

PROJET TRAITS D'UNION

Soutenir et encourager l'implication en matière d'intégration des associations du réseau du BLI à l'aide d'un processus participatif

Synthèse de la séance plénière n°01 du 23 janvier 2023

Points prévus à l'ordre du jour

1) *Consultation :*

- *L'accompagnement des personnes rejoignant Traits d'Union (proposé par Laetitia Moiroux)*
- *Besoins/thèmes communs à aborder aux prochaines plénières en vue de les défendre à la CLI (proposé par reliefs)*
- *Demande de collaboration avec le festival Lauz'one (relayée par le BLI)*

2) *Fête Diver'Cité*

3) *Nouveau sous-groupe "communication interne" : qui, comment et quel lien avec la plateforme numérique ?*

4) *Les modalités décisionnelles au sein de Traits d'Union : comment décide-t-on collectivement ?*

En introduction, Aghil Chandran se présente en tant que nouveau chargé de projets vie associative. Suite à l'obtention de son Master en Politique Publique et Management des Administrations Publiques, il a effectué un premier stage au sein du Bureau lausannois pour les immigrés (BLI), où il a effectué une première collaboration avec le groupe Traits d'Union. Après ce stage inaugural, il est parti au Sri Lanka pour occuper un poste à l'Ambassade Suisse, et est revenu en Janvier pour reprendre le poste de Chargé de Projets. Les membres sont informé·es qu'Adriana Mendes Araujo, référente de Trait d'Union au BLI depuis 2022, n'a dorénavant plus cette fonction même si elle travaille toujours pour le BLI mais sur d'autres projets.

1. L'accompagnement des personnes rejoignant Traits d'Union (proposé par Laetitia Moiroux)

En l'absence de Laetitia Moiroux, ce sujet est reporté à la prochaine plénière. Conformément à un échange qui a eu lieu au sein du groupe Espace Délibératif, Johanna Hennaï suggère néanmoins que les nouveaux et nouvelles arrivant-es soit parrain-ées/marrainé-es par une personne investie au sein de Traits d'Union depuis un moment. Elle ajoute qu'une tâche concrète pourrait rapidement leur être confiée afin que ces personnes puissent trouver leur place. Les modalités de ce marrainage/parrainage pourront être discutées lors de la prochaine plénière.

Besoins/thèmes communs à aborder aux prochaines plénières en vue de les défendre à la CLI (proposé par reliefs)

Reliefs propose ce sujet sachant que les membres de la plénière ont besoin de temps pour formuler des thèmes communs. L'idée est, dans un premier temps, de lancer une réflexion afin que les membres puissent y réfléchir d'ici à la prochaine séance plénière. Reliefs rappelle qu'il s'agit de thèmes à formuler et défendre auprès de la CLI afin d'obtenir une réponse politique pour que des mesures répondant aux besoins exprimés puissent être mises en place à moyen terme. Et ce, sur le modèle que le thème des ELCO (Ecoles de Langue et Culture d'Origine) défendu en novembre dernier et actuellement en cours de traitement à différents niveaux. Le BLI ayant des échanges avec un grand nombre d'associations d'immigrant-e-s, il a une vision d'ensemble des problématiques communes. Aghil s'engage à amener, à la prochaine plénière, les besoins/thèmes récoltés par le BLI.

Premier thème ayant émergé:

Il est proposé par Perpétue Nashirimana et concerne les personnes de la communauté africaine qui entrent en EMS. Des amies de Perpétue, qui travaillent en EMS, constatent que les premier-ères senior-es d'origine africaine arrivent dans ces institutions. Venant d'une culture où ils et elles sont pris-es en charge par la famille, ils et elles ne sont pas préparé-es à cette manière de vivre leurs dernières années. Comment les accompagner/préparer ?

Plus largement, les personnes issues de la migration et arrivant à l'âge de la retraite en Suisse se demandent parfois où vivre leur retraite (ici ou dans leur pays d'origine ?) et comment récupérer leur deuxième pilier. Adriana et Aghil informent que des formations à ce sujet sont proposées par le BLI. Ce sujet en particulier est donc peut-être davantage abordé que celui de la vie en EMS; il pourrait être intéressant de voir comment l'information concernant ces formations pourraient arriver mieux jusqu'aux personnes concernées. La vie en EMS est retenu comme un thème possible pour la CLI.

Réponse de Traits d'Union à la proposition de collaboration proposée par le festival Laus'One (amené par le BLI)

Le festival Laus'one s'est adressé au BLI pour proposer une collaboration avec le collectif Traits d'Union. Cela avait déjà été le cas lors d'une année précédente mais les intentions ne

s'étaient pas rencontrées. En 2023, le festival Laus'one se tiendra à la Place de l'Europe en septembre. Il a pour objectif de programmer des artistes issu-es de diverses communautés de Lausanne ainsi que de proposer un espace pour des stands de nourriture que les associations intéressées paient 400.- tout en reversant 10% de leur revenu au festival. Une discussion est engagée sur ce point qui paraît une contribution élevée pour Traits d'Union.

La plénière toutefois reconnaît qu'un partenariat serait intéressant sous la forme suivante:

- Des membres du collectif bénéficient d'un stand gratuit pour aller présenter Traits d'Union un moment lors du festival (temps proportionnel au nombre de membres pouvant effectuer cette permanence) et en échange, transmettent au sein du réseau Traits d'Union les communications du Festival Laus'One. Johanna poursuit en proposant de négocier des termes moins coûteux pour les membres de Traits d'Union qui souhaiteraient avoir un stand de nourriture au festival.

Aghil transmet cette position au festival et ensuite, si intérêt du festival, Solenne pourrait être intermédiaire.

2. FÊTE DIVER'CITE

La Fête aura lieu le 9 décembre 2023 dans la Salle des Fêtes du Casino de Montbenon. Giorgio partage d'emblée son souhait que cette fête ne soit pas que le projet du sous-groupe Diver'Cité mais qu'elle soit un espace investi par l'ensemble des membres de Traits d'Union. Reconnaisant qu'il est nécessaire d'initier tôt le processus d'organisation, la plénière décide de consacrer une partie de la prochaine séance (février 2023) à un brainstorming à propos de la forme que prendrait cette fête en 2023, afin que chacun·e puisse se l'approprier et s'y engager et, ainsi, répartir la charge de l'organisation.

- Ce point pose la question: à l'avenir, comment s'organise le collectif Traits d'Union. Est-ce que nous parlons de "projets" plutôt que de "groupes de travail" ?

3. Communication

Le projet d'optimisation de la communication, accompagné par Monsieur Sordet, se penchera pour commencer sur la fluidification de la communication interne. Pour le moment, Giorgio et Sinclair se sont proposés pour faire partie de ce projet. A la question: faut-il commencer avec ces deux personnes et renoncer à une représentativité de chaque sous-groupe de travail? La

plénière répond qu'il faut garder une personne par sous-groupe, car les besoins en communication interne sont différents d'un groupe à l'autre et qu'à l'heure actuelle le mode de communication interne qui fonctionne est le groupe whatsapp par sous-groupe de travail. Johanna et Perpétue s'engagent à proposer une personne de leur sous-groupe dans les jours à venir. Chaque groupe proposerait ensuite un cas concret à traiter.

Toutefois, il serait confortable d'en savoir un peu plus, sur les modalités concrètes (heure des séances (midi ou soir), combien de séances, quel calendrier).

Ces questions pourront être discutées avec M. Sordet lors d'une première séance. Aghil contacte M. Sordet.

La discussion à propos de la communication fait émerger les observations suivantes:

- La plateforme numérique est en ligne mais peu mobilisée: comment faire? Ce point doit être discuté avec M. Sordet.
- Le forum a donné lieu à un processus politique (lettre au Canton et réponse de celui-ci aux délégué-es à la CLI): comment transmettre ce processus à l'ensemble de Traits d'Union ainsi qu'aux personnes n'étant venues qu'au forum du 3 octobre? Ce point serait un cas concret à soumettre à M. Sordet.

4. Divers

- L'association de Solenne Mpirwa, pour qui cette plénière était la première, organise en avril une conférence sur le thème du vieillissement à Lausanne pour les personnes appartenant à la communauté africaine. Cette conférence pourrait être articulée à un l'organisation d'un forum sur ce thème.
- Perpétue informe la plénière qu'il y a eu des échanges importants au sein du sous-groupe Récit de Vie concernant la délégation d'une personne pour le projet "communication" avec Monsieur Sordet. Certaines personnes souhaitaient un fonctionnement plus "horizontal", tandis que d'autres trouvaient important de privilégier l'"efficacité".
- Une question se pose pour la suite de Traits d'Union: quelle organisation privilégier pour allier horizontalité et efficacité? Quelle fluidité entre les "groupes de travail"? Ce point rejoint le point 4 de l'ordre du jour sur les "modalités décisionnelles" qui n'a pas pu être traité. Il le sera à une prochaine plénière.

- Faciliter la participation aux séances plénières en les diffusant par zoom pour les personnes ne pouvant vraiment pas venir en présentiel et en organisant d'une garde d'enfants :

5. Ordre du jour plénière 22 février 2023

- 1) Consultation de la plénière:
 - Décision concernant les modalités de marrainage/parrainage
 - Thèmes récoltés par le BLI et suite de la réflexion sur le thème éventuel d'un prochain forum "Vieillesse et communauté africaine"
 - Suite à donner à la collaboration avec le festival Laus'One
 - Retour sur la rencontre de Monsieur Sordet
2. Brainstorming Fête Diver'Cité: quelle fête pour quels objectifs?
 - à agender à une plénière ultérieure: organisation collective de Traits d'Union

6. Prochaines dates de séances plénières

- Lundi 27 mars 2023
- Mercredi 26 avril 2023
- Lundi 22 mai 2023
- Mercredi 21 juin 2023