

## **Prix Diversité-Emploi-Formation intégration professionnelle en point de mire**

Lancé en janvier de cette année, le Prix Diversité-Emploi-Formation récompense un employeur ou institut de recherche et de formation qui contribue, par des actions concrètes et exemplaires, à l'intégration professionnelle des personnes migrantes. Au cours d'une cérémonie qui a réuni jeudi soir, à l'Hôtel de Ville, plus de 120 personnes provenant avant tout du secteur privé, le lauréat de cette première édition a été dévoilé. La société JEUNCOMM Formation remporte ce premier prix. Leur projet : les cours de français langue étrangère (FLE) en contexte professionnel. Laurence Lambert, directrice, et Donato Stasi, chef du projet, ont reçu des mains du conseiller municipal Marc Vuilleumier un chèque de 10'000 francs.

### **un projet pilote récompensé**

Organisé sur la base d'un partenariat avec l'EMS La Rozavère, le cours de français langue étrangère (FLE) en contexte professionnel de JEUNCOMM Formation permet à toute personne allophone travaillant dans le milieu médico-social de certifier officiellement, après six mois de formation, son niveau de langue française utile à sa pratique professionnelle quotidienne auprès des résidents en EMS.

Lancé à la fin 2015, le projet pilote a démarré avec 12 participants dont la plupart s'apprête à passer prochainement leur Diplôme d'Etudes en Langue Française – DELF - de niveau A2. La formation est ouverte à tous les collaborateurs et collaboratrices, avec le soutien de leur employeur. Les objectifs de formation sont clairs et mesurables – en lien avec les besoins professionnels des établissements médico-sociaux. La formation a lieu à l'interne de l'établissement, au rythme d'une fois par semaine, soit 80 périodes de 45 minutes. L'apprenant se crée un lexique professionnel et reçoit une validation concrète de ses compétences langagières en contexte professionnel.

### **objectifs à moyen terme**

A terme et avec le soutien officiel de l'AVDEMS (Association vaudoise d'établissements médico-sociaux), le concept devrait être reproduit au sein de l'ensemble des EMS lausannois et vaudois et permettre à tout collaborateur actif depuis 5 ans de valider son parcours professionnel en tenant compte de sa diversité culturelle, par l'obtention d'une attestation fédérale professionnelle (AFP).

### **favoriser la mise en réseau**

Outre la mise en valeur d'une démarche exemplaire en matière d'intégration professionnelle des personnes migrantes, le prix Diversité-Emploi-Formation vise à favoriser la mise en réseau des secteurs de l'emploi, de la formation et de la recherche. Mission accomplie avec une salle du Conseil communal comble pour découvrir le premier lauréat. La soirée, conduite par Matthieu Hoffstetter, journaliste au mensuel BILAN, a bénéficié du soutien de l'ambassadrice de la Charte « Lausanne – plurielle et engagée » Yilian Cañizares, violoniste et chanteuse cubaine et suisse.

La direction des sports, de l'intégration  
et de la protection de la population

Pour tout renseignement complémentaire, prendre contact avec :

- Marc Vuilleumier, directeur des sports, de l'intégration et de la protection de la population, 079 638 03 24
- Gabriela Amarelle, déléguée à l'intégration, Bureau lausannois pour les immigrés, 021 315 72 40

[www.lausanne.ch/bli](http://www.lausanne.ch/bli)

Lausanne, le 19 mai 2016