

## PROJET TRAITS D'UNION

Soutenir et encourager l'implication en matière d'intégration des associations du réseau du BLI à l'aide d'un processus participatif

### Synthèse de la séance plénière n°16 du 9 juin 2022

#### Points prévus à l'ordre du jour

---

Tour des sous-groupes  
Travail en sous-groupes  
Restitution

Suite à la séance précédente lors de laquelle la discussion en groupe de plénière a semblé répondre à des besoins, nous avons plutôt conduit une discussion en grand groupe. La séance plénière a permis de soulever les constats suivants auxquels nous ajoutons des objectifs pour la suite, les besoins identifiés ainsi que les questions soulevées par le constat.

#### 1. Constat : Rassembler plus d'associations va prendre du temps

Monsieur Iseni informe de l'offre demandée à un spécialiste de la communication (M. Sordet) et exprime que le défi est de "mobiliser une masse critique". A ce propos, la question du nombre réaliste d'associations que l'on souhaite toucher ou voir rejoindre Traits d'union est abordée. Le groupe est unanime sur l'envie de toucher un maximum d'associations et également sur le fait que l'implication des associations est un processus de moyen à long terme. Dans la discussion, la question suivante est abordée: communiquer, oui, mais *sur quoi?* Les échanges permettent d'identifier qu'il manque une intention et des objectifs communs formulés par la plénière afin de proposer "quelque chose pour attirer les abeilles". Il découle de ce manque de clarté pour les participant-e-s une difficulté à élaborer une communication et à convaincre des personnes à intégrer le groupe.

Objectif pour la suite : définir ce que fait ce groupe et pourquoi il est avantageux de le rejoindre afin de pouvoir, ensuite, élaborer la communication.

Besoin identifié : prendre le temps de formuler une intention commune ainsi que des objectifs réalistes dans lesquels chacun-e peut se retrouver et à partir desquels chacun-e se sent capable de communiquer pour faire venir des gens.

Questions et/ou suggestions de Reliefs: N'est-il pas prématuré de faire un important travail de communication en l'état ? Ne serait-il pas plus adapté de se concentrer avec M. Sordet, dans un premier temps, sur la communication de la fête Diver'Cité ? Cette fête pourrait être considérée comme une occasion de récolter des éléments pour formuler une intention commune. Dans un second temps, à l'automne, la communication pourrait être élargie à l'ensemble du processus Trait d'union.

## 2. Constat : il y a un manque de lien entre les sous-groupes et la plénière

Les sous-groupes de travail se sont constitués pour concrétiser des actions en réponse aux besoins identifiés dans l'étude. Chacun-e dit se sentir appartenir à son sous-groupe: espace délibératif, fête Diver'Cité, récits de vie et plateforme numérique. Cependant, une majorité exprime avoir perdu de vue les liens entre les sous-groupes et la plénière. Pour certain-e-s, ce manque de liens entre les sous-groupes et la plénière questionne leur sentiment d'appartenance au processus de Traits d'union: "au fond, qu'est-ce qu'on veut réellement faire et atteindre en tant que grand groupe Traits d'union?". Pour l'instant, celui-ci répond au besoin découlant de l'étude réalisée de se rassembler entre associations; mais semble ne pas s'être encore approprié le processus. Un participant pose notamment la question : "Traits d'union est-il ouvert à toutes les problématiques ou uniquement à l'intégration et à la prévention du racisme ?"

Objectif pour la suite : consacrer les séances plénières à la réflexion de ce qui est commun aux groupes de travail (intention, objectifs, cadre d'action, charte) et consulter la plénière pour porter un regard sur ce qui se fait dans les groupes de travail.

Besoins identifiés : formuler une intention et des objectifs réalistes communs dans lesquels chacun-e peut se retrouver et se sentir appartenir, en vue d'une émancipation progressive vis-à-vis du BLI.

Question de Reliefs : Existe-t-il une loyauté envers le BLI (ou envers les résultats de l'étude) de la part des membres de Traits d'union? Se pourrait-il que celle-ci les limitent dans leur autodétermination ? Quels sont les objectifs/conditions/intentions à minima à maintenir vis-à-vis du BLI (notamment en ce qui concerne les champs d'action des associations) ?

## 3. Constat : les séances plénières doivent servir à la progression du processus commun aux sous-groupes de travail

Un participant évoque le Forum des Étrangers et Étrangères de Lausanne (FEEL) dans le but de "connaître le passé pour innover". L'assemblée se met d'accord sur le fait qu'il est important que Traits d'union se distingue du FEEL et formule une vision ainsi qu'une gouvernance qui lui sont propres. Il semble également important que Traits d'union demeure apolitique, au sens de la politique partisane. Par ailleurs, il semble important que

le groupe plénière ne soit pas uniquement un espace où échanger mais où l'on peut mesurer les pas concrets où mènent les échanges communs.

Objectif pour la suite : distinguer les différentes étapes nécessaires à la formulation d'une vision/intention communes; organiser les séances plénières autour de ces étapes; établir des liens entre ce que chaque sous-groupe produit ou a déjà produit pour nourrir ces étapes

Besoins identifiés : sentir que les discussions mènent à des pas concrets et se libérer du poids de l'histoire du FEEL; besoin, dans les séances plénières, d'un cadre d'animation qui permette de canaliser les interventions au service de l'intention commune; situer à nouveau ce que font les sous-groupes au service du grand groupe de la plénière.

#### 4. Enfin

- La plénière s'est penchée sur le forum du 11 juin en rappelant que l'objectif du forum est de lancer une consultation pour connaître les besoins et les buts de chaque association et les intérêts de chacune à collaborer avec les autres. L'idée étant d'identifier les intérêts particuliers pour construire les intérêts communs. Il est rappelé que le forum est justement là pour faire ce travail de formulation commune.
- Le groupe diversité exprime le besoin de consulter la plénière lors d'une séance supplémentaire avant l'été, la prochaine séance ayant été agendée le lendemain de la fête. → Il est suggéré de déplacer cette plénière à plus tard et de programmer une autre plénière le 28 juin.

#### 5. Prochaines plénières

Afin de s'adapter aux événements et aux participantes et participants du projet Traits d'union, les dates des prochaines dates de séances plénières ont été légèrement modifiées, comme suit :

- Le **28 juin 2022** de 19h à 21h au Cercle ouvrier

Objectif : la plénière se penche sur les enjeux et questions soulevées par l'organisation de la fête Diver'Cité, notamment en réfléchissant concrètement à:

- comment introduire Traits d'union ?
  - quelle est la meilleure manière pour les sous-groupes de présenter leur travail ?
  - comment intégrer la co-construction collective de la charte Traits d'union dans la soirée ?
- Le **14 septembre 2022** au Cercle ouvrier
  - Le **3 octobre 2022** au Cercle ouvrier
  - Le **16 novembre 2022** au Cercle ouvrier

- Le **13 décembre 2022** au Cercle ouvrier

Juin 2022