

Synthèse de la séance du 28 janvier 2026

Thèmes de la séance

1. Ouverture et mot d'introduction
2. Nouveau mode de fonctionnement de Traits d'union
3. Présentation des groupes de travail
4. Décisions et points d'action
5. Points divers

1. Ouverture et mot d'introduction

La séance est ouverte. La parole est donnée à M. Iseni (BLI) pour une introduction contextuelle.

Propos de M. Iseni (BLI) :

Traits d'union est un projet ancré dans les besoins des acteurs·ces associatifs. Il est issu d'une démarche participative où les décisions et les orientations se prennent ensemble — et non de manière instrumentale. M. Iseni retrace le cheminement du projet sur plus de cinq ans, parfois laborieux, mais fidèle à son ADN participatif.

Le tournant pragmatique adopté — se concentrer sur des projets concrets plutôt que des plénières répétitives — répond à une réalité générale : le bénévolat et l'engagement associatif traversent une crise dans des sociétés très dynamiques. Il s'agit que la vie associative soit vécue comme quelque chose qui allège et renforce, et non comme un fardeau.

M. Iseni souligne l'importance du projet dans un contexte politique et international chargé, où les personnes migrantes sont souvent instrumentalisées ou désignées comme boucs émissaires dans la rhétorique publique. Il félicite l'ensemble du collectif pour la 5e édition de la Fête de la Diversité, saluée comme un grand succès : beaucoup de familles, une ambiance magique, un espace élargi.

Il rappelle enfin le défi : se concentrer sur les projets sans se perdre dans des sous-identités, et conserver une identité et une dynamique communes.

2. Organisation de Traits d'union

Plusieurs personnes n'ayant pas fait partie des participant·es régulier·ères en 2025 sont présentes. Bienvenue ! C'est l'occasion de rappeler ce qu'est Traits d'union et de faire l'exercice de le nommer :

Ce qu'est Traits d'union

Traits d'union est un collectif/une plateforme (*à définir ensemble*) qui rassemble les associations lausannoises actives dans les domaines de l'intégration et prévention du racisme. Le collectif formé a identifié des besoins communs, autour desquels il a développé des activités:

- Une plateforme numérique visibilisant l'action des associations -> *besoin de visibilité*
- Un forum annuel traitant un thème émergent des associations membres et le relayant - le cas échéant - aux politiques -> *besoin de prendre en compte les besoins des associations*
- La fête Diver'cité -> *besoin de liens entre associations et de visibilité dans l'espace public*

Les associations membres se rencontrent lors de 5-6 rencontres annuelles pour décider des orientations et des activités, mise en œuvre par des associations professionnelles. Toute nouvelle organisation est incluse et bienvenue en continu.

2.1 Structure annuelle

Traits d'union sera organisé de la manière suivante :

- 2 plénières par an (contre 4 précédemment) :
 - *Plénière de début d'année (comme aujourd'hui) : lancement des projets, présentation des groupes de travail, définition des priorités.*
 - *Plénière de fin d'année : bilan des activités, moment festif et convivial pour célébrer le travail accompli, et perspectives pour l'année suivante.*
- 4 groupes de travail thématiques dans lesquels les membres s'inscrivent librement selon leurs intérêts :
 - *Fête Diver'cité*
 - *Forum Délibératif*
 - *Récits de vie*
 - *Plateforme numérique / Communication*
- Des rencontres supplémentaires ponctuelles viendront s'ajouter au fil de l'année (forum, fête, élection de la CLI), soit environ 4 à 5 occasions de se rencontrer au total.

- La continuité entre les séances est assurée par les structures rémunérées (BLI, Relief, Alveo), qui portent la charge mentale et organisationnelle, libérant ainsi les bénévoles pour s'engager uniquement sur la partie qu'ils trouvent intéressante.

2.2 Communication

- Groupes WhatsApp restructurés sous forme de « Communauté » : des QR codes sont distribués ce soir pour chaque sous-groupe. Les anciens groupes seront supprimés progressivement (annonce préalable faite dans chaque groupe).
- Newsletter mensuelle par e-mail : résumé des avancements des différents groupes, annonces des prochaines séances. L'intégration sur WhatsApp sera testée.
- La plateforme numérique constituera un outil central de communication et de visibilité (voir point 3.3).
- Contact principal pour toute inscription ou question : Aghil Chandran (WhatsApp personnel pour le moment).

2.3 Débat sur la fréquence des plénières et le risque de dilution

Certaines personnes expriment une préoccupation : avec seulement deux plénières, ne risque-t-on pas de voir le collectif se diluer, et les personnes de s'investir uniquement dans leur sous-groupe sans maintenir de sentiment d'appartenance commun ?

Réponses apportées :

- Les événements publics (forum, fête, élection CLI) constituent des occasions de rencontres collectives supplémentaires, en tant que participant·e·s — pas seulement en tant qu'organisateur·e·s.
- Il est possible de convoquer une plénière extraordinaire si le besoin s'en fait sentir.
- Cette année, une troisième plénière est de toute façon prévue pour l'élection de la CLI.
- L'idée d'associer un moment de bilan ouvert à un événement (ex. : bilan du forum avec des membres du public) est évoquée comme une forme souple de plénière.
- La dynamique se construit par la répétition : plus on répète la fête, le forum, plus les gens viennent et une culture Traits d'union se crée.
- La flexibilité est totale : on peut rejoindre ou quitter un sous-groupe à tout moment, ou intégrer en cours de route si le thème choisi intéresse (sans pour autant tout remettre en question).

Présentation des groupes de travail

3.1 Fête Diver'cité

- Date confirmée : 3 octobre 2025. Toute la Maison du quartier est réservée, incluant la grande salle et éventuellement la cour extérieure.
- Budget identique à l'année précédente. Pas de demande de financement supplémentaire prévue.
- La date étant confirmée tôt, un rétroplanning de communication détaillé sera établi et les associations pourront être davantage consultées dans l'organisation.
- Première réunion du sous-groupe : prévue en mars. Les questions d'organisation (possibilité d'un espace extérieur, tente de la ville...) seront débattues à ce moment.
- Bilan de la 5e édition (2025) : très grande participation (nombreuses familles, ambiance festive), un espace plus grand que les années précédentes. Les compétences s'accroissent et le collectif est maintenant « rodé » pour cet événement.

3.2 Récits de vie

Descriptif du projet

Le groupe Récits de vie avait pour mission de recueillir et valoriser les parcours de vie de personnes migrantes — à titre individuel ou en association — pour les rendre visibles. Au-delà du « label » d'appartenance associative, les gens ont souvent des parcours de vie remarquables qui méritent d'être mis en lumière. Le groupe a compté jusqu'à 5 membres actifs et a produit plusieurs récits écrits et vidéos.

Le groupe a été en standby, mais le relancement est prévu. De nouvelles recrues sont les bienvenues.

Échanges lors de la séance :

- Les récits de vie sont considérés comme « l'âme » de Traits d'union et un élément d'identité fort : avant d'être un collectif, on est des individus.
- Ils constituent également des sources de résilience précieuses, notamment pour les primo-arrivant·e·s.
- Les récits ne sont pas exclusivement positifs : souffrances, reconversions forcées, invisibilisation professionnelle y sont aussi représentées.
- Idée de diffusion : extraire des citations courtes et percutantes pour créer des cartels (format A3 avec QR code) pouvant être exposés lors du forum et de la fête, comme une présence concrète des récits dans les événements Traits d'union.

- Idée évoquée: négocier un espace dans le journal communal pour diffuser périodiquement un récit de vie, touchant ainsi un public plus large, non encore sensibilisé aux réalités migratoires.
- Priorité proposée par Reliefs : avant de produire de nouveaux récits, se concentrer sur l'identification de nouveaux canaux de diffusion pour les récits déjà réalisés (presse, événements, cartels, site).
- Point légal soulevé : un formulaire de consentement écrit (décharge) doit être systématiquement obtenu des personnes interviewées, notamment dès lors que les récits sont diffusés hors des canaux internes. Les récits peuvent être anonymisés si désiré (nom fictif attribué).
- Format des récits : aussi bien écrits que vidéos. Pas de durée imposée. Un enregistreur audio dédié peut être emprunté à Aghil pour faciliter les entretiens et la retranscription automatique.

3.3 Plateforme numérique / Communication

Présentation du bilan du travail réalisé avec Alveo, association spécialisée en communication mandatée pour évaluer et améliorer la plateforme de Traits d'union. Le travail de diagnostic a été mené en plusieurs étapes : audit du site, questionnaire aux associations, ateliers de travail participatifs. Le plan d'action se découpe en deux étapes.

Étape 1 — Optimisation du site (court terme) :

- Formulaire simplifié pour l'insertion d'événements dans le calendrier : les associations répondent à des questions et ajoutent des images. Le BLI valide et publie de manière centralisée.
- Site multilingue avec traduction automatique par IA : les langues seront définies ultérieurement. La traduction vocale (formulaire dicté dans sa langue, retranscrit en français) est envisagée pour les associations peu à l'aise avec l'écrit.
- Amélioration de la hiérarchie visuelle : le calendrier passé en premier plan, les récits de vie mis en avant dès la page d'accueil.
- Espace ressources et mutualisation : rendu visible et accessible à tous (pas seulement aux membres), via un formulaire dédié.
- Campagne de mobilisation : Alveo contactera directement les associations les plus actives pour alimenter le calendrier (approche proactive, pas seulement en attente que les associations viennent).

Étape 2 — Stratégie digitale (moyen terme) :

- Connexion site — Facebook — Instagram : une seule publication alimente automatiquement les trois supports.
- Amélioration du référencement (SEO) pour que Traits d'union apparaisse en premier dans les recherches Google.
- Partenariat potentiel avec l'agenda officiel de la Ville de Lausanne : les événements reçus par la responsable ville pourraient être redirigés vers la plateforme.
- Kit de communication fourni aux associations pour qu'elles relaient la plateforme dans leurs propres newsletters.
- Événement de lancement réunissant les associations partenaires, une fois les améliorations en place.
- Aide à la newsletter mensuelle de Traits d'union.

Échanges complémentaires :

- Suggestions : explorer la création d'un agent IA qui irait chercher automatiquement les événements sur les sites et réseaux sociaux des associations, évitant un travail manuel répétitif.
- Observation sur Instagram : les moins de 35 ans s'informent exclusivement sur Instagram. La connexion automatique site-Facebook-Instagram répond à ce besoin.
- Le travail avec Alveo est salué comme efficace et bien calibré sur les besoins réels du collectif (méthode par ateliers, personnes utilisateurs).
- Un 2^{ème} mandat Alveo est en cours de préparation (devis attendu prochainement).

3.4 Forum

Présentation par Reliefs :

- Le forum 2025 portait sur l'intégration professionnelle des personnes à parcours migratoire. Bilan : thème riche, mais attentes hétérogènes (certains cherchaient des employeurs, d'autres une réflexion collective sur les obstacles et les possibilités).
- Pour 2026, première décision du sous-groupe : continuer sur le thème de l'intégration professionnelle (approfondir) OU choisir un nouveau thème. Cette décision est entièrement ouverte et sera prise collectivement lors de la première réunion.
- Temporalité envisagée : première réunion en mars (probablement en ligne). Forum en septembre 2026 (octobre est occupé par la Fête ; avant l'été est jugé trop compliqué).

- Question de fond soulevée : quel est l'objectif réel du forum ? Impact politique ? Mise en contact concret (job dating) ? Réflexion collective ? Cette réflexion structurante devra être menée dès la première séance.
- Question sur les forums précédents : que fait-on des thèmes déjà traités (ELCO, retraites, relève associative, intégration professionnelle) ? Il y a un risque de perte dans « les limbes du politique ». Réflexion à mener sur comment valoriser ces travaux.

Débat sur le nom de l'événement :

- Le terme « forum délibératif » est jugé trop formel, technique, intimidant et peu accessible. « Forum » seul reste abstrait pour beaucoup.
- Plusieurs pistes proposées : « Espace migration », « La voie migrante », « Causette ».
- L'intégration explicite du mot « migration » ou « migrant(e) » dans le nom est suggérée pour clarifier le public et les enjeux.
- Le changement de nom sera l'un des premiers points à l'ordre du jour de la prochaine réunion du sous-groupe.

Décisions et points d'action

4.1 Décisions actées

- Nouvelle structure annuelle validée : 2 plénières + 4 groupes de travail + événements ponctuels (forum, fête, élection CLI). Cette année, une 3e plénière sera organisée pour l'élection de la CLI.
- Fête Diver'cité : date fixée au 3 octobre 2025, toute la Maison du quartier réservée. Budget reconduit à l'identique.
- Priorité Récits de vie : avant de produire de nouveaux récits, identifier et activer de nouveaux canaux de diffusion pour les récits existants.
- Plateforme numérique : lancement du 2e mandat Alveo dès réception du devis. Première réunion du sous-groupe d'ici 1 à 2 semaines.
- Forum 2026 : première réunion en mars pour définir thème, objectif et nouveau nom de l'événement.
- Communication : groupes WhatsApp restructurés (QR codes distribués ce soir et disponibles en annexe) ; newsletter mensuelle lancée ; connexion site-réseaux sociaux à venir.

– **Points divers**

Documentation photographique et vidéo

Il est suggéré de prévoir systématiquement un(e) photographe au forum et à la fête afin de constituer une banque d'images authentiques pour nourrir l'identité visuelle de Traits d'union et alimenter la plateforme. L'exploration des services audiovisuels de la Ville de Lausanne (programme d'emploi temporaire, studio équipé) est évoquée pour la production de capsules vidéo.

Tiers-lieux et Maison des associations

La visite de la Maison des associations de Genève (effectuée par Aghil et Danielle dans le cadre du travail avec Alveo) est mentionnée. L'idée d'une structure similaire à Lausanne est évoquée, avec Traits d'union comme relais potentiel dans cette réflexion. Un travail de recherche sur les tiers-lieux en Suisse romande (Fribourg, Neuchâtel, Yverdon...) est en cours et ses résultats seront publiés cette année.

Enregistreur audio

L'appareil utilisé ce soir pour la transcription automatique de la séance peut être emprunté par le groupe Récits de vie pour ses entretiens.

– **Clôture de la séance**

La séance se clôt et les participant-e-s sont invité-e-s à scanner les QR codes pour s'inscrire aux groupes de travail de leur choix. Aghil se tient disponible pour aider à la connexion aux groupes WhatsApp.

Rédaction : Aghil Chandran

Plateforme numérique :



Récits de vie :



Fête Diver'cité :



Forum Délibératif :

