

# PROJET TRAITS D'UNION

## Soutenir et encourager l'implication en matière d'intégration des associations du réseau du BLI à l'aide d'un processus participatif

### Synthèse de la séance plénière n°01 du 21 février 2024

#### Prochaines dates:

- **13 mars, 18h30-21h** : évaluations des forums 2022, 2023; suivi des thèmes soulevés et choix du thème pour le forum 2024;
- **29 avril, 18h30-21h**: définir les grandes lignes de la Fête Diver'Cité 2024 sur la base du bilan, définir le "comité" de la Fête, planifier le recrutement de la personne coordonnant la fête;
- **10 juin**, 18h30 à 21h: nouvelle organisation de Traits d'Union, statuts, étapes, tâches, profils

#### 1. Bilan de Fête Diver'cité

Points appréciés	Points à améliorer	Propositions
L'association de la fête à la Journée de Migrant-es du BLI. L'hiver semble une bonne période pour une fête chaleureuse, car l'été il y a déjà beaucoup d'événements.	La date de cette journée des Migrant-es n'est pas optimale, car très proche de Noël -> les associations d'Amérique latine absentes, car Fête de Noël	est-ce possible de la faire plutôt sur la deuxième quinzaine de novembre?
Bonne organisation, bonne coordination entre Traits d'Union et Corinne	Coordination "portée" par peu de personnes, stress; manque de délégation de la coordination aux membres et peu de proactivités des membres pour soutenir la coordination.	Plus de délégation de tâches aux membres faisant partie du comité "fête" en amont et durant la fête pour décharger la coordination. Plus de proactivité des associations pour prendre en charge des tâches. Définir un comité bénévole de la fête avec tâches claires.
	Technicien peu fiable et son mauvais (trop fort, trop "clair")	
Les associations ont bénéficié de visibilité dans leur ensemble	Il faudrait que les associations prennent l'initiative de rendre plus visibles leurs actions	Mur d'affichage proposant un format identique pour chaque association
Traits d'union a été visible...	... mais toujours pas sûr que l'on comprenne bien ce qu'est Traits d'Union. Il a manqué une présentation officielle de Traits d'Union.	Nécessité de définir plus précisément ce qu'est Traits d'Union pour renforcer la visibilité : collectif? Asso? Faïtière? Informé sur Traits d'Union lors du moment officiel.
Visibilité et partage des différentes cultures par le biais d'une programmation riche	La cohabitation des différentes activités n'était pas toujours favorable (cf. Chorale ukrainienne en même temps que les ateliers)	Prévoir moins et séparer davantage les temps afin de valoriser chaque activité.
Conférence intéressante	Mais peut-être difficile d'accès, car très académique et peu d'espaces pour les questions du public	
Différents ateliers intéressants et originaux pour différents publics (enfants, adultes)	Un peu trop d'ateliers dans un temps court et dans un espace restreint	Prévoir plus de temps par atelier? Une programmation moins dense? Possibilité d'une salle plus grande? Grand-Venne?
Gratuité = cadeau!	Aghil informe que le budget a été alloué et qu'il sera moindre en 2024.	
Reconnaissance du travail des associations par le biais du paiement d'honoraires	23'000.- alloués aux honoraires d'associations, ce qui ne pourra pas se faire avec le budget 2024	Passer d'un honoraire à un défraiement des associations participant?
Aménagement de l'espace convivial	Mais un peu compliqué dans les transitions entre activités	
Bonne communication par les réseaux des associations, les réseaux sociaux, T-L, flyers) Le bouche-à-oreille a bien marché. -> bonne fréquentation	Manque d'un programme imprimé le jour J	Prévoir un programme imprimé pour le jour même.
Partie festive qui a porté les personnes jusque dans la soirée. Le choix de la danse est pertinent, car festif.	L'atelier de danse sur scène n'a pas été fréquenté	Prévoir des espaces moins "intimidants" pour s'essayer à la danse?
Fresque = positive	Mais ne représente pas les associations	Prévoir une action collective qui valorise le travail des associations

Quizz = positif	Mais à nouveau n'a pas eu les effets escomptés en termes de "donner la parole aux associations"	
Nourriture: bonne évaluation des quantités (juste assez, pas de restes), chaud (soupe), variété de spécialités	Le "juste assez" pourrait être un peu plus, certaines personnes disent n'avoir pas pu se servir.	
Côté un peu chaotique = sympa car pas trop "huilé à la Suisse".	Ce côté chaotique a provoqué des transitions pas très confortables pour les intervenant-es. L'animation était chère et pas satisfaisante.	"Huiler un peu les transitions" Trouver une animation adéquate.
	Récits de vie trop longs, pas adaptés à la dimension festive	Réfléchir à une valorisation en ligne?

## 2. Informations concernant l'organisation de Traits d'Union en 2024

Depuis le début de l'accompagnement de Traits d'Union, Reliefs a fait les constats suivants:

- Les séances plénières sont de moins en fréquentées et des personnes "leaders" ont quitté le groupe;
- De nouvelles personnes rejoignent les séances lorsque celles-ci se concentrent sur un sujet concret (forums, fête);
- Une certaine "fatigue bénévole" s'observe: venir, en soirée, à des séances où on survole de nombreuses questions d'organisation ne semble pas répondre aux intérêts et aux disponibilités de toutes et tous.
- La charge organisationnelle d'un tel collectif sur des épaules de personnes bénévoles restreint la capacité d'autonomisation par rapport au BLI.
- Certaines informations ou certaines tâches ne sont pas effectuées par manque de clarté sur les rôles de chaque interlocuteur-ice (BLI, Reliefs, Membres, Représentant-es CLI, etc).

En conséquence, en collaboration avec le BLI et sur la base de son expertise des collectifs, Reliefs propose d'orienter l'organisation vers le recrutement d'un-e secrétaire général-e (ou coordinateur-ice, terme spécifique à définir ensemble), engagé courant 2025 (dans l'idéal) pour porter les visions et messages de Traits d'Union. L'année 2024 serait ainsi consacrée à une transition vers cette nouvelle forme de gouvernance.

Cette nouvelle forme inclurait:

- Un comité de pilotage constitué de membres de Traits d'Union qui, comme c'est le cas aujourd'hui, décideront des stratégies et grandes lignes de l'action (vision) et se réuniront plus régulièrement;
- Un comité élargi de Traits d'Union réunissant un maximum de représentant-es d'associations et se réunissant ponctuellement;
- Le ou la secrétaire général-e dont la mission sera de mettre en œuvre la vision du comité.

Ainsi, il y aura en 2024 moins de rencontres. Celles-ci seront axées à chaque fois sur des thèmes définis de sorte à favoriser le choix de participer ou non en fonction de son intérêt et de son champ d'action. L'action de Traits d'Union se concentrera sur:

- Organiser la fête Diver'Cité;
- Organiser un forum et suivre les thèmes soulevés lors des forums précédents;
- Représenter les intérêts de Traits d'Union à la CLI;
- Mettre en place une structure organisationnelle permettant de recruter un-e secrétaire général-le;
- Valoriser les activités des associations membres sur le site Internet.

## 3. Calendrier des rencontres 2024

Date	Sujet
21 février	<b>FÊTE ET ORGANISATION</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Bilan de la fête Diver'Cité</li> <li>– Organisation 2024-2025 Traits d'Union</li> </ul>
13 mars	<b>FORUM</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Information concernant les deux thèmes des forums précédents (ELCO, retraites)</li> <li>– Choix du thème, du lieu, de l'horaire et des intervenant-es pour le forum 2024</li> <li>– Définir le "sous-groupe forum 2024"</li> </ul>
29 avril	<b>FÊTE DIVER'CITE 2024</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Choisir les grandes lignes du programme</li> <li>– Planifier le recrutement de la coordination</li> <li>– Faire un point sur le budget</li> <li>– Définir "sous-groupe fête 2024"</li> </ul>
10 juin	<b>ORGANISATION</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Adopter des statuts sur la base d'une proposition de Reliefs</li> <li>– Identifier les étapes administratives pour fonder l'association Traits d'Union et se répartir les tâches</li> <li>– Proposer des "profils de compétences" pour le comité de pilotage</li> <li>– Adopter le cahier des charges du ou de la secrétaire général-e</li> </ul>
Été	<i>Appel à candidatures pour les membres du comité</i>
Août	<i>Recrutement du/de la chargé-e de fête Diver'Cité</i>
25 septembre	<b>FORUM 2024</b> coordonné par Reliefs, en collaboration avec le BLI et le "sous-groupe forum 2024"

Octobre	<i>Évaluation du forum par sondage en ligne</i>
9 octobre	<b>ATELIER PLATEFORME INTERNET</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– les associations complètent concrètement l'agenda commun en ligne avec le soutien du BLI durant la rencontre</li><li>– Identifier les moyens de visibiliser cet agenda commun</li></ul>
Décembre 2024	<b>FÊTE DIVER'CITE</b> En concordance avec la Journée des Migrant-es?