;
- c. les aides individuelles, soit les prestations financières octroyées à des bénéficiaires hors administration communale qui n'impliquent pas de leur part d'accomplissement de tâches publiques ou d'intérêt public ;
- d. les subventions casuelles, soit les aides financières octroyées de manière ponctuelle ou pour une durée limitée ;

¹ BLV 175.11

² RSL 100.1

³ RSL 101.1

⁴ RSL 404.1

- e. les bourses, les prix ou récompenses attribués à des projets ou à des œuvres lors de concours ;
- f. les montants versés dans le cadre de la péréquation financière cantonale.

CHAPITRE II – PRINCIPES GÉNÉRAUX

Art. 3 – Droit à la subvention

¹ Il n'existe pas de droit à l'octroi de la subvention, sous réserve de dispositions contraires.

² Les décisions relatives à l'octroi de subventions ne peuvent faire l'objet d'un recours.

Art. 4 – Bien commun et utilité publique

Les activités ou les projets subventionnés doivent s'exercer en faveur du bien commun, de l'utilité publique et intervenir en faveur de la Ville de Lausanne ou de sa population.

Art. 5 – Principes d'opportunité et de subsidiarité

Les subventions doivent respecter le principe d'opportunité, de subsidiarité et d'adéquation avec les buts poursuivis.

Art. 6 – Principe d'égalité entre les femmes et les hommes

Les entités subventionnées sont tenues de respecter le principe d'égalité entre les femmes et les hommes, et en particulier l'égalité salariale.

Art. 7 – Exigences en matière de conditions de travail

Lorsque la Ville de Lausanne assure à la fois plus de 50% des subventions versées par les collectivités publiques et pour un montant de plus de CHF 100'000.- annuellement, et si tant est qu'aucune disposition légale ne s'y oppose, l'octroi de subventions est conditionné au respect par les entités requérantes des exigences municipales suivantes en matière de conditions de travail pour l'ensemble du personnel :

- a. l'existence d'un contrat d'engagement écrit ;
- b. le respect du salaire minimal fixé par la Municipalité figurant dans l'annexe I à la directive ;
- c. le paiement effectif des cotisations d'assurances sociales (AVS/AI/APG, AC, PC-familles, LAA, AANP, LPP) ;
- d. l'existence d'une couverture APG-maladie ;
- e. le respect de la législation sur le travail pour les institutions actives sur le territoire communal⁵ ;
- f. le respect de l'égalité salariale entre femmes et hommes.

⁵ Loi sur le travail (Ltr RS 822.11) et Ordonnance sur la protection des accidents (OPA RS 832.30)

Art. 7a – Présidence et incompatibilité de fonction

¹ En principe, une entité au bénéfice d'une subvention au sens de la présente directive ne peut être présidée par un membre du Conseil communal.

² Aucune dérogation n'est possible si l'entité bénéficie d'une subvention annuelle égale ou supérieure à CHF 100'000.-.

³ Une personne élue au Conseil communal en cours de mandat de présidente ou président d'une entité au sens de l'alinéa premier peut poursuivre ce mandat pour une durée maximale de 3 ans. Il en va de même lorsqu'une entité présidée par un membre du Conseil communal voit sa subvention annuelle atteindre ou dépasser CHF 100'000.- .

Art.8 – Registre des subventions

Les subventions sont répertoriées dans un registre tenu par la direction en charge des finances.

CHAPITRE III – DISPOSITIONS APPLICABLES

Art. 9 – Décision d'octroi et forme juridique

¹ Toute subvention fait l'objet d'une décision.

² La Municipalité peut décider que la subvention fasse l'objet d'une convention de subventionnement.

³ Lorsque le montant de toutes les subventions versées annuellement à une entité est supérieur ou égal à CHF 500'000.-, une convention de subventionnement est obligatoirement établie.

⁴ Le Secrétariat municipal préavise toute convention de subventionnement avant que cette dernière ne soit soumise à la Municipalité pour validation.

Art. 10 – Conformité au budget

Les subventions sont accordées dans les limites des crédits alloués par le Conseil communal.

Art. 11 –Demande d'octroi de subvention

¹ La demande de subvention doit être formulée par écrit et accompagnée de tous les documents utiles ou requis.

² Elle doit être dûment motivée par l'entité requérante, qui doit démontrer que les principes et conditions de la présente directive sont respectés.

Art. 12 – Contenu de la convention

¹ Lorsque la subvention fait l'objet d'une convention de subventionnement dont le montant versé annuellement est supérieur ou égal à CHF 100'000.-, celle-ci contient les éléments suivants :

- a. objet et but de la subvention ;
- b. montant global de la subvention, et le cas échéant annuel, sous la réserve de l'octroi du budget par l'autorité compétente ;
- c. bases et modalités de calcul des subventions ;
- d. forme sous laquelle la subvention sera versée;
- e. périodicité et modalités du versement de la subvention ;
- f. charges et conditions imposées à l'entité bénéficiaire, soit notamment :
 - le respect de l'article 7, singulièrement l'égalité salariale,
 - reddition de comptes,
 - établissement de budgets et des comptes,

- obligation de réviser ses comptes,
 - audit par le Contrôle des finances de la Ville ;
- g. durée et renouvellement de la subvention ;
- h. autorité d'octroi, de suivi et de contrôle de la subvention ;
- i. clause de résiliation ;
- j. objectifs assignés à l'entité bénéficiaire ;
- k. réserve que, pour réaliser l'assainissement financier de la Ville, le Conseil communal peut réduire de manière linéaire et temporaire des subventions ;
- l. précision qu'il n'existe pas de droit à l'octroi de la subvention ;
- m. pour les entités listées à l'article 16, et le cas échéant, l'obligation de se soumettre à un contrôle annuel ordinaire par leur organe de révision, en lieu et place d'un contrôle restreint ;
- n. précision que l'entité bénéficiaire accepte toute révision de ses comptes et de sa gestion globale par le CFL ;
- o. précision des critères et des modalités de rétrocession d'un éventuel excédent de recette selon l'article 20.

CHAPITRE IV – SUIVI, CONTRÔLE ET AUDIT

Art. 13 – Contrôle de l'utilisation de la subvention

¹ Chaque subvention est attribuée à une direction, appelée direction de tutelle.

² La direction de tutelle s'assure que les subventions accordées sont utilisées de manière conforme à l'affectation prévue et que les conditions et les charges auxquelles elles sont soumises sont respectées par l'entité bénéficiaire.

Art.13a – Modifications statutaires

Toute modification de statut d'une entité subventionnée devant être soumise pour préavis à la Municipalité de Lausanne fait l'objet au préalable d'une consultation de la Commission des finances du Conseil communal.

Art. 14 – Obligation de renseigner et de collaborer

¹ La direction de tutelle est autorisée à requérir de l'entité subventionnée toutes les informations nécessaires pour assurer le respect de la présente directive et l'utilisation rationnelle des fonds publics.

² L'obligation de renseigner et de collaborer subsiste pendant toute la durée de la subvention.

Art. 15 – Suivi de la subvention

¹ Les subventions sont examinées dans le cadre de la procédure budgétaire par la Municipalité.

² La direction de tutelle est en charge du suivi des subventions qui lui sont attribuées et documente les contrôles exercés en application de la présente directive. La direction en charge des finances lui fournit l'appui nécessaire à cet effet.

Art. 16 – Audit par le Contrôle des finances de la Ville de Lausanne

¹ La Municipalité procède aussi souvent que nécessaire, à un audit des entités suivantes, effectué par le CFL :

- a. Béjart Ballet Lausanne ;

- b. Orchestre de chambre de Lausanne ;
- c. Opéra de Lausanne ;
- d. Théâtre de Vidy ;
- e. Lausanne-Tourisme ;
- f. Fondation ABS ;
- g. Fondation pour l'animation socio-culturelle lausannoise (FASL) ;
- h. Théâtre Arsenic.

² Après un premier audit réalisé par le CFL, ces entités feront l'objet d'un audit de suivi au bout de trois ans. En cas de suivi satisfaisant, et avec l'approbation du Comité d'audit, la fréquence sera ensuite portée à cinq années.

Art. 17 – Contrôle par l'inspection du travail

¹ L'inspection du travail de la Ville de Lausanne peut procéder, de manière aléatoire, sur plainte ou encore sur requête de la Municipalité à un contrôle des conditions de travail des entités subventionnées.

² Les modalités d'application du présent article, par contrôles systématiques ou aléatoires, ainsi que les modalités de traitement des infractions qui pourront être constatées, sont à la charge du service en charge de l'Inspection du travail.

CHAPITRE V – RÉGULATION DES SUBVENTIONS

Art. 18 – Réduction des subventions

¹ Les subventions peuvent être réduites en cas de manquements à la présente directive et à l'utilisation rationnelle des fonds publics.

² Des infractions importantes ou répétées aux exigences de la Municipalité en matière de conditions de travail peuvent également conduire à la réduction, voire à la suppression de la subvention.

Art. 19 – Restitution des subventions et aides

¹ Les subventions et aides doivent être restituées lorsque :

- a. elles ont été accordées indûment, que ce soit sur la base de déclarations inexactes ou incomplètes ou en violation du droit ;
- b. l'entité bénéficiaire ne les utilise pas de manière conforme à l'affectation prévue ;
- c. l'entité bénéficiaire n'accomplit pas ou accomplit incorrectement la tâche subventionnée ;
- d. les conditions auxquelles elles sont subordonnées ne sont pas respectées.

² La direction de tutelle détermine et propose à la Municipalité le montant de la restitution.

Art. 20 – Excédent de recettes, fonds de péréquation des résultats et fonds à buts déterminés

¹ Les entités peuvent affecter l'éventuel excédent de recettes à un fonds de péréquation des résultats ou à un fonds à but déterminé.

² Lorsque le montant de toutes les subventions versées annuellement à une entité est supérieur ou égal à CHF 100'000.-, la dotation annuelle totale de ces fonds sera en principe limitée à un maximum de 5% de la subvention annuelle, et leur avoir total à 10% de la subvention reçue pour l'exercice précédent. Il n'est pas tenu compte de la dotation du capital initial des entités dans la limitation à 10% de l'avoir total.

³ Lorsque le montant de toutes les subventions versées annuellement à une entité est inférieur à CHF 100'000.-, la dotation annuelle totale de ces fonds sera en principe limitée à un maximum de CHF 5'000.-, et leur avoir total à CHF 10'000.-.

- ⁴ Toute opération d'affectation d'un excédent de recettes dépassant les limites des alinéas 2 ou 3 doit faire l'objet d'une décision de la Municipalité soumise par le service de tutelle.
- ⁵ Sous réserve de l'alinéa 4, les entités sont tenues de restituer à la Ville de Lausanne tout excédent de recettes dépassant les limites des alinéas 2 ou 3, au prorata de sa contribution par rapport au total des subventions publiques.
- ⁶ Les critères et modalités de la rétrocession doivent figurer le cas échéant dans la convention de subventionnement.
- ⁷ En ce qui concerne les entités dont les subventions relèvent du budget du service de la culture, tout excédent de recettes restitué selon l'alinéa 5 peut être versé sur le Fonds de risque pour institutions culturelles de la Ville de Lausanne. La dotation maximale pouvant être théorisée à ce titre est fixée dans le Règlement du Fonds.
- ⁸ Les limitations de dotation posées par le présent article ne s'appliquent pas aux entités subventionnées par deux cantons ou plus ou dont la subvention de la Ville de Lausanne est inférieure à 20% du total des subventions publiques.

CHAPITRE VI – DISPOSITIONS FINALES ET TRANSITOIRES

Art. 21 – Entrée en vigueur

La présente directive entre en vigueur le 1^{er} novembre 2019.

Art. 22 – Dispositions transitoires

Dès son entrée en vigueur, la présente directive est applicable à toutes les demandes de subventions, y compris celles qui sont déjà en cours et n'ont pas encore fait l'objet d'une décision ou d'une convention.

Pour la Municipalité :

Le syndic :
G. Junod

Le secrétaire :
S. Affolter

Modifications aux articles 2, 12 et 20 adoptées par la Municipalité de Lausanne, le 13 février 2020, entrées en vigueur le 13 février 2020.

Pour la Municipalité :

Le syndic :
G. Junod

Le secrétaire :
S. Affolter

Modifications à l'article 20 adoptées par la Municipalité de Lausanne, le 1^{er} juillet 2021, entrées en vigueur le 1^{er} juillet 2021.

Pour la Municipalité :

Le syndic :
G. Junod

Le secrétaire :
S. Affolter

Modifications à l'article 7 et introduction de l'annexe I adoptées par la Municipalité de Lausanne, le 17 novembre 2022, entrée en vigueur à la même date.

Pour la Municipalité :

Le syndic :
G. Junod

Le secrétaire :
S. Affolter

Introduction de l'article 13a adoptée par la Municipalité, le 9 février 2023, entrée en vigueur le 2 mai 2023.

Pour la Municipalité :

Le syndic :
G. Junod

Le secrétaire :
S. Affolter

Modifications aux articles 9 et 16, introduction de l'article 7a adoptées par la Municipalité de Lausanne, le 28 mars 2024, entrées en vigueur à la même date.

Pour la Municipalité :

Le syndic :
G. Junod

Le secrétaire :
S. Affolter

Modifications à l'article 16 adoptées par la Municipalité de Lausanne, le 24 avril 2025, entrées en vigueur à la même date.

Pour la Municipalité :

Le syndic :
G. Junod

Le secrétaire :
S. Affolter

Modifications à l'article 12 adoptées par la Municipalité de Lausanne, le 2 octobre 2025, entrées en vigueur à la même date.

Pour la Municipalité :

Le syndic :
G. Junod

Le secrétaire :
S. Affolter

Modifications de l'annexe I adoptées par la Municipalité de Lausanne, le 13 novembre 2025, entrées en vigueur le 1^{er} janvier 2026.

Pour la Municipalité :

Le syndic :
G. Junod

Le secrétaire :
S. Affolter

Annexe I à la directive relative à l'octroi et au suivi des subventions accordées par la Ville de Lausanne

Version actuelle valable jusqu'au 31 décembre 2025	Version valable dès le 1 ^{er} janvier 2026																																																
<p>En application de l'article 7, lettre b de la directive précitée, le salaire minimal fixé par la Municipalité est établi comme suit à compter du 1^{er} janvier 2025 :</p> <p>a) Salaire brut minimal annuel : CHF 53'196.- payé en 12 ou 13 mensualités (Soit l'équivalent de CHF 4'092.- * 13), pour une base horaire de 40 heures par semaine.</p> <p>b) Le salaire minimal est adapté au prorata de l'horaire hebdomadaire :</p> <table data-bbox="188 742 1051 806"> <tr> <td>Horaire hebdomadaire</td> <td>40</td> <td>40.5</td> <td>41</td> <td>41.5</td> <td>42</td> </tr> <tr> <td>Salaire minimal</td> <td>53'196</td> <td>53'861</td> <td>54'526</td> <td>55'191</td> <td>55'856</td> </tr> </table> <p>c) Le salaire horaire est calculé de la sorte :</p> <table data-bbox="188 901 653 1171"> <tr> <td>Salaire horaire brut I :</td> <td>23.631</td> </tr> <tr> <td>Indemnités vacances (8.33%)</td> <td>1.968</td> </tr> <tr> <td>Indemnités jours fériés (3.4 %)</td> <td>0.803</td> </tr> <tr> <td>Salaire horaire brut II</td> <td>26.404</td> </tr> <tr> <td>13e salaire (8.33%)</td> <td>2.199</td> </tr> <tr> <td>Salaire horaire total brut</td> <td>28.603</td> </tr> </table> <p>d) Les présents salaires minimaux sont fixés en tenant compte de l'Indice de prix à la consommation d'octobre 2024, soit 107.1 (base 12/2020).</p> <p>e) La présente annexe peut être réévaluée en tout temps par la Municipalité.</p>	Horaire hebdomadaire	40	40.5	41	41.5	42	Salaire minimal	53'196	53'861	54'526	55'191	55'856	Salaire horaire brut I :	23.631	Indemnités vacances (8.33%)	1.968	Indemnités jours fériés (3.4 %)	0.803	Salaire horaire brut II	26.404	13e salaire (8.33%)	2.199	Salaire horaire total brut	28.603	<p>En application de l'article 7, lettre b de la directive précitée, le salaire minimal fixé par la Municipalité est établi comme suit à compter du 1^{er} janvier 2026 :</p> <p>a) Salaire brut minimal annuel : CHF 53'249.- payé en 12 ou 13 mensualités (Soit l'équivalent de CHF 4'096.- * 13), pour une base horaire de 40 heures par semaine.</p> <p>b) Le salaire minimal est adapté au prorata de l'horaire hebdomadaire :</p> <table data-bbox="1215 742 2056 806"> <tr> <td>Horaire hebdomadaire</td> <td>40</td> <td>40.5</td> <td>41</td> <td>41.5</td> <td>42</td> </tr> <tr> <td>Salaire minimal</td> <td>53'249</td> <td>53'915</td> <td>54'580</td> <td>55'246</td> <td>55'911</td> </tr> </table> <p>c) Le salaire horaire est calculé de la sorte :</p> <table data-bbox="1215 901 1687 1171"> <tr> <td>Salaire horaire brut I :</td> <td>23.65</td> </tr> <tr> <td>Indemnités vacances (8.33%)</td> <td>1.97</td> </tr> <tr> <td>Indemnités jours fériés (3.4 %)</td> <td>0.80</td> </tr> <tr> <td>Salaire horaire brut II</td> <td>26.42</td> </tr> <tr> <td>13e salaire (8.33%)</td> <td>2.20</td> </tr> <tr> <td>Salaire horaire total brut</td> <td>28.62</td> </tr> </table> <p>d) Les présents salaires minimaux sont fixés en tenant compte de l'Indice de prix à la consommation d'octobre 2025, soit 107.2 (base 12/2020).</p> <p>e) La présente annexe peut être réévaluée en tout temps par la Municipalité.</p>	Horaire hebdomadaire	40	40.5	41	41.5	42	Salaire minimal	53'249	53'915	54'580	55'246	55'911	Salaire horaire brut I :	23.65	Indemnités vacances (8.33%)	1.97	Indemnités jours fériés (3.4 %)	0.80	Salaire horaire brut II	26.42	13e salaire (8.33%)	2.20	Salaire horaire total brut	28.62
Horaire hebdomadaire	40	40.5	41	41.5	42																																												
Salaire minimal	53'196	53'861	54'526	55'191	55'856																																												
Salaire horaire brut I :	23.631																																																
Indemnités vacances (8.33%)	1.968																																																
Indemnités jours fériés (3.4 %)	0.803																																																
Salaire horaire brut II	26.404																																																
13e salaire (8.33%)	2.199																																																
Salaire horaire total brut	28.603																																																
Horaire hebdomadaire	40	40.5	41	41.5	42																																												
Salaire minimal	53'249	53'915	54'580	55'246	55'911																																												
Salaire horaire brut I :	23.65																																																
Indemnités vacances (8.33%)	1.97																																																
Indemnités jours fériés (3.4 %)	0.80																																																
Salaire horaire brut II	26.42																																																
13e salaire (8.33%)	2.20																																																
Salaire horaire total brut	28.62																																																